

Estudo Técnico Preliminar 295/2025

1. Informações Básicas

Número do processo: 23081.049456/2025-87

2. Descrição da necessidade

- 2.1. A Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) busca firmar contrato com uma empresa especializada na prestação de serviços de manutenção predial e de áreas externas, mediante a alocação de profissionais em postos de trabalho, com dedicação exclusiva de mão de obra, abrangendo todos os seus Campi.
- 2.2. A decisão de contratar uma empresa terceirizada se justifica na ausência de provimento de cargos através de concurso público para a realização dos serviços em questão, por restarem extintos no quadro de carreira dos servidores Técnicos Administrativos em Educação e pela importância que esses serviços têm para o suporte às atividades finalísticas de ensino, pesquisa e extensão da UFSM.
- 2.3. A contratação desses serviços permitirá que os servidores públicos e corpo docente dediquem sua expertise ao desenvolvimento de projetos de pesquisa, atividades acadêmicas e interação com a comunidade, otimizando o impacto das ações institucionais.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Coordenadoria de Manutenção	Rodrigo Roderico de Bivar Diogo Pereira dos Santos

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

- 4.1. A empresa CONTRATADA deverá possuir experiência comprovada na execução de serviços de manutenção predial e de áreas externas, devendo apresentar atestados de capacidade técnica emitidos por pessoa jurídica de direito público ou privado, compatíveis com o objeto da contratação.
- 4.2. A mão de obra será disponibilizada com dedicação exclusiva, conforme jornada definida por posto de trabalho, estando subordinada exclusivamente à contratada. A administração zelarà para que não se configure vínculo direto com os empregados.
- 4.3. A CONTRATADA para a prestação dos serviços com dedicação exclusiva de mão de obra deverá atender aos seguintes requisitos:
- a. Deverá estar em conformidade com as normas e regulamentos vigentes relacionados à prestação de serviços de manutenção predial e de áreas externas, incluindo a legislação trabalhista e as diretrizes específicas do setor de serviços terceirizados;
 - b. Deverá estar devidamente regularizada e em dia com suas obrigações nas esferas Federal, Estadual e Municipal;
 - c. Deverá apresentar certificação de qualidade e/ou experiência comprovada em serviços de manutenção predial e de áreas externas em instituições de ensino ou públicas, conforme definições do Termo de Referência;
 - d. Deverá apresentar uma equipe qualificada e treinada para realizar os serviços de maneira eficiente e segura;
 - e. Deverá disponibilizar supervisores para as equipes, que esteja disponível presencialmente no local de prestação de serviço em escala a ser determinada pela UFSM;

- f. Deverá oferecer treinamentos periódicos, específicos para cada posto, a fim de garantir o aperfeiçoamento de técnicas e conhecimentos;
- g. Deverá dispor de uma equipe de atendimento ao cliente para solucionar eventuais problemas ou dúvidas dos usuários da universidade;
- h. Deverá apresentar um sistema de gerenciamento de qualidade eficiente, que permita monitorar e avaliar a qualidade dos serviços prestados;
- i. Deverá disponibilizar uma equipe de emergência/contingência para atender a eventualidades, faltas ou problemas imprevistos;
- j. Deverá adotar medidas de segurança adequadas à prestação dos serviços, como o uso de equipamentos de proteção individual (EPI) e equipamentos de proteção coletiva (EPC), se necessário;
- k. Deverá apresentar um plano detalhado de apoio operacional, contemplando procedimentos e fluxos de trabalho para as atividades administrativas, logísticas e de manutenção, alinhados às necessidades da universidade;
- l. Deverá providenciar seguro de responsabilidade civil para cobertura de danos materiais e pessoais causados durante a prestação dos serviços;
- m. Deverá garantir a confidencialidade e a integridade das informações confiadas pela UFSM, especialmente aquelas relacionadas à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), à segurança e aos procedimentos operacionais;
- n. Deverá manter uma comunicação eficiente e transparente com a administração da UFSM, reportando prontamente qualquer ocorrência ou irregularidade identificada durante a execução dos serviços.

4.4. A Universidade Federal de Santa Maria reserva-se o direito de exigir a apresentação de documentos comprobatórios de qualquer informação fornecida pelas empresas interessadas. As propostas deverão ser encaminhadas até a data estabelecida, de acordo com as instruções contidas no edital de licitação.

4.5. A prestação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra se dará através de contrato celebrado entre as partes, com vigência de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por até 120 (cento e vinte) meses.

5. Levantamento de Mercado

5.1. Para o levantamento e análise de mercado foram coletadas informações sobre as empresas que atuam no segmento de manutenção predial e de áreas externas que atendem órgãos públicos da esfera federal, através de ferramentas como o Painel de Preços e Pesquisa de Preços, a fim de identificar a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendam às necessidades da administração. A solução de prestação de serviços com fornecimento de mão de obra exclusiva pode ser facilmente encontrada tanto em instituições de ensino, quanto por outras, e por se tratar de serviço comum, a maioria das empresas apresenta suas propostas de maneira bastante semelhante.

5.2. Para definição dos salários normativos das categorias foram consideradas as seguintes Convenções Coletivas de Trabalho, nos termos do Art. 5º, § 2º, do Decreto 12.174 de 11 de setembro de 2024 e da Instrução Normativa SEGES/MGI Nº 176, de 25 de novembro de 2024, presentes no ANEXO I:

a. Campus Santa Maria:

- SINTEPS - Santa Maria/RS, período 2025, nº RS000041/2025;
- SITIEML – RS, período 2025, nº RS001393/2025;
- SITICEPOT – RS, período 2025, nº RS002467/2025;
- SINDUSCON – Santa Maria/RS, período 2025, nº RS000233/2025.

b. Campus Cachoeira do Sul:

- SEAAC – RS, período 2025, nº RS000040/2025;
- STRCS – RS, período 2025, nº RS000976/2025;
- SITIEML – RS, período 2025, nº RS001393/2025.

c. Campus Frederico Westphalen:

- SINDILIMP – RS, período 2025, nº RS000023/2025;
- SITIEML – RS, período 2025, nº RS001393/2025;
- SITICEPOT – RS, período 2025, nº RS002467/2025.

d. Campus Palmeira das Missões:

- SINDILIMP – RS, período 2025, nº RS000023/2025;
- SITIEML – RS, período 2025, nº RS001393/2025;
- SITICEPOT – RS, período 2025, nº RS002467/2025.

e. Unidade de Silveira Martins:

- SEAAC – RS, período 2025, nº RS000040/2025;
- SITICEPOT – RS, período 2025, nº RS002467/2025.

5.3. Caso a CONTRATADA opte por utilizar outra associação sindical para a composição de preços, deve ser mantido o maior salário da categoria como referência. Esta prática visa assegurar a equidade e a justiça salarial entre os trabalhadores, garantindo que o valor pago corresponda ao mais elevado praticado dentro da mesma categoria profissional. Manter o maior salário da categoria significa que, independentemente da associação sindical utilizada como referência para determinar os salários, o valor salarial mais alto entre os trabalhadores de uma mesma função deve ser adotado como base, evitando discrepâncias e desigualdades remuneratórias dentro da equipe contratada.

5.4. Nos demais itens da planilha foram considerados os percentuais vigentes de acordo com as legislações vigentes e a Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, incluindo os valores de vale-transporte válidos para as localidades (ANEXO II). Para o município de Santa Maria, o valor do vale transporte foi alterado para R\$6,50 pelo Decreto Executivo nº 67, de 03 de julho de 2025, indisponível para consulta online até o momento. Os percentuais dos itens da planilha referente ao Lucro e Custos Indiretos já consideram os percentuais máximos permitidos na Nota Técnica 01/2007. Assim, o valor estimado da licitação será o máximo aceitável para contratação.

5.5. Assim, a planilha orçamentária dos preços estimados constante no ANEXO III, demonstra a referência para os valores máximos aceitáveis à contratação, detalhando os valores unitários de todos os itens componentes da formação do preço e dos custos do objeto da contratação, que se trata de prestação de serviço terceirizado com dedicação exclusiva de mão de obra e insumos.

6. Descrição da solução como um todo

6.1. A solução como um todo contempla a prestação de serviços de manutenção predial e de áreas externas com fornecimento de mão-de-obra em regime de dedicação exclusiva de mão de obra, além do fornecimento de insumos (materiais e equipamentos) em quantidade e qualidade suficientes para garantir a adequada prestação do serviço.

6.2. Os serviços contemplam, minimamente:

- Construção civil: alvenaria, pisos, revestimentos, calçadas, pinturas, marcenaria e serralheria;
- Hidráulica e sanitária: manutenção corretiva e preventiva de instalações prediais, redes hidráulicas e reservatórios;
- Elétrica: manutenção e instalação de sistemas de iluminação, redes de baixa tensão, equipamentos e dispositivos;
- Climatização: manutenção de sistemas de refrigeração e ar condicionado;
- Telefonia e cabeamento estruturado: instalação, manutenção e remanejamento de ramais;
- Paisagismo e áreas externas: poda, capina, roçada, remoção de entulho, manutenção de calçadas e drenagem;
- Apoio agropecuário: manejo de animais, preparo e manutenção de áreas de cultivo, operação de tratores e implementos, manutenção de instalações e equipamentos vinculados às atividades agropecuárias dos centros de ensino.

6.3. Como a necessidade de serviço é contínua, abrangendo períodos de cinco a sete dias por semana, a melhor solução identificada para atender às demandas da Instituição é a contratação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra. Essa modalidade visa assegurar a eficiência nas atividades administrativas e operacionais, o zelo pela organização e infraestrutura da Universidade, bem como a prestação de informações e suporte necessários para o adequado atendimento e permanência dos usuários, em conformidade com as expectativas e exigências estabelecidas no contrato.

6.4. A execução será realizada a partir de postos fixos alocados na Coordenadoria de Manutenção e em unidades estratégicas com alta demanda, conforme distribuição previamente definida. As atividades serão coordenadas via sistema de ordens de serviço (OS), com controle digital e relatórios de atendimento.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7.1. A estimativa das quantidades a serem contratadas baseiam-se nas quantidades mantidas no contrato atual, atualizadas conforme as demandas encaminhadas pelas diversas unidades da UFSM.

7.2. Para a composição das estimativas de custos da contratação foi realizada pesquisa de preços de uniformes, Equipamentos de Proteção Individual e de insumos na ferramenta Pesquisa de Preços do Governo Federal. As pesquisas realizadas encontram-se no ANEXO IV.

7.3. Para facilitar a visualização e a conferência das estimativas, a Tabela 1 no item 8.2 apresenta os postos de trabalho, as quantidades e os valores máximos estimados.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 14.579.512,93

8.2. A Tabela 1 apresenta as estimativas das quantidades e o valor dos postos de trabalho estimados para a contratação.

LOCALIDADE	IDENTIFICAÇÃO	CATSER	QUANTIDADE
Santa Maria	1. Carpinteiro	25194	4,00
	2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	25194	5,00
	3. Eletricista de Manutenção em Geral	25194	5,00
	4. Encanador de Manutenção	25194	11,00
	5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	25194	7,00
	6. Jardineiro	25194	7,00
	7. Marceneiro	25194	6,00
	8. Mecânico de Manutenção e Instalação de Aparelhos de Climatização e Refrigeração	25194	2,00
	9. Oficial de Manutenção Predial	25194	19,00
	10. Operador de ETE	25194	1,00
	11. Operador de Máquinas de Terraplenagem	25194	1,00
	12. Operador de Motosserra	25194	2,00
	13. Pedreiro	25194	2,00
	14. Pintor de Obras	25194	2,00
	15. Serralheiro	25194	1,00
	16. Servente de Obras	25194	4,00
	17. Trabalhador Agropecuário	25194	16,00
	18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	25194	6,00
	19. Tratorista Agrícola	25194	7,00
	20. Vidraceiro	25194	1,00
	21. Supervisor Civil	25194	4,00
	22. Supervisor Elétrica	25194	2,00
	PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS		
	1. Sobreaviso Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	25194	984,00
	2. Sobreaviso Encanador de Manutenção	25194	984,00
	3. Sobreaviso Supervisor Elétrica	25194	300,00
	4. Sobreaviso Oficial de Manutenção Predial	25194	250,00
	5. Hora extra 50% Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	25194	60,00
	6. Hora extra 50% Encanador de Manutenção	25194	60,00
	7. Hora extra 50% Supervisor Elétrica	25194	60,00
	8. Hora extra 50% Oficial de Manutenção Predial	25194	60,00
	9. Hora extra 100% Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	25194	60,00
	10. Hora extra 100% Encanador de Manutenção	25194	60,00
	11. Hora extra 100% Supervisor Elétrica	25194	60,00
	12. Hora extra 100% Oficial de Manutenção Predial	25194	60,00
	INSUMOS		
	Insumos para execução dos serviços	25194	-
Cachoeira do Sul	3. Eletricista de Manutenção em Geral	25194	1,00
	4. Encanador de Manutenção	25194	1,00
	6. Jardineiro	25194	1,00
	9. Oficial de Manutenção Predial	25194	4,00
	13. Pedreiro	25194	1,00
	17. Trabalhador Agropecuário	25194	2,00
	19. Tratorista Agrícola	25194	1,00
PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS			

PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS			
	4. Sobreaviso Oficial de Manutenção Predial	25194	250,00
	8. Hora extra 50% Oficial de Manutenção Predial	25194	60,00
	12. Hora extra 100% Oficial de Manutenção Predial	25194	60,00
Frederico Westphalen	1. Carpinteiro	25194	1,00
	2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	25194	1,00
	7. Marceneiro	25194	1,00
	9. Oficial de Manutenção Predial	25194	3,00
	10. Operador de ETE	25195	1,00
	13. Pedreiro	25196	1,00
	17. Trabalhador Agropecuário	25197	3,00
	19. Tratorista Agrícola	25198	1,00
	21. Supervisor Civil	25199	1,00
Palmeira das Missões	2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	25194	1,00
	6. Jardineiro	25194	3,00
	9. Oficial de Manutenção Predial	25194	3,00
	13. Pedreiro	25194	1,00
	17. Trabalhador Agropecuário	25194	1,00
	18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	25194	1,00
	19. Tratorista Agrícola		1,00
	21. Supervisor Civil	25194	1,00
Silveira Martins	5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	25194	1,00
	9. Oficial de Manutenção Predial	25194	1,00
TOTAL			

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

9.1. Não se justifica o parcelamento deste objeto, considerando que se trata de prestação de serviços de manutenção predial e de áreas externas, de natureza continuada e com gestão centralizada. Embora as atividades sejam realizadas em diferentes unidades da instituição, o parcelamento não se apresenta técnica nem economicamente viável, uma vez que pode elevar custos além do previsto, inviabilizando a contratação. Além disso, o parcelamento dificultaria a troca de informações entre os envolvidos e comprometeria o controle das atividades, essenciais para assegurar a qualidade e eficiência dos serviços prestados.

9.2. Além disso, entende-se que o parcelamento do objeto em múltiplas parcelas pode dificultar a gestão do contrato, pois cada parcela pode ter condições e exigências diferentes, o que pode gerar incertezas e complicações na execução dos serviços. O parcelamento ainda pode gerar uma série de trâmites administrativos e burocráticos, o que pode atrasar a entrega dos serviços e comprometer a qualidade dos mesmos.

9.3. Por isso, o não parcelamento do objeto será a medida adotada para garantir a eficiência e qualidade dos serviços prestados, bem como para simplificar a gestão centralizada do contrato e evitar possíveis complicações.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

10.1. Não se faz necessária a realização de contratações correlatas e/ou interdependentes para que o objetivo desta contratação seja atingido, porque os serviços prestados serão providos pela empresa contratada.

10.2. Como o objeto desta contratação caracteriza-se como serviço de manutenção, não existe relação direta entre esta contratação e outros contratos existentes na UFSM, bem como não há relação de subordinação entre os serviços objeto desta contratação e as contratações relacionadas.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1. A presente contratação está alinhada com o planejamento institucional da UFSM, o PDI 2016-2026, para atender às ações:

- PR-D3-01 Fortalecer as políticas de assistência estudantil com foco na permanência dos estudantes, conclusão dos estudos e bom uso dos recursos;
- AI-D1-01 Prover um ambiente de acolhimento para integração internacional;
- AI-D2-03 Oferecer uma infraestrutura de apoio qualificada e de acordo com as necessidades de cada área de conhecimento;
- AI-D5-01 Possuir uma infraestrutura de engenharia e logística adequada, respeitando as premissas de acessibilidade e respeito ao meio-ambiente.

11.2. O alinhamento indicado se justifica com a previsão de prestação de serviços de manutenção predial na Casa do Estudante Universitário, o maior complexo de moradia estudantil da América Latina, contando atualmente com 600 apartamentos; além da prestação de serviços a outros locais estratégicos para a assistência estudantil com vistas na permanência dos estudantes. A manutenção e a conservação dos espaços físicos das edificações e áreas externas geram percepção de segurança, organização, harmonia e zelo que contribuem para prover um ambiente de acolhimento para integração internacional e também constitui um dos aspectos essenciais da infraestrutura de apoio para atender às necessidades da comunidade acadêmica em cada área de conhecimento. Existem diversas demandas de serviços de manutenção que se relacionam diretamente com o conserto e instalação de equipamentos, reparos na infraestrutura de laboratórios, construção de estruturas de apoio, entre outras.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1. Com esta contratação espera-se a obtenção dos seguintes benefícios:

- a. Atendimento contínuo, especializado e preventivo das demandas de manutenção predial e de áreas externas;
- b. Melhoria das condições de uso das instalações por alunos, servidores e visitantes;
- c. Redução de riscos e acidentes decorrentes de falhas prediais;
- d. Conservação e valorização do patrimônio público;
- e. Redução de custos com manutenções emergenciais;
- f. Maior vida útil das instalações, que gera economia a longo prazo, pela redução das necessidades de substituições dispendiosas; e
- g. Apoio ao funcionamento dos cursos e atividades práticas com demandas operacionais.

13. Providências a serem Adotadas

13.1. Antes da celebração do contrato, devem ser providenciadas pelas autoridades competentes:

- a. A designação formal, com expressa ciência prévia de suas atribuições, nos termos do art. 41 da Instrução Normativa 05 /2017, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, do Gestor do Contrato e seu substituto;
- b. A designação formal, com expressa ciência prévia de suas atribuições, nos termos do art. 41 da Instrução Normativa 05 /2017, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, do Fiscal Administrativo do Contrato e seu substituto;

c. A designação formal, com expressa ciência prévia de suas atribuições, nos termos do art. 41 da Instrução Normativa 05/2017, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, do Fiscal Técnico de cada Unidade de Ensino e da Reitoria, e seus substitutos;

d. A capacitação para o exercício das atribuições do gestor, do fiscal administrativo e dos fiscais técnicos, se for o caso.

14. Possíveis Impactos Ambientais

14.1. Os serviços de manutenção e conservação poderão gerar resíduos classe II, do tipo A (caliça, por exemplo) ou do tipo B (madeira, por exemplo). A contratada deve fazer o gerenciamento dos resíduos gerados, englobando as seguintes atividades: caracterizar, triar, acondicionar e transportar para local indicado pela contratante. A destinação final será realizada por meio da Coordenadoria de Manutenção.

14.2. A matéria é abordada mais detalhadamente no Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil da UFSM e a contratada deve observar as orientações constantes no plano.

14.3. Embora não se prevejam impactos ambientais significativos, deverão ser observadas as seguintes diretrizes:

- a. Correto descarte de entulhos, resíduos de obras e podas, conforme Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil da UFSM;
- b. Utilização consciente de água e energia;
- c. Estímulo ao reaproveitamento de materiais e segregamento de resíduos recicláveis;
- d. Controle ambiental das atividades agropecuárias conforme normativas da instituição.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Resta demonstrado que a escolha do tipo de solução a contratar, prestação continuada de serviços de manutenção predial e de áreas externas, com dedicação exclusiva de mão de obra, é viável, pois promove a competição, satisfaz os requisitos previamente definidos e atende aos critérios de economicidade, eficácia e eficiência. Dessa forma, configura-se como uma solução adequada para assegurar o atingimento dos objetivos estabelecidos, atendendo plenamente às necessidades da Instituição.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

GUSTAVO CHIAPINOTTO DA SILVA

Coordenador

RODRIGO RODERICO DE BIVAR DIOGO PEREIRA DOS SANTOS

Coordenador

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - ANEXO I - CONVENÇÕES COLETIVAS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO.pdf (2.46 MB)
- Anexo II - ANEXO II - VALORES DE VALE-TRANSPORTE.pdf (426.38 KB)
- Anexo III - ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO.pdf (2.11 MB)
- Anexo IV - ANEXO IV - PESQUISAS DE PREÇOS - UNIFORMES, EPI E INSUMOS.pdf (1.16 MB)

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000041/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/01/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR000509/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.201285/2025-59
DATA DO PROTOCOLO: 07/01/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S, CNPJ n. 87.078.325/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADRIANA MAIA MELLO;

E

SINDICATO DOS TRAB EM SERVICOS TERCEIRIZADOS, EMP DE ASSEIO E CONS LIMP URBANA AMBIENTAL E AREAS VERDES DE S MARIA, CNPJ n. 02.521.257/0001-14, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALDECI MOREIRA GARCIA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Serviços Terceirizados, Empresas de Asseio e Conservação, Limpeza Urbana, Ambiental e Áreas Verdes**, com abrangência territorial em **Santa Maria/RS**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

A partir de 01-01-2025, o salário normativo geral da categoria profissional passa a ser de R\$1.653,58 (um mil, seiscentos e cinquenta e três reais com cinquenta e oito centavos) para uma carga horária de 220 horas mensais e 44 horas semanais.

CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO NORMATIVO EM JORNADA REDUZIDA

O salário normativo do empregado que trabalha em jornada reduzida, ou seja, inferior a 44h (quarenta e quatro horas) semanais, será obtido através do seguinte cálculo: Dividir a duração do trabalho semanal (jornada" semanal contratada) por 6 (seis) dias da semana; após, multiplicar este resultado por 30 (trinta) dias do mês; finalmente, o produto desta operação multiplicar pelo valor equivalente a 1 (uma) hora de trabalho.

A regra estabelecida no parágrafo anterior não se aplica àqueles trabalhadores contratados sob o regime especial de trabalho previsto pelo art. 59-A da CLT (jornada 12 horas de trabalho por 36 de descanso).

CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO NORMATIVO POR FUNÇÕES

FUNÇÃO	CBO	SALÁRIO 2025
Almoxarife	4141	1.986,08
Ascensorista - 180h	5141	1.669,07
Atendente de chamado de alarme/suporte, orientador de shopping	5174	1.991,06
Auxiliar de almoxarifado	4141	1.653,58
Auxiliar de escritório em geral, auxiliar ou assistente administrativo (exceto contínuo ou office-boy)	4110	2.161,09
Auxiliar de manutenção predial, servente de conservação predial	5143	1.653,58
Auxiliar nos serviços de alimentação, auxiliar de cozinha, saladeira	5135	1.653,58
Contínuo, office-boy	4122	1.653,58
Controlador de pragas, aplicador de inseticida e produtos agrotóxicos/domissanitários, aplicador de bactericida, desinsetizador	5199	1.818,80
Copeiro	5134	1.653,58
Cozinheiro geral, cozinheiro açougueiro, cozinheiro, merendeiro de escola/creche	5132	1.736,16
Monitor/Cuidador de alunos PcD	5162	2.023,64
Faxineiro, limpador, auxiliar de serviços gerais, auxiliar de limpeza, servente de limpeza, auxiliar de limpeza técnica em indústria automotiva	5143	1.653,58
Guardador de veículos, orientador de estacionamento	5199	1.653,58
Jardineiro	6220	1.653,58
Leiturista, leiturista de medidores de água e luz	5199	1.840,34
Limpador alpinista	5143	2.101,14
Monitor/atendente de creche ou albergue infantil	3341	1.756,67
Operador de Rádio Chamada - Operador de Central de Monitoramento	4222	1.991,06
Porteiro	5174	1.991,06
Preparador terceirizado de materiais hospitalares	7842	2.023,64
Recepcionista em geral, recepcionista	4221	1.869,50
Repositor de mercadorias, repositor	5211	1.813,63
Sepultador	5166	1.991,06
Técnico em Secretariado Terceirizado	3515-05	2.576,03
Secretariado Executivo Terceirizado	2523-05	3.788,24
Secretariado Executivo Bilingue Terceirizado	2523-10	4.346,97
Telefonista terceirizada 180hs.	4222	1.869,50
Vigia, Guarda Patrimonial	5174	1.991,06
Zelador	5141	2.015,07

LIMPEZA URBANA FUNÇÃO

FUNÇÃO	CBO	SALÁRIO 2025
Catador de material reciclável, reciclador de lixo urbano	5192	1.842,20
Coletor de lixo domiciliar, coletor, lixeiro - Limpeza Urbana	5142	1.949,91
Roçador Limpeza Urbana	6220	1.685,25
Varredor de rua, gari, varredor – Limpeza Urbana	5142	1.685,25

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA SEXTA - MAJORAÇÃO SALARIAL GERAL

Os trabalhadores integrantes da categoria profissional, que percebam salário-base de até R\$2.700,00 (dois mil e setecentos reais) (FAIXA 1) terão os seus salários reajustados, em 1º de janeiro de 2025, em quantia equivalente a 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento), enquanto que os trabalhadores integrantes da categoria profissional que percebam salário-base de R\$2.700,01 (dois mil, setecentos reais e um centavo) em diante (FAIXA 2) terão os seus salários reajustados, em 1º janeiro de 2025, em quantia equivalente a 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento).

O percentual de reajuste incidirá sobre os salários do mês de janeiro de 2024, compensados, após, todos os aumentos espontâneos ou coercitivos havidos no período de 02-01-2024 até 31-12-2024, salvo se decorrentes do término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, transferência de cargo ou função, estabelecimento ou localidade ou equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

CLÁUSULA SÉTIMA - MAJORAÇÃO SALARIAL PROPORCIONAL

Os trabalhadores admitidos a partir de 1º de fevereiro de 2024 terão os seus salários reajustados proporcionalmente à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, observadas entretanto as regras de equiparação salarial estabelecidas pelo artigo 461 da CLT.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DE SALÁRIO E DA RESCISÃO CONTRATUAL

O pagamento dos salários e da rescisão contratual em sexta-feira e em véspera de feriados deverá ser realizado em moeda corrente, ressalvada a hipótese das empresas que efetuam o pagamento dos salários através de depósito bancário.

Se o pagamento do salário ou rescisão contratual for realizado por meio de cheque, a empregadora garantirá ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo dentro do horário bancário do município onde se desenvolve o contrato de trabalho, tempo esse limitado a um máximo de 2 (duas) horas.

Nos casos em que o pagamento dos salários e das férias ocorrer através de crédito em conta bancária do empregado, a comprovação do adimplemento dos salários e das férias poderá ser feita através da apresentação do recibo de salário sem assinatura, mas com a discriminação das parcelas/rubricas pagas e descontadas, acompanhado do comprovante do crédito bancário correspondente.

O não pagamento dos salários no prazo de lei, salvo se o atraso decorrer de problemas operacionais do banco ou de problemas na própria conta do empregado, e depois de observado o prazo de tolerância de 3 dias úteis, importará na incidência de multa em favor do empregado no valor equivalente a 1/30 por dia de atraso, até o limite máximo de um salário-base do empregado.

CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DE DIREITOS RESCISÓRIOS

O pagamento dos salários e demais encargos devidos pela rescisão do contrato de trabalho, inclusive a multa do FGTS, quando for o caso, será efetuado até dez dias contados a partir do término do contrato de trabalho, sob pena do empregador responder por multa de valor equivalente a 1(um) salário-base mensal do empregado, para atrasos de até 30 (trinta) dias, e mais a quantia equivalente a 1/30 (um trinta avos) do mesmo salário-base mensal por dia de atraso a partir do trigésimo dia de atraso, limitada ao valor máximo de 4 (quatro) salários-base mensais do empregado, salvo se o pagamento não se realizar por culpa do próprio empregado.

A multa ora estabelecida, por ser mais benéfica ao trabalhador, substitui e tem prevalência sobre a multa estabelecida no parágrafo 8º do art. 477 da CLT, não deixando margem ou direito à cobrança concomitante das duas multas.

As partes declaram expressamente que as penalidades previstas na presente cláusula serão exigíveis independentemente do valor atribuído às verbas rescisórias, afastando a incidência do disposto no art. 412 do CCB ou de qualquer outro dispositivo que venha regular a matéria.

CLÁUSULA DÉCIMA - RECIBO DE PAGAMENTO SALARIAL

Os empregadores ficam obrigados a fornecer para os empregados cópias do envelope de pagamento salarial ou similar, com as seguintes especificações, no mínimo: 1) o nome da empresa empregadora; 2) o nome do empregado; 3) o local onde o empregado presta os seus serviços; 4) a discriminação das parcelas e respectivos valores pagos; 5) os títulos e valores dos descontos efetuados e 6) o valor a ser recolhido ao FGTS.

Os empregadores, da mesma forma, deverão entregar aos empregados a 2ª (segunda) via do recibo de pagamento da rescisão contratual.

O empregador, na medida em que autorizado pelo empregado, poderá encaminhar os recibos de salários por e-mail, WhatsApp ou via terminal bancário, assegurado o fornecimento de recibos "em papel" sempre que houver solicitação do empregado.

ISONOMIA SALARIAL

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Admitido empregado para a função de outro empregado despedido sem justa causa, é garantido para o empregado substituto salário idêntico ao do empregado de menor salário ajustado na mesma função, sem considerar vantagens de natureza pessoal e, no caso de substituição temporária, salário idêntico ao do empregado substituído, também excluídas vantagens de natureza pessoal.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EMPREGADO MAIS NOVO

Não poderá o empregado mais novo na empresa receber pagamento de salário superior ao do empregado mais antigo que exercer a mesma função ou tarefa.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESCONTOS SALARIAIS

São válidos e permitidos descontos efetuados nos salários dos empregados, desde que por eles autorizados e desde que respeitado o limite do § Único do art. 82 da CLT, a título de refeições e ranchos fornecidos, convênios mantidos com farmácias e funerárias e de associações de empregados.

As empresas, na medida em que comprovada a associação, ficam obrigadas a promover o desconto em folha de pagamento dos empregados associados ao sindicato, no valor da mensalidade social, devendo efetuar o repasse do valor até o dia 10 do mês subsequente. O não repasse do valor descontado até o dia 10 do mês subsequente importará na incidência de multa de 10% do valor não repassado, mais juros de mora à razão de 1% ao mês e correção monetária pela variação do IGP-M.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GRATIFICAÇÃO DE NATAL

Os empregados que não tenham requerido o pagamento da 1ª (primeira) parcela da Gratificação de Natal - 13º Salário - no mês de janeiro, terão a faculdade de requerer o pagamento até o dia anterior ao início do gozo das férias, recebendo o respectivo valor até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao retorno das férias, incluindo-se no cálculo o período de férias, até o limite de 50% (cinquenta por cento) dos duodécimos já vencidos.

Os empregadores poderão pagar o 13º salário de seus empregados em parcela única até o 5º dia útil do mês de dezembro do respectivo exercício.

O 13º salário poderá ser pago de forma antecipada e em até 11 parcelas mensais, vencendo-se a última no máximo no dia 20 de dezembro de cada ano, desde que autorizado mediante acordo escrito entre empregado e empregador.

O não pagamento dos valores do 13º salário nas datas previstas em lei ou nas datas ajustadas com os empregados, salvo se o atraso decorreu de problemas operacionais do banco ou de problemas na própria conta do empregado, e depois de observado o prazo de tolerância de 3 dias úteis, importará na incidência de multa em favor do empregado no valor equivalente a 1/30 da parcela vencida e não paga por dia de atraso, até o limite máximo do próprio valor da respectiva parcela vencida e não paga.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FUNÇÃO GRATIFICADA

O empregado que exercer cargo em comissão ou função gratificada por 10 (dez) anos ou mais, caso deixe de exercê-la, terá assegurado o pagamento do valor da comissão ou gratificação, que será incorporada ao seu salário básico.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORAS EXTRAS

A jornada laboral excedente à fixada no contrato de trabalho, ou excedente à jornada legal, será paga com adicional de 50% (cinquenta por cento) do salário-hora normal, quanto às 1ª (primeira) e 2ª (segunda) horas e, nas superiores, por necessidade imperiosa ou motivo de força maior, com adicional equivalente a 100% (cem por cento) do salário-hora.

Na medida em que reconhecido o direito ao adicional noturno para as horas prorrogadas após as 5:00 horas da manhã, também deverá ser observada a contagem reduzida para essas horas prorrogadas a partir das 5:00 horas da manhã.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INSALUBRIDADE

As empresas da categoria econômica passarão a pagar, a partir de 01-01-2025, adicional de insalubridade:

a) em grau máximo (quarenta por cento) para:

- os(as) trabalhadores que exerçam as funções/atividades de Aplicador de bactericida e Desinsetizador, Aplicador de inseticida e produtos agrotóxicos/domissanitários, auxiliar de limpeza técnica em indústria automotiva, higienização técnica de materiais hospitalares, auxiliares terceirizados de lavanderias de hospitais (CBO nº5163-45), preparador de materiais (CBO nº7842-05), Cuidador/Monitor de alunos PcD e Sepultador;
- os(as) trabalhadores que limpem/higienizem instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação, e na respectiva coleta de lixo, entendendo-se por “instalações sanitárias de uso público” aquelas em que o acesso independe da autorização do titular do estabelecimento e é livre ao público em geral, e entendendo-se por “instalações sanitárias de grande circulação aquelas utilizadas por mais de vinte pessoas ao dia;

b) em grau médio (vinte por cento) para:

- os(as) trabalhadores que exerçam as funções/atividades de Copeira, Cozinheira, Auxiliar de Cozinha, Merendeira de Escola/Creche, Monitor de creche e albergue infantil, Auxiliar de creche e albergue infantil, Faxineiro/Limpador/Auxiliar de limpeza/Servente de limpeza, Zelador de edifício (CBO n.º 5141-20) e Jardineiro (CBO nº 6220-10), assim como o(a) Auxiliar de serviços gerais que execute serviços de limpeza;
- os(as) trabalhadores que limpem/higienizem instalações sanitárias que não sejam de uso público ou que não sejam coletivas de grande circulação, e na respectiva coleta de lixo;

c) especificamente para a limpeza urbana – em grau máximo (quarenta por cento) para todos os trabalhadores que exerçam funções/atividades operacionais na limpeza urbana.

Os adicionais previstos nesta cláusula serão calculados com base no salário normativo da respectiva função.

O pagamento deste adicional de insalubridade não desobriga as empregadoras de fornecerem para tais empregados os “Equipamentos de Proteção Individual - EPI”, segundo Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho.

Constitui ato faltoso do empregado a recusa injustificada:

1. à observância das instruções expedidas pelo empregador através de ordens de serviço, quanto às precauções a tomar no sentido de evitar acidentes do trabalho ou doenças ocupacionais;
2. ao uso dos equipamentos de proteção individual fornecidos pela empresa.

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - NÃO CUMULAÇÃO DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

Ajustam os Sindicatos Convenientes que não haverá cumulação dos adicionais de insalubridade e de periculosidade, ainda que decorrentes de fatos geradores distintos e autônomos, aplicando-se aos casos concretos os preceitos do artigo 193, § 2º, da CLT.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Os empregadores, a partir de 1º de janeiro de 2025, proporcionarão aos empregados que cumpram jornada diária de trabalho superior a 6 (seis) horas, isto é, àqueles que têm necessidade e direito a intervalo de uma hora para repouso ou alimentação na forma do artigo 71 da CLT, auxílio-alimentação sob a forma de ticket, cartão ou vale, de forma antecipada e até o último dia do mês, em valor não inferior a R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos) por dia de efetivo trabalho.

O auxílio alimentação, na medida em que o contrato de trabalho ultrapassar o período de experiência, será fornecido de forma antecipada e em parcela única mensal.

O auxílio-alimentação poderá ser satisfeito mediante o fornecimento de refeição pronta, de quantidade e qualidades equivalentes a uma refeição de restaurante em valor não inferior a R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos) por dia efetivamente trabalhado. Na hipótese de o auxílio alimentação já fornecido pela empresa superar o valor mínimo previsto na presente cláusula, a refeição deverá ser de valor, qualidade e quantidades equivalentes ao valor diário do benefício já praticado pela empresa. Fica autorizado, em qualquer hipótese, o desconto nos salários dos empregados da quantia equivalente até 19,00% (dezenove por cento) do valor do auxílio-alimentação ora estabelecido.

O valor do auxílio alimentação dos empregados com contrato de trabalho em vigor em 01/01/2024, e que desde então recebem auxílio alimentação, será reajustado em 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento) em 01/01/2025, respeitado o valor mínimo de R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos), estabelecido no primeiro parágrafo desta cláusula, sendo autorizada a compensação dos aumentos espontâneos concedidos no período para o auxílio alimentação.

O auxílio alimentação não tem natureza salarial e os valores correspondentes não serão considerados como salário para nenhum fim.

As entidades sindicais convenientes recomendam que os empregadores do segmento de asseio e conservação, na medida do possível, tentem sensibilizar seus tomadores de serviços para adotar a faculdade aberta pelo § 4º do art. 5º-A da Lei nº 6.019/74 no sentido de estender ao trabalhador da empresa de prestação de serviços o mesmo atendimento de refeição destinado aos seus empregados, ou ao menos o uso do mesmo local destinado às refeições.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO LANCHE

Os empregadores, a partir de 1º de janeiro de 2025, proporcionarão aos empregados que cumpram jornada diária de trabalho de até 6 (seis horas) auxílio lanche sob a forma de ticket, cartão ou vale, de forma antecipada e até o último dia do mês, em valor não inferior a R\$12,71(doze reais com setenta e um centavos) por dia de efetivo trabalho, ou auxílio lanche mediante o fornecimento de lanche em restaurante/lanchonete própria ou de terceiros de valor não inferior a R\$12,71(doze reais com setenta e um centavos) por dia de efetivo trabalho, ou ainda mediante o fornecimento de lanche pronto, de quantidade e qualidades equivalentes a um lanche de restaurante/lanchonete no valor de R\$12,71(doze reais com oitenta e quatro centavos), autorizado, em qualquer hipótese, o desconto nos salários dos empregados da quantia equivalente até 19,00% (dezenove inteiros por cento) do valor do auxílio lanche ora estabelecido.

O auxílio lanche, na medida em que o contrato de trabalho ultrapassar o período de experiência, será fornecido de forma antecipada e em parcela única mensal.

O auxílio lanche não tem natureza salarial e os valores correspondentes não serão considerados como salário para nenhum fim. Convencionam as partes que o tempo despendido pelo empregado para o registro do ponto, seja mecânico, manual ou eletrônico, contados 5 (cinco minutos) anteriormente e posteriormente à hora exata para o início e término da respectiva jornada trabalho, não será computado para a definição/cálculo da jornada diária de trabalho para os fins previstos nesta cláusula, isto é, para apurar se a jornada diária foi ou não superior a 6 (seis) horas.

O valor do auxílio lanche dos empregados com contrato de trabalho em vigor em 01/01/2024, e que desde então recebem auxílio lanche, será reajustado em 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento) em 01/01/2025, respeitado o valor mínimo de R\$12,71(doze reais com setenta e um centavos), estabelecido no primeiro parágrafo desta cláusula, sendo autorizada a compensação dos aumentos espontâneos concedidos no período para o auxílio lanche.

O auxílio lanche ora instituído, independentemente da carga horária diária cumprida, não se somará e será excludente em relação auxílio alimentação estabelecido na cláusula anterior, e vice-versa, de modo que o trabalhador em hipótese alguma fará jus ao auxílio alimentação e ao auxílio lanche concomitantemente no mesmo dia de trabalho.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE

Os empregadores são obrigados a fornecer, antecipadamente e até o último dia do mês, vale-transporte para os seus empregados atenderem suas necessidades de transporte coletivo da residência ao local de trabalho e vice-versa.

Os empregadores, como ressarcimento do custo dos vales transporte, poderão descontar dos salários a quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor bruto do salário normativo mensal da função desempenhada pelo empregado ou, caso o empregado cumpra jornada de trabalho reduzida e receba salário proporcional à jornada reduzida, do valor bruto do salário mensal contratado.

Durante o prazo de vigência do contrato de experiência o vale transporte poderá ser fornecido de forma diária no local da prestação dos serviços, enquanto que a partir do término da vigência do contrato de experiência o vale transporte será fornecido no local da prestação dos serviços e em periodicidade mínima semanal.

Nas localidades onde não há a comercialização/sistema de fichas, ticket ou cartão magnético de vale-transporte ou nas localidades onde o empregador não tenha filial ou escritório, o empregadores terá a faculdade de cumprir a obrigação de concessão de vale-transporte mediante a antecipação em dinheiro da quantia necessária a permitir o deslocamento do empregado da residência para o trabalho e vice-versa.

O valor da antecipação em dinheiro, que corresponde ao excedente à participação do empregado, de 6% (seis por cento) do valor do salário normativo da função desempenhada pelo empregado, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou de Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.

Havendo interesse do(a) empregado(a), concordância do empregador e formalização mediante acordo escrito entre as partes, fica autorizado que as necessidades de transporte dos trabalhadores da residência ao local de trabalho e vice-versa sejam atendidas (a) através da concessão de cartão combustível pelo empregador no valor equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado(a); (b) através de convênio a ser celebrado entre o empregador e postos de combustíveis que assegure a concessão ao(a) empregado(a) da quantidade de combustível equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado(a), e (c) através da disponibilização pelo empregador do uso de aplicativos de transporte, também com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado.

Havendo incompatibilidade entre os horários do transporte público regular e os horários de início e/ou término da jornada de trabalho, e desde que o empregador não forneça transporte, desde que na localidade seja aceito "Cartão combustível" e desde que haja pedido escrito do empregado, a empregadora concederá "cartão combustível" no valor equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de descontos nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MATERIAL ESCOLAR

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXÍLIO INVALIDEZ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL DO TRABALHADOR

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL CÔNJUGE / COMPANHEIRO (A)

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL DO FILHO

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO MATERNIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUXÍLIO BABÁ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUXÍLIO NATALIDADE

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUXÍLIO FARMÁCIA PARA O BEBÊ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR

As Entidades Convenientes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Norma Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar e Empresarial, definido e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, através de organização gestora especializada e aprovada.

O plano será administrado pela FEEAC/RS - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul, sendo gerido por empresas especializadas que garantam o fiel cumprimento dos auxílios e benefícios, abaixo estabelecidos e que sejam previamente auditadas e autorizadas em conjunto pela FEEAC/RS e o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul – SINDASSEIO/RS

Parágrafo Primeiro – A prestação do plano Benefício Social Familiar e Empresarial iniciará a partir do primeiro dia do mês do vencimento do custeio, informado no parágrafo segundo deste, e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento dos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao.

Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e Empresarial e com expresse consentimento das entidades convenientes, as empresas, pagarão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, **iniciando em 10/02/2025**, desde que a Convenção Coletiva de Trabalho esteja assinada e produzindo efeitos, o valor **total de R\$24,10 (vinte e quatro reais e dez centavos)**, por trabalhador registrado no E-social como empregado no mês imediatamente anterior, inclusive os intermitentes, exclusivamente por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br e será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores, de modo a atender recomendação do Ministério Público do Trabalho. Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, dos procedimentos na prestação dos benefícios as Disposições Gerais, Manual de Orientação e Regras, e Tabela de Benefícios são registrados em cartório.

I- Os trabalhadores admitidos farão jus aos benefícios de imediato, e seu custeio será devido apenas no mês subsequente.

II- Os trabalhadores não terão direito a benefícios cujos fatos geradores ocorrerem a partir da data da rescisão dos respectivos contratos de trabalho.

III- O valor mensal de custeio do trabalhador será devido inclusive no mês da rescisão do respectivo contrato de trabalho.

Sendo assim, o custeio dos trabalhadores admitidos será suprido pelos trabalhadores demitidos, mesmo que a quantidade não seja similar.

Parágrafo Terceiro – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento deste custeio a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Quarto – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares, o empregador deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador e, no caso de nascimento de filhos, este prazo será de até 150 (cento e cinquenta) dias. O empregador que não observar estes prazos, poderá arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador ou família prejudicada, como se inadimplente estivesse. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício, devendo a entidade efetuar tal comunicado, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e sanções previstas.

I - Nos casos em que haja mais de 1(um) beneficiário, a ordem de pagamento dos valores para os beneficiários será:

- 1º - cônjuge ou companheira (o) reconhecida (o)
- 2º - filhos, na inexistência do cônjuge ou companheira;
- 3º - pais, inexistindo cônjuge, companheira(o) e filhos;
- 4º - herdeiros legais, inexistindo o cônjuge ou companheira, (o)os filhos e os pais.

Parágrafo Quinto– O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades, com exceção dos benefícios prestados por empresas terceirizadas que possuam faturamento unitário mensal. Neste caso, o trabalhador e seus familiares perderão o direito ao recebimento ou prestação desses benefícios. Assim, o empregador responderá, perante o empregado e/ou a seus dependentes, a título de indenização, o equivalente a 120% (cento e vinte por cento) dos valores dos respectivos auxílios em favor do trabalhador ou seus beneficiários, além de reembolsar às Entidades os valores devidos à que os trabalhadores e seus beneficiários têm direito e que estão descritos nessa cláusula. Caso o empregador regularize seus débitos no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento de comunicação de débito feita por e-mail, pela gestora, ficará isento desta indenização.

Parágrafo Sexto: O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês ou primeiro dia útil seguinte em casos em que dia 10 cair em dia que não haja expediente bancário, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda, o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito, bem como seu registro nos cartórios de protestos competentes.

Parágrafo Sétimo – Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos, devido a fatos novos constantes nesta norma coletiva, e em consonância à instrução normativa em vigência, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Oitavo – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício Social Familiar e Empresarial, referente aos últimos 5 (cinco) anos, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e a órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

Parágrafo Nono – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial. A mando das Entidades Convenientes e com recursos financeiros oriundos desta cláusula, a(s) empresa(s) gestora(s) deverá(ão) garantir o fiel cumprimento dos auxílios aqui definidos, e, em atenção à recomendação do MPT, caso os benefícios não sejam disponibilizados, as entidades sindicais convenientes, com recursos próprios e paritariamente, garantirão e proporcionarão aos respectivos beneficiários os auxílios propostos pelo Plano de Benefício Social Familiar.

Parágrafo Décimo – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação

de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

Parágrafo Décimo Primeiro – Na hipótese de este instrumento coletivo de trabalho perder sua eficácia, e em caso de a empresa não dar continuidade dos pagamentos para cumprimento desta cláusula, todos os direitos do plano Benefício Social Familiar e Empresarial emergentes de fatos geradores ocorridos a partir da perda da eficácia do instrumento coletivo de trabalho ficarão suspensos até o restabelecimento da plena eficácia do instrumento coletivo de trabalho.

Caso as empresas entendam e optem pela continuidade do pagamento para manter o cumprimento desta cláusula específica, devido ao seu baixo custo, caráter social, emergencial, apoio imediato, natureza alimentar e solidário, prestado aos trabalhadores e seus familiares, bem como cientes da redução de custos operacionais e agilidade na gestão da empresa, terão seus direitos aqui descritos preservados, observando que a disponibilização, valores e parcelas dos benefícios sociais está vinculada pelo valor pago, independente de eventual reajuste em futura convenção ou acordo coletivo de trabalho.

Quando da renovação deste instrumento coletivo, em havendo um período em que a CCT anterior ficou vencida (ultratividade), as empresas deverão recolher de uma única vez, os valores em aberto desta cláusula específica constante na CCT anterior, até a disponibilização do novo boleto com o novos benefícios e valores, a não ser que haja disposições específicas em contrário.

Todos e quaisquer avisos informativos ou de cobranças emitidos pelas entidades ou sua gestora, vinculados a esta cláusula recebidos pelas empresas neste período de vacância, terão caráter meramente informativo, com o intuito de evitar passivos e discussões judiciais.

Parágrafo Décimo Segundo– Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade dos benefícios a serem disponibilizados e deverá ser rigorosamente observado, devido ao seu caráter social, emergencial e de natureza alimentícia.

A íntegra do Manual de Orientação e Regras e **decisões judiciais em âmbito nacional**, que validam os procedimentos implementados pela gestora contratada, aprovada e detentora das marcas Benefício Social Familiar B.S.F. do seu sindicato e Benefício Social Familiar - BSF, estão disponíveis nos links www.beneficiosocial.com.br e www.beneficiosocial.com.br/info/decisoesjudiciais

RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA TRABALHADORES E EMPREGADORES			
BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES			
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X	R\$ 550,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UMA VERBA À FAMÍLIA DO RECÉM-NASCIDO EM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, PARA CONTRIBUIR COM O CONFORTO E ADAPTAÇÃO NA CHEGADA DO NOVO MEMBRO FAMILIAR, SEM QUALQUER COMPROVAÇÃO DE GASTO.
BENEFÍCIO FARMÁCIA NATALIDADE	1X	R\$ 200,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UM CARTÃO PARA DESCONTOS EM REDE CREDENCIADA DE FARMÁCIAS, COM OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS, PODENDO SER

			DISPONIBILIZADO UMA VERBA ADICIONAL, PARA QUE OS MEDICAMENTOS NÃO TENHAM CUSTOS.
BENEFÍCIO MANUTENÇÃO DE RENDA FAMILIAR	6x	R\$444,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO A ELE OU AOS FAMILIARES, UM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA. ESTE BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE SUA FINALIDADE.
	6X	R\$366,00	
	12X	R\$222,00	
BENEFÍCIO ALIMENTAR	6X	R\$660,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ ENCAMINHADO À SUA RESIDÊNCIA OU DA FAMÍLIA, ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA. ESTE BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE SUA FINALIDADE.
BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL	1X	R\$4.500,00	EM CASO DE FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UM AGENTE HABILITADO QUE TOMARÁ AS PROVIDÊNCIAS E ACOMPANHAMENTOS NECESSÁRIOS AO FUNERAL, INDEPENDENTE DA CAUSA, LOCAL OU HORÁRIO DO FALECIMENTO. CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE O AGENTE, O VALOR TOTAL OU O SALDO REMANESCENTE SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO AOS TRABALHADORES DO SEGMENTO ACESSO AO SISTEMA BANCÁRIO ELETRÔNICO, ATRAVÉS DE UM APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS. COM INTUITO DE REDUZIR AS DESPESAS DO TRABALHADOR COM TARIFAS BANCÁRIAS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO	SIM		PARA FACILITAR A RECOLOCAÇÃO DO TRABALHADOR DESEMPREGADO, O “PLANO

			<p>BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR” DISPONIBILIZARÁ UMA REDE DE RELACIONAMENTO PARA CADASTRAMENTO DOS TRABALHADORES DENOMINADA “BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO”, CUJA BASE DE DADOS DOS TRABALHADORES DISPONÍVEIS FICARÁ À DISPOSIÇÃO DAS EMPRESAS DO SEGMENTO E DOS SINDICATOS.</p>
<p>BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL</p>	SIM		<p>SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, ATRAVÉS DE ATENDIMENTO ON-LINE, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.</p>
<p>BENEFÍCIO AUXÍLIO CRECHE - TRABALHADORA</p>	6X	R\$145,00	<p>EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHOS VIVOS, FICA ASSEGURADO À MÃE TRABALHADORA REGISTRADA EM EMPRESA PARTICIPANTE DA CATEGORIA ECONÔMICA ABRANGIDA POR ESTA CONVENÇÃO COLETIVA O “AUXÍLIO CRECHE”, QUE SERÁ CONCEDIDO DURANTE 6 (SEIS) MESES, COM VALOR MENSAL DE R\$ 145,00 (CENTO E QUARENTA E CINCO REAIS). O PAGAMENTO PODERÁ SER FEITO DIRETAMENTE A EMPREGADA, EM CHEQUE NOMINAL, CONTA CORRENTE OU EM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO, PARA AUXILIAR NAS DESPESAS COM CRECHE E OU CUIDADORA, DEVENDO SER DISPONIBILIZADOS APÓS O ENCERRAMENTO DO AUXÍLIO MATERNIDADE.</p> <p>COMO O AUXÍLIO CRECHE TEM A INTENÇÃO DE AUXILIAR A EMPRESA NO ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO, ESTE BENEFÍCIO SÓ SERÁ PRESTADO SE A EMPRESA ESTIVER DEVIDAMENTE CADASTRADA E EM SITUAÇÃO REGULAR COM AS CONTRIBUIÇÕES, DO CONTRÁRIO A EMPRESA TERÁ QUE ATENDER AO EXIGIDO NA LEGISLAÇÃO.</p>

BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.
BENEFÍCIO ATENDIMENTO MÉDICO ONLINE GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, CONSULTA MÉDICA ON-LINE, COM ESPECIALISTA, SEM CUSTO, DURANTE SUA GESTAÇÃO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO, ATRAVÉS DE UM APLICATIVO QUE SEGUE TODAS AS NORMAS DO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
BENEFÍCIO PSICOLÓGICO GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, SERVIÇO DE ATENDIMENTO PSICOLÓGICO ON- LINE, SEM CUSTO, COM PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS, DESDE O INÍCIO DA GESTAÇÃO ATÉ 1 (UM) ANO CONTADO DA DATA DO PARTO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO.
BENEFÍCIO NUTRICIONAL GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, SERVIÇO DE ATENDIMENTO NUTRICIONAL ON- LINE, SEM CUSTO, COM PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS, DESDE O INÍCIO DA GESTAÇÃO ATÉ 1 (UM) ANO CONTADO DA DATA DO PARTO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO.
CONSULTA MÉDICA ONLINE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO 5 (CINCO) CONSULTAS MÉDICAS ON-LINE COM CLÍNICO GERAL AOS TRABALHADORES E PESSOAS DE SEU RELACIONAMENTO, PELO PERÍODO DE 12 MESES A CONTAR DO PRIMEIRO ATENDIMENTO, RENOVANDO AUTOMATICAMENTE AO TÉRMINO DESTE PERÍODO, SEM NENHUM CUSTO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL, MODERNO E DESBUROCRATIZADO, ATRAVÉS DE APLICATIVO QUE SEGUE TODAS AS NORMAS

		REGULAMENTADAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE. TAMBÉM FICARÁ DISPONÍVEL UMA REDE DE LABORATÓRIOS CONVENIADOS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES COM CUSTO ABAIXO DA MÉDIA DE MERCADO. A CONSULTA DE RETORNO PARA CONTINUIDADE DO ATENDIMENTO INICIAL, REALIZADA DENTRO DE 15 DIAS E NA MESMA PATOLOGIA, NÃO SERÁ COMPUTADA NO LIMITE DE CINCO CONSULTAS MÉDICAS ANUAIS.
--	--	--

BENEFÍCIOS PARA OS CÔNJUGES E FILHOS

BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIÇÃO
BENEFÍCIO FINANCEIRO IMEDIATO – CÔNJUGE	1X	R\$ 3.333,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDÊNCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO FINANCEIRO IMEDIATO - FILHOS	1X	R\$ 2.222,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDÊNCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.

BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS			
BENEFICIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO REEMBOLSO RESCISÃO	1X	R\$4.000,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UMA VERBA ATÉ O VALOR LIMITE DEFINIDO PELAS ENTIDADES. O BENEFÍCIO SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA OU POR OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS.

BENEFÍCIO REEMBOLSO LICENÇA PATERNIDADE	1X	R\$333,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR, SERÁ DISPONIBILIZADO UMA VERBA ATÉ O VALOR LIMITE DEFINIDO PELAS ENTIDADES. O BENEFÍCIO SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA OU POR OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS
BENEFÍCIO MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO	ESTRUTURAL OU REEMBOLSO ASO		SERÁ DISPONIBILIZADO SEM CUSTOS OS EXAMES CLÍNICOS – ASO (ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DEMISSIONAIS, RETORNO AO TRABALHO E MUDANÇA DE FUNÇÃO). JÁ O PCMSO, PPRA, ANÁLISES TÉCNICAS, EXAMES COMPLEMENTARES E DEMAIS LAUDOS GANHAM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS. CASO A EMPRESA OPTE EM PERMANECER COM SUA ATUAL CLÍNICA PRESTADORA DE SERVIÇOS; PODERÁ SOLICITAR O REEMBOLSO DOS EXAMES ASO NO VALOR, DE R\$ 15,00 (QUINZE REAIS) CADA, BASTANDO PARA ISSO ENCAMINHAR OS LAUDOS EFETUADOS ATRAVÉS DA PLATAFORMA ONLINE, DISPONÍVEL NO SITE DA GESTORA.
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA	SIM		PARA FACILITAR A COMUNICAÇÃO DAS EMPRESAS DO SETOR COM SEUS TRABALHADORES, O PLANO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR DISPONIBILIZARÁ O “BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA” POR MEIO DE UM APLICATIVO, POSSIBILITANDO O ENVIO DE NOTÍCIAS E AVISOS DE FORMA RÁPIDA E DESBUROCRATIZADA, AGILIZANDO O PROCESSO DE COMUNICAÇÃO DAS EMPRESAS COM SEUS TRABALHADORES E REDUZINDO SEUS CUSTOS.
BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM		VISANDO O PREENCHIMENTO DE VAGAS DISPONIBILIZADAS E OFERECIDAS PELAS EMPRESAS DO SEGMENTO, O “PLANO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR” DISPONIBILIZARÁ O DENOMINADO “BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS”, QUE OFERECERÁ UM CANAL DE COMUNICAÇÃO ENTRE

		EMPRESAS, TRABALHADORES E SINDICATOS, DE UMA FORMA MAIS ÁGIL E MODERNA, ATRAVÉS DA WEB.
BENEFÍCIO REGISTRO DE PONTO REMOTO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO PLATAFORMA PARA FACILITAR E AGILIZAR O REGISTRO E CONTROLE DE PONTO DOS COLABORADORES INTERNOS OU EXTERNOS, COM A DISPONIBILIZAÇÃO DE UM APLICATIVO INSTALADO NO CELULAR DOS TRABALHADORES DO SEGMENTO.
BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON-LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL. VISANDO AGILIZAR O ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS
BENEFÍCIO COMPRA DIRETA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.
BENEFÍCIO TRIAGEM DE ATESTADO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO SISTEMA ON-LINE PARA AS EMPRESAS ENCAMINHAREM OS ATESTADOS MÉDICOS RECEBIDOS DOS TRABALHADORES, TAIS ATESTADOS PASSARÃO POR TRIAGEM RESULTANDO EM UM LAUDO ENCAMINHADO AS EMPRESAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (EMPRESA)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.
BENEFÍCIO SITUAÇÃO CADASTRAL PESSOA FÍSICA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS EMPRESAS, 5 CONSULTAS MENSAIS SEM CUSTOS, COM INFORMAÇÕES PRECISAS E ATUALIZADAS SOBRE PESSOAS FÍSICAS PARA TOMADA DE DECISÕES. TAIS CONSULTAS SEM CUSTOS ESTÃO LIMITADAS ÀS 75 PRIMEIRAS SOLICITAÇÕES DO MÊS. EM EXCEDENDO ESTAS FRANQUIAS, CASO SEJA DE

		INTERESSE DA EMPRESA PODERÁ SER CONTRATADA NOVAS CONSULTAS AO CUSTO DE R\$ 25,00 CADA, PAGAS DIRETAMENTE AO PRESTADOR.
BENEFÍCIO CONSULTA CADASTRAL PESSOA JURÍDICA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS EMPRESAS, 5 CONSULTAS MENSAIS SEM CUSTOS, COM INFORMAÇÕES PRECISAS E ATUALIZADAS SOBRE PESSOAS JURÍDICAS PARA TOMADA DE DECISÕES. TAIS CONSULTAS SEM CUSTOS ESTÃO LIMITADAS ÀS 75 PRIMEIRAS SOLICITAÇÕES DO MÊS. EM EXCEDENDO ESTAS FRANQUIAS, CASO SEJA DE INTERESSE DA EMPRESA PODERÁ SER CONTRATADA NOVAS CONSULTAS AO CUSTO DE R\$ 25,00 CADA, PAGAS DIRETAMENTE AO PRESTADOR.

Parágrafo Décimo Terceiro – Em havendo judicialização desta cláusula, apenas os benefícios destinados às empresas ficam suspensos até decisão judicial transitada em julgado ou quitação do débito existente.

Parágrafo Décimo Quarto - A critério da gestora, poderão ser disponibilizados outros benefícios para redução do custo operacional das empresas e o bem-estar dos trabalhadores e seus beneficiários, desde que não onerem o custo mensal do benefício aqui praticado.

Parágrafo Décimo Quinto - Caso a empresa opte por uma prestação de serviço não gerida por entidade contratada pelos sindicatos, deverá, antes da contratação, encaminhar à FEEAC/RS a apresentação do programa/sistema de benefícios, bem como a minuta do respectivo contrato, com a discriminação da forma de operação e prestação de todos os benefícios e serviços aqui pactuados, cuja contratação deverá ser autorizada por escrito pela FEEAC/RS.

Parágrafo Décimo Sexto - No ato da homologação dos contratos de trabalho o empregador deverá apresentar ao sindicato profissional as guias comprobatórias do recolhimento das contribuições para o custeio do "Plano de Benefício Social Familiar", juntamente com o CAGED ou documento equivalente de cada mês.

Parágrafo Décimo Sétimo - BENEFÍCIO SOCIAL DE AUXÍLIO EDUCACIONAL

Os filhos(as) de empregados(as) registrados em empresas participantes da categoria econômica, desde que matriculados em pré-escola ou no ensino fundamental e que tenham até 14(quatorze) anos de idade, os filhos com qualquer idade matriculados em instituições/escolas que atendam crianças/pessoas com necessidades especiais (APAE), bem como os(as) empregados(as) que estiverem estudando em instituições de ensino regular de todos os graus autorizadas pelo MEC, receberão anualmente um kit escolar composto por materiais essenciais para o uso de alunos matriculados. A entrega dos kits ocorrerá no período a ser definido entre as partes, de acordo com regulamento específico a ser estabelecido pela FEEAC.

Parágrafo Décimo Oitavo - DEMAIS BENEFÍCIOS SOCIAIS E AUXÍLIOS

O "Plano Benefício Social Familiar" também disponibilizará ao segmento o "Benefício Conecta Entidades" com objetivo de conectar as Entidades Convenientes com as empresas e trabalhadores do setor, através de aplicativo, para envio de notícias e aviso de interesses do segmento.

Com intuito de proporcionar melhor atendimento ao segmento será disponibilizado o "Benefício Gestão e Cobrança" com objetivo de proporcionar maior facilidade na geração e impressão de boletos e cobrança, realizando a cobrança e gerando maior controle aos Sindicatos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONVÊNIO FARMÁCIA

As empresas do segmento econômico terão a faculdade de estabelecer convênios com farmácias para atendimento de seus empregados, limitando o valor mensal de compras em 20% do salário-base mensal e com o desconto em folha dos respectivos valores gastos pelos empregados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONSULTA MÉDICA ON LINE

VER CLÁUSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - READMISSÃO

Readmitido o empregado no prazo de 1 (um) ano a contar da rescisão do contrato anterior, será vedada a celebração de novo contrato de experiência caso a readmissão seja para a mesma função antes exercida e desde que o empregado na vigência do contrato anterior tenha cumprido integralmente o prazo de contratação por experiência.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

As empresas, no ato da admissão, deverão fornecer aos empregados cópia do contrato de trabalho, mediante protocolo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÃO DOS DIREITOS RESCISÓRIOS

As rescisões de contrato de trabalho com mais de ano de vigência serão homologadas pelo Sindicato Profissional, nos termos e condições adiante apresentadas.

1- As homologações dos direitos rescisórios serão realizadas de forma presencial exclusivamente para os contratos de trabalho executados na cidade de Santa Maria.

1.1. Nas homologações presenciais, o empregador deverá promover o agendamento da homologação junto ao sindicato de trabalhadores no prazo de até cinco dias após a concessão do aviso prévio ou do pedido de demissão. Uma vez recebido o pedido de agendamento, a entidade sindical terá cinco dias para efetuar confirmação da data, garantindo-se o intervalo mínimo de dez dias entre a data de confirmação pela entidade laboral e a data de realização da homologação.

1.2. Na hipótese de homologação presencial, a empregadora deverá comparecer no Sindicato Profissional na data agendada para a homologação do respectivo TRCT, o que deverá ocorrer obrigatoriamente até o 20º dia após o recebimento pelo Sindicato do pedido de agendamento apresentado pelo empregador, sob pena de aplicação de multa em favor do empregado no valor equivalente a um (01) salário-base, sem prejuízo da multa estabelecida para o caso de atraso no pagamento das parcelas rescisórias. Não haverá a incidência da multa se a mesma não se realizar no prazo ora estabelecido em razão do não comparecimento do empregado, por falta de agenda do Sindicato Profissional ou, ainda, por negativa infundada de assinatura/homologação por parte do empregado ou do Sindicato Profissional.

1.3. O Sindicato Profissional registrará no verso no Recibo de Rescisão Contratual: (a) a data agendada pelo Sindicato Profissional para a homologação da rescisão contratual; (b) eventual ausência do empregado na data agendada para homologação; (c) o motivo da eventual não homologação da rescisão e a presença da empregadora no dia e hora agendados.

1.4. O Sindicato Profissional assume o compromisso de assinar e registrar/carimbar a homologação em todas as páginas/folhas do recibo de rescisão contratual.

1.5. Caso a entidade laboral não tenha agenda ou não consiga realizar a homologação da rescisão contratual no prazo de até 20 dias a contar do recebimento do pedido de agendamento apresentado pelo empregador, a homologação passará automaticamente para o módulo "Homologação Virtual", disponível no site da FEEAC - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul <https://www.feeacrs.com.br/homologacoes/>, não sendo mais aplicáveis e não havendo mais a incidência das previsões dos subitens "1.2", "1.3" e "1.4."

1.6. Caso o empregado manifeste expressamente sua vontade de não ir ao Sindicato Profissional para a homologação presencial, a respectiva homologação será realizada no módulo "homologação virtual", na forma das regras estabelecidas no item "2" desta cláusula.

1.6.1. A manifestação expressa de que trata o subitem 1.6 será apresentada ao empregador através de um dos seguintes meios: (a) por escrito de próprio punho ou por formulário assinado pelo empregado; (b) por e-mail enviado pelo empregado ao empregador.

1.6.2. Para que a troca do módulo de homologação efetivamente se opere, o empregador, no prazo de até cinco dias após a concessão do aviso prévio ou do pedido de demissão, deverá (a) enviar e-mail ao Sindicato Profissional com a informação de que o empregado não quis a homologação presencial, anexando cópia em PDF da manifestação expressa do empregado em tal sentido, ou (b) reencaminhar o e-mail em que o empregado manifestou o não interesse pela homologação presencial.

2. Os empregadores deverão encaminhar o pedido de homologação virtual no prazo de até dez dias após o pagamento das parcelas rescisórias, sob pena de aplicação de multa em favor do empregado no valor equivalente a um (01) salário-base, sem prejuízo da multa estabelecida para o caso de atraso no pagamento das parcelas rescisórias.

2.1. A partir do recebimento do e-mail enviado pelo empregador pedindo a homologação de determinada homologação, o Sindicato Laboral, através da FEEAC, confirmará a homologação ou apresentará as inconformidades para a não homologação no prazo de até 5 dias.

2.2. A confirmação da homologação se dará através da remessa do TRCT em PDF com a assinatura do representante da FEEAC.

3. O agendamento de homologação de rescisão de contrato de trabalho que demande a apresentação dos exames demissionais "Hepatite – HVA", Hepatite HBsAg, "ECG" ou "EEG", deverá observar e se adequar aos prazos especiais praticados para a entrega dos resultados dos exames especiais.

4. A homologação da rescisão contratual, não representará exigência ou condição para o levantamento do FGTS ou para a solicitação e recebimento do seguro desemprego.

5. A homologação da rescisão contratual representa direito assegurado a todos os trabalhadores com mais de um ano de contrato, independentemente de ser associado ou de estar em dia com as contribuições para o Sindicato Profissional.

6. No momento da Homologação, desde que expressamente autorizado pelo trabalhador, as informações pessoais lançadas no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, serão utilizadas para formação de cadastro de reserva, sendo disponibilizadas às empresas do segmento sempre que houver a necessidade de contratação de pessoal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DOCUMENTOS

No ato da homologação presencial da rescisão contratual, o empregador deverá apresentar/entregar os seguintes documentos: 1 - carta de aviso prévio; 2 - Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho em 5 (cinco) vias; 3 - Ficha ou Livro de Registro de Empregados devidamente atualizado; 4 - Cópia da guia de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (GFIP), com os respectivos depósitos nos últimos 6 (seis) meses, bem como a comprovação do depósito de 40% (quarenta por cento) devida pela rescisão, quando for o caso; 5 - Extrato do FGTS atualizado; 6 - Comprovante de entrega da CTPS; 7 - Extrato detalhado do Banco de Horas quando for o caso; 8 - Exame Médico Demissional, na forma da Portaria n.º 3.214, de 08-06-78, com a redação que a Portaria SSMT n.º 12, de 06-06-83 deu à NR-7 -; 9 - Cópia de entrega da Chave de Identificação referente ao FGTS; 10 - Comprovante de pagamento da rescisão contratual; 11 - PPP (Perfil Previdenciário Profissional). No caso do empregado receber remuneração variável (horas extras, adicional de horas extras, adicional noturno, etc.), fazer no verso do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, demonstrativo para efeitos das integrações e apresentar os devidos recibos de pagamento salarial para comprovação do demonstrativo referido.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DESPESAS DE DESLOCAMENTO PARA RESCISÕES CONTRATUAIS

Os empregadores ficam obrigados a cobrir as despesas efetuadas pelos empregados que forem chamados para acerto de contas fora da localidade onde prestam seus serviços, a saber: alimentação, transporte e, quando for o caso, estadia, desde que efetuados sob orientação e determinação da empresa.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DO PEDIDO DE DEMISSÃO

O Sindicato Profissional fica obrigado a dar assistência sindical e a homologar os pedidos de demissão a ele submetidos, salvo se constatado algum vício formal ou de vontade.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL

Os Sindicatos Convenientes, com amparo nos preceitos dos artigos 611-A e 611-B da CLT, ajustam que a multa do artigo 9º da Lei 7.238/84 não terá aplicação e não terá eficácia em relação aos contratos de trabalho mantidos entre empregados e empregadores do segmento de asseio e conservação no Estado do Rio Grande do Sul.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CARTA AVISO PRÉVIO

A comunicação da rescisão contratual, quer de parte do empregador ou quer de parte do empregado, será feita através de carta aviso (aviso prévio) e, se for por justa causa, com a especificação do motivo desta.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO TRABALHO NO PERÍODO DO AVISO PRÉVIO

O empregado que for despedido sem justa causa ou que pedir demissão, poderá pedir a dispensa do cumprimento do aviso prévio e o empregador terá a faculdade de dispensá-lo ou não do cumprimento do aviso prévio.

Caso o empregador decida dispensar o empregado do cumprimento total ou parcial do aviso prévio trabalhado:

- a)** deverá o empregador registrar a concessão da dispensa no verso do aviso ou em documento próprio, fornecendo ao empregado cópia do aviso prévio ou cópia do documento próprio onde constou a dispensa do cumprimento do aviso prévio;
- b)** deverá pagar as verbas rescisórias até o 1º (primeiro) dia útil seguinte à data inicialmente prevista para o término do aviso (data do término do aviso prévio se não houvesse a dispensa);
- c)** ficará o empregador automaticamente desonerado do pagamento dos dias restantes do aviso prévio.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - SUSPENSÃO DO AVISO PRÉVIO

O aviso prévio será suspenso se no seu curso o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário, complementando-se os dias faltantes do aviso prévio quando o empregado retornar do benefício.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - REGISTRO DA FUNÇÃO NA CTPS

Os empregadores sujeitos ao E-Social anotarão os dados e as atualizações do contrato de trabalho na CTPS digital do empregado, enquanto que os empregadores não sujeitos ao E-Social seguirão anotando na CTPS física os dados e atualizações do contrato de trabalho, inclusive a função e o código correspondente da "Classificação Brasileira de Ocupações - CBO".

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - INCENTIVO A MANUTENÇÃO DO EMPREGO

Em vista das peculiaridades da terceirização de serviços, fica facultada a celebração de acordo triangular entre (1) a empresa que está perdendo determinado contrato de prestação de serviços, (2) a empresa que está assumindo o mesmo contrato de prestação de serviços e (3) o empregado, este necessariamente sob a assistência de seu sindicato, com as seguintes condições: (a) a empresa que está assumindo o contrato de prestação de serviços admite o empregado e a ele concede garantia de emprego pelo prazo de 6 (seis) meses; (b) o empregado será admitido na empresa que está assumindo o contrato de prestação de serviços com o mesmo salário e no dia imediatamente seguinte ao de seu desligamento da empresa que está perdendo o contrato, e (c) a empresa-empregadora que está perdendo o contrato de prestação de serviços, de um lado, ficará desonerada do pagamento do aviso prévio, vez que o empregado seguirá empregado e sem perder salário, e, de outro, recolherá em favor do empregado demitido a multa de 40% sobre o montante dos depósitos realizados e/ou devidos por conta de seu Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CURSOS

Os cursos promovidos pelo empregador, quando a frequência ou comparecimento forem obrigatórios, serão realizados dentro da respectiva jornada de trabalho. No caso de exceder a jornada de trabalho, os empregados deverão receber o pagamento das horas excedentes acrescidas do adicional de horas extras de 50% (cinquenta por cento).

As horas superiores à jornada de trabalho contratada, consumidas/investidas pelos trabalhadores em cursos de aprimoramento profissional ministrados ou administrados pelo SENAC – Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial e outras entidades credenciadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, de interesse do empregador e sem custos para o empregado, não serão computadas na jornada de trabalho e não serão consideradas como horas de trabalho para nenhum fim.

TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA DE POSTO DE TRABALHO

Havendo disponibilidade de vaga para o exercício de função equivalente na mesma cidade, fica assegurada a troca de posto de trabalho para a mulher vítima de comprovada violência no ambiente de trabalho, desde que a violência seja denunciada através de boletim de ocorrência policial e desde que haja pedido formal da própria empregada para a troca do posto de trabalho.

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA A EXECUÇÃO DO TRABALHO

Os empregadores são obrigados a fornecer para os seus empregados os materiais ou ferramentas necessárias para a execução do trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUEBRA DE MATERIAL

Não será permitido o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE

Os Sindicatos Convenientes reforçam que são vedadas quaisquer formas de discriminação de trabalhadores e trabalhadoras na contratação e no ambiente de trabalho, seja por cor, raça, deficiência, crença religiosa, nacionalidade, naturalidade, sexo, orientação sexual e identidade de gênero, e incentivam e recomendam o implemento de ações positivas no sentido da promoção da diversidade e da inclusão.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - APOSENTADORIA

O trabalhador que (a) contar com pelo menos 4 (quatro) anos de serviço ininterrupto para o mesmo empregador, que (b) estiver a 01 ano, ou menos, para obter as condições legais necessárias à concessão da aposentadoria não especial, que (c) for despedido sem justa causa e que (d) comprovar ao empregador, no prazo de até 30 dias após a comunicação da despedida sem justa causa, que atende os requisitos das letras "a" e "b" supra, adquirirá direito à estabilidade provisória no emprego até a data do implemento das condições necessárias à concessão da aposentadoria, salvo cometimento de falta grave.

A comprovação do atendimento das exigências das letras "a" e "b" deverá ser feita preferencialmente através da apresentação do CNIS – CADASTRO NACIONAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS.

O implemento das condições asseguram-lhe o direito à reintegração no emprego nas mesmas bases anteriores.

Não haverá direito à estabilidade provisória prevista nesta cláusula: (1) no caso de pedido de demissão ou de despedida por justa causa; (2) caso a despedida sem justa causa decorra de comprovada perda, pelo empregador, do contrato de prestação de serviços em que o empregado executava seus serviços, desde que tal contrato seja o único mantido pelo empregador na localidade ou (3) caso a despedida sem justa causa decorra de comprovada perda, pelo empregador, do contrato de prestação de serviços em que o empregado executava seus serviços, cumulada com a recusa do empregado de passar a trabalhar em outro posto de serviço na mesma localidade e sob as mesmas condições de salário e horário.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - LIMPADOR ALPINISTA

O exercício da função de limpador alpinista, assim entendidos os trabalhadores que exerçam suas atividades em altura superior a dois metros com risco de queda (NR 35), somente será autorizado mediante a comprovação de cumprimento das medidas estipuladas na norma técnica, constituindo-se em obrigação do empregador:

- a) garantir o treinamento do trabalhador;
- b) avaliação prévia de riscos;
- c) realização de exame médico voltado às patologias que poderão originar mal súbito e queda de altura, considerando também os fatores psicossociais;
- d) Fornecimento de EPIs.

§ Único: Fica garantido ao trabalhador o direito de recusa sempre que constatar evidências de riscos graves e iminentes para sua segurança e saúde ou a de outras pessoas.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADES PROVISÓRIAS

Os salários decorrentes das estabilidades provisórias reconhecidas e concedidas pelo presente ato Coletivo de Trabalho serão devidos apenas pelo período do afastamento até o limite de tempo previsto para o término da respectiva estabilidade. Tais estabilidades provisórias não prevalecerão no caso de pedido de demissão, término de contrato por prazo determinado e de comprovada ou confessada justa causa.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DURAÇÃO DOS INTERVALOS NA JORNADA

Considerando a especificidade dos serviços de asseio e conservação prestados às pessoas jurídicas de direito público e/ou privado, que não podem coincidir ou prejudicar o andamento normal destas outras atividades, fica permitido, independentemente de acordo escrito entre empregador e empregado, que o intervalo entre turnos da mesma jornada de trabalho seja superior a 2h (duas horas) e até o máximo de 4h (quatro horas).

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - JORNADA COMPENSATÓRIA

É lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação das horas no mesmo mês, na forma do § 6º, do art. 59 da CLT.

Fica autorizada, mediante acordo individual escrito, a adoção do horário de trabalho de 12 horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso de que trata o art. 59-A da CLT.

Aos trabalhadores contratados sob o regime especial de trabalho do art. 59-A da CLT (jornada 12 horas de trabalho por 36 de descanso), fica assegurado o pagamento do piso salarial da respectiva função previsto na Clausula Quarta da presente Convenção Coletiva de Trabalho, não se admitindo remuneração inferior ao piso de 220h, vedada a contratação na condição de horista.

Dada as peculiaridades do serviço, fica autorizada, mediante acordo individual escrito, a adoção de intervalo intrajornada mínimo de 30 minutos na jornada compensatória de 12 horas seguidas de trabalho por 36 horas seguidas de descanso de que trata o art. 59-A da CLT para os trabalhadores lotados na execução dos serviços de portaria/recepção/vigia/guarda e similares.

Excetuam-se da exigência da licença prévia de que trata o artigo 60 da CLT o regime de compensação de horas semanal, o regime de compensação de jornada autorizado pelo § 6º, do art. 59 da CLT e o horário de trabalho de 12/36 horas autorizado pelo art. 59-A da CLT.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS

Os empregadores e os empregados ficam autorizados a implementar o sistema legal denominado “BANCO DE HORAS”, na forma do § 2º do art. 59 da CLT e dos critérios estabelecidos nesta cláusula.

A duração da jornada de trabalho poderá ser prorrogada sem que haja qualquer acréscimo salarial, mesmo em atividades insalubres, caso ocorra a correspondente diminuição da duração da jornada de outro dia, de tal maneira que não exceda, no período máximo de seis meses, à soma das jornadas semanais de trabalho legais previstas.

As horas do “Banco de Horas” não poderão ser descontadas ou compensadas com as férias dos empregados e as ausências legais estabelecidas no artigo 473 da CLT.

As horas trabalhadas para compensação serão sempre consideradas na paridade de 1h (uma hora) para 1h (uma hora).

Fica assegurado, em qualquer caso, o gozo de repouso semanal remunerado de 24h (vinte e quatro horas) coincidente com um domingo por mês e o gozo de intervalo de 11h (onze horas) entre duas jornadas de trabalho.

Salvo a fixação do repouso semanal remunerado noutro dia da semana, o trabalho prestado em domingo ou feriado será remunerado com adicional de 100% (cem por cento).

As horas extras prestadas e não compensadas no período de seis meses serão remuneradas com base no salário-hora vigente na época do pagamento, acrescidas do respectivo adicional de horas extras.

Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma indicada nesta cláusula, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas na forma do parágrafo terceiro do artigo 59 da CLT.

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DESLOCAMENTO DO EMPREGADO

Quando o intervalo entre um turno de trabalho e o turno seguinte for superior a 2h (duas horas) e até o limite de 4h (quatro horas), e houver deslocamento do empregado, a mando do empregador, para cumprir o 2º (segundo) turno em outro endereço ou outro tomador dos serviços, necessitando de transporte de ida, o empregador fornecerá para o empregado, antecipadamente, o dinheiro necessário para o pagamento das passagens de ida e volta, ou, alternativamente, vale-transporte, sem qualquer ônus para o empregado.

DESCANSO SEMANAL

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - ATRASO - REPOUSO - COMPENSAÇÃO

Será assegurado o repouso semanal remunerado ao empregado que chegar atrasado ao serviço e receber autorização do empregador para trabalhar normalmente, compensando-se o atraso no final da jornada de trabalho do próprio dia ou de outro dia da mesma semana.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DOMINGOS E FERIADOS

O trabalho em domingos poderá ser compensado com folga na mesma semana, e o trabalho em feriados com folga nos sete dias anteriores ou posteriores ao feriado. Caso não compensado, o trabalho em domingos e feriados terá um adicional de 100% (cem por cento) calculado sobre o salário-hora do empregado que trabalhar nestas condições.

Não se incluem na regra da presente cláusula as jornadas 12/36, posto que os domingos e feriados já estão compensados, na forma do parágrafo único, do art.59-A da CLT.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - REGISTRO DO PONTO

Convencionam as partes que não será considerado trabalho extraordinário o tempo despendido pelo empregado para o registro do ponto, seja mecânico, manual ou eletrônico, contados 5min (cinco minutos) anteriormente e posteriormente à hora exata para o início e término dos respectivos turnos de trabalho de cada jornada.

Para efeito de aplicação do art. 74 da CLT, considerar-se-á como estabelecimento, tendo em vista as peculiaridades do segmento, não as sedes dos empregadores, mas sim os postos ou frentes de trabalho onde os trabalhadores estejam executando seus serviços.

Fica autorizada a adoção, mediante acordo coletivo de trabalho, de sistemas alternativos eletrônicos de ponto que atendam as seguintes condições:

- a) a utilização do sistema não poderá gerar para os trabalhadores custos associados à aquisição do aparelho celular móvel e à banda de telefonia/ franquia de internet;
- b) o empregado poderá fazer os registros através de aparelho celular próprio ou de terceiros, ou, ainda, através de aparelho disponibilizado pela empresa nos locais de prestação dos serviços, vez que o acesso ao sistema deverá ser por "usuário" e "senha" específico para cada trabalhador;
- c) o sistema deve possibilitar a visualização eletrônica pelo empregado das marcações por ele realizadas;
- d) o sistema deve gerar extrato impresso mensal em duas vias, sendo uma para assinatura do empregado e arquivo da empregadora e outra para controle do empregado;
- e) o sistema deve garantir o absoluto sigilo da senha criada pelo empregado.

O Sindicato Profissional formalizará os acordos coletivos relativos a sistemas alternativos eletrônicos de ponto no prazo de até 10 dias da solicitação da empresa para a adoção do sistema alternativo que atenda as condições ora definidas.

FALTAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - FALTAS LEGAIS - COMUNICAÇÃO PRÉVIA

O empregado fica obrigado a comunicar ao empregador, até o dia útil imediatamente anterior, as faltas ao trabalho pelos motivos relacionados nos incisos II, III (no caso de parto agendado), IV a VIII do artigo 473 da CLT.

O empregado, sempre que possível, comunicará ou solicitará que terceiros comuniquem à empregadora, pessoalmente, por telefone, e-mail ou carta, a necessidade e o tempo de afastamento do trabalho por motivos outros que não os indicados no artigo 473 da CLT, tais como, mas não se resumindo, a afastamento por doença e acidente.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES ESCOLARES DO TRABALHADOR

São consideradas faltas justificadas aquelas decorrentes de exames ou provas obrigatórias que coincidirem com o horário de trabalho do empregado, desde que realizadas em cursos oficiais ou oficializados, mediante prévio comunicado por escrito ao empregador, com antecedência mínima de 24h (vinte e quatro horas) e, no prazo de 72h (setenta e duas horas), comprovadas através de atestado expedido pelo respectivo estabelecimento de ensino.

FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DAS FÉRIAS

Condicional à concordância do empregado, que deverá ser manifestada por escrito, o pagamento do valor relativo ao período de férias poderá ser efetuado da seguinte forma:

- a) o valor do 1/3 de férias devido e o valor integral do abono de férias, se houver, obrigatoriamente até dois dias antes do início do gozo das férias,
- b) e o valor dos dias de férias gozados como se salários fossem, isto é, com o pagamento dos dias de férias gozados em um determinado mês até o dia do vencimento do salário do respectivo mês.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - SAQUE DO PIS

Os empregadores que não pagarem diretamente o PIS, deverão dispensar os seus empregados, que tenham jornada de trabalho coincidente com o horário de funcionamento dos bancos, durante 1 (um) dia para saque do PIS, sem prejuízo dos salários e demais direitos do trabalhador que comprove que realizou o saque no dia da dispensa.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS

O empregado que se demitir antes de completar 12 (doze) meses de serviço tem direito a férias proporcionais, com o acréscimo do terço (1/3) constitucional.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - ATENDIMENTO DOS FILHOS

O pai, a mãe e o responsável legal de criança de até 14(quatorze) anos de idade que tiver que faltar ao serviço para atender problemas de saúde de seu filho ou representado ou que tiver que faltar ao serviço para acompanhar filho ou representado em apresentação de boletim escolar, na medida em que comprovar a necessidade e o efetivo atendimento médico-hospitalar ou o efetivo acompanhamento em apresentação de boletim escolar, terá as respectivas horas devidamente abonadas pelo empregador, assegurado o abono de no mínimo um turno de trabalho e no máximo de um dia de trabalho por atendimento médico e no máximo um turno de trabalho para recebimento de boletim, até o limite máximo de 8(oito) eventos por ano de vigência do respectivo contrato de trabalho, entendendo-se por "evento" cada um dos atendimentos médico-hospitalares ou cada um dos recebimentos de boletins.

O mesmo direito é assegurado ao pai, à mãe e ao responsável legal de pessoa de qualquer idade que seja portadora de deficiência que a impossibilite de buscar sozinha o atendimento médico-hospitalar que necessita.

O limite máximo de 8(oito) faltas abonadas por ano não é cumulativo, de modo que cada ano novo de vigência do contrato assegurará apenas 8(oito) faltas abonadas, mesmo que no(s) ano(s) anterior(es) o empregado não tenha atingido o limite máximo de 8(oito) faltas abonadas.

O abono da falta será concedido a apenas um acompanhante por atendimento médico-hospitalar ou acompanhamento de entrega de boletim.

O abono da falta não abrangerá e não assegurará a concessão do vale transporte e nem do auxílio alimentação.

Para os empregados que trabalham em jornada 12/36, o abono será de meio turno de trabalho por evento.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - UNIFORME

Se exigido uniforme de trabalho, este será fornecido e pago pelo empregador. A higiene e conservação do uniforme é encargo do empregado, que o devolverá limpo no ato da rescisão do contrato de trabalho. A higiene e conservação de uniformes especiais é encargo do empregador.

Em não havendo a entrega do uniforme no ato da rescisão contratual ou no caso de comprovada má conservação do uniforme, o empregador ficará autorizado a descontar os respectivos valores do empregado.

Os uniformes de trabalho, quando exigidos, deverão oferecer segurança e conforto, inclusive térmico, e se adequarem ao ambiente e às atividades desenvolvidas pelos trabalhadores.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - PRAZOS DE VALIDADE

As empresas do segmento, na forma do subitem 7.4.3.5.2, da NR 07 da Portaria 3214/78, ficam autorizadas a ampliar o prazo de dispensa da realização do exame demissional em até mais 90(noventa) dias.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - ALTA PREVIDENCIÁRIA

O empregado deverá se apresentar ao trabalho até o segundo dia seguinte ao da alta previdenciária, entregando à empregadora o competente documento da alta previdenciária. Caso o empregado resolva recorrer da alta previdenciária e opte por não trabalhar durante a tramitação do recurso, deverá ele comunicar sua intenção por escrito ao empregador no prazo de 5 dias da efetiva interposição do recurso administrativo.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - ACEITAÇÃO DE ATESTADOS

Os empregadores reconhecerão como válidos os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais que prestem serviços ao Sindicato profissional e pelos profissionais da rede pública e particular, desde que conste nos atestados o nome do profissional e seu número de inscrição no respectivo Conselho.

Os atestados médicos certificados digitalmente serão aceitos e reconhecidos como eficazes por empregados e empregadores.

Os empregados deverão entregar/encaminhar os atestados médicos aos empregadores no prazo mais curto possível e no máximo até o dia do retorno ao serviço, de modo a permitir a necessária substituição de pessoal e de modo a permitir a adequação da folha de pagamento.

PROFISSIONAIS DE SAÚDE E SEGURANÇA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - SESMET COLETIVO

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul fica autorizado, para efeito das previsões do subitem 4.14.3, da NR 04 da Portaria 3214/78, a constituir, organizar e administrar "Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho" comuns ou coletivos (SESMT comum ou coletivo).

Os trabalhadores do segmento ficam autorizados a participar dos SESMT's dos tomadores de serviços de suas empregadoras (subitem 4.5.3 da NR 4 da Portaria 3214/78).

CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - INCENTIVO AO EXAME PRÉ-NATAL

A trabalhadora que comunicar ao empregador, por escrito e com antecedência mínima de 5(cinco) dias, a necessidade de afastamento do trabalho em um dia por mês para a realização de exame pré-natal, além de assegurar a dispensa do trabalho no respectivo dia, fará jus ao vale transporte e ao auxílio alimentação do respectivo dia, este se a trabalhadora cumprir jornada diária de trabalho superior 6(seis) horas, desde que comprove a efetiva realização do exame até o segundo dia útil imediatamente seguinte.

RELAÇÕES SINDICAIS COMISSÃO DE FÁBRICA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO DE EMPRESA

É facultativa a constituição da comissão prevista pelo art. 510-A da CLT, sendo que a referida comissão não substituirá a função do sindicato de defender os direitos e os interesses coletivos ou individuais da categoria,

inclusive em questões judiciais ou administrativas, hipótese em que será obrigatória a participação dos sindicatos em negociações coletivas de trabalho, nos termos dos incisos III e VI do caput art. 8º da Constituição.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os empregadores se obrigam a dispensar os membros efetivos da diretoria do sindicato profissional, sem prejuízos dos respectivos salários, por 15 (quinze) dias alternados no período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, desde que a dispensa seja requisitada com 48h de antecedência e que tenha por finalidade o atendimento de interesses do sindicato profissional.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL PATRONAL

Por decisão da Assembleia Geral da Categoria, tomada com amparo no preceito da alínea “e” do art. 513 da CLT, todas as empresas representadas pelo Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO, recolherão compulsoriamente aos cofres do Sindicato, a título de Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal, a importância de R\$22,50 (vinte e dois reais e cinquenta centavos) por empregado com contrato de trabalho em vigor no mês de janeiro de 2025 e devidamente comprovado. O valor da Contribuição para custeio da atividade sindical patronal será recolhido em parcela única até o dia 10 (dez) de fevereiro de 2025, ou em até 09 (nove) parcelas mensais, iguais e consecutivas, desde que não resultem parcelas inferiores a R\$500,00 (quinhentos reais) cada uma e desde que a primeira parcela seja quitada espontaneamente até dia 10 (dez) de fevereiro de 2025, e as demais nos dias 10 (dez) dos meses imediatamente seguintes.

As empresas que desejarem boleto bancário para pagamento, poderão solicitar pelo e-mail sindasseio@sindasseio.org.br, até dia 30/01/2025, bastando informar o CNPJ, razão social e o número de trabalhadores registrados.

Em caso de mora ou inadimplência, parcial ou total, haverá a incidência de cláusula penal de 10% (dez por cento) sobre o saldo devido já atualizado monetariamente pela variação mensal do IGP-M (Fundação Getúlio Vargas) e acrescido de juros de mora de 1% ao mês.

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul – SINDASSEIO - fica autorizado a contratar empresa especializada para a operação do sistema de cobrança da Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal, ajustando a forma e os prazos de cobrança com vistas a melhor operacionalizar o sistema.

As Contribuições de Custeio da Atividade Sindical Patronal serão creditadas para o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO. A Assembleia Geral da Categoria que instituiu as contribuições é datada de 05 de novembro de 2024. Esta cláusula entra em vigor na data de 01 de janeiro de 2025.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL LABORAL

As empresas componentes da categoria suscitada, por força de autorização expressamente concedida pela decisão da ASSEMBLEIA GERAL da categoria profissional realizada no dia 16 de outubro de 2024, na cidade de Santa Maria, descontarão dos empregados, associados ou não do sindicato, o valor de R\$ 45,00 (quarenta e cinco) reais nos meses de: fevereiro, maio e outubro de 2025, devendo os valores descontados serem recolhidos ao Sindicato Profissional até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto. A contribuição é devida à entidade que representa a base territorial onde o trabalhador exerce suas atividades profissionais. As empresas da categoria econômica deixando de proceder ao recolhimento da Contribuição Assistencial nos prazos fixados, pagarão às suas próprias expensas, além do valor integral devido, juros de 1% (um por cento) ao mês, atualização monetária e multa de 10% (dez por cento) sobre o total devido já corrigido.

§ ÚNICO: A empregadora que descontar do empregado e não repassar para o Sindicato os valores da Contribuição para Custeio da Atividade Sindical Laboral ou de mensalidades associativas até o dia 10 do mês subsequente ao do desconto, incorrerá em multa de valor equivalente a 20% do valor descontado e não repassado, sem prejuízo da obrigação de repassar o valor descontado e sem prejuízo das penalidades previstas em lei para o ato.

DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - DIREITO DE OPOSIÇÃO AO CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL LABORAL

Fica assegurado aos trabalhadores, exclusivamente aos não sócios do Sindicato Profissional, o direito de oposição ao desconto da Contribuição para o Custeio da Atividade Sindical que poderá ser exercido nas seguintes condições: a) - Após o registro da Convenção Coletiva de Trabalho pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) o Sindicato Profissional promoverá ampla divulgação do instrumento coletivo, através de boletim informativo a ser distribuído na categoria; b) - Após a divulgação do boletim, os interessados em exercer o direito de oposição deverão encaminhar carta, escrita de próprio punho, manifestando o direito individual ao Sindicato (exceção feita aos analfabetos que poderão servir-se de terceiro para apresentar manifestação). A carta poderá ser entregue diretamente no sindicato profissional ou postada via correio. c) - No momento da entrega da carta de oposição (ou do recebimento por correio) o Sindicato signatário verificará a efetividade do recolhimento aos cofres do Sindicato do desconto efetuado na folha do trabalhador (a). Comprovado o recolhimento o Sindicato providenciará a imediata restituição do valor descontado da folha de pagamento do trabalhador (a). d) - Após os necessários registros em banco de dados (instituído para o controle dos trabalhadores contribuintes) o Sindicato laboral enviará à empresa com a qual o trabalhador mantém vínculo contratual mensagem formal comunicando que contribuições futuras não devem ser descontadas do específico (a) trabalhador (a). Na hipótese do envio da carta ser feito por postagem o trabalhador deve informar seu nome completo, CPF, o Banco, agência, conta e operação (quando for o caso) para que a restituição possa ser realizada ou, de outra forma, informar contato para que seja o trabalhador informado da disponibilização da restituição da contribuição. A empresa suspenderá o desconto da contribuição após o recebimento da comunicação emitida pelo Sindicato Profissional. Caso comprovada a prática do patrocínio ou campanha pelas empresas no sentido de levar os seus empregados a exercer o direito de oposição, esta prática será considerada inválida e ineficaz, remanescendo para empresa a obrigação de descontar dos empregados e repassar ao Sindicato Profissional os valores das contribuições, com acréscimos, as expensas da empresa, dos juros de mora, correção monetária e multa. O Sindicato Profissional, caso decida pela desconsideração das oposições, deverá comunicar o fato às respectivas empresas a fim de prevenir responsabilidades e resguardar direitos.

§ ÚNICO

Se o direito de oposição for apresentado a entidade até o trigésimo dia após a data do primeiro desconto, o trabalhador terá direito a restituição integral do valor. Em caso contrário, a oposição implicará no cancelamento dos lançamentos futuros, sem efeito retroativo.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - OPOSIÇÃO A CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL PATRONAL

As empresas não associadas ao Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO, terão o direito de se opor à Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal instituída na cláusula 74ª no prazo decadencial de 10 (dez) dias úteis a contar do registro da presente Convenção Coletiva do Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego.

O direito de oposição deverá ser exercido, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar do registro da presente Convenção Coletiva do Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego, através de documento assinado pelo(s) representante(s) legal(is) da empresa, indicando a razão social, CNPJ e endereço da empresa e o nome, CPF, RG e endereço do(s) signatário(s) do documento, acompanhado da última alteração do contrato social ou do estatuto social, e encaminhado por carta registrada/sedex com aviso de recebimento ao endereço do

SINDASSEIO, a saber, Av. Paraná, nº 999, cidade de Porto Alegre / RS, CEP 90.240-600, considerada, para efeito da contagem do prazo decadencial, a data da postagem da correspondência.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

As entidades sindicais convenientes, inclusive para os efeitos dos artigos 607 e 608 da CLT, estarão autorizadas a emitir "Certidão de Regularidade Sindical" em favor das empresas da categoria econômica.

A emissão da "Certidão de Regularidade Sindical" estará condicionada a:

- a) quitação das Contribuições de Custeio da Atividade Sindical estabelecidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho;
- b) cadastro regular e atualizado perante a entidade sindical;
- c) situação regular junto ao Plano de Benefício Social Familiar administrado pela FEEAC (Federação Laboral).

As certidões de regularidade sindical serão emitidas individualmente, com prazo de validade máximo de 90(noventa) dias.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA NONA - LIMITES POR EMPRESA

O sindicato profissional conveniente compromete-se a observar o limite máximo de indicação e de eleição de 3 (três) candidatos aos cargos de Diretoria e Conselho Fiscal por empresa da categoria econômica.

A critério da entidade sindical laboral, havendo necessidade de convocação de membro da diretoria eleita, titular ou suplente, para o exercício de suas atividades junto ao sindicato, a entidade sindical deverá requisitar o dirigente eleito através de pedido escrito à empresa, ficando assegurada a cedência do empregado pelo período correspondente à requisição, respeitado o prazo de duração do respectivo mandato sindical.

Em se verificando a requisição e a cedência, o contrato de trabalho será suspenso e a entidade sindical assumirá todos os encargos referentes ao período da cedência, incluindo mas não se limitando a salários, vantagens, auxílios e contribuições incidentes sobre a folha de pagamento e eventual rescisão do contrato de trabalho.

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA - CAMARA DE CONCILIAÇÃO

Os Sindicatos Convenientes, com amparo nos artigos 625-A, 625-C, 625-E e 611-A da CLT, ajustam neste ato a constituição de Comissão Intersindical de Conciliação Prévia para a solução de conflitos individuais do trabalho entre trabalhadores e empregadores.

A Comissão Intersindical de Conciliação Prévia reger-se-á pelas seguintes regras gerais:

- a) a apresentação do conflito à Câmara de Conciliação será facultativa;

- b) a Comissão terá um representante nomeado pelo Sindicato Profissional e outro nomeado pelo Sindicato Patronal;
- c) os acordos celebrados, a critério das partes, poderão conceder eficácia liberatória em relação aos valores e direitos expressamente transacionados ou poderão ser submetidos à homologação judicial, na forma da alínea "f", do art. 652 da CLT, para quitação parcial ou geral do contrato de trabalho;
- d) os termos de acordo terão efeito de título executivo extrajudicial;
- e) o acesso à Câmara de Conciliação será gratuito aos trabalhadores e empregadores associados às respectivas entidades sindicais;
- f) haverá uma taxa de sucesso de 10% sobre o valor do acordo celebrado, a ser paga pelo empregador;
- g) as regras de funcionamento da Comissão serão definidas em seu Regimento Interno.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMEIRA - PUBLICIDADE DO ATO COLETIVO DE TRABALHO

Os empregadores ficam obrigados a afixar em local visível e de fácil acesso aos empregados, pelo prazo de 90 (noventa) dias a contar de sua assinatura, cópia da íntegra da Convenção Coletiva de Trabalho, Acordo Coletivo de Trabalho e, ainda, da Sentença Normativa vigente.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho deverá ser disponibilizada pelas entidades signatárias em local visível e de fácil acesso aos integrantes da categoria, podendo ser disponibilizada em endereço eletrônico (sitio) internet com acesso livre.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEGUNDA - DUMPING SOCIAL E MULTAS

COMBATE AO DUMPING SOCIAL E INCENTIVO ÀS BOAS PRÁTICAS TRABALHISTAS

As partes se comprometem a adotar políticas permanentes de combate ao DUMPING SOCIAL no segmento de prestação de serviços terceirizados de Asseio e Conservação no RS, assim entendidas as práticas reiteradas de conduta que orientadas pelo objetivo de estabelecer concorrência desleal, atentem contra as disposições expressas no presente instrumento coletivo, que representa o esforço conjunto dos convenentes na regulamentação do segmento no estado do RS, ao mesmo tempo em que reafirmam o compromisso com a valorização do trabalho decente e das boas práticas de gestão.

Com o objetivo de valorizar as boas práticas de gestão e coibir condutas incompatíveis com as disposições expressas na Convenção Coletiva de Trabalho, as partes convencionam a aplicação das penalidades adiante previstas

O empregador que descumprir as previsões desta convenção coletiva de trabalho especificamente em relação a (a) salários normativos e reajustes normativos, (b) adicional de tempo de serviço, (c) adicional de insalubridade, (d) auxílio alimentação, (e) auxílios previstos no plano de benefício familiar, (f) entrega da Relação de Empregados Admitidos e cópia da RAIS, (g) fornecimento de cópia do contrato de trabalho, (h) 13º salário, desde que tais irregularidades sejam apuradas e confirmadas pelos sindicatos convenentes, incorrerá em multa de quantia equivalente a 10% (dez por cento) do salário do empregado prejudicado e a favor do empregado prejudicado, por previsão descumprida, e, no caso de reincidência, multa de 20% (vinte por cento) do salário do empregado prejudicado e a favor do empregado prejudicado, por previsão descumprida.

O empregador que, em até 10(dez) dias da formalização da rescisão de contrato de trabalho com menos de ano de vigência, não entregar ao empregado sua CTPS devidamente atualizada, incorrerá em multa a favor do empregado prejudicado em quantia igual ao seu salário básico.

O empregador que obrigar ou coagir seus empregados a fazer a opção pela não homologação da rescisão contratual pelo módulo presencial, conforme facultado no item 1.6 da Cláusula Trigésima Quinta desta convenção (Homologação dos Direitos Rescisórios), incorrerá em multa em favor do empregado prejudicado de quantia igual a um salário mensal do próprio empregado.

O procedimento a ser observado pelos sindicatos convenentes para a apuração das irregularidades e confirmação da incidência das multas será o seguinte:

1)- Constatada/denunciada a irregularidade, o sindicato profissional conveniente encaminhará notificação escrita à empresa com a descrição da irregularidade, com a abertura de prazo de 10 (dez) dias para a apresentação de defesa escrita e apresentação de documentos, e com a orientação no sentido de que a defesa/justificativa deva ser encaminhada tanto ao sindicato profissional, como ao sindicato patronal;

2)- No prazo de 10 (dez) dias a contar do término do prazo para a apresentação da defesa/justificativa, Comissão Especial, formada por dois representantes nomeados pela FEEAC-RS - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul e dois representantes nomeados pelo Sindicato patronal conveniente, reunir-se-á para examinar os argumentos e documentos apresentados, decidir pela realização de diligência ou deliberar no sentido da confirmação ou não da incidência da multa;

3)- Se a Comissão Especial decidir pela realização de alguma diligência, nova reunião deverá acontecer no prazo de até 20 (vinte) dias para a deliberação acerca da confirmação ou não da incidência da multa; (4) serão lavradas atas das decisões da Comissão Especial.

As multas ora estabelecidas somente serão devidas e somente poderão ser cobradas se a Comissão Especial, por maioria dos seus integrantes, decidir pela confirmação da irregularidade e pela aplicação da multa.

As multas ora estabelecidas, desde que a Comissão Especial tenha decidido pela confirmação da irregularidade e pela aplicação da multa, poderão ser cobradas judicial ou extrajudicialmente pelo empregado prejudicado ou pelo sindicato profissional em nome e representação do empregado prejudicado.

As multas estabelecidas nesta cláusula não excluem as multas por atraso nas homologações e no pagamento dos direitos rescisórios e nem as demais penalidades fixadas em outras cláusulas desta convenção.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO E REVISÃO

O Sindicato Profissional obriga-se a formular proposta para o Sindicato Patronal, com as bases da prorrogação, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção, até o dia 31 de outubro de 2025. O Sindicato Patronal, por sua vez, compromete-se a realizar a sua Assembleia Geral no prazo de 05 dias úteis da apresentação da proposta e a reunir-se com o Sindicato Profissional no prazo de 03 dias úteis a contar da realização da Assembleia Geral para apresentação da contraproposta.

As negociações previstas no item anterior deverão ultimar-se até a data de 16.12.2025, inclusive na fase administrativa perante a Superintendência Regional do Trabalho.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUARTA - INCENTIVO À ADEÇÃO AO PROGRAMA EMPRESA CIDADÃ

As empresas, cujo enquadramento tributário fiscal permitir o acesso ao “Programa Empresa Cidadã”, ficam orientadas a, facultativamente, adotar as medidas necessárias à adesão ao programa, de modo a possibilitar a ampliação de benefícios a trabalhadores, dentre eles, em especial, a concessão de licença maternidade de seis meses.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUINTA - ACORDOS COLETIVOS

Os acordos coletivos de trabalho firmados a partir desta data, para ter validade e eficácia, não poderão conter previsões que reduzam os direitos assegurados em lei e/ou na presente convenção coletiva de trabalho e deverão ter a anuência e assinatura conjunta do Sindicato Profissional e do Sindicato Patronal.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEXTA - CADASTRO JUNTO AO SESC

As empresas do segmento econômico, sempre que houver requerimento de seus trabalhadores, ficam obrigadas a cadastrar-se junto ao Serviço Social do Comércio – SESC para que os trabalhadores gozem dos benefícios de sócio.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SÉTIMA - DIA DO GARI

Os empregadores se obrigam a conceder no “Dia do Gari” (dia 16 de maio) uma unidade extra de auxílio alimentação ou uma unidade extra de auxílio lanche, dependendo da carga horária, tal como previsto nas cláusulas 19ª e 20ª desta Convenção, a todos os trabalhadores(as) lotados(as) em atividades operacionais da limpeza urbana(garis, varredores, roçadores, coletores, catadores e recicladores) que efetivamente laborarem no “Dia do Gari”.

}

ADRIANA MAIA MELLO
PRESIDENTE
SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S

ALDECI MOREIRA GARCIA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRAB EM SERVICOS TERCEIRIZADOS, EMP DE ASSEIO E CONS LIMP URBANA AMBIENTAL E
AREAS VERDES DE S MARIA

ANEXOS

ANEXO I - ATA LABORAL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS001393/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 15/05/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR023277/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.261126/2025-11
DATA DO PROTOCOLO: 12/05/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVICOS FLORESTAIS, CNPJ n. 04.167.296/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DIOGO GIRARDI GRACIOLI;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE EXTRACAO DE MADEIRAS E LENHAS, CNPJ n. 74.870.668/0001-26, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). TELMO JOSE DA SILVA CAMARGO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Industrias de Extração de Madeira e Lenha, Trabalhadores na Área Florestal, Trabalhadores na Produção de Mudás, Trabalhadores nas Industrias de Extração de Carvão Vegetal**, com abrangência territorial em Aceguá/RS, Água Santa/RS, Agudo/RS, Ajuricaba/RS, Alecrim/RS, Alegrete/RS, Alegria/RS, Almirante Tamandaré do Sul/RS, Alpestre/RS, Alto Alegre/RS, Alto Feliz/RS, Alvorada/RS, Amaral Ferrador/RS, Ametista do Sul/RS, André da Rocha/RS, Anta Gorda/RS, Antônio Prado/RS, Arambaré/RS, Araricá/RS, Aratiba/RS, Arroio do Meio/RS, Arroio do Padre/RS, Arroio do Sal/RS, Arroio do Tigre/RS, Arroio dos Ratos/RS, Arroio Grande/RS, Arvorezinha/RS, Augusto Pestana/RS, Áurea/RS, Bagé/RS, Balneário Pinhal/RS, Barão de Cotegipe/RS, Barão do Triunfo/RS, Barão/RS, Barra do Guarita/RS, Barra do Quaraí/RS, Barra do Ribeiro/RS, Barra do Rio Azul/RS, Barra Funda/RS, Barracão/RS, Barros Cassal/RS, Benjamin Constant do Sul/RS, Bento Gonçalves/RS, Boa Vista das Missões/RS, Boa Vista do Buricá/RS, Boa Vista do Cadeado/RS, Boa Vista do Incra/RS, Boa Vista do Sul/RS, Bom Jesus/RS, Bom Princípio/RS, Bom Progresso/RS, Bom Retiro do Sul/RS, Boqueirão do Leão/RS, Bossoroca/RS, Bozano/RS, Braga/RS, Brochier/RS, Butiá/RS, Caçapava do Sul/RS, Cacequi/RS, Cachoeira do Sul/RS, Cachoeirinha/RS, Cacique Doble/RS, Caibaté/RS, Caiçara/RS, Camaquã/RS, Camargo/RS, Cambará do Sul/RS, Campestre da Serra/RS, Campina das Missões/RS, Campinas do Sul/RS, Campo Bom/RS, Campo Novo/RS, Campos Borges/RS, Candelária/RS, Cândido Godói/RS, Candiota/RS, Canela/RS, Canguçu/RS, Canoas/RS, Canudos do Vale/RS, Capão Bonito do Sul/RS, Capão da Canoa/RS, Capão do Cipó/RS, Capão do Leão/RS, Capela de Santana/RS, Capitão/RS, Capivari do Sul/RS, Caraá/RS, Carazinho/RS, Carlos Barbosa/RS, Carlos Gomes/RS, Casca/RS, Caseiros/RS, Catuípe/RS, Caxias do Sul/RS, Centenário/RS, Cerrito/RS, Cerro Branco/RS, Cerro Grande do Sul/RS, Cerro Grande/RS, Cerro Largo/RS, Chapada/RS, Charqueadas/RS, Charrua/RS, Chiapetta/RS, Chuí/RS, Chuvisca/RS, Cidreira/RS, Ciríaco/RS, Colinas/RS, Colorado/RS, Condor/RS, Constantina/RS, Coqueiro Baixo/RS, Coqueiros do Sul/RS, Coronel Barros/RS, Coronel Bicaco/RS, Coronel Pilar/RS, Cotiporã/RS, Coxilha/RS, Crissiumal/RS, Cristal do Sul/RS, Cristal/RS, Cruz Alta/RS, Cruzaltense/RS, Cruzeiro do Sul/RS, David Canabarro/RS, Derrubadas/RS, Dezesseis de Novembro/RS, Dilermando de Aguiar/RS, Dois Irmãos das Missões/RS, Dois Irmãos/RS, Dois Lajeados/RS, Dom Feliciano/RS, Dom Pedrito/RS, Dom Pedro de Alcântara/RS, Dona Francisca/RS, Doutor Mauricio Cardoso/RS, Doutor Ricardo/RS, Eldorado do Sul/RS, Encantado/RS, Encruzilhada do Sul/RS, Engenho Velho/RS, Entre Rios do Sul/RS, Entre-Ijuís/RS, Erebangó/RS, Erechim/RS,

Ernestina/RS, Erval Grande/RS, Erval Seco/RS, Esmeralda/RS, Esperança do Sul/RS, Espumoso/RS, Estação/RS, Estância Velha/RS, Esteio/RS, Estrela Velha/RS, Estrela/RS, Eugênio de Castro/RS, Fagundes Varela/RS, Farroupilha/RS, Faxinal do Soturno/RS, Faxinalzinho/RS, Fazenda Vilanova/RS, Feliz/RS, Flores da Cunha/RS, Floriano Peixoto/RS, Fontoura Xavier/RS, Formigueiro/RS, Forquetinha/RS, Fortaleza dos Valos/RS, Frederico Westphalen/RS, Garibaldi/RS, Garruchos/RS, Gaurama/RS, General Câmara/RS, Gentil/RS, Getúlio Vargas/RS, Giruá/RS, Glorinha/RS, Gramado dos Loureiros/RS, Gramado Xavier/RS, Gramado/RS, Gravataí/RS, Guabiju/RS, Guaíba/RS, Guaporé/RS, Guarani das Missões/RS, Harmonia/RS, Herval/RS, Herveiras/RS, Horizontina/RS, Hulha Negra/RS, Humaitá/RS, Ibarama/RS, Ibiaçá/RS, Ibiraiaras/RS, Ibirapuitã/RS, Ibirubá/RS, Igrejinha/RS, Ijuí/RS, Ilópolis/RS, Imbé/RS, Imigrante/RS, Independência/RS, Inhacorá/RS, Ipê/RS, Ipiranga do Sul/RS, Iraí/RS, Itaara/RS, Itacurubi/RS, Itapuca/RS, Itaqui/RS, Itati/RS, Itatiba do Sul/RS, Ivorá/RS, Ivoti/RS, Jaboticaba/RS, Jacuizinho/RS, Jacutinga/RS, Jaguarão/RS, Jaguarí/RS, Jaquirana/RS, Jari/RS, Jóia/RS, Júlio de Castilhos/RS, Lagoa Bonita do Sul/RS, Lagoa dos Três Cantos/RS, Lagoa Vermelha/RS, Lagoão/RS, Lajeado do Bugre/RS, Lajeado/RS, Lavras do Sul/RS, Liberato Salzano/RS, Lindolfo Collor/RS, Linha Nova/RS, Maçambará/RS, Machadinho/RS, Mampituba/RS, Manoel Viana/RS, Maquiné/RS, Maratá/RS, Marau/RS, Marcelino Ramos/RS, Mariana Pimentel/RS, Mariano Moro/RS, Marques de Souza/RS, Mata/RS, Mato Castelhano/RS, Mato Leitão/RS, Mato Queimado/RS, Maximiliano de Almeida/RS, Minas do Leão/RS, Miraguaí/RS, Montauri/RS, Monte Alegre dos Campos/RS, Monte Belo do Sul/RS, Montenegro/RS, Mormaço/RS, Morrinhos do Sul/RS, Morro Redondo/RS, Morro Reuter/RS, Mostardas/RS, Muçum/RS, Muitos Capões/RS, Muliterno/RS, Não-Me-Toque/RS, Nicolau Vergueiro/RS, Nonoai/RS, Nova Alvorada/RS, Nova Araçá/RS, Nova Bassano/RS, Nova Boa Vista/RS, Nova Brésia/RS, Nova Candelária/RS, Nova Esperança do Sul/RS, Nova Hartz/RS, Nova Pádua/RS, Nova Palma/RS, Nova Petrópolis/RS, Nova Prata/RS, Nova Ramada/RS, Nova Roma do Sul/RS, Nova Santa Rita/RS, Novo Barreiro/RS, Novo Cabrais/RS, Novo Hamburgo/RS, Novo Machado/RS, Novo Tiradentes/RS, Novo Xingu/RS, Osório/RS, Paim Filho/RS, Palmares do Sul/RS, Palmeira das Missões/RS, Palmitinho/RS, Panambi/RS, Pantano Grande/RS, Paraí/RS, Paraíso do Sul/RS, Pareci Novo/RS, Parobé/RS, Passa Sete/RS, Passo do Sobrado/RS, Passo Fundo/RS, Paulo Bento/RS, Paverama/RS, Pedras Altas/RS, Pedro Osório/RS, Pejuçara/RS, Pelotas/RS, Picada Café/RS, Pinhal da Serra/RS, Pinhal Grande/RS, Pinhal/RS, Pinheirinho do Vale/RS, Pinheiro Machado/RS, Pinto Bandeira/RS, Pirapó/RS, Piratini/RS, Planalto/RS, Poço das Antas/RS, Pontão/RS, Ponte Preta/RS, Portão/RS, Porto Alegre/RS, Porto Lucena/RS, Porto Mauá/RS, Porto Vera Cruz/RS, Porto Xavier/RS, Pouso Novo/RS, Presidente Lucena/RS, Progresso/RS, Protásio Alves/RS, Putinga/RS, Quaraí/RS, Quatro Irmãos/RS, Quevedos/RS, Quinze de Novembro/RS, Redentora/RS, Relvado/RS, Restinga Sêca/RS, Rio dos Índios/RS, Rio Grande/RS, Rio Pardo/RS, Riozinho/RS, Roca Sales/RS, Rodeio Bonito/RS, Rolador/RS, Rolante/RS, Ronda Alta/RS, Rondinha/RS, Roque Gonzales/RS, Rosário do Sul/RS, Sagrada Família/RS, Saldanha Marinho/RS, Salto do Jacuí/RS, Salvador das Missões/RS, Salvador do Sul/RS, Sananduva/RS, Santa Bárbara do Sul/RS, Santa Cecília do Sul/RS, Santa Clara do Sul/RS, Santa Cruz do Sul/RS, Santa Margarida do Sul/RS, Santa Maria do Herval/RS, Santa Maria/RS, Santa Rosa/RS, Santa Tereza/RS, Santa Vitória do Palmar/RS, Santana da Boa Vista/RS, Sant'Ana do Livramento/RS, Santiago/RS, Santo Ângelo/RS, Santo Antônio da Patrulha/RS, Santo Antônio das Missões/RS, Santo Antônio do Palma/RS, Santo Antônio do Planalto/RS, Santo Augusto/RS, Santo Cristo/RS, Santo Expedito do Sul/RS, São Borja/RS, São Domingos do Sul/RS, São Francisco de Assis/RS, São Francisco de Paula/RS, São Gabriel/RS, São Jerônimo/RS, São João da Urtiga/RS, São João do Polêsine/RS, São Jorge/RS, São José das Missões/RS, São José do Herval/RS, São José do Hortêncio/RS, São José do Inhacorá/RS, São José do Norte/RS, São José do Ouro/RS, São José do Sul/RS, São José dos Ausentes/RS, São Leopoldo/RS, São Lourenço do Sul/RS, São Luiz Gonzaga/RS, São Marcos/RS, São Martinho da Serra/RS, São Martinho/RS, São Miguel das Missões/RS, São Nicolau/RS, São Paulo das Missões/RS, São Pedro da Serra/RS, São Pedro das Missões/RS, São Pedro do Butiá/RS, São Pedro do Sul/RS, São Sebastião do Caí/RS, São Sepé/RS, São Valentim do Sul/RS, São Valentim/RS, São Valério do Sul/RS, São Vendelino/RS, São Vicente do Sul/RS, Sapiranga/RS, Sapucaia do Sul/RS, Sarandi/RS, Seberi/RS, Sede Nova/RS, Segredo/RS, Selbach/RS, Senador Salgado Filho/RS, Sentinela do Sul/RS, Serafina Corrêa/RS, Sérió/RS, Sertão Santana/RS, Sertão/RS, Sete de Setembro/RS, Severiano de Almeida/RS, Silveira Martins/RS, Sinimbu/RS, Sobradinho/RS, Soledade/RS, Tabai/RS, Tapejara/RS, Tapera/RS, Tapes/RS, Taquara/RS, Taquari/RS, Taquaruçu do Sul/RS, Tavares/RS, Tenente Portela/RS, Terra de Areia/RS, Teutônia/RS, Tio Hugo/RS, Tiradentes do Sul/RS, Toropi/RS, Torres/RS, Tramandaí/RS, Travesseiro/RS, Três Arroios/RS, Três Cachoeiras/RS, Três Coroas/RS, Três de Maio/RS, Três Forquilhas/RS, Três Palmeiras/RS, Três Passos/RS, Trindade do Sul/RS, Triunfo/RS, Tucunduva/RS, Tunas/RS, Tupanci do Sul/RS, Tupanciretã/RS, Tupandi/RS, Tuparendi/RS, Turuçu/RS, Ubiretama/RS, União da Serra/RS, Unistalda/RS, Uruguaiana/RS, Vacaria/RS, Vale do Sol/RS, Vale Real/RS, Vale Verde/RS, Vanini/RS, Venâncio Aires/RS, Vera Cruz/RS, Veranópolis/RS, Vespasiano Corrêa/RS, Viadutos/RS, Viamão/RS, Vicente Dutra/RS, Victor Graeff/RS, Vila Flores/RS, Vila

Lângaro/RS, Vila Maria/RS, Vila Nova do Sul/RS, Vista Alegre do Prata/RS, Vista Alegre/RS, Vista Gaúcha/RS, Vitória das Missões/RS, Westfália/RS e Xangri-lá/RS.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Ficam assegurados a partir de 01.03.2025 os seguintes pisos salariais/mês, ou seu equivalente em dia ou hora, aos seguimentos da categoria profissional, conforme segue:

AJUDANTE FLORESTAL	R\$ 1.761,61
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.761,61
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.761,61
VIGIA	R\$ 1.761,61
OPERADOR DE MOTOSSERRA	R\$ 1.972,18
LUBRIFICADOR	R\$ 1.821,27
TRATORISTA	R\$ 2.081,22
OPERADOR DE GRUA	R\$ 2.215,69
MECÂNICO	R\$ 2.404,34
ENCARREGADO DE TURMA	R\$ 2.227,74
ENCARREGADO DE ESCRITÓRIO	R\$ 2.009,86
OPERADOR DE MÁQUINA FLORESTAL	R\$ 2.272,89
MOTORISTA DE ÔNIBUS FLORESTAL	R\$ 2.219,69
SUPERVISOR DE CAMPO	R\$ 2.844,35

Estabelecem e esclarecem as partes que o índice de reajuste concedido aos pisos salariais corresponde a 5,5% (cinco vírgula cinco por cento) para todos os pisos salariais vigentes e resultantes da última revisão.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas concederão a seus empregados, desde que exercentes da categoria profissional representada pelo Sindicato, e na base territorial deste, um reajuste total de 5,5% (cinco vírgula cinco por cento) a incidir sobre os salários resultantes da última revisão (01.03.2024).

§ 1º- Para aplicação do reajuste ora estabelecido, serão compensados todos os aumentos, espontâneos ou coercitivos, concedidos pela empresa no período revisando, bem assim como as antecipações espontâneas concedidas até a data da assinatura do presente acordo. As antecipações salariais concedidas no período revisando deverão ser comunicadas ao sindicato dos trabalhadores, para fins de aferição da correção salarial por parte desta entidade.

§ 2º- Na hipótese de empregado admitido após a data-base, ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base, o reajustamento será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão, e com preservação da hierarquia salarial.

ISONOMIA SALARIAL

CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO SUBSTITUTO

Fica assegurado ao empregado que vier a substituir outro, por período maior de 30 (trinta) dias, o salário do substituído, na mesma função, exceto em caso de treinamento.

O empregado admitido para função de outro dispensado sem justa causa, terá garantido o salário equivalente ao piso salarial do substituído, exceto em caso de contrato de experiência.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS PERMITIDOS

Fica convencionado que, havendo autorização por escrito do empregado, as empresas poderão efetuar descontos nos salários relativamente a valores decorrentes de empréstimos, programas de cestas básicas, farmácia, médico, dentista, ótica, convênios, associações e similares.

CLÁUSULA SÉTIMA - MENSALIDADES E CONVÊNIOS

As empresas ficam obrigadas a descontar o valor da mensalidade dos salários de seus empregados que forem associados do Sindicato Profissional e assim autorizarem por escrito, comprometendo-se, nestes casos, a recolher os valores descontados aos cofres do sindicato profissional, ou efetuarem depósito bancário, a seu critério, até o 5º dia do mês subsequente ao do desconto.

Parágrafo 1º - Cabe ao sindicato profissional, para tanto, a informação prévia e por escrito, dos nomes dos trabalhadores associados que mantenham contrato de trabalho com a empresa.

Parágrafo 2º - Fica estipulada uma multa de 10% (dez por cento), em caso de não cumprimento do prazo estabelecido no *caput*, ficando o Sindicato Profissional, com o poder de executá-la, imediatamente, independente de prévia comunicação.

Parágrafo 3º - Fica estipulada uma multa de 10% (dez por cento), a ser suportada pelas empresas, em caso de não repasse ao Sindicato dos Trabalhadores nos valores relativos aos pagamentos dos "convênios" firmados por este, desde que já descontados dos funcionários.

Parágrafo 4º - Todos os pagamentos a favor do sindicato profissional, deverão ser comunicados, imediatamente, com encaminhamento do comprovante de depósito. Outrossim, as empresas deverão comunicar, no prazo de quarenta e oito horas, o trabalhador que receber aviso demissionário.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA OITAVA - VERBAS RESCISÓRIAS - PAGTO EM 6ªS FEIRAS

As verbas decorrentes da rescisão contratual, quando o pagamento ocorrer na sexta-feira e por meio de cheque, somente poderá ser efetuado até as 14 (quatorze) horas.

CLÁUSULA NONA - PIS - RECEBIMENTO FORA DO LOCAL DE TRABALHO

As empresas concederão licença remunerada, até o limite de 1 (um) dia de jornada de trabalho, aos empregados que tiverem que receber o PIS fora do município em que trabalham, sem o prejuízo do repouso remunerado, desde que previamente comunicado.

CLÁUSULA DÉCIMA - FORNECIMENTO DE CÓPIAS

As empresas se obrigam a fornecer, a todos os seus empregados, cópias dos contratos de trabalho formalizados por escrito, de recibos de quitação, de envelopes e/ou recibos de pagamento, onde deverão constar, obrigatoriamente, a sua razão social, nome do empregado, função e discriminação dos valores pagos e dos descontos, quando for o caso.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO

Fica ajustado que as partes convenientes concordam com instituição de uma multa por atraso no pagamento da vantagem.

A multa será devida sempre que o pagamento do 13º salário atrasar mais de 5 (cinco) dias úteis.

A multa é estabelecida na ordem de 1% ao dia, sobre o valor da parcela em atraso do 13º salário, limitado a 30% do valor total devido, e reverterá em prol do trabalhador.

A multa instituída não exime e é devida independentemente de qualquer multa ou sanção administrativa porventura imposta pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VEÍCULO DE TRANSPORTE

Os veículos utilizados no transporte dos trabalhadores devem estar sempre em condições e de acordo com o determinado no Código de Trânsito Brasileiro.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRIÊNIO

Todos os funcionários com mais de 3 (três) anos na mesma empresa, terão direito a um triênio no valor de 2% (dois por cento), sobre o seu salário contratual. Tal vantagem será paga de forma cumulativa, ou seja, o triênio é de 2% (dois por cento) a cada três anos de trabalho na mesma empresa.

AJUDA DE CUSTO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REFEIÇÕES

As empresas concederão refeições (almoço ou janta), subsidiadas a todos os seus empregados nas frentes de trabalho, sendo que o desconto nos salários de cada um, não poderá exceder a 7% (sete por cento) do valor do salário mínimo, por mês, não representando tal benefício salário "in natura".

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA

Os trabalhadores abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, que assim optarem, terão direito a seguro de vida em grupo efetuado pela empresa com cobertura para morte natural, morte acidental, invalidez permanente por acidente de trabalho e invalidez permanente.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EXAME ADMISSIONAL

O exame admissional, quando exigido pela empresa, será custeado pela mesma.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - TESTE DE CONHECIMENTO

É facultado às empresas efetuar a seleção e teste para verificação de conhecimento dos candidatos diretamente nas frentes de trabalho. Aludido teste é limitado ao período máximo de 1 (hum) dia devendo ser remunerado independentemente de aprovação do candidato. As empresas ficam obrigadas a identificar os candidatos que estejam realizando o teste de conhecimento

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - JUSTA CAUSA - COMUNICAÇÃO

Em caso de despedida sob a alegação de justa causa, as empresas apontarão por escrito o motivo e o fato que originou a demissão, remetendo a 2ª via do aviso ao sindicato profissional

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Fica proibida a celebração de contrato de experiência para aqueles empregados que venham a ser readmitidos pela empresa em que anteriormente trabalharam, sempre que forem recontratados para a mesma função nos seis meses que sucederem a demissão.

Ficam expressamente exequatadas das cominações da cláusula anterior as hipóteses de pedido de demissão, e readmissão após seis meses a contar da demissão, hipóteses nas quais as partes estabelecem expressamente a possibilidade de celebração de novo contrato de experiência, ainda que a admissão seja efetuada na mesma função anteriormente exercida.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

CLÁUSULA VIGÉSIMA - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO

Face as características especiais e particulares inerentes as atividades da categoria profissional, não é devido adicional de transferência em virtude de mudança da frente de trabalho do local da efetiva contratação do empregado para hortos florestais de diferentes municípios.

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FERRAMENTAS DE TRABALHO

As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados as ferramentas para o exercício de suas atividades. O empregado tem o dever de usá-las adequadamente ao fim a que se destinam, como também, zelar e conservar as mesmas. A obrigação de manter as ferramentas em condições apropriadas e sua manutenção, será de responsabilidade da empresa. O empregado se responsabiliza, ainda, pela devolução das ferramentas recebidas ou danificadas pelo uso, sob pena de não o fazendo, ser descontado o seu valor, nas verbas de natureza salarial devidas ao trabalhador.

ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Fica assegurado o emprego da empregada gestante, até 30 (trinta) dias após findo o período de pagamento do salário maternidade, desde que comprovada inequivocamente a gravidez e por atestado médico oficial, durante o contrato de trabalho ou até 7 (sete) dias após a dação do aviso prévio.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - REVERSÃO DA FUNÇÃO EM CASO DE NÃO APROVAÇÃO NO PERÍODO DE TREINAMENTO

Fica expressamente facultada a reversão para a função anterior em caso de funcionário não aprovado em período de treinamento.

§1º - Durante o período de treinamento fica garantido ao “treinando” um abono salarial equivalente a 50% (cinquenta por cento) da diferença entre seu salário original e o salário da função para a qual está sendo

treinado.

§2º - Em caso de reversão da função em virtude de não aprovação no período de treinamento automaticamente cessará a obrigação ao pagamento do abono antes referido.

§3º - O período de treinamento fica limitado a no máximo 4(quatro meses).

Inciso I – OPERADOR DE MÁQUINA FLORESTAL - REVERSÃO DA FUNÇÃO EM CASO DE NÃO APROVAÇÃO NO PERÍODO DE TREINAMENTO

Fica expressamente facultada a reversão para a função anterior em caso de funcionário não aprovado em período de treinamento de operador de máquina florestal.

§1º - Durante o período de treinamento fica garantido ao “treinando” um abono salarial equivalente a 50% (cinquenta por cento) do salário da função até o quarto mês do treinamento, a contar do quarto mês de treinamento o abono salarial deve ser de 70% do salário da função.

§2º - Em caso de reversão da função em virtude de não aprovação no período de treinamento automaticamente cessará a obrigação ao pagamento do abono antes referido.

§3º - O período de treinamento fica limitado a no máximo 8(oito meses).

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COMUNICAÇÃO AO EMPREGADOR EM CASO DE AFASTAMENTO

O Empregado afastado por benefício previdenciário, ou qualquer outro motivo, fica obrigado a comunicar a Empresa sobre o andamento de seu tratamento, resultado de perícia previdenciária, bem como de ingresso de ação contra o INSS, de forma a possibilitar que a Empresa programe suas atividades, bem como mantenha atualizado o seu sistema de controle de quadro de pessoal. A contar da comunicação do empregado à empresa fica esta impedida de implementar despedida por abandono de emprego ao trabalhador e em contrapartida mesmo sendo negativos os resultados dos recursos e/ou processos, a empresa não poderá ser responsabilizada pelos salários relativos ao pelo período de duração das demandas, quer na esfera judicial, quer na esfera administrativa.

§ único – esgotadas todas as instâncias recursais (administrativas e judiciais) e sendo denegado o benefício previdenciário o trabalhador deverá se apresentar imediatamente a empresa, sob as penalidades legais.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

As horas extras serão remuneradas com 50% (cinquenta por cento) de acréscimo sobre o valor de hora normal. Qualquer que seja o dia da semana estabelecido para o gozo do repouso semanal remunerado, às horas nele trabalhadas, bem como as prestadas nos feriados, serão remuneradas com 100% (cem por cento) de acréscimo sobre o valor da hora normal.

Os empregados que integram as brigadas de combate a incêndio florestal, quando em efetivo exercício destas atividades, e quando em jornada extraordinária, dererão receber tais horas com 100% (cem por cento) de acréscimo sobre o valor da hora normal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

Face as características especiais e particulares inerentes às atividades da categoria profissional, ficam as empresas autorizadas a prorrogarem a jornada de trabalho de seus empregados até 10 (dez) horas diárias, desde que o empregado não manifeste, por escrito, sua oposição.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA COMPENSATÓRIA

Ficam as empresas autorizadas a estabelecerem regime de compensação horária, de forma que o excesso de horas em 01 (um) dia seja compensado pela correspondente diminuição em outro dia, considerando-se como limites normais de efetivo serviço, 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA COMPENSATÓRIA - INSALUBRIDADE

As partes convenientes reconhecem, em face das condições de trabalho que lhe são peculiares, as quais são do seu pleno conhecimento, que é dispensável para efeito de compensação horária, a formalidade do artigo 60 da Consolidação das Leis do Trabalho.

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HORÁRIO DE CAFÉ

As empresas concederão intervalo de 10 (dez) minutos pela manhã e a tarde a seus funcionários, desde que o turno de trabalho seja igual ou superior a 4 (quatro) horas nesses períodos, para que os mesmos efetuem o lanche. Tais intervalos não serão

considerados como tempo efetivo de trabalho. Fica dispensado o registro de ponto do intervalo do café.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DIAS DE CHUVA

Fica garantido o pagamento mínimo das parcelas normais ordinárias do dia, a todos os trabalhadores que, verificado o seu comparecimento nas frentes e/ou local de trabalho, fiquem impossibilitados de trabalhar por força ou decorrência de chuva.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PROIBIÇÃO DE REALIZAÇÃO DE HORAS EXTRAS EM DIAS DESTINADOS À ASSEMBLÉIAS

Quando avisadas por escrito e com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis as empresas ficam proibidas de realizar horas extras nos dias destinados a assembleias do sindicato dos trabalhadores.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INÍCIO DE FÉRIAS

As empresas não poderão fixar o início das férias individuais ou coletivas de seus empregados em dia imediatamente anterior a domingos e feriados.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ABRIGOS PROVISÓRIOS

As empresas terão abrigos provisórios em suas frentes de trabalho, para proteção de seus empregados contra as intempéries.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ALOJAMENTO

Ao empregado recrutado fora do local onde vier a prestar serviço ou transferido da localidade onde for contratado, fica assegurado alojamento em condições adequadas de higiene e habitação, sendo que as despesas de refeições (almoço, janta e café da manhã), bem como as despesas com alojamento não fornecidos pela empresa, serão suportadas pela mesma, não se considerando esta parcela salário '*in natura*'.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ÁGUA POTÁVEL

Em todas as frentes de trabalho deverá haver água potável, de fácil acesso, aos empregados.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - E P I S

As empresas fornecerão, gratuitamente, em quantidades suficientes, aos empregados que necessitarem do uso, os EPIs previstos pela Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho, na NR6 e na NR31, comprometendo-se de substituir os EPIs danificados. Ditos equipamentos deverão ser devolvidos imediatamente pelo empregado, após a cessação da prestação de serviços a qualquer título, sob pena de desconto salarial ou nas verbas rescisórias devidas, conforme o caso.

CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ELEIÇÕES DA CIPA

As empresas deverão comunicar por escrito, ao sindicato profissional conveniente, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data da eleição de sua CIPA, afim de que a entidade profissional possa acompanhar o respectivo processo eleitoral.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PRIMEIROS SOCORROS

As empresas se obrigam a manter em suas frentes de trabalho materiais para prestação de primeiros socorros, assim definidos pela Portaria 3.214/78, bem como um veículo, próprio ou de terceiro, em condições de transportar o empregado que por ventura venha a sofrer acidente de trabalho, desde já estabelecendo-se que poderá ser o mesmo veículo que presta transporte dos trabalhadores.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ACIDENTE DE TRABALHO

O empregado acidentado no trabalho, terá o encaminhamento da empresa, para fins de benefício acidentário ficando, entretanto, sua concessão condicionada a legislação pertinente e submetida à autoridade competente.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - QUADRO DE AVISOS

As empresas permitirão, ao sindicato profissional, a colocação em seus escritórios ou ônibus de transporte, de um quadro de avisos, para a fixação de suas comunicações.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - VERIFICAÇÃO

As empresas permitirão, semestralmente, o acesso de membros da Diretoria do Sindicato Profissional, nas suas frentes de trabalho, no intuito de que os mesmos possam verificar o fiel cumprimento do presente acordo e desenvolver ação que aprimore a relação empregado/empresa, sem prejuízo do andamento normal do serviço, desde que mediante comunicação escrita com antecedência de 7 (sete) dias, à empresa.

As reuniões terão duração de, no máximo, 40 (quarenta) minutos, e deverão ser realizadas, preferencialmente, na primeira hora do turno de trabalho da manhã ou na primeira hora após o intervalo para descanso e alimentação.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA DE DIRETORES

O presidente, o secretário, o tesoureiro, o presidente do conselho fiscal e os delegados sindicais do sindicato profissional conveniente, ou seus respectivos suplentes, serão alternadamente liberados de 2 (dois) dias de trabalho a cada dois meses, desde que requisitado por escrito pela entidade sindical e com antecedência mínima de 7 (sete) dias, e sob a condição de execução de atividades sindicais. Fica esclarecido que a dispensa ora estabelecida poderá ser usufruída de forma cumulativa, ou seja, caso não utilizado em um mês poderá ser utilizado acumulativamente desde que dentro do período de vigência da presente norma coletiva.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

Fica estabelecido uma contribuição negocial, conforme deliberado em assembléia geral da categoria, na ordem de 1% (um por cento) mensalmente, considerando o salário relativo ao piso do empregado, valor este a ser descontado de todos os empregados, associados ou não e repassados ao sindicato profissional até o 5º dia útil do mês subsequente;

Quando do recolhimento da contribuição sindical ao sindicato profissional, as empresas remeterão juntamente a relação dos empregados, contendo nome, função e valor descontado.

Fica ressalvado o direito dos empregados se manifestarem contra o desconto previsto nesta cláusula, por escrito e individualmente, perante o Sindicato Profissional, em até 10 (dez) dias após o primeiro pagamento estabelecido nesta convenção.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL – SINDICATO PATRONAL

Fica estabelecido uma contribuição negocial de ordem anual, conforme deliberado em assembléia geral da categoria, na seguinte tabela/proporção:

Número de funcionários	Valor da Contribuição Anual
Até 15 funcionários	R\$ 200,00
De 16 até 50 funcionários	R\$ 600,00
De 51 até 150 funcionários	R\$ 1.200,00
De 151 até 300 funcionários	R\$ 2.000,00
De 301 até 500 funcionários	R\$ 2.700,00
Acima de 500 funcionários	R\$ 3.500,00

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Em caso de descumprimento das obrigações decorrentes do instrumento coletivo de trabalho e após notificação por carta registrada, a empresa que perdurar com as irregularidades por 30 (trinta) dias após o recebimento da notificação, será obrigada ao pagamento de multa equivalente a 3 (três) salários normativos, sendo este valor cumulativo por cláusulas descumpridas. Tal valor será revertido a proporção e dois (dois) salários normativos para a entidade da categoria profissional e 1 (um) salário para a entidade da categoria econômica.

Parágrafo único – Quando da notificação da empresa o sindicato dos empregados deverá encaminhar uma cópia de aludida notificação também para o sindicato patronal.

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

As empresas contribuirão mensalmente ao sindicato obreiro conveniente para ajuda de custo à *assistência odontológica* dos empregados e seus dependentes as quantias a seguir discriminadas:

Empresas com até 06 (seis) funcionários R\$ 71,88

Empresas com até 12 (doze) funcionários R\$ 143,66

Empresas com até 25 (vinte e cinco) funcionários R\$ 260,84

Empresas com entre 26 e 50 funcionários R\$ 521,72

Empresas com mais de 50 (cinquenta) funcionários R\$ 666,75

Ficam desobrigadas da contribuição estabelecida nesta cláusula às empresas que em sua cidade-sede não tenham fornecimento de assistência odontológica disponibilizada através do convenio com a entidade sindical profissional.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

As empresas contribuirão mensalmente ao sindicato obreiro conveniente para ajuda de custo à *assistência médica* dos empregados e seus dependentes com as importâncias a seguir discriminadas:

Empresas com até 06 (seis) funcionários
R\$ 71,88

Empresas cpm até 12 (doze) funcionários
R\$ 143,66

Empresas com até 25 (vinte e cinco) funcionários	R\$ 260,844
Empresas com 26 (vinte e seis) e 50 (cinquenta) funcionários	R\$ 521,72
Empresas com mais de 50 (cinquenta) funcionários	R\$ 666,75

Ficam desobrigadas da contribuição estabelecida nesta cláusula às empresas que contam com plano de saúde e/ou assistência médica com no mínimo uma consulta gratuita mensal para seus funcionários.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - REVISÃO

Fica ajustado que as partes convenientes reunir-se-ão sempre que houver interesse de ambas para revisão das condições ora estabelecidas, mediante comunicação prévia, e por escrito e com antecedência de no mínimo 15 (quinze) dias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FORNECIMENTO DE PPP

O fornecimento do PPP é obrigatório para todos os funcionários desligados.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CUMPRIMENTO DA NR 31

Todas as empresas de prestação de serviços florestais obrigam-se ao cumprimento da NR-31 - NORMA REGULAMENTADORA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO NA AGRICULTURA, PECUÁRIA SILVICULTURA, EXPLORAÇÃO FLORESTAL E AQUICULTURA (Portaria MTE nº 86, de 03.03.2005, DOU 04.03.2005), em especial no que diz respeito as normas de segurança do trabalho.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DECLARAÇÃO

Declaram as partes, que as cláusulas do presente ajustamento são decorrentes de negociação global, havendo levado em consideração o acordo revisando, a pauta encaminhada pelo Sindicato dos Trabalhadores e, bem assim, as reivindicações manifestadas pelas empresas, através de sua representação de classe;

Assim e em decorrência da forma de negociação e do ajustado, as partes, por este instrumento e na melhor forma de direito, outorgam, reciprocamente, quitação quanto ao passado, de forma incondicional.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS

A Empresas vinculadas a entidade patronal e o sindicato dos trabalhadores se comprometem a realizar a homologação/assistência da rescisão do contrato de trabalho do empregado com mais de 35 (trinta e cinco) meses de trabalho contínuo na empresa. Os pedidos de demissão de trabalhadores com mais de trinta e cinco meses de trabalho contínuo na empresa também devem ser sujeitos a homologação/assistência sindical.

}

DIOGO GIRARDI GRACIOLI
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVICOS FLORESTAIS

TELMO JOSE DA SILVA CAMARGO
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE EXTRACAO DE MADEIRAS E LENHAS

ANEXOS

ANEXO I - ATAS ASSEMBLEIA TRABALHADORES

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA ASSEMBLEIA PATRONAL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS002467/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 04/07/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR034668/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 10264.205681/2025-10
DATA DO PROTOCOLO: 03/07/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO IND CONST ESTR PAV OB TERR GERAL EST R GR SUL, CNPJ n. 90.974.940/0001-74, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RAFAEL SACCHI;

E

SIND TRABS I CONSTR DE EST PAV OBRAS TERR EM GERAL RS, CNPJ n. 88.243.662/0001-33, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DALTRO LUIS DAL CORTIVO;

FEDERACAO NAC TRAB NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO PESADA, CNPJ n. 37.993.235/0001-31, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WILMAR GOMES DOS SANTOS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional, dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção de Estradas, Pavimentação, Obras de Terraplenagem em Geral do plano da CNTI**, com abrangência territorial em **Aceguá/RS, Água Santa/RS, Agudo/RS, Ajuricaba/RS, Alecrim/RS, Alegria/RS, Almirante Tamandaré do Sul/RS, Alpestre/RS, Alto Alegre/RS, Alto Feliz/RS, Alvorada/RS, Amaral Ferrador/RS, Ametista do Sul/RS, André da Rocha/RS, Anta Gorda/RS, Antônio Prado/RS, Arambaré/RS, Araricá/RS, Arroio do Meio/RS, Arroio do Padre/RS, Arroio do Sal/RS, Arroio do Tigre/RS, Arroio dos Ratos/RS, Arroio Grande/RS, Arvorezinha/RS, Augusto Pestana/RS, Balneário Pinhal/RS, Barão do Triunfo/RS, Barão/RS, Barra do Guarita/RS, Barra do Quaraí/RS, Barra do Ribeiro/RS, Barra Funda/RS, Barracão/RS, Barros Cassal/RS, Boa Vista das Missões/RS, Boa Vista do Buricá/RS, Boa Vista do Cadeado/RS, Boa Vista do Incra/RS, Boa Vista do Sul/RS, Bom Jesus/RS, Bom Princípio/RS, Bom Progresso/RS, Bom Retiro do Sul/RS, Boqueirão do Leão/RS, Bossoroca/RS, Bozano/RS, Braga/RS, Brochier/RS, Butiá/RS, Caçapava do Sul/RS, Cacequi/RS, Cachoeirinha/RS, Caibaté/RS, Caiçara/RS, Camaquã/RS, Camargo/RS, Cambará do Sul/RS, Campestre da Serra/RS, Campina das Missões/RS, Campo Novo/RS, Campos Borges/RS, Candelária/RS, Cândido Godói/RS, Candiota/RS, Canguçu/RS, Canoas/RS, Canudos do Vale/RS, Capão Bonito do Sul/RS, Capão da Canoa/RS, Capão do Cipó/RS, Capão do Leão/RS, Capela de Santana/RS, Capitão/RS, Capivari do Sul/RS, Caraá/RS, Caseiros/RS, Catuípe/RS, Caxias do Sul/RS, Cerrito/RS, Cerro Branco/RS, Cerro Grande do Sul/RS, Cerro Grande/RS, Cerro Largo/RS, Chapada/RS, Charqueadas/RS, Charrua/RS, Chiapetta/RS, Chuí/RS, Chuvisca/RS, Cidreira/RS, Ciriaco/RS, Colinas/RS, Colorado/RS, Condor/RS, Constantina/RS, Coqueiro Baixo/RS, Coqueiros do Sul/RS, Coronel Barros/RS, Coronel Bicaco/RS, Coronel Pilar/RS, Cotiporã/RS, Coxilha/RS, Crissiumal/RS, Cristal do Sul/RS, Cristal/RS, Cruz Alta/RS, Cruzeiro do Sul/RS, David Canabarro/RS, Derrubadas/RS, Dezesseis de Novembro/RS, Dilermando de Aguiar/RS, Dois Irmãos das Missões/RS, Dois Lajeados/RS, Dom Feliciano/RS, Dom Pedro de Alcântara/RS, Dona Francisca/RS, Doutor Maurício Cardoso/RS, Doutor Ricardo/RS, Eldorado do Sul/RS, Encantado/RS, Encruzilhada do Sul/RS, Engenho Velho/RS, Entre-Ijuís/RS, Erebangó/RS, Ernestina/RS, Erval Seco/RS, Esmeralda/RS, Esperança do Sul/RS, Espumoso/RS, Estação/RS, Estrela Velha/RS, Estrela/RS, Eugênio de Castro/RS, Fagundes Varela/RS, Faxinal do Soturno/RS, Fazenda Vilanova/RS, Floriano**

Peixoto/RS, Fontoura Xavier/RS, Formigueiro/RS, Forquetinha/RS, Fortaleza dos Valos/RS, Frederico Westphalen/RS, Garruchos/RS, General Câmara/RS, Gentil/RS, Giruá/RS, Glorinha/RS, Gramado dos Loureiros/RS, Gramado Xavier/RS, Gramado/RS, Gravataí/RS, Guabiju/RS, Guaíba/RS, Guarani das Missões/RS, Harmonia/RS, Herval/RS, Herveiras/RS, Horizontina/RS, Hulha Negra/RS, Humaitá/RS, Ibarama/RS, Ibiaçá/RS, Ibiraiaras/RS, Ibirapuitã/RS, Ibirubá/RS, Igrejinha/RS, Ilópolis/RS, Imbé/RS, Imigrante/RS, Independência/RS, Inhacorá/RS, Ipê/RS, Ipiranga do Sul/RS, Iraí/RS, Itaara/RS, Itacurubi/RS, Itapuca/RS, Itaqui/RS, Itati/RS, Ivorá/RS, Jaboticaba/RS, Jacuizinho/RS, Jaguarão/RS, Jaguari/RS, Jaquirana/RS, Jari/RS, Jóia/RS, Júlio de Castilhos/RS, Lagoa Bonita do Sul/RS, Lagoa dos Três Cantos/RS, Lagoão/RS, Lajeado do Bugre/RS, Lajeado/RS, Lavras do Sul/RS, Liberato Salzano/RS, Lindolfo Collor/RS, Linha Nova/RS, Maçambará/RS, Mampituba/RS, Manoel Viana/RS, Maquiné/RS, Maratá/RS, Mariana Pimentel/RS, Marques de Souza/RS, Mata/RS, Mato Castelhano/RS, Mato Leitão/RS, Mato Queimado/RS, Minas do Leão/RS, Miraguaí/RS, Montauri/RS, Monte Alegre dos Campos/RS, Monte Belo do Sul/RS, Mormaço/RS, Morrinhos do Sul/RS, Morro Redondo/RS, Morro Reuter/RS, Mostardas/RS, Muçum/RS, Muitos Capões/RS, Muliterno/RS, Não-Me-Toque/RS, Nicolau Vergueiro/RS, Nonoai/RS, Nova Alvorada/RS, Nova Bassano/RS, Nova Brésia/RS, Nova Candelária/RS, Nova Esperança do Sul/RS, Nova Hartz/RS, Nova Pádua/RS, Nova Palma/RS, Nova Ramada/RS, Nova Roma do Sul/RS, Nova Santa Rita/RS, Novo Barreiro/RS, Novo Cabrais/RS, Novo Machado/RS, Novo Tiradentes/RS, Novo Xingu/RS, Osório/RS, Palmares do Sul/RS, Palmeira das Missões/RS, Palmitinho/RS, Panambi/RS, Paraíso do Sul/RS, Pareci Novo/RS, Parobé/RS, Passa Sete/RS, Paverama/RS, Pedras Altas/RS, Pedro Osório/RS, Pejuçara/RS, Picada Café/RS, Pinhal da Serra/RS, Pinhal Grande/RS, Pinhal/RS, Pinheirinho do Vale/RS, Pinheiro Machado/RS, Pinto Bandeira/RS, Pirapó/RS, Piratini/RS, Planalto/RS, Poço das Antas/RS, Pontão/RS, Porto Alegre/RS, Porto Lucena/RS, Porto Mauá/RS, Porto Vera Cruz/RS, Porto Xavier/RS, Pouso Novo/RS, Presidente Lucena/RS, Progresso/RS, Protásio Alves/RS, Putinga/RS, Quaraí/RS, Quevedos/RS, Quinze de Novembro/RS, Redentora/RS, Relvado/RS, Rio dos Índios/RS, Riozinho/RS, Roca Sales/RS, Rodeio Bonito/RS, Rolador/RS, Rolante/RS, Ronda Alta/RS, Rondinha/RS, Roque Gonzales/RS, Rosário do Sul/RS, Sagrada Família/RS, Saldanha Marinho/RS, Salto do Jacuí/RS, Salvador das Missões/RS, Salvador do Sul/RS, Sananduva/RS, Santa Bárbara do Sul/RS, Santa Cecília do Sul/RS, Santa Clara do Sul/RS, Santa Margarida do Sul/RS, Santa Maria do Herval/RS, Santa Maria/RS, Santa Tereza/RS, Santa Vitória do Palmar/RS, Santana da Boa Vista/RS, Sant'Ana do Livramento/RS, Santiago/RS, Santo Antônio da Patrulha/RS, Santo Antônio das Missões/RS, Santo Antônio do Palma/RS, Santo Antônio do Planalto/RS, Santo Augusto/RS, Santo Cristo/RS, São Domingos do Sul/RS, São Francisco de Assis/RS, São Jerônimo/RS, São João do Polêsine/RS, São Jorge/RS, São José das Missões/RS, São José do Herval/RS, São José do Hortêncio/RS, São José do Inhacorá/RS, São José do Norte/RS, São José do Sul/RS, São José dos Ausentes/RS, São Lourenço do Sul/RS, São Luiz Gonzaga/RS, São Martinho da Serra/RS, São Martinho/RS, São Miguel das Missões/RS, São Nicolau/RS, São Paulo das Missões/RS, São Pedro da Serra/RS, São Pedro das Missões/RS, São Pedro do Butiá/RS, São Pedro do Sul/RS, São Sepé/RS, São Valentim do Sul/RS, São Valério do Sul/RS, São Vendelino/RS, São Vicente do Sul/RS, Sarandi/RS, Seberi/RS, Sede Nova/RS, Segredo/RS, Selbach/RS, Senador Salgado Filho/RS, Sentinela do Sul/RS, Sério/RS, Sertão Santana/RS, Sertão/RS, Sete de Setembro/RS, Silveira Martins/RS, Sinimbu/RS, Sobradinho/RS, Soledade/RS, Tabai/RS, Tapera/RS, Tapes/RS, Taquari/RS, Taquaruçu do Sul/RS, Tavares/RS, Tenente Portela/RS, Terra de Areia/RS, Teutônia/RS, Tio Hugo/RS, Tiradentes do Sul/RS, Toropi/RS, Torres/RS, Tramandaí/RS, Travesseiro/RS, Três Cachoeiras/RS, Três Coroas/RS, Três de Maio/RS, Três Forquilhas/RS, Três Palmeiras/RS, Três Passos/RS, Trindade do Sul/RS, Triunfo/RS, Tucunduva/RS, Tunas/RS, Tupanci do Sul/RS, Tupanciretã/RS, Tupandi/RS, Tuparendi/RS, Turuçu/RS, Ubiretama/RS, União da Serra/RS, Unistalda/RS, Vale do Sol/RS, Vale Real/RS, Vale Verde/RS, Vanini/RS, Venâncio Aires/RS, Vera Cruz/RS, Vespasiano Corrêa/RS, Viamão/RS, Vicente Dutra/RS, Victor Graeff/RS, Vila Flores/RS, Vila Lângaro/RS, Vila Maria/RS, Vila Nova do Sul/RS, Vista Alegre do Prata/RS, Vista Alegre/RS, Vista Gaúcha/RS, Vitória das Missões/RS, Westfália/RS e Xangri-lá/RS.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISOS SALARIAL

A partir de 1º de maio de 2025, os trabalhadores receberão os seguintes pisos mínimos salariais, devidamente reajustados em o percentual mínimo de 7% (sete por cento), que corresponde à 5,32% (cinco virgula trinta e dois por cento) do INPC e 1,68% (um virgula sessenta e oito por cento) a título de ganho real, para todos os trabalhadores da categoria profissional aqui representada, A EXCEÇÃO DAS FUNÇÕES DE SERVENTES E

VIGIAS DE OBRAS que receberão o percentual de 8% (oito por cento), que corresponde à 5,32% (cinco virgula trinta e dois por cento) do INPC e 2,68% (dois virgula sessenta e oito por cento) a título de ganho real.

Nº Linha	Funções na Construção Pesada	Valor por hora	Valor para 220 horas
1	Laboratorista de obra.	14,606	3.213,21
2	Mecânicos de máquinas automotoras, de tratores agrícolas, de compressores de ar, de rompedores de asfalto, de espargidores de asfalto.	8,870	1.951,46
3	Mecânicos de trator de lâmina, de "moto-scraper", de moto-niveladora, de acabadora de asfalto, de acabadora de concreto, de retro-escavadeira, de rolo - compactador, de carregadeira, de caminhão munk, de caminhão betoneira, de dragas, de escavadeiras hidráulicas, de frezadora e de recicladora de pavimentos.	13,351	2.937,21
4	Menores aprendizes (Decreto Lei 7.655/11).	6,900	1.518,00
5	Motoristas de caminhão caçamba e de caminhão caixa.	8,877	1.952,87
6	Motoristas de veículos leves com categoria de habilitação B.	8,877	1.952,87
7	Operadores de britagem.	9,284	2.042,56
8	Operadores de caminhão fora de estrada.	10,700	2.354,00
9	Operadores de máquinas automotoras, de tratores agrícolas, de compressores de ar, de rompedores de asfalto, de espargidores de asfalto e aos greidistas.	8,275	1.820,58
10	Operadores de perfuratriz.	10,187	2.241,24
11	Operadores de rolo compactador e motorista de carreta prancha.	10,274	2.260,31
12	Operadores de trator de lâmina, de "moto-scraper", de moto-niveladora, de acabadora de asfalto, de acabadora de concreto, de retro - escavadeira, de carregadeira, de caminhão munk, de caminhão betoneira, de dragas, de escavadeiras hidráulicas, operadores de frezadora e de recicladora de pavimentos, operador de bomba lança, operador de usina.	11,283	2.482,30
13	Profissionais, assim considerados os carpinteiros, ferreiros e pedreiros.	8,312	1.828,58
14	Rastilheiros de vibro-acabadora e aos apontadores.	8,275	1.820,58
15	Serventes de obras.	8,175	1.798,40
16	Topógrafos de obra.	15,656	3.444,37
17	Vigias de obra.	8,175	1.798,40

Parágrafo Único: Os menores aprendizes deverão receber como piso salarial, o valor do salário mínimo nacional, para jornada labor de 220h mensais, inclusive quando do seu reajuste pelo Governo Federal que se dará a título de antecipação de reajuste da convenção coletiva base maio.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - PARCELAMENTO DE VERBAS RETROATIVAS

As empresas que não realizaram o reajuste na folha de pagamento do mês de maio de 2025, deverão fazer o pagamento dos salários reajustados até a folha de pagamento do mês de julho de 2025, acrescidos das respectivas diferenças salariais, correspondentes aos meses de maio e junho.

CLÁUSULA QUINTA - CORREÇÃO SALARIAL / PROPORCIONALIDADE

As empresas integrantes da categoria econômica representada pelo SEGUNDO CONVENIENTE concederão, a partir de 1º de maio de 2025, uma correção salarial aos seus empregados, integrantes da categoria profissional representada pelo PRIMEIRO CONVENIENTE, o percentual mínimo de 7% (sete por cento), que corresponde à 5,32% (cinco vírgula trinta e dois por cento) do INPC e 1,68% (um vírgula sessenta e oito por cento) a título de ganho real, para todos os trabalhadores da categoria profissional aqui representada, A EXCEÇÃO DAS FUNÇÕES DE SERVENTES E VIGIAS DE OBRAS que receberão o percentual de 8% (oito por cento), que corresponde à 5,32% (cinco vírgula trinta e dois por cento) do INPC e 2,68% (dois vírgula sessenta e oito por cento) a título de ganho real.

Parágrafo Primeiro: Será garantido aos trabalhadores demitidos até a data da homologação do presente acordo de 7% (sete por cento), que corresponde à 5,32% (cinco vírgula trinta e dois por cento) do INPC e 1,68% (um vírgula sessenta e oito por cento) a título de ganho real, para todos os trabalhadores da categoria profissional aqui representada, A EXCEÇÃO DAS FUNÇÕES DE SERVENTES E VIGIAS DE OBRAS que receberão o percentual de 8% (oito por cento), que corresponde à 5,32% (cinco vírgula trinta e dois por cento) do INPC e 2,68% (dois vírgula sessenta e oito por cento) a título de ganho real retroativo a data base **1º de maio**.

Parágrafo Segundo: Os valores do salário hora serão sempre arredondados para maior, garantindo aumento maior em percentual, bem como os pisos da categoria.

Parágrafo Terceiro: Aos empregados admitidos após 1º de maio de 2024, não havendo paradigma, o aumento salarial será proporcional ao tempo de serviço.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA SEXTA - HORÁRIO DO PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

Quando o pagamento for realizado em espécie, no local de trabalho, as empresas deverão efetuar dentro do horário normal de trabalho. Nesta hipótese, sempre que o pagamento for efetuado após a jornada de trabalho, deverão remunerar o tempo despendido para o recebimento, quando realizado no canteiro de obras.

Parágrafo Único: O pagamento dos salários ocorrerá até o 5º dia útil do mês subsequente. Considerando-se dia aquele de expediente bancário.

CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS EXCEDENTES

As horas extras serão remuneradas com 50% (cinquenta por cento) do acréscimo sobre o valor da hora normal.

Parágrafo Único: Qualquer que seja o dia da semana estabelecido para o gozo do repouso semanal remunerado (labor em dia de descanso), as horas nele trabalhadas, bem como as prestadas em feriados, serão remuneradas com 100% (cem por cento) de acréscimo sobre o valor da hora normal.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA OITAVA - DIAS DE CHUVA

Fica garantido o pagamento mínimo das horas normais ordinárias do dia a todos os trabalhadores que, verificado o seu comparecimento ao canteiro de obras ou a seu local de trabalho, fiquem impossibilitados de trabalharem por força ou em decorrência de chuvas.

Parágrafo Único: Fica autorizada a compensação das horas previstas no caput com aquelas creditadas no banco de horas. Não havendo horas a compensar estas deverão sofrer o devido pagamento.

CLÁUSULA NONA - MULTA POR ATRASO DE PAGAMENTO

Os salários, a gratificação natalina e as verbas rescisórias deverão ser satisfeitos nos seus respectivos prazos legais.

Parágrafo Primeiro: Comunicado o primeiro CONVENTE sobre eventual atraso nas verbas referidas no caput, constatado o atraso no pagamento de qualquer um daqueles direitos, o PRIMEIRO CONVENIENTE comunicará o fato ao SEGUNDO CONVENIENTE que convocará a empresa inadimplente para que informe as razões do atraso no prazo de 48h e, após, em conjunto, no prazo de 48h após a resposta da (s) empresa (s) inadimplente (s), as entidades convenientes avaliarão as razões apresentadas e medidas para solução do problema.

Parágrafo Segundo: Na hipótese das entidades convenientes, em conjunto e de forma expressa, admitirem que não ocorreram motivos capazes de justificar o atraso, a empresa incidirá em uma multa diária em favor do trabalhador que tenha sofrido o atraso de pagamento, equivalente a 1/30 dos seus respectivos salários, contados da data a partir da qual se deu o atraso, limitada essa multa ao valor do principal devido.

CLÁUSULA DÉCIMA - ABONO DE FALTAS

As empresas compensarão no banco de horas as faltas cometidas por seus empregados para a efetivação de matrículas ou exames em estabelecimentos de ensino oficial ou reconhecido de qualquer grau, desde que os mesmos se realizem em horário de trabalho.

Parágrafo Primeiro: Para fazer jus a essa vantagem os empregados deverão comunicar a seu empregador, com setenta e duas horas de antecedência, a necessidade de faltarem ao serviço, devendo comprovar a efetivação de matrícula ou exames nas setenta e duas horas seguintes às suas realizações.

Parágrafo Segundo: As empresas que não constituírem banco de horas deverão abonar a falta descrita no caput.

Parágrafo Terceiro: Aos trabalhadores será concedido abono de falta para um dos turno de trabalho a cada semestre aos fins de realizar exames PREVENTIVOS relacionados à saúde, mediante apresentação do respectivo comprovante de comparecimento à consulta médica ou laboratorial.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - OUTROS EMPREGADOS

Entre os empregados abrangidos pela presente CONVENÇÃO encontram-se aqueles empregados pertencentes à área administrativa das empresas, e aqueles empregados lotados em canteiros de obra, mesmo aqueles cujas funções não estejam expressamente referidas na presente convenção, leia-se especificamente CONSTRUÇÃO PESADA (pontes, portos, aeroportos, barragens, estradas e rodovias, canais, diques, saneamento, engenharia consultiva, enfim, os pertencentes ao 3º Grupo de atividades prevista no artigo 577 da CLT, conforme alteração da Portaria 3.049/1988).

Restam alcançados pela presente convenção coletiva, todos os trabalhadores pertencentes as empresas representadas pelo SICEPOT/RS, segundo conveniente, como também aqueles trabalhadores que porventura venham desempenhar atividades profissionais no Estado quer por empresas representadas pelo segundo conveniente ou não, afeitas a Construção Pesada, inteligência do art.511 da CLT.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA NÃO INCORPORAÇÃO DE BENEFÍCIOS E CONCESSÕES

Fica desde já acordado que todo e qualquer benefício e/ou concessão estabelecidos nesta Convenção ou os fornecidos ao empregado em razão da necessidade da prestação do serviço e que não estejam previstos na legislação em vigor ou que excedam aos limites nela previstos, não incorporarão, para quaisquer fins, aos salários do empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA

Aos trabalhadores que percebem por tarefa, quando exercerem suas atividades em jaús suspensos, fica assegurada uma taxa de acréscimo equivalente a 20% a incidir sobre o preço da tarefa contratado. As empresas se obrigam a fornecer equipamentos de segurança e proteção conforme previsão em Lei ou Norma regulamentadora, aos trabalhadores que executarem tarefas em jaus suspensos.

AJUDA DE CUSTO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DEPRECIAÇÃO DE FERRAMENTAS

Fica estabelecido o pagamento de uma indenização a título de depreciação de ferramentas aos operários que utilizarem ferramentas próprias na execução de serviços que as exijam, na forma abaixo:

Aos carpinteiros	R\$ 26,754 (..)
Aos pedreiros	R\$ 16,387 (..)
Aos ferreiros	R\$ 13,315 (..)

Parágrafo Único: Os empregados somente farão jus a devida indenização, que não incidirá em quaisquer verbas salariais, aqui pactuada se, na contratação assinarem comprovante de que possuem as ferramentas descritas a seguir:

- Para os pedreiros, uma colher de pedreiro, um martelo, um prumo de 450 g, um nível de 16", uma escala métrica de 2 metros e um balde ou similar;
- Para os carpinteiros, um serrote de 20", um martelo de 530 g, um esquadro e 12", um nível de 16", um prumo de centro de 150 g, uma escala métrica de 2 metros, uma machadinha e um lápis e
- Para os ferreiros, uma escala métrica de 2 metros, uma torquês para ferreiro de 10" e um lápis.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LANCHE APÓS DUAS HORAS EXTRAS

As empresas se obrigam a fornecer lanche gratuito, equivalente ao café da manhã, a seus empregados, sempre que os houver convocado para a prestação de horas extras além das habituais. Ficam desobrigadas do fornecimento do lanche aqui estabelecido as empresas que, por suas condições específicas, já o ofereça, bem como aquelas empresas nas quais os trabalhadores realizem sua refeição noturna na própria empresa. Para efeito da presente considerar-se-ão não habituais as horas que ultrapassem a duas por dia.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DESLOCAMENTO DE RECRUTADO

O empregado recrutado fora do local onde vier a prestar serviços e que não tenha tido ônus para o seu deslocamento até o local da prestação de serviços terá garantida a sua passagem de retorno para o local do recrutamento, quando da rescisão contratual, desde que essa não se processe por justa causa ou pedido de demissão e se a mesma ocorrer em até 90 dias contados da contratação. Se o recrutamento tiver ocorrido em outro Estado, o prazo acima será de 150 dias.

Parágrafo Único: O empregado recrutado fora do local onde vier a prestar serviços terão ressarcidas suas despesas com deslocamento e alimentação para os fins de "baixada" juntamente com a folha do mês corrente, ou seja, até o quinto dia útil subsequente, desde que comprovadas até o dia 20 do mês.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO VALE TRANSPORTE

Desde que o empregado requeira e a tanto adira o empregador, o direito ao vale transporte poderá ser convertido em pecúnia, cuja satisfação haverá de ser discriminada sobre a rubrica "VALE TRANSPORTE" nos recibos de pagamento, sendo que o valor pago a esse título (VT) em folha de pagamento terá caráter indenizatório, sem quaisquer incidências legais.

Parágrafo primeiro: Mesmo sendo pago em pecúnia, as empresas deverão deduzir o percentual legal de 6% da contrapartida do empregado, fazendo constar nos recibos de pagamento de salário.

Parágrafo segundo: o Valor pago a título de vale transporte deve corresponder aquele de menor valor do transporte utilizado pelo empregado para deslocamento casa-trabalho e trabalho-casa, podendo, desde que requerido pelo empregado, ser substituído por vale combustível, igualmente pago a título indenizatório.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXILIO EDUCAÇÃO E CRECHE

No mês de fevereiro, juntamente com os seus respectivos salários, as empresas concederão a seus empregados estudantes que tenham mais de doze meses de serviços contínuos ao seu empregador, um auxílio educação no valor de **R\$ 210,32 (..)**, desde que matriculados em estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido de ensino fundamental, médio, ensino técnico ou universitário, estendidos as crianças maiores de quatro anos de idade, devidamente comprovada a sua matrícula em creche ou equivalente. Na hipótese de o trabalhador não ser estudante, mas preenchidas as condições acima, o auxílio será concedido a um filho do mesmo, desde que matriculado em estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido de primeiro ou segundo graus. Será considerado, para os efeitos desta cláusula, trabalho contínuo na empresa, a prestação laboral que não tenha sofrido qualquer solução de continuidade.

Parágrafo Primeiro: As empresas que possuam programa próprio na área de educação, desde que mais benéfico ao acima estipulado, ficará dispensada dessa contribuição.

Parágrafo Segundo: As empresas poderão atribuir aos seus empregados representados pelo PRIMEIRO CONVENIENTE, mediante sistema de reembolso direto, o valor do salário educação, desde que os mesmos estivessem, no início do presente semestre letivo, matriculados em instituições de ensino oficial ou reconhecida, tudo na forma do Decreto-lei 1422/75, dos Decretos 87.043/82 e 88.374/83 e da Instrução MEC FNDE 01 de 23 de dezembro de 1996.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - READMITIDOS-CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Nos casos de readmissão de Empregado, com prazo inferior a 6 (seis) meses, contados da data de demissão, para a mesma função anteriormente exercida, não será celebrado Contrato de Experiência, desde que o trabalhador tenha atuado neste cargo pela empresa contratante pelo prazo mínimo de 6 (seis) meses durante o vínculo anterior.

Parágrafo Único: Para os trabalhadores que forem contratados para funções diferentes daquelas anteriormente exercidas, fica autorizado novo contrato de experiência.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - TRANSFERÊNCIA NO AVISO PRÉVIO

O empregado em aviso prévio somente poderá ser transferido para o escritório central ou para obra da empresa, sempre que o mesmo se localizar no mesmo município do local de trabalho em que o empregado estiver por ocasião da dação do aviso prévio.

Parágrafo único: Desde que compatível com as necessidades da empresa e concordância do trabalhador, também poderá o empregado ser transferido para o município de sua residência fixa para o cumprimento do aviso prévio.

SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATOS DE EXPERIÊNCIA

Nos contratos de experiência com prazo de vigência inferior a 15 dias, cujas rescisões tenham se operado sem justa causa ou por término de contrato, o empregado fará jus a 1/12 de férias e de gratificação natalina.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

As verbas decorrentes da rescisão contratual somente poderão ser pagas em cheques na sexta-feira ou dia que anteceda feriado, se o pagamento for realizado até às 12 horas.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - EMPREGADOS EM VIA DE APOSENTADORIA

Ao empregado a partir de três (03) anos de serviços contínuos prestados ao seu atual empregador e que esteja a um máximo de quinze (15) meses do tempo para obter o direito à aposentadoria por tempo de serviço, o empregador se compromete a garantir-lhe o pagamento das contribuições pelo período que faltar para a obtenção da aposentadoria, desde que devidamente comprovado junto ao empregador, contra recibo, através da apresentação de competente certidão emitida pelo INSS.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI

As empresas se obrigam a fornecer, gratuitamente, a seus empregados os EPIs previstos pela NR 6 da Portaria 3.214/78, do Ministério do Trabalho, comprometendo-se a empresa a substituir o EPI danificado ou extraviado, responsabilizando-se o trabalhador pela danificação por uso inadequado ou fora das atividades a que se destina o EPI, bem como pelo seu extravio, sem prejuízo de outras responsabilidades e obrigações previstas na legislação específica. Na hipótese de descumprimento da regra acima, o SINDICATO PROFISSIONAL notificará o SINDICATO PATRONAL, para efeitos de ser alcançada uma solução para o problema em trinta dias. As empresas se obrigam, também, a fornecer a cada um de seus empregados mecânicos e operadores de máquinas dois macacões e dois pares de botinas que deverão ser substituídos após seis meses de uso, mediante a devolução ao empregador do material a ser substituído.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CIPA - ELEIÇÕES/FORMAÇÃO

As empresas cientificarão os CONVENIENTES, com trinta dias de antecedência, da data das eleições de suas CIPA's, a fim de que a entidade profissional possa acompanhar o respectivo processo eleitoral.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DURAÇÃO DA JORNADA

A jornada normal de trabalho dos trabalhadores integrantes da categoria profissional representada pelo PRIMEIRO CONVENIENTE é de **220 (duzentos e vinte) horas por mês** ou de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

Parágrafo Primeiro: A vista do mútuo interesse das partes ora CONVENIENTES, ficam as empresas autorizadas a instituírem regime semanal de compensação de horas, na forma prevista pelo art. 59 da CLT, não se confundindo a presente autorização com a adoção de compensação pelo denominado Banco de Horas.

Parágrafo Segundo: Sempre que, na semana, recair feriado sobre o dia compensado, a empresa que praticar o regime previsto no parágrafo acima poderá, alternativamente, reduzir a jornada diária de trabalho, subtraindo dela o período de tempo destinado à compensação ou pagar o mesmo período destinado à compensação como hora extra, devendo a empresa cientificar os seus empregados, com antecedência de sete dias, da alternativa por ela escolhida.

Parágrafo Terceiro: Assegura-se intervalo mínimo de onze horas entre duas jornadas de trabalho, bem como descanso semanal remunerado de vinte e quatro horas.

Parágrafo Quarto: Ficam garantidos aos trabalhadores os intervalos para descanso e alimentação previstos pelo art. 71, caput e seus parágrafos, da CLT.

Parágrafo Quinto: A redução da jornada de trabalho, acompanhada de eventual redução salarial, somente terá validade se ajustada através de acordo coletivo frente ao sindicato e empresa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS

As empresas integrantes da categoria econômica representada pelo SEGUNDO CONVENIENTE, desde que justifiquem os motivos e devidamente autorizadas pelo sindicato suscitante através do competente ACORDO COLETIVO, poderão implantar o denominado BANCO DE HORAS, na forma prevista pelos parágrafos 2º e 3º do art. 59 da CLT, por periodicidade não superior a 365 dias, mediante o acréscimo de horas suplementares à duração normal de trabalho, sem qualquer acréscimo à remuneração ordinária pactuada, absorvendo-se o excesso de horas trabalhadas com a correspondente diminuição, total ou parcial, em outros dias.

Parágrafo Primeiro: A jornada pactuada acrescida de horas suplementares não poderá ultrapassar a dez (10) horas diárias e, de igual modo, a duração normal de trabalho, acrescida dos excessos e das correspondentes compensações, não poderá exceder à legal carga horária semanal.

Parágrafo Segundo: As horas excedentes a quarenta e quatro por semana serão creditadas ao empregado no denominado BANCO DE HORAS e as reduzidas ou não trabalhadas, desde que inferiores a quarenta e quatro, serão ao trabalhador debitadas no mesmo BANCO DE HORAS.

Parágrafo Terceiro: Não haverá qualquer diminuição salarial, ainda que a carga horária venha a ser substancialmente reduzida ou não venha haver prestação laboral, aos efeitos de equalização do regime aqui pactuado.

Parágrafo Quarto: O acerto débito/crédito das horas dar-se-á por ocasião do termo fixado para a vigência da compensação aqui ajustada, observando-se que, havendo crédito em favor do trabalhador, o saldo lhe será pago com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), bem como, na hipótese de rescisão contratual o acerto será antecipado, restando proibida a compensação sobre as verbas rescisórias, assim consideradas o aviso prévio, a gratificação natalina e férias proporcionais, de qualquer débito apurado do trabalhador em face dessa mesma compensação.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO HORÁRIA

Em vista da Excepcionalidade das condições de trabalho e ou jornada ficam as empresas autorizadas a praticar regime de compensação horária com seus trabalhadores, inclusive para ambientes considerados insalubres, de forma que, instituído tal regime, o excesso de horas trabalhadas em um dia se destinará à compensação de horas suprimidas total ou parcialmente em outro, sem que as horas destinadas à compensação possam adquirir caráter extraordinário, nos termos da Lei 13.467/2017. Eventual ação sob esta matéria é de responsabilidade de cada empresa que adotar o referido regime.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DIAS PONTE E TROCA DE FERIADOS

As empresas poderão liberar o trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, através de compensação, anterior ou posterior, dos respectivos dias, desde que esta compensação seja comunicada aos empregados com até **72 horas de antecedência**.

Parágrafo Primeiro: Os dias ponte não trabalhados não poderão ser compensados com o trabalho aos sábados.

Parágrafo Segundo: Os dias liberados na forma do caput poderão ser compensados quando do gozo das férias do empregado.

Parágrafo Terceiro: Ficam as empresas autorizadas a proceder a troca do dia de feriado, exceto os dias 25 de dezembro, sexta-feira da paixão e 1º de janeiro. A troca do dia de feriado deverá ser comunicada aos empregados com antecedência e concedida ao empregado a folga compensatória. Não concedida a folga compensatória, as horas laboradas deverão ser pagas observando-se o adicional legal.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MARCAÇÃO DE PONTO

A jornada de trabalho será controlada por folha, livro, cartão de ponto ou, ainda, por outras formas de registro manual, mecânico ou eletrônico, admitindo-se a pré assinalação no intervalo para refeição, conforme instruções expedidas pelo Ministério do Trabalho e CLT art. 74, § 3º.

Parágrafo Primeiro: Nos termos do artigo 611-A, X, da CLT, as empresas poderão adotar sistemas alternativos de registro de ponto, para controle das horas trabalhadas, inclusive o ponto por exceção ou o apontamento, valendo-se do apontador, nos escritórios e/ou nos canteiros de obras, desde que arquivem e que apresentem aos trabalhadores os respectivos documentos para conferência e assinatura e, desta forma, atestem o número de horas anotadas.

Parágrafo Segundo: Por exercerem cargos de confiança, aos encarregados de obras, aos outros encarregados, coordenadores, gerentes, assessores, ou outros a critério do empregador, não se aplica o regime de duração de trabalho e controle da jornada de trabalho (registro de ponto), conforme disposto no art. 62 da CLT.

Parágrafo Terceiro: As empresas poderão adotar o regime de ponto alternativo REP-A inserido na Portaria 671 de 2021 ART 75, além daqueles, conforme critérios previstos na Portaria 373/2011.

TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - TURNOS ININTERRUPTOS DE TRABALHO

As empresas que porventura adotem sistema de horário por turnos ininterruptos de trabalho, nos termos do art. 7º, inciso XIV da Constituição Federal de 1988, deverão observar o seguinte:

- Cada turno poderá ter duração de seis (06) horas de trabalho diárias;

- As empresas que adotem sistema de horário por turnos ininterruptos de revezamento, poderão estabelecer as jornadas diurnas, sistema de cinco dias consecutivos de trabalho por dois de descanso e, às jornadas noturnas, sistema de cinco dias consecutivos de trabalho por três de descanso.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE VIGIA

As empresas, ao contratarem trabalhadores para exercer as funções de vigia, poderão adotar jornada de trabalho segundo o sistema de 12X36 (doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso seguidas à prestação dos serviços).

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INICIO DAS FÉRIAS

As empresas não poderão fixar o início de férias individuais e/ou coletivas de seus empregados em dia que anteceda feriado e também finais de semana, bem como não poderão ter seu término no dia 1º de janeiro do ano subsequente.

Na hipótese de nos dias 25 de dezembro ou 1º de janeiro o trabalhador se encontrar em gozo de férias individuais e ou coletivas, tais dias não serão considerados para o cômputo do período de férias concedido. Resta ainda convenionado que o início das férias quando em dezembro não poderá iniciar depois do dia 22/12, respeitado ainda o aviso de férias de antecedência mínima de 30 dias antes da concessão nos termos do art. 135 da CLT.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ÁGUA POTÁVEL

Em todas as frentes de trabalho deverá ser oferecida água potável aos trabalhadores, nos termos da Norma Regulamentadora NR18 do MTE.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABRIGOS PROVISÓRIOS

As empresas criarão abrigos provisórios para a proteção de seus empregados contra as intempéries nas frentes de trabalho nos termos da Norma Regulamentadora NR18 do MTE.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CÓPIAS DAS COMUNICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO - CAT

As empresas se obrigam a remeter cópia à entidade profissional ora CONVENIENTE de todas as CAT(s) que venha a ser emitidas, no prazo de **48h** (quarenta e oito horas) após o acidente de trabalho sob pena de comunicação ao Ministério Público do Trabalho, sem prejuízo das demais penalidades aplicáveis a espécie.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - VISITA ÀS OBRAS

As empresas permitirão o acesso de membros da diretoria do PRIMEIRO CONVENIENTE a suas obras, no intuito de que possa fiscalizar o cumprimento do presente acordo e desenvolver ação que aprimore a relação empregado/empresa.

Parágrafo Único: Poderá, ainda, a diretoria do PRIMEIRO CONVENIENTE, aproveitando o acesso que nessa cláusula se permite, fora dos locais de trabalho, desenvolver ação incrementadora à sindicalização dos empregados da obra.

REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL

A entidade patronal SICEPOT/RS ratifica o reconhecimento expresso do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção de Estradas, Pavimentação e Obras de Terraplenagem em Geral no Estado do Rio Grande do Sul, conhecido comumente como SITICEPOT/RS, legítimo representante dos interesses dos empregados que prestam atividade na área da Construção Pesada, inclusive para aqueles que compõem categoria diferenciada.

Parágrafo Primeiro: Dispõe o art.577 da CLT, a seu turno, que " Os sindicatos constituir-se-ão normalmente por categorias econômicas ou profissionais específicas"... há de haver simetria entre as categorias profissional e econômica. A partir da publicação da Portaria GM/MTb nº3.049/88 houve significativa modificação no 3º grupo de atividades, onde os trabalhadores em estradas, pontes, portos, canais, enfim atividades correspondentes as ditas "Construção Pesada" passaram a pertencer à categoria dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção de Estradas, Pavimentação, Obras de Terraplenagem em Geral.

Parágrafo Segundo: Na eventualidade da inexistência "formal" de algum município de abrangência no Estado do RS, a representação da categoria inorganizada em sindicato (art.611, §2º da CLT), poderá, ser de competência à FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO PESADA - FENATRACOP, entidade sindical de segundo grau com base territorial em todos os Municípios no Estado do Rio Grande do Sul, a qual o SITICEPOT, ora conveniente é filiado.

GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES

Os integrantes da diretoria do PRIMEIRO CONVENIENTE, não alcançados pela cláusula anterior, terão direito, de dois em dois meses, na vigência da presente CONVENÇÃO, ao abono de ponto, para poderem participar de reuniões junto ao sindicato, desde que a empresa venha a ser cientificada das datas dessas reuniões com antecedência mínima de sete dias. O abono de ponto será de um dia, apenas, para aqueles que estejam prestando serviços na área da Grande Porto Alegre e de dois dias para os demais.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO PARA SERVIÇOS MÉDICOS E ODONTÓLOGICOS

A vista de deliberação da Assembleia Geral da Categoria Profissional conveniente que institui uma Contribuição para serviços médicos e odontológicos, as empresas integrantes da categoria econômica descontarão de todos os seus empregados integrantes da categoria profissional representada pelo primeiro conveniente, a importância de **21,93 (vinte e um reais e noventa e três centavos)**, mensalmente.

Parágrafo Primeiro: Os valores descontados deverão ser recolhidos aos cofres do primeiro conveniente até o **15º (décimo quinto)** dia do mês subsequente ao desconto relativo à folha de pagamento do mês anterior.

Parágrafo Segundo: As empresas que por ventura possuam convênio médico para os seus empregados, e estes que aderirem ao plano fornecido pela empresa, inicialmente ficam isentos da contribuição estabelecida nesta cláusula, desde que reste comprovada perante as partes convenientes a existência de tal convênio ou seletivo, mediante apresentação do instrumento que formalizou o respectivo convênio, ressalvado ainda ao trabalhador o direito de optar também pelo convênio fornecido pela entidade sindical profissional.

Parágrafo Terceiro: Os empregados que estiveram trabalhando em localidades ou nas proximidades nas quais o primeiro conveniente não possua convênio médico para o atendimento, também, ficarão isentos das contribuições estabelecidas nesta cláusula, desde que o primeiro conveniente não comprove perante o segundo conveniente a existência de convênio médico/odontológico em vigor, coletivo ou seletivo, mediante a apresentação dos instrumentos que formalizem o respectivo convênio.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - TAXA DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL PATRONAL

Todas as empresas abrangidas pela presente convenção, associadas ou não a entidade patronal, recolherão de acordo com a tabela abaixo e com base no capital social da empresa atualizado pelo cadastro do sistema da FIERGS, por meio de boleto bancário ao SICEPOT/RS. Este valor deverá ser pago até o dia **31/10/2025** a título de contribuição sindical e para as negociações sindicais. O não pagamento na data aprazada incidirá multa de 2%, acrescida de juros de 1% ao mês e correção monetária pelo IGPM – FGV.

Linha Classe de Capital Social (R\$) Contribuição Patronal

1	De	0,01	a	2.500.000,00	R\$ 351,00
2	De	2.500.000,01	a	5.000.000,00	R\$ 525,00
3	De	5.000.000,01	a	10.000.000,00	R\$ 876,00
4	De	10.000.000,01	a	25.000.000,00	R\$ 1.870,00
5	Acima de	25.000.000,01			R\$ 3.505,00

Parágrafo Único: Fica assegurado às empresas o direito de oposição, a ser formalizado pelo diretor ou presidente, mediante comunicação por e-mail para administracao@sicepotrs.com.br, com antecedência mínima de 15 dias antes do pagamento.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MENSALIDADES SINDICAIS

As empresas deverão descontar, mensalmente, de seus empregados os valores relativos às mensalidades daqueles que forem associados do conveniente profissional, comprometendo-se a recolher o valor descontado aos cofres deste em até quinze dias contados da efetivação do desconto, sob pena de incidência de uma multa de 20% (vinte por cento), sobre o valor não recolhido, acrescido de juros moratórios de 0,5 (meio por cento) ao mês e demais dispositivos constantes nos arts.600 da CLT e Lei 8.022/90 em seu art.2º. A presente obrigação somente sobreviverá se o conveniente profissional comunicar por escrito às empresas o nome de seus associados que mantenham contrato de trabalho com esta.

DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - TAXA DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL LABORAL

Conforme deliberação em Assembleia Geral Extraordinária a categoria profissional representada pelo Sindicato dos Trabalhadores, deliberou pela instituição de contribuição negocial/assistencial, que será descontada dos empregados e recolhida pelos empregadores, tendo sido cientificados aos trabalhadores acerca da destinação da referida contribuição, como à manutenção dos serviços, orientação e defesa dos direitos alcançados, assim como o de garantir o cumprimento das cláusulas da presente norma coletiva.

Parágrafo Primeiro: As empresas descontarão dos salários já reajustados de todos os seus empregados, os valores equivalentes a um dia de salário no mês de novembro de 2025 e um dia de salário no mês de março de 2026, comprometendo-se a recolher os valores descontados aos cofres do sindicato até o décimo quinto dia do mês subsequente, sob pena de correção monetária a incidir sobre os valores descontados e não recolhidos, a partir da data referida para o desconto até o efetivo repasse.

Parágrafo Segundo: O empregado, individual e justificadamente, poderá opor-se a presente contribuição desde que o faça em novembro de 2025 (do dia 1º ao dia 15) e março de 2026 (do dia 1º ao dia 15), através de carta de oposição enviada, individualmente, por e-mail (siticepot@siticepot.com.br), ou preenchida presencialmente na sede do sindicato, na Rua Augusto Severo, 229, em Porto Alegre-RS, no horário das 8h às 12h e das 13h30min às 17h, de segunda à sexta-feira.

Parágrafo Terceiro: As empresas ficam vedadas de incentivar, por qualquer ato, inclusive por uso de seus e-mails corporativos, a oposição às contribuições dos seus empregados ao sindicato laboral, sob pena de cometimento de conduta ou ato antissindical, na forma da Orientação nº 13 da CONALIS:

ORIENTAÇÃO N. 13 CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS. OPOSIÇÃO. ATO OU CONDUTA ANTISSINDICAL DO EMPREGADOR OU TERCEIRO. ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO. I- O ato ou fato de o empregador ou de terceiro de coagir, estimular, auxiliar e/ou induzir o trabalhador a se opor ou resistir ao desconto de contribuições sindicais legais, normativas ou negociadas, ou de qualquer outra espécie, constitui, em tese, ato ou conduta antissindical, podendo implicar atuação do Ministério Público do Trabalho. II- O ato ou fato de o

empregador exigir, impor e/ou condicionar a forma, tempo e/ou modo do exercício da oposição, a exemplo de apresentação perante o departamento de pessoal da empresa ou de modo virtual, também constitui, em tese, ato ou conduta antissindical, pois se trata de decisão pertinente à autonomia privada coletiva.

Parágrafo Quarto: Na eventualidade de alguma empresa da categoria econômica ser demandada judicialmente por trabalhadores integrantes da categoria profissional visando o ressarcimento do valor referido na presente cláusula, poderá a empresa requerer em sua defesa a denúncia à lide do sindicato dos trabalhadores, para que este venha responder pela demanda no tocante ao referido ressarcimento ou a devida ação de regresso. Na ocorrência disso, aceita o sindicato dos trabalhadores, desde já, a sua condição de responsável pela devolução do desconto reclamado, no caso de condenação da empresa, desde que tenha o empregador procedido a efetiva defesa judicial e comprovado o repasse ao sindicato obreiro e que exista oposição feita a tempo, por parte do empregado reclamante.

Parágrafo Quinto: Na eventualidade das entidades convenientes serem demandadas, tendo como objeto a anulação da presente cláusula e/ou devolução dos respectivos valores descontados pelas empresas e recolhidos à entidade sindical laboral, o sindicato dos trabalhadores se responsabiliza pelas consequências da decisão judicial, cabendo-lhe a devolução dos valores determinada na decisão proferida se assim for o entendimento (comprovadamente repassados pelas empresas).

Parágrafo Sexto: As empresas deverão realizar os descontos e o repasse dos valores ao sindicato laboral nos prazos estabelecidos na presente cláusula, sob pena de multa de 20% (vinte por cento) pelo descumprimento de obrigação de fazer, calculada sobre o valor total devido à entidade laboral, acrescido de juros moratórios de 0,5 (meio por cento) ao mês e demais dispositivos constantes nos arts.600 da CLT e Lei 8.022/90 em seu art.2º.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SALÁRIO DE DIRIGENTES

As empresas responsabilizar-se-ão, na vigência da presente convenção, pelos salários e demais encargos sociais de seus empregados diretores do PRIMEIRO CONVENIENTE que tenham sido requisitados por essa entidade para lá prestarem serviços. A responsabilidade aqui ajustada fica limitada a seis diretores integrantes da atual diretoria da entidade profissional, sendo que cada empresa não responderá pela obrigação relativamente a mais de um diretor, salvo na hipótese de expressa manifestação em contrário da própria empresa que, assim, poderá vir a ampliar o limite acima estabelecido.

Parágrafo Primeiro: Para viabilização do pactuado nessa cláusula, o PRIMEIRO CONVENIENTE remeterá ao SEGUNDO CONVENIENTE a relação dos seis diretores beneficiários da condição acima.

Parágrafo Segundo: As empresas que tenham que suportar o ônus financeiro do aqui convencionado poderão se reembolsar dos respectivos valores junto ao SEGUNDO CONVENIENTE.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ACORDOS COLETIVOS

PRIMEIRO CONVENIENTE poderá, na vigência da presente CONVENÇÃO, vir a celebrar acordos coletivos de trabalho com empresas integrantes da categoria econômica representada pelo SEGUNDO CONVENIENTE, quando então, as disposições coletivas que vierem a ser celebradas em sede naqueles instrumentos prevalecerão sobre as aqui ajustadas.

Parágrafo Único: A validade de acordos coletivos fica condicionada à prévia negociação a ser levada a efeito pela mesma comissão que negociou a presente Convenção.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISOS

As empresas permitirão ao PRIMEIRO CONVENIENTE a colocação em suas obras de um quadro de avisos, para afixação de suas comunicações oficiais, sendo que sua localização e dimensões ficarão ao arbítrio das respectivas empresas, que utilizará, preferentemente, local junto ao relógio ponto para a colocação do quadro.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - EVENTOS SINDICAIS

As empresas facilitarão a seus empregados a participação em eventos promovidos pelo PRIMEIRO CONVENIENTE, devendo ser comunicado as empresas com antecedência de 30 dias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PRINCÍPIOS DA COMUTATIVIDADE

O princípio que anima a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO é o da comutatividade, tendo as partes transacionado direitos para o alcance do equilíbrio necessário para viabilizar o acordo. As partes se declaram satisfeitas pelos resultados alcançados; declaram, também, que eventual direito transacionado numa cláusula contou com a correspondente compensação em outra, de modo a tornar o presente instrumento um conjunto de regras interligadas e harmônicas.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DIVULGAÇÃO DESTA CONVENÇÃO COLETIVA

As entidades ora CONVENIENTES farão publicar, EM CONJUNTO, o texto da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO. Dita publicação deverá conter os logotipos dos ora CONVENIENTES, as assinaturas de seus representantes legais, bem como os dados relativos ao depósito da CONVENÇÃO junto ao Ministério Competente.

Essa publicação constituir-se-á, para todos os efeitos de lei, em prova da existência e eficácia da presente CONVENÇÃO.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - FORO

As partes signatárias elegem a Comarca de Porto Alegre, Rio Grande do Sul, para dirimir conflitos relacionados ao cumprimento de qualquer uma das cláusulas constantes da presente **CONVENÇÃO COLETIVA**, com exclusão de qualquer outro foro.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PRINCÍPIO DA ESPECIFICIDADE

Restam abrangidos por esta convenção coletiva todos os trabalhadores da categoria específica da construção pesada, representados pela entidade profissional SITICEPOT/RS, e, que sejam empregados das empresas que desempenham atividade de Construção Pesada no Estado. De igual modo toda empresa participante representada pela entidade da categoria econômica SICEPOT/RS. Pelo princípio da livre associação e da unicidade sindical, além, da especificação das atividades afeita a construção pesada, ratifica que de forma alguma reconhece quaisquer outras entidades sindicais diversas das citadas anteriormente, inteligência do art.8º da CF 1988, art.511 e 577 da CLT, bem como as inúmeras decisões do Egrégio TRT, Excelso TST, Varas Especializadas, assim como pareceres do Ministério Público do Trabalho.

A presente norma coletiva se aplica a todos os Trabalhadores na Indústria da Construção de Estradas, Pavimentação e Obras de Terraplenagem em Geral, Construção de Pontes, Portos, Viadutos, Túneis, ferrovias, Barragens, Aeroportos, hidrelétricas, canais, Metrô, Obras de saneamento, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva, bem como as subcategorias afins e Correlatas no Terceiro grupo do Plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria, que laboram nos municípios compreendidos pelo território do Estado do Rio Grande do Sul a seguir elencados: Aceguá; Água Santa; Agudo; Ajuricaba; Alecrim; Alegrete; Alegria; Almirante Tamandaré do Sul; Alpestre; Alto Alegre; Alto Feliz; Alvorada; Amaral Ferrador; Ametista do Sul; André da Rocha; Anta Gorda; Antônio Prado; Arambaré; Araricá; Aratiba; Arroio do Meio; Arroio do Padre; Arroio do Sal; Arroio do Tigre; Arroio dos Ratos; Arroio Grande; Arvorezinha; Augusto Pestana; Áurea; Bagé; Balneário Pinhal; Barão; Barão de Cotegipe; Barão do Triunfo; Barra do Guarita; Barra do Quaraí; Barra do Ribeiro; Barra do Rio Azul; Barra Funda; Barracão; Barros Cassal; Benjamin Constant do Sul; Bento Gonçalves; Boa Vista das Missões; Boa Vista do Buricá; Boa Vista do Cadeado; Boa Vista do Incra; Boa Vista do Sul; Bom Jesus; Bom Princípio; Bom Progresso; Bom Retiro do Sul; Boqueirão do Leão; Bossoroca; Bozano; Braga; Brochier; Butiá; Caçapava do Sul; Cacequi; Cachoeira

do Sul; Cachoeirinha; Cacique Doble; Caibaté; Caiçara; Camaquã; Camargo; Cambará do Sul; Campestre da Serra; Campina das Missões; Campinas do Sul; Campo Bom; Campo Novo; Campos Borges; Candelária; Cândido Godói; Candiota; Canela; Canguçu; Canoas; Canudos do Vale; Capão Bonito do Sul; Capão da Canoa; Capão do Cipó; Capão do Leão; Capela de Santana; Capitão; Capivari do Sul; Caraá; Carazinho; Carlos Barbosa; Carlos Gomes; Casca; Caseiros; Catuípe; Caxias do Sul; Centenário; Cerrito; Cerro Branco; Cerro Grande; Cerro Grande do Sul; Cerro Largo; Chapada; Charqueadas; Charrua; Chiapetta; Chuí; Chuvisca; Cidreira; Ciríaco; Colinas; Colorado; Condor; Constantina; Coqueiro Baixo; Coqueiros do Sul; Coronel Barros; Coronel Bicaco; Coronel Pilar; Cotiporã; Coxilha; Crissiumal; Cristal; Cristal do Sul; Cruz Alta; Cruzaltense; Cruzeiro do Sul; David Canabarro; Derrubadas; Dezesseis de Novembro; Dilermando de Aguiar; Dois Irmãos; Dois Irmãos das Missões; Dois Lajeados; Dom Feliciano; Dom Pedrito; Dom Pedro de Alcântara; Dona Francisca; Doutor Maurício Cardoso; Doutor Ricardo; Eldorado do Sul; Encantado; Encruzilhada do Sul; Engenho Velho; Entre Rios do Sul; Entre-Ijuís; Erebangó; Erechim; Ernestina; Erval Grande; Erval Seco; Esmeralda; Esperança do Sul; Espumoso; Estação; Estância Velha; Esteio; Estrela; Estrela Velha; Eugênio de Castro; Fagundes Varela; Farroupilha; Faxinal do Soturno; Faxinalzinho; Fazenda Vilanova; Feliz; Flores da Cunha; Floriano Peixoto; Fontoura Xavier; Formigueiro; Forquetinha; Fortaleza dos Valos; Frederico Westphalen; Garibaldi; Garruchos; Gaurama; General Câmara; Gentil; Getúlio Vargas; Giruá; Glorinha; Gramado; Gramado dos Loureiros; Gramado Xavier; Gravataí; Guabiju; Guaíba; Guaporé; Guarani das Missões; Harmonia; Herval; Herveiras; Horizontina; Hulha Negra; Humaitá; Ibarama; Ibiaçá; Ibiraiaras; Ibirapuitã; Ibirubá; Igrejinha; Ijuí; Ilópolis; Imbé; Imigrante; Independência; Inhacorá; Ipê; Ipiranga do Sul; Iraí; Itaara; Itacurubi; Itapuca; Itaquí; Itati; Itatiba do Sul; Ivorá; Ivoti; Jaboticaba; Jacuizinho; Jacutinga; Jaguarão; Jaguarí; Jaquirana; Jari; Jóiá; Júlio de Castilhos; Lagoa Bonita do Sul; Lagoa dos Três Cantos; Lagoa Vermelha; Lagoão; Lajeado; Lajeado do Bugre; Lavras do Sul; Liberato Salzano; Lindolfo Collor; Linha Nova; Maçambará; Machadinho; Mampituba; Manoel Viana; Maquiné; Maratá; Marau; Marcelino Ramos; Mariana Pimentel; Mariano Moro; Marques de Souza; Mata; Mato Castelhano; Mato Leitão; Mato Queimado; Maximiliano de Almeida; Minas do Leão; Miraguaí; Montauri; Monte Alegre dos Campos; Monte Belo do Sul; Montenegro; Mormaço; Morrinhos do Sul; Morro Redondo; Morro Reuter; Mostardas; Muçum; Muitos Capões; Muliterno; Não-Me-Toque; Nicolau Vergueiro; Nonoai; Nova Alvorada; Nova Araçá; Nova Bassano; Nova Boa Vista; Nova Brésia; Nova Candelária; Nova Esperança do Sul; Nova Hartz; Nova Pádua; Nova Palma; Nova Petrópolis; Nova Prata; Nova Ramada; Nova Roma do Sul; Nova Santa Rita; Novo Barreiro; Novo Cabrais; Novo Hamburgo; Novo Machado; Novo Tiradentes; Novo Xingu; Osório; Paim Filho; Palmares do Sul; Palmeira das Missões; Palmitinho; Panambi; Pantano Grande; Paraí; Paraíso do Sul; Pareci Novo; Parobé; Passa Sete; Passo do Sobrado; Passo Fundo; Paulo Bento; Paverama; Pedras Altas; Pedro Osório; Pejuçara; Pelotas; Picada Café; Pinhal; Pinhal da Serra; Pinhal Grande; Pinheirinho do Vale; Pinheiro Machado; Pinto Bandeira; Pirapó; Piratini; Planalto; Poço das Antas; Pontão; Ponte Preta; Portão; Porto Alegre; Porto Lucena; Porto Mauá; Porto Vera Cruz; Porto Xavier; Pouso Novo; Presidente Lucena; Progresso; Protásio Alves; Putinga; Quaraí; Quatro Irmãos; Quevedos; Quinze de Novembro; Redentora; Relvado; Restinga Seca; Rio dos Índios; Rio Grande; Rio Pardo; Riozinho; Roca Sales; Rodeio Bonito; Rolador; Rolante; Ronda Alta; Rondinha; Roque Gonzales; Rosário do Sul; Sagrada Família; Saldanha Marinho; Salto do Jacuí; Salvador das Missões; Salvador do Sul; Sananduva; Santa Bárbara do Sul; Santa Cecília do Sul; Santa Clara do Sul; Santa Cruz do Sul; Santa Margarida do Sul; Santa Maria; Santa Maria do Herval; Santa Rosa; Santa Tereza; Santa Vitória do Palmar; Santana da Boa Vista; Santana do Livramento; Santiago; Santo Ângelo; Santo Antônio da Patrulha; Santo Antônio das Missões; Santo Antônio do Palma; Santo Antônio do Planalto; Santo Augusto; Santo Cristo; Santo Expedito do Sul; São Borja; São Domingos do Sul; São Francisco de Assis; São Francisco de Paula; São Gabriel; São Jerônimo; São João da Urtiga; São João do Polêsine; São Jorge; São José das Missões; São José do Herval; São José do Hortêncio; São José do Inhacorá; São José do Norte; São José do Ouro; São José do Sul; São José dos Ausentes; São Leopoldo; São Lourenço do Sul; São Luiz Gonzaga; São Marcos; São Martinho; São Martinho da Serra; São Miguel das Missões; São Nicolau; São Paulo das Missões; São Pedro da Serra; São Pedro das Missões; São Pedro do Butiá; São Pedro do Sul; São Sebastião do Caí; São Sepé; São Valentim; São Valentim do Sul; São Valério do Sul; São Vendelino; São Vicente do Sul; Sapiranga; Sapucaia do Sul; Sarandi; Seberí; Sede Nova; Segredo; Selbach; Senador Salgado Filho; Sentinela do Sul; Serafina Corrêa; Sério; Sertão; Sertão Santana; Sete de Setembro; Severiano de Almeida; Silveira Martins; Sinimbu; Sobradinho; Soledade; Tabai; Tapejara; Tapera; Tapes; Taquara; Taquari; Taquaruçu do Sul; Tavares; Tenente Portela; Terra de Areia; Teutônia; Tio Hugo; Tiradentes do Sul; Toropi; Torres; Tramandaí; Travesseiro; Três Arroios; Três Cachoeiras; Três Coroas; Três de Maio; Três Forquilhas; Três Palmeiras; Três Passos; Trindade do Sul; Triunfo; Tucunduva; Tunas; Tupanci do Sul; Tupanciretã; Tupandi; Tuparendi; Turuçu; Ubiretama; União da Serra; Unistalda; Uruguaiana; Vacaria; Vale do Sol; Vale Real; Vale Verde; Vanini; Venâncio Aires; Vera Cruz; Veranópolis; Vespasiano Corrêa; Viadutos; Viamão; Vicente Dutra; Victor Graeff; Vila Flores; Vila Lângaro; Vila Maria; Vila Nova do Sul; Vista Alegre; Vista Alegre do Prata; Vista Gaúcha; Vitória das Missões; Westfália; e, Xangri-lá.

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - VALE REFEIÇÃO

As empresas poderão fornecer, onerosamente, a cada dia de efetivo trabalho, exclusivamente àqueles empregados alojados em canteiro de obras e representados pelo PRIMEIRO CONVENIENTE vale-refeição no valor unitário mínimo de **R\$11,590 (..)** para o café da manhã, **R\$ 23,180 (..)** para almoço e **R\$ 23,180 (..)** para o jantar.

Parágrafo Primeiro: Aos demais trabalhadores da empresa poderão fornecer o vale alimentação exclusivamente para o almoço.

Parágrafo Segundo: Aquelas empresas que fornecem refeição aos seus colaboradores em refeitório da própria empresa ou fora dele na forma contratada ficam isentos do fornecimento do Vale refeição.

Parágrafo Terceiro: Na hipótese de as empresas instituírem o benefício acima previsto, restam as mesmas autorizadas a procederem descontos nos salários de seus empregados beneficiados com a vantagem importância equivalente a 20% do valor dos vales fornecidos a cada mês, nos termos da legislação vigente.

Parágrafo Quarto: A participação das empresas no custo do vale-refeição aqui previstos não será considerada salário para qualquer efeito.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

As empresas integrantes da categoria econômica representada pelo SEGUNDO CONVENIENTE estipularão em favor de todos os seus empregados, independentemente da forma de contratação, e sem qualquer ônus a esse, um Seguro de Vida em Grupo e Acidentes Pessoais em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas:

I – R\$ 22.164,652 (..), em caso de Morte do empregado por qualquer causa, independentemente do local ocorrido;

II – Até R\$ 22.164,652 (..), em caso de Invalidez Permanente (Total ou Parcial) do empregado, causada por acidente, independentemente do local ocorrido, atestado por médico devidamente qualificado, discriminando, detalhadamente, no laudo médico, as sequelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem, respectivamente da invalidez deixada pelo acidente;

III – R\$ 22.164,652 (..), em caso de Invalidez Permanente Total por Doença Adquirida no Exercício Profissional, será pago ao próprio empregado segurado o pagamento de 100% (cem por cento) de forma antecipada do capital segurado básico mínimo exigido pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, mediante declaração médica, em modelo próprio fornecido pela seguradora, assinada pelo médico ou junta médica responsável pelo laudo, caracterizando a incapacidade decorrente da Doença Profissional, obedecendo o seguinte critério de pagamento:

Parágrafo Primeiro: Fica entendido que a indenização em que o segurado fará jus através da cobertura PAED, somente será devida no caso em que o próprio segurado seja considerado INVÁLIDO DE FORMA DEFINITIVA E PERMANENTE POR CONSEQUÊNCIA DE DOENÇA PROFISSIONAL, cuja doença seja caracterizada como DOENÇA PROFISSIONAL que o impeça de desenvolver definitivamente suas funções e que pela qual não se pode esperar recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis no momento de sua constatação e desde que a data do início de tratamento e/ou diagnóstico da Doença Profissional caracterizada seja posterior à data de sua inclusão no seguro, e enquanto houver sua permanência contratual na empresa contratante, devidamente comprovada por relação ou proposta de adesão.

Parágrafo Segundo: Desde que efetivamente comprovada e antecipada a indenização de invalidez de Doença Profissional, o segurado será excluído do seguro, em caráter definitivo, não cabendo o direito de nenhuma outra indenização futura ao mesmo segurado, mesmo que este segurado venha desempenhar outras funções na empresa ou em qualquer outra atividade nesta ou outra empresa, no País ou Exterior.

Parágrafo Terceiro: Caso não seja comprovada a caracterização da Invalidez adquirida no exercício profissional, o segurado continuará em vigor, observadas as demais condições contratuais.

Parágrafo Quarto: Caso o segurado já tenha recebido indenizações contempladas pelo Benefício PAED, ou outro semelhante, em outra seguradora, fica o mesmo segurado sujeito às condições desta cláusula, sem direito a qualquer indenização.

IV – R\$ 11.154,757 (..), em caso de Morte do Cônjuge do empregado (a) por qualquer causa;

V – R\$ 5.577,373 (..), em caso de Morte qualquer causa de cada filho de até 21 (vinte e um) anos, limitado a 04 (quatro);

VI – R\$ 5.577,373 (..), em favor do empregado quando ocorrer o nascimento de filho portador de invalidez causada por Doença Congênita, e que seja caracterizada por atestado médico até o sexto mês após o dia do seu nascimento;

VII – Ocorrendo a morte do empregado por qualquer causa, independentemente do local ocorrido, os beneficiários do seguro deverão receber 50 kg de alimentos;

VIII – Ocorrendo a morte do empregado por acidente de trabalho no exercício de sua profissão, o Seguro de Vida em Grupo deverá contemplar uma cobertura para os gastos com a realização do sepultamento do mesmo, no valor de até **R\$ 5.939,554 (..);**

IX – Ocorrendo a Morte do empregado por qualquer causa, a empresa ou empregador receberá uma indenização de até 10% (dez por cento) do capital básico vigente, a título de reembolso das despesas efetivas para o acerto rescisório trabalhista, devidamente comprovadas;

Parágrafo Primeiro: As indenizações, independentemente da cobertura, deverão ser processadas e pagas aos beneficiários do seguro, no prazo não superior a 24 (vinte e quatro) horas após a entrega da documentação completa exigida pela Seguradora;

Parágrafo Segundo: A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes do caput desta Cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com os seus empregados outros valores, critérios e condições para concessão do seguro, bem como a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado, o qual deverá, se for o caso, incidir apenas na parcela que exceder ao limite acima.

Parágrafo Terceiro: Na hipótese de o empregado sofrer acidente de trabalho e do qual lhe resulte morte ou mesmo qualquer tipo de redução de capacidade, de cujos eventos possa vir a restar caracterizada a responsabilidade civil do empregador, o valor do prêmio do seguro estipulado por força dessa cláusula e que tenha sido pago ou ao trabalhador ou a seus beneficiários será objeto de compensação em qualquer indenização que venha a ser assumida ou imposta à empresa.

Parágrafo Quarto: Aplica-se o disposto na presente Cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive os empregados em regime de trabalho temporário, autônomo e estagiários devidamente comprovado o seu vínculo.

Parágrafo Quinto: As coberturas e as indenizações por morte e/ou por invalidez, previstas nos incisos I e II, do caput desta cláusula, não serão cumuláveis, sendo que o pagamento de uma exclui a outra.

Parágrafo Sexto: As seguradoras deverão observar o fiel cumprimento desta cláusula, devendo, para tanto, constar na respectiva apólice de seguro, as condições mínimas aqui estabelecidas, sob pena de virem a responder por eventual prejuízo causado às empresas e/ou empregados.

Parágrafo Sétimo: A presente cláusula não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços.

Parágrafo Oitavo: Não se confunde em hipótese alguma, quaisquer outros tipos de seguro diversos do PAED/PASI ora estipulados. Poderão as empresas representadas pelo 2ºconveniente estipularem outros seguros, porém ficará garantida a cobertura exigida nos planos PAED/PASI, sob pena de pagamento diretamente pela empresa que deixar de contratar nos exatos termos da cláusula.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONVÊNIO FARMÁCIA

As empresas, por si ou através de suas associações de funcionários, instituirão convênios farmácia em favor de seus empregados, segundo regulamentação que será levada a efeito ou pelas empresas ou pelas associações de funcionários, ficando, desde já, contudo, autorizados os descontos dos valores gastos pelos trabalhadores de seus respectivos salários na forma prevista pelo Enunciado da Súmula 342 do E. TST.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO PARA MANUTENÇÃO E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

As empresas pagarão mensalmente, ao primeiro conveniente (não é descontado do empregado), como contribuição para manutenção e capacitação profissional, em favor da categoria profissional, o valor de **R\$ 15,190 (..)** por empregado.

Parágrafo Único: Os valores pagos pelas empresas deverão ser recolhidos aos cofres do primeiro conveniente **até o 15º dia do mês subsequente** (sob as penas do art.600 da CLT) em guias próprias que serão confeccionadas e fornecidas pelo primeiro conveniente, cujas guias deverão ser acompanhadas de uma relação de empregados, onde conste o nome, sua função, data de admissão, guia SEFIP ou GRFC, registro de empregado ou outro documento hábil que identifique o número de colaboradores da empresa.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - FORNECIMENTO DA CESTA BÁSICA

Fica facultado o fornecimento de cesta básica. Aos trabalhadores que mantenham contratos de trabalho sujeitos à jornada parcial, o fornecimento de cestas básicas o será pela metade, levando em conta o padrão básico que eventualmente tenha sido instituído em favor dos demais trabalhadores sujeitos a jornadas de trabalho de 220 horas mensais, salvo na hipótese de condição mais vantajosa anteriormente estabelecida no âmbito do contrato de trabalho.

Parágrafo Primeiro: Em qualquer caso, poderá o fornecimento de cesta básica ser convertido em pecúnia, no valor mínimo de **R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais)**, sendo, entretanto, indispensável a discriminação do valor pago em recibo.

Parágrafo Segundo: No fornecimento da vantagem aqui prevista se der de forma gratuita ou de forma parcialmente onerosa ao trabalhador, poderão as empresas reduzir o valor da mesma até os parâmetros determinados pelos Programa de Alimentação do Trabalhador -PAT, somente se às mesmas vierem à sofrer fiscalização e/ou autuação por parte do órgão previdenciário.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - HORÁRIO REDUZIDO.

O empregado que não exercer a faculdade prevista pelo parágrafo único do art. 488 da CLT, durante o curso do aviso prévio, quando a rescisão tiver sido promovida pelo empregador, terá o direito de escolher o horário de redução de que trata o "caput" do art. 488 acima, devendo a mesma operar-se no início ou no fim da jornada diária, com decisão do empregado, quando receber o aviso.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - HORAS IN ITINERE

O tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para o seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador, nos termos do art. 58, §2º da Lei 13.467/2017." Ressalvada situação diversa, e mais benéfica ao trabalhador firmado por acordo coletivo.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - DESLOCAMENTO PARA REFEIÇÕES

Não será considerado como de serviço ou à disposição o tempo gasto pelo trabalhador para os seus deslocamentos durante os intervalos legais, que deverão observar os tempos mínimos e máximos fixados na CLT, em condução fornecida ou não pela empresa, das frentes de trabalho até os refeitórios mantidos pelo empregador onde o empregado venha a realizar suas refeições.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - FÉRIAS E GRATIFICAÇÃO NATALINA NO GOZO DO AUXÍLIO DOENÇA

Para os efeitos de cálculo de férias e gratificação natalina, será considerado como tempo de efetivo serviço o período de afastamento do empregado por gozo de auxílio doença, na hipótese de o auxílio previdenciário ter duração inferior a 180 dias.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - PRORROGAÇÃO E OU REVISÃO

Na hipótese de ausência de manifestação expressa e conjunta das entidades ora convenientes acerca da prorrogação ou revisão parcial ou total dos termos desta convenção, até o seu termo final pactuado nesse instrumento, as condições aqui estabelecidas, perderão, de pleno direito, sua eficácia.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS

As empresas se obrigam a fornecer a todos os seus empregados as cópias de contratos de trabalho formalizados por escrito, de recibos de quitação, de envelopes ou recibos de pagamento, onde deverão constar, obrigatoriamente, a sua razão social, nome do empregado, função e discriminação dos valores pagos e descontados, quando for o caso. As empresas deverão entregar o comprovante de pagamento em **até 01 (um) dia antes do pagamento mensal**, disponibilizar ao trabalhador o contracheque/holerite, constando todos os valores (antecipadamente) a serem recebidos.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - DESPESAS COM TRANSFERÊNCIA

Para o trabalhador que for transferido de local de trabalho, ainda que dentro da mesma cidade, e que seja onerado com acréscimo de despesas de passagem, o valor correspondente será reembolsado pela empresa.

Considerando o caráter itinerante da construção pesada, fica facultado a empresa efetuar a transferência de seus empregados entre obras, frentes de trabalho e escritórios sem que se caracterize a transferência provisória ou de domicílio, mesmo quando o empregado pernoitar em alojamentos ou outros locais com tal destinação.

Parágrafo Primeiro: Não se aplica a vedação disposta no art. 469 da CLT, aos empregados que exercem cargo de confiança e àqueles cujos contratos tenham como condição implícita ou explícita a transferência decorrente da necessidade de serviço.

Parágrafo Segundo: Em quaisquer das hipóteses previstas na presente cláusula o trabalhador não fará jus ao adicional de transferência a que se refere o artigo de lei supra referido.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO RESTANTE DO AVISO PRÉVIO

Sempre que, no curso do aviso prévio de iniciativa do empregador, o empregado comprovar a obtenção de novo emprego, ficará aquele obrigado a dispensar este do cumprimento do restante do prazo do aviso prévio, desobrigando-se, contudo, do pagamento dos dias faltantes ao término do respectivo aviso prévio.

A presente obrigação não subsistirá sempre que faltarem menos de 60 dias para o término da obra ou da etapa da obra em que trabalhar o empregado.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL

O trabalhador com menos de 1 ano de casa mantém os 30 dias de aviso prévio, ficando estabelecido que, para cada ano de serviço cumprido, o aviso prévio aumente em 3 dias, até o limite de 90 dias. As empresas deverão individualizar no TRCT (Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho) o aumento de dias a ser acrescido.

Parágrafo Único: O prazo de projeção do aviso prévio deverá ser levado em consideração também na aplicação do artigo 9º das Leis 6.708/79, 7.238/84 e Enunciado TST nº306.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - PERMANÊNCIA NO ALOJAMENTO

Fica garantida a permanência do trabalhador no alojamento da empresa, na hipótese daquele estar alojado quando da rescisão contratual, apenas para pernoitar até 24 horas após o pagamento das verbas rescisórias, subordinando-se o trabalhador às normas e regulamentos internos da empresa.

Em caso de despejo compulsório, sem justa causa e sem o pagamento das verbas rescisórias, empresa pagará ao empregado uma multa equivalente a **R\$ 434,78 (..)** salvo se comunicar ao PRIMEIRO CONVENIENTE sua disposição de efetuar o pagamento as verbas rescisórias no prazo legal.

O empregador não assume qualquer responsabilidade pelos acidentes que o empregado, permanecendo no canteiro de obras após o término de seu contrato, venha, por ventura, a sofrer.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - SUBEMPREITEIRAS

As empresas se comprometem a orientar os serviços terceirizados nas atividades meio ou fim, as subempreiteiras com as quais tenham, eventualmente, celebrado contratos de subempreitada, relativamente à responsabilidade solidária prevista pelo art. 455 da CLT, assim como a subsidiariedade, comprometendo-se, ainda, a informar o PRIMEIRO CONVENIENTE, sempre que pelo mesmo forem solicitadas, os dados completos das empresas com quem mantenham contrato de subempreitada no âmbito de sua base territorial.

Parágrafo Primeiro: As empresas integrantes da categoria econômica representada pelo SEGUNDO CONVENIENTE não assumem qualquer responsabilidade em face do descumprimento por parte de subempreiteiras com as quais mantenham ou tenham mantido relação contratual das normas coletivas relativas às contribuições assistenciais e/ou confederativa que tenham sido instituídas por qualquer tipo de instrumento normativo.

Parágrafo Segundo: As empresas integrantes da Categoria econômica ora CONVENIENTE deverão condicionar os pagamentos devidos aos subempreiteiros à comprovação por esses do cumprimento das obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias, derivadas dos contratos de subempreitadas que tenham celebrado.

}

RAFAEL SACCHI
PRESIDENTE
SINDICATO IND CONST ESTR PAV OB TERR GERAL EST R GR SUL

DALTRO LUIS DAL CORTIVO
PRESIDENTE
SIND TRABS I CONSTR DE EST PAV OBRAS TERR EM GERAL RS

WILMAR GOMES DOS SANTOS
PRESIDENTE
FEDERACAO NAC TRAB NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO PESADA

ANEXOS
ANEXO I - ATA AG SITICEPOT

ATA SITICEPOT [Anexo \(PDF\)](#).

ANEXO II - ATA AG SICEPOT

[Anexo \(PDF\)](#).

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000233/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 27/01/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR003942/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 10264.200636/2025-79
DATA DO PROTOCOLO: 24/01/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO CIVIL E DO MOBILIARIO DE SANTA MARIA E REGIAO, CNPJ n. 88.686.472/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CIRLON BIRAY ALMEIDA MOREIRA;

E

SINDICATO DA INDUST DA CONSTRUCAO CIVIL DE SANTA MARIA, CNPJ n. 01.275.003/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SAMIR FRAZZON SAMARA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregadores em Construção civil , pedreiros , carpinteiros , eletricitas , pintores , armadores de ferro , instaladores hidráulicos, indústrias de artefatos de cimento , indústrias de gesso , serventes e auxiliares em geral de todas as categorias abrangidas**, com abrangência territorial em **Agudo/RS, Faxinal do Soturno/RS, Ivorá/RS, Nova Palma/RS, Santa Maria/RS e São Pedro do Sul/RS**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

PISOS SALARIAIS

Ficam assegurados, a partir de 1º de janeiro de 2025 os seguintes pisos admissionais salariais aos segmentos da categoria profissional abaixo: Serventes: Aos serventes de obras da construção civil R\$ 1.848,25 (hum mil oitocentos e quarenta e oito reais e vinte e cinco centavos); , Meio Oficial: Aos trabalhadores de almoxarifado, operador de guincho, operador de betoneira, vigia de obras, cozinheiro, auxiliar de administração da construção civil, auxiliar de montador de redes, sinaleiro de grua , torres e eletrificação ou telefonia em geral, R\$ 2.035,48 (dois mil e trinta e cinco reais e quarenta e oito centavos); Profissional: Aos profissionais pedreiros, ferreiros, carpinteiros, encanadores, eletricitas prediais, pintores, parqueteiros, vidraceiros, azulejistas, oficiais operadores de serviços para construção de redes, gesseiros, montador de drywall, vidraceiros, torres em geral para eletrificação ou telefonia e conservação, armador de ferro de artefatos de cimento , operador de grua e operador de elevador tipo cremalheira R\$ 2.225,75 (dois mil e duzentos e vinte e cinco reais e setenta e cinco centavos); Mestre de Obras: Aos profissionais mestre de obras R\$ 2.669,64 (dois mil e seiscentos e sessenta e nove reais e sessenta e quatro centavos). Parágrafo Primeiro - A categoria de ½ oficial, enquadrará o servente de obras executando serviços realizados pelos profissionais. Parágrafo Segundo - A presente convenção será aplicada às empresas de artefatos de cimento e as demais categorias enquadradas no âmbito da construção civil.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas integrantes da categoria econômica representada pelo sindicato suscitado concederão a todos os seus empregados integrantes da categoria profissional representada pelos sindicatos suscitantes e a FETICOM/RS, a partir de 1º de janeiro de 2025, uma correção salarial equivalente a **5,5 % (cinco virgula cinco por cento)**, que representa a variação do INPC no período revisando, excluindo a cláusula terceira, que já obteve a correção salarial. Aos demais se aplica o referido índice, inclusive para os trabalhadores que ganham acima do piso da categoria, a incidir sobre os respectivos salários em reais de janeiro de 2024.

Parágrafo Primeiro: Os empregados admitidos após 17 de janeiro de 2024 terão seus salários reajustados, proporcionalmente, na forma da tabela abaixo, devendo o fator de reajustamento incidir em reais, conforme o caso:

Admitidos Até	Reajuste
17/01/2024	5,5%
17/02/2024	5,04%
17/03/2024	4,58%
17/04/2024	4,12%
17/05/2024	3,66%
17/06/2024	3,20%
17/07/2024	2,74%
17/08/2024	2,28%
17/09/2024	1,82%
17/10/2024	1,36%
17/11/2024	0,90%
17/12/2024	0,46%

Parágrafo Segundo: Serão objeto de compensação todos os reajustes ou majorações salariais ocorridos no período revisando, tenham sido eles espontâneos ou compulsórios, não sendo compensáveis, contudo, aqueles havidos em decorrência de promoção ou equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

Parágrafo Terceiro: Em nenhuma hipótese o empregado mais novo na empresa poderá vir a perceber salário superior ao do empregado mais antigo na mesma função, por força da proporcionalidade ajustada no parágrafo primeiro acima.

Parágrafo Quarto: Na hipótese do empregador possuir tabela de salários reconhecida pelo sindicato suscitante, para seus empregados não se aplicarão as normas contidas no parágrafo primeiro acima, devendo a tabela salarial vir a ser reajustada pela aplicação de um dos índices fixados no mesmo parágrafo primeiro, em razão da data do início da vigência da respectiva tabela.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO

As empresas, na medida de suas disponibilidades, efetuarão o pagamento de seus empregados em até uma hora após o horário normal de trabalho. Sempre que o pagamento for efetuado após este período, o empregado receberá como hora extraordinária, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal de serviço.

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DO MES E QUINZENA

As empresas integrantes da categoria econômica representada pelo sindicato suscitado efetuarão o pagamento mensalmente de todos os empregados, com antecipação quinzenal de 40% (quarenta por cento) do valor total que será pago até o vigésimo dia do mês corrente, podendo o mesmo ser efetuado mediante depósito bancário em nome do trabalhador, em conta existente ou a ser aberta para esse fim, não recaindo nenhum ônus aos trabalhadores.

Parágrafo Único: A presente forma de contratação e pagamento produzirá efeitos para todos os empregados, inclusive os contratados antes da presente data, visto que a remuneração e o piso da categoria profissional estão estabelecidos, ficando as empresas, dispensadas de homologarem expressamente cada contrato, bastando para isso a assinatura do presente acordo pelos representantes do Sindicato suscitado e suscitante.

CLÁUSULA SÉTIMA - SALARIOS NORMATIVOS

PAGAMENTO MENSAL - O Sindicato suscitante e suscitado, de comum acordo, estabelecem que os contratos anteriores ao presente acordo também estão dispensados da homologação quanto à alteração da forma de pagamento dos respectivos salários para mensal, com a antecipação quinzenal de 40% (quarenta por cento).

SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA

CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA

As empresas garantirão aos tarefeiros o valor do salário mínimo dos profissionais, sempre que por absoluta impossibilidade não puderem executar suas tarefas, ficando, neste caso, obrigados a execução de trabalhos vinculados as suas funções contratuais, sempre que determinado pelo empregador. A recusa imotivada acarretará falta ao serviço do tarefeiro.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA NONA - ACRÉSCIMO SALARIAL POR TRABALHO EM ALTURA

Aos trabalhadores que exercerem suas atividades de maneira não eventual em andaimes suspensos externos, fica assegurado um acréscimo de 20% (vinte por cento) a incidir sobre o salário base contratado. Aos trabalhadores que exercerem suas atividades de maneira não eventual em andaimes fixos em áreas externas à edificação, fica assegurado um acréscimo de 15% (quinze por cento) para altura entre 2 m e 7 m e 20% (vinte por cento) para altura superior a 7 metros, a incidir sobre o salário base contratado.

Parágrafo Único: Em ambos os casos (andaimes suspensos ou fixos) o acréscimo salarial só será devido durante o período de tempo em que o trabalhador estiver sujeito à condição.

OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTO DA GRATIFICAÇÃO NATALINA

As empresas deverão pagar o décimo terceiro salário até o dia 20 de dezembro do corrente ano, sob pena de multa de 10% (dez por cento) do valor devido em favor do empregado.

ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PISO SALARIAL DE FUNCIONÁRIOS COM MAIS DE CINCO ANOS DE EMPRESA

Os trabalhadores que a partir de 1º (primeiro) de janeiro de 2015 tenham ou completarem 5 (cinco) anos ininterruptos de vínculo empregatício com a mesma empresa, terão garantido o percentual de 5% (cinco por cento) acima dos pisos da presente convenção, no entanto, não fará jus ao percentual em dobro, ou seja, 10% (dez por cento), o empregado que completar 10 anos de serviço ininterrupto para o mesmo empregador.

PRÊMIOS

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PRÊMIO POR PRODUTIVIDADE

Os valores pagos a título de prêmio por produtividade, ainda que de forma habitual, cujas regras e critérios deverão ser estabelecidos por cada empresa com seus empregados, terá natureza indenizatória, na exata forma prevista no parágrafo segundo no artigo 457 da CLT, ou seja, não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PRÊMIO ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE

O trabalhador que não registrar falta ou atraso ao trabalho fará jus a um prêmio assiduidade, representado na concessão por parte do empregador de uma cesta básica no valor aproximado de **R\$ 200,00** (duzentos reais) a partir de 01º de janeiro de 2025, a qual poderá ser substituída a critério do empregador, por adesão a convênio médico ou odontológico ou ainda seguro de vida.

I - O prêmio previsto nesta cláusula, no caso da cesta básica deverá ser disponibilizado ao empregado até o 5º dia útil de cada mês subsequente ao da aferição, que compreenderá períodos de 30 dias.

Parágrafo primeiro. O benefício previsto nessa cláusula não terá natureza salarial, não sendo, portanto, computável na remuneração dos empregados para quaisquer fins.

Parágrafo segundo. O prêmio referido na presente cláusula não será concedido na hipótese de atraso e/ou falta ao serviço, ainda que justificada, exceto as hipóteses previstas no artigo 473 da CLT, bem como relativamente aos períodos de gozo de férias, afastamentos decorrentes de doença e/ou acidente de trabalho, ou licença de qualquer espécie.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REFEIÇÕES

As empresas se obrigam a fornecer lanche gratuito a seus empregados sempre que os expedientes excederem a 10ª hora diária e cujo local da prestação do serviço não contar com espaço adequado ou destinado para os trabalhadores realizarem as refeições.

Parágrafo único: A obrigação patronal de entregar o lanche poderá ser substituída por pagamento em dinheiro, a ser entregue no mesmo dia trabalhado nessas condições.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - REEMBOLSO DE PASSAGEM

Para o trabalhador que for transferido de local de trabalho, ainda que dentro da mesma cidade, e que seja onerado com acréscimo de despesa de passagem, o valor correspondente será reembolsado pela empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PASSAGEM DE RETORNO

O empregado contratado em outra cidade ou em outro Estado e que tenha tido sua passagem de ida paga pelo empregador, terá garantida a sua passagem de retorno à sua cidade de origem, quando da rescisão de seu contrato de trabalho, sempre que esta ocorrer por iniciativa do empregador e sem justa causa, sob pena de pagamento de multa diária de R\$ 36,10 (trinta e seis reais e dez centavo).

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO

As empresas concederão ao trabalhador estudante, que tenha requerido a concessão do benefício até o dia 15 (quinze) do mês de março, um auxílio educação equivalente a R\$ 548,60 (quinhentos e quarenta e oito reais e sessenta centavos) dividido em 2 (duas) parcelas iguais, a primeira paga em março/2025 e a segunda em setembro/2025, desde que o empregado tenha mais de três meses de serviços contínuos na empresa e esteja matriculado em estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido de primeiro ou segundo graus. Na hipótese de o trabalhador não ser estudante, o auxílio será concedido a 1 (um) filho deste, com idade até 18 (dezoito) anos e no valor equivalente a R\$ 548,60 (quinhentos e quarenta e oito reais e sessenta centavos), desde que preenchidas todas as condições acima capazes de conferirem no trabalhador o direito à percepção do benefício.

Parágrafo Primeiro: O referido valor será dividido em duas parcelas iguais e pago no final dos meses de março/2025 e de setembro/2025, desde que comprovada a frequência escolar e que estejam na qualidade de empregado ou filho deste, a mais de três meses na respectiva empresa.

Parágrafo Segundo: Este benefício não será devido ao jovem aprendiz.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DESPESAS DE FUNERAL

Na hipótese de morte do empregado em virtude de acidente do trabalho ocorrido no canteiro de obras, a empregadora se obrigará a suportar as despesas do enterro até o limite de R\$ 2.606,29 (dois mil e seiscentos e seis reais e vinte e nove centavos) a partir de 1º janeiro pagáveis à empresa funerária que tiver realizado o mesmo. Estarão eximidas da referida obrigação as empresas que mantiverem em favor de seus empregados seguro que cubra despesas funerárias.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO DE TRABALHO

As empresas se obrigam a fornecer a todos os seus empregados as cópias dos contratos de trabalho formalizados por escrito, dos recibos de quitação, dos envelopes ou recibos de pagamento, onde conste, obrigatoriamente, sua razão social, nome do empregado, função e discriminação dos valores pagos e dos descontos e do endereço, quando não forem associadas do sindicato suscitado. Na hipótese de descumprimento da obrigação, o sindicato suscitante notificará o empregador com quem tenha diretamente se operado o vínculo de emprego, por qualquer meio, inclusive carta com AR, a cumprir a disposição aqui contida no prazo de 24 horas, sob pena da empresa incidir em uma multa equivalente a R\$ 307,50 (trezentos e sete reais e cinquenta centavos) revertida em favor do trabalhador, a cada notificação expedida e não cumprida, servindo como prova de cumprimento, a remessa ao sindicato suscitante de cópia dos documentos acima. A multa aqui estabelecida somente obrigará o empregador com quem tenha diretamente se operado o vínculo de emprego, não se aplicando, no caso, o disposto no art. 455 da CLT e Súmula 331 do TST, ou seja, tomador de serviço de empresa terceirizada.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - MEDIÇÃO DE TAREFAS

As empresas se obrigam a fornecer, por escrito, ao empregado tarefeiro, lista das tarefas contratadas individualmente, detalhadas, codificadas quando for o caso, com critério de medição e preços definidos, fazendo com que tais circunstâncias constem dos envelopes ou recibos de pagamento, ou seja, medição e preço da tarefa. Na hipótese de descumprimento da obrigação, o sindicato suscitante notificará o empregador por qualquer meio, inclusive carta AR, com quem tenha diretamente operado o vínculo de emprego, a cumprir disposição contida no prazo de vinte e quatro horas, sob pena de a empresa incidir em uma multa equivalente a R\$ 321,65 (trezentos e vinte e um reais e sessenta e cinco centavos), que reverterá em favor do trabalhador, a cada notificação expedida e não cumprida, servindo como prova de cumprimento a remessa ao sindicato suscitante de cópia dos documentos

acima. A multa aqui estabelecida somente obrigará o empregador com quem tenha diretamente se operado o vínculo de emprego, não se aplicando, no caso, o disposto pelo art. 455 da CLT.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VIGIA

O sindicato laboral homologará as rescisões contratuais de vigias de obras.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - RESCISÃO EM CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Para os contratos de experiência com prazos de vigência inferiores a quinze dias, cujas rescisões tenham se operado sem justa causa ou por término de contrato, a empresa fica obrigada a pagar ao empregado 1/15 (um quinze avos) por dia de trabalho efetivo dos direitos que este adquiriria quando completasse 15 dias de trabalho.

Parágrafo único: As rescisões de contratos de trabalho com duração superior a um ano serão preferencialmente submetidas à homologação do sindicato do trabalhador.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA QUITAÇÃO ANUAL DOS CONTRATOS DE TRABALHO

Preferencialmente, o sindicato profissional prestará assistência aos trabalhadores no que se refere à quitação anual dos contratos de trabalho, conforme previsto no artigo 507-B da CLT, inclusive em relação aos empreiteiros (subempreiteiros = terceirizados).

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RSC RELAÇÃO DOS SALÁRIOS E CONTRIBUIÇÕES

As empresas se obrigam a fornecer a todos os seus empregados demitidos ou demissionários o AAS – Atestado de Afastamento de Salário ou RSC – Relação dos salários e Contribuições.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA DE AVISO PRÉVIO

Sempre que, no curso do aviso prévio de iniciativa do empregador, o empregado comprovar a obtenção de novo emprego, ficará aquele obrigado a dispensar este do cumprimento do restante do prazo do aviso, desobrigando-se, contudo, do pagamento dos dias faltantes ao término do respectivo aviso prévio. A presente obrigação não subsistirá, sempre que faltarem menos de 60 (sessenta) dias para o término da obra ou da etapa da obra em que trabalhar o empregado.

CONTRATO A TEMPO PARCIAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO

As empresas poderão acordar com o sindicato laboral a contratação de trabalhadores mediante contrato por tempo determinado, criado pela Lei 9.601/98, ajustando as condições para tanto, quando as empresas deverão comprovar ao sindicato o acréscimo de trabalhadores no quadro funcional.

Parágrafo Único: O acordo a que se refere o caput reger-se-á pelas normas aplicáveis ao acordo Coletivo de Trabalho, constantes dos artigos 611 e seguintes da CLT.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PLANOS DE CARGOS E SALÁRIOS

As empresas poderão adotar planos de cargos e salários diferenciados para a mesma função, sem a necessidade de aprovação da Assembleia Geral de seus empregados, bem como a anuência do sindicato e homologação pela Secretaria do Trabalho e qualquer outro órgão público, tal como permitido pelo artigo 461, parágrafos 2º e 3º da CLT.

NORMAS DISCIPLINARES

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - USO DO APARELHO CELULAR

A empresa poderá impedir o uso de aparelho celular particular, pelos empregados, durante o expediente.

Parágrafo único. Em sendo proibido o uso de aparelho celular, a empresa se obriga a transmitir ao empregado, imediatamente, os recados urgentes ou graves, e no final do turno ou expediente os recados comuns.

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - GUARDA DE FERRAMENTAS

As empresas concederão a seus empregados, sempre que se fizer necessário, armário ou caixa fixa, com cadeado e por conta destes, a fim de que guardem suas ferramentas exigidas pelo empregador, por ocasião da contratação nas obras.

ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EMPREGADA GESTANTE

Fica assegurado o emprego à empregada gestante por 60 (sessenta) dias após o término do auxílio maternidade. Essa garantia somente sobreviverá se a empregada que, demitida sem justa causa, cientificar, por escrito, seu empregador de seu estado de gravidez antes do término do aviso prévio. Na hipótese de descumprimento da presente obrigação, a empresa se obrigará a pagar à empregada gestante os salários que a mesma faz jus até o término da garantia de emprego pactuada.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA

É assegurado aos empregados que estiverem a 12 meses do alcance da aposentadoria integral e que contarem com pelo menos 2 anos de trabalho (ininterrupto) na empresa, garantia de emprego por esse período (12 meses), desde que o interessado comunique formalmente a empresa e demonstre tal condição.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CANTEIROS DE OBRA

As empresas providenciarão a instalação de refeitórios e sanitários em suas obras, na forma estabelecida pela Portaria 3214/78 do Ministério do Trabalho. Os trabalhadores ficarão responsáveis pela limpeza,

conservação e integridade dos locais para realizarem suas refeições, higiene pessoal e breve descanso, sujeitos a suportarem o redirecionamento do valor de eventual multa aplicada por parte do Ministério do Trabalho, quando o fundamento for a desorganização desse local.

Parágrafo Único: é franqueado o livre acesso aos representantes do sindicato profissional para averiguação da existência desses locais, sob pena de multa mensal equivalente a R\$ 127,10 (cento e vinte e sete reais e cinquenta centavos) em favor do sindicato suscitante, caso não regularizada em 30 (trinta) dias após competente notificação.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO DE JORNADA OU REGIME DE COMPENSAÇÃO EM ATIVIDADE INSALUBRE

Poderá haver prorrogação de jornada de trabalho nas formalidades do art. 59 da CLT, mediante pagamento das respectivas horas extras, bem como a adoção de qualquer das modalidades de regime compensatório, mesmo quando reconhecida pelo empregador ou por laudo pericial, judicialmente ou não, que a atividade seja insalubre.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DE HORAS NO CARNAVAL

As partes, ou seja, empregados e empregadores, mediante acordo individual, poderão optar pela dispensa do trabalho no dia da segunda-feira do período de carnaval por algum sábado subsequente ou mesmo anterior à data ou então com acréscimo de uma hora na jornada normal em dias anteriores a data a compensar, até que se cumpra a jornada total daquele dia.

Parágrafo único: A deliberação acerca da referida compensação se dará por consulta aos empregados e a aprovação por maioria simples dos interessados, ou seja, metade mais um dos votantes, e obriga a todos, ou seja, também aos vencidos nas suas opiniões.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DO DIA 08/12 FERIADO MUNICIPAL

As partes integrantes do contrato de trabalho, ou seja, empregados e empregadores, sem a participação do Sindicato suscitante ou da respectiva Federação, isto é, mediante simples acordo individual, poderão optar por trabalhar no dia 08/12 ou outro feriado municipal, compensando a supressão dos expedientes em outros dias.

Parágrafo Único: A deliberação acerca da referida compensação se dará por consulta aos empregados e a aprovação por maioria simples dos interessados, ou seja, metade mais um dos votantes, e obriga a todos, ou seja, também aos vencidos nas suas opiniões.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - BANCO DE HORAS

As empresas poderão mediante acordo coletivo de trabalho com o sindicato laboral implantar o banco de horas, na forma como dispõe a legislação trabalhista.

Parágrafo Primeiro: As condições para a implantação do banco de horas de que trata o caput deste artigo serão fixadas no acordo coletivo de trabalho, desde que não contrarie o disposto na Lei 9.601/98, sendo que a empresa interessada em optar pelo Banco de Horas, ao fazê-lo, terá desde já a concordância do sindicato laboral.

Parágrafo Segundo: A jornada de trabalho dos empregados representantes da categoria profissional do sindicato dos trabalhadores, por seus representantes e de comum acordo com o sindicato patronal, estabelecem que a jornada de trabalho seja de segunda a sexta-feira, mediante acordo entre o sindicato patronal e o sindicato profissional, ficando vedada a exigência de trabalho aos sábados e domingos. Caso, por qualquer motivo, venha

ocorrer o trabalho nesses dias, a remuneração aos sábados será 50% (cinquenta por cento) superior aos dias normais, e aos domingos 100% (cem por cento) superior.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - REGIME DE COMPENSAÇÃO SEMANAL

As empresas poderão adotar o regime de compensatório semanal, chamado de '8 e 48', que consiste no acréscimo de 48 minutos às jornadas realizadas de segunda a sexta-feira, com dispensa dos expedientes aos sábados, totalizando carga horária de 44 horas semanais.

Parágrafo único: A ocorrência de trabalho além de 8 horas e 48 minutos nos expedientes de segundas a sextas-feiras ou nos sábados não descaracterizam o regime compensatório, exigindo-se, contudo, o pagamento de horas extras para horas trabalhadas além das 44 horas semanais, com acréscimo de 50% sobre o valor da hora normal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - REGIME DE COMPENSAÇÃO 12 X 36

As empresas que desejarem poderão adotar o regime de trabalho compensatório de 12 x 36 na forma da lei, não necessitando de nova autorização do sindicato profissional.

DESCANSO SEMANAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - REPOUSO SEMANAL

Qualquer que seja o dia da semana estabelecido para o gozo de repouso semanal remunerado, as horas nele trabalhadas serão remuneradas com 100% (cem por cento) de acréscimo. Fica esclarecido que o trabalho executado nos sábados "destinados a compensação" não será enquadrado nesta condição, e sim será remunerado com adicional de 50% (cinquenta por cento). Não farão jus à remuneração especial acima convencionada aqueles trabalhadores que não tiverem feito jus ao pagamento do repouso na respectiva semana.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CARTÃO -PONTO -ASSINALAÇÃO DO INTERVALO

Para melhor aproveitamento de tempo e lazer dos trabalhadores, as empresas poderão dispensar a marcação do ponto no horário do intervalo para repouso e alimentação, fazendo a assinalação no cartão ponto do horário destinado a tal intervalo, de forma impressa ou por meios mecânicos.

Parágrafo Primeiro: As empresas que optarem pela adoção do sistema aqui referido deverão fazer constar no respectivo cartão-ponto essa condição.

Parágrafo Segundo: As empresas poderão optar pela adoção parcial do procedimento, ou seja, apenas para alguns locais ou obras, e não a totalidade dos empregados.

Parágrafo Terceiro: As empresas poderão optar pela redução do tempo do intervalo intrajornada (pausa para repouso e alimentação entremeio o dia de trabalho) para 30 minutos, desde que aprovado pelos empregados por maioria simples (metade mais um). A empresa poderá adotar o procedimento apenas para alguns locais ou obras, e não se vinculando à totalidade dos empregados.

FALTAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTAS DE EMPREGADOS ESTUDANTES

As empresas abonarão as faltas cometidas por empregados estudantes matriculados em estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido de qualquer grau, inclusive supletivo e vestibular, nos dias em que se realizarem exames escolares, sempre que, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas o mesmo der conhecimento ao

empregador de sua anterior realização e com posterior comprovação da efetiva realização, quando tais exames se realizarem dentro de seus horários de trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FALTAS - DA LICENÇA EM RAZÃO DE FALECIMENTO

O (a) empregado (a) poderá deixar de comparecer ao serviço, sem qualquer tipo de desconto dos salários, DSR e qualquer tipo de sanção disciplinar, até 2 (dois) dias consecutivos (não úteis), em caso de falecimento do cônjuge, pai, mãe, filhos, irmãos ou pessoa que esteja sob sua guarda ou dependência econômica.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADO MÉDICO

Terá prevalência sobre qualquer outro os atestados médicos fornecidos pelos profissionais vinculados ao serviço de medicina ocupacional mantido, conveniados ou contratado pelas empresas empregadoras; na ausência de medicina ocupacional própria, conveniada ou contratada, o empregador se obriga a aceitar qualquer outro.

Parágrafo primeiro: o atestado médico emitido por outros profissionais médicos dependerá, para fins de gerar efeitos, de homologação pelo serviço de medicina do trabalho, contratada ou conveniada, pelo empregador.

Parágrafo segundo: sob pena de não aceitação, o empregado deve comunicar a empresa o seu afastamento em razão de enfermidade em até 12 horas após a emissão do atestado, assim como diligenciar na homologação do mesmo junto ao serviço de medicina do trabalho, próprio ou conveniado, no prazo de outras 12 horas, exceto de demonstrada a impossibilidade.

Parágrafo terceiro: Fica proibido que as empresas procedam anotações de atestados médicos nas CTPS de seus empregados.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CAMPAINHA EM ELEVADORES DE CARGA

As empresas se obrigam a manter uma campanha de liberação dos elevadores de cargas em seus canteiros de obras.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

As empresas se obrigam a fornecer gratuitamente a seus empregados os EPIs previstos na Portaria 3.214/78, bem como cintos de segurança que disponham dos respectivos CAs. Na medida de suas conveniências, fica recomendado às empresas o uso de cintos de segurança tipo "paraquedas", que igualmente disponham de CA. O não uso ou o uso inadequado dos EPIs fornecidos pelo empregador autorizará este a demitir o empregado por justa causa.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PRIMEIROS SOCORROS

As empresas ficam obrigadas a manter em seus canteiros de obras materiais necessários à prestação de primeiros socorros. Na hipótese de descumprimento da obrigação, o sindicato suscitante notificará a empresa a cumprir tal obrigação em 72 (setenta e duas) horas, sob pena de a mesma incidir em uma multa mensal equivalente a R\$ 321,65 (trezentos e vinte e um reais e sessenta e cinco centavos), revertida em favor do sindicato suscitante, devida até o cumprimento da obrigação.

CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - SERVIÇO MÉDICO ODONTOLÓGICO

As empresas permitirão, mediante solicitação prévia e por escrito, acesso às suas obras, do serviço médico-odontológico volante do sindicato suscitante, que vier a ser criado.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - SEGURO DE ACIDENTE DO TRABALHO

Todo e qualquer prejuízo sofrido pelo empregado, em face da negativa da empresa de encaminhá-lo ao seguro de acidente do trabalho, será suportado por esta, salvo se, no tempo, o órgão previdenciário proceder ao devido ressarcimento dos prejuízos sofridos.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS EM OBRAS

As empresas permitirão ao sindicato suscitante a colocação de um quadro de avisos em suas obras, sendo que sua colocação e dimensões ficarão ao arbítrio das respectivas empresas.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS AOS LOCAIS DE TRABALHO

As partes ajustam nesta convenção a permissão para que os membros da diretoria de ambos os sindicatos, em conjunto ou separadamente, ou por meio de prepostos devidamente credenciados, tenham livre acesso nas obras e fábricas, visando a fiscalização dos cumprimentos das cláusulas acordadas, bem como para divulgar assuntos que objetivem o aprimoramento das relações de trabalho, como também para realizar a distribuição de boletins ou convocações. Se por ventura for verificada a existência de alguma irregularidade, as Entidades Sindicais notificarão as empresas para sanar ou justificar (mediante defesa prévia), no prazo de 30 dias, o motivo do não cumprimento. Caso o motivo alegado não se apresente como justificado, será imposta multa de 03 (três) salários mínimos nacional, sem prejuízo das demais cominações da lei, em favor das Entidades Sindicais, à razão de 50% (cinquenta por cento) para cada uma.

Parágrafo único - Os Sindicatos convenientes fiscalizarão o correto cumprimento da presente Convenção, nos termos dos art. 611 e 631 da CLT e art. 7º, XXVI da Constituição Federal, podendo requerer a apresentação de documentos para elucidar dúvidas que por ventura surjam. Os fiscais dos Sindicatos convenientes terão livre acesso em obras ou fábricas para a verificação do fiel cumprimento da presente convenção e da legislação em vigor.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - COMPROVAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

As empresas se obrigam a comprovar o pagamento das contribuições sindicais e dos recolhimentos dos valores devidos por força da presente Convenção (Taxa Associativa, Contribuições Assistencial e ou negocial de ambos os sindicatos, laboral e Patronal).

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL DOS EMPREGADOS.

CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL DOS EMPREGADOS.

Conforme deliberação em Assembleia Geral Extraordinária, cujas respectivas atas seguem anexas à presente convenção coletiva de trabalho, a categoria profissional representada pela Entidade Sindical Laboral, ora conveniente, delibera pela instituição de uma CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL DOS TRABALHADORES, para fazer frente às despesas decorrentes do processo negocial e para sustentação financeira da entidade laboral, principalmente para bem fiscalizar e exigir o cumprimento do presente instrumento, contribuição essa que será descontada dos empregados e recolhida pelos empregadores, conforme regras que seguem.

Parágrafo primeiro: A Entidade Sindical Laboral conveniente esclarece que, nos termos da Assembleia Geral Extraordinária (atas anexas), os trabalhadores abrangidos pela presente CCT foram informados acerca do contido no art. 513, alíneas “b” e “e”, da Consolidação das Leis do Trabalho e no art. 8º, incisos II, III e VI da CF/88, bem como cientificados acerca da destinação da referida contribuição à manutenção dos serviços relativos às negociações coletivas de trabalho e de orientação e defesa dos direitos alcançados, assim como o de garantir o cumprimento das cláusulas da presente CCT.

Parágrafo segundo: Considerando o princípio da livre negociação e da autonomia e prevalência da vontade coletiva, estabeleceu a categoria profissional, ainda, na referida Assembleia, que a prévia e expressa autorização dos empregados, exigida pelo inciso XXVI, do artigo 611-B, da CLT, dar-se-á pela aprovação da maioria dos presentes em assembleia, já que aberta a solenidade a todos os integrantes da categoria profissional e porque as cláusulas deste instrumento são de aplicação geral e compulsórias, beneficiando todos os integrantes da categoria, prevalecendo, assim, o voto da maioria dos presentes, como ocorre com qualquer outra cláusula posta em discussão. Ademais, fica garantido o amplo direito de oposição do empregado que entender pela não contribuição, nos termos do parágrafo sétimo, da presente cláusula.

Parágrafo terceiro: A empresa descontará, o percentual de 12% (doze por cento), divididos em doze parcelas sucessivas a razão de 1% (um por cento) ao mês a contar do mês de janeiro, limitado ao máximo de R\$ 26,00 (vinte e seis reais) o valor do desconto mensal; devendo os valores serem recolhidos aos cofres do Sindicato nos dez dias subsequentes ao desconto, sendo 10/02/2025 e assim sucessivamente a cada dia 10 dos meses subsequentes.

Parágrafo quarto: O não cumprimento da obrigação ora pactuada em seus valores e datas acima, ocorrerá a aplicabilidade de multa no percentual de 30% (trinta por cento) sobre o valor descontado e não recolhido, mais correção monetária pelo índice do IPCA e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês. As penalidades ora impostas terão marco inicial no dia 10 subsequente ao mês do desconto.

Parágrafo quinto: O empregado poderá opor-se ao desconto, desde que, em até 15 (quinze) dias após o registro da CCT junto ao mediador, compareça no sindicato laboral para manifestar sua oposição. Aqueles trabalhadores que laborem fora da cidade de Santa Maria, poderão fazer sua oposição mediante carta registrada e enviar por correio a sua inconformidade com o desconto, devendo este, neste caso, conter sua qualificação completa e CNPJ e nome da empresa a qual tem vínculo, para o seguinte endereço: Rua Ernesto Beck, nº. 2403, CEP 97.010-140, Santa Maria.

Parágrafo sexto: O Sindicato profissional informa que a cobrança será feita pela Empresa SINDIAPOIO Assessoria administrativa Ltda, que atua como parceiro do sindicato profissional na administração do mesmo e coloca à disposição dos colaboradores associados ou não os telefones (55) 3222-1607 (51) 992839580 (SINDIAPOIO), para os esclarecimentos necessários a respeito dos descontos e os benefícios obtidos com a negociação coletiva ora firmada.

Parágrafo sétimo: Para aqueles empregados que forem admitidos no curso da vigência desta norma coletiva, o direito de oposição poderá ser exercido, no mesmo prazo de 15 dias da sua contratação, desde que o apresente pessoalmente junto à entidade ou por carta registrada enviada por correio, devendo igualmente constar sua qualificação completa, CNPJ e nome da empresa a qual tem vínculo, para o seguinte endereço: Rua Ernesto Beck, nº. 2403, CEP 97.010-140, Santa Maria.

Parágrafo oitavo: Esta cláusula é de inteira responsabilidade da Entidade Sindical Laboral excluindo-se de qualquer encargo o sindicato patronal conveniente.

Parágrafo nono: Na eventualidade de alguma empresa da categoria econômica ser demandada judicialmente por trabalhadores integrantes da categoria profissional visando o ressarcimento do valor referido na presente cláusula, poderá a empresa requerer em sua defesa a denúncia à lide da respectiva Entidade Sindical Laboral, para que esta venha responder pela demanda no tocante ao referido ressarcimento. Na ocorrência disso, aceita a entidade sindical laboral, desde já, a sua condição de responsável pela devolução do desconto reclamado, no caso de condenação da empresa com trânsito em julgado. O prazo para restituição é de 30 (trinta) dias, a contar do trânsito em julgado da ação judicial.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas integrantes da categoria econômica representada pelo sindicato suscitado recolherão aos cofres deste, às suas próprias expensas, o valor de 1% (um por cento) sobre o total da folha de pagamento de seus empregados, ou seja, sem qualquer desconto.

Parágrafo primeiro: A referida contribuição terá como base de cálculo o valor total das folhas de pagamento dos meses de janeiro a junho de 2025, para apuração da primeira parcela, e julho a dezembro de 2025 para a segunda parcela, cujo recolhimento sem acréscimo deverá ocorrer respectivamente até 10 (dez) de julho de 2025 e 10 (dez) de janeiro de 2026, ficando estabelecido para cada parcela um mínimo de R\$ 844,00 (oitocentos e quarenta e quatro reais) e um máximo de R\$ 8.440,00 (oito mil quatrocentos e quarenta reais). O não cumprimento da obrigação ora pactuada em seus valores e datas acima, ocorrerá a aplicabilidade de multa no percentual de 30% (trinta por cento) sobre o valor descontado e não recolhido, mais correção monetária pelo índice do IPCA e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês. As penalidades ora impostas terão marco inicial no dia 10 subsequente ao mês do desconto.

Parágrafo segundo: A empresa poderá opor-se ao desconto, desde que, em até 30 (trinta) dias após a assinatura desta convenção coletiva compareça no sindicato patronal para manifestar sua oposição ou apresente à entidade, por carta registrada, enviada por correio para o Dr. Pantaleão, 233 – Térreo, Bairro Centro - CEP: 97010-180, Santa Maria – RS.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DAS COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO

Os Sindicatos Suscitado e Suscitante, face às dificuldades de instalação no que se refere a local e custos, resolvem de comum acordo suspender a criação da Comissão de Conciliação de que trata a Lei 9.958 de 12.01.2000, ficando

estabelecido que sua criação seja objeto de um acordo futuro, se entenderem necessário.

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DA ABERTURA DE CANTEIROS DE OBRA

As empresas construtoras e/ou incorporadoras devem informar os sindicatos convenientes da abertura de novos canteiros de obras, através de ofício.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DA CONVENÇÃO

Todas as cláusulas desta Convenção Coletiva foram acordadas e transacionadas entre as partes, sindicato patronal e dos trabalhadores. Este instrumento é transmitido pelo SISTEMA MEDIADOR, o qual é validado em seu teor e forma pelo requerimento assinado pelos Presidentes e/ou Procuradores dos Sindicatos convenientes e o seu depósito junto a SRT/RS.

}

**CIRLON BIRAY ALMEIDA MOREIRA
PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO CIVIL E DO MOBILIARIO DE SANTA MARIA
E REGIAO**

**SAMIR FRAZZON SAMARA
PRESIDENTE
SINDICATO DA INDUST DA CONSTRUCAO CIVIL DE SANTA MARIA**

ANEXOS ANEXO I - ATA GERAL E DA CONTRIBUIÇÃO

[Anexo \(PDF\)](#)[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000040/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/01/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR075758/2024
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.201291/2025-14
DATA DO PROTOCOLO: 07/01/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S, CNPJ n. 87.078.325/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADRIANA MAIA MELLO;

E

SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO E SERVICOS TERCEIRIZADOS EM ASSEIO E CONSERVACAO NO RGS-SEEAC/RS, CNPJ n. 90.601.956/0001-31, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FRANCISCO ROSSO ANDRE;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO**, com abrangência territorial em **Aceguá/RS, Agudo/RS, Ajuricaba/RS, Alecrim/RS, Alegrete/RS, Alegria/RS, Alpestre/RS, Alto Alegre/RS, Alto Feliz/RS, Alvorada/RS, Ametista do Sul/RS, Arambaré/RS, Araricá/RS, Arroio do Padre/RS, Arroio do Sal/RS, Arroio dos Ratos/RS, Arroio Grande/RS, Augusto Pestana/RS, Áurea/RS, Bagé/RS, Balneário Pinhal/RS, Barão do Triunfo/RS, Barão/RS, Barra do Guarita/RS, Barra do Quaraí/RS, Barra do Ribeiro/RS, Barra do Rio Azul/RS, Barra Funda/RS, Benjamin Constant do Sul/RS, Boa Vista das Missões/RS, Boa Vista do Buricá/RS, Boa Vista do Cadeado/RS, Boa Vista do Incra/RS, Boa Vista do Sul/RS, Bom Princípio/RS, Bom Progresso/RS, Bossoroca/RS, Bozano/RS, Braga/RS, Brochier/RS, Butiá/RS, Caçapava do Sul/RS, Cacequi/RS, Cachoeira do Sul/RS, Cachoeirinha/RS, Caibaté/RS, Caiçara/RS, Camaquã/RS, Camargo/RS, Cambará do Sul/RS, Campestre da Serra/RS, Campina das Missões/RS, Campinas do Sul/RS, Campo Novo/RS, Campos Borges/RS, Cândido Godói/RS, Candiota/RS, Canela/RS, Canguçu/RS, Canoas/RS, Capão Bonito do Sul/RS, Capão da Canoa/RS, Capão do Cipó/RS, Capão do Leão/RS, Capela de Santana/RS, Capivari do Sul/RS, Caraá/RS, Carlos Gomes/RS, Catuípe/RS, Centenário/RS, Cerrito/RS, Cerro Grande do Sul/RS, Cerro Grande/RS, Cerro Largo/RS, Chapada/RS, Charqueadas/RS, Charrua/RS, Chiapetta/RS, Chuí/RS, Cidreira/RS, Colorado/RS, Condor/RS, Coronel Barros/RS, Coronel Bicaco/RS, Coronel Pilar/RS, Crissiumal/RS, Cristal do Sul/RS, Cristal/RS, Cruz Alta/RS, Cruzaltense/RS, Derrubadas/RS, Dezesseis de Novembro/RS, Dilermando de Aguiar/RS, Dois Irmãos das Missões/RS, Dois Lajeados/RS, Dom Pedrito/RS, Dom Pedro de Alcântara/RS, Dona Francisca/RS, Doutor Maurício Cardoso/RS, Eldorado do Sul/RS, Encantado/RS, Engenho Velho/RS, Entre Rios do Sul/RS, Entre-Ijuís/RS, Erval Seco/RS, Esperança do Sul/RS, Eugênio de Castro/RS, Faxinal do Soturno/RS, Faxinalzinho/RS, Feliz/RS, Floriano Peixoto/RS, Fontoura Xavier/RS, Formigueiro/RS, Fortaleza dos Valos/RS, Garruchos/RS, General Câmara/RS, Gentil/RS, Giruá/RS, Glorinha/RS, Gramado dos Loureiros/RS, Gramado/RS, Gravataí/RS, Guaíba/RS, Guarani das Missões/RS, Harmonia/RS, Herval/RS, Horizontina/RS, Hulha Negra/RS, Humaitá/RS, Igrejinha/RS, Ijuí/RS, Imbé/RS, Independência/RS, Inhacorá/RS, Ipiranga do Sul/RS, Itaara/RS, Itacurubi/RS, Itaqui/RS, Itati/RS, Ivorá/RS, Jaboticaba/RS, Jacuizinho/RS, Jacutinga/RS, Jaguarão/RS, Jaguarí/RS, Jaquirana/RS, Jari/RS, Jóia/RS, Júlio de Castilhos/RS, Lagoa Bonita do Sul/RS, Lagoa dos Três Cantos/RS, Lajeado do Bugre/RS, Lavras do Sul/RS, Liberato Salzano/RS, Lindolfo Collor/RS, Linha Nova/RS, Maçambará/RS, Mampituba/RS, Manoel Viana/RS, Maquiné/RS, Maratá/RS, Mariana**

Pimentel/RS, Mata/RS, Mato Queimado/RS, Minas do Leão/RS, Miraguaí/RS, Montauri/RS, Monte Alegre dos Campos/RS, Monte Belo do Sul/RS, Montenegro/RS, Mormaço/RS, Morrinhos do Sul/RS, Morro Redondo/RS, Morro Reuter/RS, Mostardas/RS, Muitos Capões/RS, Nicolau Vergueiro/RS, Nonoai/RS, Nova Alvorada/RS, Nova Boa Vista/RS, Nova Candelária/RS, Nova Esperança do Sul/RS, Nova Hartz/RS, Nova Pádua/RS, Nova Palma/RS, Nova Petrópolis/RS, Nova Ramada/RS, Nova Santa Rita/RS, Novo Machado/RS, Novo Tiradentes/RS, Novo Xingu/RS, Osório/RS, Palmares do Sul/RS, Palmitinho/RS, Panambi/RS, Pareci Novo/RS, Parobé/RS, Passa Sete/RS, Paulo Bento/RS, Pedras Altas/RS, Pedro Osório/RS, Pejuçara/RS, Picada Café/RS, Pinhal da Serra/RS, Pinhal Grande/RS, Pinhal/RS, Pinheirinho do Vale/RS, Pinheiro Machado/RS, Pinto Bandeira/RS, Pirapó/RS, Piratini/RS, Planalto/RS, Ponte Preta/RS, Portão/RS, Porto Alegre/RS, Porto Lucena/RS, Porto Mauá/RS, Porto Vera Cruz/RS, Porto Xavier/RS, Presidente Lucena/RS, Quaraí/RS, Quatro Irmãos/RS, Quevedos/RS, Quinze de Novembro/RS, Redentora/RS, Restinga Sêca/RS, Rio dos Índios/RS, Rio Grande/RS, Riozinho/RS, Roca Sales/RS, Rodeio Bonito/RS, Rolador/RS, Rolante/RS, Rondinha/RS, Roque Gonzales/RS, Rosário do Sul/RS, Sagrada Família/RS, Saldanha Marinho/RS, Salto do Jacuí/RS, Salvador das Missões/RS, Salvador do Sul/RS, Santa Cecília do Sul/RS, Santa Margarida do Sul/RS, Santa Maria do Herval/RS, Santa Rosa/RS, Santa Tereza/RS, Santa Vitória do Palmar/RS, Santana da Boa Vista/RS, Sant'Ana do Livramento/RS, Santiago/RS, Santo Ângelo/RS, Santo Antônio da Patrulha/RS, Santo Antônio das Missões/RS, Santo Antônio do Planalto/RS, Santo Augusto/RS, Santo Cristo/RS, Santo Expedito do Sul/RS, São Borja/RS, São Francisco de Assis/RS, São Francisco de Paula/RS, São Gabriel/RS, São Jerônimo/RS, São João da Urtiga/RS, São João do Polêsine/RS, São José das Missões/RS, São José do Hortêncio/RS, São José do Inhacorá/RS, São José do Norte/RS, São José do Sul/RS, São José dos Ausentes/RS, São Lourenço do Sul/RS, São Luiz Gonzaga/RS, São Martinho da Serra/RS, São Martinho/RS, São Miguel das Missões/RS, São Nicolau/RS, São Paulo das Missões/RS, São Pedro da Serra/RS, São Pedro das Missões/RS, São Pedro do Butiá/RS, São Pedro do Sul/RS, São Sebastião do Caí/RS, São Sepé/RS, São Valentim do Sul/RS, São Valério do Sul/RS, São Vendelino/RS, São Vicente do Sul/RS, Seberi/RS, Sede Nova/RS, Senador Salgado Filho/RS, Sentinela do Sul/RS, Sertão Santana/RS, Sete de Setembro/RS, Silveira Martins/RS, Tapes/RS, Taquara/RS, Taquaruçu do Sul/RS, Tavares/RS, Tenente Portela/RS, Terra de Areia/RS, Tiradentes do Sul/RS, Toropi/RS, Torres/RS, Tramandaí/RS, Três Arroios/RS, Três Cachoeiras/RS, Três Coroas/RS, Três de Maio/RS, Três Forquilhas/RS, Três Passos/RS, Trindade do Sul/RS, Triunfo/RS, Tucunduva/RS, Tunas/RS, Tupanci do Sul/RS, Tupanciretã/RS, Tupandi/RS, Tuparendi/RS, Turuçu/RS, Ubiretama/RS, União da Serra/RS, Unistalda/RS, Uruguaiana/RS, Vale Real/RS, Viamão/RS, Vicente Dutra/RS, Vila Flores/RS, Vila Lângaro/RS, Vila Nova do Sul/RS, Vista Alegre do Prata/RS, Vista Gaúcha/RS, Vitória das Missões/RS e Xangri-lá/RS.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

A partir de 01-01-2025, o salário normativo geral da categoria profissional passa a ser de R\$1.653,58 (um mil, seiscentos e cinquenta e três reais com cinquenta e oito centavos) para uma carga horária de 220 horas mensais e 44 horas semanais.

CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO NORMATIVO EM JORNADA REDUZIDA

O salário normativo do empregado que trabalha em jornada reduzida, ou seja, inferior a 44h (quarenta e quatro horas) semanais, será obtido através do seguinte cálculo: Dividir a duração do trabalho semanal (jornada" semanal contratada) por 6 (seis) dias da semana; após, multiplicar este resultado por 30 (trinta) dias do mês; finalmente, o produto desta operação multiplicar pelo valor equivalente a 1 (uma) hora de trabalho.

A regra estabelecida no parágrafo anterior não se aplica àqueles trabalhadores contratados sob o regime especial de trabalho previsto pelo art. 59-A da CLT (jornada 12 horas de trabalho por 36 de descanso).

CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO NORMATIVO POR FUNÇÕES

FUNÇÃO	CBO	SALÁRIO 2025
Almoxarife	4141	1.986,08
Ascensorista - 180h	5141	1.669,07
Atendente de chamado de alarme/suporte, orientador de shopping	5174	1.991,06
Auxiliar de almoxarifado	4141	1.653,58
Auxiliar de escritório em geral, auxiliar ou assistente administrativo (exceto contínuo ou office-boy)	4110	2.161,09
Auxiliar de manutenção predial, servente de conservação predial	5143	1.653,58
Auxiliar nos serviços de alimentação, auxiliar de cozinha, saladeira	5135	1.653,58
Contínuo, office-boy	4122	1.653,58
Controlador de pragas, aplicador de inseticida e produtos agrotóxicos/domissanitários, aplicador de bactericida, desinsetizador	5199	1.818,80
Copeiro	5134	1.653,58
Cozinheiro geral, cozinheiro açougueiro, cozinheiro, merendeiro de escola/creche	5132	1.736,16
Monitor/Cuidador de alunos PcD	5162	2.023,64
Faxineiro, limpador, auxiliar de serviços gerais, auxiliar de limpeza, servente de limpeza, auxiliar de limpeza técnica em indústria automotiva	5143	1.653,58
Guardador de veículos, orientador de estacionamento	5199	1.653,58
Jardineiro	6220	1.653,58
Leiturista, leiturista de medidores de água e luz	5199	1.840,34
Limpador alpinista	5143	2.101,14
Monitor/atendente de creche ou albergue infantil	3341	1.756,67
Operador de Rádio Chamada - Operador de Central de Monitoramento	4222	1.991,06
Porteiro	5174	1.991,06
Preparador terceirizado de materiais hospitalares	7842	2.023,64
Recepcionista em geral, recepcionista	4221	1.869,50
Repositor de mercadorias, repositor	5211	1.813,63
Sepultador	5166	1.991,06
Técnico em Secretariado Terceirizado	3515-05	2.576,03
Secretariado Executivo Terceirizado	2523-05	3.788,24
Secretariado Executivo Bilíngue Terceirizado	2523-10	4.346,97
Telefonista terceirizada 180hs.	4222	1.869,50
Vigia, Guarda Patrimonial	5174	1.991,06
Zelador	5141	2.015,07

LIMPEZA URBANA FUNÇÃO

FUNÇÃO	CBO	SALÁRIO 2025
Catador de material reciclável, reciclador de lixo urbano	5192	1.842,20
Coletor de lixo domiciliar, coletor, lixeiro - Limpeza Urbana	5142	1.949,91
Roçador Limpeza Urbana	6220	1.685,25
Varredor de rua, gari, varredor – Limpeza Urbana	5142	1.685,25

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA SEXTA - MAJORAÇÃO SALARIAL GERAL

Os trabalhadores integrantes da categoria profissional, que percebam salário-base de até R\$2.700,00 (dois mil e setecentos reais) (FAIXA 1) terão os seus salários reajustados, em 1º de janeiro de 2025, em quantia equivalente a 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento), enquanto que os trabalhadores integrantes da categoria profissional que percebam salário-base de R\$2.700,01 (dois mil, setecentos reais e um centavo) em diante (FAIXA 2) terão os seus salários reajustados, em 1º janeiro de 2025, em quantia equivalente a 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento).

O percentual de reajuste incidirá sobre os salários do mês de janeiro de 2024, compensados, após, todos os aumentos espontâneos ou coercitivos havidos no período de 02-01-2024 até 31-12-2024, salvo se decorrentes do término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, transferência de cargo ou função, estabelecimento ou localidade ou equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

CLÁUSULA SÉTIMA - MAJORAÇÃO SALARIAL PROPORCIONAL

Os trabalhadores admitidos a partir de 1º de fevereiro de 2023 terão os seus salários reajustados proporcionalmente à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, observadas entretantes as regras de equiparação salarial estabelecidas pelo artigo 461 da CLT.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DE SALÁRIO E DA RESCISÃO CONTRATUAL

O pagamento dos salários e da rescisão contratual em sexta-feira e em véspera de feriados deverá ser realizado em moeda corrente, ressalvada a hipótese das empresas que efetuam o pagamento dos salários através de depósito bancário.

Se o pagamento do salário ou rescisão contratual for realizado por meio de cheque, a empregadora garantirá ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo dentro do horário bancário do município onde se desenvolve o contrato de trabalho, tempo esse limitado a um máximo de 2 (duas) horas.

Nos casos em que o pagamento dos salários e das férias ocorrer através de crédito em conta bancária do empregado, a comprovação do adimplemento dos salários e das férias poderá ser feita através da apresentação do recibo de salário sem assinatura, mas com a discriminação das parcelas/rubricas pagas e descontadas, acompanhado do comprovante do crédito bancário correspondente.

O não pagamento dos salários no prazo de lei, salvo se o atraso decorrer de problemas operacionais do banco ou de problemas na própria conta do empregado, e depois de observado o prazo de tolerância de 3 dias úteis, importará na incidência de multa em favor do empregado no valor equivalente a 1/30 por dia de atraso, até o limite máximo de um salário-base do empregado.

CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DE DIREITOS RESCISÓRIOS

O pagamento dos salários e demais encargos devidos pela rescisão do contrato de trabalho, inclusive a multa do FGTS, quando for o caso, será efetuado até dez dias contados a partir do término do contrato de trabalho, sob pena do empregador responder por multa de valor equivalente a 1(um) salário-base mensal do empregado, para atrasos de até 30 (trinta) dias, e mais a quantia equivalente a 1/30 (um trinta avos) do mesmo salário-base mensal por dia de atraso a partir do trigésimo dia de atraso, limitada ao valor máximo de 4 (quatro) salários-base mensais do empregado, salvo se o pagamento não se realizar por culpa do próprio empregado.

A multa ora estabelecida, por ser mais benéfica ao trabalhador, substitui e tem prevalência sobre a multa estabelecida no parágrafo 8º do art. 477 da CLT, não deixando margem ou direito à cobrança concomitante das duas multas.

As partes declaram expressamente que as penalidades previstas na presente cláusula serão exigíveis independentemente do valor atribuído às verbas rescisórias, afastando a incidência do disposto no art. 412 do CCB ou de qualquer outro dispositivo que venha regular a matéria.

CLÁUSULA DÉCIMA - RECIBO DE PAGAMENTO SALARIAL

Os empregadores ficam obrigados a fornecer para os empregados cópias do envelope de pagamento salarial ou similar, com as seguintes especificações, no mínimo: 1) o nome da empresa empregadora; 2) o nome do empregado; 3) o local onde o empregado presta os seus serviços; 4) a discriminação das parcelas e respectivos valores pagos; 5) os títulos e valores dos descontos efetuados e 6) o valor a ser recolhido ao FGTS.

Os empregadores, da mesma forma, deverão entregar aos empregados a 2ª (segunda) via do recibo de pagamento da rescisão contratual.

O empregador, na medida em que autorizado pelo empregado, poderá encaminhar os recibos de salários por e-mail, WhatsApp ou via terminal bancário, assegurado o fornecimento de recibos “em papel” sempre que houver

solicitação do empregado.

ISONOMIA SALARIAL

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Admitido empregado para a função de outro empregado despedido sem justa causa, é garantido para o empregado substituto salário idêntico ao do empregado de menor salário ajustado na mesma função, sem considerar vantagens de natureza pessoal e, no caso de substituição temporária, salário idêntico ao do empregado substituído, também excluídas vantagens de natureza pessoal.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EMPREGADO MAIS NOVO

Não poderá o empregado mais novo na empresa receber pagamento de salário superior ao do empregado mais antigo que exercer a mesma função ou tarefa.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESCONTOS SALARIAIS

São válidos e permitidos descontos efetuados nos salários dos empregados, desde que por eles autorizados e desde que respeitado o limite do § Único do art. 82 da CLT, a título de refeições e ranchos fornecidos, convênios mantidos com farmácias e funerárias e de associações de empregados.

As empresas, na medida em que comprovada a associação, ficam obrigadas a promover o desconto em folha de pagamento dos empregados associados ao sindicato, no valor da mensalidade social, devendo efetuar o repasse do valor até o dia 10 do mês subsequente. O não repasse do valor descontado até o dia 10 do mês subsequente importará na incidência de multa de 10% do valor não repassado, mais juros de mora à razão de 1% ao mês e correção monetária pela variação do IGP-M.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GRATIFICAÇÃO DE NATAL

Os empregados que não tenham requerido o pagamento da 1ª (primeira) parcela da Gratificação de Natal - 13º Salário - no mês de janeiro, terão a faculdade de requerer o pagamento até o dia anterior ao início do gozo das férias, recebendo o respectivo valor até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao retorno das férias, incluindo-se no cálculo o período de férias, até o limite de 50% (cinquenta por cento) dos duodécimos já vencidos.

Os empregadores poderão pagar o 13º salário de seus empregados em parcela única até o 5º dia útil do mês de dezembro do respectivo exercício.

O 13º salário poderá ser pago de forma antecipada e em até 11 parcelas mensais, vencendo-se a última no máximo no dia 20 de dezembro de cada ano, desde que autorizado mediante acordo escrito entre empregado e empregador.

O não pagamento dos valores do 13º salário nas datas previstas em lei ou nas datas ajustadas com os empregados, salvo se o atraso decorreu de problemas operacionais do banco ou de problemas na própria conta do empregado, e depois de observado o prazo de tolerância de 3 dias úteis, importará na incidência de multa em favor do empregado no valor equivalente a 1/30 da parcela vencida e não paga por dia de atraso, até o limite máximo do próprio valor da respectiva parcela vencida e não paga.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FUNÇÃO GRATIFICADA

O empregado que exercer cargo em comissão ou função gratificada por 10 (dez) anos ou mais, caso deixe de exercê-la, terá assegurado o pagamento do valor da comissão ou gratificação, que será incorporada ao seu salário básico.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORAS EXTRAS

A jornada laboral excedente à fixada no contrato de trabalho, ou excedente à jornada legal, será paga com adicional de 50% (cinquenta por cento) do salário-hora normal, quanto às 1ª (primeira) e 2ª (segunda) horas e, nas superiores, por necessidade imperiosa ou motivo de força maior, com adicional equivalente a 100% (cem por cento) do salário-hora.

Na medida em que reconhecido o direito ao adicional noturno para as horas prorrogadas após as 5:00 horas da manhã, também deverá ser observada a contagem reduzida para essas horas prorrogadas a partir das 5:00 horas da manhã.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INSALUBRIDADE

As empresas da categoria econômica passarão a pagar, a partir de 01-01-2025, adicional de insalubridade:

a) em grau máximo (quarenta por cento) para:

- os(as) trabalhadores que exerçam as funções/atividades de Aplicador de bactericida e Desinsetizador, Aplicador de inseticida e produtos agrotóxicos/domissanitários, auxiliar de limpeza técnica em indústria automotiva, higienização técnica de materiais hospitalares, auxiliares terceirizados de lavanderias de hospitais (CBO nº 5163-45), preparador de materiais (CBO nº 7842-05), Cuidador/Monitor de alunos PcD e Sepultador;
- os(as) trabalhadores que limpem/higienizem instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação, e na respectiva coleta de lixo, entendendo-se por “instalações sanitárias de uso público” aquelas em que o acesso independe da autorização do titular do estabelecimento e é livre ao público em geral, e entendendo-se por “instalações sanitárias de grande circulação” aquelas utilizadas por mais de vinte pessoas ao dia;

b) em grau médio (vinte por cento) para:

- os(as) trabalhadores que exerçam as funções/atividades de Copeira, Cozinha, Auxiliar de Cozinha, Merendeira de Escola/Creche, Monitor de creche e albergue infantil, Auxiliar de creche e albergue infantil, Faxineiro/Limpador/Auxiliar de limpeza/Servente de limpeza, Zelador de edifício (CBO nº 5141-20) e Jardineiro (CBO nº 6220-10), assim como o(a) Auxiliar de serviços gerais que execute serviços de limpeza;
- os(as) trabalhadores que limpem/higienizem instalações sanitárias que não sejam de uso público ou que não sejam coletivas de grande circulação, e na respectiva coleta de lixo;

c) especificamente para a limpeza urbana – em grau máximo (quarenta por cento) para todos os trabalhadores que exerçam funções/atividades operacionais na limpeza urbana.

Os adicionais previstos nesta cláusula serão calculados com base no salário normativo da respectiva função.

O pagamento deste adicional de insalubridade não desobriga as empregadoras de fornecerem para tais empregados os “Equipamentos de Proteção Individual - EPI”, segundo Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho.

Constitui ato faltoso do empregado a recusa injustificada:

1. à observância das instruções expedidas pelo empregador através de ordens de serviço, quanto às precauções a tomar no sentido de evitar acidentes do trabalho ou doenças ocupacionais;
2. ao uso dos equipamentos de proteção individual fornecidos pela empresa.

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - NÃO CUMULAÇÃO DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

Ajustam os Sindicatos Convenientes que não haverá cumulação dos adicionais de insalubridade e de periculosidade, ainda que decorrentes de fatos geradores distintos e autônomos, aplicando-se aos casos concretos os preceitos do artigo 193, § 2º, da CLT.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Os empregadores, a partir de 1º de janeiro de 2025, proporcionarão aos empregados que cumpram jornada diária de trabalho superior a 6 (seis) horas, isto é, àqueles que têm necessidade e direito a intervalo de uma hora para repouso ou alimentação na forma do artigo 71 da CLT, auxílio-alimentação sob a forma de ticket, cartão ou vale, de forma antecipada e até o último dia do mês, em valor não inferior a R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos) por dia de efetivo trabalho.

O auxílio alimentação, na medida em que o contrato de trabalho ultrapassar o período de experiência, será fornecido de forma antecipada e em parcela única mensal.

O auxílio-alimentação poderá ser satisfeito mediante o fornecimento de refeição pronta, de quantidade e qualidades equivalentes a uma refeição de restaurante em valor não inferior a R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos) por dia efetivamente trabalhado. Na hipótese de o auxílio alimentação já fornecido pela empresa superar o valor mínimo previsto na presente cláusula, a refeição deverá ser de valor, qualidade e quantidades equivalentes ao valor diário do benefício já praticado pela empresa. Fica autorizado, em qualquer hipótese, o desconto nos salários dos empregados da quantia equivalente até 19,00% (dezenove por cento) do valor do auxílio-alimentação ora estabelecido.

O valor do auxílio alimentação dos empregados com contrato de trabalho em vigor em 01/01/2024, e que desde então recebem auxílio alimentação, será reajustado em 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento) em 01/01/2025, respeitado o valor mínimo de R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos), estabelecido no primeiro parágrafo desta cláusula, sendo autorizada a compensação dos aumentos espontâneos concedidos no período para o auxílio alimentação.

O auxílio alimentação não tem natureza salarial e os valores correspondentes não serão considerados como salário para nenhum fim.

As entidades sindicais convenientes recomendam que os empregadores do segmento de asseio e conservação, na medida do possível, tentem sensibilizar seus tomadores de serviços para adotar a faculdade aberta pelo § 4o do art. 5º-A da Lei nº 6.019/74 no sentido de estender ao trabalhador da empresa de prestação de serviços o mesmo atendimento de refeição destinado aos seus empregados, ou ao menos o uso do mesmo local destinado às refeições.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO LANCHE

Os empregadores, a partir de 1º de janeiro de 2025, proporcionarão aos empregados que cumpram jornada diária de trabalho de até 6 (seis horas) auxílio lanche sob a forma de ticket, cartão ou vale, de forma antecipada e até o último dia do mês, em valor não inferior a R\$12,71(doze reais com setenta e um centavos) por dia de efetivo trabalho, ou auxílio lanche mediante o fornecimento de lanche em restaurante/lanchonete própria ou de terceiros de valor não inferior a R\$12,71(doze reais com setenta e um centavos) por dia de efetivo trabalho, ou ainda mediante o fornecimento de lanche pronto, de quantidade e qualidades equivalentes a um lanche de restaurante/lanchonete no valor de R\$12,71(doze reais com oitenta e quatro centavos), autorizado, em qualquer hipótese, o desconto nos salários dos empregados da quantia equivalente até 19,00% (dezenove inteiros por cento) do valor do auxílio lanche ora estabelecido.

O auxílio lanche, na medida em que o contrato de trabalho ultrapassar o período de experiência, será fornecido de forma antecipada e em parcela única mensal.

O auxílio lanche não tem natureza salarial e os valores correspondentes não serão considerados como salário para nenhum fim. Convencionam as partes que o tempo despendido pelo empregado para o registro do ponto, seja mecânico, manual ou eletrônico, contados 5 (cinco minutos) anteriormente e posteriormente à hora exata para o início e término da respectiva jornada trabalho, não será computado para a definição/cálculo da jornada diária de

trabalho para os fins previstos nesta cláusula, isto é, para apurar se a jornada diária foi ou não superior a 6 (seis) horas.

O valor do auxílio lanche dos empregados com contrato de trabalho em vigor em 01/01/2024, e que desde então recebem auxílio lanche, será reajustado em 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento) em 01/01/2025, respeitado o valor mínimo de R\$12,71 (doze reais com setenta e um centavos), estabelecido no primeiro parágrafo desta cláusula, sendo autorizada a compensação dos aumentos espontâneos concedidos no período para o auxílio lanche.

O auxílio lanche ora instituído, independentemente da carga horária diária cumprida, não se somará e será excludente em relação auxílio alimentação estabelecido na cláusula anterior, e vice-versa, de modo que o trabalhador em hipótese alguma fará jus ao auxílio alimentação e ao auxílio lanche concomitantemente no mesmo dia de trabalho.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE

Os empregadores são obrigados a fornecer, antecipadamente e até o último dia do mês, vale-transporte para os seus empregados atenderem suas necessidades de transporte coletivo da residência ao local de trabalho e vice-versa.

Os empregadores, como ressarcimento do custo dos vales transporte, poderão descontar dos salários a quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor bruto do salário normativo mensal da função desempenhada pelo empregado ou, caso o empregado cumpra jornada de trabalho reduzida e receba salário proporcional à jornada reduzida, do valor bruto do salário mensal contratado.

Durante o prazo de vigência do contrato de experiência o vale transporte poderá ser fornecido de forma diária no local da prestação dos serviços, enquanto que a partir do término da vigência do contrato de experiência o vale transporte será fornecido no local da prestação dos serviços e em periodicidade mínima semanal.

Nas localidades onde não há a comercialização/sistema de fichas, ticket ou cartão magnético de vale-transporte ou nas localidades onde o empregador não tenha filial ou escritório, o empregadores terá a faculdade de cumprir a obrigação de concessão de vale-transporte mediante a antecipação em dinheiro da quantia necessária a permitir o deslocamento do empregado da residência para o trabalho e vice-versa.

O valor da antecipação em dinheiro, que corresponde ao excedente à participação do empregado, de 6% (seis por cento) do valor do salário normativo da função desempenhada pelo empregado, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou de Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.

Havendo interesse do(a) empregado(a), concordância do empregador e formalização mediante acordo escrito entre as partes, fica autorizado que as necessidades de transporte dos trabalhadores da residência ao local de trabalho e vice-versa sejam atendidas (a) através da concessão de cartão combustível pelo empregador no valor equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado(a); (b) através de convênio a ser celebrado entre o empregador e postos de combustíveis que assegure a concessão ao(a) empregado(a) da quantidade de combustível equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado(a), e (c) através da disponibilização pelo empregador do uso de aplicativos de transporte, também com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado.

Havendo incompatibilidade entre os horários do transporte público regular e os horários de início e/ou término da jornada de trabalho, e desde que o empregador não forneça transporte, desde que na localidade seja aceito "Cartão combustível" e desde que haja pedido escrito do empregado, a empregadora concederá "cartão combustível" no valor equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de descontos nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MATERIAL ESCOLAR

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXÍLIO INVALIDEZ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL DO TRABALHADOR

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL CÔNJUGE / COMPANHEIRO (A)

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL DO FILHO

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO MATERNIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUXÍLIO BABÁ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUXÍLIO NATALIDADE

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUXÍLIO FARMÁCIA PARA O BEBÊ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR

As Entidades Convenientes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Norma Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar e Empresarial, definido e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, através de organização gestora especializada e aprovada.

O plano será administrado pela FEEAC/RS - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul, sendo gerido por empresas especializadas que garantam o fiel cumprimento dos auxílios e benefícios, abaixo estabelecidos e que sejam previamente auditadas e autorizadas em conjunto pela FEEAC/RS e o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul – SINDASSEIO/RS

Parágrafo Primeiro – A prestação do plano Benefício Social Familiar e Empresarial iniciará a partir do primeiro dia do mês do vencimento do custeio, informado no parágrafo segundo deste, e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento dos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao.

Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e Empresarial e com expresso consentimento das entidades convenientes, as empresas, pagarão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, **iniciando em 10/02/2025**, desde que a Convenção Coletiva de Trabalho esteja assinada e produzindo efeitos, o valor **total de R\$24,10 (vinte e quatro reais e dez centavos)**, por trabalhador registrado no E-social como empregado no mês imediatamente anterior, inclusive os intermitentes, exclusivamente por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br e será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores, de modo a atender recomendação do Ministério Público do Trabalho. Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, dos procedimentos na prestação

dos benefícios as Disposições Gerais, Manual de Orientação e Regras, e Tabela de Benefícios são registrados em cartório.

I- Os trabalhadores admitidos farão jus aos benefícios de imediato, e seu custeio será devido apenas no mês subsequente.

II- Os trabalhadores não terão direito a benefícios cujos fatos geradores ocorrerem a partir da data da rescisão dos respectivos contratos de trabalho.

III- O valor mensal de custeio do trabalhador será devido inclusive no mês da rescisão do respectivo contrato de trabalho.

Sendo assim, o custeio dos trabalhadores admitidos será suprido pelos trabalhadores demitidos, mesmo que a quantidade não seja similar.

Parágrafo Terceiro – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento deste custeio a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Quarto – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares, o empregador deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador e, no caso de nascimento de filhos, este prazo será de até 150 (cento e cinquenta) dias. O empregador que não observar estes prazos, poderá arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador ou família prejudicada, como se inadimplente estivesse. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício, devendo a entidade efetuar tal comunicado, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e sanções previstas.

I - Nos casos em que haja mais de 1(um) beneficiário, a ordem de pagamento dos valores para os beneficiários será:

- 1º - cônjuge ou companheira (o) reconhecida (o)
- 2º - filhos, na inexistência do cônjuge ou companheira;
- 3º - pais, inexistindo cônjuge, companheira(o) e filhos;
- 4º - herdeiros legais, inexistindo o cônjuge ou companheira, (o)os filhos e os pais.

Parágrafo Quinto– O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades, com exceção dos benefícios prestados por empresas terceirizadas que possuam faturamento unitário mensal. Neste caso, o trabalhador e seus familiares perderão o direito ao recebimento ou prestação desses benefícios. Assim, o empregador responderá, perante o empregado e/ou a seus dependentes, a título de indenização, o equivalente a 120% (cento e vinte por cento) dos valores dos respectivos auxílios em favor do trabalhador ou seus beneficiários, além de reembolsar às Entidades os valores devidos à que os trabalhadores e seus beneficiários têm direito e que estão descritos nessa cláusula. Caso o empregador regularize seus débitos no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento de comunicação de débito feita por e-mail, pela gestora, ficará isento desta indenização.

Parágrafo Sexto: O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês ou primeiro dia útil seguinte em casos em que dia 10 cair em dia que não haja expediente bancário, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda, o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito, bem como seu registro nos cartórios de protestos competentes.

Parágrafo Sétimo – Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos, devido a fatos novos constantes nesta norma coletiva, e em consonância à instrução normativa em vigência, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Oitavo – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício Social Familiar e Empresarial, referente

aos últimos 5 (cinco) anos, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e a órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

Parágrafo Nono – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial. A mando das Entidades Convenientes e com recursos financeiros oriundos desta cláusula, a(s) empresa(s) gestora(s) deverá(ão) garantir o fiel cumprimento dos auxílios aqui definidos, e, em atenção à recomendação do MPT, caso os benefícios não sejam disponibilizados, as entidades sindicais convenientes, com recursos próprios e paritariamente, garantirão e proporcionarão aos respectivos beneficiários os auxílios propostos pelo Plano de Benefício Social Familiar.

Parágrafo Décimo – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

Parágrafo Décimo Primeiro – Na hipótese de este instrumento coletivo de trabalho perder sua eficácia, e em caso de a empresa não dar continuidade dos pagamentos para cumprimento desta cláusula, todos os direitos do plano Benefício Social Familiar e Empresarial emergentes de fatos geradores ocorridos a partir da perda da eficácia do instrumento coletivo de trabalho ficarão suspensos até o restabelecimento da plena eficácia do instrumento coletivo de trabalho.

Caso as empresas entendam e optem pela continuidade do pagamento para manter o cumprimento desta cláusula específica, devido ao seu baixo custo, caráter social, emergencial, apoio imediato, natureza alimentar e solidário, prestado aos trabalhadores e seus familiares, bem como cientes da redução de custos operacionais e agilidade na gestão da empresa, terão seus direitos aqui descritos preservados, observando que a disponibilização, valores e parcelas dos benefícios sociais está vinculada pelo valor pago, independente de eventual reajuste em futura convenção ou acordo coletivo de trabalho.

Quando da renovação deste instrumento coletivo, em havendo um período em que a CCT anterior ficou vencida (ultratividade), as empresas deverão recolher de uma única vez, os valores em aberto desta cláusula específica constante na CCT anterior, até a disponibilização do novo boleto com o novos benefícios e valores, a não ser que haja disposições específicas em contrário.

Todos e quaisquer avisos informativos ou de cobranças emitidos pelas entidades ou sua gestora, vinculados a esta cláusula recebidos pelas empresas neste período de vacância, terão caráter meramente informativo, com o intuito de evitar passivos e discussões judiciais.

Parágrafo Décimo Segundo– Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade dos benefícios a serem disponibilizados e deverá ser rigorosamente observado, devido ao seu caráter social, emergencial e de natureza alimentícia.

A íntegra do Manual de Orientação e Regras e **decisões judiciais em âmbito nacional**, que validam os procedimentos implementados pela gestora contratada, aprovada e detentora das marcas Benefício Social Familiar B.S.F. do seu sindicato e Benefício Social Familiar - BSF, estão disponíveis nos links www.beneficiosocial.com.br e www.beneficiosocial.com.br/info/decisoesjudiciais

RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA TRABALHADORES E EMPREGADORES			
BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES			
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X	R\$ 550,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UMA VERBA À FAMÍLIA DO RECÉM-NASCIDO EM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, PARA CONTRIBUIR COM O CONFORTO E ADAPTAÇÃO NA CHEGADA DO NOVO MEMBRO FAMILIAR, SEM

			QUALQUER COMPROVAÇÃO DE GASTO.
BENEFÍCIO FARMÁCIA NATALIDADE	1X	R\$ 200,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UM CARTÃO PARA DESCONTOS EM REDE CREDENCIADA DE FARMÁCIAS, COM OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS, PODENDO SER DISPONIBILIZADO UMA VERBA ADICIONAL, PARA QUE OS MEDICAMENTOS NÃO TENHAM CUSTOS.
BENEFÍCIO MANUTENÇÃO DE RENDA FAMILIAR	6x	R\$444,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO A ELE OU AOS FAMILIARES, UM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA. ESTE BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE SUA FINALIDADE.
	6X	R\$366,00	
	12X	R\$222,00	
BENEFÍCIO ALIMENTAR	6X	R\$660,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ ENCAMINHADO À SUA RESIDÊNCIA OU DA FAMÍLIA, ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA. ESTE BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE SUA FINALIDADE.
BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL	1X	R\$4.500,00	EM CASO DE FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UM AGENTE HABILITADO QUE TOMARÁ AS PROVIDÊNCIAS E ACOMPANHAMENTOS NECESSÁRIOS AO FUNERAL, INDEPENDENTE DA CAUSA, LOCAL OU HORÁRIO DO FALECIMENTO. CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE O AGENTE, O VALOR TOTAL OU O SALDO REMANESCENTE SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO CONTA	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO AOS TRABALHADORES DO SEGMENTO ACESSO AO SISTEMA BANCÁRIO

CORRENTE VIRTUAL			ELETRÔNICO, ATRAVÉS DE UM APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS. COM INTUITO DE REDUZIR AS DESPESAS DO TRABALHADOR COM TARIFAS BANCÁRIAS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO		SIM	PARA FACILITAR A RECOLOCAÇÃO DO TRABALHADOR DESEMPREGADO, O “PLANO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR” DISPONIBILIZARÁ UMA REDE DE RELACIONAMENTO PARA CADASTRAMENTO DOS TRABALHADORES DENOMINADA “BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO”, CUJA BASE DE DADOS DOS TRABALHADORES DISPONÍVEIS FICARÁ À DISPOSIÇÃO DAS EMPRESAS DO SEGMENTO E DOS SINDICATOS.
BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, ATRAVÉS DE ATENDIMENTO ON-LINE, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.
BENEFÍCIO AUXÍLIO CRECHE - TRABALHADORA	6X	R\$145,00	<p>EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHOS VIVOS, FICA ASSEGURADO À MÃE TRABALHADORA REGISTRADA EM EMPRESA PARTICIPANTE DA CATEGORIA ECONÔMICA ABRANGIDA POR ESTA CONVENÇÃO COLETIVA O “AUXÍLIO CRECHE”, QUE SERÁ CONCEDIDO DURANTE 6 (SEIS) MESES, COM VALOR MENSAL DE R\$ 145,00 (CENTO E QUARENTA E CINCO REAIS). O PAGAMENTO PODERÁ SER FEITO DIRETAMENTE A EMPREGADA, EM CHEQUE NOMINAL, CONTA CORRENTE OU EM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO, PARA AUXILIAR NAS DESPESAS COM CRECHE E OU CUIDADORA, DEVENDO SER DISPONIBILIZADOS APÓS O ENCERRAMENTO DO AUXÍLIO MATERNIDADE.</p> <p>COMO O AUXÍLIO CRECHE TEM A INTENÇÃO DE AUXILIAR</p>

		EMPRESA NO ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO, ESTE BENEFÍCIO SÓ SERÁ PRESTADO SE A EMPRESA ESTIVER DEVIDAMENTE CADASTRADA E EM SITUAÇÃO REGULAR COM AS CONTRIBUIÇÕES, DO CONTRÁRIO A EMPRESA TERÁ QUE ATENDER AO EXIGIDO NA LEGISLAÇÃO.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.
BENEFÍCIO ATENDIMENTO MÉDICO ONLINE GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, CONSULTA MÉDICA ON-LINE, COM ESPECIALISTA, SEM CUSTO, DURANTE SUA GESTAÇÃO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO, ATRAVÉS DE UM APLICATIVO QUE SEGUE TODAS AS NORMAS DO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
BENEFÍCIO PSICOLÓGICO GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, SERVIÇO DE ATENDIMENTO PSICOLÓGICO ON-LINE, SEM CUSTO, COM PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS, DESDE O INÍCIO DA GESTAÇÃO ATÉ 1 (UM) ANO CONTADO DA DATA DO PARTO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO.
BENEFÍCIO NUTRICIONAL GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, SERVIÇO DE ATENDIMENTO NUTRICIONAL ON-LINE, SEM CUSTO, COM PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS, DESDE O INÍCIO DA GESTAÇÃO ATÉ 1 (UM) ANO CONTADO DA DATA DO PARTO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO.
CONSULTA MÉDICA ONLINE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO 5 (CINCO) CONSULTAS MÉDICAS ON-LINE COM CLÍNICO GERAL AOS TRABALHADORES E PESSOAS DE SEU RELACIONAMENTO, PELO PERÍODO DE 12 MESES A CONTAR

		DO PRIMEIRO ATENDIMENTO, RENOVANDO AUTOMATICAMENTE AO TÉRMINO DESTE PERÍODO, SEM NENHUM CUSTO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL, MODERNO E DESBUROCRATIZADO, ATRAVÉS DE APLICATIVO QUE SEGUE TODAS AS NORMAS REGULAMENTADAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE. TAMBÉM FICARÁ DISPONÍVEL UMA REDE DE LABORATÓRIOS CONVENIADOS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES COM CUSTO ABAIXO DA MÉDIA DE MERCADO. A CONSULTA DE RETORNO PARA CONTINUIDADE DO ATENDIMENTO INICIAL, REALIZADA DENTRO DE 15 DIAS E NA MESMA PATOLOGIA, NÃO SERÁ COMPUTADA NO LIMITE DE CINCO CONSULTAS MÉDICAS ANUAIS.
--	--	---

BENEFÍCIOS PARA OS CÔNJUGES E FILHOS

BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIÇÃO
BENEFÍCIO FINANCEIRO IMEDIATO – CÔNJUGE	1X R\$ 3.333,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDÊNCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO FINANCEIRO IMEDIATO - FILHOS	1X R\$ 2.222,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDÊNCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.

BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS		
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIÇÃO
BENEFÍCIO REEMBOLSO RESCISÃO	1X R\$4.000,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ

			DISPONIBILIZADO UMA VERBA ATÉ O VALOR LIMITE DEFINIDO PELAS ENTIDADES. O BENEFÍCIO SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA OU POR OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS.
BENEFÍCIO REEMBOLSO LICENÇA PATERNIDADE	1X	R\$333,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR, SERÁ DISPONIBILIZADO UMA VERBA ATÉ O VALOR LIMITE DEFINIDO PELAS ENTIDADES. O BENEFÍCIO SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA OU POR OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS
BENEFÍCIO MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO	ESTRUTURAL OU REEMBOLSO ASO		SERÁ DISPONIBILIZADO SEM CUSTOS OS EXAMES CLÍNICOS – ASO (ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DEMISSIONAIS, RETORNO AO TRABALHO E MUDANÇA DE FUNÇÃO). JÁ O PCMSO, PPRA, ANÁLISES TÉCNICAS, EXAMES COMPLEMENTARES E DEMAIS LAUDOS GANHAM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS. CASO A EMPRESA OPTE EM PERMANECER COM SUA ATUAL CLÍNICA PRESTADORA DE SERVIÇOS; PODERÁ SOLICITAR O REEMBOLSO DOS EXAMES ASO NO VALOR, DE R\$ 15,00 (QUINZE REAIS) CADA, BASTANDO PARA ISSO ENCAMINHAR OS LAUDOS EFETUADOS ATRAVÉS DA PLATAFORMA ONLINE, DISPONÍVEL NO SITE DA GESTORA.
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA		SIM	PARA FACILITAR A COMUNICAÇÃO DAS EMPRESAS DO SETOR COM SEUS TRABALHADORES, O PLANO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR DISPONIBILIZARÁ O “BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA” POR MEIO DE UM APLICATIVO, POSSIBILITANDO O ENVIO DE NOTÍCIAS E AVISOS DE FORMA RÁPIDA E DESBUROCRATIZADA, AGILIZANDO O PROCESSO DE COMUNICAÇÃO DAS EMPRESAS COM SEUS TRABALHADORES E REDUZINDO SEUS CUSTOS.

BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM	VISANDO O PREENCHIMENTO DE VAGAS DISPONIBILIZADAS E OFERECIDAS PELAS EMPRESAS DO SEGMENTO, O “PLANO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR” DISPONIBILIZARÁ O DENOMINADO “BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS”, QUE OFERECERÁ UM CANAL DE COMUNICAÇÃO ENTRE EMPRESAS, TRABALHADORES E SINDICATOS, DE UMA FORMA MAIS ÁGIL E MODERNA, ATRAVÉS DA WEB.
BENEFÍCIO REGISTRO DE PONTO REMOTO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO PLATAFORMA PARA FACILITAR E AGILIZAR O REGISTRO E CONTROLE DE PONTO DOS COLABORADORES INTERNOS OU EXTERNOS, COM A DISPONIBILIZAÇÃO DE UM APLICATIVO INSTALADO NO CELULAR DOS TRABALHADORES DO SEGMENTO.
BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON-LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL. VISANDO AGILIZAR O ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS
BENEFÍCIO COMPRA DIRETA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.
BENEFÍCIO TRIAGEM DE ATESTADO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO SISTEMA ON-LINE PARA AS EMPRESAS ENCAMINHAREM OS ATESTADOS MÉDICOS RECEBIDOS DOS TRABALHADORES, TAIS ATESTADOS PASSARÃO POR TRIAGEM RESULTANDO EM UM LAUDO ENCAMINHADO AS EMPRESAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (EMPRESA)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.
BENEFÍCIO SITUAÇÃO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS EMPRESAS, 5 CONSULTAS

CADASTRAL PESSOA FÍSICA		MENSAIS SEM CUSTOS, COM INFORMAÇÕES PRECISAS E ATUALIZADAS SOBRE PESSOAS FÍSICAS PARA TOMADA DE DECISÕES. TAIS CONSULTAS SEM CUSTOS ESTÃO LIMITADAS ÀS 75 PRIMEIRAS SOLICITAÇÕES DO MÊS. EM EXCEDENDO ESTAS FRANQUIAS, CASO SEJA DE INTERESSE DA EMPRESA PODERÁ SER CONTRATADA NOVAS CONSULTAS AO CUSTO DE R\$ 25,00 CADA, PAGAS DIRETAMENTE AO PRESTADOR.
BENEFÍCIO CONSULTA CADASTRAL PESSOA JURÍDICA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS EMPRESAS, 5 CONSULTAS MENSAIS SEM CUSTOS, COM INFORMAÇÕES PRECISAS E ATUALIZADAS SOBRE PESSOAS JURÍDICAS PARA TOMADA DE DECISÕES. TAIS CONSULTAS SEM CUSTOS ESTÃO LIMITADAS ÀS 75 PRIMEIRAS SOLICITAÇÕES DO MÊS. EM EXCEDENDO ESTAS FRANQUIAS, CASO SEJA DE INTERESSE DA EMPRESA PODERÁ SER CONTRATADA NOVAS CONSULTAS AO CUSTO DE R\$ 25,00 CADA, PAGAS DIRETAMENTE AO PRESTADOR.

Parágrafo Décimo Terceiro – Em havendo judicialização desta cláusula, apenas os benefícios destinados às empresas ficam suspensos até decisão judicial transitada em julgado ou quitação do débito existente.

Parágrafo Décimo Quarto - A critério da gestora, poderão ser disponibilizados outros benefícios para redução do custo operacional das empresas e o bem-estar dos trabalhadores e seus beneficiários, desde que não onerem o custo mensal do benefício aqui praticado.

Parágrafo Décimo Quinto - Caso a empresa opte por uma prestação de serviço não gerida por entidade contratada pelos sindicatos, deverá, antes da contratação, encaminhar à FEEAC/RS a apresentação do programa/sistema de benefícios, bem como a minuta do respectivo contrato, com a discriminação da forma de operação e prestação de todos os benefícios e serviços aqui pactuados, cuja contratação deverá ser autorizada por escrito pela FEEAC/RS.

Parágrafo Décimo Sexto - No ato da homologação dos contratos de trabalho o empregador deverá apresentar ao sindicato profissional as guias comprobatórias do recolhimento das contribuições para o custeio do "Plano de Benefício Social Familiar", juntamente com o CAGED ou documento equivalente de cada mês.

Parágrafo Décimo Sétimo - BENEFÍCIO SOCIAL DE AUXÍLIO EDUCACIONAL

Os filhos(as) de empregados(as) registrados em empresas participantes da categoria econômica, desde que matriculados em pré-escola ou no ensino fundamental e que tenham até 14(quatorze) anos de idade, os filhos com qualquer idade matriculados em instituições/escolas que atendam crianças/pessoas com necessidades especiais (APAE), bem como os(as) empregados(as) que estiverem estudando em instituições de ensino regular de todos os graus autorizadas pelo MEC, receberão anualmente um kit escolar composto por materiais essenciais para o uso de alunos matriculados. A entrega dos kits ocorrerá no período a ser definido entre as partes, de acordo com regulamento específico a ser estabelecido pela FEEAC.

Parágrafo Décimo Oitavo - DEMAIS BENEFÍCIOS SOCIAIS E AUXÍLIOS

O “Plano Benefício Social Familiar” também disponibilizará ao segmento o “Benefício Conecta Entidades” com objetivo de conectar as Entidades Convenientes com as empresas e trabalhadores do setor, através de aplicativo, para envio de notícias e aviso de interesses do segmento.

Com intuito de proporcionar melhor atendimento ao segmento será disponibilizado o “Benefício Gestão e Cobrança” com objetivo de proporcionar maior facilidade na geração e impressão de boletos e cobrança, realizando a cobrança e gerando maior controle aos Sindicatos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONVÊNIO FARMÁCIA

As empresas do segmento econômico terão a faculdade de estabelecer convênios com farmácias para atendimento de seus empregados, limitando o valor mensal de compras em 20% do salário-base mensal e com o desconto em folha dos respectivos valores gastos pelos empregados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONSULTA MÉDICA ON LINE

VER CLÁUSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - READMISSÃO

Readmitido o empregado no prazo de 1 (um) ano a contar da rescisão do contrato anterior, será vedada a celebração de novo contrato de experiência caso a readmissão seja para a mesma função antes exercida e desde que o empregado na vigência do contrato anterior tenha cumprido integralmente o prazo de contratação por experiência.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

As empresas, no ato da admissão, deverão fornecer aos empregados cópia do contrato de trabalho, mediante protocolo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÃO DOS DIREITOS RESCISÓRIOS

As rescisões de contrato de trabalho com mais de ano de vigência serão homologadas pelo Sindicato Profissional, nos termos e condições adiante apresentadas.

1- As homologações dos direitos rescisórios serão realizadas de forma presencial exclusivamente para os contratos de trabalho executados na cidade de Porto Alegre.

1.1. Nas homologações presenciais, o empregador deverá promover o agendamento da homologação junto ao sindicato de trabalhadores no prazo de até cinco dias após a concessão do aviso prévio ou do pedido de demissão. Uma vez recebido o pedido de agendamento, a entidade sindical terá cinco dias para efetuar confirmação da data, garantindo-se o intervalo mínimo de dez dias entre a data de confirmação pela entidade laboral e a data de realização da homologação.

1.2. Na hipótese de homologação presencial, a empregadora deverá comparecer no Sindicato Profissional na data agendada para a homologação do respectivo TRCT, o que deverá ocorrer obrigatoriamente até o 20º dia após o recebimento pelo Sindicato do pedido de agendamento apresentado pelo empregador, sob pena de aplicação de multa em favor do empregado no valor equivalente a um (01) salário-base, sem prejuízo da multa estabelecida para o caso de atraso no pagamento das parcelas rescisórias. Não haverá a incidência da multa se a mesma não se

realizar no prazo ora estabelecido em razão do não comparecimento do empregado, por falta de agenda do Sindicato Profissional ou, ainda, por negativa infundada de assinatura/homologação por parte do empregado ou do Sindicato Profissional.

1.3. O Sindicato Profissional registrará no verso no Recibo de Rescisão Contratual: (a) a data agendada pelo Sindicato Profissional para a homologação da rescisão contratual; (b) eventual ausência do empregado na data agendada para homologação; (c) o motivo da eventual não homologação da rescisão e a presença da empregadora no dia e hora agendados.

1.4. O Sindicato Profissional assume o compromisso de assinar e registrar/carimbar a homologação em todas as páginas/folhas do recibo de rescisão contratual.

1.5. Caso a entidade laboral não tenha agenda ou não consiga realizar a homologação da rescisão contratual no prazo de até 20 dias a contar do recebimento do pedido de agendamento apresentado pelo empregador, a homologação passará automaticamente para o módulo "Homologação Virtual", disponível no site da FEEAC - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul <https://www.feeacrs.com.br/homologacoes/>, não sendo mais aplicáveis e não havendo mais a incidência das previsões dos subitens "1.2", "1.3" e "1.4."

1.6. Caso o empregado manifeste expressamente sua vontade de não ir ao Sindicato Profissional para a homologação presencial, a respectiva homologação será realizada no módulo "homologação virtual", na forma das regras estabelecidas no item "2" desta cláusula.

1.6.1. A manifestação expressa de que trata o subitem 1.6 será apresentada ao empregador através de um dos seguintes meios: (a) por escrito de próprio punho ou por formulário assinado pelo empregado; (b) por e-mail enviado pelo empregado ao empregador.

1.6.2. Para que a troca do módulo de homologação efetivamente se opere, o empregador, no prazo de até cinco dias após a concessão do aviso prévio ou do pedido de demissão, deverá (a) enviar e-mail ao Sindicato Profissional com a informação de que o empregado não quis a homologação presencial, anexando cópia em PDF da manifestação expressa do empregado em tal sentido, ou (b) reencaminhar o e-mail em que o empregado manifestou o não interesse pela homologação presencial.

2. Nas demais localidades da base territorial do sindical laboral, que não a localidade de Porto Alegre, as homologações serão realizadas exclusivamente através do sistema informatizado denominado "Homologação Virtual", disponível no site da FEEAC - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul <https://www.feeacrs.com.br/homologacoes/>

2.1. Os empregadores deverão encaminhar o pedido de homologação virtual no prazo de até dez dias após o pagamento das parcelas rescisórias, sob pena de aplicação de multa em favor do empregado no valor equivalente a um (01) salário-base, sem prejuízo da multa estabelecida para o caso de atraso no pagamento das parcelas rescisórias.

2.2. A partir do recebimento do e-mail enviado pelo empregador pedindo a homologação de determinada homologação, o Sindicato Laboral, através da FEEAC, confirmará a homologação ou apresentará as inconformidades para a não homologação no prazo de até 5 dias.

2.3. A confirmação da homologação se dará através da remessa do TRCT em PDF com a assinatura do representante da FEEAC.

3. O agendamento de homologação de rescisão de contrato de trabalho que demande a apresentação dos exames demissionais "Hepatite – HVA", Hepatite HBSGA", "ECG" ou "EEG", deverá observar e se adequar aos prazos especiais praticados para a entrega dos resultados dos exames especiais.

4. A homologação da rescisão contratual, não representará exigência ou condição para o levantamento do FGTS ou para a solicitação e recebimento do seguro desemprego.

5. A homologação da rescisão contratual representa direito assegurado a todos os trabalhadores com mais de ano de contrato, independentemente de ser associado ou de estar em dia com as contribuições para do Sindicato Profissional.

6. No momento da Homologação, desde que expressamente autorizado pelo trabalhador, as informações pessoais lançadas no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, serão utilizadas para formação de cadastro de reserva, sendo disponibilizadas às empresas do segmento sempre que houver a necessidade de contratação de pessoal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DOCUMENTOS

No ato da homologação presencial da rescisão contratual, o empregador deverá apresentar/entregar os seguintes documentos: 1 - carta de aviso prévio; 2 - Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho em 5 (cinco) vias; 3 - Ficha ou Livro de Registro de Empregados devidamente atualizado; 4 – Cópia da guia de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (GFIP), com os respectivos depósitos nos últimos 6 (seis) meses, bem como a comprovação do depósito de 40% (quarenta por cento) devida pela rescisão, quando for o caso; 5 - Extrato do FGTS atualizado; 6 – Comprovante de entrega da CTPS; 7 – Extrato detalhado do Banco de Horas quando for o caso; 8 - Exame Médico Demissional, na forma da Portaria n.º 3.214, de 08-06-78, com a redação que a Portaria SSMT n.º 12, de 06-06-83 deu à NR-7 -; 9 -Cópia de entrega da Chave de Identificação referente ao FGTS; 10 - Comprovante de pagamento da rescisão contratual; 11 – PPP (Perfil Previdenciário Profissional). No caso do empregado receber remuneração variável (horas extras, adicional de horas extras, adicional noturno, etc.), fazer no verso do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, demonstrativo para efeitos das integrações e apresentar os devidos recibos de pagamento salarial para comprovação do demonstrativo referido.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DESPESAS DE DESLOCAMENTO PARA RESCISÕES CONTRATUAIS

Os empregadores ficam obrigados a cobrir as despesas efetuadas pelos empregados que forem chamados para acerto de contas fora da localidade onde prestam seus serviços, a saber: alimentação, transporte e, quando for o caso, estadia, desde que efetuados sob orientação e determinação da empresa.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DO PEDIDO DE DEMISSÃO

O Sindicato Profissional fica obrigado a dar assistência sindical e a homologar os pedidos de demissão a ele submetidos, salvo se constatado algum vício formal ou de vontade.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL

Os Sindicatos Convenientes, com amparo nos preceitos dos artigos 611-A e 611-B da CLT, ajustam que a multa do artigo 9º da Lei 7.238/84 não terá aplicação e não terá eficácia em relação aos contratos de trabalho mantidos entre empregados e empregadores do segmento de asseio e conservação no Estado do Rio Grande do Sul.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CARTA AVISO PRÉVIO

A comunicação da rescisão contratual, quer de parte do empregador ou quer de parte do empregado, será feita através de carta aviso (aviso prévio) e, se for por justa causa, com a especificação do motivo desta.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO TRABALHO NO PERÍODO DO AVISO PRÉVIO

O empregado que for despedido sem justa causa ou que pedir demissão, poderá pedir a dispensa do cumprimento do aviso prévio e o empregador terá a faculdade de dispensá-lo ou não do cumprimento do aviso prévio.

Caso o empregador decida dispensar o empregado do cumprimento total ou parcial do aviso prévio trabalhado:

- a) deverá o empregador registrar a concessão da dispensa no verso do aviso ou em documento próprio, fornecendo ao empregado cópia do aviso prévio ou cópia do documento próprio onde constou a dispensa do cumprimento do aviso prévio;
- b) deverá pagar as verbas rescisórias até o 1º (primeiro) dia útil seguinte à data inicialmente prevista para o término do aviso (data do término do aviso prévio se não houvesse a dispensa);
- c) ficará o empregador automaticamente desonerado do pagamento dos dias restantes do aviso prévio.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - SUSPENSÃO DO AVISO PRÉVIO

O aviso prévio será suspenso se no seu curso o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário, complementando-se os dias faltantes do aviso prévio quando o empregado retornar do benefício.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - REGISTRO DA FUNÇÃO NA CTPS

Os empregadores sujeitos ao E-Social anotarão os dados e as atualizações do contrato de trabalho na CTPS digital do empregado, enquanto que os empregadores não sujeitos ao E-Social seguirão anotando na CTPS física os dados e atualizações do contrato de trabalho, inclusive a função e o código correspondente da "Classificação Brasileira de Ocupações - CBO".

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - INCENTIVO A MANUTENÇÃO DO EMPREGO

Em vista das peculiaridades da terceirização de serviços, fica facultada a celebração de acordo triangular entre (1) a empresa que está perdendo determinado contrato de prestação de serviços, (2) a empresa que está assumindo o mesmo contrato de prestação de serviços e (3) o empregado, este necessariamente sob a assistência de seu sindicato, com as seguintes condições: (a) a empresa que está assumindo o contrato de prestação de serviços admite o empregado e a ele concede garantia de emprego pelo prazo de 6 (seis) meses; (b) o empregado será admitido na empresa que está assumindo o contrato de prestação de serviços com o mesmo salário e no dia imediatamente seguinte ao de seu desligamento da empresa que está perdendo o contrato, e (c) a empresa-empregadora que está perdendo o contrato de prestação de serviços, de um lado, ficará desonerada do pagamento do aviso prévio, vez que o empregado seguirá empregado e sem perder salário, e, de outro, recolherá em favor do empregado demitido a multa de 40% sobre o montante dos depósitos realizados e/ou devidos por conta de seu Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CURSOS

Os cursos promovidos pelo empregador, quando a frequência ou comparecimento forem obrigatórios, serão realizados dentro da respectiva jornada de trabalho. No caso de exceder a jornada de trabalho, os empregados deverão receber o pagamento das horas excedentes acrescidas do adicional de horas extras de 50% (cinquenta por cento).

As horas superiores à jornada de trabalho contratada, consumidas/investidas pelos trabalhadores em cursos de aprimoramento profissional ministrados ou administrados pelo SENAC – Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial e outras entidades credenciadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, de interesse do empregador e sem custos para o empregado, não serão computadas na jornada de trabalho e não serão consideradas como horas de trabalho para nenhum fim.

TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA DE POSTO DE TRABALHO

Havendo disponibilidade de vaga para o exercício de função equivalente na mesma cidade, fica assegurada a troca de posto de trabalho para a mulher vítima de comprovada violência no ambiente de trabalho, desde que a violência seja denunciada através de boletim de ocorrência policial e desde que haja pedido formal da própria empregada para a troca do posto de trabalho.

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA A EXECUÇÃO DO TRABALHO

Os empregadores são obrigados a fornecer para os seus empregados os materiais ou ferramentas necessárias para a execução do trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUEBRA DE MATERIAL

Não será permitido o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE

Os Sindicatos Convenientes reforçam que são vedadas quaisquer formas de discriminação de trabalhadores e trabalhadoras na contratação e no ambiente de trabalho, seja por cor, raça, deficiência, crença religiosa, nacionalidade, naturalidade sexo, orientação sexual e identidade de gênero, e incentivam e recomendam o implemento de ações positivas no sentido da promoção da diversidade e da inclusão.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - APOSENTADORIA

O trabalhador que (a) contar com pelo menos 4 (quatro) anos de serviço ininterrupto para o mesmo empregador, que (b) estiver a 01 ano, ou menos, para obter as condições legais necessárias à concessão da aposentadoria não especial, que (c) for despedido sem justa causa e que (d) comprovar ao empregador, no prazo de até 30 dias após a comunicação da despedida sem justa causa, que atende os requisitos das letras "a" e "b" supra, adquirirá direito à estabilidade provisória no emprego até a data do implemento das condições necessárias à concessão da aposentadoria, salvo cometimento de falta grave.

A comprovação do atendimento das exigências das letras "a" e "b" deverá ser feita preferencialmente através da apresentação do CNIS – CADASTRO NACIONAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS.

O implemento das condições asseguram-lhe o direito à reintegração no emprego nas mesmas bases anteriores.

Não haverá direito à estabilidade provisória prevista nesta cláusula: (1) no caso de pedido de demissão ou de despedida por justa causa; (2) caso a despedida sem justa causa decorra de comprovada perda, pelo empregador, do contrato de prestação de serviços em que o empregado executava seus serviços, desde que tal contrato seja o único mantido pelo empregador na localidade ou (3) caso a despedida sem justa causa decorra de comprovada perda, pelo empregador, do contrato de prestação de serviços em que o empregado executava seus serviços, cumulada com a recusa do empregado de passar a trabalhar em outro posto de serviço na mesma localidade e sob as mesmas condições de salário e horário.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - LIMPADOR ALPINISTA

O exercício da função de limpador alpinista, assim entendidos os trabalhadores que exerçam suas atividades em altura superior a dois metros com risco de queda (NR 35), somente será autorizado mediante a comprovação de cumprimento das medidas estipuladas na norma técnica, constituindo-se em obrigação do empregador:

- a) garantir o treinamento do trabalhador;
- b) avaliação prévia de riscos;
- c) realização de exame médico voltado às patologias que poderão originar mal súbito e queda de altura, considerando também os fatores psicossociais;
- d) Fornecimento de EPIs.

§ Único: Fica garantido ao trabalhador o direito de recusa sempre que constatar evidências de riscos graves e iminentes para sua segurança e saúde ou a de outras pessoas.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADES PROVISÓRIAS

Os salários decorrentes das estabilidade provisórias reconhecidas e concedidas pelo presente ato Coletivo de Trabalho serão devidos apenas pelo período do afastamento até o limite de tempo previsto para o término da respectiva estabilidade. Tais estabilidade provisórias não prevalecerão no caso de pedido de demissão, término de contrato por prazo determinado e de comprovada ou confessada justa causa.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DURAÇÃO DOS INTERVALOS NA JORNADA

Considerando a especificidade dos serviços de asseio e conservação prestados às pessoas jurídicas de direito público e/ou privado, que não podem coincidir ou prejudicar o andamento normal destas outras atividades, fica permitido, independentemente de acordo escrito entre empregador e empregado, que o intervalo entre turnos da mesma jornada de trabalho seja superior a 2h (duas horas) e até o máximo de 4h (quatro horas).

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - JORNADA COMPENSATÓRIA

É lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação das horas no mesmo mês, na forma do § 6º, do art. 59 da CLT.

Fica autorizada, mediante acordo individual escrito, a adoção do horário de trabalho de 12 horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso de que trata o art. 59-A da CLT.

Aos trabalhadores contratados sob o regime especial de trabalho do art. 59-A da CLT (jornada 12 horas de trabalho por 36 de descanso), fica assegurado o pagamento do piso salarial da respectiva função previsto na Clausula Quarta da presente Convenção Coletiva de Trabalho, não se admitindo remuneração inferior ao piso de 220h, vedada a contratação na condição de horista.

Dada as peculiaridades do serviço, fica autorizada, mediante acordo individual escrito, a adoção de intervalo intrajornada mínimo de 30 minutos na jornada compensatória de 12 horas seguidas de trabalho por 36 horas seguidas de descanso de que trata o art. 59-A da CLT para os trabalhadores lotados na execução dos serviços de portaria/recepção/vigia/guarda e similares.

Excetuam-se da exigência da licença prévia de que trata o artigo 60 da CLT o regime de compensação de horas semanal, o regime de compensação de jornada autorizado pelo § 6º, do art. 59 da CLT e o horário de trabalho de 12/36 horas autorizado pelo art. 59-A da CLT.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS

Os empregadores e os empregados ficam autorizados a implementar o sistema legal denominado “*BANCO DE HORAS*”, na forma do § 2º do art. 59 da CLT e dos critérios estabelecidos nesta cláusula.

A duração da jornada de trabalho poderá ser prorrogada sem que haja qualquer acréscimo salarial, mesmo em atividades insalubres, caso ocorra a correspondente diminuição da duração da jornada de outro dia, de tal maneira que não exceda, no período máximo de seis meses, à soma das jornadas semanais de trabalho legais previstas.

As horas do “*Banco de Horas*” não poderão ser descontadas ou compensadas com as férias dos empregados e as ausências legais estabelecidas no artigo 473 da CLT.

As horas trabalhadas para compensação serão sempre consideradas na paridade de 1h (uma hora) para 1h (uma hora).

Fica assegurado, em qualquer caso, o gozo de repouso semanal remunerado de 24h (vinte e quatro horas) coincidente com um domingo por mês e o gozo de intervalo de 11h (onze horas) entre duas jornadas de trabalho.

Salvo a fixação do repouso semanal remunerado noutro dia da semana, o trabalho prestado em domingo ou feriado será remunerado com adicional de 100% (cem por cento).

As horas extras prestadas e não compensadas no período de seis meses serão remuneradas com base no salário-hora vigente na época do pagamento, acrescidas do respectivo adicional de horas extras.

Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma indicada nesta cláusula, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas na forma do parágrafo terceiro do artigo 59 da CLT.

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DESLOCAMENTO DO EMPREGADO

Quando o intervalo entre um turno de trabalho e o turno seguinte for superior a 2h (duas horas) e até o limite de 4h (quatro horas), e houver deslocamento do empregado, a mando do empregador, para cumprir o 2º (segundo) turno em outro endereço ou outro tomador dos serviços, necessitando de transporte de ida, o empregador fornecerá para o empregado, antecipadamente, o dinheiro necessário para o pagamento das passagens de ida e volta, ou, alternativamente, vale-transporte, sem qualquer ônus para o empregado.

DESCANSO SEMANAL

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - ATRASO - REPOUSO - COMPENSAÇÃO

Será assegurado o repouso semanal remunerado ao empregado que chegar atrasado ao serviço e receber autorização do empregador para trabalhar normalmente, compensando-se o atraso no final da jornada de trabalho do próprio dia ou de outro dia da mesma semana.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DOMINGOS E FERIADOS

O trabalho em domingos poderá ser compensado com folga na mesma semana, e o trabalho em feriados com folga nos sete dias anteriores ou posteriores ao feriado. Caso não compensado, o trabalho em domingos e feriados terá um adicional de 100% (cem por cento) calculado sobre o salário-hora do empregado que trabalhar nestas condições.

Não se incluem na regra da presente cláusula as jornadas 12/36, posto que os domingos e feriados já estão compensados, na forma do parágrafo único, do art.59-A da CLT.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - REGISTRO DO PONTO

Convencionam as partes que não será considerado trabalho extraordinário o tempo despendido pelo empregado para o registro do ponto, seja mecânico, manual ou eletrônico, contados 5min (cinco minutos) anteriormente e posteriormente à hora exata para o início e término dos respectivos turnos de trabalho de cada jornada.

Para efeito de aplicação do art. 74 da CLT, considerar-se-á como estabelecimento, tendo em vista as peculiaridades do segmento, não as sedes dos empregadores, mas sim os postos ou frentes de trabalho onde os trabalhadores estejam executando seus serviços.

Fica autorizada a adoção, mediante acordo coletivo de trabalho, de sistemas alternativos eletrônicos de ponto que atendam as seguintes condições:

- a) a utilização do sistema não poderá gerar para os trabalhadores custos associados à aquisição do aparelho celular móvel e à banda de telefonia/ franquia de internet;
- b) o empregado poderá fazer os registros através de aparelho celular próprio ou de terceiros, ou, ainda, através de aparelho disponibilizado pela empresa nos locais de prestação dos serviços, vez que o acesso ao sistema deverá ser por "usuário" e "senha" específico para cada trabalhador;
- c) o sistema deve possibilitar a visualização eletrônica pelo empregado das marcações por ele realizadas;
- d) o sistema deve gerar extrato impresso mensal em duas vias, sendo uma para assinatura do empregado e arquivo da empregadora e outra para controle do empregado;
- e) o sistema deve garantir o absoluto sigilo da senha criada pelo empregado.

O Sindicato Profissional formalizará os acordos coletivos relativos a sistemas alternativos eletrônicos de ponto no prazo de até 10 dias da solicitação da empresa para a adoção do sistema alternativo que atenda as condições ora definidas.

FALTAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - FALTAS LEGAIS - COMUNICAÇÃO PRÉVIA

O empregado fica obrigado a comunicar ao empregador, até o dia útil imediatamente anterior, as faltas ao trabalho pelos motivos relacionados nos incisos II, III (no caso de parto agendado), IV a VIII do artigo 473 da CLT.

O empregado, sempre que possível, comunicará ou solicitará que terceiros comuniquem à empregadora, pessoalmente, por telefone, e-mail ou carta, a necessidade e o tempo de afastamento do trabalho por motivos outros que não os indicados no artigo 473 da CLT, tais como, mas não se resumindo, a afastamento por doença e acidente.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES ESCOLARES DO TRABALHADOR

São consideradas faltas justificadas aquelas decorrentes de exames ou provas obrigatórias que coincidirem com o horário de trabalho do empregado, desde que realizadas em cursos oficiais ou oficializados, mediante prévio comunicado por escrito ao empregador, com antecedência mínima de 24h (vinte e quatro horas) e, no prazo de 72h (setenta e duas horas), comprovadas através de atestado expedido pelo respectivo estabelecimento de ensino.

FÉRIAS E LICENÇAS

REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DAS FÉRIAS

Condicionado à concordância do empregado, que deverá ser manifestada por escrito, o pagamento do valor relativo ao período de férias poderá ser efetuado da seguinte forma:

- a) o valor do 1/3 de férias devido e o valor integral do abono de férias, se houver, obrigatoriamente até dois dias antes do início do gozo das férias,
- b) e o valor dos dias de férias gozados como se salários fossem, isto é, com o pagamento dos dias de férias gozados em um determinado mês até o dia do vencimento do salário do respectivo mês.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - SAQUE DO PIS

Os empregadores que não pagarem diretamente o PIS, deverão dispensar os seus empregados, que tenham jornada de trabalho coincidente com o horário de funcionamento dos bancos, durante 1 (um) dia para saque do PIS, sem prejuízo dos salários e demais direitos do trabalhador que comprove que realizou o saque no dia da dispensa.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS

O empregado que se demitir antes de completar 12 (doze) meses de serviço tem direito a férias proporcionais, com o acréscimo do terço (1/3) constitucional.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - ATENDIMENTO DOS FILHOS

O pai, a mãe e o responsável legal de criança de até 14(quatorze) anos de idade que tiver que faltar ao serviço para atender problemas de saúde de seu filho ou representado ou que tiver que faltar ao serviço para acompanhar filho ou representado em apresentação de boletim escolar, na medida em que comprovar a necessidade e o efetivo atendimento médico-hospitalar ou o efetivo acompanhamento em apresentação de boletim escolar, terá as respectivas horas devidamente abonadas pelo empregador, assegurado o abono de no mínimo um turno de trabalho e no máximo de um dia de trabalho por atendimento médico e no máximo um turno de trabalho para recebimento de boletim, até o limite máximo de 8(oito) eventos por ano de vigência do respectivo contrato de trabalho, entendendo-se por "evento" cada um dos atendimentos médico-hospitalares ou cada um dos recebimentos de boletins.

O mesmo direito é assegurado ao pai, à mãe e ao responsável legal de pessoa de qualquer idade que seja portadora de deficiência que a impossibilite de buscar sozinha o atendimento médico-hospitalar que necessita.

O limite máximo de 8(oito) faltas abonadas por ano não é cumulativo, de modo que cada ano novo de vigência do contrato assegurará apenas 8(oito) faltas abonadas, mesmo que no(s) ano(s) anterior(es) o empregado não tenha atingido o limite máximo de 8(oito) faltas abonadas.

O abono da falta será concedido a apenas um acompanhante por atendimento médico-hospitalar ou acompanhamento de entrega de boletim.

O abono da falta não abrangerá e não assegurará a concessão do vale transporte e nem do auxílio alimentação.

Para os empregados que trabalham em jornada 12/36, o abono será de meio turno de trabalho por evento.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - UNIFORME

Se exigido uniforme de trabalho, este será fornecido e pago pelo empregador. A higiene e conservação do uniforme é encargo do empregado, que o devolverá limpo no ato da rescisão do contrato de trabalho. A higiene e conservação de uniformes especiais é encargo do empregador.

Em não havendo a entrega do uniforme no ato da rescisão contratual ou no caso de comprovada má conservação do uniforme, o empregador ficará autorizado a descontar os respectivos valores do empregado.

Os uniformes de trabalho, quando exigidos, deverão oferecer segurança e conforto, inclusive térmico, e se adequarem ao ambiente e às atividades desenvolvidas pelos trabalhadores.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - PRAZOS DE VALIDADE

As empresas do segmento, na forma do subitem 7.4.3.5.2, da NR 07 da Portaria 3214/78, ficam autorizadas a ampliar o prazo de dispensa da realização do exame demissional em até mais 90(noventa) dias.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - ALTA PREVIDENCIÁRIA

O empregado deverá se apresentar ao trabalho até o segundo dia seguinte ao da alta previdenciária, entregando à empregadora o competente documento da alta previdenciária. Caso o empregado resolva recorrer da alta previdenciária e opte por não trabalhar durante a tramitação do recurso, deverá ele comunicar sua intenção por escrito ao empregador no prazo de 5 dias da efetiva interposição do recurso administrativo.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - ACEITAÇÃO DE ATESTADOS

Os empregadores reconhecerão como válidos os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais que prestem serviços ao Sindicato profissional e pelos profissionais da rede pública e particular, desde que conste nos atestados o nome do profissional e seu número de inscrição no respectivo Conselho.

Os atestados médicos certificados digitalmente serão aceitos e reconhecidos como eficazes por empregados e empregadores.

Os empregados deverão entregar/encaminhar os atestados médicos aos empregadores no prazo mais curto possível e no máximo até o dia do retorno ao serviço, de modo a permitir a necessária substituição de pessoal e de modo a permitir a adequação da folha de pagamento.

PROFISSIONAIS DE SAÚDE E SEGURANÇA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - SESMET COLETIVO

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul fica autorizado, para efeito das previsões do subitem 4.14.3, da NR 04 da Portaria 3214/78, a constituir, organizar e administrar "Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho" comuns ou coletivos (SESMT comum ou coletivo).

Os trabalhadores do segmento ficam autorizados a participar dos SESMT's dos tomadores de serviços de suas empregadoras (subitem 4.5.3 da NR 4 da Portaria 3214/78).

CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - INCENTIVO AO EXAME PRÉ-NATAL

A trabalhadora que comunicar ao empregador, por escrito e com antecedência mínima de 5(cinco) dias, a necessidade de afastamento do trabalho em um dia por mês para a realização de exame pré-natal, além de assegurar a dispensa do trabalho no respectivo dia, fará jus ao vale transporte e ao auxílio alimentação do respectivo dia, este se a trabalhadora cumprir jornada diária de trabalho superior 6(seis) horas, desde que comprove a efetiva realização do exame até o segundo dia útil imediatamente seguinte.

RELAÇÕES SINDICAIS COMISSÃO DE FÁBRICA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO DE EMPRESA

É facultativa a constituição da comissão prevista pelo art. 510-A da CLT, sendo que a referida comissão não substituirá a função do sindicato de defender os direitos e os interesses coletivos ou individuais da categoria, inclusive em questões judiciais ou administrativas, hipótese em que será obrigatória a participação dos sindicatos em negociações coletivas de trabalho, nos termos dos incisos III e VI do caput art. 8º da Constituição.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os empregadores se obrigam a dispensar os membros efetivos da diretoria do sindicato profissional, sem prejuízos dos respectivos salários, por 15 (quinze) dias alternados no período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, desde que a dispensa seja requisitada com 48h de antecedência e que tenha por finalidade o atendimento de interesses do sindicato profissional.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL PATRONAL

Por decisão da Assembleia Geral da Categoria, tomada com amparo no preceito da alínea “e” do art. 513 da CLT, todas as empresas representadas pelo Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO, recolherão compulsoriamente aos cofres do Sindicato, a título de Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal, a importância de R\$22,50 (vinte e dois reais e cinquenta centavos) por empregado com contrato de trabalho em vigor no mês de janeiro de 2025 e devidamente comprovado. O valor da Contribuição para custeio da atividade sindical patronal será recolhido em parcela única até o dia 10 (dez) de fevereiro de 2025, ou em até 09 (nove) parcelas mensais, iguais e consecutivas, desde que não resultem parcelas inferiores a R\$500,00 (quinhentos reais) cada uma e desde que a primeira parcela seja quitada espontaneamente até dia 10 (dez) de fevereiro de 2025, e as demais nos dias 10 (dez) dos meses imediatamente seguintes.

As empresas que desejarem boleto bancário para pagamento, poderão solicitar pelo e-mail sindasseio@sindasseio.org.br, até dia 30/01/2025, bastando informar o CNPJ, razão social e o número de trabalhadores registrados.

Em caso de mora ou inadimplência, parcial ou total, haverá a incidência de cláusula penal de 10% (dez por cento) sobre o saldo devido já atualizado monetariamente pela variação mensal do IGP-M (Fundação Getúlio Vargas) e acrescido de juros de mora de 1% ao mês.

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul – SINDASSEIO - fica autorizado a contratar empresa especializada para a operação do sistema de cobrança da Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal, ajustando a forma e os prazos de cobrança com vistas a melhor operacionalizar o sistema.

As Contribuições de Custeio da Atividade Sindical Patronal serão creditadas para o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO. A Assembleia Geral da Categoria que

instituiu as contribuições é datada de 05 de novembro de 2024. Esta cláusula entra em vigor na data de 01 de janeiro de 2025.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL LABORAL

As empresas componentes da categoria suscitada, por força de autorização expressamente concedida pela decisão da ASSEMBLEIA GERAL da categoria profissional realizada no dia 27 de setembro de 2024, na cidade de Porto Alegre, descontarão dos empregados, associados ou não do sindicato, o valor de R\$ 30,00 (trinta) reais nos meses de: fevereiro, maio, agosto e novembro de 2025, devendo os valores descontados serem recolhidos ao Sindicato Profissional até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto. A contribuição é devida à entidade que representa a base territorial onde o trabalhador exerce suas atividades profissionais. As empresas da categoria econômica deixando de proceder ao recolhimento da Contribuição Assistencial nos prazos fixados, pagarão às suas próprias expensas, além do valor integral devido, juros de 1% (um por cento) ao mês, atualização monetária e multa de 10% (dez por cento) sobre o total devido já corrigido.

§ ÚNICO: A empregadora que descontar do empregado e não repassar para o Sindicato os valores da Contribuição para Custeio da Atividade Sindical Laboral ou de mensalidades associativas até o dia 10 do mês subsequente ao do desconto, incorrerá em multa de valor equivalente a 20% do valor descontado e não repassado, sem prejuízo da obrigação de repassar o valor descontado e sem prejuízo das penalidades previstas em lei para o ato.

DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - DIREITO DE OPOSIÇÃO AO CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL LABORAL

Fica assegurado aos trabalhadores, exclusivamente aos não sócios do Sindicato Profissional, o direito de oposição ao desconto da Contribuição para o Custeio da Atividade Sindical que poderá ser exercido nas seguintes condições: a) - Após o registro da Convenção Coletiva de Trabalho pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) o Sindicato Profissional promoverá ampla divulgação do instrumento coletivo, através de boletim informativo a ser distribuído na categoria; b) - Após a divulgação do boletim, os interessados em exercer o direito de oposição deverão encaminhar carta, escrita de próprio punho, manifestando o direito individual ao Sindicato (exceção feita aos analfabetos que poderão servir-se de terceiro para apresentar manifestação). A carta poderá ser entregue diretamente no sindicato profissional ou postada via correio. c) - No momento da entrega da carta de oposição (ou do recebimento por correio) o Sindicato signatário verificará a efetividade do recolhimento aos cofres do Sindicato do desconto efetuado na folha do trabalhador (a). Comprovado o recolhimento o Sindicato providenciará a imediata restituição do valor descontado da folha de pagamento do trabalhador (a). d) - Após os necessários registros em banco de dados (instituído para o controle dos trabalhadores contribuintes) o Sindicato laboral enviará à empresa com a qual o trabalhador mantém vínculo contratual mensagem formal comunicando que contribuições futuras não devem ser descontadas do específico (a) trabalhador (a). Na hipótese do envio da carta ser feito por postagem o trabalhador deve informar seu nome completo, CPF, o Banco, agência, conta e operação (quando for o caso) para que a restituição possa ser realizada ou, de outra forma, informar contato para que seja o trabalhador informado da disponibilização da restituição da contribuição. A empresa suspenderá o desconto da contribuição após o recebimento da comunicação emitida pelo Sindicato Profissional. Caso comprovada a prática do patrocínio ou campanha pelas empresas no sentido de levar os seus empregados a exercer o direito de oposição, esta prática será considerada inválida e ineficaz, remanescendo para empresa a obrigação de descontar dos empregados e repassar ao Sindicato Profissional os valores das contribuições, com acréscimos, as expensas da empresa, dos juros de mora, correção monetária e multa. O Sindicato Profissional, caso decida pela desconsideração das oposições, deverá comunicar o fato às respectivas empresas a fim de prevenir responsabilidades e resguardar direitos.

§ ÚNICO

Se o direito de oposição for apresentado a entidade até o trigésimo dia após a data do primeiro desconto, o trabalhador terá direito a restituição integral do valor. Em caso contrário, a oposição implicará no cancelamento dos lançamentos futuros, sem efeito retroativo.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - OPOSIÇÃO A CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL PATRONAL

As empresas não associadas ao Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO, terão o direito de se opor à Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal instituída na cláusula 74ª no prazo decadencial de 10 (dez) dias úteis a contar do registro da presente Convenção Coletiva do Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego.

O direito de oposição deverá ser exercido, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar do registro da presente Convenção Coletiva do Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego, através de documento assinado pelo(s) representante(s) legal(is) da empresa, indicando a razão social, CNPJ e endereço da empresa e o nome, CPF, RG e endereço do(s) signatário(s) do documento, acompanhado da última alteração do contrato social ou do estatuto social, e encaminhado por carta registrada/sedex com aviso de recebimento ao endereço do SINDASSEIO, a saber, Av. Paraná, nº 999, cidade de Porto Alegre / RS, CEP 90.240-600, considerada, para efeito da contagem do prazo decadencial, a data da postagem da correspondência.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

As entidades sindicais convenientes, inclusive para os efeitos dos artigos 607 e 608 da CLT, estarão autorizadas a emitir "Certidão de Regularidade Sindical" em favor das empresas da categoria econômica.

A emissão da "Certidão de Regularidade Sindical" estará condicionada a:

- a) quitação das Contribuições de Custeio da Atividade Sindical estabelecidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho;
- b) cadastro regular e atualizado perante a entidade sindical;
- c) situação regular junto ao Plano de Benefício Social Familiar administrado pela FEEAC (Federação Laboral).

As certidões de regularidade sindical serão emitidas individualmente, com prazo de validade máximo de 90 (noventa) dias.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA NONA - LIMITES POR EMPRESA

O sindicato profissional conveniente compromete-se a observar o limite máximo de indicação e de eleição de 3 (três) candidatos aos cargos de Diretoria e Conselho Fiscal por empresa da categoria econômica.

A critério da entidade sindical laboral, havendo necessidade de convocação de membro da diretoria eleita, titular ou suplente, para o exercício de suas atividades junto ao sindicato, a entidade sindical deverá requisitar o dirigente eleito através de pedido escrito à empresa, ficando assegurada a cedência do empregado pelo período correspondente à requisição, respeitado o prazo de duração do respectivo mandato sindical.

Em se verificando a requisição e a cedência, o contrato de trabalho será suspenso e a entidade sindical assumirá todos os encargos referentes ao período da cedência, incluindo mas não se limitando a salários, vantagens, auxílios e contribuições incidentes sobre a folha de pagamento e eventual rescisão do contrato de trabalho.

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA - CAMARA DE CONCILIAÇÃO

Os Sindicatos Convenientes, com amparo nos artigos 625-A, 625-C, 625-E e 611-A da CLT, ajustam neste ato a constituição de Comissão Intersindical de Conciliação Prévia para a solução de conflitos individuais do trabalho entre trabalhadores e empregadores.

A Comissão Intersindical de Conciliação Prévia reger-se-á pelas seguintes regras gerais:

- a) a apresentação do conflito à Câmara de Conciliação será facultativa;
- b) a Comissão terá um representante nomeado pelo Sindicato Profissional e outro nomeado pelo Sindicato Patronal;
- c) os acordos celebrados, a critério das partes, poderão conceder eficácia liberatória em relação aos valores e direitos expressamente transacionados ou poderão ser submetidos à homologação judicial, na forma da alínea "f", do art. 652 da CLT, para quitação parcial ou geral do contrato de trabalho;
- d) os termos de acordo terão efeito de título executivo extrajudicial;
- e) o acesso à Câmara de Conciliação será gratuito aos trabalhadores e empregadores associados às respectivas entidades sindicais;
- f) haverá uma taxa de sucesso de 10% sobre o valor do acordo celebrado, a ser paga pelo empregador;
- g) as regras de funcionamento da Comissão serão definidas em seu Regimento Interno.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMEIRA - PUBLICIDADE DO ATO COLETIVO DE TRABALHO

Os empregadores ficam obrigados a afixar em local visível e de fácil acesso aos empregados, pelo prazo de 90 (noventa) dias a contar de sua assinatura, cópia da íntegra da Convenção Coletiva de Trabalho, Acordo Coletivo de Trabalho e, ainda, da Sentença Normativa vigente.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho deverá ser disponibilizada pelas entidades signatárias em local visível e de fácil acesso aos integrantes da categoria, podendo ser disponibilizada em endereço eletrônico (sitio) internet com acesso livre.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEGUNDA - DUMPING SOCIAL E MULTAS

COMBATE AO DUMPING SOCIAL E INCENTIVO ÀS BOAS PRÁTICAS TRABALHISTAS

As partes se comprometem a adotar políticas permanentes de combate ao DUMPING SOCIAL no segmento de prestação de serviços terceirizados de Asseio e Conservação no RS, assim entendidas as práticas reiteradas de conduta que orientadas pelo objetivo de estabelecer concorrência desleal, atentem contra as disposições expressas no presente instrumento coletivo, que representa o esforço conjunto dos convenentes na regulamentação do segmento no estado do RS, ao mesmo tempo em que reafirmam o compromisso com a valorização do trabalho decente e das boas práticas de gestão.

Com o objetivo de valorizar as boas práticas de gestão e coibir condutas incompatíveis com as disposições expressas na Convenção Coletiva de Trabalho, as partes convencionam a aplicação das penalidades adiante previstas

O empregador que descumprir as previsões desta convenção coletiva de trabalho especificamente em relação a (a) salários normativos e reajustes normativos, (b) adicional de tempo de serviço, (c) adicional de insalubridade, (d) auxílio alimentação, (e) auxílios previstos no plano de benefício familiar, (f) entrega da Relação de Empregados Admitidos e cópia da RAIS, (g) fornecimento de cópia do contrato de trabalho, (h) 13º salário, desde que tais irregularidades sejam apuradas e confirmadas pelos sindicatos convenentes, incorrerá em multa de quantia equivalente a 10% (dez por cento) do salário do empregado prejudicado e a favor do empregado prejudicado, por previsão descumprida, e, no caso de reincidência, multa de 20% (vinte por cento) do salário do empregado prejudicado e a favor do empregado prejudicado, por previsão descumprida.

O empregador que, em até 10(dez) dias da formalização da rescisão de contrato de trabalho com menos de ano de vigência, não entregar ao empregado sua CTPS devidamente atualizada, incorrerá em multa a favor do empregado prejudicado em quantia igual ao seu salário básico.

O empregador que obrigar ou coagir seus empregados a fazer a opção pela não homologação da rescisão contratual pelo módulo presencial, conforme facultado no item 1.6 da Cláusula Trigésima Quinta desta convenção (Homologação dos Direitos Rescisórios), incorrerá em multa em favor do empregado prejudicado de quantia igual a um salário mensal do próprio empregado.

O procedimento a ser observado pelos sindicatos convenentes para a apuração das irregularidades e confirmação da incidência das multas será o seguinte:

1)- Constatada/denunciada a irregularidade, o sindicato profissional conveniente encaminhará notificação escrita à empresa com a descrição da irregularidade, com a abertura de prazo de 10 (dez) dias para a apresentação de defesa escrita e apresentação de documentos, e com a orientação no sentido de que a defesa/justificativa deva ser encaminhada tanto ao sindicato profissional, como ao sindicato patronal;

2)- No prazo de 10 (dez) dias a contar do término do prazo para a apresentação da defesa/justificativa, Comissão Especial, formada por dois representantes nomeados pela FEEAC-RS - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul e dois representantes nomeados pelo Sindicato patronal conveniente, reunir-se-á para examinar os argumentos e documentos apresentados, decidir pela realização de diligência ou deliberar no sentido da confirmação ou não da incidência da multa;

3)- Se a Comissão Especial decidir pela realização de alguma diligência, nova reunião deverá acontecer no prazo de até 20 (vinte) dias para a deliberação acerca da confirmação ou não da incidência da multa; (4) serão lavradas atas das decisões da Comissão Especial.

As multas ora estabelecidas somente serão devidas e somente poderão ser cobradas se a Comissão Especial, por maioria dos seus integrantes, decidir pela confirmação da irregularidade e pela aplicação da multa.

As multas ora estabelecidas, desde que a Comissão Especial tenha decidido pela confirmação da irregularidade e pela aplicação da multa, poderão ser cobradas judicial ou extrajudicialmente pelo empregado prejudicado ou pelo sindicato profissional em nome e representação do empregado prejudicado.

As multas estabelecidas nesta cláusula não excluem as multas por atraso nas homologações e no pagamento dos direitos rescisórios e nem as demais penalidades fixadas em outras cláusulas desta convenção.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO E REVISÃO

O Sindicato Profissional obriga-se a formular proposta para o Sindicato Patronal, com as bases da prorrogação, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção, até o dia 31 de outubro de 2025. O Sindicato Patronal, por sua vez, compromete-se a realizar a sua Assembleia Geral no prazo de 05 dias úteis da apresentação da proposta e a reunir-se com o Sindicato Profissional no prazo de 03 dias úteis a contar da realização da Assembleia Geral para apresentação da contraproposta.

As negociações previstas no item anterior deverão ultimar-se até a data de 16.12.2025, inclusive na fase administrativa perante a Superintendência Regional do Trabalho.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUARTA - INCENTIVO À ADEÇÃO AO PROGRAMA EMPRESA CIDADÃ

As empresas, cujo enquadramento tributário fiscal permitir o acesso ao “Programa Empresa Cidadã”, ficam orientadas a, facultativamente, adotar as medidas necessárias à adesão ao programa, de modo a possibilitar a ampliação de benefícios a trabalhadores, dentre eles, em especial, a concessão de licença maternidade de seis meses.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUINTA - ACORDOS COLETIVOS

Os acordos coletivos de trabalho firmados a partir desta data, para ter validade e eficácia, não poderão conter previsões que reduzam os direitos assegurados em lei e/ou na presente convenção coletiva de trabalho e deverão ter a anuência e assinatura conjunta do Sindicato Profissional e do Sindicato Patronal.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEXTA - CADASTRO JUNTO AO SESC

As empresas do segmento econômico, sempre que houver requerimento de seus trabalhadores, ficam obrigadas a cadastrar-se junto ao Serviço Social do Comércio – SESC para que os trabalhadores gozem dos benefícios de sócio.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SÉTIMA - DIA DO GARI

Os empregadores se obrigam a conceder no “Dia do Gari” (dia 16 de maio) uma unidade extra de auxílio alimentação ou uma unidade extra de auxílio lanche, dependendo da carga horária, tal como previsto nas cláusulas 19ª e 20ª desta Convenção, a todos os trabalhadores(as) lotados(as) em atividades operacionais da limpeza urbana(garis, varredores, roçadores, coletores, catadores e recicladores) que efetivamente laborarem no “Dia do Gari”.

}

ADRIANA MAIA MELLO
PRESIDENTE
SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S

FRANCISCO ROSSO ANDRE
PRESIDENTE
SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO E SERVICOS
TERCEIRIZADOS EM ASSEIO E CONSERVACAO NO RGS-SEEAC/RS

ANEXOS

ANEXO I - ATA LABORAL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000976/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 10/04/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR014083/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.244811/2025-75
DATA DO PROTOCOLO: 04/04/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO RURAL DE CACHOEIRA DO SUL, CNPJ n. 87.775.375/0001-01, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). VINICIUS SO PORTO;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CACHOEIRA DO SUL, CNPJ n. 87.775.219/0001-40, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO RICARDO VIEIRA DA CUNHA MACHADO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores rurais**, com abrangência territorial em **Cachoeira do Sul/RS**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - REPOSIÇÃO SALARIAL - SALARIO NORMATIVO DO TRABALHADOR RURAL

Todos os integrantes da categoria profissional terão a partir de **01.03.2025** uma reposição de 5,25% (**Cinco virgula vinte e cinco por cento**) sobre os salários de 01.03.2024.

O salário normativo da categoria, arredondado, a partir de 01.03.2025 será de R\$ **1.872,50 (Um mil oitocentos e setenta e dois reais e cinquenta centavos)**.

CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO DOS CAPATAZES DE PECUÁRIA E LAVOURA

O capataz, por exercer cargo de confiança, ajustará sua remuneração em acordo com o empregador, observada a remuneração mínima de **R\$ 2.465,60 (Dois mil quatrocentos e sessenta e cinco reais e sessenta centavos)**.

Será considerado capataz o empregado em cargo de confiança e que tiver sob seu mando 2 (dois) ou mais empregados de campo e/ou lavoura, permanecendo nessa situação, no mínimo, por 60 (sessenta) dias.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DO SALÁRIO

O pagamento de salários, efetuado às sextas-feiras ou vésperas de feriados, será, obrigatoriamente, em moeda corrente nacional.

Efetuada em cheque, nas demais ocasiões, obriga o empregador a dar ao empregado, sem ônus para este, tempo necessário para o desconto.

O empregador deverá fornecer ao empregado cópia do recibo de pagamento do salário mensal.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS DE HABITAÇÃO E ALIMENTAÇÃO

Praticados os descontos até os limites legais, o salário líquido do empregado não poderá ser inferior ao salário mínimo nacional, exceto em situações em que o empregador e empregado firmarem por documento o motivo do desconto.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA SÉTIMA - ASSIDUIDADE

As faltas ao serviço, até o limite de duas por mês, não serão descontadas, quando justificadas com baixa hospitalar em atendimento ao cônjuge (ou companheira/o), ou filhos menores.

Os empregadores reconhecerão como válidos, os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais que prestam serviços ao Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Cachoeira do Sul, desde que aceitos e reconhecidos para todos os efeitos pelo INSS.

Os empregados terão um dia útil por mês para atender a necessidades pessoais, como aquisição de rancho e outras. O dia será fixado por acordo entre empregador e empregado e não será acumulado para os meses seguintes, se não utilizado.

Quando da convocação dos empregados rurais do município de Cachoeira do Sul, para participarem das Assembléias Gerais para revisão das condições de trabalho, não poderão os empregadores impedir a presença dos empregados, nem descontar os dias utilizados para este fim, até um máximo de 2(dois) por ano. O comparecimento deverá ser atestado pelo Sindicato dos Trabalhadores Rurais e nenhum dos setores do estabelecimento poderá ficar com menos de 50% (cinquenta por cento) dos empregados, cabendo ao empregador a escolha dos que permanecerão em atividade normal.

O empregador deverá liberar o trabalhador rural para participar de cursos profissionalizantes e prevenção de acidentes de trabalho, e de orientação no manuseio de agrotóxicos desde que sejam voltados a atividade que o empregado executa no estabelecimento, sem prejuízos de seus salários.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA OITAVA - PRESTAÇÃO DO TRABALHO, HORÁRIOS E INTERVALOS

As duas primeiras horas excedentes à jornada diária serão remuneradas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento). As demais terão adicional de 70% (setenta por cento).

Fica admitido o uso do banco de horas para as propriedades e empresas que possuam controle de jornada.

- a) Considera-se para efeito de aplicação do banco de horas, a jornada semanal de trabalho prevista no contrato de trabalho do empregado.
- b) As horas excedentes ao estabelecido na letra A, quando não forem objeto de compensação de horas para supressão da jornada aos sábados nem de dias que antecedem ou sucedem feriados, serão tratadas como crédito, enquanto as horas a menos serão computadas como débito dos empregados.
- c) As partes consideram horas a menos os atrasos na jornada de trabalho, as ausências injustificadas e as saídas antecipadas, sem justificativa.
- d) A cada 1(uma) hora trabalhada a maior dará direito a 1,5 (uma e meia) hora a compensar.
- e) As compensações de que tratam essa convenção deverão ocorrer no período máximo de 6 (seis) meses a contar do fato gerador.
- f) Não ocorrendo a compensação das horas no período de até 6 (seis) meses do fato gerador, a hora trabalhada deverá ser paga pela empresa com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o salário base do empregado.

O intervalo intraturnos será de, no mínimo trinta minutos e de, no máximo, no período de março a outubro, de duas horas, e, no período de novembro a fevereiro, de quatro horas.

O trabalho em domingos e feriados, quando não compensado, será pago com o adicional de 70% (setenta por cento), além do salário normal do dia e sem prejuízo do repouso remunerado.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA NONA - SOBRE A CARTEIRA DE TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL

Em razão das peculiaridades regionais, o empregador somente poderá ficar de posse da CTPS do empregado, para as anotações indispensáveis, pelo prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

Noas casos em que o empregador ultrapassar tal prazo, o Sindictao dos Trabalhadores Rurais, a pedido do interessado, deverá notificá=lo para que o faça no prazo máximo de 10 (dez) dias. Após este prazo, o empregador será multado, em favor do empregado, em quantia equivalente a 1/30 (um trinta avos) do salário mensal, por dia de atraso.

Eventuais ajustes de natureza remuneratória que não os expressamente previstos nesta Convenção, tais como comissões, Prêmios ou participações sobre a produtividade feitos pelas partes, deverão ser objeto de cláusula contratual expressa ou contrato suplementar, devendo constar a CTPS, para que tenham efeitos legais.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA - TRANSPORTE DO EMPREGADO APÓS A RESCISÃO CONTRATUAL

Tendo o empregado rural prestado serviços por mais de 120 dias ininterruptos, quando ocorrer a rescisão contratual (despedida sem justa causa ou pedido de demissão) o empregador ou seu preposto, às custas do empregador, deverão transportar o ex-empregado, sua família e seus pertences, até o local da contratação ou para a cidade de Cachoeira do Sul.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - RESCISÃO CONTRATUAL EXTENSIVA AO CONJUGE

A despedida sem justa causa de um dos cônjuges ou companheiro(a), será extensiva ao outro que exerça atividades para o mesmo empregador, desde que o segundo concorde com a extensão.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DISPENSA DE CUMPRIMENTO DE AVISO PRÉVIO

Na rescisão contratual (despedida sem justa causa ou pedido de demissão), o empregado que, durante o período de aviso prévio, comprovar a obtenção de novo emprego e solicitar o não cumprimento do aviso prévio deverá indenizar o período restante ao empregador. Caso o empregador libere o empregado do cumprimento do restante do aviso prévio, ficará o empregador dispensado do pagamento dos dias faltantes.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTOS DE TRABALHO E PROTEÇÃO AO TRABALHADOR

Para o bom desempenho de suas funções no estabelecimento rural do empregador, este deverá fornecer ao empregado, para o serviço na pecuária, animal de montaria, arreios e laço, capa de chuva, bem como, a cada doze meses, um par de botas de couro ou lona.

O empregado fica responsável pelos mesmos, no que concerne à conservação e manutenção do material e aos cuidados com o animal, devolvendo-os ao empregador, ao fim do contrato de trabalho, da mesma forma e condições em que os recebeu, salvo o desgaste natural pelo uso, obrigando-se o empregado ao ressarcimento dos danos causados pelo uso indevido dos bens recebidos.

Quando não colocados à disposição pelo empregador, o empregado que usar seus próprios arreios e laço - desde que completos e em condições - será indenizado mensalmente pelo empregador em quantia equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo da categoria, não compondo a indenização a remuneração mensal, para os efeitos legais.

Quando for tecnicamente recomendado, os empregadores fornecerão os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e estes serão de uso obrigatório.

O empregador fornecerá ao empregado equipamentos de proteção para aplicação de agrotóxicos e produtos veterinários, que deverão ser obrigatoriamente usados pelos empregados ficando a responsabilidade do uso pelo empregado após assinado recibo de entrega dos equipamentos de proteção individual.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ESTABILIDADE

Todo o empregado que retornar da previdência por motivo de auxílio doença terá sua estabilidade no emprego de acordo com o estabelecido na CLT.

RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DESCONTO E RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

Ao trabalhador não sindicalizado a súmula 666 do STF o exime desta obrigatoriedade; ao trabalhador sindicalizado: caso o mesmo não autorize o referido desconto o empregado deverá protocolar no Sindicato dos Trabalhadores Rurais declaração que não autoriza o referido desconto.

Caso o empregado autorize o referido desconto em folha de pagamento, os empregadores descontarão mensalmente de cada empregado 1% (um por cento) do salário básico, recolhendo o valor em conta própria nas agências locais do Sicredi ou Banrisul, até o quinto dia do mês subsequente.

Os recolhimentos efetuados fora de prazo sujeitam-se a juros de 1%(um por cento) ao mês e correção monetária.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA ÀS RESCISÕES DOS CONTRATOS DE TRABALHO

As rescisões dos contratos de trabalho dos empregados com tempo **igual ou superior a 12 (doze) meses**, computado, se for o caso, o período de aviso prévio, deverão ser assistidas pelo Sindicato dos Trabalhadores Rurais.

Parágrafo único: Tratando-se de empregado analfabeto, independente do período, as rescisões serão sempre perante o Sindicato dos Trabalhadores Rurais.

}

**VINICIUS SO PORTO
VICE-PRESIDENTE
SINDICATO RURAL DE CACHOEIRA DO SUL**

**PAULO RICARDO VIEIRA DA CUNHA MACHADO
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CACHOEIRA DO SUL**

ANEXOS ANEXO I - ATAS

[Anexo \(PDF\)](#)[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000023/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 08/01/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR000166/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.200822/2025-43
DATA DO PROTOCOLO: 06/01/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S, CNPJ n. 87.078.325/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADRIANA MAIA MELLO;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMP. DE ASSEIO, CONSERV, ZELADORIA, RECICL DE LIXO, LIMPEZA URB, AMBIENTAL E DE AREAS VERDES E EMP. DE SER TERCEIRIZ., CNPJ n. 10.141.903/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). TIAGO BITELLO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVAÇÃO, ZELADORIA, RECICLAGEM DE LIXO, LIMPEZA URBANA, AMBIENTAL E DE ÁREAS VERDES E DE EMPRESAS DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DO RAMO DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO**, com abrangência territorial em **Água Santa/RS, Almirante Tamandaré do Sul/RS, Aratiba/RS, Barão de Cotegipe/RS, Carazinho/RS, Caseiros/RS, Ciriaco/RS, Constantina/RS, Coqueiros do Sul/RS, Coxilha/RS, David Canabarro/RS, Erebangó/RS, Erechim/RS, Ernestina/RS, Erval Grande/RS, Espumoso/RS, Estação/RS, Frederico Westphalen/RS, Gaurama/RS, Getúlio Vargas/RS, Guaporé/RS, Ibiaçá/RS, Ibirapuitã/RS, Ibirubá/RS, Iraí/RS, Itapuça/RS, Itatiba do Sul/RS, Marau/RS, Marcelino Ramos/RS, Mariano Moro/RS, Mato Castelhano/RS, Maximiliano de Almeida/RS, Muliterno/RS, Não-Me-Toque/RS, Novo Barreiro/RS, Paim Filho/RS, Palmeira das Missões/RS, Passo Fundo/RS, Pontão/RS, Ronda Alta/RS, Sananduva/RS, Santa Bárbara do Sul/RS, Santo Antônio do Palma/RS, São Domingos do Sul/RS, São Valentim/RS, Sarandi/RS, Selbach/RS, Serafina Corrêa/RS, Sertão/RS, Severiano de Almeida/RS, Soledade/RS, Tapejara/RS, Tapera/RS, Tio Hugo/RS, Três Palmeiras/RS, Vanini/RS, Viadutos/RS, Victor Graeff/RS e Vila Maria/RS.**

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

A partir de 01-01-2025, o salário normativo geral da categoria profissional passa a ser de R\$1.653,58 (um mil, seiscentos e cinquenta e três reais com cinquenta e oito centavos) para uma carga horária de 220 horas mensais e 44 horas semanais.

CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO NORMATIVO EM JORNADA REDUZIDA

O salário normativo do empregado que trabalha em jornada reduzida, ou seja, inferior a 44h (quarenta e quatro horas) semanais, será obtido através do seguinte cálculo: Dividir a duração do trabalho semanal (jornada" semanal contratada) por 6 (seis) dias da semana; após, multiplicar este resultado por 30 (trinta) dias do mês; finalmente, o produto desta operação multiplicar pelo valor equivalente a 1 (uma) hora de trabalho.

A regra estabelecida no parágrafo anterior não se aplica àqueles trabalhadores contratados sob o regime especial de trabalho previsto pelo art. 59-A da CLT (jornada 12 horas de trabalho por 36 de descanso).

CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO NORMATIVO POR FUNÇÕES

FUNÇÃO	CBO	SALÁRIO 2025
Almoxarife	4141	1.986,08
Ascensorista - 180h	5141	1.669,07
Atendente de chamado de alarme/suporte, orientador de shopping	5174	1.991,06
Auxiliar de almoxarifado	4141	1.653,58
Auxiliar de escritório em geral, auxiliar ou assistente administrativo (exceto contínuo ou office-boy)	4110	2.161,09
Auxiliar de manutenção predial, servente de conservação predial	5143	1.653,58
Auxiliar nos serviços de alimentação, auxiliar de cozinha, saladeira	5135	1.653,58
Contínuo, office-boy	4122	1.653,58
Controlador de pragas, aplicador de inseticida e produtos agrotóxicos/domissanitários, aplicador de bactericida, desinsetizador	5199	1.818,80
Copeiro	5134	1.653,58
Cozinheiro geral, cozinheiro açougueiro, cozinheiro, merendeiro de escola/creche	5132	1.736,16
Monitor/Cuidador de alunos PcD	5162	2.023,64
Faxineiro, limpador, auxiliar de serviços gerais, auxiliar de limpeza, servente de limpeza, auxiliar de limpeza técnica em indústria automotiva	5143	1.653,58
Guardador de veículos, orientador de estacionamento	5199	1.653,58
Jardineiro	6220	1.653,58
Leiturista, leiturista de medidores de água e luz	5199	1.840,34
Limpador alpinista	5143	2.101,14
Monitor/atendente de creche ou albergue infantil	3341	1.756,67
Operador de Rádio Chamada - Operador de Central de Monitoramento	4222	1.991,06
Porteiro	5174	1.991,06
Preparador terceirizado de materiais hospitalares	7842	2.023,64
Recepcionista em geral, recepcionista	4221	1.869,50
Repositor de mercadorias, repositor	5211	1.813,63
Sepultador	5166	1.991,06
Técnico em Secretariado Terceirizado	3515-05	2.576,03
Secretariado Executivo Terceirizado	2523-05	3.788,24
Secretariado Executivo Bilíngue Terceirizado	2523-10	4.346,97
Telefonista terceirizada 180hs.	4222	1.869,50
Vigia, Guarda Patrimonial	5174	1.991,06
Zelador	5141	2.015,07

LIMPEZA URBANA

FUNÇÃO	CBO	SALÁRIO 2025
Catador de material reciclável, reciclador de lixo urbano	5192	1.842,20
Coletor de lixo domiciliar, coletor, lixeiro - Limpeza Urbana	5142	1.949,91
Roçador Limpeza Urbana	6220	1.685,25
Varredor de rua, gari, varredor – Limpeza Urbana	5142	1.685,25

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA SEXTA - MAJORAÇÃO SALARIAL GERAL

Os trabalhadores integrantes da categoria profissional, que percebam salário-base de até R\$2.700,00 (dois mil e setecentos reais) (FAIXA 1) terão os seus salários reajustados, em 1º de janeiro de 2025, em quantia equivalente a 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento), enquanto que os trabalhadores integrantes da categoria profissional que percebam salário-base de R\$2.700,01 (dois mil, setecentos reais e um centavo) em diante (FAIXA 2) terão os seus salários reajustados, em 1º janeiro de 2025, em quantia equivalente a 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento).

O percentual de reajuste incidirá sobre os salários do mês de janeiro de 2024, compensados, após, todos os aumentos espontâneos ou coercitivos havidos no período de 02-01-2024 até 31-12-2024, salvo se decorrentes do término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, transferência de cargo ou função, estabelecimento ou localidade ou equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

CLÁUSULA SÉTIMA - MAJORAÇÃO SALARIAL PROPORCIONAL

Os trabalhadores admitidos a partir de 1º de fevereiro de 2023 terão os seus salários reajustados proporcionalmente à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, observadas entretantes as regras de equiparação salarial estabelecidas pelo artigo 461 da CLT.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DE SALÁRIO E DA RESCISÃO CONTRATUAL

O pagamento dos salários e da rescisão contratual em sexta-feira e em véspera de feriados deverá ser realizado em moeda corrente, ressalvada a hipótese das empresas que efetuam o pagamento dos salários através de depósito bancário.

Se o pagamento do salário ou rescisão contratual for realizado por meio de cheque, a empregadora garantirá ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo dentro do horário bancário do município onde se desenvolve o contrato de trabalho, tempo esse limitado a um máximo de 2 (duas) horas.

Nos casos em que o pagamento dos salários e das férias ocorrer através de crédito em conta bancária do empregado, a comprovação do adimplemento dos salários e das férias poderá ser feita através da apresentação do recibo de salário sem assinatura, mas com a discriminação das parcelas/rubricas pagas e descontadas, acompanhado do comprovante do crédito bancário correspondente.

O não pagamento dos salários no prazo de lei, salvo se o atraso decorrer de problemas operacionais do banco ou de problemas na própria conta do empregado, e depois de observado o prazo de tolerância de 3 dias úteis, importará na incidência de multa em favor do empregado no valor equivalente a 1/30 por dia de atraso, até o limite máximo de um salário-base do empregado.

CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DE DIREITOS RESCISÓRIOS

O pagamento dos salários e demais encargos devidos pela rescisão do contrato de trabalho, inclusive a multa do FGTS, quando for o caso, será efetuado até dez dias contados a partir do término do contrato de trabalho, sob pena do empregador responder por multa de valor equivalente a 1(um) salário-base mensal do empregado, para atrasos de até 30 (trinta) dias, e mais a quantia equivalente a 1/30 (um trinta avos) do mesmo salário-base mensal por dia de atraso a partir do trigésimo dia de atraso, limitada ao valor máximo de 4 (quatro) salários-base mensais do empregado, salvo se o pagamento não se realizar por culpa do próprio empregado.

A multa ora estabelecida, por ser mais benéfica ao trabalhador, substitui e tem prevalência sobre a multa estabelecida no parágrafo 8º do art. 477 da CLT, não deixando margem ou direito à cobrança concomitante das duas multas.

As partes declaram expressamente que as penalidades previstas na presente cláusula serão exigíveis independentemente do valor atribuído às verbas rescisórias, afastando a incidência do disposto no art. 412 do CCB ou de qualquer outro dispositivo que venha regular a matéria.

CLÁUSULA DÉCIMA - RECIBO DE PAGAMENTO SALARIAL

Os empregadores ficam obrigados a fornecer para os empregados cópias do envelope de pagamento salarial ou similar, com as seguintes especificações, no mínimo: 1) o nome da empresa empregadora; 2) o nome do empregado; 3) o local onde o empregado presta os seus serviços; 4) a discriminação das parcelas e respectivos valores pagos; 5) os títulos e valores dos descontos efetuados e 6) o valor a ser recolhido ao FGTS.

Os empregadores, da mesma forma, deverão entregar aos empregados a 2ª (segunda) via do recibo de pagamento da rescisão contratual.

O empregador, na medida em que autorizado pelo empregado, poderá encaminhar os recibos de salários por e-mail, WhatsApp ou via terminal bancário, assegurado o fornecimento de recibos "em papel" sempre que houver solicitação do empregado.

ISONOMIA SALARIAL

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Admitido empregado para a função de outro empregado despedido sem justa causa, é garantido para o empregado substituto salário idêntico ao do empregado de menor salário ajustado na mesma função, sem considerar vantagens de natureza pessoal e, no caso de substituição temporária, salário idêntico ao do empregado substituído, também excluídas vantagens de natureza pessoal.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EMPREGADO MAIS NOVO

Não poderá o empregado mais novo na empresa receber pagamento de salário superior ao do empregado mais antigo que exercer a mesma função ou tarefa.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESCONTOS SALARIAIS

São válidos e permitidos descontos efetuados nos salários dos empregados, desde que por eles autorizados e desde que respeitado o limite do § Único do art. 82 da CLT, a título de refeições e ranchos fornecidos, convênios mantidos com farmácias e funerárias e de associações de empregados.

As empresas, na medida em que comprovada a associação, ficam obrigadas a promover o desconto em folha de pagamento dos empregados associados ao sindicato, no valor da mensalidade social, devendo efetuar o repasse do valor até o dia 10 do mês subsequente. O não repasse do valor descontado até o dia 10 do mês subsequente importará na incidência de multa de 10% do valor não repassado, mais juros de mora à razão de 1% ao mês e correção monetária pela variação do IGP-M.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GRATIFICAÇÃO DE NATAL

Os empregados que não tenham requerido o pagamento da 1ª (primeira) parcela da Gratificação de Natal - 13º Salário - no mês de janeiro, terão a faculdade de requerer o pagamento até o dia anterior ao início do gozo das férias, recebendo o respectivo valor até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao retorno das férias, incluindo-se no cálculo o período de férias, até o limite de 50% (cinquenta por cento) dos duodécimos já vencidos.

Os empregadores poderão pagar o 13º salário de seus empregados em parcela única até o 5º dia útil do mês de dezembro do respectivo exercício.

O 13º salário poderá ser pago de forma antecipada e em até 11 parcelas mensais, vencendo-se a última no máximo no dia 20 de dezembro de cada ano, desde que autorizado mediante acordo escrito entre empregado e empregador.

O não pagamento dos valores do 13º salário nas datas previstas em lei ou nas datas ajustadas com os empregados, salvo se o atraso decorreu de problemas operacionais do banco ou de problemas na própria conta do empregado, e depois de observado o prazo de tolerância de 3 dias úteis, importará na incidência de multa em favor do empregado no valor equivalente a 1/30 da parcela vencida e não paga por dia de atraso, até o limite máximo do próprio valor da respectiva parcela vencida e não paga.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FUNÇÃO GRATIFICADA

O empregado que exercer cargo em comissão ou função gratificada por 10 (dez) anos ou mais, caso deixe de exercê-la, terá assegurado o pagamento do valor da comissão ou gratificação, que será incorporada ao seu salário básico.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORAS EXTRAS

A jornada laboral excedente à fixada no contrato de trabalho, ou excedente à jornada legal, será paga com adicional de 50% (cinquenta por cento) do salário-hora normal, quanto às 1ª (primeira) e 2ª (segunda) horas e, nas superiores, por necessidade imperiosa ou motivo de força maior, com adicional equivalente a 100% (cem por cento) do salário-hora.

Na medida em que reconhecido o direito ao adicional noturno para as horas prorrogadas após as 5:00 horas da manhã, também deverá ser observada a contagem reduzida para essas horas prorrogadas a partir das 5:00 horas da manhã.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INSALUBRIDADE

As empresas da categoria econômica passarão a pagar, a partir de 01-01-2025, adicional de insalubridade:

a) em grau máximo (quarenta por cento) para:

- os(as) trabalhadores que exerçam as funções/atividades de Aplicador de bactericida e Desinsetizador, Aplicador de inseticida e produtos agrotóxicos/domissanitários, auxiliar de limpeza técnica em indústria automotiva, higienização técnica de materiais hospitalares, auxiliares terceirizados de lavanderias de hospitais (CBO nº5163-45), preparador de materiais (CBO nº7842-05), Cuidador/Monitor de alunos PcD e Sepultador;
- os(as) trabalhadores que limpem/higienizem instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação, e na respectiva coleta de lixo, entendendo-se por “instalações sanitárias de uso público” aquelas em que o acesso independe da autorização do titular do estabelecimento e é livre ao público em geral, e entendendo-se por “instalações sanitárias de grande circulação aquelas utilizadas por mais de vinte pessoas ao dia;

b) em grau médio (vinte por cento) para:

- os(as) trabalhadores que exerçam as funções/atividades de Copeira, Cozinheira, Auxiliar de Cozinha, Merendeira de Escola/Creche, Monitor de creche e albergue infantil, Auxiliar de creche e albergue infantil, Faxineiro/Limpador/Auxiliar de limpeza/Servente de limpeza, Zelador de edifício (CBO n.º 5141-20) e Jardineiro (CBO nº 6220-10), assim como o(a) Auxiliar de serviços gerais que execute serviços de limpeza;
- os(as) trabalhadores que limpem/higienizem instalações sanitárias que não sejam de uso público ou que não sejam coletivas de grande circulação, e na respectiva coleta de lixo;

c) especificamente para a limpeza urbana – em grau máximo (quarenta por cento) para todos os trabalhadores que exerçam funções/atividades operacionais na limpeza urbana.

Os adicionais previstos nesta cláusula serão calculados com base no salário normativo da respectiva função.

O pagamento deste adicional de insalubridade não desobriga as empregadoras de fornecerem para tais empregados os "Equipamentos de Proteção Individual - EPI", segundo Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho.

Constitui ato faltoso do empregado a recusa injustificada:

1. à observância das instruções expedidas pelo empregador através de ordens de serviço, quanto às precauções a tomar no sentido de evitar acidentes do trabalho ou doenças ocupacionais;
2. ao uso dos equipamentos de proteção individual fornecidos pela empresa.

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - NÃO CUMULAÇÃO DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

Ajustam os Sindicatos Convenientes que não haverá cumulação dos adicionais de insalubridade e de periculosidade, ainda que decorrentes de fatos geradores distintos e autônomos, aplicando-se aos casos concretos os preceitos do artigo 193, § 2º, da CLT.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Os empregadores, a partir de 1º de janeiro de 2025, proporcionarão aos empregados que cumpram jornada diária de trabalho superior a 6 (seis) horas, isto é, àqueles que têm necessidade e direito a intervalo de uma hora para repouso ou alimentação na forma do artigo 71 da CLT, auxílio-alimentação sob a forma de ticket, cartão ou vale, de forma antecipada e até o último dia do mês, em valor não inferior a R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos) por dia de efetivo trabalho.

O auxílio alimentação, na medida em que o contrato de trabalho ultrapassar o período de experiência, será fornecido de forma antecipada e em parcela única mensal.

O auxílio-alimentação poderá ser satisfeito mediante o fornecimento de refeição pronta, de quantidade e qualidades equivalentes a uma refeição de restaurante em valor não inferior a R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos) por dia efetivamente trabalhado. Na hipótese de o auxílio alimentação já fornecido pela empresa superar o valor mínimo previsto na presente cláusula, a refeição deverá ser de valor, qualidade e quantidades equivalentes ao valor diário do benefício já praticado pela empresa. Fica autorizado, em qualquer hipótese, o desconto nos salários dos empregados da quantia equivalente até 19,00% (dezenove por cento) do valor do auxílio-alimentação ora estabelecido.

O valor do auxílio alimentação dos empregados com contrato de trabalho em vigor em 01/01/2024, e que desde então recebem auxílio alimentação, será reajustado em 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento) em 01/01/2025, respeitado o valor mínimo de R\$25,42(vinte e cinco reais com quarenta e dois centavos), estabelecido no primeiro parágrafo desta cláusula, sendo autorizada a compensação dos aumentos espontâneos concedidos no período para o auxílio alimentação.

O auxílio alimentação não tem natureza salarial e os valores correspondentes não serão considerados como salário para nenhum fim.

As entidades sindicais convenientes recomendam que os empregadores do segmento de asseio e conservação, na medida do possível, tentem sensibilizar seus tomadores de serviços para adotar a faculdade aberta pelo § 4º do art. 5º-A da Lei nº 6.019/74 no sentido de estender ao trabalhador da empresa de prestação de serviços o mesmo atendimento de refeição destinado aos seus empregados, ou ao menos o uso do mesmo local destinado às refeições.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO LANCHE

Os empregadores, a partir de 1º de janeiro de 2025, proporcionarão aos empregados que cumpram jornada diária de trabalho de até 6 (seis horas) auxílio lanche sob a forma de ticket, cartão ou vale, de forma antecipada e até o último dia do mês, em valor não inferior a R\$12,71 (doze reais com setenta e um centavos) por dia de efetivo trabalho, ou auxílio lanche mediante o fornecimento de lanche em restaurante/lanchonete própria ou de terceiros de valor não inferior a R\$12,71 (doze reais com setenta e um centavos) por dia de efetivo trabalho, ou ainda mediante o fornecimento de lanche pronto, de quantidade e qualidades equivalentes a um lanche de restaurante/lanchonete no valor de R\$12,71 (doze reais com oitenta e quatro centavos), autorizado, em qualquer hipótese, o desconto nos salários dos empregados da quantia equivalente até 19,00% (dezenove inteiros por cento) do valor do auxílio lanche ora estabelecido.

O auxílio lanche, na medida em que o contrato de trabalho ultrapassar o período de experiência, será fornecido de forma antecipada e em parcela única mensal.

O auxílio lanche não tem natureza salarial e os valores correspondentes não serão considerados como salário para nenhum fim. Convencionam as partes que o tempo despendido pelo empregado para o registro do ponto, seja mecânico, manual ou eletrônico, contados 5 (cinco minutos) anteriormente e posteriormente à hora exata para o início e término da respectiva jornada trabalho, não será computado para a definição/cálculo da jornada diária de trabalho para os fins previstos nesta cláusula, isto é, para apurar se a jornada diária foi ou não superior a 6 (seis) horas.

O valor do auxílio lanche dos empregados com contrato de trabalho em vigor em 01/01/2024, e que desde então recebem auxílio lanche, será reajustado em 7,34% (sete inteiros e trinta e quatro centésimos por cento) em 01/01/2025, respeitado o valor mínimo de R\$12,71 (doze reais com setenta e um centavos), estabelecido no primeiro parágrafo desta cláusula, sendo autorizada a compensação dos aumentos espontâneos concedidos no período para o auxílio lanche.

O auxílio lanche ora instituído, independentemente da carga horária diária cumprida, não se somará e será excludente em relação auxílio alimentação estabelecido na cláusula anterior, e vice-versa, de modo que o trabalhador em hipótese alguma fará jus ao auxílio alimentação e ao auxílio lanche concomitantemente no mesmo dia de trabalho.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE

Os empregadores são obrigados a fornecer, antecipadamente e até o último dia do mês, vale-transporte para os seus empregados atenderem suas necessidades de transporte coletivo da residência ao local de trabalho e vice-versa.

Os empregadores, como ressarcimento do custo dos vales transporte, poderão descontar dos salários a quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor bruto do salário normativo mensal da função desempenhada pelo empregado ou, caso o empregado cumpra jornada de trabalho reduzida e receba salário proporcional à jornada reduzida, do valor bruto do salário mensal contratado.

Durante o prazo de vigência do contrato de experiência o vale transporte poderá ser fornecido de forma diária no local da prestação dos serviços, enquanto que a partir do término da vigência do contrato de experiência o vale transporte será fornecido no local da prestação dos serviços e em periodicidade mínima semanal.

Nas localidades onde não há a comercialização/sistema de fichas, ticket ou cartão magnético de vale-transporte ou nas localidades onde o empregador não tenha filial ou escritório, o empregadores terá a faculdade de cumprir a obrigação de concessão de vale-transporte mediante a antecipação em dinheiro da quantia necessária a permitir o deslocamento do empregado da residência para o trabalho e vice-versa.

O valor da antecipação em dinheiro, que corresponde ao excedente à participação do empregado, de 6% (seis por cento) do valor do salário normativo da função desempenhada pelo empregado, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou de Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.

Havendo interesse do(a) empregado(a), concordância do empregador e formalização mediante acordo escrito entre as partes, fica autorizado que as necessidades de transporte dos trabalhadores da residência ao local de trabalho e vice-versa sejam atendidas (a) através da concessão de cartão combustível pelo empregador no valor equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado(a); (b) através de convênio a ser celebrado entre o empregador e postos de combustíveis que assegure a concessão ao(a) empregado(a) da quantidade de combustível equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado(a), e (c) através da disponibilização pelo empregador do uso de aplicativos de transporte, também com a possibilidade de desconto nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado.

Havendo incompatibilidade entre os horários do transporte público regular e os horários de início e/ou término da jornada de trabalho, e desde que o empregador não forneça transporte, desde que na localidade seja aceito "Cartão combustível" e desde que haja pedido escrito do empregado, a empregadora concederá "cartão combustível" no valor equivalente à soma das passagens diárias do transporte público respectivo que o(a) empregado(a) usaria por dia de efetivo trabalho em cada mês, com a possibilidade de descontos nos salários da quantia mensal de até 6% (seis por cento) do valor do salário do empregado.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MATERIAL ESCOLAR

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXÍLIO INVALIDEZ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL DO TRABALHADOR

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL CÔNJUGE / COMPANHEIRO (A)

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL DO FILHO

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

AUXÍLIO MATERNIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUXÍLIO BABÁ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUXÍLIO NATALIDADE

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUXÍLIO FARMÁCIA PARA O BEBÊ

VER CLAÚSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PLANO DE BENEFÍCIO FAMILIAR

As Entidades Convenientes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Norma Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar e Empresarial, definido e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, através de organização gestora especializada e aprovada.

O plano será administrado pela FEEAC/RS - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul, sendo gerido por empresas especializadas que garantam o fiel cumprimento dos auxílios e benefícios, abaixo estabelecidos e que sejam previamente auditadas e autorizadas em conjunto pela FEEAC/RS e o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul – SINDASSEIO/RS

Parágrafo Primeiro – A prestação do plano Benefício Social Familiar e Empresarial iniciará a partir do primeiro dia do mês do vencimento do custeio, informado no parágrafo segundo deste, e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento dos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao.

Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e Empresarial e com expresso consentimento das entidades convenientes, as empresas, pagarão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, **iniciando em 10/02/2025**, desde que a Convenção Coletiva de Trabalho esteja assinada e produzindo efeitos, o valor **total de R\$24,10 (vinte e quatro reais e dez centavos)**, por trabalhador registrado no E-social como empregado no mês imediatamente anterior, inclusive os intermitentes, exclusivamente por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br e será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores, de modo a atender recomendação do Ministério Público do Trabalho. Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, dos procedimentos na prestação dos benefícios as Disposições Gerais, Manual de Orientação e Regras, e Tabela de Benefícios são registrados em cartório.

I- Os trabalhadores admitidos farão jus aos benefícios de imediato, e seu custeio será devido apenas no mês subsequente.

II- Os trabalhadores não terão direito a benefícios cujos fatos geradores ocorrerem a partir da data da rescisão dos respectivos contratos de trabalho.

III- O valor mensal de custeio do trabalhador será devido inclusive no mês da rescisão do respectivo contrato de trabalho.

Sendo assim, o custeio dos trabalhadores admitidos será suprido pelos trabalhadores demitidos, mesmo que a quantidade não seja similar.

Parágrafo Terceiro – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento deste custeio a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Quarto – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares, o empregador deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador e, no caso de nascimento de filhos, este prazo será de até 150 (cento e cinquenta) dias. O empregador que não observar estes prazos, poderá arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador ou família prejudicada, como se inadimplente estivesse. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício, devendo a entidade efetuar tal comunicado, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e sanções previstas.

I - Nos casos em que haja mais de 1(um) beneficiário, a ordem de pagamento dos valores para os beneficiários será:

- 1º - cônjuge ou companheira (o) reconhecida (o)
- 2º - filhos, na inexistência do cônjuge ou companheira;
- 3º - pais, inexistindo cônjuge, companheira(o) e filhos;
- 4º - herdeiros legais, inexistindo o cônjuge ou companheira, (o)s filhos e os pais.

Parágrafo Quinto– O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades, com exceção dos benefícios prestados por empresas terceirizadas que possuam faturamento unitário mensal. Neste caso, o trabalhador e seus familiares perderão o direito ao recebimento ou prestação desses benefícios. Assim, o empregador responderá, perante o empregado e/ou a seus dependentes, a título de indenização, o equivalente a 120% (cento e vinte por cento) dos valores dos respectivos auxílios em favor do trabalhador ou seus beneficiários, além de reembolsar às Entidades os valores devidos à que os trabalhadores e seus beneficiários têm direito e que estão descritos nessa cláusula. Caso o empregador regularize seus débitos no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento de comunicação de débito feita por e-mail, pela gestora, ficará isento desta indenização.

Parágrafo Sexto: O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês ou primeiro dia útil seguinte em casos em que dia 10 cair em dia que não haja expediente bancário, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda, o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito, bem como seu registro nos cartórios de protestos competentes.

Parágrafo Sétimo – Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos, devido a fatos novos constantes nesta norma coletiva, e em consonância à instrução normativa em vigência, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Oitavo – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício Social Familiar e Empresarial, referente aos últimos 5 (cinco) anos, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e a órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

Parágrafo Nono – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial. A mando das Entidades Convenientes e com recursos financeiros oriundos desta cláusula, a(s) empresa(s) gestora(s) deverá(ão) garantir o fiel cumprimento dos auxílios aqui definidos, e, em atenção à recomendação do MPT, caso os benefícios não sejam

disponibilizados, as entidades sindicais convenientes, com recursos próprios e paritariamente, garantirão e proporcionarão aos respectivos beneficiários os auxílios propostos pelo Plano de Benefício Social Familiar.

Parágrafo Décimo – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

Parágrafo Décimo Primeiro – Na hipótese de este instrumento coletivo de trabalho perder sua eficácia, e em caso de a empresa não dar continuidade dos pagamentos para cumprimento desta cláusula, todos os direitos do plano Benefício Social Familiar e Empresarial emergentes de fatos geradores ocorridos a partir da perda da eficácia do instrumento coletivo de trabalho ficarão suspensos até o restabelecimento da plena eficácia do instrumento coletivo de trabalho.

Caso as empresas entendam e optem pela continuidade do pagamento para manter o cumprimento desta cláusula específica, devido ao seu baixo custo, caráter social, emergencial, apoio imediato, natureza alimentar e solidário, prestado aos trabalhadores e seus familiares, bem como cientes da redução de custos operacionais e agilidade na gestão da empresa, terão seus direitos aqui descritos preservados, observando que a disponibilização, valores e parcelas dos benefícios sociais está vinculada pelo valor pago, independente de eventual reajuste em futura convenção ou acordo coletivo de trabalho.

Quando da renovação deste instrumento coletivo, em havendo um período em que a CCT anterior ficou vencida (ultratividade), as empresas deverão recolher de uma única vez, os valores em aberto desta cláusula específica constante na CCT anterior, até a disponibilização do novo boleto com o novos benefícios e valores, a não ser que haja disposições específicas em contrário.

Todos e quaisquer avisos informativos ou de cobranças emitidos pelas entidades ou sua gestora, vinculados a esta cláusula recebidos pelas empresas neste período de vacância, terão caráter meramente informativo, com o intuito de evitar passivos e discussões judiciais.

Parágrafo Décimo Segundo– Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade dos benefícios a serem disponibilizados e deverá ser rigorosamente observado, devido ao seu caráter social, emergencial e de natureza alimentícia.

A íntegra do Manual de Orientação e Regras e **decisões judiciais em âmbito nacional**, que validam os procedimentos implementados pela gestora contratada, aprovada e detentora das marcas Benefício Social Familiar B.S.F. do seu sindicato e Benefício Social Familiar - BSF, estão disponíveis nos links www.beneficiosocial.com.br e www.beneficiosocial.com.br/info/decisoesjudiciais

RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA TRABALHADORES E EMPREGADORES			
BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES			
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X	R\$ 550,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UMA VERBA À FAMÍLIA DO RECÉM-NASCIDO EM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, PARA CONTRIBUIR COM O CONFORTO E ADAPTAÇÃO NA CHEGADA DO NOVO MEMBRO FAMILIAR, SEM QUALQUER COMPROVAÇÃO DE GASTO.
BENEFÍCIO FARMÁCIA NATALIDADE	1X	R\$ 200,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UM CARTÃO PARA DESCONTOS EM

			REDE CREDENCIADA DE FARMÁCIAS, COM OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS, PODENDO SER DISPONIBILIZADO UMA VERBA ADICIONAL, PARA QUE OS MEDICAMENTOS NÃO TENHAM CUSTOS.
BENEFÍCIO MANUTENÇÃO DE RENDA FAMILIAR	6x	R\$444,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO A ELE OU AOS FAMILIARES, UM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA. ESTE BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE SUA FINALIDADE.
	6X	R\$366,00	
	12X	R\$222,00	
BENEFÍCIO ALIMENTAR	6X	R\$660,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ ENCAMINHADO À SUA RESIDÊNCIA OU DA FAMÍLIA, ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE OU OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA. ESTE BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE SUA FINALIDADE.
BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL	1X	R\$4.500,00	EM CASO DE FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UM AGENTE HABILITADO QUE TOMARÁ AS PROVIDÊNCIAS E ACOMPANHAMENTOS NECESSÁRIOS AO FUNERAL, INDEPENDENTE DA CAUSA, LOCAL OU HORÁRIO DO FALECIMENTO. CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE O AGENTE, O VALOR TOTAL OU O SALDO REMANESCENTE SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO AOS TRABALHADORES DO SEGMENTO ACESSO AO SISTEMA BANCÁRIO ELETRÔNICO, ATRAVÉS DE UM APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS. COM INTUITO DE REDUZIR AS DESPESAS DO

			TRABALHADOR COM TARIFAS BANCÁRIAS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO	SIM		PARA FACILITAR A RECOLOCAÇÃO DO TRABALHADOR DESEMPREGADO, O “PLANO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR” DISPONIBILIZARÁ UMA REDE DE RELACIONAMENTO PARA CADASTRAMENTO DOS TRABALHADORES DENOMINADA “BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO”, CUJA BASE DE DADOS DOS TRABALHADORES DISPONÍVEIS FICARÁ À DISPOSIÇÃO DAS EMPRESAS DO SEGMENTO E DOS SINDICATOS.
BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, ATRAVÉS DE ATENDIMENTO ON-LINE, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.
BENEFÍCIO AUXÍLIO CRECHE - TRABALHADORA	6X	R\$145,00	<p>EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHOS VIVOS, FICA ASSEGURADO À MÃE TRABALHADORA REGISTRADA EM EMPRESA PARTICIPANTE DA CATEGORIA ECONÔMICA ABRANGIDA POR ESTA CONVENÇÃO COLETIVA O “AUXÍLIO CRECHE”, QUE SERÁ CONCEDIDO DURANTE 6 (SEIS) MESES, COM VALOR MENSAL DE R\$ 145,00 (CENTO E QUARENTA E CINCO REAIS). O PAGAMENTO PODERÁ SER FEITO DIRETAMENTE A EMPREGADA, EM CHEQUE NOMINAL, CONTA CORRENTE OU EM CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO, PARA AUXILIAR NAS DESPESAS COM CRECHE E OU CUIDADORA, DEVENDO SER DISPONIBILIZADOS APÓS O ENCERRAMENTO DO AUXÍLIO MATERNIDADE.</p> <p>COMO O AUXÍLIO CRECHE TEM A INTENÇÃO DE AUXILIAR A EMPRESA NO ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO, ESTE BENEFÍCIO SÓ SERÁ PRESTADO SE A EMPRESA ESTIVER DEVIDAMENTE CADASTRADA E</p>

		EM SITUAÇÃO REGULAR COM AS CONTRIBUIÇÕES, DO CONTRÁRIO A EMPRESA TERÁ QUE ATENDER AO EXIGIDO NA LEGISLAÇÃO.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.
BENEFÍCIO ATENDIMENTO MÉDICO ONLINE GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, CONSULTA MÉDICA ON-LINE, COM ESPECIALISTA, SEM CUSTO, DURANTE SUA GESTAÇÃO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO, ATRAVÉS DE UM APLICATIVO QUE SEGUE TODAS AS NORMAS DO MINISTÉRIO DA SAÚDE.
BENEFÍCIO PSICOLÓGICO GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, SERVIÇO DE ATENDIMENTO PSICOLÓGICO ON-LINE, SEM CUSTO, COM PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS, DESDE O INÍCIO DA GESTAÇÃO ATÉ 1 (UM) ANO CONTADO DA DATA DO PARTO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO.
BENEFÍCIO NUTRICIONAL GESTANTE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS TRABALHADORAS DO SEGMENTO, SERVIÇO DE ATENDIMENTO NUTRICIONAL ON-LINE, SEM CUSTO, COM PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS, DESDE O INÍCIO DA GESTAÇÃO ATÉ 1 (UM) ANO CONTADO DA DATA DO PARTO, PROPORCIONANDO UM ATENDIMENTO ÁGIL E MODERNO.
CONSULTA MÉDICA ONLINE	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO 5 (CINCO) CONSULTAS MÉDICAS ON-LINE COM CLÍNICO GERAL AOS TRABALHADORES E PESSOAS DE SEU RELACIONAMENTO, PELO PERÍODO DE 12 MESES A CONTAR DO PRIMEIRO ATENDIMENTO, RENOVANDO AUTOMATICAMENTE AO TÉRMINO DESTE PERÍODO, SEM NENHUM CUSTO, PROPORCIONANDO UM

		<p>ATENDIMENTO ÁGIL, MODERNO E DESBUROCRATIZADO, ATRAVÉS DE APLICATIVO QUE SEGUE TODAS AS NORMAS REGULAMENTADAS PELO MINISTÉRIO DA SAÚDE. TAMBÉM FICARÁ DISPONÍVEL UMA REDE DE LABORATÓRIOS CONVENIADOS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES COM CUSTO ABAIXO DA MÉDIA DE MERCADO. A CONSULTA DE RETORNO PARA CONTINUIDADE DO ATENDIMENTO INICIAL, REALIZADA DENTRO DE 15 DIAS E NA MESMA PATOLOGIA, NÃO SERÁ COMPUTADA NO LIMITE DE CINCO CONSULTAS MÉDICAS ANUAIS.</p>
--	--	---

BENEFÍCIOS PARA OS CÔNJUGES E FILHOS

BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO FINANCEIRO IMEDIATO – CÔNJUGE	1X R\$ 3.333,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDENCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO FINANCEIRO IMEDIATO - FILHOS	1X R\$ 2.222,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDENCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.

BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS

BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO REEMBOLSO RESCISÃO	1X R\$4.000,00	EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU FALECIMENTO DE TRABALHADOR(A), SERÁ DISPONIBILIZADO UMA VERBA ATÉ O VALOR LIMITE DEFINIDO PELAS ENTIDADES. O BENEFÍCIO SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA

			EMPRESA OU POR OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS.
BENEFÍCIO REEMBOLSO LICENÇA PATERNIDADE	1X	R\$333,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR, SERÁ DISPONIBILIZADO UMA VERBA ATÉ O VALOR LIMITE DEFINIDO PELAS ENTIDADES. O BENEFÍCIO SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA OU POR OUTRO MEIO, A CRITÉRIO DA GESTORA, APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS
BENEFÍCIO MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO	ESTRUTURAL OU REEMBOLSO ASO		SERÁ DISPONIBILIZADO SEM CUSTOS OS EXAMES CLÍNICOS – ASO (ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DEMISSIONAIS, RETORNO AO TRABALHO E MUDANÇA DE FUNÇÃO). JÁ O PCMSO, PPRA, ANÁLISES TÉCNICAS, EXAMES COMPLEMENTARES E DEMAIS LAUDOS GANHAM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS. CASO A EMPRESA OPTE EM PERMANECER COM SUA ATUAL CLÍNICA PRESTADORA DE SERVIÇOS; PODERÁ SOLICITAR O REEMBOLSO DOS EXAMES ASO NO VALOR, DE R\$ 15,00 (QUINZE REAIS) CADA, BASTANDO PARA ISSO ENCAMINHAR OS LAUDOS EFETUADOS ATRAVÉS DA PLATAFORMA ONLINE, DISPONÍVEL NO SITE DA GESTORA.
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA	SIM		PARA FACILITAR A COMUNICAÇÃO DAS EMPRESAS DO SETOR COM SEUS TRABALHADORES, O PLANO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR DISPONIBILIZARÁ O “BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA” POR MEIO DE UM APLICATIVO, POSSIBILITANDO O ENVIO DE NOTÍCIAS E AVISOS DE FORMA RÁPIDA E DESBUROCRATIZADA, AGILIZANDO O PROCESSO DE COMUNICAÇÃO DAS EMPRESAS COM SEUS TRABALHADORES E REDUZINDO SEUS CUSTOS.
BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM		VISANDO O PREENCHIMENTO DE VAGAS DISPONIBILIZADAS E OFERECIDAS PELAS EMPRESAS DO SEGMENTO, O “PLANO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR”

		DISPONIBILIZARÁ O DENOMINADO “BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS”, QUE OFERECERÁ UM CANAL DE COMUNICAÇÃO ENTRE EMPRESAS, TRABALHADORES E SINDICATOS, DE UMA FORMA MAIS ÁGIL E MODERNA, ATRAVÉS DA WEB.
BENEFÍCIO REGISTRO DE PONTO REMOTO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO PLATAFORMA PARA FACILITAR E AGILIZAR O REGISTRO E CONTROLE DE PONTO DOS COLABORADORES INTERNOS OU EXTERNOS, COM A DISPONIBILIZAÇÃO DE UM APLICATIVO INSTALADO NO CELULAR DOS TRABALHADORES DO SEGMENTO.
BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON-LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL. VISANDO AGILIZAR O ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS
BENEFÍCIO COMPRA DIRETA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.
BENEFÍCIO TRIAGEM DE ATESTADO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO SISTEMA ON-LINE PARA AS EMPRESAS ENCAMINHAREM OS ATESTADOS MÉDICOS RECEBIDOS DOS TRABALHADORES, TAIS ATESTADOS PASSARÃO POR TRIAGEM RESULTANDO EM UM LAUDO ENCAMINHADO AS EMPRESAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (EMPRESA)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.
BENEFÍCIO SITUAÇÃO CADASTRAL PESSOA FÍSICA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS EMPRESAS, 5 CONSULTAS MENSAIS SEM CUSTOS, COM INFORMAÇÕES PRECISAS E ATUALIZADAS SOBRE PESSOAS FÍSICAS PARA TOMADA DE DECISÕES. TAIS CONSULTAS SEM

		CUSTOS ESTÃO LIMITADAS ÀS 75 PRIMEIRAS SOLICITAÇÕES DO MÊS. EM EXCEDENDO ESTAS FRANQUIAS, CASO SEJA DE INTERESSE DA EMPRESA PODERÁ SER CONTRATADA NOVAS CONSULTAS AO CUSTO DE R\$ 25,00 CADA, PAGAS DIRETAMENTE AO PRESTADOR.
BENEFÍCIO CONSULTA CADASTRAL PESSOA JURÍDICA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO ÀS EMPRESAS, 5 CONSULTAS MENSAIS SEM CUSTOS, COM INFORMAÇÕES PRECISAS E ATUALIZADAS SOBRE PESSOAS JURÍDICAS PARA TOMADA DE DECISÕES. TAIS CONSULTAS SEM CUSTOS ESTÃO LIMITADAS ÀS 75 PRIMEIRAS SOLICITAÇÕES DO MÊS. EM EXCEDENDO ESTAS FRANQUIAS, CASO SEJA DE INTERESSE DA EMPRESA PODERÁ SER CONTRATADA NOVAS CONSULTAS AO CUSTO DE R\$ 25,00 CADA, PAGAS DIRETAMENTE AO PRESTADOR.

Parágrafo Décimo Terceiro – Em havendo judicialização desta cláusula, apenas os benefícios destinados às empresas ficam suspensos até decisão judicial transitada em julgado ou quitação do débito existente.

Parágrafo Décimo Quarto - A critério da gestora, poderão ser disponibilizados outros benefícios para redução do custo operacional das empresas e o bem-estar dos trabalhadores e seus beneficiários, desde que não onerem o custo mensal do benefício aqui praticado.

Parágrafo Décimo Quinto - Caso a empresa opte por uma prestação de serviço não gerida por entidade contratada pelos sindicatos, deverá, antes da contratação, encaminhar à FEEAC/RS a apresentação do programa/sistema de benefícios, bem como a minuta do respectivo contrato, com a discriminação da forma de operação e prestação de todos os benefícios e serviços aqui pactuados, cuja contratação deverá ser autorizada por escrito pela FEEAC/RS.

Parágrafo Décimo Sexto - No ato da homologação dos contratos de trabalho o empregador deverá apresentar ao sindicato profissional as guias comprobatórias do recolhimento das contribuições para o custeio do "Plano de Benefício Social Familiar", juntamente com o CAGED ou documento equivalente de cada mês.

Parágrafo Décimo Sétimo - BENEFÍCIO SOCIAL DE AUXÍLIO EDUCACIONAL

Os filhos(as) de empregados(as) registrados em empresas participantes da categoria econômica, desde que matriculados em pré-escola ou no ensino fundamental e que tenham até 14(quatorze) anos de idade, os filhos com qualquer idade matriculados em instituições/escolas que atendam crianças/pessoas com necessidades especiais (APAE), bem como os(as) empregados(as) que estiverem estudando em instituições de ensino regular de todos os graus autorizadas pelo MEC, receberão anualmente um kit escolar composto por materiais essenciais para o uso de alunos matriculados. A entrega dos kits ocorrerá no período a ser definido entre as partes, de acordo com regulamento específico a ser estabelecido pela FEEAC.

Parágrafo Décimo Oitavo - DEMAIS BENEFÍCIOS SOCIAIS E AUXÍLIOS

O "Plano Benefício Social Familiar" também disponibilizará ao segmento o "Benefício Conecta Entidades" com objetivo de conectar as Entidades Convenientes com as empresas e trabalhadores do setor, através de aplicativo, para envio de notícias e aviso de interesses do segmento.

Com intuito de proporcionar melhor atendimento ao segmento será disponibilizado o "Benefício Gestão e Cobrança" com objetivo de proporcionar maior facilidade na geração e impressão de boletos e cobrança, realizando a cobrança e gerando maior controle aos Sindicatos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONVÊNIO FARMÁCIA

As empresas do segmento econômico terão a faculdade de estabelecer convênios com farmácias para atendimento de seus empregados, limitando o valor mensal de compras em 20% do salário-base mensal e com o desconto em folha dos respectivos valores gastos pelos empregados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONSULTA MÉDICA ON LINE

VER CLÁUSULA 30ª DO PLANO DE BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - READMISSÃO

Readmitido o empregado no prazo de 1 (um) ano a contar da rescisão do contrato anterior, será vedada a celebração de novo contrato de experiência caso a readmissão seja para a mesma função antes exercida e desde que o empregado na vigência do contrato anterior tenha cumprido integralmente o prazo de contratação por experiência.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

As empresas, no ato da admissão, deverão fornecer aos empregados cópia do contrato de trabalho, mediante protocolo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÃO DOS DIREITOS RESCISÓRIOS

As rescisões de contrato de trabalho com mais de ano de vigência serão homologadas pelo Sindicato Profissional, nos termos e condições adiante apresentadas.

1- As homologações dos direitos rescisórios serão realizadas de forma presencial exclusivamente para os contratos de trabalho executados na cidade de Passo Fundo.

1.1. Nas homologações presenciais, o empregador deverá promover o agendamento da homologação junto ao sindicato de trabalhadores no prazo de até cinco dias após a concessão do aviso prévio ou do pedido de demissão. Uma vez recebido o pedido de agendamento, a entidade sindical terá cinco dias para efetuar confirmação da data, garantindo-se o intervalo mínimo de dez dias entre a data de confirmação pela entidade laboral e a data de realização da homologação.

1.2. Na hipótese de homologação presencial, a empregadora deverá comparecer no Sindicato Profissional na data agendada para a homologação do respectivo TRCT, o que deverá ocorrer obrigatoriamente até o 20º dia após o recebimento pelo Sindicato do pedido de agendamento apresentado pelo empregador, sob pena de aplicação de multa em favor do empregado no valor equivalente a um (01) salário-base, sem prejuízo da multa estabelecida para o caso de atraso no pagamento das parcelas rescisórias. Não haverá a incidência da multa se a mesma não se realizar no prazo ora estabelecido em razão do não comparecimento do empregado, por falta de agenda do Sindicato Profissional ou, ainda, por negativa infundada de assinatura/homologação por parte do empregado ou do Sindicato Profissional.

1.3. O Sindicato Profissional registrará no verso no Recibo de Rescisão Contratual: (a) a data agendada pelo Sindicato Profissional para a homologação da rescisão contratual; (b) eventual ausência do empregado na data

agendada para homologação; (c) o motivo da eventual não homologação da rescisão e a presença da empregadora no dia e hora agendados.

1.4. O Sindicato Profissional assume o compromisso de assinar e registrar/carimbar a homologação em todas as páginas/folhas do recibo de rescisão contratual.

1.5. Caso a entidade laboral não tenha agenda ou não consiga realizar a homologação da rescisão contratual no prazo de até 20 dias a contar do recebimento do pedido de agendamento apresentado pelo empregador, a homologação passará automaticamente para o módulo "Homologação Virtual", disponível no site da FEEAC - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul <https://www.feeacrs.com.br/homologacoes/>, não sendo mais aplicáveis e não havendo mais a incidência das previsões dos subitens "1.2", "1.3" e "1.4."

1.6. Caso o empregado manifeste expressamente sua vontade de não ir ao Sindicato Profissional para a homologação presencial, a respectiva homologação será realizada no módulo "homologação virtual", na forma das regras estabelecidas no item "2" desta cláusula.

1.6.1. A manifestação expressa de que trata o subitem 1.6 será apresentada ao empregador através de um dos seguintes meios: (a) por escrito de próprio punho ou por formulário assinado pelo empregado; (b) por e-mail enviado pelo empregado ao empregador.

1.6.2. Para que a troca do módulo de homologação efetivamente se opere, o empregador, no prazo de até cinco dias após a concessão do aviso prévio ou do pedido de demissão, deverá (a) enviar e-mail ao Sindicato Profissional com a informação de que o empregado não quis a homologação presencial, anexando cópia em PDF da manifestação expressa do empregado em tal sentido, ou (b) reencaminhar o e-mail em que o empregado manifestou o não interesse pela homologação presencial.

2. Nas demais localidades da base territorial do sindical laboral, que não a localidade de Passo Fundo, as homologações serão realizadas exclusivamente através do sistema informatizado denominado "Homologação Virtual", disponível no site da FEEAC - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul <https://www.feeacrs.com.br/homologacoes/>

2.1. Os empregadores deverão encaminhar o pedido de homologação virtual no prazo de até dez dias após o pagamento das parcelas rescisórias, sob pena de aplicação de multa em favor do empregado no valor equivalente a um (01) salário-base, sem prejuízo da multa estabelecida para o caso de atraso no pagamento das parcelas rescisórias.

2.2. A partir do recebimento do e-mail enviado pelo empregador pedindo a homologação de determinada homologação, o Sindicato Laboral, através da FEEAC, confirmará a homologação ou apresentará as inconformidades para a não homologação no prazo de até 5 dias.

2.3. A confirmação da homologação se dará através da remessa do TRCT em PDF com a assinatura do representante da FEEAC.

3. O agendamento de homologação de rescisão de contrato de trabalho que demande a apresentação dos exames demissionais "Hepatite – HVA", Hepatite HBSCA", "ECG" ou "EEG", deverá observar e se adequar aos prazos especiais praticados para a entrega dos resultados dos exames especiais.

4. A homologação da rescisão contratual, não representará exigência ou condição para o levantamento do FGTS ou para a solicitação e recebimento do seguro desemprego.

5. A homologação da rescisão contratual representa direito assegurado a todos os trabalhadores com mais de ano de contrato, independentemente de ser associado ou de estar em dia com as contribuições para do Sindicato Profissional.

6. No momento da Homologação, desde que expressamente autorizado pelo trabalhador, as informações pessoais lançadas no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, serão utilizadas para formação de cadastro de reserva, sendo disponibilizadas às empresas do segmento sempre que houver a necessidade de contratação de pessoal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DOCUMENTOS

No ato da homologação presencial da rescisão contratual, o empregador deverá apresentar/entregar os seguintes documentos: 1 - carta de aviso prévio; 2 - Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho em 5 (cinco) vias; 3 - Ficha ou Livro de Registro de Empregados devidamente atualizado; 4 - Cópia da guia de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (GFIP), com os respectivos depósitos nos últimos 6 (seis) meses, bem como a comprovação do depósito de 40% (quarenta por cento) devida pela rescisão, quando for o caso; 5 - Extrato do FGTS atualizado; 6 - Comprovante de entrega da CTPS; 7 - Extrato detalhado do Banco de Horas quando for o caso; 8 - Exame Médico Demissional, na forma da Portaria n.º 3.214, de 08-06-78, com a redação que a Portaria SSMT n.º 12, de 06-06-83 deu à NR-7 -; 9 - Cópia de entrega da Chave de Identificação referente ao FGTS; 10 - Comprovante de pagamento da rescisão contratual; 11 - PPP (Perfil Previdenciário Profissional). No caso do empregado receber remuneração variável (horas extras, adicional de horas extras, adicional noturno, etc.), fazer no verso do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, demonstrativo para efeitos das integrações e apresentar os devidos recibos de pagamento salarial para comprovação do demonstrativo referido.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DESPESAS DE DESLOCAMENTO PARA RESCISÕES CONTRATUAIS

Os empregadores ficam obrigados a cobrir as despesas efetuadas pelos empregados que forem chamados para acerto de contas fora da localidade onde prestam seus serviços, a saber: alimentação, transporte e, quando for o caso, estadia, desde que efetuados sob orientação e determinação da empresa.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DO PEDIDO DE DEMISSÃO

O Sindicato Profissional fica obrigado a dar assistência sindical e a homologar os pedidos de demissão a ele submetidos, salvo se constatado algum vício formal ou de vontade.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL

Os Sindicatos Convenientes, com amparo nos preceitos dos artigos 611-A e 611-B da CLT, ajustam que a multa do artigo 9º da Lei 7.238/84 não terá aplicação e não terá eficácia em relação aos contratos de trabalho mantidos entre empregados e empregadores do segmento de asseio e conservação no Estado do Rio Grande do Sul.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CARTA AVISO PRÉVIO

A comunicação da rescisão contratual, quer de parte do empregador ou quer de parte do empregado, será feita através de carta aviso (aviso prévio) e, se for por justa causa, com a especificação do motivo desta.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO TRABALHO NO PERÍODO DO AVISO PRÉVIO

O empregado que for despedido sem justa causa ou que pedir demissão, poderá pedir a dispensa do cumprimento do aviso prévio e o empregador terá a faculdade de dispensá-lo ou não do cumprimento do aviso prévio.

Caso o empregador decida dispensar o empregado do cumprimento total ou parcial do aviso prévio trabalhado:

a) deverá o empregador registrar a concessão da dispensa no verso do aviso ou em documento próprio, fornecendo ao empregado cópia do aviso prévio ou cópia do documento próprio onde constou a dispensa do cumprimento do aviso prévio;

- b) deverá pagar as verbas rescisórias até o 1º (primeiro) dia útil seguinte à data inicialmente prevista para o término do aviso (data do término do aviso prévio se não houvesse a dispensa);
- c) ficará o empregador automaticamente desonerado do pagamento dos dias restantes do aviso prévio.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - SUSPENSÃO DO AVISO PRÉVIO

O aviso prévio será suspenso se no seu curso o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário, complementando-se os dias faltantes do aviso prévio quando o empregado retornar do benefício.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - REGISTRO DA FUNÇÃO NA CTPS

Os empregadores sujeitos ao E-Social anotarão os dados e as atualizações do contrato de trabalho na CTPS digital do empregado, enquanto que os empregadores não sujeitos ao E-Social seguirão anotando na CTPS física os dados e atualizações do contrato de trabalho, inclusive a função e o código correspondente da "Classificação Brasileira de Ocupações - CBO".

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - INCENTIVO A MANUTENÇÃO DO EMPREGO

Em vista das peculiaridades da terceirização de serviços, fica facultada a celebração de acordo triangular entre (1) a empresa que está perdendo determinado contrato de prestação de serviços, (2) a empresa que está assumindo o mesmo contrato de prestação de serviços e (3) o empregado, este necessariamente sob a assistência de seu sindicato, com as seguintes condições: (a) a empresa que está assumindo o contrato de prestação de serviços admite o empregado e a ele concede garantia de emprego pelo prazo de 6 (seis) meses; (b) o empregado será admitido na empresa que está assumindo o contrato de prestação de serviços com o mesmo salário e no dia imediatamente seguinte ao de seu desligamento da empresa que está perdendo o contrato, e (c) a empresa-empregadora que está perdendo o contrato de prestação de serviços, de um lado, ficará desonerada do pagamento do aviso prévio, vez que o empregado seguirá empregado e sem perder salário, e, de outro, recolherá em favor do empregado demitido a multa de 40% sobre o montante dos depósitos realizados e/ou devidos por conta de seu Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CURSOS

Os cursos promovidos pelo empregador, quando a frequência ou comparecimento forem obrigatórios, serão realizados dentro da respectiva jornada de trabalho. No caso de exceder a jornada de trabalho, os empregados deverão receber o pagamento das horas excedentes acrescidas do adicional de horas extras de 50% (cinquenta por cento).

As horas superiores à jornada de trabalho contratada, consumidas/investidas pelos trabalhadores em cursos de aprimoramento profissional ministrados ou administrados pelo SENAC – Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial e outras entidades credenciadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, de interesse do empregador e sem custos para o empregado, não serão computadas na jornada de trabalho e não serão consideradas como horas de trabalho para nenhum fim.

TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA DE POSTO DE TRABALHO

Havendo disponibilidade de vaga para o exercício de função equivalente na mesma cidade, fica assegurada a troca de posto de trabalho para a mulher vítima de comprovada violência no ambiente de trabalho, desde que a violência seja denunciada através de boletim de ocorrência policial e desde que haja pedido formal da própria empregada para a troca do posto de trabalho.

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA A EXECUÇÃO DO TRABALHO

Os empregadores são obrigados a fornecer para os seus empregados os materiais ou ferramentas necessárias para a execução do trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUEBRA DE MATERIAL

Não será permitido o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE

Os Sindicatos Convenientes reforçam que são vedadas quaisquer formas de discriminação de trabalhadores e trabalhadoras na contratação e no ambiente de trabalho, seja por cor, raça, deficiência, crença religiosa, nacionalidade, naturalidade, sexo, orientação sexual e identidade de gênero, e incentivam e recomendam o implemento de ações positivas no sentido da promoção da diversidade e da inclusão.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - APOSENTADORIA

O trabalhador que (a) contar com pelo menos 4 (quatro) anos de serviço ininterrupto para o mesmo empregador, que (b) estiver a 01 ano, ou menos, para obter as condições legais necessárias à concessão da aposentadoria não especial, que (c) for despedido sem justa causa e que (d) comprovar ao empregador, no prazo de até 30 dias após a comunicação da despedida sem justa causa, que atende os requisitos das letras "a" e "b" supra, adquirirá direito à estabilidade provisória no emprego até a data do implemento das condições necessárias à concessão da aposentadoria, salvo cometimento de falta grave.

A comprovação do atendimento das exigências das letras "a" e "b" deverá ser feita preferencialmente através da apresentação do CNIS – CADASTRO NACIONAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS.

O implemento das condições asseguram-lhe o direito à reintegração no emprego nas mesmas bases anteriores.

Não haverá direito à estabilidade provisória prevista nesta cláusula: (1) no caso de pedido de demissão ou de despedida por justa causa; (2) caso a despedida sem justa causa decorra de comprovada perda, pelo empregador, do contrato de prestação de serviços em que o empregado executava seus serviços, desde que tal contrato seja o único mantido pelo empregador na localidade ou (3) caso a despedida sem justa causa decorra de comprovada perda, pelo empregador, do contrato de prestação de serviços em que o empregado executava seus serviços, cumulada com a recusa do empregado de passar a trabalhar em outro posto de serviço na mesma localidade e sob as mesmas condições de salário e horário.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - LIMPADOR ALPINISTA

O exercício da função de limpador alpinista, assim entendidos os trabalhadores que exerçam suas atividades em altura superior a dois metros com risco de queda (NR 35), somente será autorizado mediante a comprovação de cumprimento das medidas estipuladas na norma técnica, constituindo-se em obrigação do empregador:

- a) garantir o treinamento do trabalhador;
- b) avaliação prévia de riscos;
- c) realização de exame médico voltado às patologias que poderão originar mal súbito e queda de altura, considerando também os fatores psicossociais;
- d) Fornecimento de EPIs.

§ Único: Fica garantido ao trabalhador o direito de recusa sempre que constatar evidências de riscos graves e iminentes para sua segurança e saúde ou a de outras pessoas.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADES PROVISÓRIAS

Os salários decorrentes das estabilidade provisórias reconhecidas e concedidas pelo presente ato Coletivo de Trabalho serão devidos apenas pelo período do afastamento até o limite de tempo previsto para o término da respectiva estabilidade. Tais estabilidade provisórias não prevalecerão no caso de pedido de demissão, término de contrato por prazo determinado e de comprovada ou confessada justa causa.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DURAÇÃO DOS INTERVALOS NA JORNADA

Considerando a especificidade dos serviços de asseio e conservação prestados às pessoas jurídicas de direito público e/ou privado, que não podem coincidir ou prejudicar o andamento normal destas outras atividades, fica permitido, independentemente de acordo escrito entre empregador e empregado, que o intervalo entre turnos da mesma jornada de trabalho seja superior a 2h (duas horas) e até o máximo de 4h (quatro horas).

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - JORNADA COMPENSATÓRIA

É lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação das horas no mesmo mês, na forma do § 6º, do art. 59 da CLT.

Fica autorizada, mediante acordo individual escrito, a adoção do horário de trabalho de 12 horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso de que trata o art. 59-A da CLT.

Aos trabalhadores contratados sob o regime especial de trabalho do art. 59-A da CLT (jornada 12 horas de trabalho por 36 de descanso), fica assegurado o pagamento do piso salarial da respectiva função previsto na Clausula Quarta da presente Convenção Coletiva de Trabalho, não se admitindo remuneração inferior ao piso de 220h, vedada a contratação na condição de horista.

Dada as peculiaridades do serviço, fica autorizada, mediante acordo individual escrito, a adoção de intervalo intrajornada mínimo de 30 minutos na jornada compensatória de 12 horas seguidas de trabalho por 36 horas seguidas de descanso de que trata o art. 59-A da CLT para os trabalhadores lotados na execução dos serviços de portaria/recepção/vigia/guarda e similares.

Excetuam-se da exigência da licença prévia de que trata o artigo 60 da CLT o regime de compensação de horas semanal, o regime de compensação de jornada autorizado pelo § 6º, do art. 59 da CLT e o horário de trabalho de 12/36 horas autorizado pelo art. 59-A da CLT.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS

Os empregadores e os empregados ficam autorizados a implementar o sistema legal denominado “*BANCO DE HORAS*”, na forma do § 2º do art. 59 da CLT e dos critérios estabelecidos nesta cláusula.

A duração da jornada de trabalho poderá ser prorrogada sem que haja qualquer acréscimo salarial, mesmo em atividades insalubres, caso ocorra a correspondente diminuição da duração da jornada de outro dia, de tal maneira que não exceda, no período máximo de seis meses, à soma das jornadas semanais de trabalho legais previstas.

As horas do “*Banco de Horas*” não poderão ser descontadas ou compensadas com as férias dos empregados e as ausências legais estabelecidas no artigo 473 da CLT.

As horas trabalhadas para compensação serão sempre consideradas na paridade de 1h (uma hora) para 1h (uma hora).

Fica assegurado, em qualquer caso, o gozo de repouso semanal remunerado de 24h (vinte e quatro horas) coincidente com um domingo por mês e o gozo de intervalo de 11h (onze horas) entre duas jornadas de trabalho.

Salvo a fixação do repouso semanal remunerado noutro dia da semana, o trabalho prestado em domingo ou feriado será remunerado com adicional de 100% (cem por cento).

As horas extras prestadas e não compensadas no período de seis meses serão remuneradas com base no salário-hora vigente na época do pagamento, acrescidas do respectivo adicional de horas extras.

Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, na forma indicada nesta cláusula, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas na forma do parágrafo terceiro do artigo 59 da CLT.

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DESLOCAMENTO DO EMPREGADO

Quando o intervalo entre um turno de trabalho e o turno seguinte for superior a 2h (duas horas) e até o limite de 4h (quatro horas), e houver deslocamento do empregado, a mando do empregador, para cumprir o 2º (segundo) turno em outro endereço ou outro tomador dos serviços, necessitando de transporte de ida, o empregador fornecerá para o empregado, antecipadamente, o dinheiro necessário para o pagamento das passagens de ida e volta, ou, alternativamente, vale-transporte, sem qualquer ônus para o empregado.

DESCANSO SEMANAL

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - ATRASO - REPOUSO - COMPENSAÇÃO

Será assegurado o repouso semanal remunerado ao empregado que chegar atrasado ao serviço e receber autorização do empregador para trabalhar normalmente, compensando-se o atraso no final da jornada de trabalho do próprio dia ou de outro dia da mesma semana.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DOMINGOS E FERIADOS

O trabalho em domingos poderá ser compensado com folga na mesma semana, e o trabalho em feriados com folga nos sete dias anteriores ou posteriores ao feriado. Caso não compensado, o trabalho em domingos e feriados terá um adicional de 100% (cem por cento) calculado sobre o salário-hora do empregado que trabalhar nestas condições.

Não se incluem na regra da presente cláusula as jornadas 12/36, posto que os domingos e feriados já estão compensados, na forma do parágrafo único, do art.59-A da CLT.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - REGISTRO DO PONTO

Convencionam as partes que não será considerado trabalho extraordinário o tempo despendido pelo empregado para o registro do ponto, seja mecânico, manual ou eletrônico, contados 5min (cinco minutos) anteriormente e posteriormente à hora exata para o início e término dos respectivos turnos de trabalho de cada jornada.

Para efeito de aplicação do art. 74 da CLT, considerar-se-á como estabelecimento, tendo em vista as peculiaridades do segmento, não as sedes dos empregadores, mas sim os postos ou frentes de trabalho onde os trabalhadores estejam executando seus serviços.

Fica autorizada a adoção, mediante acordo coletivo de trabalho, de sistemas alternativos eletrônicos de ponto que atendam as seguintes condições:

- a) a utilização do sistema não poderá gerar para os trabalhadores custos associados à aquisição do aparelho celular móvel e à banda de telefonia/ franquia de internet;
- b) o empregado poderá fazer os registros através de aparelho celular próprio ou de terceiros, ou, ainda, através de aparelho disponibilizado pela empresa nos locais de prestação dos serviços, vez que o acesso ao sistema deverá ser por "usuário" e "senha" específico para cada trabalhador;
- c) o sistema deve possibilitar a visualização eletrônica pelo empregado das marcações por ele realizadas;
- d) o sistema deve gerar extrato impresso mensal em duas vias, sendo uma para assinatura do empregado e arquivo da empregadora e outra para controle do empregado;
- e) o sistema deve garantir o absoluto sigilo da senha criada pelo empregado.

O Sindicato Profissional formalizará os acordos coletivos relativos a sistemas alternativos eletrônicos de ponto no prazo de até 10 dias da solicitação da empresa para a adoção do sistema alternativo que atenda as condições ora definidas.

FALTAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - FALTAS LEGAIS - COMUNICAÇÃO PRÉVIA

O empregado fica obrigado a comunicar ao empregador, até o dia útil imediatamente anterior, as faltas ao trabalho pelos motivos relacionados nos incisos II, III (no caso de parto agendado), IV a VIII do artigo 473 da CLT.

O empregado, sempre que possível, comunicará ou solicitará que terceiros comuniquem à empregadora, pessoalmente, por telefone, e-mail ou carta, a necessidade e o tempo de afastamento do trabalho por motivos outros que não os indicados no artigo 473 da CLT, tais como, mas não se resumindo, a afastamento por doença e acidente.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES ESCOLARES DO TRABALHADOR

São consideradas faltas justificadas aquelas decorrentes de exames ou provas obrigatórias que coincidirem com o horário de trabalho do empregado, desde que realizadas em cursos oficiais ou oficializados, mediante prévio comunicado por escrito ao empregador, com antecedência mínima de 24h (vinte e quatro horas) e, no prazo de 72h (setenta e duas horas), comprovadas através de atestado expedido pelo respectivo estabelecimento de ensino.

FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DAS FÉRIAS

Condicionado à concordância do empregado, que deverá ser manifestada por escrito, o pagamento do valor relativo ao período de férias poderá ser efetuado da seguinte forma:

- a) o valor do 1/3 de férias devido e o valor integral do abono de férias, se houver, obrigatoriamente até dois dias antes do início do gozo das férias,
- b) e o valor dos dias de férias gozados como se salários fossem, isto é, com o pagamento dos dias de férias gozados em um determinado mês até o dia do vencimento do salário do respectivo mês.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - SAQUE DO PIS

Os empregadores que não pagarem diretamente o PIS, deverão dispensar os seus empregados, que tenham jornada de trabalho coincidente com o horário de funcionamento dos bancos, durante 1 (um) dia para saque do PIS, sem prejuízo dos salários e demais direitos do trabalhador que comprove que realizou o saque no dia da dispensa.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS

O empregado que se demitir antes de completar 12 (doze) meses de serviço tem direito a férias proporcionais, com o acréscimo do terço (1/3) constitucional.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - ATENDIMENTO DOS FILHOS

O pai, a mãe e o responsável legal de criança de até 14(quatorze) anos de idade que tiver que faltar ao serviço para atender problemas de saúde de seu filho ou representado ou que tiver que faltar ao serviço para acompanhar filho ou representado em apresentação de boletim escolar, na medida em que comprovar a necessidade e o efetivo atendimento médico-hospitalar ou o efetivo acompanhamento em apresentação de boletim escolar, terá as respectivas horas devidamente abonadas pelo empregador, assegurado o abono de no mínimo um turno de trabalho e no máximo de um dia de trabalho por atendimento médico e no máximo um turno de trabalho para recebimento de boletim, até o limite máximo de 8(oito) eventos por ano de vigência do respectivo contrato de trabalho, entendendo-se por "evento" cada um dos atendimentos médico-hospitalares ou cada um dos recebimento de boletins.

O mesmo direito é assegurado ao pai, à mãe e ao responsável legal de pessoa de qualquer idade que seja portadora de deficiência que a impossibilite de buscar sozinha o atendimento médico-hospitalar que necessita.

O limite máximo de 8(oito) faltas abonadas por ano não é cumulativo, de modo que cada ano novo de vigência do contrato assegurará apenas 8(oito) faltas abonadas, mesmo que no(s) ano(s) anterior(es) o empregado não tenha atingido o limite máximo de 8(oito) faltas abonadas.

O abono da falta será concedido a apenas um acompanhante por atendimento médico-hospitalar ou acompanhamento de entrega de boletim.

O abono da falta não abrangerá e não assegurará a concessão do vale transporte e nem do auxílio alimentação.

Para os empregados que trabalham em jornada 12/36, o abono será de meio turno de trabalho por evento.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - UNIFORME

Se exigido uniforme de trabalho, este será fornecido e pago pelo empregador. A higiene e conservação do uniforme é encargo do empregado, que o devolverá limpo no ato da rescisão do contrato de trabalho. A higiene e conservação de uniformes especiais é encargo do empregador.

Em não havendo a entrega do uniforme no ato da rescisão contratual ou no caso de comprovada má conservação do uniforme, o empregador ficará autorizado a descontar os respectivos valores do empregado.

Os uniformes de trabalho, quando exigidos, deverão oferecer segurança e conforto, inclusive térmico, e se adequarem ao ambiente e às atividades desenvolvidas pelos trabalhadores.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - PRAZOS DE VALIDADE

As empresas do segmento, na forma do subitem 7.4.3.5.2, da NR 07 da Portaria 3214/78, ficam autorizadas a ampliar o prazo de dispensa da realização do exame demissional em até mais 90 (noventa) dias.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - ALTA PREVIDENCIÁRIA

O empregado deverá se apresentar ao trabalho até o segundo dia seguinte ao da alta previdenciária, entregando à empregadora o competente documento da alta previdenciária. Caso o empregado resolva recorrer da alta previdenciária e opte por não trabalhar durante a tramitação do recurso, deverá ele comunicar sua intenção por escrito ao empregador no prazo de 5 dias da efetiva interposição do recurso administrativo.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - ACEITAÇÃO DE ATESTADOS

Os empregadores reconhecerão como válidos os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais que prestem serviços ao Sindicato profissional e pelos profissionais da rede pública e particular, desde que conste nos atestados o nome do profissional e seu número de inscrição no respectivo Conselho.

Os atestados médicos certificados digitalmente serão aceitos e reconhecidos como eficazes por empregados e empregadores.

Os empregados deverão entregar/encaminhar os atestados médicos aos empregadores no prazo mais curto possível e no máximo até o dia do retorno ao serviço, de modo a permitir a necessária substituição de pessoal e de modo a permitir a adequação da folha de pagamento.

PROFISSIONAIS DE SAÚDE E SEGURANÇA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - SESMET COLETIVO

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul fica autorizado, para efeito das previsões do subitem 4.14.3, da NR 04 da Portaria 3214/78, a constituir, organizar e administrar "Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho" comuns ou coletivos (SESMT comum ou coletivo).

Os trabalhadores do segmento ficam autorizados a participar dos SESMT's dos tomadores de serviços de suas empregadoras (subitem 4.5.3 da NR 4 da Portaria 3214/78).

CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - INCENTIVO AO EXAME PRÉ-NATAL

A trabalhadora que comunicar ao empregador, por escrito e com antecedência mínima de 5(cinco) dias, a necessidade de afastamento do trabalho em um dia por mês para a realização de exame pré-natal, além de assegurar a dispensa do trabalho no respectivo dia, fará jus ao vale transporte e ao auxílio alimentação do respectivo dia, este se a trabalhadora cumprir jornada diária de trabalho superior 6(seis) horas, desde que comprove a efetiva realização do exame até o segundo dia útil imediatamente seguinte.

RELAÇÕES SINDICAIS COMISSÃO DE FÁBRICA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO DE EMPRESA

É facultativa a constituição da comissão prevista pelo art. 510-A da CLT, sendo que a referida comissão não substituirá a função do sindicato de defender os direitos e os interesses coletivos ou individuais da categoria, inclusive em questões judiciais ou administrativas, hipótese em que será obrigatória a participação dos sindicatos em negociações coletivas de trabalho, nos termos dos incisos III e VI do caput art. 8º da Constituição.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os empregadores se obrigam a dispensar os membros efetivos da diretoria do sindicato profissional, sem prejuízos dos respectivos salários, por 15 (quinze) dias alternados no período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, desde que a dispensa seja requisitada com 48h de antecedência e que tenha por finalidade o atendimento de interesses do sindicato profissional.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL PATRONAL

Por decisão da Assembleia Geral da Categoria, tomada com amparo no preceito da alínea “e” do art. 513 da CLT, todas as empresas representadas pelo Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO, recolherão compulsoriamente aos cofres do Sindicato, a título de Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal, a importância de R\$22,50 (vinte e dois reais e cinquenta centavos) por empregado com contrato de trabalho em vigor no mês de janeiro de 2025 e devidamente comprovado. O valor da Contribuição para custeio da atividade sindical patronal será recolhido em parcela única até o dia 10 (dez) de fevereiro de 2025, ou em até 09 (nove) parcelas mensais, iguais e consecutivas, desde que não resultem parcelas inferiores a R\$500,00 (quinhentos reais) cada uma e desde que a primeira parcela seja quitada espontaneamente até dia 10 (dez) de fevereiro de 2025, e as demais nos dias 10 (dez) dos meses imediatamente seguintes.

As empresas que desejarem boleto bancário para pagamento, poderão solicitar pelo e-mail sindasseio@sindasseio.org.br, até dia 30/01/2025, bastando informar o CNPJ, razão social e o número de trabalhadores registrados.

Em caso de mora ou inadimplência, parcial ou total, haverá a incidência de cláusula penal de 10% (dez por cento) sobre o saldo devido já atualizado monetariamente pela variação mensal do IGP-M (Fundação Getúlio Vargas) e acrescido de juros de mora de 1% ao mês.

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul – SINDASSEIO - fica autorizado a contratar empresa especializada para a operação do sistema de cobrança da Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal, ajustando a forma e os prazos de cobrança com vistas a melhor operacionalizar o sistema.

As Contribuições de Custeio da Atividade Sindical Patronal serão creditadas para o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO. A Assembleia Geral da Categoria que instituiu as contribuições é datada de 05 de novembro de 2024. Esta cláusula entra em vigor na data de 01 de janeiro de 2025.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL LABORAL

As empresas componentes da categoria suscitada, por força de autorização expressamente concedida pela decisão da ASSEMBLEIA GERAL da categoria profissional realizada no dia 15 de outubro de 2024, na cidade de Ibirubá, descontarão dos empregados, associados ou não do sindicato, o valor de R\$ 45,00 (quarenta e cinco) reais nos meses de: fevereiro, abril, agosto e novembro de 2025, devendo os valores descontados serem recolhidos ao Sindicato Profissional até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto. A contribuição é devida à entidade que representa a base territorial onde o trabalhador exerce suas atividades profissionais. As empresas da categoria econômica deixando de proceder ao recolhimento da Contribuição Assistencial nos prazos fixados, pagarão às suas próprias expensas, além do valor integral devido, juros de 1% (um por cento) ao mês, atualização monetária e multa de 10% (dez por cento) sobre o total devido já corrigido.

§ ÚNICO: A empregadora que descontar do empregado e não repassar para o Sindicato os valores da Contribuição para Custeio da Atividade Sindical Laboral ou de mensalidades associativas até o dia 10 do mês subsequente ao do desconto, incorrerá em multa de valor equivalente a 20% do valor descontado e não repassado, sem prejuízo da obrigação de repassar o valor descontado e sem prejuízo das penalidades previstas em lei para o ato.

DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - DIREITO DE OPOSIÇÃO AO CUSTEIO DA ATIVIDADE SINDICAL LABORAL

Fica assegurado aos trabalhadores, exclusivamente aos não sócios do Sindicato Profissional, o direito de oposição ao desconto da Contribuição para o Custeio da Atividade Sindical que poderá ser exercido nas seguintes condições:

a) - Após o registro da Convenção Coletiva de Trabalho pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) o Sindicato Profissional promoverá ampla divulgação do instrumento coletivo, através de boletim informativo a ser distribuído na categoria; b) - Após a divulgação do boletim, os interessados em exercer o direito de oposição deverão encaminhar carta, escrita de próprio punho, manifestando o direito individual ao Sindicato (exceção feita aos analfabetos que poderão servir-se de terceiro para apresentar manifestação). A carta poderá ser entregue diretamente no sindicato profissional ou postada via correio. c) - No momento da entrega da carta de oposição (ou do recebimento por correio) o Sindicato signatário verificará a efetividade do recolhimento aos cofres do Sindicato do desconto efetuado na folha do trabalhador (a). Comprovado o recolhimento o Sindicato providenciará a imediata restituição do valor descontado da folha de pagamento do trabalhador (a). d) - Após os necessários registros em banco de dados (instituído para o controle dos trabalhadores contribuintes) o Sindicato laboral enviará à empresa com a qual o trabalhador mantém vínculo contratual mensagem formal comunicando que contribuições futuras não devem ser descontadas do específico (a) trabalhador (a). Na hipótese do envio da carta ser feito por postagem o trabalhador deve informar seu nome completo, CPF, o Banco, agência, conta e operação (quando for o caso) para que a restituição possa ser realizada ou, de outra forma, informar contato para que seja o trabalhador informado da disponibilização da restituição da contribuição. A empresa suspenderá o desconto da contribuição após o recebimento da comunicação emitida pelo Sindicato Profissional. Caso comprovada a prática do patrocínio ou campanha pelas empresas no sentido de levar os seus empregados a exercer o direito de oposição, esta prática será considerada inválida e ineficaz, remanescendo para empresa a obrigação de descontar dos empregados e repassar ao Sindicato Profissional os valores das contribuições, com acréscimos, as expensas da empresa, dos juros de mora, correção monetária e multa. O Sindicato Profissional, caso decida pela desconsideração das oposições, deverá comunicar o fato às respectivas empresas a fim de prevenir responsabilidades e resguardar direitos.

§ ÚNICO

Se o direito de oposição for apresentado a entidade até o trigésimo dia após a data do primeiro desconto, o trabalhador terá direito a restituição integral do valor. Em caso contrário, a oposição implicará no cancelamento dos lançamentos futuros, sem efeito retroativo.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - OPOSIÇÃO A CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO DA ATIVIDADE

SINDICAL PATRONAL

As empresas não associadas ao Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO, terão o direito de se opor à Contribuição de Custeio da Atividade Sindical Patronal instituída na cláusula 74ª no prazo decadencial de 10 (dez) dias úteis a contar do registro da presente Convenção Coletiva do Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego.

O direito de oposição deverá ser exercido, no prazo de até 10 (dez) dias úteis a contar do registro da presente Convenção Coletiva do Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego, através de documento assinado pelo(s) representante(s) legal(is) da empresa, indicando a razão social, CNPJ e endereço da empresa e o nome, CPF, RG e endereço do(s) signatário(s) do documento, acompanhado da última alteração do contrato social ou do estatuto social, e encaminhado por carta registrada/sedex com aviso de recebimento ao endereço do SINDASSEIO, a saber, Av. Paraná, nº 999, cidade de Porto Alegre / RS, CEP 90.240-600, considerada, para efeito da contagem do prazo decadencial, a data da postagem da correspondência.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

As entidades sindicais convenientes, inclusive para os efeitos dos artigos 607 e 608 da CLT, estarão autorizadas a emitir "Certidão de Regularidade Sindical" em favor das empresas da categoria econômica.

A emissão da "Certidão de Regularidade Sindical" estará condicionada a:

- a) quitação das Contribuições de Custeio da Atividade Sindical estabelecidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho;
- b) cadastro regular e atualizado perante a entidade sindical;
- c) situação regular junto ao Plano de Benefício Social Familiar administrado pela FEEAC (Federação Laboral).

As certidões de regularidade sindical serão emitidas individualmente, com prazo de validade máximo de 90(noventa) dias.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA NONA - LIMITES POR EMPRESA

O sindicato profissional conveniente compromete-se a observar o limite máximo de indicação e de eleição de 3 (três) candidatos aos cargos de Diretoria e Conselho Fiscal por empresa da categoria econômica.

A critério da entidade sindical laboral, havendo necessidade de convocação de membro da diretoria eleita, titular ou suplente, para o exercício de suas atividades junto ao sindicato, a entidade sindical deverá requisitar o dirigente eleito através de pedido escrito à empresa, ficando assegurada a cedência do empregado pelo período correspondente à requisição, respeitado o prazo de duração do respectivo mandato sindical.

Em se verificando a requisição e a cedência, o contrato de trabalho será suspenso e a entidade sindical assumirá todos os encargos referentes ao período da cedência, incluindo mas não se limitando a salários, vantagens, auxílios e contribuições incidentes sobre a folha de pagamento e eventual rescisão do contrato de trabalho.

DISPOSIÇÕES GERAIS

MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA - CAMARA DE CONCILIAÇÃO

Os Sindicatos Convenientes, com amparo nos artigos 625-A, 625-C, 625-E e 611-A da CLT, ajustam neste ato a constituição de Comissão Intersindical de Conciliação Prévia para a solução de conflitos individuais do trabalho entre trabalhadores e empregadores.

A Comissão Intersindical de Conciliação Prévia reger-se-á pelas seguintes regras gerais:

- a) a apresentação do conflito à Câmara de Conciliação será facultativa;
- b) a Comissão terá um representante nomeado pelo Sindicato Profissional e outro nomeado pelo Sindicato Patronal;
- c) os acordos celebrados, a critério das partes, poderão conceder eficácia liberatória em relação aos valores e direitos expressamente transacionados ou poderão ser submetidos à homologação judicial, na forma da alínea "f", do art. 652 da CLT, para quitação parcial ou geral do contrato de trabalho;
- d) os termos de acordo terão efeito de título executivo extrajudicial;
- e) o acesso à Câmara de Conciliação será gratuito aos trabalhadores e empregadores associados às respectivas entidades sindicais;
- f) haverá uma taxa de sucesso de 10% sobre o valor do acordo celebrado, a ser paga pelo empregador;
- g) as regras de funcionamento da Comissão serão definidas em seu Regimento Interno.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMEIRA - PUBLICIDADE DO ATO COLETIVO DE TRABALHO

Os empregadores ficam obrigados a afixar em local visível e de fácil acesso aos empregados, pelo prazo de 90 (noventa) dias a contar de sua assinatura, cópia da íntegra da Convenção Coletiva de Trabalho, Acordo Coletivo de Trabalho e, ainda, da Sentença Normativa vigente.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho deverá ser disponibilizada pelas entidades signatárias em local visível e de fácil acesso aos integrantes da categoria, podendo ser disponibilizada em endereço eletrônico (sitio) internet com acesso livre.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEGUNDA - DUMPING SOCIAL E MULTAS

COMBATE AO DUMPING SOCIAL E INCENTIVO ÀS BOAS PRÁTICAS TRABALHISTAS

As partes se comprometem a adotar políticas permanentes de combate ao DUMPING SOCIAL no segmento de prestação de serviços terceirizados de Asseio e Conservação no RS, assim entendidas as práticas reiteradas de conduta que orientadas pelo objetivo de estabelecer concorrência desleal, atentem contra as disposições expressas no presente instrumento coletivo, que representa o esforço conjunto dos convenientes na regulamentação do segmento no estado do RS, ao mesmo tempo em que reafirmam o compromisso com a valorização do trabalho decente e das boas práticas de gestão.

Com o objetivo de valorizar as boas práticas de gestão e coibir condutas incompatíveis com as disposições expressas na Convenção Coletiva de Trabalho, as partes convencionam a aplicação das penalidades adiante previstas

O empregador que descumprir as previsões desta convenção coletiva de trabalho especificamente em relação a (a) salários normativos e reajustes normativos, (b) adicional de tempo de serviço, (c) adicional de insalubridade, (d) auxílio alimentação, (e) auxílios previstos no plano de benefício familiar, (f) entrega da Relação de Empregados

Admitidos e cópia da RAIS, (g) fornecimento de cópia do contrato de trabalho, (h) 13º salário, desde que tais irregularidades sejam apuradas e confirmadas pelos sindicatos convenientes, incorrerá em multa de quantia equivalente a 10% (dez por cento) do salário do empregado prejudicado e a favor do empregado prejudicado, por previsão descumprida, e, no caso de reincidência, multa de 20% (vinte por cento) do salário do empregado prejudicado e a favor do empregado prejudicado, por previsão descumprida.

O empregador que, em até 10(dez) dias da formalização da rescisão de contrato de trabalho com menos de ano de vigência, não entregar ao empregado sua CTPS devidamente atualizada, incorrerá em multa a favor do empregado prejudicado em quantia igual ao seu salário básico.

O empregador que obrigar ou coagir seus empregados a fazer a opção pela não homologação da rescisão contratual pelo módulo presencial, conforme facultado no item 1.6 da Cláusula Trigésima Quinta desta convenção (Homologação dos Direitos Rescisórios), incorrerá em multa em favor do empregado prejudicado de quantia igual a um salário mensal do próprio empregado.

O procedimento a ser observado pelos sindicatos convenientes para a apuração das irregularidades e confirmação da incidência das multas será o seguinte:

1)- Constatada/denunciada a irregularidade, o sindicato profissional conveniente encaminhará notificação escrita à empresa com a descrição da irregularidade, com a abertura de prazo de 10 (dez) dias para a apresentação de defesa escrita e apresentação de documentos, e com a orientação no sentido de que a defesa/justificativa deva ser encaminhada tanto ao sindicato profissional, como ao sindicato patronal;

2)- No prazo de 10 (dez) dias a contar do término do prazo para a apresentação da defesa/justificativa, Comissão Especial, formada por dois representantes nomeados pela FEEAC-RS - Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul e dois representantes nomeados pelo Sindicato patronal conveniente, reunir-se-á para examinar os argumentos e documentos apresentados, decidir pela realização de diligência ou deliberar no sentido da confirmação ou não da incidência da multa;

3)- Se a Comissão Especial decidir pela realização de alguma diligência, nova reunião deverá acontecer no prazo de até 20 (vinte) dias para a deliberação acerca da confirmação ou não da incidência da multa; (4) serão lavradas atas das decisões da Comissão Especial.

As multas ora estabelecidas somente serão devidas e somente poderão ser cobradas se a Comissão Especial, por maioria dos seus integrantes, decidir pela confirmação da irregularidade e pela aplicação da multa.

As multas ora estabelecidas, desde que a Comissão Especial tenha decidido pela confirmação da irregularidade e pela aplicação da multa, poderão ser cobradas judicial ou extrajudicialmente pelo empregado prejudicado ou pelo sindicato profissional em nome e representação do empregado prejudicado.

As multas estabelecidas nesta cláusula não excluem as multas por atraso nas homologações e no pagamento dos direitos rescisórios e nem as demais penalidades fixadas em outras cláusulas desta convenção.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO E REVISÃO

O Sindicato Profissional obriga-se a formular proposta para o Sindicato Patronal, com as bases da prorrogação, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção, até o dia 31 de outubro de 2025. O Sindicato Patronal, por sua vez, compromete-se a realizar a sua Assembleia Geral no prazo de 05 dias úteis da apresentação da proposta e a reunir-se com o Sindicato Profissional no prazo de 03 dias úteis a contar da realização da Assembleia Geral para apresentação da contraproposta.

As negociações previstas no item anterior deverão ultimar-se até a data de 16.12.2025, inclusive na fase administrativa perante a Superintendência Regional do Trabalho.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUARTA - INCENTIVO À ADESAO AO PROGRAMA EMPRESA CIDADÃ

As empresas, cujo enquadramento tributário fiscal permitir o acesso ao "Programa Empresa Cidadã", ficam orientadas a, facultativamente, adotar as medidas necessárias à adesão ao programa, de modo a possibilitar a ampliação de benefícios a trabalhadores, dentre eles, em especial, a concessão de licença maternidade de seis meses.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUINTA - ACORDOS COLETIVOS

Os acordos coletivos de trabalho firmados a partir desta data, para ter validade e eficácia, não poderão conter previsões que reduzam os direitos assegurados em lei e/ou na presente convenção coletiva de trabalho e deverão ter a anuência e assinatura conjunta do Sindicato Profissional e do Sindicato Patronal.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEXTA - CADASTRO JUNTO AO SESC

As empresas do segmento econômico, sempre que houver requerimento de seus trabalhadores, ficam obrigadas a cadastrar-se junto ao Serviço Social do Comércio – SESC para que os trabalhadores gozem dos benefícios de sócio.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SÉTIMA - DIA DO GARI

Os empregadores se obrigam a conceder no “Dia do Gari” (dia 16 de maio) uma unidade extra de auxílio alimentação ou uma unidade extra de auxílio lanche, dependendo da carga horária, tal como previsto nas cláusulas 19ª e 20ª desta Convenção, a todos os trabalhadores(as) lotados(as) em atividades operacionais da limpeza urbana(garis, varredores, roçadores, coletores, catadores e recicladores) que efetivamente laborarem no “Dia do Gari”.

}

ADRIANA MAIA MELLO
PRESIDENTE
SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S

TIAGO BITELLO
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMP. DE ASSEIO, CONSERV, ZELADORIA, RECICL DE LIXO, LIMPEZA URB,
AMBIENTAL E DE AREAS VERDES E EMP. DE SER TERCEIRIZ.

ANEXOS

ANEXO I - ATA LABOTRAL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



MUNICÍPIO DE FREDERICO WESTPHALEN - RS
PODER EXECUTIVO MUNICIPAL

DECRETO Nº 078, DE 20 DE AGOSTO DE 2024

Reajusta a tarifa de passagem de serviço público de transporte coletivo, fixada pelo Decreto nº 53, de 25 de julho de 2022, contrato administrativo de 09 de fevereiro de 2010, e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE FREDERICO WESTPHALEN (RS), no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo art. 51 da Lei Orgânica Municipal,

CONSIDERANDO o disposto na cláusula quinta do Contrato Administrativo de 09 de fevereiro de 2010;

CONSIDERANDO o disposto no parágrafo único do artigo 1º do Decreto Municipal nº 099, de 1º de julho de 2015;

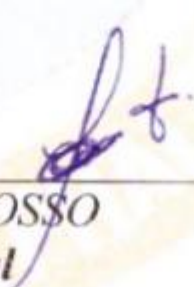
CONSIDERANDO a variação do IGP-M de 2,45% verificado no período compreendido entre julho de 2023 e julho de 2024;

DECRETA:

Art. 1º É concedida a revisão tarifária do serviço de transporte coletivo à empresa **AIRTON M. R. SANTOS & CIA LTDA - ME**, CNPJ 04.374.550/0001-21, através do contrato administrativo datado de 09 de fevereiro de 2010, com o aumento de R\$ 0,10 (dez centavos) em relação ao valor fixado pelo Decreto nº 53/2022, passando, assim, a tarifa para R\$ 3,80 (três reais e oitenta centavos), a contar de 02 de setembro de 2024.

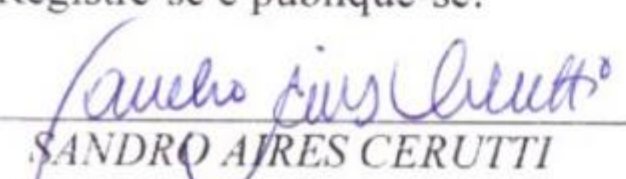
Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal de Frederico Westphalen/RS, aos vinte dias do mês de agosto de dois mil e vinte e quatro.



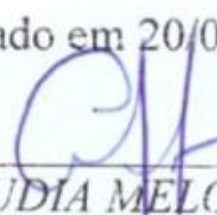
JOSÉ ALBERTO PANOSSO
Prefeito Municipal

Registre-se e publique-se:



SANDRO AIRES CERUTTI
Sec. Mun. da Administração

Ato publicado em 20/08/2024.



CLAUDIA MELO
Assessora Administrativa

LEI MUNICIPAL Nº 6.147, DE 20 DE FEVEREIRO DE 2024.

**ALTERA O ART. 1º DA LEI MUNICIPAL Nº 5.146, DE 29 DE
NOVEMBRO DE 2017, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

RÉGIS DE LIMA LORENZONI, Vice-Prefeito no Exercício do Cargo de Prefeito Municipal de Palmeira das Missões, FAÇO SABER, no uso das atribuições que me são conferidas pelo art. 79, inciso IV da Lei Orgânica do Município, que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º Fica alterado o art. 1º da Lei Municipal nº 5.146, de 29 de novembro de 2017, que passa a ter a seguinte redação:

"Art. 1º O valor da tarifa da passagem do transporte coletivo urbano na cidade de Palmeira das Missões, passa a ser de R\$ 4,00 (quatro reais)."

Art. 2º O valor de que trata o artigo anterior passa a valer a partir da entrada em vigor desta Lei.

Art. 3º Esta Lei entrará em vigor 10 dias após a data de sua publicação.

Art. 4º Revogam-se as disposições em contrário.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE PALMEIRA DAS MISSÕES, EM 20 DE FEVEREIRO DE 2024.

RÉGIS DE LIMA LORENZONI

Vice-Prefeito no Exercício do Cargo de Prefeito Municipal

:

GUILHERME QUADROS DE SOUZA

Secretário Municipal da Fazenda

Nota: Este texto não substitui o original publicado no Diário Oficial.

Data de Inserção no Sistema LeisMunicipais: 23/02/2024



PODER EXECUTIVO

DECRETOS

DECRETO Nº 099/2025

Estabelece o Reajuste da Tarifa do Transporte Coletivo Urbano

LEANDRO TITTELMAIER BALARDIN, Prefeito Municipal, no uso de suas atribuições legais, e, ainda;
CONSIDERANDO o que dispõe a Lei Municipal nº 3121, de 10 de maio de 1999, em seu artigo 25 e parágrafos, e a Lei Federal nº 12.587, de 03 de janeiro de 2012, no seu artigo 8º;
CONSIDERANDO que o transporte público é um direito social previsto no caput do art. 6º da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, que justifica a medida estratégica e socialmente justa, como forma de equilibrar a relação entre o custo-benefício para os cidadãos, bem como para fortalecer a mobilidade urbana como um direito essencial;
CONSIDERANDO que o executivo municipal pela primeira vez executou os cálculos da tarifa, utilizando a mesma metodologia e dados fornecidos pela operadora de transportes, aplicando as orientações técnicas e metodológicas do GEIPOT do Ministério dos Transportes do Brasil;
CONSIDERANDO que o processo tramitou regularmente no Conselho Municipal de Transportes, não tendo sido apresentado argumentos técnicos que se contraponham aos cálculos apresentados pelo Executivo.
CONSIDERANDO que na planilha de cálculo foram respeitados os acordos trabalhistas, garantindo a recomposição salarial da categoria profissional do setor, RESOLVE:

DECRETAR

Art. 1º Fica **reajustado o valor da tarifa** do Transporte Coletivo Urbano no Município de Cachoeira do Sul, com **redução em relação ao anteriormente vigente**, passando a vigorar os seguintes valores a partir da data estabelecida neste Decreto:

- I – Tarifa Pública: R\$ 5,70 (cinco reais e setenta centavos);
- II – Tarifa Escolar: R\$ 2,85 (dois reais e oitenta e cinco centavos).

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data da sua publicação, com efeitos a partir da 0h (zero hora) do dia 23 de junho de 2025.

Gabinete do Prefeito Municipal de Cachoeira do Sul, 19 de junho de 2025.

LEANDRO TITTELMAIER BALARDIN
Prefeito Municipal





RESUMO DO CONTRATO

00 - VALOR ESTIMADO

SANTA MARIA				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
1. Carpinteiro	4,00	6.905,29	27.621,16	331.453,92
2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	5,00	7.710,59	38.552,95	462.635,40
3. Eletricista de Manutenção em Geral	5,00	7.117,83	35.589,15	427.069,80
4. Encanador de Manutenção	11,00	7.646,72	84.113,92	1.009.367,04
5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	7,00	7.710,59	53.974,13	647.689,56
6. Jardineiro	7,00	5.611,54	39.280,78	471.369,36
7. Marceneiro	6,00	6.847,48	41.084,88	493.018,56
8. Mecânico de Manutenção e Instalação de Aparelhos de Climatização e Refrigeração	2,00	7.500,90	15.001,80	180.021,60
9. Oficial de Manutenção Predial	19,00	7.500,90	142.517,10	1.710.205,20
10. Operador de ETE	1,00	15.572,90	15.572,90	186.874,80
11. Operador de Máquinas de Terraplenagem	1,00	8.127,61	8.127,61	97.531,32
12. Operador de Motosserra	2,00	6.360,74	12.721,48	152.657,76
13. Pedreiro	2,00	6.905,29	13.810,58	165.726,96
14. Pintor de Obras	2,00	6.905,29	13.810,58	165.726,96
15. Serralheiro	1,00	6.905,29	6.905,29	82.863,48
16. Servente de Obras	4,00	6.094,60	24.378,40	292.540,80
17. Trabalhador Agropecuário	16,00	6.191,26	99.060,16	1.188.721,92
18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	6,00	6.441,91	38.651,46	463.817,52
19. Tratorista Agrícola	7,00	7.278,53	50.949,71	611.396,52
20. Vidraceiro	1,00	6.905,29	6.905,29	82.863,48
21. Supervisor Civil	4,00	9.150,05	36.600,20	439.202,40
22. Supervisor Elétrica	2,00	9.952,58	19.905,16	238.861,92
PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS				
1. Sobreaviso Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	984,00	8,41	8.275,44	99.305,28
2. Sobreaviso Encanador de Manutenção	984,00	8,23	8.098,32	97.179,84
3. Sobreaviso Supervisor Elétrica	300,00	11,42	3.426,00	41.112,00
4. Sobreaviso Oficial de Manutenção Predial	250,00	7,45	1.862,50	22.350,00
5. Hora extra 50% Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	60,00	48,17	2.890,20	34.682,40
6. Hora extra 50% Encanador de Manutenção	60,00	47,17	2.830,20	33.962,40
7. Hora extra 50% Supervisor Elétrica	60,00	65,42	3.925,20	47.102,40
8. Hora extra 50% Oficial de Manutenção Predial	60,00	46,97	2.818,20	33.818,40
9. Hora extra 100% Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	60,00	64,23	3.853,80	46.245,60
10. Hora extra 100% Encanador de Manutenção	60,00	47,18	2.830,80	33.969,60
11. Hora extra 100% Supervisor Elétrica	60,00	87,23	5.233,80	62.805,60
12. Hora extra 100% Oficial de Manutenção Predial	60,00	62,63	3.757,80	45.093,60
TOTAL - PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS	2.998,00		49.802,26	597.627,12
TOTAL - POSTOS	115,00		825.134,69	9.901.616,28

CACHOEIRA DO SUL				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
3. Eletricista de Manutenção em Geral	1,00	7.009,08	7.009,08	84.108,96
4. Encanador de Manutenção	1,00	7.387,78	7.387,78	88.653,36
6. Jardineiro	1,00	5.519,95	5.519,95	66.239,40
9. Oficial de Manutenção Predial	4,00	7.387,78	29.551,12	354.613,44
13. Pedreiro	1,00	6.503,23	6.503,23	78.038,76
17. Trabalhador Agropecuário	2,00	5.991,84	11.983,68	143.804,16
19. Tratorista Agrícola	1,00	7.167,95	7.167,95	86.015,40
PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS				
4. Sobreaviso Oficial de Manutenção Predial	250,00	7,37	1.842,50	22.110,00
8. Hora extra 50% Oficial de Manutenção Predial	60,00	46,43	2.785,80	33.429,60
12. Hora extra 100% Oficial de Manutenção Predial	60,00	61,91	3.714,60	44.575,20
TOTAL - PREVISÃO SOBREAVISOS E HORAS EXTRAS	370,00		8.342,90	100.114,80
TOTAL - POSTOS	11,00		75.122,79	901.473,48

FREDERICO WESTPHALEN				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
1. Carpinteiro	1,00	6.381,61	6.381,61	76.579,32
2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	1,00	6.887,46	6.887,46	82.649,52
7. Marceneiro	1,00	6.324,46	6.324,46	75.893,52
9. Oficial de Manutenção Predial	3,00	7.266,16	21.798,48	261.581,76
10. Operador de ETE	1,00	15.200,36	15.200,36	182.404,32
13. Pedreiro	1,00	6.381,61	6.381,61	76.579,32
17. Trabalhador Agropecuário	3,00	5.971,45	17.914,35	214.972,20
19. Tratorista Agrícola	1,00	7.039,30	7.039,30	84.471,60
21. Supervisor Civil	1,00	8.896,51	8.896,51	106.758,12
TOTAL - POSTOS	13,00		96.824,14	1.161.889,68

PALMEIRA DAS MISSÕES				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
2. Eletricista de Baixa ou Alta Tensão	1,00	6.978,03	6.978,03	83.736,36
6. Jardineiro	3,00	5.471,74	16.415,22	196.982,64
9. Oficial de Manutenção Predial	3,00	7.361,11	22.083,33	264.999,96
13. Pedreiro	1,00	6.466,36	6.466,36	77.596,32
17. Trabalhador Agropecuário	1,00	6.051,46	6.051,46	72.617,52
18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	1,00	6.302,11	6.302,11	75.625,32
19. Tratorista Agrícola	1,00	7.131,63	7.131,63	85.579,56
21. Supervisor Civil	1,00	9.010,25	9.010,25	108.123,00
TOTAL - POSTOS	12,00		80.438,39	965.260,68

SILVEIRA MARTINS				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	1,00	6.822,06	6.822,06	81.864,72
9. Oficial de Manutenção Predial	1,00	7.200,76	7.200,76	86.409,12
TOTAL - POSTOS	2,00		14.022,82	168.273,84

RESUMO DO CONTRATO		LIMITE 25%
TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO	153,00	38
VALOR TOTAL DE POSTOS	1.091.542,83	272.885
VALOR TOTAL PREVISÃO SA E HE	58.145,16	14.536
VALOR TOTAL DE INSUMOS	65.271,42	16.317
TOTAL MENSAL DO CONTRATO	1.214.959,41	303.739,85
TOTAL ANUAL DO CONTRATO	14.579.512,93	3.644.878,23



POSTOS POR UNIDADE

LOCALIDADE	IDENTIFICAÇÃO	UNIDADE	LOCAL	TIPO DE POSTO	CBO	C.H.	SETOR	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	1. Carpinteiro	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7155-05 CARP 5x2 DIURNO FW	7155-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.381,61	6.381,61	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	1. Carpinteiro	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7155-05 CARP 5x2 DIURNO SM	7155-05	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	4	6.905,29	27.621,16	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	10. Operador de ETE	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	8623-05 OP.ETE 12x36 DIURNO FW	8623-05	44	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	15.200,36	15.200,36	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	10. Operador de ETE	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	8623-05 OP.ETE 12x36 DIURNO SM	8623-05	44	SETOR DE PLANEJAMENTO AMBIENTAL	1	15.572,90	15.572,90	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	11. Operador de Máquinas de Terraplenagem	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7151-15 OP.MT 5x2 DIURNO SM	7151-15	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	1	8.127,61	8.127,61	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	12. Operador de Motoserra	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	6321-20 OPM 5x2 DIURNO SM	6321-20	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	2	6.360,74	12.721,48	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	13. Pedreiro	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	7152-10 PEDR 5x2 DIURNO CS	7152-10	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.503,23	6.503,23	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	13. Pedreiro	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7152-10 PEDR 5x2 DIURNO FW	7152-10	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.381,61	6.381,61	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	13. Pedreiro	Campus Palmeira das Missões	BL 01	7152-10 PEDR 5x2 DIURNO PM	7152-10	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.466,36	6.466,36	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	13. Pedreiro	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7152-10 PEDR 5x2 DIURNO SM	7152-10	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	2	6.905,29	13.810,58	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	14. Pintor de Obras	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7166-10 PINT 5x2 DIURNO SM	7166-10	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	2	6.905,29	13.810,58	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	15. Serralheiro	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7244-40 SERR 5x2 DIURNO SM	7244-40	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	1	6.905,29	6.905,29	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	16. Servente de Obras	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7170-20 SRV.O 5x2 DIURNO SM	7170-20	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	4	6.094,60	24.378,40	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	17. Trabalhador Agropecuário	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	6210-05 TA 5x2 DIURNO CS	6210-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	2	5.991,84	11.983,68	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	17. Trabalhador Agropecuário	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	6210-05 TA 5x2 DIURNO FW	6210-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	3	5.971,45	17.914,35	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	17. Trabalhador Agropecuário	Campus Palmeira das Missões	BL 01	6210-05 TA 5x2 DIURNO PM	6210-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.051,46	6.051,46	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	17. Trabalhador Agropecuário	Centro de Ciências Rurais (CCR)	44	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM	6210-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	2	6.191,26	12.382,52	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	17. Trabalhador Agropecuário	Centro de Ciências Rurais (CCR)	42	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM	6210-05	40	DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS FLORESTAIS	1	6.191,26	6.191,26	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	17. Trabalhador Agropecuário	Centro de Ciências Rurais (CCR)	77	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM	6210-05	40	DEPARTAMENTO DE FITOTECNIA	3	6.191,26	18.573,78	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	17. Trabalhador Agropecuário	Centro de Ciências Rurais (CCR)	42	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM	6210-05	40	DEPARTAMENTO DE SOLOS	1	6.191,26	6.191,26	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	17. Trabalhador Agropecuário	Centro de Ciências Rurais (CCR)	78	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM	6210-05	40	DEPARTAMENTO DE ZOOTECNIA	2	6.191,26	12.382,52	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	17. Trabalhador Agropecuário	Centro de Ciências Rurais (CCR)	97	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM	6210-05	40	HOSPITAL VETERINÁRIO UNIVERSITÁRIO	2	6.191,26	12.382,52	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	17. Trabalhador Agropecuário	Centro de Ciências Rurais (CCR)	96	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM	6210-05	40	TAMBO	2	6.191,26	12.382,52	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	17. Trabalhador Agropecuário	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM	6210-05	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	3	6.191,26	18.573,78	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	Campus Palmeira das Missões	BL 20-21	5142-25 TSLCAP 5x2 DIURNO PM	5142-25	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.302,11	6.302,11	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	Centro de Ciências Rurais (CCR)	77	5142-25 TSLCAP 5x2 DIURNO SM	5142-25	40	DEPARTAMENTO DE FITOTECNIA	1	6.441,91	6.441,91	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	Colégio Politécnico	70	5142-25 TSLCAP 5x2 DIURNO SM	5142-25	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.441,91	6.441,91	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	18. Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	5142-25 TSLCAP 5x2 DIURNO SM	5142-25	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	4	6.441,91	25.767,64	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	19. Tratorista Agrícola	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO CS	6410-15	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	7.167,95	7.167,95	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	19. Tratorista Agrícola	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO FW	6410-15	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	7.039,30	7.039,30	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	19. Tratorista Agrícola	Campus Palmeira das Missões	BL 01	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO PM	6410-15	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	7.131,63	7.131,63	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	19. Tratorista Agrícola	Centro de Ciências Naturais e Exatas (CCNE)	13F	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO SM	6410-15	40	JARDIM BOTÂNICO	1	7.278,53	7.278,53	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	19. Tratorista Agrícola	Centro de Ciências Rurais (CCR)	77	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO SM	6410-15	40	DEPARTAMENTO DE FITOTECNIA	1	7.278,53	7.278,53	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	19. Tratorista Agrícola	Centro de Ciências Rurais (CCR)	78	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO SM	6410-15	40	DEPARTAMENTO DE ZOOTECNIA	1	7.278,53	7.278,53	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	19. Tratorista Agrícola	Centro de Ciências Rurais (CCR)	42	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO SM	6410-15	40	DEPARTAMENTO DE SOLOS	1	7.278,53	7.278,53	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	19. Tratorista Agrícola	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO SM	6410-15	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	3	7.278,53	21.835,59	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	2. Elettricista de Baixa ou Alta Tensão	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO FW	7321-20	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.887,46	6.887,46	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	2. Elettricista de Baixa ou Alta Tensão	Campus Palmeira das Missões	BL 01	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO PM	7321-20	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.978,03	6.978,03	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	2. Elettricista de Baixa ou Alta Tensão	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO SM	7321-20	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	5	7.710,59	38.552,95	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	20. Vidraceiro	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7163-05 VIDR 5x2 DIURNO SM	7163-05	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	1	6.905,29	6.905,29	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	21. Supervisor Civil	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7102-05 SUP 5x2 DIURNO FW	7102-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	8.896,51	8.896,51	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	21. Supervisor Civil	Campus Palmeira das Missões	BL 01	7102-05 SUP 5x2 DIURNO PM	7102-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	9.010,25	9.010,25	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	21. Supervisor Civil	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7102-05 SUP 5x2 DIURNO SM	7102-05	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	4	9.150,05	36.600,20	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	22. Supervisor Elétrica	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7102-05 SUP.EL 5x2 DIURNO SM	7102-05	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	2	9.952,58	19.905,16	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	3. Elettricista de Manutenção em Geral	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	9511-05 ELET.MG 5x2 DIURNO CS	9511-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	7.009,08	7.009,08	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	3. Elettricista de Manutenção em Geral	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	9511-05 ELET.MG 5x2 DIURNO SM	9511-05	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	5	7.117,83	35.589,15	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	4. Encanador de Manutenção	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	7241-10 ENC 5x2 DIURNO CS	7241-10	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	7.387,78	7.387,78	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	4. Encanador de Manutenção	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7241-10 ENC 5x2 DIURNO SM	7241-10	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	7	7.646,72	53.527,04	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	4. Encanador de Manutenção	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7241-10 ENC 5x2 DIURNO SM	7241-10	40	SETOR DE PLANEJAMENTO AMBIENTAL	4	7.646,72	30.586,88	00 - VALOR ESTIMADO
Silveira Martins	5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	Pró-Reitoria de Extensão (PRE)	A-B	7321-30 IN.LTRD 5x2 DIURNO SVM	7321-30	40	EMPE SILVEIRA MARTINS	1	6.822,06	6.822,06	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)	14	7321-30 IN.LTRD 5x2 DIURNO SM	7321-30	40	COORDENADORIA DE TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS	2	7.710,59	15.421,18	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7321-30 IN.LTRD 5x2 DIURNO SM	7321-30	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	1	7.710,59	7.710,59	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	5. Instalador-reparador de redes telefônicas e de comunicação de dados	Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)	48A	7321-30 IN.LTRD 5x2 DIURNO SM	7321-30	40	CENTRO DE PROCESSAMENTO DE DADOS	4	7.710,59	30.842,36	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	6. Jardineiro	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	6220-10 JARD 5x2 DIURNO CS	6220-10	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	5.519,95	5.519,95	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	6. Jardineiro	Campus Palmeira das Missões	BL 01	6220-10 JARD 5x2 DIURNO PM	6220-10	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	3	5.471,74	16.415,22	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6. Jardineiro	Centro de Ciências Naturais e Exatas (CCNE)	13F	6220-10 JARD 5x2 DIURNO SM	6220-10	40	JARDIM BOTÂNICO	2	5.611,54	11.223,08	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6. Jardineiro	Colégio Politécnico	70	6220-10 JARD 5x2 DIURNO SM	6220-10	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	5.611,54	5.611,54	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6. Jardineiro	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	6220-10 JARD 5x2 DIURNO SM	6220-10	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	3	5.611,54	16.834,62	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	6. Jardineiro	Centro de Ciências Rurais (CCR)	42	6220-10 JARD 5x2 DIURNO SM	6220-10	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	5.611,54	5.611,54	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	7. Marceneiro	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	7711-05 MARC 5x2 DIURNO FW	7711-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.324,46	6.324,46	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	7. Marceneiro	Centro de Artes e Letras (CAL)	40	7711-05 MARC 5x2 DIURNO SM	7711-05	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	1	6.847,48	6.847,48	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	7. Marceneiro	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	7711-05 MARC 5x2 DIURNO SM	7711-05	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	5	6.847,48	34.237,40	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	8. Mecânico de Manutenção e Instalação de Aparelhos de Climatização e Refrigeração	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	9112-05 MECREF 5x2 DIURNO SM	9112-05	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	2	7.500,90	15.001,80	00 - VALOR ESTIMADO
Cachoeira do Sul	9. Oficial de Manutenção Predial	Campus Cachoeira do Sul	Q13ADM1	5143-25 OMP 5x2 DIURNO CS	5143-25	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	4	7.387,78	29.551,12	00 - VALOR ESTIMADO
Frederico Westphalen	9. Oficial de Manutenção Predial	Campus Frederico Westphalen	BL 1-2	5143-25 OMP 5x2 DIURNO FW	5143-25	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	3	7.266,16	21.798,48	00 - VALOR ESTIMADO
Palmeira das Missões	9. Oficial de Manutenção Predial	Campus Palmeira das Missões	BL 01	5143-25 OMP 5x2 DIURNO PM	5143-25	40	NÚCLEO DE INFRAESTRUTURA	3	7.361,11	22.083,33	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	9. Oficial de Manutenção Predial	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE)	32	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SM	5143-25	40	CASA DO ESTUDANTE UNIVERSITÁRIO II	3	7.500,90	22.502,70	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	9. Oficial de Manutenção Predial	Pró-Reitoria de Extensão (PRE)	351	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SM	5143-25	40	ANTIGA REITORIA	1	7.500,90	7.500,90	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	9. Oficial de Manutenção Predial	Pró-Reitoria de Extensão (PRE)	358	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SM	5143-25	40	MUSEU GAMA DEÇA	1	7.500,90	7.500,90	00 - VALOR ESTIMADO
Silveira Martins	9. Oficial de Manutenção Predial	Pró-Reitoria de Extensão (PRE)	A-B	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SVM	5143-25	40	EMPE SILVEIRA MARTINS	1	7.200,76	7.200,76	00 - VALOR ESTIMADO
Santa Maria	9. Oficial de Manutenção Predial	Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA)	65R	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SM	5143-25	40	COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO	14	7.500,90	105.012,60	00 - VALOR ESTIMADO



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5142 - Trabalhadores nos serviços de coleta de resíduos, de limpeza e conservação de áreas públicas
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5142-25
I	CARGO	TRAB. SERV. LIMPEZA ÁREAS PÚBLICAS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5142-25 TSLCAP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.685,25
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,49
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,53
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.532,05
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	612,82
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.144,86
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.144,86

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

		VALOR
2.1.A	13º Salário	178,67
2.1.B	Adicional de Férias	64,88
SUBTOTAL		243,55

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

		VALOR
2.2.A	INSS	477,68
2.2.B	Salário Educação	59,71
2.2.C	RAT x FAP ⁴	143,30
2.2.D	SESC/SESI	35,83
2.2.E	SENAC/SENAI	23,88
2.2.F	SEBRAE	14,33
2.2.G	INCRA	4,78
2.2.H	FGTS	191,07
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		950,59

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

		VALOR
2.3.A	Transporte	181,08
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	91,92
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação	432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar	24,10
2.3.D	Auxílio Creche	-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		637,57

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	243,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	950,59
2.3	Benefícios mensais e diários	637,57
SUBTOTAL		1.831,71



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	178,74
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,30
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	85,79
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.H	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			278,83

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.583,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	194,65
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,18
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,54
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,84
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,59
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,53
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			226,31
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	90,07
SUBTOTAL			316,39

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		316,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			316,39



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.838,40
6.A	Custos Indiretos	5,00%	241,92
6.B	Lucro	10,00%	508,03

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.588,36
6.C.1	COFINS	7,60%	489,59
6.C.2	PIS	1,65%	106,29
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	257,68
SUBTOTAL			13,25% 1.603,51

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.144,86
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.831,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		278,83
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		316,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		266,61
SUBTOTAL		4.838,40
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.603,51

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.441,91
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.441,91
-----------------------------	-----------------

FATOR K	3,00
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	306,75



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5142 - Trabalhadores nos serviços de coleta de resíduos, de limpeza e conservação de áreas públicas
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5142-25
I	CARGO	TRAB. SERV. LIMPEZA ÁREAS PÚBLICAS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5142-25 TSLCAP 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.685,25
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,66
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,49
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,53
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.532,05
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	612,82
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.144,86
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.144,86

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	178,67
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	64,88
SUBTOTAL			243,55

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	477,68
2.2.B	Salário Educação	2,50%	59,71
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	143,30
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	35,83
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	23,88
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,33
2.2.G	INCRA	0,20%	4,78
2.2.H	FGTS	8,00%	191,07
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			950,59

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		76,08
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	91,92
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			532,57

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	243,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	950,59
2.3	Benefícios mensais e diários	532,57
SUBTOTAL		1.726,71



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	178,74
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,30
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	85,79
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			278,83

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.583,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	194,65
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,18
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,54
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,84
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,59
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,53
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			226,31
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	90,07
SUBTOTAL			316,39

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		316,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			316,39



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.733,40
6.A	Custos Indiretos	5,00%	236,67
6.B	Lucro	10,00%	497,01

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.467,08
6.C.1	COFINS	7,60%	478,96
6.C.2	PIS	1,65%	103,98
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	252,08
SUBTOTAL			13,25% 1.568,71

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.144,86
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.726,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		278,83
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		316,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		266,61
SUBTOTAL		4.733,40
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.568,71

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.302,11
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.302,11
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,94
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	300,10



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		163,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			619,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	619,58
SUBTOTAL		2.047,42



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			378,31



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.633,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	281,69
6.B	Lucro	10,00%	591,55

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.507,04
6.C.1	COFINS	7,60%	570,07
6.C.2	PIS	1,65%	123,76
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	300,04
SUBTOTAL			13,25% 1.867,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.047,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.633,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.867,11

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.500,90
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.500,90
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,92
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	357,18



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 SOBREVISO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33
SUBTOTAL		3,05

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL		0,35

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³		VALOR
2.2.A	INSS	20,00%
2.2.B	Salário Educação	2,50%
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%
2.2.D	SESC/SESI	1,50%
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%
2.2.F	SEBRAE	0,60%
2.2.G	INCRA	0,20%
2.2.H	FGTS	8,00%
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80%

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1,35
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			1,70

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,25
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,02
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,12
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3,68
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,28
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,03
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,32
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,13
	SUBTOTAL		0,45
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,45
4.2	Substituto na Intra jornada		-
	SUBTOTAL		0,45
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5,60
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,28
6.B	Lucro	10,00%	0,59
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6,47
6.C.1	COFINS	7,60%	0,57
6.C.2	PIS	1,65%	0,12
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,30
	SUBTOTAL	13,25%	1,86



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,70
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,45
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		5,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7,45
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7,45
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,35



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP HE 50% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

VALOR

1.A	Hora extra	1,5	13,74
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	5,50
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,23
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-

SUBTOTAL

19,23

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	1,60
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,58
SUBTOTAL			2,18

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,28
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,54
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,29
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,32
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,21
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,71
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	8,52

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,52
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,71

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,60
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,77
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,50

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,16
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,75
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,06
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,19
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,03
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,81
	SUBTOTAL		2,84
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,84
4.2	Substituto na Intra jornada		-
	SUBTOTAL		2,84
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			35,28
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,76
6.B	Lucro	10,00%	3,70
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			40,75
6.C.1	COFINS	7,60%	3,57
6.C.2	PIS	1,65%	0,78
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,88
	SUBTOTAL	13,25%	11,69



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,23
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,50
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,84
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		35,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		46,97
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		46,97
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,23



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP HE 100% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora extra	2,0 18,32
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00% 7,33
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		25,65
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		25,65

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	2,14
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,78
SUBTOTAL			2,91

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	5,71
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,71
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,71
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,43
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,17
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,28
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-	-
SUBTOTAL			39,80% 11,37

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALOR

SUBTOTAL			-
----------	--	--	---

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	2,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	11,37
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		14,28



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,14
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,17
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,03
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,33

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			30,89
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,33
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,26
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			2,71
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,08
SUBTOTAL			3,78

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,78
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			3,78

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
SUBTOTAL			-



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			47,04
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,35
6.B	Lucro	10,00%	4,94
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			54,33
6.C.1	COFINS	7,60%	4,76
6.C.2	PIS	1,65%	1,03
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,51
SUBTOTAL		13,25%	15,59
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			25,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			14,28
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			3,33
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			3,78
Módulo 5 - Insumo Diversos			-
SUBTOTAL			47,04
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			15,59
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			62,63
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			62,63
FATOR K			2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS			
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO			2,98



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:
Número da licitação:
Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base¹	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	40,00% 732,75
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intra jornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		142,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			598,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	598,58
SUBTOTAL		2.026,42



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			378,31

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.612,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	280,64
6.B	Lucro	10,00%	589,34
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.482,78
6.C.1	COFINS	7,60%	561,47
6.C.2	PIS	1,65%	121,90
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	221,63
SUBTOTAL		12,25%	1.774,99
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.026,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos			310,03
SUBTOTAL			5.612,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.774,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			7.387,78
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			7.387,78
FATOR K			2,88
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS			
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO			351,79



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 SOBREVISOR CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33
SUBTOTAL		3,05

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL		0,35

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³		VALOR
2.2.A	INSS	20,00%
2.2.B	Salário Educação	2,50%
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%
2.2.D	SESC/SESI	1,50%
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%
2.2.F	SEBRAE	0,60%
2.2.G	INCRA	0,20%
2.2.H	FGTS	8,00%
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80%

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		0,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1,35
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			1,70

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,25
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,02
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,12
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3,68
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,28
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,03
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,32
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,13
	SUBTOTAL		0,45
<small>8 - Para o submódulo 4.1:</small>			
<small>Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano</small>			
<small>Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano</small>			
<small>Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano</small>			
<small>Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano</small>			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,45
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,45
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5,60
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,28
6.B	Lucro	10,00%	0,59
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6,47
6.C.1	COFINS	7,60%	0,56
6.C.2	PIS	1,65%	0,12
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	0,22
	SUBTOTAL	12,25%	1,77



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,70
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,45
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		5,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7,37
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7,37
FATOR K		2,41
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,35



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP HE 50% CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

VALOR

1.A	Hora extra	1,5	13,74
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	5,50
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,23
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-

SUBTOTAL

19,23

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	1,60
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,58
SUBTOTAL			2,18

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,28
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,54
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,29
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,32
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,21
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,71
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	8,52

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,52
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,71

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,60
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,77
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,50

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,16
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,75
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,06
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,19
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			2,03
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,81
SUBTOTAL			2,84
<small>8 - Para o submódulo 4.1:</small>			
<small>Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano</small>			
<small>Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano</small>			
<small>Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano</small>			
<small>Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano</small>			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
SUBTOTAL			-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,84
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			2,84
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
SUBTOTAL			-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			35,28
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,76
6.B	Lucro	10,00%	3,70
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			40,75
6.C.1	COFINS	7,60%	3,53
6.C.2	PIS	1,65%	0,77
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	1,39
SUBTOTAL			12,25%
			11,16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,23
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,50
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,84
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		35,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,16
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		46,43
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		46,43
FATOR K		2,41
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,21



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP HE 100% CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

VALOR

1.A	Hora extra	2,0	18,32
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	7,33
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			25,65
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo		-
1.H	Outros (especificar)		-

SUBTOTAL

25,65

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	2,14
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,78
SUBTOTAL			2,91

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,71
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,71
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,71
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,43
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,17
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,28
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	11,37

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,37
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,28

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,14
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,17
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,03
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,33

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			30,89
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,33
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,26
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,71
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,08
	SUBTOTAL		3,78
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,78
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,78
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			47,04
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,35
6.B	Lucro	10,00%	4,94
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			54,33
6.C.1	COFINS	7,60%	4,71
6.C.2	PIS	1,65%	1,02
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	1,86
	SUBTOTAL	12,25%	14,88



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		25,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,28
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,33
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,78
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
SUBTOTAL		47,04
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		14,88
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		61,91
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		61,91
FATOR K		2,41
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,94



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

		VALOR
2.1.A	13º Salário	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	77,58
SUBTOTAL		291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

		VALOR
2.2.A	INSS	571,17
2.2.B	Salário Educação	71,40
2.2.C	RAT x FAP ⁴	171,35
2.2.D	SESC/SESI	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	28,56
2.2.F	SEBRAE	17,14
2.2.G	INCRA	5,71
2.2.H	FGTS	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

		VALOR
2.3.A	Transporte	49,69
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação	432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar	24,10
2.3.D	Auxílio Creche	-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		506,18

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
SUBTOTAL		1.934,02



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intra jornada		-
SUBTOTAL			378,31



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.520,40
6.A	Custos Indiretos	5,00%	276,02
6.B	Lucro	10,00%	579,64

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.376,06
6.C.1	COFINS	7,60%	552,23
6.C.2	PIS	1,65%	119,89
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	217,99
SUBTOTAL			1.745,77

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.934,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.520,40
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.745,77

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.266,16
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.266,16
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,83
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	346,00



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:
Número da licitação:
Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade¹	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		58,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			514,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	514,58
SUBTOTAL		1.942,42



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intra jornada		-
SUBTOTAL			378,31



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.528,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	276,44
6.B	Lucro	10,00%	580,52

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.385,76
6.C.1	COFINS	7,60%	559,44
6.C.2	PIS	1,65%	121,46
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	294,44
SUBTOTAL			13,25% 1.832,31

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.942,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.528,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.832,31

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.361,11
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.361,11
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,87
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	350,52



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SILVEIRA MARTINS
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5143 - Trabalhadores nos serviços de manutenção de edificações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
I	CARGO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5143-25 OMP 5x2 DIURNO SVM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²

		VALOR
2.1.A	13º Salário	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	77,58
SUBTOTAL		291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³

		VALOR
2.2.A	INSS	571,17
2.2.B	Salário Educação	71,40
2.2.C	RAT x FAP ⁴	171,35
2.2.D	SESC/SESI	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	28,56
2.2.F	SEBRAE	17,14
2.2.G	INCRA	5,71
2.2.H	FGTS	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS

		VALOR
2.3.A	Transporte	-
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação	432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar	24,10
2.3.D	Auxílio Creche	-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		456,49

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2

	VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios mensais e diários
SUBTOTAL	



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,00%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

- Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
- Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
- Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
- Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intra jornada		-
SUBTOTAL			378,31



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.470,71
6.A	Custos Indiretos	5,00%	273,54
6.B	Lucro	10,00%	574,42

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.318,67
6.C.1	COFINS	7,60%	547,26
6.C.2	PIS	1,65%	118,81
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	216,02
SUBTOTAL			12,25% 1.730,05

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.884,34
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.470,71
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.730,05

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.200,76
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.200,76
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,81
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	342,89



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6210-05
I	CARGO	TRABALHADOR AGROPECUÁRIO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6210-05 TA 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.877,28
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,53
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,80
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,07
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,71
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.706,62
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 341,32
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.047,94
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.047,94

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	170,59
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	61,95
SUBTOTAL			232,54

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	456,10
2.2.B	Salário Educação	2,50%	57,01
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	136,83
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	34,21
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,80
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,68
2.2.G	INCRA	0,20%	4,56
2.2.H	FGTS	8,00%	182,44
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 907,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		170,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	102,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			627,10

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	232,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	907,63
2.3	Benefícios mensais e diários	627,10
SUBTOTAL		1.767,27

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	170,66
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,65
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	81,92
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			266,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.466,34
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	185,85
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,85
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,51
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,80
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,52
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,55
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			216,09
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	86,00
SUBTOTAL			302,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		302,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			302,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.650,15
6.A	Custos Indiretos	5,00%	232,51
6.B	Lucro	10,00%	488,27

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.370,92
6.C.1	COFINS	7,60%	470,54
6.C.2	PIS	1,65%	102,16
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	247,65
SUBTOTAL			13,25% 1.541,12

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.047,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.767,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		266,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		302,09
Módulo 5 - Insumo Diversos		266,61
SUBTOTAL		4.650,15
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.541,12

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.191,26
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.191,26
-----------------------------	-----------------

FATOR K	3,02
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	294,82



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	STRCS/RS
D	Número de registro no MTE	RS000976/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6210-05
I	CARGO	TRABALHADOR AGROPECUÁRIO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6210-05 TA 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.872,50
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,51
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,77
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,02
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,70
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.702,27
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.005,87
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.005,87

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	167,09
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	60,68
SUBTOTAL			227,77
2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.			
SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	446,73
2.2.B	Salário Educação	2,50%	55,84
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	134,02
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	33,50
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,34
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,40
2.2.G	INCRA	0,20%	4,47
2.2.H	FGTS	8,00%	178,69
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 888,99
3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente. 4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.			
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
2.3.A	Transporte		149,86
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	102,14
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SEAAC)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SEAAC)	19%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SEAAC)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			606,36
5 - Considerado 21 dias por mês 6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.			
RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		227,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		888,99
2.3	Benefícios mensais e diários		606,36
SUBTOTAL			1.723,11

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	167,16
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,37
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	80,23
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			260,76

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.415,67
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	182,03
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,71
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,50
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,79
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,49
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,13
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			211,65
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	84,24
SUBTOTAL			295,88

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		295,88
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			295,88

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.552,25
6.A	Custos Indiretos	5,00%	227,61
6.B	Lucro	10,00%	477,99
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.257,84
6.C.1	COFINS	7,60%	455,38
6.C.2	PIS	1,65%	98,87
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	179,76
SUBTOTAL			12,25% 1.439,60
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.005,87
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.723,11
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			260,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			295,88
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.552,25
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.439,60
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			5.991,84
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			5.991,84
FATOR K			2,99
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS			
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO			285,32



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6210-05
I	CARGO	TRABALHADOR AGROPECUÁRIO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6210-05 TA 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.877,28
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,53
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,80
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,07
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,71
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.706,62
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 341,32
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.047,94
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.047,94

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	170,59
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	61,95
SUBTOTAL			232,54

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	456,10
2.2.B	Salário Educação	2,50%	57,01
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	136,83
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	34,21
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,80
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,68
2.2.G	INCRA	0,20%	4,56
2.2.H	FGTS	8,00%	182,44
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 907,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		57,20
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	102,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			513,70

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	232,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	907,63
2.3	Benefícios mensais e diários	513,70
SUBTOTAL		1.653,87

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	170,66
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,65
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	81,92
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			266,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.466,34
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	185,85
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,85
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,51
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,80
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,52
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,55
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			216,09
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	86,00
SUBTOTAL			302,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		302,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			302,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.536,75
6.A	Custos Indiretos	5,00%	226,84
6.B	Lucro	10,00%	476,36

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.239,95
6.C.1	COFINS	7,60%	453,83
6.C.2	PIS	1,65%	98,53
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	179,14
SUBTOTAL			12,25% 1.434,70

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.047,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.653,87
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			266,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			302,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.536,75
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.434,70
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			5.971,45
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			5.971,45
FATOR K			2,92

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		284,35



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6210-05
I	CARGO	TRABALHADOR AGROPECUÁRIO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6210-05 TA 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.877,28
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,53
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,80
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,07
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,71
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.706,62
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 341,32
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.047,94
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.047,94

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	170,59
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	61,95
SUBTOTAL			232,54

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	456,10
2.2.B	Salário Educação	2,50%	57,01
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	136,83
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	34,21
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,80
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,68
2.2.G	INCRA	0,20%	4,56
2.2.H	FGTS	8,00%	182,44
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80%
			907,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		65,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	102,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			522,10

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	232,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	907,63
2.3	Benefícios mensais e diários	522,10
SUBTOTAL		1.662,27

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	170,66
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,65
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	81,92
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			266,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.466,34
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	185,85
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,85
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,51
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,80
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,52
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,55
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			216,09
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	86,00
SUBTOTAL			302,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		302,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			302,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.545,15
6.A	Custos Indiretos	5,00%	227,26
6.B	Lucro	10,00%	477,24

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.249,65
6.C.1	COFINS	7,60%	459,91
6.C.2	PIS	1,65%	99,85
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	242,06
SUBTOTAL			13,25% 1.506,32

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.047,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.662,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			266,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			302,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.545,15
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.506,32

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.051,46
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.051,46
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,95
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	288,16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6220 - Trabalhadores de apoio à agricultura
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6220-10
I	CARGO	JARDINEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6220-10 JARD 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.653,58
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 300,65
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		1.803,91
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		1.803,91

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	150,27
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	54,57
SUBTOTAL			204,83

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	401,75
2.2.B	Salário Educação	2,50%	50,22
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	120,52
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	30,13
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	20,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	12,05
2.2.G	INCRA	0,20%	4,02
2.2.H	FGTS	8,00%	160,70
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 799,48

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		182,80
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			639,30

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	204,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	799,48
2.3	Benefícios mensais e diários	639,30
SUBTOTAL		1.643,61

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	150,33
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	72,16
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			234,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.172,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	163,70
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,45
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,71
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,34
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,10
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			190,34
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	75,75
SUBTOTAL			266,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		266,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			266,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.214,73
6.A	Custos Indiretos	5,00%	210,74
6.B	Lucro	10,00%	442,55

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			4.868,01
6.C.1	COFINS	7,60%	426,48
6.C.2	PIS	1,65%	92,59
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	224,46
SUBTOTAL			13,25% 1.396,81

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.803,91
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.643,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			234,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			266,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.214,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.396,81
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			5.611,54
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			5.611,54
FATOR K			3,11

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		267,21



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6220 - Trabalhadores de apoio à agricultura

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6220-10
I	CARGO	JARDINEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6220-10 JARD 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.653,58
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	300,65
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			1.803,91
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			1.803,91

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	150,27
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	54,57
SUBTOTAL			204,83

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	401,75
2.2.B	Salário Educação	2,50%	50,22
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	120,52
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	30,13
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	20,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	12,05
2.2.G	INCRA	0,20%	4,02
2.2.H	FGTS	8,00%	160,70
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 799,48

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		161,80
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			618,30

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	204,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	799,48
2.3	Benefícios mensais e diários	618,30
SUBTOTAL		1.622,61

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	150,33
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	72,16
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			234,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.172,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	163,70
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,45
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,71
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,34
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,10
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			190,34
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	75,75
SUBTOTAL			266,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		266,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			266,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.193,73
6.A	Custos Indiretos	5,00%	209,69
6.B	Lucro	10,00%	440,34

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			4.843,76
6.C.1	COFINS	7,60%	419,52
6.C.2	PIS	1,65%	91,08
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	165,60
SUBTOTAL			12,25% 1.326,22

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.803,91
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.622,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			234,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			266,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.193,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.326,22

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.519,95
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	5.519,95
-----------------------------	-----------------

FATOR K	3,06
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	262,85



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6220 - Trabalhadores de apoio à agricultura
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6220-10
I	CARGO	JARDINEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6220-10 JARD 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.653,58
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 300,65
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		1.803,91
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		1.803,91

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	150,27
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	54,57
SUBTOTAL			204,83

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	401,75
2.2.B	Salário Educação	2,50%	50,22
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	120,52
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	30,13
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	20,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	12,05
2.2.G	INCRA	0,20%	4,02
2.2.H	FGTS	8,00%	160,70
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 799,48

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		77,80
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			534,30

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	204,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	799,48
2.3	Benefícios mensais e diários	534,30
SUBTOTAL		1.538,61

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	150,33
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	72,16
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			234,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.172,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	163,70
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,45
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,71
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,34
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,10
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			190,34
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	75,75
SUBTOTAL			266,09

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		266,09
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			266,09

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.109,73
6.A	Custos Indiretos	5,00%	205,49
6.B	Lucro	10,00%	431,52

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			4.746,74
6.C.1	COFINS	7,60%	415,85
6.C.2	PIS	1,65%	90,28
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	218,87
SUBTOTAL			13,25% 1.362,01

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.803,91
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.538,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			234,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			266,09
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.109,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.362,01

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.471,74
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	5.471,74
-----------------------------	-----------------

FATOR K	3,03
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	260,55



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIELML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6321 - Extrativistas e reflorestadores de espécies produtoras de madeira
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6321-20
I	CARGO	OPERADOR DE MOTOSSERRA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6321-20 OPM 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.972,18
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,96
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,45
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,93
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,79
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.792,89
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.096,49
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.096,49

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	174,64
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	63,42
SUBTOTAL			238,06

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	466,91
2.2.B	Salário Educação	2,50%	58,36
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	140,07
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	35,02
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	23,35
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,01
2.2.G	INCRA	0,20%	4,67
2.2.H	FGTS	8,00%	186,76
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80%
			929,15

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		165,43
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	107,57
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			621,92

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	238,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	929,15
2.3	Benefícios mensais e diários	621,92
SUBTOTAL		1.789,13

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	174,71
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,98
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	83,86
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			272,54

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.524,80
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	190,26
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,53
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,82
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,55
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,04
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			221,21
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	88,04
SUBTOTAL			309,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		309,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			309,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.777,45
6.A	Custos Indiretos	5,00%	238,87
6.B	Lucro	10,00%	501,63

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.517,95
6.C.1	COFINS	7,60%	483,42
6.C.2	PIS	1,65%	104,95
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	254,43
SUBTOTAL			13,25% 1.583,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.096,49
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.789,13
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		272,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		309,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.777,45
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.583,30

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.360,74
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.360,74
-----------------------------	-----------------

FATOR K	3,03
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	302,89



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIELML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6410 - Trabalhadores da mecanização agrícola
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6410-15
I	CARGO	TRATORISTA AGRÍCOLA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.081,22
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,46
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,92
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.892,02
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.499,22
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.499,22

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	208,18
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,60
SUBTOTAL			283,79

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	556,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,58
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	166,98
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,75
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,83
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,70
2.2.G	INCRA	0,20%	5,57
2.2.H	FGTS	8,00%	222,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.107,64

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		159,48
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,52
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			615,97

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	283,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.107,64
2.3	Benefícios mensais e diários	615,97
SUBTOTAL		2.007,40

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	208,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,97
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			324,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.009,81
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	226,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,36
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,63
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,98
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			263,70
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,95
SUBTOTAL			368,66

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		368,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			368,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.466,78
6.A	Custos Indiretos	5,00%	273,34
6.B	Lucro	10,00%	574,01

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.314,13
6.C.1	COFINS	7,60%	553,17
6.C.2	PIS	1,65%	120,10
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	291,14
SUBTOTAL			13,25% 1.811,76

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.499,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.007,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			324,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			368,66
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.466,78
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.811,76

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.278,53
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.278,53
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,91
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	346,59



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIEML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6410-15
I	CARGO	TRATORISTA AGRÍCOLA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.081,22
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,46
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,92
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.892,02
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.499,22
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.499,22

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	208,18
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,60
SUBTOTAL			283,79

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	556,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,58
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	166,98
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,75
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,83
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,70
2.2.G	INCRA	0,20%	5,57
2.2.H	FGTS	8,00%	222,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80%
			1.107,64

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		138,48
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,52
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			594,97

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	283,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.107,64
2.3	Benefícios mensais e diários	594,97
SUBTOTAL		1.986,40

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	208,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,97
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			324,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.009,81
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	226,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,36
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,63
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,98
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			263,70
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,95
SUBTOTAL			368,66

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		368,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			368,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.445,78
6.A	Custos Indiretos	5,00%	272,29
6.B	Lucro	10,00%	571,81

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.289,88
6.C.1	COFINS	7,60%	544,76
6.C.2	PIS	1,65%	118,27
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	215,04
SUBTOTAL			12,25% 1.722,17

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.499,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.986,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			324,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			368,66
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.445,78
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.722,17

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.167,95
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.167,95
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,87
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	341,33



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIEML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6410-15
I	CARGO	TRATORISTA AGRÍCOLA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.081,22
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,46
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,92
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

VALOR

1.A	Salário-Base ¹	200	1.892,02
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.499,22
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.499,22

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	208,18
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,60
SUBTOTAL			283,79

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	556,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,58
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	166,98
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,75
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,83
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,70
2.2.G	INCRA	0,20%	5,57
2.2.H	FGTS	8,00%	222,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			1.107,64

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		46,08
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,52
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		427,06
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	106,76
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			497,23

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	283,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.107,64
2.3	Benefícios mensais e diários	497,23
SUBTOTAL		1.888,66

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	208,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,97
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			324,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.009,81
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	226,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,36
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,63
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,98
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			263,70
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,95
SUBTOTAL			368,66

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		368,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			368,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	266,61
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.348,04
6.A	Custos Indiretos	5,00% 267,40
6.B	Lucro	10,00% 561,54

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		6.176,99
6.C.1	COFINS	7,60% 534,99
6.C.2	PIS	1,65% 116,15
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)	-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00% 211,18
SUBTOTAL		12,25% 1.691,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.499,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.888,66
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		324,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		368,66
Módulo 5 - Insumo Diversos		266,61
SUBTOTAL		5.348,04
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.691,26

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.039,30
---------------------------	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
--------------------------------	------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.039,30
----------------------	----------

FATOR K	2,82
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	335,20



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITIEML/RS
D	Número de registro no MTE	RS001393/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/03/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	6210 - Trabalhadores agropecuários em geral
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6410-15
I	CARGO	TRATORISTA AGRÍCOLA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	6410-15 T.AG 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.081,22
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,46
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,19
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,92
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

VALOR

1.A	Salário-Base ¹	200	1.892,02
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.499,22
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.499,22

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	208,18
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	75,60
SUBTOTAL			283,79

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	556,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	69,58
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	166,98
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	41,75
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	27,83
2.2.F	SEBRAE	0,60%	16,70
2.2.G	INCRA	0,20%	5,57
2.2.H	FGTS	8,00%	222,64
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.107,64

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		54,48
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,52
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		427,06
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	106,76
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			505,63

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	283,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.107,64
2.3	Benefícios mensais e diários	505,63
SUBTOTAL		1.897,06

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	208,27
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	99,97
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			324,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.009,81
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	226,80
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,36
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,63
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,98
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,85
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,08
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			263,70
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	104,95
SUBTOTAL			368,66

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		368,66
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			368,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.356,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	267,82
6.B	Lucro	10,00%	562,43

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.186,69
6.C.1	COFINS	7,60%	542,00
6.C.2	PIS	1,65%	117,67
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	285,27
SUBTOTAL			13,25% 1.775,19

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.499,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.897,06
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			324,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			368,66
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.356,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.775,19

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.131,63
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.131,63
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,85
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	339,60



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SITICEPOT/RS
D	Número de registro no MTE	RS002467/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7151 - Trabalhadores na operação de máquinas de terraplenagem e fundações

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7151-15
I	CARGO	OPERADOR DE MÁQUINA DE TERRAPLENAGEM
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7151-15 OP.MT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.482,30
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,28
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	16,92
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	22,57
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,26
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.256,64
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00% 607,20
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.863,84
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.863,84

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	238,56
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	86,63
SUBTOTAL			325,19

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	637,80
2.2.B	Salário Educação	2,50%	79,73
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	191,34
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	47,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	31,89
2.2.F	SEBRAE	0,60%	19,13
2.2.G	INCRA	0,20%	6,38
2.2.H	FGTS	8,00%	255,12
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.269,23

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		137,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	135,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		389,42
2.3.B.1	Vale Alimentação	23,18	486,78
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	20,00%	97,36
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			551,13

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	325,19
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.269,23
2.3	Benefícios mensais e diários	551,13
SUBTOTAL		2.145,55

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	238,65
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	19,09
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	114,55
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			372,30

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.448,92
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	259,89
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,72
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,12
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,12
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	28,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			302,18
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	120,27
SUBTOTAL			422,44

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		422,44
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			422,44

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	70,00%	33,77
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			300,38

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.104,51
6.A	Custos Indiretos	5,00%	305,23
6.B	Lucro	10,00%	640,97

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.050,71
6.C.1	COFINS	7,60%	617,70
6.C.2	PIS	1,65%	134,11
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	325,10
SUBTOTAL			13,25% 2.023,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.863,84
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.145,55
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		372,30
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		422,44
Módulo 5 - Insumo Diversos		300,38
SUBTOTAL		6.104,51
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.023,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.127,61
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		8.127,61
FATOR K		2,84

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	387,02



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7152 - Trabalhadores de estruturas de alvenaria
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7152-10
I	CARGO	PEDREIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7152-10 PEDR 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.327,01
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.327,01

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
SUBTOTAL			264,23

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.031,31

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		1.903,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.905,29
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.905,29
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,97
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7152 - Trabalhadores de estruturas de alvenaria
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7152-10
I	CARGO	PEDREIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7152-10 PEDR 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 366,38
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário base

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
SUBTOTAL			249,61

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 974,25

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		142,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			598,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	598,58
SUBTOTAL		1.822,45

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.940,77
6.A	Custos Indiretos	5,00%	247,04
6.B	Lucro	10,00%	518,78

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.706,59
6.C.1	COFINS	7,60%	494,25
6.C.2	PIS	1,65%	107,30
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	195,10
SUBTOTAL			12,25% 1.562,47

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.822,45
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.940,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.562,47
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.503,23
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.503,23
FATOR K		2,96

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	309,67



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7152 - Trabalhadores de estruturas de alvenaria
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7152-10
I	CARGO	PEDREIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7152-10 PEDR 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 366,38
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário base

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
SUBTOTAL			249,61

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 974,25

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		49,69
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			506,18

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
SUBTOTAL		1.730,05

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.848,37
6.A	Custos Indiretos	5,00%	242,42
6.B	Lucro	10,00%	509,08

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.599,87
6.C.1	COFINS	7,60%	485,00
6.C.2	PIS	1,65%	105,30
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	191,45
SUBTOTAL			12,25% 1.533,25

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.730,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.848,37
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.533,25

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.381,61
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.381,61
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,90
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	303,88



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7152 - Trabalhadores de estruturas de alvenaria
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7152-10
I	CARGO	PEDREIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7152-10 PEDR 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 366,38
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
SUBTOTAL			249,61

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 974,25

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		58,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			514,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	514,58
SUBTOTAL		1.738,45

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.856,77
6.A	Custos Indiretos	5,00%	242,84
6.B	Lucro	10,00%	509,96

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.609,57
6.C.1	COFINS	7,60%	491,44
6.C.2	PIS	1,65%	106,70
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	258,65
SUBTOTAL			13,25% 1.609,59

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.738,45
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.856,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.609,59
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.466,36
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.466,36
FATOR K		2,94

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	307,92



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7155 - Trabalhadores de montagem de estruturas de madeira, metal e compósitos em obras civis

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7155-05
I	CARGO	CARPINTEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7155-05 CARP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.327,01
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.327,01

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
SUBTOTAL			264,23

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.031,31

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		1.903,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.905,29
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
VALOR TOTAL DO POSTO	6.905,29

FATOR K	2,97
---------	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025

G TIPO DE SERVIÇO 7155 - Trabalhadores de montagem de estruturas de madeira, metal e compósitos em obras civis

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7155-05
I	CARGO	CARPINTEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7155-05 CARP 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	366,38
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intra jornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
SUBTOTAL			249,61

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 974,25

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		49,69
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			506,18

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
SUBTOTAL		1.730,05

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.848,37
6.A	Custos Indiretos	5,00%	242,42
6.B	Lucro	10,00%	509,08

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.599,87
6.C.1	COFINS	7,60%	485,00
6.C.2	PIS	1,65%	105,30
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	191,45
SUBTOTAL			12,25% 1.533,25

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.730,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.848,37
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.533,25

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.381,61
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.381,61
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,90
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	303,88



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7163 - Vidraceiros
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7163-05
I	CARGO	VIDRACEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7163-05 VIDR 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.327,01
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.327,01

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
SUBTOTAL			264,23

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.031,31

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		1.903,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.905,29
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.905,29
FATOR K		2,97

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7166 - Pintores de obras e revestidores de interiores (revestimentos flexíveis)

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7166-10
I	CARGO	PINTOR DE OBRAS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7166-10 PINT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 303,60
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.327,01
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.327,01

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
SUBTOTAL			264,23

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.031,31

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		1.903,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.905,29
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.905,29
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,97
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7170 - Ajudantes de obras civis
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7170-20
I	CARGO	SERVENTE DE OBRAS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7170-20 SRV.O 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.848,25
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,40
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,60
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	16,80
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,68
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.680,23
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			1.983,83
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			1.983,83

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	165,25
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	60,01
SUBTOTAL			225,26

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	441,82
2.2.B	Salário Educação	2,50%	55,23
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	132,55
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	33,14
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	22,09
2.2.F	SEBRAE	0,60%	13,25
2.2.G	INCRA	0,20%	4,42
2.2.H	FGTS	8,00%	176,73
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 879,22

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		172,19
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	100,81
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			628,68

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	225,26
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	879,22
2.3	Benefícios mensais e diários	628,68
SUBTOTAL		1.733,16

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	165,32
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,23
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	79,35
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			257,90

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.389,12
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	180,03
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,64
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,50
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,78
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,47
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,91
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			209,32
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	83,31
SUBTOTAL			292,63

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		292,63
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			292,63

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.577,55
6.A	Custos Indiretos	5,00%	228,88
6.B	Lucro	10,00%	480,64

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.287,07
6.C.1	COFINS	7,60%	463,19
6.C.2	PIS	1,65%	100,56
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	243,78
SUBTOTAL			13,25% 1.517,06

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.983,83
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.733,16
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		257,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		292,63
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		4.577,55
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.517,06

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.094,60
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.094,60
-----------------------------	-----------------

FATOR K	3,07
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	290,21



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7241-10
I	CARGO	ENCANADOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7241-10 ENC 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.630,61
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.630,61

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	219,13
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	79,58
SUBTOTAL			298,71

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	585,86
2.2.B	Salário Educação	2,50%	73,23
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	175,76
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	43,94
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	29,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,58
2.2.G	INCRA	0,20%	5,86
2.2.H	FGTS	8,00%	234,35
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.165,87

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	298,71
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.165,87
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		2.072,66

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	219,22
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	105,22
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			341,98

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.168,04
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	238,73
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,80
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,66
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,03
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,95
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	26,40
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			277,57
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	110,47
SUBTOTAL			388,04

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		388,04
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			388,04

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.743,32
6.A	Custos Indiretos	5,00%	287,17
6.B	Lucro	10,00%	603,05

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.633,54
6.C.1	COFINS	7,60%	581,15
6.C.2	PIS	1,65%	126,17
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	305,87
SUBTOTAL			13,25% 1.903,41

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.630,61
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.072,66
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		341,98
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		388,04
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.743,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.903,41
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.646,72
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7.646,72
FATOR K		2,91

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	364,12



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7241-10
I	CARGO	ENCANADOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7241-10 ENC SOBREAVISO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33
SUBTOTAL		3,37

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL		0,38

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³		VALOR
2.2.A	INSS	20,00%
2.2.B	Salário Educação	2,50%
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%
2.2.D	SESC/SESI	1,50%
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%
2.2.F	SEBRAE	0,60%
2.2.G	INCRA	0,20%
2.2.H	FGTS	8,00%
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80%

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		VALOR
SUBTOTAL		-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	0,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1,49
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		1,88

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,28
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,02
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,13
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,44

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,31
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,03
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,36
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,14
	SUBTOTAL		0,50
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,50
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,50
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6,19
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,31
6.B	Lucro	10,00%	0,65
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7,14
6.C.1	COFINS	7,60%	0,63
6.C.2	PIS	1,65%	0,14
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,33
	SUBTOTAL	13,25%	2,05

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3,37
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,88
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,44
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,50
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	6,19
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2,05
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8,23
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		8,23
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,39



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7241-10
I	CARGO	ENCANADOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7241-10 ENC HE 50% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	15,18
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	4,14
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,32
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			19,32

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,61
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,58
SUBTOTAL			2,19

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,30
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,54
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,29
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,32
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,22
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,72
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 8,56

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,19
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,56
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,75

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,61
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,77
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,26
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,75
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,06
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,19
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,04
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,81
	SUBTOTAL		2,85
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,85
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		2,85
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			35,43
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,77
6.B	Lucro	10,00%	3,72
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			40,92
6.C.1	COFINS	7,60%	3,59
6.C.2	PIS	1,65%	0,78
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,89
	SUBTOTAL	13,25%	11,74

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,32
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,75
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,85
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	35,43
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		47,17
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		47,17
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,24



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7241-10
I	CARGO	ENCANADOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7241-10 ENC HE 100% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	13,80
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	5,52
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,32
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			19,32

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,61
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,58
SUBTOTAL			2,19

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,30
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,54
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,29
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,32
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,22
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,72
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 8,56

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,19
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,56
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,76

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,61
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,77
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,27
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,75
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,06
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,19
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,04
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,81
	SUBTOTAL		2,85
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,85
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		2,85
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			35,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,77
6.B	Lucro	10,00%	3,72
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			40,93
6.C.1	COFINS	7,60%	3,59
6.C.2	PIS	1,65%	0,78
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,89
	SUBTOTAL	13,25%	11,74

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,32
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,76
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,85
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	35,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		47,18
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		47,18
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,24



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7241 - Encanadores e instaladores de tubulações
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7241-10
I	CARGO	ENCANADOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7241-10 ENC 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00%	732,75
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.564,63
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário base

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
2.3.A	Transporte		142,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			598,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários		598,58
SUBTOTAL			2.026,42

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS*			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
	SUBTOTAL		378,31
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		378,31
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
	SUBTOTAL		310,03
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.612,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	280,64
6.B	Lucro	10,00%	589,34
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.482,78
6.C.1	COFINS	7,60%	561,47
6.C.2	PIS	1,65%	121,90
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	221,63
	SUBTOTAL	12,25%	1.774,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.026,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.612,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.774,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.387,78
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7.387,78
FATOR K		2,88
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		351,79



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7244 - Trabalhadores de caldeiraria e serralheria
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7244-40
I	CARGO	SERRALHEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7244-40 SERR 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.327,01
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.327,01

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
SUBTOTAL			264,23

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.031,31

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		1.903,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.186,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,32
6.B	Lucro	10,00%	544,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.990,34
6.C.1	COFINS	7,60%	524,80
6.C.2	PIS	1,65%	113,94
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	276,21
SUBTOTAL			13,25% 1.718,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.186,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.718,85

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.905,29
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.905,29
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,97
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	328,82



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 607,02
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.630,43
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.630,43

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	219,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	79,57
SUBTOTAL			298,69

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	585,82
2.2.B	Salário Educação	2,50%	73,23
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	175,75
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	43,94
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	29,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,57
2.2.G	INCRA	0,20%	5,86
2.2.H	FGTS	8,00%	234,33
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.165,79

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	298,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.165,79
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		2.072,56

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	219,20
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	105,22
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			341,96

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.167,83
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	238,71
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,80
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,66
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,03
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,95
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	26,40
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			277,55
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	110,46
SUBTOTAL			388,01

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		388,01
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			388,01

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.791,29
6.A	Custos Indiretos	5,00%	289,56
6.B	Lucro	10,00%	608,09

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.688,94
6.C.1	COFINS	7,60%	586,01
6.C.2	PIS	1,65%	127,22
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	308,42
SUBTOTAL			13,25% 1.919,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.630,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.072,56
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		341,96
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		388,01
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.791,29
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.919,30

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.710,59
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.710,59
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,93
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	367,17



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT SOBREAVISO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33
SUBTOTAL		3,37

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%
SUBTOTAL		0,38

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³		VALOR
2.2.A	INSS	20,00%
2.2.B	Salário Educação	2,50%
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%
2.2.D	SESC/SESI	1,50%
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%
2.2.F	SEBRAE	0,60%
2.2.G	INCRA	0,20%
2.2.H	FGTS	8,00%
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80%

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		VALOR
SUBTOTAL		-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	0,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1,49
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		1,88

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷		VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00% 0,28
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00% 0,02
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00% 0,13
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00% -
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00% -
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80% -
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000% 0,13
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00% -
SUBTOTAL		0,57

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4,06
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,31
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,01
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,03
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,36
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,14
	SUBTOTAL		0,50
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,50
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,50
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6,32
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,32
6.B	Lucro	10,00%	0,66
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7,30
6.C.1	COFINS	7,60%	0,64
6.C.2	PIS	1,65%	0,14
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,34
	SUBTOTAL	13,25%	2,09

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3,37
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,88
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,57
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,50
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	6,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2,09
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8,41
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		8,41
FATOR K		2,49
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,40



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT HE 50% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	15,18
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	4,55
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			19,73
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			19,73

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	1,64
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,60
SUBTOTAL			2,24

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	4,39
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,55
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,32
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,33
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,22
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,13
2.2.G	INCRA	0,20%	0,04
2.2.H	FGTS	8,00%	1,76
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 8,74

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		8,74
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			10,98

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	1,64
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,13
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,79
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			2,56

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			23,76
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	1,79
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,07
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,01
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,20
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,08
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,83
	SUBTOTAL		2,91
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		2,91
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		2,91
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			36,19
6.A	Custos Indiretos	5,00%	1,81
6.B	Lucro	10,00%	3,80
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			41,80
6.C.1	COFINS	7,60%	3,66
6.C.2	PIS	1,65%	0,79
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	1,93
	SUBTOTAL	13,25%	11,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		19,73
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		10,98
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		2,56
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		2,91
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	36,19
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		11,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		48,17
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		48,17
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		2,29



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT HE 100% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	20,23
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	6,07
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			26,30
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			26,30

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,19
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,80
SUBTOTAL			2,99

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,86
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,73
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,76
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,44
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,34
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 11,66

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		2,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,66
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,05
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,42

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			31,68
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,39
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,26
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,78
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,10
	SUBTOTAL		3,88
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,88
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,88
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			48,25
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,41
6.B	Lucro	10,00%	5,07
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			55,73
6.C.1	COFINS	7,60%	4,88
6.C.2	PIS	1,65%	1,06
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,57
	SUBTOTAL	13,25%	15,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		26,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,42
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,88
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	48,25
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		15,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		64,23
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		64,23
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		3,05



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	549,56
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.381,45
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intra jornada
Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
SUBTOTAL			270,41

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.055,44

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		49,69
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			506,18

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
SUBTOTAL		1.832,03

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.232,68
6.A	Custos Indiretos	5,00%	261,63
6.B	Lucro	10,00%	549,43

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.043,75
6.C.1	COFINS	7,60%	523,45
6.C.2	PIS	1,65%	113,64
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	206,62
SUBTOTAL			12,25% 1.654,78

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.832,03
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.232,68
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.654,78
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.887,46
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.887,46
FATOR K		2,89

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	327,97



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
I	CARGO	ELETRICISTA DE ALTA E BAIXA TENSÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-20 ELET.ABT 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	549,56
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.381,45
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intra jornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
SUBTOTAL			270,41

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.055,44

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		58,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			514,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	514,58
SUBTOTAL		1.840,43

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.241,08
6.A	Custos Indiretos	5,00%	262,05
6.B	Lucro	10,00%	550,31

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.053,45
6.C.1	COFINS	7,60%	530,33
6.C.2	PIS	1,65%	115,14
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	279,12
SUBTOTAL			13,25% 1.736,96

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.840,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.241,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.736,96

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.978,03
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.978,03
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,93
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	332,28



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-30
I	CARGO	INSTALADOR-REPARADOR DE REDES TELEFÔNICAS E DE COMUNICAÇÃO DE DADOS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-30 IN.LTRD 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	607,02
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	0,00%	-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.630,43
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.630,43

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	219,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	79,57
SUBTOTAL			298,69

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	585,82
2.2.B	Salário Educação	2,50%	73,23
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	175,75
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	43,94
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	29,29
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,57
2.2.G	INCRA	0,20%	5,86
2.2.H	FGTS	8,00%	234,33
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.165,79

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	298,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.165,79
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		2.072,56

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	219,20
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,54
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	105,22
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			341,96

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.167,83
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	238,71
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,80
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,66
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,03
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,95
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	26,40
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			277,55
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	110,46
SUBTOTAL			388,01

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		388,01
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			388,01

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.791,29
6.A	Custos Indiretos	5,00%	289,56
6.B	Lucro	10,00%	608,09

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.688,94
6.C.1	COFINS	7,60%	586,01
6.C.2	PIS	1,65%	127,22
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	308,42
SUBTOTAL			13,25% 1.919,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.630,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.072,56
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		341,96
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		388,01
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.791,29
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.919,30
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.710,59
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7.710,59
FATOR K		2,93

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	367,17



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SILVEIRA MARTINS
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7321 - Instaladores e reparadores de linhas e cabos elétricos, telefônicos e de comunicação de dados

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-30
I	CARGO	INSTALADOR-REPARADOR DE REDES TELEFÔNICAS E DE COMUNICAÇÃO DE DADOS
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7321-30 IN.LTRD 5x2 DIURNO SVM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 549,56
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.381,45
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
SUBTOTAL			270,41

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.055,44

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		-
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	-
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			456,49

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	456,49
SUBTOTAL		1.782,35

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.182,99
6.A	Custos Indiretos	5,00%	259,15
6.B	Lucro	10,00%	544,21

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.986,36
6.C.1	COFINS	7,60%	518,48
6.C.2	PIS	1,65%	112,56
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	204,66
SUBTOTAL			12,25% 1.639,07

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.782,35
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.182,99
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.639,07
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.822,06
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		6.822,06
FATOR K		2,86

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	324,86



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDUSCON/SM
D	Número de registro no MTE	RS000233/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7711 - Marceneiros e afins
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7711-05
I	CARGO	MARCEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7711-05 MARC 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.225,75
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,12
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,18
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	20,23
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,02
S	BASE INSALUBRIDADE	MÍNIMO

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	2.023,41
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	303,60
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.327,01
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.327,01

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	193,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,39
SUBTOTAL			264,23

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	518,25
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,78
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	155,47
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	38,87
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	25,91
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,55
2.2.G	INCRA	0,20%	5,18
2.2.H	FGTS	8,00%	207,30
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.031,31

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		151,60
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,40
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação (ref. SINTEPS)	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL (ref. SINTEPS)	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar (ref. SINTEPS)		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			608,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	264,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,31
2.3	Benefícios mensais e diários	608,09
SUBTOTAL		1.903,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	193,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,51
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,08
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			302,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.802,42
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	211,18
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,78
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,72
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,35
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			245,53
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,72
SUBTOTAL			343,25

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		343,25
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			343,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.143,02
6.A	Custos Indiretos	5,00%	257,15
6.B	Lucro	10,00%	540,02

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.940,19
6.C.1	COFINS	7,60%	520,41
6.C.2	PIS	1,65%	112,98
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	273,90
SUBTOTAL			13,25% 1.704,46

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.327,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.903,64
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			302,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			343,25
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.143,02
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.704,46
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			6.847,48
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			1,00
VALOR TOTAL DO POSTO			6.847,48
FATOR K			2,94

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		326,07



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7711 - Marceneiros e afins
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7711-05
I	CARGO	MARCEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7711-05 MARC 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00%	366,38
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.198,26
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.198,26

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade calculado sobre o salário mínimo

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	183,11
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,50
SUBTOTAL			249,61

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	489,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,20
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	146,87
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	36,72
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	24,48
2.2.F	SEBRAE	0,60%	14,69
2.2.G	INCRA	0,20%	4,90
2.2.H	FGTS	8,00%	195,83
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 974,25

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		49,69
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			506,18

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	249,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	974,25
2.3	Benefícios mensais e diários	506,18
SUBTOTAL		1.730,05

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,19
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,66
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	87,93
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,77

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.647,36
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,49
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,35
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			231,95
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,32
SUBTOTAL			324,26

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,26
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,26

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			4.804,95
6.A	Custos Indiretos	5,00%	240,25
6.B	Lucro	10,00%	504,52

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			5.549,72
6.C.1	COFINS	7,60%	480,66
6.C.2	PIS	1,65%	104,35
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	189,73
SUBTOTAL			12,25% 1.519,52

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.198,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.730,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			285,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			324,26
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			4.804,95
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.519,52

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.324,46
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	6.324,46
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,88
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	301,16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	9511 - Eletricistas de manutenção eletroeletrônica

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9511-05
I	CARGO	ELETRICISTA DE MANUTENÇÃO GERAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9511-05 ELET.MG 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	549,56
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.381,45
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
SUBTOTAL			270,41

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.055,44

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		163,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			619,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	619,58
SUBTOTAL		1.945,43

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.346,08
6.A	Custos Indiretos	5,00%	267,30
6.B	Lucro	10,00%	561,34

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.174,72
6.C.1	COFINS	7,60%	540,96
6.C.2	PIS	1,65%	117,44
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	284,71
SUBTOTAL			13,25% 1.771,76

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.945,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.346,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.771,76
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.117,83
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		7.117,83
FATOR K		2,99

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	338,94



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	9511 - Eletricistas de manutenção eletroeletrônica

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9511-05
I	CARGO	ELETRICISTA DE MANUTENÇÃO GERAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9511-05 ELET.MG 5x2 DIURNO CS
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200	1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	549,56
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.381,45
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.381,45

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	198,37
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	72,04
SUBTOTAL			270,41

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	530,37
2.2.B	Salário Educação	2,50%	66,30
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	159,11
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	39,78
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	26,52
2.2.F	SEBRAE	0,60%	15,91
2.2.G	INCRA	0,20%	5,30
2.2.H	FGTS	8,00%	212,15
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.055,44

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		142,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			598,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	270,41
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.055,44
2.3	Benefícios mensais e diários	598,58
SUBTOTAL		1.924,43

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	198,45
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,88
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	95,26
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			309,59

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.867,98
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	216,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,97
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,60
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,93
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,76
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,90
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			251,28
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	100,01
SUBTOTAL			351,28

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		351,28
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			351,28

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.325,08
6.A	Custos Indiretos	5,00%	266,25
6.B	Lucro	10,00%	559,13

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.150,47
6.C.1	COFINS	7,60%	532,69
6.C.2	PIS	1,65%	115,65
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	210,27
SUBTOTAL			12,25% 1.684,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.381,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.924,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		309,59
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		351,28
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		5.325,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.684,00

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.009,08
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.009,08
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,94
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	333,76



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	9112 - Mecânicos de manutenção e instalação de aparelhos de climatização e refrigeração
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	9112-05
I	CARGO	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÃO DE APARELHOS DE CLIMATIZAÇÃO E REFRIGERAÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	9112-05 MECREF 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 1.831,88
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00% 732,75
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.564,63
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.564,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	213,63
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	77,58
SUBTOTAL			291,21

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	571,17
2.2.B	Salário Educação	2,50%	71,40
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	171,35
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	42,84
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	28,56
2.2.F	SEBRAE	0,60%	17,14
2.2.G	INCRA	0,20%	5,71
2.2.H	FGTS	8,00%	228,47
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.136,63

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		163,09
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	109,91
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			619,58

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	291,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.136,63
2.3	Benefícios mensais e diários	619,58
SUBTOTAL		2.047,42

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	213,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	17,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	102,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,40

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.088,59
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	232,74
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,58
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,90
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,74
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			270,61
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	107,70
SUBTOTAL			378,31

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		378,31
4.2	Substituto na Intra jornada		-
SUBTOTAL			378,31

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			310,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.633,80
6.A	Custos Indiretos	5,00%	281,69
6.B	Lucro	10,00%	591,55

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.507,04
6.C.1	COFINS	7,60%	570,07
6.C.2	PIS	1,65%	123,76
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	300,04
SUBTOTAL			13,25% 1.867,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.564,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.047,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		378,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		310,03
SUBTOTAL		5.633,80
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.867,11

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.500,90
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	7.500,90
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,92
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	357,18



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.747,82
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 549,56
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.297,39
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.297,39

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	274,67
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	99,75
SUBTOTAL			374,42

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	734,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	91,80
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	220,31
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	55,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	36,72
2.2.F	SEBRAE	0,60%	22,03
2.2.G	INCRA	0,20%	7,34
2.2.H	FGTS	8,00%	293,74
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.461,38

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		108,13
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	164,87
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			564,62

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	374,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.461,38
2.3	Benefícios mensais e diários	564,62
SUBTOTAL		2.400,42

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	274,78
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,98
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	131,90
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			428,66

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.971,04
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	299,24
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,83
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,29
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,44
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	33,09
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			347,92
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	138,47
SUBTOTAL			486,39

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		486,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			486,39

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		216,16
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			259,58

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.872,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	343,62
6.B	Lucro	10,00%	721,61

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.937,67
6.C.1	COFINS	7,60%	695,40
6.C.2	PIS	1,65%	150,98
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	366,00
SUBTOTAL			13,25% 2.277,61

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.297,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.400,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		428,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		486,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		259,58
SUBTOTAL		6.872,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.277,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		9.150,05
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		9.150,05
FATOR K		2,77

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	435,71



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP 5x2 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.747,82
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 549,56
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.297,39
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.297,39

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	274,67
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	99,75
SUBTOTAL			374,42

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	734,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	91,80
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	220,31
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	55,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	36,72
2.2.F	SEBRAE	0,60%	22,03
2.2.G	INCRA	0,20%	7,34
2.2.H	FGTS	8,00%	293,74
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.461,38

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte	-	5,27
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	164,87
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			451,22

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	374,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.461,38
2.3	Benefícios mensais e diários	451,22
SUBTOTAL		2.287,02

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	274,78
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,98
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	131,90
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			428,66

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.971,04
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	299,24
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,83
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,29
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,44
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	33,09
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			347,92
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	138,47
SUBTOTAL			486,39

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		486,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			486,39

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		216,16
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			259,58

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.759,04
6.A	Custos Indiretos	5,00%	337,95
6.B	Lucro	10,00%	709,70

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.806,70
6.C.1	COFINS	7,60%	676,14
6.C.2	PIS	1,65%	146,79
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	266,90
SUBTOTAL			12,25% 2.137,48

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.297,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.287,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		428,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		486,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		259,58
SUBTOTAL		6.759,04
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.137,48

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.896,51
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	8.896,51
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,70
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	423,64



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP.EL 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.747,82
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00% 824,35
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	-
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.572,17
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.572,17

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	297,56
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	108,06
SUBTOTAL			405,62

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	795,56
2.2.B	Salário Educação	2,50%	99,44
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	238,67
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	59,67
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	39,78
2.2.F	SEBRAE	0,60%	23,87
2.2.G	INCRA	0,20%	7,96
2.2.H	FGTS	8,00%	318,22
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.583,16

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		108,13
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	164,87
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			564,62

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	405,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.583,16
2.3	Benefícios mensais e diários	564,62
SUBTOTAL		2.553,40

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	297,68
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	23,81
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	142,89
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			464,38

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			4.301,96
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	324,17
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,95
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,90
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,40
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,65
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	35,85
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			376,91
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	150,01
SUBTOTAL			526,93

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		526,93
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			526,93

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		314,91
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			358,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			7.475,21
6.A	Custos Indiretos	5,00%	373,76
6.B	Lucro	10,00%	784,90

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			8.633,87
6.C.1	COFINS	7,60%	756,40
6.C.2	PIS	1,65%	164,22
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	398,10
SUBTOTAL			13,25% 2.477,38

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.572,17
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.553,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		464,38
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		526,93
Módulo 5 - Insumo Diversos		358,33
SUBTOTAL		7.475,21
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.477,38

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.952,58
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	1,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	9.952,58
-----------------------------	-----------------

FATOR K	2,79
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	473,93



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP.EL SOBREAVISO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Hora de sobreaviso	0,33 4,58
SUBTOTAL		4,58

Sobreaviso considerado das 17:00 às 08:00 do dia seguinte. Horas extras incidirão sobre os atendimentos efetivamente atendidos e comprovados.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²		VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33% 0,38
2.1.B	Adicional de Férias	3,025% 0,14
SUBTOTAL		0,52

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³		VALOR
2.2.A	INSS	20,00% 1,02
2.2.B	Salário Educação	2,50% 0,13
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00% 0,31
2.2.D	SESC/SESI	1,50% 0,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00% 0,05
2.2.F	SEBRAE	0,60% 0,03
2.2.G	INCRA	0,20% 0,01
2.2.H	FGTS	8,00% 0,41
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)	-
SUBTOTAL		39,80% 2,03

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		VALOR
SUBTOTAL		-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2		VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	0,52
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	2,03
2.3	Benefícios mensais e diários	-
SUBTOTAL		2,55

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	0,38
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	0,18
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	0,18
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			0,78

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			5,52
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	0,42
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,02
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,00
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,00
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,05
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		0,48
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	0,19
	SUBTOTAL		0,68
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,68
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		0,68
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			8,58
6.A	Custos Indiretos	5,00%	0,43
6.B	Lucro	10,00%	0,90
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			9,91
6.C.1	COFINS	7,60%	0,87
6.C.2	PIS	1,65%	0,19
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	0,46
	SUBTOTAL	13,25%	2,84

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		4,58
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2,55
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		0,78
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,68
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	8,58
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2,84
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		11,42
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		11,42
FATOR K		2,49
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		0,54



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP.EL HE 50% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	1,5	20,61
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	6,18
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			26,79
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			26,79

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,23
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	0,81
SUBTOTAL			3,04

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	5,97
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,75
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	1,79
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,45
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,30
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,18
2.2.G	INCRA	0,20%	0,06
2.2.H	FGTS	8,00%	2,39
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	11,87

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		3,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		11,87
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			14,92

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,23
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,18
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,07
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			3,48

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			32,26
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	2,43
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,09
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,02
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,27
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		2,83
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,13
	SUBTOTAL		3,95
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		3,95
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		3,95
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			49,14
6.A	Custos Indiretos	5,00%	2,46
6.B	Lucro	10,00%	5,16
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			56,76
6.C.1	COFINS	7,60%	4,97
6.C.2	PIS	1,65%	1,08
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	2,62
	SUBTOTAL	13,25%	16,29

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		26,79
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		14,92
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3,48
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,95
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	49,14
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		16,29
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		65,42
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		65,42
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		3,11



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP.EL HE 100% SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Hora extra	2,0	27,48
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	8,24
1.C	Adicional de Insalubridade ¹		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			35,72
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.H	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			35,72

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS ²			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	2,98
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	1,08
SUBTOTAL			4,06

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES ³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	7,96
2.2.B	Salário Educação	2,50%	0,99
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	2,39
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	0,60
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	0,40
2.2.F	SEBRAE	0,60%	0,24
2.2.G	INCRA	0,20%	0,08
2.2.H	FGTS	8,00%	3,18
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	15,83

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			VALOR
SUBTOTAL			-

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do

VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		4,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		15,83
2.3	Benefícios mensais e diários		-
SUBTOTAL			19,89

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	2,98
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,24
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	1,43
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			4,64

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			43,02
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	3,24
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	0,12
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,01
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,01
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	0,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	0,36
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
	SUBTOTAL		3,77
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	1,50
	SUBTOTAL		5,27
8 - Para o submódulo 4.1:			
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano			
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano			
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
	SUBTOTAL		-
RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		5,27
4.2	Substituto na Intrajornada		-
	SUBTOTAL		5,27
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
	SUBTOTAL		-
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			65,52
6.A	Custos Indiretos	5,00%	3,28
6.B	Lucro	10,00%	6,88
BCT - Base de Cálculo dos Tributos			75,68
6.C.1	COFINS	7,60%	6,63
6.C.2	PIS	1,65%	1,44
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	3,49
	SUBTOTAL	13,25%	21,71

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		35,72
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		19,89
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		4,64
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		5,27
Módulo 5 - Insumo Diversos		-
	SUBTOTAL	65,52
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		21,71
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		87,23
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		87,23
FATOR K		2,44
INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		4,15



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7102 - Supervisores da construção civil
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7102-05
I	CARGO	SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	7102-05 SUP 5x2 DIURNO PM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	3.022,61
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	13,74
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	20,61
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	27,48
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,75
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	200 2.747,82
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	20,00% 549,56
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		3.297,39
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		3.297,39

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	274,67
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	99,75
SUBTOTAL			374,42

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	734,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	91,80
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	220,31
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	55,08
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	36,72
2.2.F	SEBRAE	0,60%	22,03
2.2.G	INCRA	0,20%	7,34
2.2.H	FGTS	8,00%	293,74
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.461,38

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		3,13
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	164,87
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	533,82
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			459,62

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	374,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.461,38
2.3	Benefícios mensais e diários	459,62
SUBTOTAL		2.295,42

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	274,78
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	21,98
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	131,90
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			428,66

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.971,04
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	299,24
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	11,03
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,83
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,29
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,44
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	33,09
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			347,92
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	138,47
SUBTOTAL			486,39

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		486,39
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			486,39

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		216,16
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios	90,00%	43,42
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			259,58

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			6.767,44
6.A	Custos Indiretos	5,00%	338,37
6.B	Lucro	10,00%	710,58

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			7.816,40
6.C.1	COFINS	7,60%	684,78
6.C.2	PIS	1,65%	148,67
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	360,41
SUBTOTAL			13,25% 2.242,81

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.297,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.295,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		428,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		486,39
Módulo 5 - Insumo Diversos		259,58
SUBTOTAL		6.767,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.242,81
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		9.010,25
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
VALOR TOTAL DO POSTO		9.010,25
FATOR K		2,73

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	429,05



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	8623 - Operadores de instalações de captação e esgotos

H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	8623-05
I	CARGO	OPERADOR DE ETE
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	8623-05 OP.ETE 12x36 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	15,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	220 2.015,07
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00% 806,03
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.821,10
1.F	Intervalo Intra jornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.821,10

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	235,00
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	85,34
SUBTOTAL			320,34

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	628,29
2.2.B	Salário Educação	2,50%	78,54
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	188,49
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	47,12
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	31,41
2.2.F	SEBRAE	0,60%	18,85
2.2.G	INCRA	0,20%	6,28
2.2.H	FGTS	8,00%	251,31
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.250,29

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSASIS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		74,10
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,50	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	15	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	120,90
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		308,85
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	381,30
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	15	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	72,45
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			407,05

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	320,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.250,29
2.3	Benefícios mensais e diários	407,05
SUBTOTAL		1.977,68

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	235,09
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	18,81
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	112,84
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			366,74

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.397,45
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	256,01
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,44
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,71
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,10
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,09
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	28,31
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			297,67
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	118,47
SUBTOTAL			416,14

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		416,14
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			416,14

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.848,27
6.A	Custos Indiretos	5,00%	292,41
6.B	Lucro	10,00%	614,07

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.754,75
6.C.1	COFINS	7,60%	591,77
6.C.2	PIS	1,65%	128,48
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	311,46
SUBTOTAL			13,25% 1.938,19

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.821,10
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.977,68
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			366,74
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			416,14
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.848,27
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.938,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			7.786,45
NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO			2,00
VALOR TOTAL DO POSTO			15.572,90
FATOR K			2,76

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		519,09



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:

Número da licitação:

Data da licitação:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	8623 - Operadores de instalações de captação e esgotos
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	8623-05
I	CARGO	OPERADOR DE ETE
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	8623-05 OP.ETE 12x36 DIURNO FW
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -17:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	15,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.015,07
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,16
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,74
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,32
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,83
S	BASE INSALUBRIDADE	CCT

00 - VALOR ESTIMADO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR
1.A	Salário-Base ¹	220 2.015,07
1.B	Adicional de Periculosidade	-
1.C	Adicional de Insalubridade ¹	40,00% 806,03
1.D	Adicional Noturno	-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.		2.821,10
1.F	Intervalo Intrajornada Indenizado	-
1.G	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00% -
1.H	Outros (especificar)	-
SUBTOTAL		2.821,10

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS²****VALOR**

2.1.A	13º Salário	8,33%	235,00
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	85,34
SUBTOTAL			320,34

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³**VALOR**

2.2.A	INSS	20,00%	628,29
2.2.B	Salário Educação	2,50%	78,54
2.2.C	RAT x FAP ⁴	6,00%	188,49
2.2.D	SESC/SESI	1,50%	47,12
2.2.E	SENAC/SENAI	1,00%	31,41
2.2.F	SEBRAE	0,60%	18,85
2.2.G	INCRA	0,20%	6,28
2.2.H	FGTS	8,00%	251,31
2.2.I	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.250,29

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS**VALOR**

2.3.A	Transporte		-
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,80	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens ⁵	15	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	120,90
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) ⁶	0,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		308,85
2.3.B.1	Vale Alimentação	25,42	381,30
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	15	-
2.3.B.3	Participação do funcionário sobre o VA/VL	19,00%	72,45
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			332,95

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

RESUMO MÓDULO 2**VALOR**

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	320,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.250,29
2.3	Benefícios mensais e diários	332,95
SUBTOTAL		1.903,58

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO ⁷			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	235,09
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	18,81
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	112,84
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.G	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	4,000%	-
3.H	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			366,74

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.397,45
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS ⁸			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	256,01
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,44
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,71
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,10
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,09
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	28,31
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			297,67
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	118,47
SUBTOTAL			416,14

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		416,14
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			416,14

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			VALOR
5.A	Uniformes e EPIs		266,61
5.B	Materiais		-
5.C	Insumos e utensílios		-
5.D	Equipamentos		-
SUBTOTAL			266,61

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS			VALOR
BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos			5.774,17
6.A	Custos Indiretos	5,00%	288,71
6.B	Lucro	10,00%	606,29

BCT - Base de Cálculo dos Tributos			6.669,17
6.C.1	COFINS	7,60%	577,61
6.C.2	PIS	1,65%	125,40
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	228,01
SUBTOTAL			12,25% 1.826,02

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR
Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.821,10
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.903,58
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			366,74
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			416,14
Módulo 5 - Insumo Diversos			266,61
SUBTOTAL			5.774,17
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			1.826,02

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.600,18
----------------------------------	-----------------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO	2,00
---------------------------------------	-------------

VALOR TOTAL DO POSTO	15.200,36
-----------------------------	------------------

FATOR K	2,69
----------------	-------------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS	
VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO	506,67



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

UNIFORMES PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO EM GERAL			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
CALÇA DE BRIM, COM DOIS BOLSOS LATERAIS, ANTIALÉRGICA, ADEQUADA À PRESTAÇÃO DO SERVIÇO, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO	UNIDADE	3,00	2,00	63,00	42,00
CAMISETA MANGA CURTA, EM MALHA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA)	UNIDADE	3,00	2,00	29,48	19,65
CAMISETA MANGA LONGA, EM MALHA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA);	UNIDADE	3,00	2,00	85,97	57,31
BLUSÃO DE LÃ EM COR ESCURA, DECOTE V, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	2,00	87,25	14,54
JAQUETA DE FRIO, FORRADA E CONFECCIONADA EM NYLON 100% IMPERMEÁVEL; COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	1,00	199,45	16,62
CALÇADO DE SEGURANÇA, ADEQUADO PARA A ATIVIDADE, COM CERTIFICADO CA	PAR	6,00	1,00	54,19	9,03
MEIAS ESCURAS	PAR	6,00	4,00	8,00	5,33
CAPA DE CHUVA IMPERMEÁVEL	UNIDADE	12,00	1,00	18,58	1,55
CADEADO 20MM, CORPO EM LATÃO MACIÇO, HASTE EM AÇO, COM 2 CHAVES EM LATÃO	UNIDADE	12,00	1,00	16,00	1,33
ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO 2 PORTAS, FECHADURA PITÃO PARA CADEADO	UNIDADE	60,00	0,50	600,00	5,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO, EM PLÁSTICO RÍGIDO, CONTENDO LOGOMARCA DA EMPRESA, FOTO, NOME COMPLETO E CARGO DO FUNCIONÁRIO	UNIDADE	12,00	1,00	0,81	0,07
KIT EPI PARA MANUTENÇÃO - LUVA VAQUETA (2 PARES) - LUVA NITRÍLICA (2 PARES) - ÓCULOS PROTEÇÃO (1 UNIDADE) - PROTETOR AURICULAR (6 UNIDADES) - PROTETOR SOLAR UVA/UVB (2 UNIDADES)	CONJUNTO	1,00	1,00	94,17	94,17
TOTAL			266,61		



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

UNIFORMES PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
CALÇA, COM DOIS BOLSOS LATERAIS, ANTIALÉRGICA, ESPECÍFICA PARA SERVIÇOS EM ELETRICIDADE, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO	UNIDADE	3,00	2,00	68,00	45,33
CAMISA MANGA CURTA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, ESPECÍFICA PARA SERVIÇOS EM ELETRICIDADE, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA)	UNIDADE	3,00	2,00	85,97	57,31
CAMISA MANGA LONGA, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, ESPECÍFICO PARA SERVIÇOS EM ELETRICIDADE, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS (NO PEITO, À ESQUERDA);	UNIDADE	3,00	2,00	85,97	57,31
BLUSÃO DE LÃ EM COR ESCURA, ESPECÍFICO PARA SEVIÇOS EM ELETRICIDADE, DECOTE V, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	2,00	87,25	14,54
JAQUETA DE FRIO, FORRADA E CONFECCIONADA EM NYLON 100% IMPERMEÁVEL; COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	1,00	199,45	16,62
CALÇADO DE SEGURANÇA, ADEQUADO PARA A ATIVIDADE EM ELETRICIDADE, COM CERTIFICADO CA	PAR	6,00	1,00	98,00	16,33
MEIAS ESCURAS	PAR	6,00	4,00	8,00	5,33
CAPA DE CHUVA IMPERMEÁVEL	UNIDADE	12,00	1,00	18,58	1,55
CADEADO 20MM, CORPO EM LATÃO MACIÇO, HASTE EM AÇO, COM 2 CHAVES EM LATÃO	UNIDADE	12,00	1,00	16,00	1,33
ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO 2 PORTAS, FECHADURA PITÃO PARA CADEADO	UNIDADE	60,00	0,50	600,00	5,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO, EM PLÁSTICO RÍGIDO, CONTENDO LOGOMARCA DA EMPRESA, FOTO, NOME COMPLETO E CARGO DO FUNCIONÁRIO	UNIDADE	12,00	1,00	0,81	0,07
KIT EPI PARA MANUTENÇÃO - LUVA VAQUETA (2 PARES) - LUVA NITRÍLICA (2 PARES) - ÓCULOS PROTEÇÃO (1 UNIDADE) - PROTETOR AURICULAR (6 UNIDADES) - PROTETOR SOLAR UVA/UVB (2 UNIDADES)	CONJUNTO	1,00	1,00	94,17	94,17
TOTAL			314,91		



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

UNIFORMES PARA OS SUPERVISORES			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QUANTIDADE MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
CALÇA, EM TECIDO TERBRIM, NA COR PRETA, COM DOIS BOLSOS LATERAIS, ANTIALÉRGICA, ADEQUADA À PRESTAÇÃO DO SERVIÇO, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO	UNIDADE	6,00	2,00	63,00	21,00
CAMISA MANGA CURTA, EM COR CLARA, COM BOLSOS FRONTAIS, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	6,00	2,00	29,48	9,83
CAMISA MANGA LONGA, EM COR CLARA, COM BOLSOS FRONTAIS, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	6,00	2,00	85,97	28,66
BLUSÃO DE LÃ EM COR ESCURA, DECOTE V, COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	2,00	87,25	14,54
JAQUETA DE FRIO, FORRADA E CONFECCIONADA EM NYLON 100% IMPERMEÁVEL; COM CORTES ADEQUADOS A CADA PROFISSIONAL, MASCULINO OU FEMININO; DEVE POSSUIR A LOGOMARCA DA EMPRESA EM TAMANHO E LOCAL VISÍVEIS	UNIDADE	12,00	1,00	199,45	16,62
CALÇADO DE SEGURANÇA, ADEQUADO PARA A ATIVIDADE, COM CERTIFICADO CA	PAR	6,00	2,00	54,19	18,06
MEIAS ESCURAS	PAR	6,00	4,00	8,00	5,33
CAPA DE CHUVA IMPERMEÁVEL	UNIDADE	12,00	1,00	18,58	1,55
CADEADO 20MM, CORPO EM LATÃO MACIÇO, HASTE EM AÇO, COM 2 CHAVES EM LATÃO	UNIDADE	12,00	1,00	16,00	1,33
ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO 2 PORTAS, FECHADURA PITÃO PARA CADEADO	UNIDADE	60,00	0,50	600,00	5,00
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO, EM PLÁSTICO RÍGIDO, CONTENDO LOGOMARCA DA EMPRESA, FOTO, NOME COMPLETO E CARGO DO FUNCIONÁRIO	UNIDADE	12,00	1,00	0,81	0,07
KIT EPI PARA MANUTENÇÃO - LUVA VAQUETA (2 PARES) - LUVA NITRÍLICA (2 PARES) - ÓCULOS PROTEÇÃO (1 UNIDADE) - PROTETOR AURICULAR (6 UNIDADES) - PROTETOR SOLAR UVA/UVB (2 UNIDADES)	CONJUNTO	1,00	1,00	94,17	94,17
TOTAL			216,16		



UNIFORMES E EPI PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

EPI PARA TRABALHOS EM ALTURA			00 - VALOR ESTIMADO		
ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QUANTIDADE MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
KIT EPI PARA SERVIÇOS EM ALTURA - CINTO DE SEGURANÇA: TIPO PARAQUEDISTA, 2 ARGOLAS PARA POSICIONAMENTO NA CINTURA, 1 ARGOLA PARA CONEXÃO DORSAL, 5 FIVELAS DUPLAS PARA AJUSTE NAS PERNAS, CINTURA E OMBROS, 2 LAÇOS FRONTAIS PARA ANCORAGEM, COM AJUSTE PEITORAL E ALMOFADA DE PROTEÇÃO. INCLUI TRAVA QUEDAS PARA CORDA 12MM COM EXTENSOR DE FITA, MOSQUETÃO, GACHOS E TALABARTE. - CORDA: MATERIAL POLIAMIDA E POLIPROPILENO, TRANÇADA, DIÂMETRO 12MM, COMPRIMENTO MÍNIMO 50M, CAPACIDADE MINIMA DE CARGA 2.200KGF. - CAPACETE DE SEGURANÇA: MATERIAL PEAD, ESPECÍFICO PARA TRABALHOS EM ALTURA, COM CATRACA DE REGULAGEM	CONJUNTO	24,00	1,00	324,58	13,52
LUVA MULTITATO IMPERMEÁVEL	PAR	1,00	4,00	8,68	34,72
TOTAL					48,24

INSUMOS - ATÉ 24 MESES				00 - VALOR ESTIMADO		
CÓD.	ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
461506	GASOLINA USO: PARA MÁQUINAS DE JARDINAGEM , CLASSIFICAÇÃO: COMUM , ÍNDICE DE OCTANAGEM: IAD 87 MIN	LITRO	1	1.600,00	6,35	10.160,00
618339	LUBRIFICANTE MINERAL COMPOSIÇÃO: ÓLEO MINERAL, APLICAÇÃO: MOTOR 2 TEMPOS , REFERÊNCIA: REFERENCIA 8017 H	LITRO	1	25,00	45,08	1.127,00
311040	ARCO SERRA LÂMINA SERRA: STANDARD 12 POLEGADAS , MATERIAL CABO: POLIPROPILENO , TRATAMENTO SUPERFICIAL: NIQUELADO , TAMANHO: 12 POL, TIPO: REGULÁVEL , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PROFUNDIDADE DE CORTE	UNIDADE	12	10,00	85,61	71,34
468763	CONJUNTO BROCA MATERIAL: AÇO , APLICAÇÃO: MADEIRA , COMPONENTES: 7 PEÇAS DE 3, 4, 5, 6, 7, 8 E 10MM , TIPO: CILÍNDRICA COM 3 PONTAS	UNIDADE	12	2,00	30,12	5,02
468763	CONJUNTO BROCA MATERIAL: AÇO , APLICAÇÃO: MADEIRA , COMPONENTES: 7 PEÇAS DE 3, 4, 5, 6, 7, 8 E 10MM , TIPO: CILÍNDRICA COM 3 PONTAS	UNIDADE	12	2,00	30,13	5,02
613884	CONJUNTO BROCA MATERIAL: AÇO CARBONO , APLICAÇÃO: CONCRETO , COMPONENTES: 4 PEÇAS 6 , 8 , 10 E 12 MM , TIPO: HELICOIDAL , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PONTA DE VÍDEA	UNIDADE	12	2,00	538,26	89,71
613884	CONJUNTO BROCA MATERIAL: AÇO CARBONO , APLICAÇÃO: CONCRETO , COMPONENTES: 4 PEÇAS 6 , 8 , 10 E 12 MM , TIPO: HELICOIDAL , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PONTA DE VÍDEA	UNIDADE	12	2,00	538,26	89,71
601252	CONJUNTO BROCA MATERIAL: AÇO RÁPIDO , APLICAÇÃO: METAL , COMPONENTES: 25 PEÇAS: 1, 1,5, 2, 2,5, 3, 3,5, 4, 4,5, 5, 5,5 , TIPO: BITS /BROCAS , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM ESTOJO METÁLICO	UNIDADE	12	2,00	164,05	27,34
601252	CONJUNTO BROCA MATERIAL: AÇO RÁPIDO , APLICAÇÃO: METAL , COMPONENTES: 25 PEÇAS: 1, 1,5, 2, 2,5, 3, 3,5, 4, 4,5, 5, 5,5 , TIPO: BITS /BROCAS , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM ESTOJO METÁLICO	UNIDADE	12	2,00	164,05	27,34
468764	CONJUNTO BROCA MATERIAL: VÍDEA , APLICAÇÃO: CONCRETO , COMPONENTES: 8 PEÇAS DE 3; 4, 5, 6, 7, 8, 9 E 10MM	UNIDADE	12	2,00	28,35	4,73
417310	VASSOURA JARDINAGEM TIPO: REGULÁVEL , MATERIAL CERDAS: AÇO SAE 1070 , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COMPRIMENTO CABO: 120CM/CERDAS REDONDAS , QUANTIDADE LÂMINAS: 22 U	UNIDADE	12	4,00	26,70	8,90
293631	CORTADOR DE VIDRO TIPO: CANETA , COMPONENTES: RESERVATÓRIO PARA QUEROSENE , MATERIAL PONTA: DIAMANTE , FORMATO BASE: TRAPÉZIO , DIÂMETRO: 3/8 POL, COMPRIMENTO: 19 CM	UNIDADE	24	1,00	92,03	3,83
373746	ALAVANCA MATERIAL: AÇO FORJADO , COMPRIMENTO: 2 M, DIÂMETRO: 25 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PONTA CHATA E AGUDA	UNIDADE	24	1,00	128,50	5,35
605659	ALICATE AMPERÍMETRO MATERIAL: PLÁSTICO , TIPO: DIGITAL , CORRENTE: 0 A 1000 A, ALIMENTAÇÃO: BATERIA , VOLTAGEM BATERIA: 1,5V, RESISTÊNCIA: 0 A 60 KOHM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: TRUE RMS	UNIDADE	24	7,00	856,73	249,88
621682	ALICATE AMPERÍMETRO MATERIAL: PVC , TIPO: DIGITAL , CORRENTE: CC: 400 A 2000 / DC:400 A 2000 A, VOLTAGEM: CC: 4, 40, 400 E 1000 / DC: 4, 40, 400 E 750 V, ALIMENTAÇÃO: BATERIA , VOLTAGEM BATERIA: 9 V,	UNIDADE	24	7,00	475,26	138,62
615771	ALICATE BICO MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , ACABAMENTO SUPERFICIAL: FOSFATIZADO , TIPO CABO: ISOLADO 1.000 VOLTS , COMPRIMENTO: 8 POL, APLICAÇÃO: EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES ELÉTRICAS , CARACTERÍSTICAS AD	UNIDADE	24	5,00	40,52	8,44
616094	ALICATE BOMBA D'ÁGUA MATERIAL: AÇO VANÁDIO , TRATAMENTO SUPERFICIAL: CROMADO , AJUSTE: MANDÍBULAS PARALELAS , ABERTURA DA BOCA: 10 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: MORDENTES COM ESTRIAS PROFUNDAS	UNIDADE	24	2,00	48,48	4,04
601900	ALICATE DE CORTE MATERIAL: AÇO , TIPO CORTE: TESOURA CATRACA , COMPRIMENTO: 275 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CORTE DE CABOS DE COBRE E ALUMÍNIO ATÉ 240MM²	UNIDADE	24	1,00	46,32	1,93
393442	ALICATE DE CORTE MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , TIPO CORTE: LATERAL , MATERIAL CABO: PLÁSTICO , TIPO CABO: ISOLADO 1.000VOLTS , COMPRIMENTO: 6 PO	UNIDADE	24	5,00	59,75	12,45
602729	ALICATE DE PRESSÃO MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , ABERTURA DA BOCA: 10-70MM MM, COMPRIMENTO: 11" POL, APLICAÇÃO: PARA SOLDA	UNIDADE	24	1,00	88,07	3,67
290666	ALICATE DESCASCAR FIO MATERIAL: AÇO ESTAMPADO , COMPRIMENTO: 188 MM, PESO: 300 G, APLICAÇÃO: DESCASCADOR CABO UTP 4 PARES , COMPONENTES: QUATRO MATRIZES/LAMINA DECAPAR CABO AJUSTAVEL	UNIDADE	24	1,00	42,93	1,79
615874	ALICATE PARA CLIMPAR MATERIAL: AÇO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PARA CABOS DE SECAO 0,5 A 6MM2 , MATERIAL CABO: POLIMERO , TIPO CORTE: CRIMPAR, ISOLAR E CORTAR , USO: CRIMPADOR PARA TERMINAIS ISOLADO	UNIDADE	24	3,00	263,94	32,99
615396	ALICATE PARA CLIMPAR MATERIAL: AÇO CARBONO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PRENSA TERMINAIS 10 A 300 MM , MATERIAL CABO: PLÁSTICO , TIPO CORTE: MOLDE PRENSAGEM HEXA: 1820MM , COMPRIMENTO: 470 MM, USO: C	UNIDADE	24	3,00	172,97	21,62
458478	ALICATE PARA CLIMPAR MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CRIMPAR TERMINAIS E LUVAS ATÉ 16MM2 , MATERIAL CABO: PLÁSTICO , TIPO CORTE: RETO	UNIDADE	24	3,00	104,94	13,12
441194	ALICATE REBITADOR PEÇAS / ACESSÓRIOS TIPO: MANUAL , MATERIAL CABO: EMBORRACHADO , MATERIAL CORPO: AÇO , BICOS: 3/32, 1/8, 5/32 E 3/16"	UNIDADE	24	6,00	114,23	28,56
445372	ALICATE UNIVERSAL MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , MATERIAL CABO: PLÁSTICO , TIPO CABO: ISOLADO 1.000 VOLTS , TIPO CORTE: LATERAL , COMPRIMENTO: 8 PO	UNIDADE	24	5,00	219,79	45,79
251600	ALICATE DE CORTE MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , TIPO CORTE: DIAGONAL , MATERIAL CABO: PLÁSTICO , TIPO CABO: ISOLADO , COMPRIMENTO: 5 PO	UNIDADE	24	5,00	68,78	14,33
213879	ANCINHO JARDINAGEM MATERIAL: CHAPA FERRO , QUANTIDADE DENTES: 6 UN, ALTURA DENTES: 150 MM, LARGURA TOTAL: 38 MM, ESPESSURA DENTES: 3,50 M	UNIDADE	24	2,00	23,77	1,98
613932	BALDE MATERIAL: AÇO INOXIDÁVEL , CAPACIDADE: 10 L, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: GRADUADO, COM ALÇA	UNIDADE	24	7,00	69,80	20,36
621541	BOLSA FERRAMENTA MATERIAL: LONA , COR: PRETA E AMARELA , TIPO: IMPERMEÁVEL , MATERIAL FUNDO: PLÁSTICO REFORÇADO , MATERIAL ARMAÇÃO: METAL , COMPRIMENTO: 430 MM, ALTURA: 240 MM, LARGURA: 300 MM, CARACT	UNIDADE	24	25,00	108,99	113,53
471090	CABO ROLO DE PINTURA TIPO: EXTENSOR , TAMANHO: 4 M, MATERIAL: ALUMÍNIO	UNIDADE	24	2,00	60,80	5,07



INSUMOS PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

483574	CARRINHO MÃO MATERIAL CAÇAMBA: CHAPA AÇO GALVANIZADO , MATERIAL PÉS: FERRO , QUANTIDADE RODA: 1 UN, TIPO RODA: PNEU COM CÂMARA , CAPACIDADE CAÇAMBA: 100	UNIDADE	24	5,00	255,76	53,28
602047	CAVADEIRA ARTICULADA MATERIAL: AÇO SAE 1042. , CABO: MADEIRA , COMPRIMENTO DO CABO: 150CM CM, COMPRIMENTO DAS GARRAS: 28 C	UNIDADE	24	6,00	61,74	15,44
606211	CINTA SUSPENSÃO CARGA MATERIAL: POLIÉSTER , COMPRIMENTO: 10 M, LARGURA: 200 MM, CAPACIDADE: 8 T, APLICAÇÃO: SUSPENSÃO E AMARRAÇÃO DE CARGAS , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: FATOR DE SEGURANÇA 7:1 , TIPO:	UNIDADE	24	2,00	31,95	2,66
620451	CINTA SUSPENSÃO CARGA MATERIAL: POLIÉSTER , COMPRIMENTO: 3 M, LARGURA: 60 MM, CAPACIDADE: 3 T, APLICAÇÃO: SUSPENSÃO E AMARRAÇÃO DE CARGAS , COMPONENTES ADICIONAIS: GANCHO : OLHAIS REFORÇADOS NAS DUAS	UNIDADE	24	2,00	85,03	7,09
606215	CINTA SUSPENSÃO CARGA MATERIAL: POLIÉSTER , COMPRIMENTO: 4 M, LARGURA: 150 MM, CAPACIDADE: 5 T, APLICAÇÃO: SUSPENSÃO E AMARRAÇÃO DE CARGAS , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: FATOR DE SEGURANÇA 7:1 , TIPO:	UNIDADE	24	2,00	142,04	11,84
606213	CINTA SUSPENSÃO CARGA MATERIAL: POLIÉSTER , COMPRIMENTO: 6 M, LARGURA: 175 MM, CAPACIDADE: 6 T, APLICAÇÃO: SUSPENSÃO E AMARRAÇÃO DE CARGAS , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: FATOR DE SEGURANÇA 7:1 , TIPO:	UNIDADE	24	2,00	149,61	12,47
602156	CHAVE AJUSTÁVEL TIPO: INGLESA , MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , TAMANHO: 10 PO	UNIDADE	24	10,00	43,48	18,12
602157	CHAVE AJUSTÁVEL TIPO: INGLESA , MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , TAMANHO: 12 PO	UNIDADE	24	10,00	70,27	29,28
610661	CHAVE CANO MATERIAL: AÇO CARBONO , ACABAMENTO SUPERFICIAL: FORJADO E TEMPERADO , BITOLA: 12 PO	UNIDADE	24	8,00	11,62	3,87
610663	CHAVE CANO MATERIAL: AÇO CARBONO , ACABAMENTO SUPERFICIAL: FORJADO E TEMPERADO , BITOLA: 36 PO	UNIDADE	24	8,00	77,67	25,89
614367	CHAVE FENDA MATERIAL HASTE: CROMO VANÁDIO TEMPERADO, MATERIAL CABO: POLIPROPILENO , TIPO PONTA: PHILIPS , BITOLA: 1/4 X 6 MM, COMPRIMENTO HASTE: 6" X 150 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PONTA CRUZADA E FOSFATIZADA , TIPO: HASTE ISOLADA 100 VCA	UNIDADE	24	21,00	20,03	17,52
483510	CHAVE FENDA MATERIAL HASTE: AÇO CROMO VANÁDIO , MATERIAL CABO: POLIPROPILENO , TIPO PONTA: PHILIPS , BITOLA: 5/16" X 10 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: HASTE NIQUELADA E CROMADA	UNIDADE	24	21,00	20,22	17,69
602103	CHAVE ALLEN MATERIAL: AÇO DIN 17200-50CRV4, TRATAMENTO SUPERFICIAL: FOSFATIZADO , FORMATO: HEXAGONAL, MEDIDA REFERÊNCIA: 10 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: LONGA	UNIDADE	24	21,00	44,38	38,83
601979	CONJUNTO CHAVES COMBINADAS MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , TAMANHO: 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17 E 19 MM	UNIDADE	24	2,00	185,00	15,42
471779	CHAVE DE TESTE ELÉTRICO MATERIAL HASTE: PLÁSTICO , COMPRIMENTO: 150 MM, TIPO PONTA: METAL , MATERIAL CABO: PLÁSTICO , APLICAÇÃO: IDENTIFICAÇÃO DE FASE EM CONDUTORES	UNIDADE	24	3,00	15,27	1,91
602137	CHAVE FIXA MATERIAL: AÇO CROMO VANÁDIO , ACABAMENTO: CROMADO , BITOLA: 8 X 9 M	UNIDADE	24	6,00	166,82	41,71
264905	CHAVE FIXA TIPO: DUAS BOCAS , MATERIAL: AÇO VANÁDIO - 31CRV3 , ACABAMENTO: NIQUELADO E CROMADO , BITOLA: 10 X 11 M	UNIDADE	24	6,00	19,14	4,79
483243	COLHER PEDREIRO MATERIAL: AÇO TEMPERADO E REVENIDO , TAMANHO: 9 POL, MATERIAL CABO: MADEIRA NOBRE , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: HASTE E LÂMINA INTEIRIÇA, TRIANGULAR	UNIDADE	24	6,00	15,94	3,99
460740	CONE SINALIZAÇÃO MATERIAL: PVC FLEXÍVEL , ALTURA: 720 MM, COR: LARANJA FLUORESCENTE , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM REBAIXO PARA FAIXAS REFLETIVAS.	UNIDADE	24	40,00	65,70	109,50
486724	CONECTOR ATERRAMENTO MATERIAL: LIGA COBRE , CONEXÃO: CABO A HASTE , TRATAMENTO SUPERFICIAL: ESTANHADO , CARACTERÍSTICAS CONDUTORES: 2 CABOS 16-70MM2 , FIXAÇÃO DOS CONDUTORES: POR GRAMPO U, PORCA E ARR	UNIDADE	24	2,00	134,19	11,18
343779	CONJUNTO FLANGEADOR COMPONENTES: CORPO BASE /MORDENTE/PONTEIRAS/CORTADOR TUBO , APLICAÇÃO: TUBULAÇÃO METÁLICA , SISTEMA MEDIDA MORDENTE: MÉTRICO , SISTEMA MEDIDA PONTEIRAS: MÉTRICO , CARACTERÍSTICAS	UNIDADE	24	2,00	316,11	26,34
618285	CONJUNTO MANIFOLD COMPONENTES: MANIFOLD DIGITAL, CONEXAO MACHO EXPANDIDO, 1/4" , APLICAÇÃO: SISTEMAS DE AR CONDICIONADO E REFRIGERACAO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: RESOLUCAO DE PRESSAO: 1KPA/CMHG	UNIDADE	24	1,00	2.571,52	107,15
371966	CORTA-VERGALHÃO TIPO: TESOURA , MATERIAL: AÇO CROMADO MOLIBDÊNIO , MATERIAL CABO: PVC - CLORETO DE POLIVINILA , COMPRIMENTO: 30 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: LÂMINAS AÇO TEMPERADO/CAPACIADA CORTE 3	UNIDADE	24	2,00	263,90	21,99
615658	DESENTUPIDOR TUBO / ACESSÓRIOS - COMPONENTES TIPO: DESENTUPIDOR ELÉTRICO SECCIONAL , VOLTAGEM: BIVOLT VCAVCC, TIPO MOTOR: ELÉTRICO DE 1/6 HP , POTÊNCIA: 300 W, ACESSÓRIOS: ADAPTADOR A-17-A. CABOS, MAN	UNIDADE	24	1,00	12.276,88	511,54
471020	ENXADA MATERIAL: AÇO CARBONO , LARGURA: 9,5 CM, MATERIAL CABO: MADEIRA , COMPRIMENTO CABO: 110 CM	UNIDADE	24	1,00	41,80	1,74
607557	ESCADA DOMÉSTICA MATERIAL: ALUMÍNIO , NÚMERO DEGRAUS: 8 UN, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PÉS ANTIDERRAPANTES, TRAVA DE SEGURANÇA , CAPACIDADE: 120 KG, TIPO: DOBRÁVEL	UNIDADE	24	4,00	247,22	41,20
449874	ESCADA EXTENSÍVEL DE ALUMÍNIO CAPACIDADE: 120 KG, TIPO SAPATA: BORRACHA ANTIDERRAPANTE , TIPO DEGRAUS: (2 X 6) PLANO ESTRIADO , QUANTIDADE DEGRAUS: 12 UN, ALTURA FECHADA: 2,10 M, ALTURA ABERTA: 1,90 M	UNIDADE	24	4,00	477,02	79,50
456462	ESCADA EXTENSÍVEL DE ALUMÍNIO CAPACIDADE: 150 KG, TIPO SAPATA: BORRACHA ANTIDERRAPANTE , TIPO DEGRAUS: 2 X 13 , QUANTIDADE DEGRAUS: 26 UN, ALTURA FECHADA: 4,16 M, ALTURA ABERTA: 3,89 M, MATERIAL: ALUM	UNIDADE	24	1,00	1.078,40	44,93
323191	ESCADA EXTENSÍVEL MATERIAL: LIGA ALUMÍNIO , QUANTIDADE DEGRAUS: 10 UN, ALTURA FECHADA: 3,30 M, ALTURA ABERTA: 5,70 M, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: SAPATA BORRACHA, CAPACIDADE 120 KG E DEGRAU PLANO	UNIDADE	24	4,00	568,60	94,77
386860	ESCADA MATERIAL: ALUMÍNIO , TIPO: BANQUETA , QUANTIDADE DEGRAUS: 3 UN, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: REFORÇADA, DEGRAUS COM RANHURAS, SENDO O ÚLTIMO TI	UNIDADE	24	2,00	127,17	10,60
392288	ESCADA FIBRA VIDRO ALTURA: 6 M, PESO: 31 KG, QUANTIDADE DEGRAUS: 28 UN, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: DEGRAUS EM ALUMÍNIO /FERRAGENS AÇO 1020 GALVANIZADO , ALTURA ESTENDIDA: 10,80	UNIDADE	24	1,00	1.152,40	48,02
605883	ESMERILHADEIRA TIPO: ANGULAR , VOLTAGEM: 220 V, POTÊNCIA: 2.400 W, ROTAÇÃO: 6.500 RPM, DIÂMETRO DISCO: 9 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: INTERRUPTOR DE SEGURANÇA, EMPUNHADEIRA REFERÊNCIA	UNIDADE	24	1,00	3.156,80	131,53



INSUMOS PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

601997	ESMERILHADEIRA TIPO: PORTÁTIL E MANUAL , VOLTAGEM: 220 V, POTÊNCIA: 1.500 W, ROTAÇÃO: 10.000 RPM, DIÂMETRO DISCO: 115 MM, EIXO: M14 , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: GATILHO PADDLE, SISTEMA DE EMBREAGEM	UNIDADE	24	6,00	840,32	210,08
372154	ESPÁTULA MATERIAL: AÇO INOXIDÁVEL , COMPRIMENTO: 11 CM, MATERIAL CABO: MADEIRA , APLICAÇÃO: SERVIR PATÊ	UNIDADE	24	1,00	15,71	0,65
445051	ESQUADRO MATERIAL: ACRÍLICO CRISTAL , TIPO: SIMPLES , COMPRIMENTO: 32 CM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: ÂNGULO: 45º	UNIDADE	24	1,00	27,20	1,13
605940	ESTAÇÃO SOLDA TIPO CORRENTE: ALTERNADA E DIRETA , TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, TEMPERATURA MÁXIMA: 200 A 480 °C, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: ESTAÇÃO CONJUGADA, TEMPERATURA AJUSTÁVEL, INDICA- , COMPRIMEN	UNIDADE	24	2,00	1.151,16	95,93
603169	ESTICADOR DE CABO (TENSOR) TIPO: CATRACA 1/2 - 5/8, MATERIAL: AÇO CARBONO FORJADO , APLICAÇÃO: TENCIONAR CORRENTE , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: FATOR DE SEGURANÇA 3:1.	UNIDADE	24	4,00	173,24	28,87
447020	FORMÃO MATERIAL CORPO: CROMO VANÁDIO , MATERIAL CABO: MADEIRA , BITOLA: 3/8, 1/2, 5/8 E 3/4 POL, APLICAÇÃO: CARPINTARIA , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: JOGO	UNIDADE	24	2,00	63,98	5,33
615129	FRESA MATERIAL: WÍDEA , TIPO: RETA , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: 2 DENTES , APLICAÇÃO: TUPIA , DIÂMETRO: 6 MM, COMPRIMENTO: 30 M	UNIDADE	24	1,00	728,62	30,36
610469	FURADEIRA TIPO: FURADEIRA E PARAFUSADEIRA , TAMANHO MANDRIL: 1/2 POL, TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: SEM FIO; VELOCIDADE VARIÁVEL , CAPACIDADE PERFURAÇÃO AÇO: 20 MM, ACESSÓRIOS	UNIDADE	24	11,00	1.011,31	463,52
613831	FURADEIRA TIPO: IMPACTO , POTÊNCIA: 750 W, TAMANHO MANDRIL: 1/2" POL, TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: DUAS VELOCIDADES, VARIÁVEL E REVERSÍVEL , VELOCIDADE: 0 A 3.000 RPM, CAPACI	UNIDADE	24	3,00	6.942,59	867,82
622109	GRAMPEADOR MATERIAL: ALUMÍNIO , TIPO: PROFISSIONAL , TAMANHO GRAMPO: 15 MM , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: FECHAMENTO DE QUADRO, FUNDO DE MOLDURAS	UNIDADE	24	1,00	42,77	1,78
235330	JOGO BITS COM MARTELETE IMPACTO MATERIAL MARTELETE: AÇO DIN 17350 , MATERIAL BITS: AÇO DIN 17200 , COMPOSIÇÃO: MARTELETE/ADAPTADOR/BITS FENDA SIMPLES,CRUZADA E , TIPO ADAPTADOR: ESPIGA QUADRADA DE 1/4	UNIDADE	24	10,00	253,89	105,79
290704	LANTERNA CAPACETE TIPO LÂMPADA: MULTIDIRECIONAL , TIPO FACHO: AJUSTÁVEL , TIPO LENTE: TRANSPARENTE , ALIMENTAÇÃO: PILHA AAA , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CARCAÇA EM ALUMÍNIO BLINDADA E EMBORRACHADA EX	UNIDADE	24	15,00	51,68	32,30
617634	LANTERNA ELÉTRICA MATERIAL: PLÁSTICO ABS REFORÇADO, LENTE POLICARBONATO RESIST , FORMATO: RETANGULAR , TIPO: PORTÁTIL, RECARREGÁVEL , TAMANHO: 20 X 12 X 14 CM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: DUAS ALCAS S	UNIDADE	24	3,00	419,37	52,42
617849	LAVADORA ALTA PRESSÃO PRESSÃO: 2.000 PSI, VAZÃO: 360 L /H, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: 3 PISTÕES COM MANGUEIRA COMPLETA E ACESSÓRIOS , TIPO: PORTATIL , MODELO: PROFISSIONAL	UNIDADE	24	1,00	1.451,00	60,46
620282	LIMA MANUAL TIPO: MURÇA , FORMATO: CHATA , COMPRIMENTO: 8 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: DIAMANTADA	UNIDADE	24	1,00	19,62	0,82
620202	LIMA MANUAL TIPO: MURÇA , FORMATO: MEIA-CANA , COMPRIMENTO: 4 PO	UNIDADE	24	1,00	10,00	0,42
621821	LIMA MANUAL TIPO: ROTATIVA , FORMATO: CILINDRICA , COMPRIMENTO: 19 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: METAL DURO , DIÂMETRO: 6 M	UNIDADE	24	1,00	116,17	4,84
601780	LIXADEIRA TIPO: DE CINTA , POTÊNCIA: 850 A 1.200 HP, TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, COMPRIMENTO LIXA: 610 MM, LARGURA LIXA: 76-100 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: VELOCIDADE 210 - 450 M/MIN, COM COLETOR D	UNIDADE	24	1,00	1.099,43	45,81
601995	LIXADEIRA TIPO: ROTO-ORBITAL , POTÊNCIA: 340 A 400 W, TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, CURSO EXCÊNTRICO: 2 MM, VELOCIDADE: 5.500 - 12.000. RPM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: FILTRO INTEGRADO, ADAPTADOR PARA A	UNIDADE	24	2,00	563,90	46,99
218941	MACHADINHA MATERIAL: AÇO INOXIDÁVEL , TIPO CABO: BORRACHA , COMPRIMENTO: 33 CM, LARGURA LÂMINA: 7,50 CM, PESO: 0,57 G, FUNÇÃO: SACA-PREGO , APLICAÇÃO: CAMPING	UNIDADE	24	3,00	557,34	69,67
619301	MANGUEIRA MATERIAL: SILICONE , DIÂMETRO INTERNO: 25 MM, COMPRIMENTO: 10 M, REFERÊNCIA: 2-999-02778	UNIDADE	24	1,00	12,13	0,51
601580	MARRETA MATERIAL: AÇO FORJADO DE 35MM. , MATERIAL CABO: FIBRA DE VIDRO , PESO: 1000 G, TIPO: OITAVADO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: DEMAIS DESCRIÇÕES CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA	UNIDADE	24	1,00	140,00	5,83
363623	MARRETA MATERIAL: BORRACHA , MATERIAL CABO: MADEIRA , PESO: 1.000	UNIDADE	24	1,00	23,18	0,97
443332	MARRETA MATERIAL: FERRO , MATERIAL CABO: FIBRA DE VIDRO , PESO: 5.000	UNIDADE	24	2,00	146,77	12,23
606463	MARTELO MATERIAL: AÇO CARBONO , MATERIAL CABO: NYLON E VINIL , TIPO: ESTRATIGRÁFICO , TAMANHO: 28,5 C	UNIDADE	24	1,00	37,43	1,56
613684	MÁSCARA SOLDADOR TIPO: FOTOSSENSÍVEL , TEMPO ESCURECIMENTO: 0,5 MILESEGUNDOS , TEMPO CLAREAMENTO: 0,2 / 0,4 SEGUNDO , ÁREA DE VISÃO: 90 X 34 MM, TEMPERATURA OPERAÇÃO: -20 + 65 °C, CARACTERÍSTICAS ADIC	UNIDADE	24	2,00	181,34	15,11
359082	MISTURADOR TIPO: PLANETÁRIO , CAPACIDADE: 20 L, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: BATEDOR TIPO RAQUETE COM TRÊS VELOCIDADES.	UNIDADE	24	2,00	479,24	39,94
607096	MOTO-ESMERIL POTÊNCIA MOTOR: 360 W, TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, FREQUÊNCIA: 60 HZ, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: 2 POLOS, REBOLO MÍNIMO 6 X 3/4 X 1/2 POL , TIPO: MONOFÁSICO , ROTAÇÃO: 3.570 RP	UNIDADE	24	1,00	438,41	18,27
483264	NÍVEL BOLHA MATERIAL CORPO: ALUMÍNIO , TIPO BOLHA: RETIFICADA , COMPRIMENTO: 1.200 MM, QUANTIDADE POSIÇÃO BOLHA: 2 DE PRUMO/1 DE NÍVEL/1 DE 45°	UNIDADE	24	1,00	33,88	1,41
601642	NÍVEL BOLHA MATERIAL CORPO: LIGA DE ALUMINIO E PLÁSTICO PP , TIPO BOLHA: 3 BOLHAS (DIAGONAL, HORINZONTAL E VERTICAL) , , COMPRIMENTO: 300 M	UNIDADE	24	1,00	20,98	0,87
601652	NÍVEL BOLHA MATERIAL CORPO: LIGA DE ALUMINIO E PLÁSTICO PP , TIPO BOLHA: 3 BOLHAS (DIAGONAL, HORINZONTAL E VERTICAL) , , COMPRIMENTO: 600 M	UNIDADE	24	1,00	30,88	1,29
470913	PÁ MATERIAL CABO: MADEIRA , APLICAÇÃO: CONSTRUÇÃO CIVIL , MATERIAL: AÇO CARBONO , FORMATO: QUADRADA , TAMANHO: 330 X 275MM, COMPRIMENTO CABO: 0,74 M, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CABO MADEIRA EM Y	UNIDADE	24	8,00	35,70	11,90
324655	PÁ MATERIAL CABO: MADEIRA , APLICAÇÃO: JARDINAGEM , MATERIAL: AÇO CARBONO , FORMATO: DE BICO , TAMANHO: 320 X 270 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: TERMINAL D EM PLÁSTICO, PINTURA ELETROSTÁTICA A PÓ	UNIDADE	24	1,00	24,68	1,03
379007	PASSA FIO MATERIAL: AÇO , COMPRIMENTO: 10 M, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM PONTA FLEXÍVEL	UNIDADE	24	1,00	13,26	0,55



INSUMOS PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

379008	PASSA FIO MATERIAL: AÇO , COMPRIMENTO: 20 M, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM PONTA FLEXÍVEL	UNIDADE	24	1,00	23,13	0,96
445154	PASSA FIO MATERIAL: PVC COM ALMA DE AÇO , COMPRIMENTO: 50 M, APLICAÇÃO: PASSAGEM CABO/FIO , TIPO: PROFISSIONAL , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PONTA GUIA EM PVC E PONTA DE TRACÇÃO SOLDADA	UNIDADE	24	1,00	67,15	2,80
442124	PE - DE - CABRA (FERRAMENTA) TIPO: SIMPLES , MATERIAL: AÇO , ACABAMENTO: PINTURA ELETROSTÁTICA , TAMANHO: 600 X 110 X 34 M	UNIDADE	24	1,00	40,70	1,70
603268	PICARETA MATERIAL: AÇO CARBONO , ACABAMENTO: PINTURA ELETROSTÁTICA A PÓ , DIMENSÕES: 6,3 X 6,7 X (A X L) CM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: LARGURA DA PONTA:4,4 CM, DIÂMETRO DO OLHO: 7 CM	UNIDADE	24	3,00	69,26	8,66
409623	PISTOLA APLICADORA APLICAÇÃO: SILICONE , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: TIPO: MANUAL, COM GATILHO E MOLA DE RETROCESSO , MATERIAL: AÇO	UNIDADE	24	10,00	23,03	9,60
301839	PISTOLA PINTURA TIPO: SUCCÇÃO , CAPACIDADE: 1 L, DIÂMETRO BICO: 1,60 MM, APLICAÇÃO: PINTURAS EM GERAL	UNIDADE	24	1,00	307,47	12,81
605538	PLAINA POTÊNCIA: 1.800 W, LARGURA CORTE: 317 MM, PROFUNDIDADE CORTE: 2 MM, ROTAÇÃO: 10.000 RPM, VOLTAGEM: 220 V, ACESSÓRIOS: LÂMINA DE CORTE, ADAPTADOR PARA ASPIRADOR DE PÓ, C , APLICAÇÃO: PLAINAR MAD	UNIDADE	24	1,00	1.637,15	68,21
329304	PONTEIRO MATERIAL: AÇO , COMPRIMENTO: 12 POL, DIÂMETRO: 3/4 POL, APLICAÇÃO: SERVIÇOS GERAIS	UNIDADE	24	2,00	23,58	1,97
336012	PONTEIRO MATERIAL: AÇO , COMPRIMENTO: 52 CM, APLICAÇÃO: MARTELO PERFURADOR MODELO 11304 MARCA BOSCH	UNIDADE	24	5,00	43,37	9,04
468648	PRUMO MATERIAL: AÇO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CORDÃO NÁILON E CALÇO GUIA MADEIRA , PESO: 500	UNIDADE	24	2,00	24,18	2,02
611097	REGUA PARALELA DE DESENHO NOME: REGUA PARALELA , MATERIAL: ACRÍLICO , ESPESSURA: 3,2 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: FIXAÇÃO POR CONJUNTO DE FERRAGENS E CORDOAMENTO , MODELO: 6308 , APLICAÇÃO: GRÁFICA	UNIDADE	24	1,00	172,50	7,19
373514	RÉGUA PEDREIRO MATERIAL: ALUMÍNIO , COMPRIMENTO: 3M	UNIDADE	24	2,00	44,24	3,69
449196	RISCADOR MATERIAL: AÇO , COMPRIMENTO: 55 MM, APLICAÇÃO: CORTES EM FORMICA , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CABO DE MADEIRA E PONTA CURVA EM AÇO	UNIDADE	24	2,00	34,69	2,89
409622	ROÇADEIRA MANUAL TIPO MOTOR: GASOLINA , POTÊNCIA MOTOR: 1,80 HP, TIPO CORTADOR: FIO NÁILON , ROTAÇÃO: 10.000 RPM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: LATERAL	UNIDADE	24	5,00	843,34	175,70
449875	SERRA CIRCULAR DIÂMETRO DISCO: 7 1/4 POL, DIÂMETRO FURO DISCO: 16 MM, CAPACIDADE CORTE A 45°: 49 MM, CAPACIDADE CORTE A 90°: 66 MM, POTÊNCIA: 1.800 W, ROTAÇÃO: 5.800 RPM, APLICAÇÃO: CORTE DE MADEIRA ,	UNIDADE	24	4,00	687,20	114,53
265440	SERRA COPO MATERIAL: AÇO RÁPIDO , DIÂMETRO: 32 M	UNIDADE	24	5,00	47,95	9,99
265317	SERRA COPO MATERIAL: AÇO RÁPIDO , DIÂMETRO: 41 M	UNIDADE	24	5,00	76,63	15,96
293367	SERRA COPO MATERIAL: AÇO RÁPIDO , DIÂMETRO: 59 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM SUPORTE FIXAÇÃO	UNIDADE	24	5,00	76,88	16,02
305806	SERRA COPO MATERIAL: AÇO RÁPIDO , DIÂMETRO: 90 M	UNIDADE	24	5,00	120,54	25,11
475527	SERRA COPO MATERIAL: AÇO RÁPIDO BIMETAL , DIÂMETRO: 30, 35, 45, 56, 65 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: SUPORTE FIXAÇÃO COMPLETO, BROCAS PILOTO E EXTENSÃO	UNIDADE	24	5,00	249,95	52,07
475527	SERRA COPO MATERIAL: AÇO RÁPIDO BIMETAL , DIÂMETRO: 30, 35, 45, 56, 65 MM, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: SUPORTE FIXAÇÃO COMPLETO, BROCAS PILOTO E EXTENSÃO	UNIDADE	24	5,00	286,47	59,68
608633	SERRA PORTÁTIL TIPO: SABRE , CAPACIDADE CORTE MADEIRA: 255 MM, CAPACIDADE CORTE AÇO: 255 MM, CAPACIDADE CORTE ALUMÍNIO: 130 MM, QUANTIDADE GOLPES POR MINUTO: 2.800 UN, POTÊNCIA: 1.110 W, TENSÃO ALIMEN	UNIDADE	24	1,00	697,53	29,06
219030	SERRA RÁPIDA PORTÁTIL DIÂMETRO DISCO: 355 MM, CAPACIDADE CORTE METAL: TUBO 102/BARRA 64 MM, AMPLITUDE ÂNGULO CORTE: 0 A 45° , POTÊNCIA: 2.000 WATT, ROTAÇÃO: 3.800 RPM, PESO: 16 KG	UNIDADE	24	1,00	898,75	37,45
460108	SERRA TICO-TICO MANUAL ROTAÇÃO: 3.100 RPM, TENSÃO: 110/220 V, APLICAÇÃO: MARCENARIA , POTÊNCIA: 500 W, CAPACIDADE CORTE MADEIRA: 55 MM, CAPACIDADE CORTE ALUMÍNIO: 10 MM, CAPACIDADE CORTE AÇO: 6 M	UNIDADE	24	3,00	349,10	43,64
468596	SERRA CIRCULAR INDUSTRIAL MATERIAL: FERRO FUNDIDO , TIPO SERRA: CIRCULAR/ BANCADA , TIPO ACIONAMENTO: ELÉTRICA , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CONFORME MODELO	UNIDADE	24	1,00	3.749,80	156,24
468594	SERRA CIRCULAR INDUSTRIAL MATERIAL: FERRO FUNDIDO , TIPO SERRA: ESQUADREJADEIRA , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM INCLINAÇÃO DE 0° A 45° 3 CV DE POTENCIA	UNIDADE	24	1,00	22.237,05	926,54
214225	SERROTE CARPINTEIRO MATERIAL LÂMINA: AÇO ESPECIAL TEMPERADO , DUREZA: ALTA DUREZA , MATERIAL CABO: PLÁSTICO , QUANTIDADE FUIROS: 3 UN, TIPO: TRAVADO , COMPRIMENTO: 26 POL, ESPESSURA: 0,90	UNIDADE	24	1,00	66,63	2,78
602625	SERROTE PODA COMPRIMENTO LÂMINA: 13" / 330 MM CM, APLICAÇÃO: JARDINAGEM , TIPO: PARA GALHOS ALTOS, COM TRAVA , MATERIAL LÂMINA: AÇO CARBONO , MATERIAL CABO: METÁLICO EXTENSÍVEL 3 M	UNIDADE	24	3,00	189,10	23,64
391294	SOPRADOR TIPO: TÉRMICO , ACIONAMENTO: ELÉTRICO , VOLTAGEM: 110/230 V, POTÊNCIA: 1800 W, VOLUME AR: 300 A 500 L/MIN, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: MALETA TRANSPORTE/BOCAIS/PROTECTOR/ESPÁTULAS/ACCESSÓ , COM	UNIDADE	24	6,00	205,58	51,40
255532	SUPORTE FIXAÇÃO SERRA COPO MATERIAL: AÇO , FORMATO: HASTE HEXAGONAL , DIÂMETRO: 19 MM, COMPRIMENTO: 59 MM, USO: SERRA COPO DE 14 A 300 MM , TIPO: A1 , DIÂMETRO ROSCA: 1/2 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS	UNIDADE	24	6,00	34,62	8,66
251611	TALHADEIRA MATERIAL: AÇO , TIPO: CHATO , COMPRIMENTO TOTAL: 12 POL, PESO: 0,90 KG, APLICAÇÃO: PEDREIRO , ACABAMENTO SUPERFICIAL: PINTADO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM APUNHADURA	UNIDADE	24	1,00	19,04	0,79
342577	TALHADEIRA MATERIAL: AÇO , TIPO: CHATO , COMPRIMENTO TOTAL: 8 POL, PESO: 0,90 KG, APLICAÇÃO: PEDREIRO , ACABAMENTO SUPERFICIAL: PINTADO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM APUNHADURA	UNIDADE	24	1,00	18,00	0,75
607337	TALHADEIRA MATERIAL: AÇO TEMPERADO DE ALTA RESISTÊNCIA, TIPO: ENCAIXE: SDS , COMPRIMENTO TOTAL: 250 MM, COMPRIMENTO PONTA: 40 MM, APLICAÇÃO: MARTELETE BOSCH, MAKITA, SIMILAR	UNIDADE	24	5,00	55,35	11,53
339737	TARRAXA DIMENSÃO: 1/2 A 2 POL, USO: TUBOS FERRO , TIPO: MANUAL , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COSSINETES RETROCEDENTES E PESO 12 KG	UNIDADE	24	2,00	378,99	31,58



INSUMOS PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

472000	TERMÔMETRO TIPO: DIGITAL , FAIXA MEDIÇÃO TEMPERATURA: - 50°C A 300 °C, MATERIAL: AÇO INOXIDÁVEL , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: FORMATO ESPETO A PROVA D'ÁGUA, HASTE 15 CM , PRECISÃO: +/- 2 °	UNIDADE	24	4,00	71,46	11,91
472832	TERMÔMETRO TIPO: LASER DIGITAL , FAIXA MEDIÇÃO TEMPERATURA: - 50°C A 300 °C, ELEMENTO EXPANSÃO: INFRAVERMELHO, MATERIAL: PLÁSTICO , PRECISÃO: +/- 2 °C, ALIMENTAÇÃO: BATERIA / PILHA	UNIDADE	24	7,00	316,06	92,18
262843	TESOURA FUNILARIA MATERIAL ESTRUTURA: AÇO , MATERIAL CABO: PVC INJETADO , TIPO CORTE: RETO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PARA CHAPA DE ATÉ 1MM	UNIDADE	24	3,00	55,67	6,96
329230	TORQUÊS MATERIAL CORPO: AÇO CROMO VANÁDIO , TIPO: AZULEJISTA , TAMANHO: 6 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CABO PINTADO , COMPRIMENTO: 152 M	UNIDADE	24	1,00	102,60	4,28
249986	TORQUÊS MATERIAL CORPO: AÇO FORJADO E TEMPERADO , TIPO: ARMADOR , TIPO ACABAMENTO: OXIDADO , TAMANHO: 12 POL, PESO: 600 G, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: MANDÍBULAS LIXADAS	UNIDADE	24	1,00	36,61	1,53
249987	TORQUÊS MATERIAL CORPO: AÇO FORJADO E TEMPERADO , TIPO: CARPINTEIRO , TIPO ACABAMENTO: OXIDADO , TAMANHO: 8 POL, PESO: 417 G, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: MANDÍBULAS LIXADAS	UNIDADE	24	1,00	24,33	1,01
460781	TRENA ELETRÔNICA TIPO: ELETRÔNICA DIGITAL , MÉTODO DE MEDIÇÃO: A LASER , ALCANCE: 40 M, TIPO VISOR: CRISTAL LÍQUIDO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: MEDIÇÃO DE DISTÂNCIA, CÁLCULO DE ÁREA, CÁLCULO DE	UNIDADE	24	2,00	294,36	24,53
484541	TRENA MATERIAL: FIBRA VIDRO , LARGURA LÂMINA: 12,5 MM, COMPRIMENTO: 50 M, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CERTIFICADO DE CALIBRAÇÃO PELO INMETRO.	UNIDADE	24	4,00	47,66	7,94
Total						18.216,67



INSUMOS - ACIMA DE 60 MESES				00 - VALOR ESTIMADO		
CÓD.	ITEM	UNIDADE	VIDA ÚTIL (MESES)	QT. MENSAL	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL
486565	ALICATE COMPRESSÃO HIDRÁULICO MATERIAL: AÇO , MATERIAL CABO: AÇO EMBORRACHADO , FORÇA APLICAÇÃO: 10 T, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CRIMPAGEM HEXAGONAL DE CONECTOR DE 8MM ATÉ 31 MM	UNIDADE	60	1,00	384,32	6,41
254449	ALICATE COMPRESSÃO HIDRÁULICO MATERIAL: AÇO VANÁDIO , MATERIAL CABO: FIBRA DE VIDRO , MATERIAL PUNHO: BORRACHA , TIPO ACIONAMENTO: MANUAL , FORÇA APLICAÇÃO: 12 TON, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CABO IS	UNIDADE	60	1,00	8.190,32	136,51
602522	ANALISADOR DE ENERGIA ELÉTRICA TIPO: DIGITAL , MEDIÇÃO DE TENSÃO: 50 A 500 VAC , MEDIÇÃO E CORRENTE: 10A, 20A, 200A, 1000A OU 3000A , FREQUÊNCIA: 50/60 HZ , ALIMENTAÇÃO: 70 A 300 VAC , CARACTERÍSTICAS	UNIDADE	60	1,00	8.913,00	148,55
612101	ANDAIME MATERIAL: AÇO CARBONO , MODELO: MODULAR ISOLADO , ACESSÓRIOS: 04 PAINÉIS DE TUBO, PÉS E ACESSÓRIOS DE TRAVAMENTO , TRATAMENTO SUPERFICIAL: PINTURA POR IMERSÃO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: MEDINDO 1,5 X 1,0 M ENCAIXE TUBULAR	UNIDADE	60	5,00	1.377,39	114,78
487730	BETONEIRA FUNCIONAMENTO MOTOR: ELÉTRICO , POTÊNCIA MOTOR: 0,5 CV, ROTAÇÃO: 34 RPM, CAPACIDADE TAMBOR: 150 L, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: MOTOR 4 PÓLOS	UNIDADE	60	2,00	2.477,00	82,57
622321	BOMBA HIDRÁULICA MATERIAL: FERRO FUNDIDO/ALUMÍNIO , TIPO MOTOR: GASOLINA , CAPACIDADE: 30 MCA, POTÊNCIA: 5,5 HP, VAZÃO: 36 M3/H, MODELO: AUTO ESCOVANTE , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: SUCCÃO E RECALQUE:	UNIDADE	60	1,00	1.370,00	22,83
622718	BOMBA HIDRÁULICA TIPO MOTOR: TRIFÁSICO, COM CONTROL BOX, TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, CAPACIDADE: 145 MCA, POTÊNCIA: 1,5CV, VAZÃO: 3,2 M3/H, MODELO: SUBMERSA TIPO LEÃO 3R3PB-25 180, CARACTERÍSTICAS ADIC	UNIDADE	60	1,00	60.406,17	1.006,77
360603	CAVALETE SINALIZAÇÃO MATERIAL: POLIETILENO/POLIESTIRENO , COMPRIMENTO: 80 A 600 CM, ALTURA: 50 A 100 CM, COR: LARANJA , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: ARTICULÁVEL, RETROREFLEXIVO, SAPATAS DESMONTÁVEIS	UNIDADE	60	20,00	330,00	110,00
602577	CORRENTE PARA ELEVACAO / SUSPENSÃO DE CARGA TIPO: LINGA , MATERIAL: AÇO , PERNAS DE LIGAÇÃO: 4 , COMPRIMENTO TOTAL: 3 M, DIMENSÃO CORRENTE: 16X48 MM, CAPACIDADE: 17 T, COMPONENTES: ELO SUSTENTAÇÃO E L	UNIDADE	60	1,00	4.255,65	70,93
449916	CORTADOR GRAMA TIPO MOTOR: GASOLINA , POTÊNCIA MOTOR: 6 HP, MATERIAL LÂMINA: AÇO SAE 6153 , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: MOTOR DE 4T/SEM RECOLHEDOR/FAIXA DE CORTE DE 50 CM	UNIDADE	60	5,00	2.886,96	240,58
615306	DETECTOR AUSENCIA TENSÃO TIPO: SEM CONTATO , USO: AUTOTESTE , FAIXA TENSÃO: 1 A 138 KV, APLICAÇÃO: REDE DE BAIXA E ALTA TENSÃO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM INDICADOR SONORO E COM INDICADOR VISUAL	UNIDADE	60	3,00	667,50	33,38
615270	DETECTOR AUSENCIA TENSÃO TIPO: SEM CONTATO , USO: DETECÇÃO DE SEQUÊNCIA DE FASE , FAIXA TENSÃO: 1 A 138 KV, APLICAÇÃO: REDE DE ALTA TENSÃO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: EMITE SINAIS SONOROS E LUMINOSO	UNIDADE	60	3,00	212,53	10,63
618234	DISPOSITIVO TEMPORARIO DE ATERRAMENTO TIPO: CONJUNTO DE ATERRAMENTO PARA SUBSTAÇÃO ATÉ 36KV , COMPONENTES BÁSICOS: 04 CABO DE COBRE; 01 BLOCO EM LIGA DE ALUMÍNIO, 04 , COMPONENTES ADICIONAIS: 01 VARA	UNIDADE	60	2,00	1.703,79	56,79
220415	FURADEIRA COLUNA CAPACIDADE FURAÇÃO: AÇO 25 MM, COMPRIMENTO MESA GIRATÓRIA: 365 MM, LARGURA MESA GIRATÓRIA: 365 MM, DISTÂNCIA MÁXIMA MESA AO FUSO: 820 MM, DISTÂNCIA MÁXIMA BASE AO FUSO: 1.245 MM, DIST	UNIDADE	60	1,00	3.778,57	62,98
607100	FURADEIRA DE BANCADA INDUSTRIAL TIPO: DE BANCADA , TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, POTÊNCIA: 370 W, MOTOR: 1/2 CV, TAMANHO DO MANDRIL: 5/8 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CORREIA DO ACOPLAMENTO DO MOTOR C	UNIDADE	60	2,00	1.462,27	48,74
601297	MANDRIL TIPO: COM PINÇA , MATERIAL: AÇO , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COM CHAVE E CONE MORSE ABERTURA DE 0,5 A 8 MM	UNIDADE	60	1,00	98,46	1,64
602162	MÁQUINA DE PINTURA TIPO: ELÉTRICA , POTÊNCIA MOTOR: 1,3 HP, TENSÃO: 220 V, PRESSÃO MÁXIMA SAÍDA: 3.000 LB.POL, BICO PADRÃO: 415: ROSCA DA CONEXÃO DA MANGUEIRA:1/4"NPSM , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: PO	UNIDADE	60	1,00	18.987,00	316,45
601330	MÁQUINA SOLDA PORTÁTIL TIPO: SOLDA MIG/MAG , TENSÃO: 220/380 V, FREQUÊNCIA NOMINAL: 60 HZ, POTÊNCIA MÁXIMA: 17,50 KVA, FATOR POTÊNCIA: 0,80 , FAIXA CORRENTE: 45 A 350 A, APLICAÇÃO: TRABALHOS PEQUENO/M	UNIDADE	60	1,00	5.815,98	96,93
613954	PALETEIRA MATERIAL: AÇO CARBONO , MATERIAL RODA: POLIURETANO , CAPACIDADE CARGA: 2.500 KG, COMPRIMENTO GARFO: 1.260 MM, TIPO: RODÍZIOS DUPLOS , ALTURA GARFO ELEVADO: 190 MM, LARGURA EXTERNA GARFO: 685	UNIDADE	60	1,00	2.016,96	33,62
612629	PERFURADOR SOLO TIPO ESTRUTURA: SOLO , TIPO MOTOR: 2 TEMPOS, REFRIGERADO A AR, MONOCILÍNDRICO , POTÊNCIA: 2,5 HP, CAPACIDADE TANQUE: 0,75 L, DIMENSÕES DA BROCA: 800 X 200 MM, COMBUSTÍVEL: GASOLINA	UNIDADE	60	1,00	1.471,50	24,53
484395	PODADOR SISTEMA CORTE: LÂMINA , TIPO MOTOR: À COMBUSTÃO , POTÊNCIA MOTOR: 1,4 KW, CILINDRADA MOTOR: 36,3 CC , TIPO COMBUSTÍVEL: GASOLINA, APLICAÇÃO: ÁRVORES	UNIDADE	60	1,00	2.071,02	34,52
301033	SEQUENCIÓMETRO TIPO: PORTÁTIL , TIPO ESCALA: ROTAÇÃO E ANTI-HORÁRIA , TENSÃO OPERAÇÃO: 100 A 600 V, APLICAÇÃO: MEDIR SEQUÊNCIA DE FAZES A, B E C , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: BOLSA PARA TRANSPORTE,PONT	UNIDADE	60	2,00	635,00	21,17
220110	SERRA ESQUADRIA DIÂMETRO DISCO: 255 MM, DIÂMETRO FURO DISCO: 16 MM, CAPACIDADE CORTE A 45°: NÃO APLICÁVEL MM, CAPACIDADE CORTE A 48°: NÃO APLICÁVEL MM, CAPACIDADE CORTE A 90°: 95 MM, POTÊNCIA: 1.650 W	UNIDADE	60	1,00	1.480,03	24,67
258163	SERRA FITA TIPO: COM MESA FIXA , MATERIAL BASE: ALUMÍNIO FUNDIDO , MATERIAL MESA: AÇO INOXIDÁVEL , ALTURA: 1.650 MM, TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 220 V, POTÊNCIA MOTOR: 1 CV, CONSUMO: 0,73 KW/H, FREQUÊNCIA: 60	UNIDADE	60	1,00	4.156,08	69,27
606232	TALHA MANUAL CAPACIDADE MANUAL: 1,5 TONELADAS KG, ALTURA ELEVACÃO: 1,5 M, QUANTIDADE CORRENTES: 1 , PESO TOTAL: 8 KG, COMPRIMENTO ALAVANCA: 265 MM, DISTÂNCIA ENTRE GANCHO: 335 MM, LARGURA: 126 MM, PRO	UNIDADE	60	4,00	989,75	65,98
606150	TALHA MANUAL CAPACIDADE MANUAL: 3000 KG, ALTURA ELEVACÃO: 5 M, QUANTIDADE CORRENTES: 2 , PESO TOTAL: 28 KG, APLICAÇÃO: INDÚSTRIA, OFICINA, FRIGORÍFICO, MATADOURO, CONS - , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:	UNIDADE	60	2,00	885,55	29,52
457575	TERMÔMETRO TIPO: TERMOVISOR , FAIXA MEDIÇÃO TEMPERATURA: -20 A 1200 °C, APLICAÇÃO: MEDIR TEMPERATURAS AS QUAIS MEDIDORES CONVENCIONAI , MATERIAL: PVC , PRECISÃO: 0,05 °C, ALIMENTAÇÃO: BATERIA DE LÍTIO	UNIDADE	60	1,00	15.550,00	259,17
271511	TORNO BANCADA TIPO: MORSA FIXA , TAMANHO: 6 , MATERIAL: AÇO MODULAR	UNIDADE	60	2,00	333,52	11,12



INSUMOS PARA OS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO

603383	TORQUÍMETRO ESTALO ESCALA (LB.POL) TIPO: ESTALO , ENCAIXE: 1/2 POL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CORPO TUBULAR, ENCAIXE E MECANISMO INTERNO , ESCALA: 60-300 N.M	UNIDADE	60	2,00	1.000,00	33,33
482202	TRATOR JARDIM POTÊNCIA: 18.5 HP, TIPO COMBUSTÍVEL: GASOLINA , QUANTIDADE CILINDRO MOTOR: 1 UN, CILINDRADA MOTOR: 608CM3, TIPO ARREFECIMENTO MOTOR: AR , VOLTAGEM: 12 V, AMPERAGEM: 15 A, TIPO IGNIÇÃO (CONSIDERANDO 160 H DE TRABALHO / MÊS)	UNIDADE	60	1,00	147.302,31	2.455,04
479343	VARA DE MANOBRA MATERIAL: ALUMÍNIO , TIPO: TELESCÓPIO , COMPRIMENTO: 8 M, COMPONENTES: CORDELETE DE 3MM, UM MOSQUETÃO OVAL TRAVA ROSÇA , CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: COMPOSTO DE GANCHO DE GRANDE ABERT	UNIDADE	60	6,00	1.743,82	174,38
398724	VARA DE MANOBRA MATERIAL: FIBRA VIDRO , TIPO: TELESCÓPIO, COMPRIMENTO: ENTRE 5 E 6 M, COMPONENTES: CABEÇOTE MANOBRA SISTEMAS ENERGIZADOS DE ALTA TENS , APLICAÇÃO: MANOBRA EM CHAVES DE ALTA TENSÃO , CA	UNIDADE	60	2,00	1.166,71	38,89
318653	PERFURADOR SOLO TIPO ESTRUTURA: VIGAS TUBULARES , TIPO ENGATE: HIDRÁULICO , DIÂMETRO BROCA: 09/12/18 POL, POTÊNCIA MÍNIMA REQUERIDA TRATOR: 50 CV, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: ESPIRAL DUPLO, COROA, PINHÃO DE DENTES HELICOIDAIS	UNIDADE	60	1,00	8.341,67	139,03
622305	FONTE ALIMENTAÇÃO TENSÃO ALIMENTAÇÃO: 110 / 220 , CORRENTE SAÍDA: 12 A, APLICAÇÃO: TRANSCEPTOR DE HF , FREQUÊNCIA SAÍDA: 50- 60 H	UNIDADE	60	1,00	235,00	3,92
n/a	ESCADA GIRATÓRIA METÁLICA/FIBRA DE VIDRO, COM ALTURA MÍNIMA DE 11 METROS, COM REGULAGEM DE ALTURA, TRAVAS REFORÇADAS, CARGA MÍNIMA POR DEGRAU DE 120 KGF, ESTRUTURA COM ACABAMENTO EM PINTURA ELETROSTÁTICA INSTALADA EM VEÍCULO UTILITÁRIO CAMINHONETES/PICKUP MÉDIA, BASE COM SISTEMA GIRATÓRIO DE 360° E SUPORTE COM ARTICULAÇÃO, SUPORTE PARA APOIO E TRANSPORTE DA ESCADA DO TIPO MALHAU COM REGULAGEM	UNIDADE	120	1,00	19.000,00	158,33
617040	RETROESCAVADEIRA POTÊNCIA OPERACIONAL MÍNIMA: 85 HP, CAPACIDADE MÍNIMA CARREGADEIRA: 0,9 M3, CAPACIDADE MÍNIMA ESCAVADEIRA: 0,2 M3, TRAÇÃO: 4 X 4 , MOTORIZAÇÃO: DIESEL (CONSIDERANDO 160 H DE TRABALHO / MÊS)	UNIDADE	120	1,00	563.102,80	6.321,51
619538	TRATOR TIPO: AGRÍCOLA , POTÊNCIA: 24 CV, TIPO COMBUSTÍVEL: DIESEL, TRAÇÃO: 4X4	UNIDADE	120	1,00	56.500,00	470,83
463229	VEÍCULO PICK-UP TIPO MOTOR: FLEX , TIPO DIREÇÃO: HIDRÁULICA , POTÊNCIA MOTOR: 120 CV, CAPACIDADE PASSAGEIRO: 5 , TIPO TRAÇÃO: 4X4 , QUANTIDADE PORTAS: 4 , COR: BRANCA , MODELO: 0 (ZERO) KM (CONSIDERANDO 1500 KM RODADOS / MÊS)	UNIDADE	120	2,00	364.099,50	6.068,33
463232	VEÍCULO PICK-UP TIPO MOTOR: FLEX , TIPO DIREÇÃO: HIDRÁULICA , POTÊNCIA MOTOR: 120 CV, CAPACIDADE PASSAGEIRO: 5 , TIPO TRAÇÃO: 4 X 2 , QUANTIDADE PORTAS: 4 , COR: BRANCA , MODELO: 0 (ZERO) KM, (CONSIDERANDO 1500 KM RODADOS / MÊS)	UNIDADE	120	3,00	472.117,68	11.802,94
Total						30.807,54

CUSTOS INDIRETOS		00 - VALOR ESTIMADO	
BCCI - BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			49.024,21
Custos Indiretos		5,00%	2.451,21
Lucro		10,00%	5.147,54
BCT - BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			56.622,96
COFINS		7,60%	4.960,63
PIS		1,65%	1.076,98
Tributos Estaduais (Especificar)			-
Tributos Municipais (ISS)		4,00%	2.610,86
TOTAL		13,25%	16.247,22

VALOR TOTAL DOS INSUMOS	65.271,42
-------------------------	-----------

Relatório de pesquisa de preço

Relatório Resumido

Informações básicas

Número da Pesquisa	UASG	Status	Editado por
329/2025	153164	Rascunho	VINICIUS KUCHINSKI
Título: Nova Pesquisa Manutencao			
Observações:			
Total de itens cotados: 9		Valor total da pesquisa de preços: R\$ 144.484,1850	

Itens cotados

Item: 1

Descrição do item
318653 - Perfurador Solo Tipo Estrutura: Vigas Tubulares , Tipo Engate: Hidráulico , Diâmetro Broca: 09/12/18 POL, Potência Mínima Requerida Trator: 50 CV, Características Adicionais: Espiral Duplo, Coroa, Pinhão De Dentes Helicoidais

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados



Menor Preço	Média	Mediana	Coefficiente de Variação: 15,9701%
R\$ 5.500,0000	R\$ 8.162,3793	R\$ 8.341,6650	Desvio Padrão: 1303,5411
			Maior Preço: R\$ 10.500,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 6.499,9900	13/03/2025	Sim
2	I	COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 7.700,0000	26/12/2024	Sim
3	I	COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 7.700,0000	26/12/2024	Sim
4	I	ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.500,0000	03/12/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL - AC - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 8.433,3300	09/10/2024	Sim
6	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 9.200,0000	19/09/2024	Sim
7	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 8.250,0000	18/09/2024	Sim
8	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 6.735,0000	13/09/2024	Sim
9	I	ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 7.554,0000	26/07/2024	Sim

10	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 9.000,0000	05/07/2024	Sim
11	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 8.500,0000	05/07/2024	Sim
12	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 8.702,0000	05/07/2024	Sim
13	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 9.998,9900	05/07/2024	Sim
14	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 10.500,0000	05/07/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 2

Descrição do item

251600 - Alicate De Corte Material: Aço Cromo Vanádio , Tipo Corte: Diagonal , Material Cabo: Plástico , Tipo Cabo: Isolado , Comprimento: 5 PO

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1


Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 14,9900

Média

R\$ 68,7830

 Mediana

R\$ 32,7500

Coeficiente de Variação: 95,9349%



Desvio Padrão: 65,9869

Maior Preço: R\$ 221,6000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 68,5300	12/03/2025	Sim
2	I	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 221,6000	31/01/2025	Sim
3	I	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 157,6400	31/01/2025	Sim
4	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 23,0000	23/12/2024	Sim
5	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 14,9900	18/12/2024	Sim
6	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 34,9500	04/12/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 90,4400	19/11/2024	Sim
8	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 30,5500	11/11/2024	Sim
9	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	4200	Unidade	R\$ 27,9900	31/10/2024	Sim
10	I	PMSP - SUBPREFEITURA IPIRANGA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 18,1400	07/08/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 3

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
386860 - Escada Material: Alumínio , Tipo: Banqueta , Quantidade Degraus: 3 UN, Características Adicionais: Reforçada, Degraus Com Ranhuras, Sendo O Último Ti	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana
R\$ 90,0000	R\$ 122,6800	R\$ 127,1700
Coeficiente de Variação: 12,6787% Desvio Padrão: 15,5542 Maior Preço: R\$ 136,0300		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 136,0300	13/03/2025	Sim
2	I	PREFEITURA DE ARAUCÁRIA - PR - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 90,0000	19/12/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 129,3400	26/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 120,7100	25/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 135,0000	21/06/2024	Sim
i6	I	MINISTERIO PUBLICO DO ESTADO DO MATO G.DO SUL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 125,0000	17/06/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 4

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
622305 - Fonte Alimentação Tensão Alimentação: 110 / 220 , Corrente Saída: 12 A, Aplicação: Transceptor De Hf , Frequência Saída: 50- 60 H	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana
R\$ 156,0000	R\$ 235,0000	R\$ 169,0000
Coeficiente de Variação: 43,6884% Desvio Padrão: 102,6677 Maior Preço: R\$ 380,0000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i1	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 380,0000	13/01/2025	Sim
2	I	MINISTERIO PUBLICO DO ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 156,0000	08/01/2025	Sim
i3	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 169,0000	30/12/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Descrição do item

614367 - Chave Fenda Material Haste: Cromo Vanádio Temperado , Material Cabo: Polipropileno , Tipo Ponta: Philips , Bitola: 1/4 X 6 MM, Comprimento Haste: 6" X 150 MM, Características Adicionais: Ponta Cruzada E Fosfatizada , Tipo: Haste Isolada 100 Vca

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 3,0600

Média

R\$ 20,0276

Mediana

R\$ 11,0000

Coefficiente de Variação: 125,9762%
Desvio Padrão: 25,2300
Maior Preço: R\$ 87,9100

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 9,0000	10/03/2025	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 6,1600	25/02/2025	Sim
i3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 13,0000	20/02/2025	Sim
4	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 9,5000	16/01/2025	Sim
i5	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 16,5400	09/12/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,4000	03/12/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 3,9900	29/11/2024	Sim
8	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 22,3000	19/11/2024	Sim
9	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 3,0600	18/09/2024	Sim
10	I	MINISTERIO PUBLICO DO ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 16,0000	22/07/2024	Sim
11	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 7,0000	05/07/2024	Sim
i12	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 10,8500	09/06/2024	Sim
13	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 8,0000	24/05/2024	Sim
14	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 11,0000	24/05/2024	Sim
15	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 11,9000	24/05/2024	Sim
16	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 87,9100	15/04/2024	Sim
17	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 87,8600	15/04/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
483510 - Chave Fenda Material Haste: Aço Cromo Vanádio , Material Cabo: Polipropileno , Tipo Ponta: Philips , Bitola: 5/16" X 10 POL, Características Adicionais: Haste Niquelada E Cromada	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana
R\$ 8,1700	R\$ 20,2167	R\$ 11,1000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 74,2579% Desvio Padrão: 15,0125 Maior Preço: R\$ 41,3800		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 8,1700	30/10/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 41,3800	28/10/2024	Sim
3	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 11,1000	12/06/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 7

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
234233 - Chave Allen Material: Aço , Tratamento Superficial: Fosfatizado , Formato: Sextavado , Medida Referência: 3 A 10 MM, Quantidade Peças: 8 U	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana
R\$ 42,0000	R\$ 42,0000	R\$ 42,0000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 0,0000% Desvio Padrão: 0,0000 Maior Preço: R\$ 42,0000		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 42,0000	26/06/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 8

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
612101 - Andaime Material: Aço Carbono , Modelo: Modular Isolado , Acessórios: 04 Painéis De Tubo, Pés E Acessórios De Travamento , Tratamento Superficial: Pintura Por Imersão , Características Adicionais: Medindo 1,5 X 1,0 M Encaixe Tubular	Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 18,5000

Média

R\$ 1.377,3937

Mediana

R\$ 250,0000



Coefficiente de Variação: 185,9707%
Desvio Padrão: 2.561,5492
Maior Preço: R\$ 8.730,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 264,0000	19/03/2025	Sim
2	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 229,8000	25/02/2025	Sim
3	I	PREFEITURA DE VIÇOSA - AL - Compras.gov.br	55	Unidade	R\$ 175,5800	07/01/2025	Sim
4	I	PREFEITURA DE VIÇOSA - AL - Compras.gov.br	49	Unidade	R\$ 893,0000	07/01/2025	Sim
5	I	PREFEITURA DE VIÇOSA - AL - Compras.gov.br	98	Unidade	R\$ 244,0000	07/01/2025	Sim
6	I	PREFEITURA DE VIÇOSA - AL - Compras.gov.br	83	Unidade	R\$ 257,0300	07/01/2025	Sim
7	I	PREFEITURA DE VIÇOSA - AL - Compras.gov.br	247	Unidade	R\$ 257,0300	07/01/2025	Sim
8	I	PREFEITURA DE VIÇOSA - AL - Compras.gov.br	79	Unidade	R\$ 204,6300	07/01/2025	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 185,9000	07/01/2025	Sim
10	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 7.129,6300	13/12/2024	Sim
i11	I	JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 179,0000	09/12/2024	Sim
i12	I	JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 298,9000	09/12/2024	Sim
i13	I	JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 897,0000	09/12/2024	Sim
14	I	JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.499,0000	02/12/2024	Sim
15	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 396,0000	25/11/2024	Sim
16	I	MINISTERIO DEFESA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 4.487,0000	25/11/2024	Sim
17	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 230,4000	22/11/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 7.813,1000	31/10/2024	Sim
19	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 8.406,5000	31/10/2024	Sim
20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 900,0000	30/10/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	250	Unidade	R\$ 215,4200	29/10/2024	Sim
22	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 251,9900	23/10/2024	Sim
23	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 251,9900	23/10/2024	Sim
24	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 211,9900	23/10/2024	Sim
25	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	196	Unidade	R\$ 600,0000	25/09/2024	Sim
26	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 450,0000	25/09/2024	Sim

27	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 28,0000	25/09/2024	Sim
28	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 65,0000	25/09/2024	Sim
29	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	1300	Unidade	R\$ 41,0000	25/09/2024	Sim
30	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	1700	Unidade	R\$ 44,0000	25/09/2024	Sim
31	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	102	Unidade	R\$ 488,4300	25/09/2024	Sim
32	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 250,0000	25/09/2024	Sim
33	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 102,8700	25/09/2024	Sim
34	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 55,0000	25/09/2024	Sim
35	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	800	Unidade	R\$ 18,5000	25/09/2024	Sim
36	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2388	Unidade	R\$ 238,5000	17/09/2024	Sim
37	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 198,0000	12/09/2024	Sim
38	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.700,0000	28/08/2024	Sim
39	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	137	Unidade	R\$ 75,0000	22/08/2024	Sim
40	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 206,9000	08/08/2024	Sim
41	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 385,0000	29/07/2024	Sim
42	I	FUNDAÇÃO ESTATAL DE ATENÇÃO A SAÚDE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 7.998,0000	24/07/2024	Sim
43	I	PREFEITURA DE DOM BASILIO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 235,8153	05/06/2024	Sim
44	I	PREFEITURA DE DOM BASILIO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 193,8118	05/06/2024	Sim
45	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 8.730,0000	22/04/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 9

Descrição do item
463229 - Veiculo Pick-Up Tipo Motor: Flex , Tipo Direção: Hidráulica , Potência Motor: 120 CV, Capacidade Passageiro: 5 , Tipo Tração: 4x4 , Quantidade Portas: 4 , Cor: Branca , Modelo: 0 (Zero) Km

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 127.290,0000

Média
R\$ 140.442,2500

● Mediana
R\$ 135.499,5000

Coeficiente de Variação: 10,0260%
Desvio Padrão: 14.080,7685
Maior Preço: R\$ 163.480,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
PREFEITURA DE ENTRE RIOS DO							

1	I	OESTE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 131.000,0000	28/01/2025	Sim
2	I	PREFEITURA DE MARIPÁ - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 127.290,0000	07/11/2024	Sim
3	I	FUNDO MUNICIPAL DE SAUDE DE ITARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 163.480,0000	09/10/2024	Sim
4	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 139.999,0000	23/07/2024	Sim

Legenda:

- ▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
- i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Relatório emitido em 04/04/2025 08:33

Memória de cálculo (Art.3º, inciso VII – IN SEGES/ME nº 65, de 7 de julho de 2021):

- Média: corresponde à soma dos valores das amostras que compõem a pesquisa, dividida pelo número de amostras que compõem a pesquisa.
- Mediana: medida de tendência central das amostras que compõem a pesquisa que corresponde ao valor central do conjunto de valores extraídos.
- Desvio Padrão: É a raiz quadrada da variância de X ou também conhecido como a raiz quadrada do valor médio entre $(X-\mu)^2$, onde μ representa a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$D = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (x - \mu)^2}{n}}$$

- Coeficiente de variação: É uma medida de dispersão calculada entre a divisão do desvio padrão e a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$CV = \frac{D}{\mu}$$

Relatório de pesquisa de preço

Relatório Resumido

Informações básicas

Número da Pesquisa	UASG	Status	Editado por
1010/2024	153164	Rascunho	VINICIUS KUCHINSKI
Título: Lista Insumos Manutenção - 221 a 315			
Observações:			
Total de itens cotados: 73		Valor total da pesquisa de preços: R\$ 948.290,9385	

Itens cotados

Item: 1

Descrição do item

484395 - Podador Sistema Corte: Lâmina , Tipo Motor: Â Combustão , Potência Motor: 1,4 KW, Cilindrada Motor: 36,3 Cc , Tipo Combustível: Gasolina , Comprimento Lâmina: 30 CM, Aplicação: Árvores

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 589,0000

Média

R\$ 2.071,0130

Mediana

R\$ 2.022,1650

Coefficiente de Variação: 45,1892%

Desvio Padrão: 935,8748



Maior Preço: R\$ 3.289,9900

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i1	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.213,9300	03/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 838,8900	29/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.144,0000	26/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.144,0000	26/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.290,0000	25/11/2024	Sim
6	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.540,9900	11/11/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE SANTA MARIA/RS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.289,9900	18/10/2024	Sim
8	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 3.200,0000	16/10/2024	Sim
9	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 3.200,0000	16/10/2024	Sim

10	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.898,9900	09/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 1.107,5300	13/09/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6 Unidade	R\$ 1.377,0000	13/08/2024	Sim
13	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	22 Unidade	R\$ 3.015,0000	19/06/2024	Sim
14	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	68 Unidade	R\$ 2.900,0000	19/06/2024	Sim
15	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 3.072,2400	18/06/2024	Sim
16	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 3.072,2400	18/06/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4 Unidade	R\$ 2.145,3400	30/04/2024	Sim
18	I	PREFEITURA DE MARINGA - PR - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 589,0000	21/02/2024	Sim
19	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 3.035,1200	24/01/2024	Sim
20	I	UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	5 Unidade	R\$ 1.346,0000	19/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 2

Descrição do item

483264 - Nivel Bolha Material Corpo: Alumínio , Tipo Bolha: Retificada , Comprimento: 1200 MM, Quantidade Posição Bolha: 2 De Prumo/1 De Nivel/1 De 45°

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 14,7000

Média

R\$ 33,8740

● Mediana

R\$ 25,3950

Coefficiente de Variação: 59,2251%

Desvio Padrão: 20,0619

Maior Preço: R\$ 77,5000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 14,7000	21/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 45,1200	31/10/2024	Sim
3	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 29,6100	02/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 17,8000	19/07/2024	Sim
5	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 21,1800	27/05/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 60,0000	08/04/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 36,5000	12/03/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 77,5000	06/02/2024	Sim
		COMANDO DO EXERCITO - Compras.					

9	I	gov.br	5	Unidade	R\$ 16,3300	16/01/2024	Sim
10	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	192	Unidade	R\$ 20,0000	04/01/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 3

Descrição do item

601642 - Nivel Bolha Material Corpo: Liga De Alumínio E Plástico Pp , Tipo Bolha: 3 Bolhas (Diagonal, Horizontal E Vertical). , Comprimento: 300 M

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 8,2000

Média

R\$ 20,9716

● Mediana

R\$ 19,9800

Coefficiente de Variação: 53,9520%

Desvio Padrão: 11,3146

Maior Preço: R\$ 70,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 15,8800	06/12/2024	Sim
2	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 28,5000	02/12/2024	Sim
3	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 19,9900	28/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 36,8900	22/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 25,9200	31/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	34	Unidade	R\$ 19,0600	31/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 9,2000	28/10/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,4200	28/10/2024	Sim
9	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 18,3300	25/10/2024	Sim
10	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 9,0000	23/10/2024	Sim
11	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 31,4800	11/10/2024	Sim
12	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA SANTA - PA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 17,4900	27/09/2024	Sim
13	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 11,1900	18/09/2024	Sim
14	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 25,0000	05/09/2024	Sim
15	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 21,0000	05/09/2024	Sim
16	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 39,0000	18/12/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	102	Unidade	R\$ 14,0000	22/08/2024	Sim
		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.					

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14,9000	03/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 48,8900	29/11/2024	Sim
3	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 13,1800	29/11/2024	Sim
4	I	ESP-FUND PARA O DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 51,0000	28/11/2024	Sim
5	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 40,0000	28/11/2024	Sim
6	I	INDÚSTRIA DE MATERIAL BELÍCO DO BRASIL - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 42,6400	26/11/2024	Sim
7	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILÂNDIA DO NORTE - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 37,4700	25/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	52	Unidade	R\$ 19,8000	21/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 51,1400	19/11/2024	Sim
10	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 20,6700	14/11/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 33,0000	08/11/2024	Sim
12	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,7500	31/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 17,3600	31/10/2024	Sim
14	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 26,7300	29/10/2024	Sim
15	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 14,6600	25/10/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 33,9700	23/10/2024	Sim
17	I	GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 30,0000	22/10/2024	Sim
18	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 34,0000	11/10/2024	Sim
19	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 57,9000	10/10/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 20,1900	09/10/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 18,3700	09/10/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	157	Unidade	R\$ 60,0000	20/09/2024	Sim
23	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 15,5000	19/09/2024	Sim
24	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 15,2100	17/09/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 20,6100	12/09/2024	Sim
26	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 16,0000	12/09/2024	Sim
27	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	23	Unidade	R\$ 14,8700	06/09/2024	Sim
28	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 25,4200	05/09/2024	Sim
29	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 51,6000	04/09/2024	Sim

30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 43,2300	03/09/2024	Sim
31	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 27,0000	26/08/2024	Sim
32	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 16,6900	21/08/2024	Sim
33	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 27,9900	06/08/2024	Sim
34	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 40,0000	29/07/2024	Sim
35	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 92,9000	29/07/2024	Sim
36	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 82,7400	29/07/2024	Sim
37	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 44,4700	26/06/2024	Sim
38	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 13,9000	19/06/2024	Sim
39	I	PREFEITURA DE TELEMACO BORBA - PR - Compras.gov.br	55	Unidade	R\$ 9,0000	14/06/2024	Sim
40	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 12,9200	12/06/2024	Sim
41	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	38	Unidade	R\$ 18,0900	22/05/2024	Sim
42	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 13,0500	13/05/2024	Sim
43	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 19,5700	07/05/2024	Sim
44	I	PREFEITURA DE JUSSARA - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 12,9000	02/05/2024	Sim
45	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 34,8000	20/03/2024	Sim
46	I	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 60,0000	19/03/2024	Sim
47	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 23,8000	11/03/2024	Sim
48	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 32,4000	16/01/2024	Sim
49	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 35,8700	13/12/2023	Sim
50	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 20,8200	12/12/2023	Sim

Legenda:



- ▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
- i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 5

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
618339 - Lubrificante Mineral Composição: Óleo Mineral , Aplicação: Motor 2 Tempos , Referência: Referencia 8017 H		Litro	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	<div><div></div> Mediana</div>	Coeficiente de Variação: 21,3825% Desvio Padrão: 9,6383 Maior Preço: R\$ 59,6300
R\$ 34,8000	R\$ 45,0757	R\$ 41,5000	
Método de cálculo adotado: Mediana			
Filtro Aplicado			
Período: 12 Meses			

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
----	--------	------	------------	---------	----------------	------	--------

1		PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	461 Litro	R\$ 59,6300	22/10/2024	Sim
2		PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	1383 Litro	R\$ 59,6300	22/10/2024	Sim
3		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40 Litro	R\$ 37,4700	08/10/2024	Sim
4		PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	54 Litro	R\$ 34,8000	30/09/2024	Sim
5		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	9 Litro	R\$ 44,5000	23/08/2024	Sim
6		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	18 Litro	R\$ 41,5000	23/08/2024	Sim
7		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	17 Litro	R\$ 38,0000	23/08/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 6

Descrição do item
324655 - Pá Material Cabo: Madeira , Aplicação: Jardinagem , Material: Aço Carbono , Formato: De Bico , Tamanho: 320 X 270 MM, Características Adicionais: Terminal D Em Plástico, Pintura Eletrostática A Pó

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 6,7500

Média
R\$ 24,6717

● Mediana
R\$ 24,3250

Coeficiente de Variação: 44,8027%
Desvio Padrão: 11,0536
Maior Preço: R\$ 49,9000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	367	Unidade	R\$ 22,0000	03/12/2024	Sim
2		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	367	Unidade	R\$ 25,1700	03/12/2024	Sim
3		UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA - Compras.gov.br	65	Unidade	R\$ 26,9500	28/11/2024	Sim
4		PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 21,3600	06/02/2025	Sim
5		ESP-UNIV EST PAULJULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 40,0000	25/11/2024	Sim
6		ESP-UNIV ESTADUAL DE CAMPINAS - UNICAMP - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 36,0000	24/09/2024	Sim
7		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	83	Unidade	R\$ 15,7500	06/09/2024	Sim
8		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	192	Unidade	R\$ 23,4000	16/08/2024	Sim
9		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 8,7100	08/08/2024	Sim
10		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	51	Unidade	R\$ 9,6500	08/08/2024	Sim
11		UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 26,0400	19/07/2024	Sim
12		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 33,6336	11/06/2024	Sim

i 13	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 49,9000	10/06/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 6,7500	20/05/2024	Sim
15	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	46	Unidade	R\$ 7,5000	02/05/2024	Sim
16	I	PREFEITURA DE JUSSARA - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 23,4800	02/05/2024	Sim
17	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 31,5000	09/04/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 33,9000	30/01/2024	Sim
19	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	83	Unidade	R\$ 22,3800	09/01/2024	Sim
20	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 29,3600	11/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 7

Descrição do item
470913 - Pá Material Cabo: Madeira , Aplicação: Construção Civil , Material: Aço Carbono , Formato: Quadrada , Tamanho: 330 X 275 MM, Comprimento Cabo: 0,74 M, Características Adicionais: Cabo Madeira Em Y

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 19,9900

Média
R\$ 35,7029

● Mediana
R\$ 28,4900

Coefficiente de Variação: 52,6988%
Desvio Padrão: 18,8150
Maior Preço: R\$ 110,6000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	125	Unidade	R\$ 25,8800	05/02/2025	Sim
2	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 38,0000	03/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 24,1200	06/01/2025	Sim
4	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 21,7500	06/02/2025	Sim
5	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,3600	25/11/2024	Sim
6	I	INDÚSTRIA DE MATERIAL BELÍCO DO BRASIL - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 35,7800	21/11/2024	Sim
7	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUDESTE MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 46,9000	21/11/2024	Sim
8	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUDESTE MG - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 30,2000	21/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 38,2900	19/11/2024	Sim
10	I	JUSTIÇA ELEITORAL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,0700	14/11/2024	Sim
11	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	125	Unidade	R\$ 30,1400	12/11/2024	Sim

12		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	375	Unidade	R\$ 28,7300	12/11/2024	Sim
13		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 26,9600	08/11/2024	Sim
14		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 23,7000	01/11/2024	Sim
15		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 36,0900	31/10/2024	Sim
16		ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 32,3400	25/10/2024	Sim
17		PREFEITURA DE ARIQUEMES - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 38,0000	23/10/2024	Sim
18		GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 76,0000	22/10/2024	Sim
19		FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 25,8000	22/10/2024	Sim
20		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 28,5000	08/10/2024	Sim
21		PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA SANTA - PA - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 29,0000	27/09/2024	Sim
22		PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 29,9000	24/09/2024	Sim
23		PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	135	Unidade	R\$ 44,0200	20/09/2024	Sim
24		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 25,9200	17/09/2024	Sim
25		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 23,8500	17/09/2024	Sim
26		ESTADO DAS ALAGOAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 100,0000	17/09/2024	Sim
27		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 73,6461	12/09/2024	Sim
28		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 27,1400	11/09/2024	Sim
29		ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	500	Unidade	R\$ 26,5000	09/09/2024	Sim
30		ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	271	Unidade	R\$ 19,9900	09/09/2024	Sim
31		PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTALEZA - CE - Compras.gov.br	500	Unidade	R\$ 26,9000	05/09/2024	Sim
32		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	75	Unidade	R\$ 23,7600	30/08/2024	Sim
33		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 24,1300	30/08/2024	Sim
34		PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 25,4900	28/08/2024	Sim
35		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,9800	26/08/2024	Sim
36		PREFEITURA MUNICIPAL DE SARANDI - PR - Compras.gov.br	48	Unidade	R\$ 34,0000	23/08/2024	Sim
37		PREFEITURA DE NOVAS TEBAS - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 51,8000	14/08/2024	Sim
38		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 28,4800	08/08/2024	Sim
39		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 26,9800	08/08/2024	Sim
40		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 28,4800	08/08/2024	Sim
41		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 26,9800	08/08/2024	Sim
42		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 110,6000	08/08/2024	Sim
43		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 21,9800	06/08/2024	Sim

i 44		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 62,0000	01/08/2024	Sim
45		PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BENTO - PB - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 48,3700	01/08/2024	Sim
46		PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 38,0000	30/07/2024	Sim
47		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 50,5900	29/07/2024	Sim
48		PREFEITURA DE SERTANOPOLIS - PR - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 32,1600	25/07/2024	Sim
49		ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 28,4700	24/07/2024	Sim
50		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 24,4200	23/07/2024	Sim



Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 8

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
613954 - Paleteira Material: Aço Carbono , Material Roda: Poliuretano , Capacidade Carga: 2.500 KG, Comprimento Garfo: 1.260 MM, Tipo: Rodízios Duplos , Altura Garfo Elevado: 190 MM, Largura Externa Garfo: 685 M		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 17,8639%
R\$ 1.400,0000	R\$ 2.016,9563	R\$ 1.924,0000	Desvio Padrão: 360,3076
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 3.000,0000

Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 2.100,0000	03/12/2024	Sim
2		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 2.000,0000	03/12/2024	Sim
3		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.361,7800	03/12/2024	Sim
4		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.880,0000	28/11/2024	Sim
5		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUL DE MG - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.900,0000	31/10/2024	Sim
6		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.865,0000	09/10/2024	Sim
7		TRIBUNAL DE JUSTICA DO EST. DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 2.048,0000	13/09/2024	Sim
8		CBA-SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE SALVADOR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.699,0000	19/08/2024	Sim
9		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.779,0000	26/07/2024	Sim
10		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 3.000,0000	22/07/2024	Sim
11		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 1.924,0000	11/07/2024	Sim
12		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 1.600,0000	11/07/2024	Sim
INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO							

13	I	BRASIL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.000,0000	11/07/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE TELEMACO BORBA - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.400,0000	14/06/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE CAMBE - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.800,0000	12/06/2024	Sim
16	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.900,0000	28/05/2024	Sim
17	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.716,0000	02/04/2024	Sim
18	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.049,5000	25/03/2024	Sim
19	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 2.299,8900	11/03/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 9

Descrição do item
606150 - Talha Manual Capacidade Manual: 3000 KG, Altura Elevação: 5 M, Quantidade Correntes: 2 , Peso Total: 28 KG, Aplicação: Indústria, Oficina, Frigorífico, Matadouro, Cons - , Características Adicionais: Conforme Modelo

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1



Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	Mediana	Coefficiente de Variação: 13,0676%
R\$ 732,8500	R\$ 876,9850	R\$ 885,5450	Desvio Padrão: 114,6009
			Maior Preço: R\$ 1.004,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 973,5200	29/10/2024	Sim
2	I	CENTRO FED.EDUC.TECN.CELSO SUCKOW DA FONSECA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.004,0000	19/09/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 797,5700	21/06/2024	Sim
4	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 732,8500	17/06/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 10

Descrição do item
379007 - Passa Fio Material: Aço , Comprimento: 10 M, Características Adicionais: Com Ponta Flexível

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 19,5915%

R\$ 9,8900

R\$ 13,2527

R\$ 11,9900

Desvio Padrão: 2,5964

Maior Preço: R\$ 18,2400

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 11,4500	14/10/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 11,9900	23/09/2024	Sim
3	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 11,7000	01/09/2024	Sim
4	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 15,8000	16/08/2024	Sim
5	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 12,5000	28/06/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	33	Unidade	R\$ 15,6000	19/06/2024	Sim
7	I	MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 18,2400	18/06/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 11,9000	24/04/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 16,2100	07/03/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 9,8900	16/01/2024	Sim
11	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 10,5000	11/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 11

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

379008 - Passa Fio Material: Aço , Comprimento: 20 M, Características Adicionais: Com Ponta Flexível

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 47,4577%

R\$ 11,9000

R\$ 23,1248

R\$ 18,8900

Desvio Padrão: 10,9745


Maior Preço: R\$ 59,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 15,9000	06/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	78	Unidade	R\$ 18,8900	12/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	68	Unidade	R\$ 15,6600	16/12/2024	Sim
		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br					

4	I	gov.br	60	Unidade	R\$ 11,9000	06/11/2024	Sim
5	I	GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 31,0000	22/10/2024	Sim
6	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 24,3000	15/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 13,2000	08/10/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 32,0000	07/10/2024	Sim
9	I	JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 31,7200	18/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	39	Unidade	R\$ 19,4800	18/09/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 16,6500	06/09/2024	Sim
12	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 16,4100	01/09/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 16,8800	21/08/2024	Sim
14	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 27,4700	16/08/2024	Sim
15	I	ESP-SECRETARIA DOS TRANSPORTES METROPOLITS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 24,7000	06/08/2024	Sim
16	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 59,0000	01/08/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 23,6000	29/07/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 17,3200	26/07/2024	Sim
19	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 18,7000	10/07/2024	Sim
i20	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO R. G.DO NORTE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,5900	04/07/2024	Sim
21	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 15,0000	28/06/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNI DE SALINAS DA MARGARIDA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 32,2300	04/06/2024	Sim
i23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 55,0000	02/06/2024	Sim
24	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 14,0000	24/05/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	62	Unidade	R\$ 14,5000	23/05/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 18,3300	24/04/2024	Sim
27	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 22,0000	07/03/2024	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,1900	26/01/2024	Sim
29	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 28,0000	25/01/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 12



Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
445154 - Passa Fio Material: Pvc Com Alma De Aço , Comprimento: 50 M, Aplicação: Passagem Cabo/Fio , Tipo: Profissional , Características Adicionais: Ponta Guia Em Pvc E Ponta De Tração Soldada	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 2,1200	R\$ 67,1461	R\$ 36,4900
Coeficiente de Variação: 204,1572% Desvio Padrão: 137,0836 Maior Preço: R\$ 823,0000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 35,3800	04/12/2024	Sim
2	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 51,9500	02/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,7000	29/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	95	Unidade	R\$ 8,3900	28/11/2024	Sim
5	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 15,0000	31/03/2025	Sim
6	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 79,2000	19/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 76,0000	08/11/2024	Sim
8	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 81,5000	23/10/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 80,0000	17/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 62,0000	13/08/2024	Sim
11	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 63,0000	11/08/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 36,4900	10/07/2024	Sim
13	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 63,2700	04/07/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 24,6000	27/06/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 24,0000	26/06/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 79,0000	13/05/2024	Sim
17	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 23,0000	07/05/2024	Sim
18	I	MINISTERIO PUBLICO DO ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 46,3600	03/05/2024	Sim
19	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 141,5000	02/05/2024	Sim
20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 823,0000	30/04/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 18,9500	02/04/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 13,0000	02/04/2024	Sim

23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 88,1200	25/03/2024	Sim
24	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 14,8300	14/03/2024	Sim
25	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 17,2000	11/03/2024	Sim
26	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 49,9400	29/02/2024	Sim
27	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 2,8000	28/02/2024	Sim
28	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 2,1200	28/02/2024	Sim
29	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA - Compras.gov.br	118	Unidade	R\$ 27,0000	22/02/2024	Sim
30	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 19,0200	02/02/2024	Sim
31	I	FUNDACAO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 49,7000	01/02/2024	Sim
32	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	49	Unidade	R\$ 22,5000	10/01/2024	Sim
33	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 56,3000	08/01/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 13

Descrição do item

442124 - Pe - De - Cabra (Ferramenta) Tipo: Simples , Material: Aço , Acabamento: Pintura Eletrostática , Tamanho: 600 X 110 X 34 M

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,4500

Média

R\$ 40,6988

Mediana

R\$ 35,9650

Coeficiente de Variação: 48,4579%

Desvio Padrão: 19,7218

Maior Preço: R\$ 118,9700

Método de cálculo adotado: Mediana



Filtro Aplicado

Período: 12 Meses


Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 35,8000	06/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	105	Unidade	R\$ 31,6000	29/11/2024	Sim
3	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 41,8000	29/11/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 32,0800	29/11/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 28,0000	06/02/2025	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 19,6000	26/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 69,0000	19/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 64,9900	19/11/2024	Sim

9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 118,9700	19/11/2024	Sim
10	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 47,2000	06/11/2024	Sim
11	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov. br	4	Unidade	R\$ 48,7500	31/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 48,5100	31/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 50,5600	31/10/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE ARIQUEMES - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 84,0000	23/10/2024	Sim
15	I	CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO-RS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 10,4000	16/10/2024	Sim
16	I	PREFEITURA DE CAMBÉ - PR - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 14,2000	14/10/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	20	Unidade	R\$ 33,4800	09/10/2024	Sim
18	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 72,0000	07/10/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE TURVO - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 38,0000	02/10/2024	Sim
20	I	ESTADO DAS ALAGOAS - Compras.gov. br	4	Unidade	R\$ 40,0000	17/09/2024	Sim
21	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	88	Unidade	R\$ 21,5000	30/01/2025	Sim
22	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov. br	79	Unidade	R\$ 31,1000	09/09/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	20	Unidade	R\$ 35,4900	06/09/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	3	Unidade	R\$ 36,0600	04/09/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	22	Unidade	R\$ 36,0600	04/09/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	6	Unidade	R\$ 36,0600	04/09/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	5	Unidade	R\$ 36,0600	04/09/2024	Sim
28	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 48,0000	02/09/2024	Sim
29	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 32,6000	27/08/2024	Sim
30	I	INDÚSTRIA DE MATERIAL BELÍCO DO BRASIL - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 35,8700	26/08/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	102	Unidade	R\$ 39,0000	22/08/2024	Sim
32	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	30	Unidade	R\$ 41,9000	08/08/2024	Sim
33	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMÓTEO - MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 28,0000	30/07/2024	Sim
34	I	PREFEITURA DE SERTANÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 57,9800	25/07/2024	Sim
35	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	11	Unidade	R\$ 30,0000	23/07/2024	Sim
36	I	ESTADO DO PARÁ - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 31,7300	09/07/2024	Sim
37	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	6	Unidade	R\$ 40,2300	04/07/2024	Sim
38	I	ESTADO DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 63,0000	28/06/2024	Sim
39	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 32,7600	25/06/2024	Sim



40	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 18,4800	12/06/2024	Sim
41	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 51,0000	28/05/2024	Sim
42	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 1,4500	27/05/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 27,4300	22/05/2024	Sim
44	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 52,0000	15/05/2024	Sim
45	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	61	Unidade	R\$ 34,5000	08/05/2024	Sim
46	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 31,5000	07/05/2024	Sim
47	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 34,0000	07/05/2024	Sim
48	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 29,0900	23/04/2024	Sim
49	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 80,6000	04/04/2024	Sim
50	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 32,5500	04/04/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 14

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
612629 - Perfurador Solo Tipo Estrutura: Solo , Tipo Motor: 2 Tempos, Refrigerado A Ar, Monocilindrico , Potência: 2,5 HP, Capacidade Tanque: 0,75 L, Dimensões Da Broca: 800 X 200 MM, Combustível: Gasolina		Unidade	1				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	 Mediana	Coeficiente de Variação: 104,6249%				
R\$ 75,0000	R\$ 1.471,4961	R\$ 1.134,5000	Desvio Padrão: 1539,5512				
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 8.530,0000				
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE CHOPINZINHO - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 911,7200	04/12/2024	Sim
2	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.430,0000	04/12/2024	Sim
3	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.099,0000	28/11/2024	Sim
4	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ABC - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.110,3200	27/11/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.134,5000	06/02/2025	Sim
6	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.148,0000	06/02/2025	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.047,4700	19/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.099,9000	18/11/2024	Sim

9		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 976,0000	06/11/2024	Sim
10		PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL - AC - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.000,0000	09/10/2024	Sim
11		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 990,0000	09/10/2024	Sim
12		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.611,0000	22/08/2024	Sim
13		ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.203,0000	11/07/2024	Sim
14		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.263,0000	05/07/2024	Sim
15		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 8.530,0000	05/07/2024	Sim
16		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.263,0000	05/07/2024	Sim
17		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.134,5000	05/07/2024	Sim
18		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.387,2000	05/07/2024	Sim
19		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.263,0000	05/07/2024	Sim
20		PREFEITURA DE JUSSARA - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 75,0000	02/05/2024	Sim
21		ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.078,0000	29/04/2024	Sim
22		PREFEITURA DE CAFELANDIA - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.999,9000	05/04/2024	Sim
23		FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 1.089,9000	21/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 15

Descrição do item
463232 - Veículo Pick-Up Tipo Motor: Flex , Tipo Direção: Hidráulica , Potência Motor: 120 CV, Capacidade Passageiro: 5 , Tipo Tração: 4 X 2 , Quantidade Portas: 4 , Cor: Branca , Modelo: O (Zero) Km

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 16,8646%
R\$ 108.900,0000	R\$ 129.217,6744	R\$ 122.000,0000	Desvio Padrão: 21.791,9936
			Maior Preço: R\$ 201.900,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 136.999,0000	06/12/2024	Sim
2		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 128.430,0000	29/11/2024	Sim
3		CONSELHO REGIONAL ENGENHARIA E AGRONOMIA - TO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 126.890,0000	26/11/2024	Sim
4		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 121.000,0000	26/11/2024	Sim
		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA					

5	I	AGROPECUARIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 135.900,0000	19/11/2024	Sim
6	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 150.018,0000	18/11/2024	Sim
7	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 150.018,0000	18/11/2024	Sim
8	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 125.990,0000	22/10/2024	Sim
9	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 113.150,0000	17/10/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE SAO JOAO - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 115.990,0000	16/10/2024	Sim
11	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 139.970,0000	11/10/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 126.300,0000	08/10/2024	Sim
13	I	ESTADO DO AMAZONAS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 114.170,0000	02/10/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE NOVA SANTA ROSA - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 114.000,0000	20/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE JANDAIA DO SUL - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 117.000,0000	20/09/2024	Sim
16	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC.DO TOCANTINS - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 118.600,0000	16/09/2024	Sim
17	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 155.000,0000	26/08/2024	Sim
18	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 184.850,0000	19/08/2024	Sim
19	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 153.900,0000	15/08/2024	Sim
20	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 113.200,0000	12/08/2024	Sim
21	I	PREFEITURA DE FAZENDA RIO GRANDE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 116.900,0000	09/08/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 113.000,0000	06/08/2024	Sim
23	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 195.498,0000	25/07/2024	Sim
24	I	CONSELHO REGIONAL DE EDUCACAO FISICA 5A-CE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 124.500,0000	24/07/2024	Sim
25	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 112.000,0000	18/06/2024	Sim
26	I	PREFEITURA DE CAFELÂNDIA - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 121.490,0000	14/06/2024	Sim
27	I	PREFEITURA DE MARILUZ - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 116.000,0000	05/06/2024	Sim
28	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 114.600,0000	16/05/2024	Sim
29	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 123.900,0000	02/05/2024	Sim
30	I	PREFEITURA DE DE CALIFORNIA - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 114.500,0000	29/04/2024	Sim
31	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 131.000,0000	19/04/2024	Sim
32	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 110.450,0000	04/04/2024	Sim
33	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 112.999,0000	28/03/2024	Sim
34	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 113.950,0000	12/03/2024	Sim
35	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 114.435,0000	01/03/2024	Sim
36	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 123.000,0000	27/02/2024	Sim
37	I	PREFEITURA DE MARINGA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 153.500,0000	04/01/2024	Sim

38	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 122.833,0000	29/12/2023	Sim
39	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 130.830,0000	26/12/2023	Sim
40	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 122.000,0000	19/12/2023	Sim
41	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 116.800,0000	19/12/2023	Sim
42	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 201.900,0000	12/12/2023	Sim
43	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 108.900,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 16

Descrição do item

473044 - Veiculo Pick-Up Tipo Motor: Diesel , Tipo Direção: Hidráulica , Potência Motor: Mínima 160 CV, Capacidade Passageiro: 2 , Carga Útil: Mínimo 1200 KG, Tipo Tração: 4x4 , Quantidade Portas: 2 , Características Adicionais: Cabine Simples , Cor: Prata , Modelo: 0 (Zero) Km

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 197.900,0000

Média

R\$ 230.057,4000

● Mediana

R\$ 235.045,0000

Coefficiente de Variação: 7,8559%

Desvio Padrão: 18.073,0214

Maior Preço: R\$ 250.000,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.CHICO MENDES DE CONSER.DA BIODIVERSIDADE - Compras.gov.br	48	Unidade	R\$ 225.000,0000	21/02/2025	Sim
2	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 250.000,0000	29/11/2024	Sim
3	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 242.342,0000	19/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 197.900,0000	18/07/2024	Sim
5	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 235.045,0000	22/01/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 17

Descrição do item

601844 - Veiculo Pick-Up Tipo Motor: Diesel , Tipo Direção: Hidráulica , Potência Motor: Mínima 100 CV, Capacidade Passageiro: 5 , Carga Útil: 1.500 KG, Tipo Tração: 4x4 , Quantidade Portas: 5 , Características Adicionais: Cabine Dupla , Cor: Verde

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 31,8205%

R\$ 123.500,0000

R\$ 189.195,0000

R\$ 177.150,0000

Desvio Padrão: 60.202,7165

Maior Preço: R\$ 278.980,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 278.980,0000	03/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE PORECATU - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 123.500,0000	30/07/2024	Sim
3	I	INST.CHICO MENDES DE CONSER.DA BIODIVERSIDADE - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 207.400,0000	16/07/2024	Sim
4	I	INST.CHICO MENDES DE CONSER.DA BIODIVERSIDADE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 146.900,0000	16/07/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 18

Descrição do itemUnidade de FornecimentoQuantidade

603268 - Picareta Material: Aço Carbono , Acabamento: Pintura Eletrostática A Pó , Dimensões: 6,3 X 6,7 X (A X L) CM, Características Adicionais: Largura Da Ponta:4,4 Cm, Diâmetro Do Olho: 7 Cm

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 33,1985%

R\$ 10,7900

R\$ 69,2610

R\$ 63,1500

Desvio Padrão: 22,9936

Maior Preço: R\$ 159,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 64,7800	06/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 61,9000	06/01/2025	Sim
3	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 91,4700	05/12/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 53,7300	29/11/2024	Sim
5	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 97,4000	28/11/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 54,0000	27/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 57,1200	06/01/2025	Sim
8	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 62,0000	06/02/2025	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 83,0000	26/11/2024	Sim
		COMANDO DO EXERCITO - Compras.					

10	I	gov.br	10	Unidade	R\$ 57,7000	26/11/2024	Sim
11	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 51,4000	22/11/2024	Sim
12	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 51,3800	22/11/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 94,0000	22/11/2024	Sim
14	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 68,9700	22/11/2024	Sim
15	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 37,9100	22/11/2024	Sim
16	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 75,0000	21/11/2024	Sim
17	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 45,0000	18/11/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 79,0000	18/11/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 79,0000	13/11/2024	Sim
20	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	62	Unidade	R\$ 50,1100	12/11/2024	Sim
21	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	188	Unidade	R\$ 49,7300	12/11/2024	Sim
22	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 78,9000	12/11/2024	Sim
23	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	62	Unidade	R\$ 63,8000	06/11/2024	Sim
24	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 60,0000	05/03/2025	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	400	Unidade	R\$ 10,7900	06/11/2024	Sim
26	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	4050	Unidade	R\$ 56,9000	31/10/2024	Sim
27	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 96,0000	31/10/2024	Sim
28	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CACERES - MT - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 73,9400	29/10/2024	Sim
29	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 59,7900	29/10/2024	Sim
30	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 104,8200	29/10/2024	Sim
31	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 101,0000	23/10/2024	Sim
32	I	FUND.UNIVERSIDADE FEDERAL VALE SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 56,3500	22/10/2024	Sim
33	I	MINISTERIO DEFESA - Compras.gov.br	130	Unidade	R\$ 76,8000	21/10/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 55,4900	18/10/2024	Sim
35	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 46,2700	12/12/2024	Sim
36	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 79,0000	16/10/2024	Sim
37	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 79,9000	16/10/2024	Sim
38	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	89	Unidade	R\$ 51,0000	15/10/2024	Sim
39	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	99	Unidade	R\$ 48,7000	15/10/2024	Sim
40	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	42	Unidade	R\$ 66,9900	15/10/2024	Sim
41	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	120	Unidade	R\$ 109,0000	10/10/2024	Sim
42	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 82,5300	09/10/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 47,5000	09/10/2024	Sim
44	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 58,6500	08/10/2024	Sim
45	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 159,0000	08/10/2024	Sim

46	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECONCAVO DA BAHIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 78,9000	02/10/2024	Sim
47	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA SANTA - PA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 95,0000	27/09/2024	Sim
48	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 81,7300	26/09/2024	Sim
49	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 57,2000	24/09/2024	Sim
50	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 62,5000	24/09/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 19

Descrição do item
409623 - Pistola Aplicadora Aplicação: Silicone , Características Adicionais: Tipo: Manual, Com Gatilho E Mola De Retrocesso , Material: Aço

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 9,0400

Média
R\$ 23,0286

● Mediana
R\$ 15,0350

Coeficiente de Variação: 78,0768%
Desvio Padrão: 17,9800
Maior Preço: R\$ 80,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 10,3800	06/12/2024	Sim
 2	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 25,8000	05/12/2024	Sim
3	I	PMSP - SUBPREFEITURA SÉ - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 21,2500	04/12/2024	Sim
4	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TEC.DO NORTE DE MG - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 13,2500	23/12/2024	Sim
5	I	ESP - DEPTO. ESTRADAS DE RODAGEM-DER - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 15,0000	02/12/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 10,8000	02/12/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	199	Unidade	R\$ 9,7000	29/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	145	Unidade	R\$ 9,0400	28/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	31	Unidade	R\$ 13,3700	06/01/2025	Sim
10	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 15,0700	06/02/2025	Sim
11	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	450	Unidade	R\$ 12,9500	22/11/2024	Sim
12	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 14,7000	21/11/2024	Sim
13	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 55,0000	19/11/2024	Sim
14	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA	5	Unidade	R\$ 20,0700	13/11/2024	Sim

15	I	PUBLICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 21,0000	08/11/2024	Sim
16	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 20,6500	08/11/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	10	Unidade	R\$ 9,8000	08/11/2024	Sim
18	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 15,0000	05/03/2025	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	4	Unidade	R\$ 19,0000	05/11/2024	Sim
20	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 55,0000	05/11/2024	Sim
21	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 18,7000	04/11/2024	Sim
22	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 12,5000	31/10/2024	Sim
23	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 27,7200	31/10/2024	Sim
24	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 15,5400	31/10/2024	Sim
25	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 46,5100	28/10/2024	Sim
26	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	31	Unidade	R\$ 58,0000	22/10/2024	Sim
27	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 71,3000	18/10/2024	Sim
28	I	CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO-RS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 9,5000	16/10/2024	Sim
29	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 14,0100	16/10/2024	Sim
30	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 19,9900	15/10/2024	Sim
31	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 9,3600	15/10/2024	Sim
32	I	PREFEITURA DE CAMBE - PR - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 13,7000	14/10/2024	Sim
33	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE São MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 9,1400	11/10/2024	Sim
34	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	1028	Unidade	R\$ 9,7700	10/10/2024	Sim
35	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	6	Unidade	R\$ 15,1800	09/10/2024	Sim
36	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras. gov.br	50	Unidade	R\$ 12,7000	08/10/2024	Sim
37	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 10,6800	08/10/2024	Sim
38	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 14,3500	08/10/2024	Sim
39	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 43,7200	07/10/2024	Sim
40	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 14,8100	10/12/2024	Sim
41	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 13,7900	04/10/2024	Sim
42	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE ALAGOAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 26,9000	04/10/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	18	Unidade	R\$ 75,0000	03/10/2024	Sim
44	I	PREFEITURA DE TURVO - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,0000	02/10/2024	Sim
45	I	PREFEITURA DE CASCAVEL / PR - Compras.gov.br	120	Unidade	R\$ 12,4500	01/10/2024	Sim
46	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO TRIANGULO MINEIRO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 38,4300	24/09/2024	Sim
47	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TECNOLOGIA DA BAHIA - Compras. gov.br	12	Unidade	R\$ 80,0000	20/09/2024	Sim

48	I	ESP-SECRETARIA DE MEIO AMB., INFRAEST. E LOG - Compras.gov.br	97	Unidade	R\$ 20,0000	18/09/2024	Sim
49	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	500	Unidade	R\$ 18,0600	13/09/2024	Sim
50	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 12,7900	30/01/2025	Sim

Legenda:

- ▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
- i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 20

Descrição do item

301839 - Pistola Pintura Tipo: Sucção , Capacidade: 1 L, Diâmetro Bico: 1.60 MM, Aplicação: Pinturas Em Geral

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 103,6000

Média

R\$ 307,4674

● Mediana

R\$ 200,0000

Coeficiente de Variação: 124,7969%

Desvio Padrão: 383,7097

Maior Preço: R\$ 2.026,3200

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 239,9900	01/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 178,0000	31/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	55	Unidade	R\$ 200,0000	30/10/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 314,2400	25/10/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 111,3700	18/10/2024	Sim
6	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 150,0000	11/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 499,3000	02/09/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 225,8800	20/08/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 196,9000	31/07/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 107,7800	23/07/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 103,6000	19/07/2024	Sim
12	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO R. G.DO NORTE - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 350,4700	21/06/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 199,7500	28/05/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 180,0000	16/05/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 132,0000	14/05/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 215,0000	14/05/2024	Sim
17	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 135,0000	23/04/2024	Sim

18	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 112,0000	17/04/2024	Sim
19	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 246,0000	17/04/2024	Sim
20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.026,3200	19/03/2024	Sim
21	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 376,0000	16/02/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 528,9100	10/01/2024	Sim
23	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	33	Unidade	R\$ 243,2400	03/01/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 21

Descrição do item

329304 - Ponteiro Material: Aço . Comprimento: 12 POL, Diâmetro: 3/4 POL, Aplicação: Serviços Gerais

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 7,1400

Média

R\$ 23,5737

● Mediana

R\$ 16,0100

Coeficiente de Variação: 106,7703%

Desvio Padrão: 25,1697

Maior Preço: R\$ 150,6700



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PMSP - SUBPREFEITURA SÉ - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 29,6000	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	126	Unidade	R\$ 12,0000	29/11/2024	Sim
3	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 54,7800	27/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 19,8800	22/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 11,4000	28/10/2024	Sim
6	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 15,7000	21/10/2024	Sim
7	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 29,9900	16/10/2024	Sim
8	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 20,5900	03/10/2024	Sim
9	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 15,0000	25/09/2024	Sim
10	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 11,7600	18/09/2024	Sim
11	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14,2200	16/09/2024	Sim
12	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 13,7800	05/09/2024	Sim
13	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 17,0000	05/09/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 24,7000	04/09/2024	Sim
15	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 12,0000	26/08/2024	Sim

16		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 14,0000	31/07/2024	Sim
17		PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 7,9000	30/07/2024	Sim
18		DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 7,1400	16/07/2024	Sim
19		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 29,9400	10/07/2024	Sim
20		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 36,6900	09/07/2024	Sim
21		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	180	Unidade	R\$ 11,3400	17/06/2024	Sim
22		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	43	Unidade	R\$ 23,7900	27/05/2024	Sim
23		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	39	Unidade	R\$ 12,4900	22/05/2024	Sim
24		ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 17,2854	29/04/2024	Sim
25		ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 29,2900	03/04/2024	Sim
26		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 150,6700	26/03/2024	Sim
27		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 12,5500	26/03/2024	Sim
28		COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 27,4400	19/03/2024	Sim
29		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	432	Unidade	R\$ 18,8500	13/03/2024	Sim
30		PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 16,0100	12/12/2023	Sim
31		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 13,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 22

Descrição do item

336012 - Ponteiro Material: Aço , Comprimento: 52 CM, Aplicação: Martelo Perfurador Modelo 11304 Marca Bosch

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 10,0000

Média

R\$ 43,3682

● Mediana

R\$ 24,2350

Coeficiente de Variação: 108,8641%

Desvio Padrão: 47,2124

Maior Preço: R\$ 175,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i1		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 33,7500	04/12/2024	Sim
2		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 13,0000	29/11/2024	Sim
3		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 29,0000	30/10/2024	Sim
4		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 10,0000	14/10/2024	Sim
i5		ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 24,2350	10/10/2024	Sim
6		ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 23,6200	21/03/2025	Sim

7		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 14,1300	12/09/2024	Sim
8		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 175,0000	26/07/2024	Sim
9		ESP-FUNDAÇÃO CASA - SP - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 32,2000	23/07/2024	Sim
10		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 126,0000	19/07/2024	Sim
11		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 140,0600	19/07/2024	Sim
12		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	142	Unidade	R\$ 26,7800	17/07/2024	Sim
13		ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 48,9000	19/06/2024	Sim
14		PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 11,4000	15/05/2024	Sim
15		ESTADO DO MARANHÃO - Compras.gov.br	350	Unidade	R\$ 15,0400	02/04/2024	Sim
16		SECRETARIA DE EST.DE ADMINIST. PENITENCIÁRIA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 18,5000	26/03/2024	Sim
17		PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 15,5000	08/02/2024	Sim
18		PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 10,4800	08/02/2024	Sim
19		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 56,4000	16/01/2024	Sim

Legenda:

⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 23

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
471090 - Cabo Rolo De Pintura Tipo: Extensor , Tamanho: 4 M, Material: Alumínio		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 86,9672%
R\$ 3,7400	R\$ 60,8052	R\$ 41,7500	Desvio Padrão: 52,8806
			Maior Preço: R\$ 260,0000
Método de cálculo adotado: Mediana			



Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 60,0000	03/12/2024	Sim
2		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	160	Unidade	R\$ 83,7500	03/12/2024	Sim
3		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 235,7700	29/11/2024	Sim
4		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 119,9000	27/11/2024	Sim
5		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 70,0000	12/11/2024	Sim
6		PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 96,0000	06/11/2024	Sim
7		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 28,5000	15/10/2024	Sim

8		PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	112	Unidade	R\$ 46,7800	10/10/2024	Sim
9		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 77,0000	24/09/2024	Sim
10		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	105	Unidade	R\$ 60,0100	24/09/2024	Sim
11		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 34,0000	24/09/2024	Sim
12		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 225,0000	23/09/2024	Sim
13		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 70,0000	06/09/2024	Sim
14		PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 34,9000	06/09/2024	Sim
15		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 55,0000	03/09/2024	Sim
16		ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 33,2800	02/09/2024	Sim
17		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	58	Unidade	R\$ 75,0000	30/08/2024	Sim
18		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	77	Unidade	R\$ 66,3300	26/08/2024	Sim
19		PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	58	Unidade	R\$ 43,5000	19/08/2024	Sim
20		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 74,0000	13/08/2024	Sim
21		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 77,0000	09/08/2024	Sim
22		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 32,5000	08/08/2024	Sim
23		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 260,0000	30/07/2024	Sim
24		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 128,0000	19/07/2024	Sim
25		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 49,8100	18/07/2024	Sim
26		FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 40,0000	16/07/2024	Sim
27		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 59,5900	15/07/2024	Sim
28		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	75	Unidade	R\$ 20,0000	10/07/2024	Sim
29		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 34,1000	09/07/2024	Sim
30		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 24,2000	03/07/2024	Sim
i 31		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 24,3000	30/06/2024	Sim
32		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 29,5000	25/06/2024	Sim
33		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	55	Unidade	R\$ 30,8900	19/06/2024	Sim
34		MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 80,0000	12/06/2024	Sim
35		TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 34,9000	11/06/2024	Sim
i 36		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 36,9000	10/06/2024	Sim
37		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 40,0000	03/06/2024	Sim
38		PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 4,3900	27/05/2024	Sim

39	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 3,7400	27/05/2024	Sim
40	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 58,9000	24/05/2024	Sim
41	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 29,0000	15/05/2024	Sim
42	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	262	Unidade	R\$ 34,7300	02/05/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	221	Unidade	R\$ 20,0000	23/04/2024	Sim
44	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 60,5200	08/04/2024	Sim
45	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO MAT.G.DO SUL - Compras.gov.br	183	Unidade	R\$ 6,8000	28/03/2024	Sim
46	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 25,0600	27/03/2024	Sim
47	I	Câmara Municipal de Resende - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 39,0000	21/03/2024	Sim
48	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	475	Unidade	R\$ 31,4500	11/03/2024	Sim
49	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 34,9000	11/03/2024	Sim
50	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	420	Unidade	R\$ 101,3600	11/03/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 24

Descrição do item

468648 - Prumo Material: Aço , Características Adicionais: Cordão Náilon E Calço Guia Madeira , Peso: 500

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,0000

Média

R\$ 24,1786

● Mediana

R\$ 21,5900

Coefficiente de Variação: 49,2249%

Desvio Padrão: 11,9019

Maior Preço: R\$ 82,8000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	125	Unidade	R\$ 18,0000	05/02/2025	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TEC.DO NORTE DE MG - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 17,0600	23/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	167	Unidade	R\$ 19,8000	29/11/2024	Sim
4	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 21,9700	28/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 19,7500	06/01/2025	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,4500	26/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 15,0000	22/11/2024	Sim
8	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 33,9900	21/11/2024	Sim

30 de 78

9	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 23,2600	19/11/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 30,0600	19/11/2024	Sim
11	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 23,2600	15/01/2025	Sim
12	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 29,0000	08/11/2024	Sim
13	I	JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 30,5500	10/12/2024	Sim
14	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 52,6700	29/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	57	Unidade	R\$ 51,9300	29/10/2024	Sim
16	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 20,6300	24/10/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	5	Unidade	R\$ 20,8600	23/10/2024	Sim
18	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 28,9000	16/10/2024	Sim
19	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA SANTA - PA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 24,0000	27/09/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	50	Unidade	R\$ 20,0700	24/09/2024	Sim
21	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 20,1400	09/09/2024	Sim
22	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov. br	82	Unidade	R\$ 19,9700	09/09/2024	Sim
23	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	65	Unidade	R\$ 20,1200	09/09/2024	Sim
24	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 21,7300	05/09/2024	Sim
25	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras. gov.br	25	Unidade	R\$ 82,8000	30/08/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	20	Unidade	R\$ 19,7300	21/08/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	30	Unidade	R\$ 19,9000	08/08/2024	Sim
28	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 18,9000	30/07/2024	Sim
29	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SOMBRIO - SC - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 26,9900	25/07/2024	Sim
30	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 19,2900	19/07/2024	Sim
31	I	ESP - DEPTO. ESTRADAS DE RODAGEM-DER - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 24,8000	05/07/2024	Sim
32	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2	Unidade	R\$ 22,2000	03/07/2024	Sim
33	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	4	Unidade	R\$ 30,0600	02/07/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	10	Unidade	R\$ 19,2900	02/07/2024	Sim
35	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	22421	Unidade	R\$ 1,0000	01/07/2024	Sim
36	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 23,2300	19/06/2024	Sim
37	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	162	Unidade	R\$ 19,2900	17/06/2024	Sim
38	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 33,2500	07/06/2024	Sim
39	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 2,0900	27/05/2024	Sim
40	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	33	Unidade	R\$ 22,4500	22/05/2024	Sim
41	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras. gov.br	3	Unidade	R\$ 19,5000	07/05/2024	Sim

42	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 15,5100	23/04/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 29,4500	08/04/2024	Sim
44	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 25,9100	20/03/2024	Sim
45	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 19,7900	14/03/2024	Sim
46	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	344	Unidade	R\$ 23,7000	13/03/2024	Sim
47	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	79	Unidade	R\$ 22,0200	08/03/2024	Sim
48	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 26,4300	29/01/2024	Sim
49	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 16,4400	26/01/2024	Sim
50	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 20,7400	16/01/2024	Sim

Legenda:

- ▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
- i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 25

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

441194 - Alicate Rebitador Peças / Acessórios Tipo: Manual , Material Cabo: Emborrachado , Material Corpo: Aço , Bicos: 3/32, 1/8, 5/32 E 3/16"

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coefficiente de Variação: 368,8819%

R\$ 15,8900

R\$ 114,2306

R\$ 21,0000

Desvio Padrão: 421,3760

Maior Preço: R\$ 2.996,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 17,7000	06/12/2024	Sim
2	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 19,8800	04/12/2024	Sim
3	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TEC.DO NORTE DE MG - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 16,2700	23/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 17,3300	02/12/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 19,8900	28/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 17,1400	13/02/2025	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 50,0000	22/11/2024	Sim
8	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 15,9400	22/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 544,0500	19/11/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 43,0200	19/11/2024	Sim

11	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 30,1200	18/11/2024	Sim
12	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 41,5900	13/11/2024	Sim
13	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	51	Unidade	R\$ 16,1900	12/11/2024	Sim
14	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	49	Unidade	R\$ 16,1900	12/11/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 19,2700	08/11/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 2.996,0000	06/11/2024	Sim
17	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 19,0000	06/11/2024	Sim
18	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 104,9900	05/03/2025	Sim
19	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 16,4700	05/03/2025	Sim
20	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,2900	01/11/2024	Sim
21	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	159	Unidade	R\$ 15,9900	30/10/2024	Sim
22	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 53,8900	29/10/2024	Sim
23	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CACERES - MT - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 32,4500	29/10/2024	Sim
24	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	68	Unidade	R\$ 210,0000	21/10/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	338	Unidade	R\$ 279,8500	21/10/2024	Sim
26	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 29,0000	08/10/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	449	Unidade	R\$ 17,9200	02/10/2024	Sim
28	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,0000	01/10/2024	Sim
29	I	COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 69,8000	11/09/2024	Sim
30	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 30,2000	04/09/2024	Sim
31	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 114,0000	04/09/2024	Sim
32	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 21,0000	30/08/2024	Sim
33	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 250,0000	18/12/2024	Sim
34	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 35,1000	30/08/2024	Sim
35	I	PREFEITURA DE TERRA ROXA / PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,9700	29/08/2024	Sim
36	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 18,0100	28/08/2024	Sim
37	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 70,2700	26/08/2024	Sim
38	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,2700	26/08/2024	Sim
39	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 26,7300	14/08/2024	Sim
40	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	39	Unidade	R\$ 18,2100	12/08/2024	Sim
41	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,2900	07/08/2024	Sim
42	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 20,1300	05/08/2024	Sim

43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 18,1200	02/08/2024	Sim
44	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 26,8000	01/08/2024	Sim
45	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 110,1100	01/08/2024	Sim
46	I	PREFEITURA DE ARAPIRACA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 27,9100	31/07/2024	Sim
47	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	186	Unidade	R\$ 18,0000	26/07/2024	Sim
48	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 49,7900	18/07/2024	Sim
49	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	175	Unidade	R\$ 15,8900	16/07/2024	Sim
50	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 19,5000	10/07/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 26

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

373514 - Régua Pedreiro Material: Alumínio , Comprimento: 3

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 4,2300

Média

R\$ 44,2343

● Mediana

R\$ 42,5850

Coefficiente de Variação: 38,9200%

Desvio Padrão: 17,2160

Maior Preço: R\$ 90,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 71,0000	06/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	81	Unidade	R\$ 65,8000	16/12/2024	Sim
3	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 41,0000	03/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 10,9000	17/01/2025	Sim
5	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 58,2000	02/12/2024	Sim
6	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 42,3800	22/11/2024	Sim
7	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUDESTE MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 79,0000	21/11/2024	Sim
8	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 44,5000	14/11/2024	Sim
9	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA - RJ - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 45,8500	08/11/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 40,9900	30/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 32,0000	21/10/2024	Sim
12	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 43,0000	14/10/2024	Sim
		PREFEITURA DE CAMBE - PR -					

13	I	Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 41,0000	14/10/2024	Sim
14	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA SANTA - PA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 51,0700	27/09/2024	Sim
15	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	46	Unidade	R\$ 44,3800	09/09/2024	Sim
16	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 42,4700	02/09/2024	Sim
17	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 44,0000	26/08/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	86	Unidade	R\$ 38,3000	22/08/2024	Sim
19	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 39,0000	21/08/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 63,0000	21/08/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 54,9600	08/08/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LOANDA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 35,6000	06/08/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 47,0000	06/08/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 62,0400	01/08/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	178	Unidade	R\$ 40,5000	10/01/2025	Sim
26	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 42,0000	25/07/2024	Sim
27	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE S.J.DEL-REI - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 4,2300	23/07/2024	Sim
28	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 42,7000	12/07/2024	Sim
29	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 33,0000	05/07/2024	Sim
30	I	PREFEITURA DE TELEMACO BORBA - PR - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 20,0000	14/06/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	33	Unidade	R\$ 30,0000	22/05/2024	Sim
32	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 43,8400	07/05/2024	Sim
33	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 29,9000	06/05/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 34,9000	06/05/2024	Sim
35	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 19,9000	02/05/2024	Sim
36	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	76	Unidade	R\$ 34,9000	02/04/2024	Sim
37	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 90,0000	26/03/2024	Sim
38	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 30,0000	20/03/2024	Sim
39	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 43,4000	11/03/2024	Sim
40	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 18,0000	06/03/2024	Sim
41	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 81,9700	26/02/2024	Sim
42	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 54,0000	20/02/2024	Sim
43	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE São MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 70,6200	25/01/2024	Sim
		COMANDO DO EXERCITO - Compras.					

44	I	gov.br	25	Unidade	R\$ 50,4800	16/01/2024	Sim
45	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 43,0000	27/12/2023	Sim
46	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 40,0000	20/12/2023	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 27



Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
449196 - Riscador Material: Aço , Comprimento: 55 MM, Aplicação: Cortes Em Formica , Características Adicionais: Cabo De Madeira E Ponta Curva Em Aço		Unidade	1				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 65,1655%				
R\$ 14,3900	R\$ 34,6900	R\$ 25,6850	Desvio Padrão: 22,6059				
			Maior Preço: R\$ 73,0000				
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 26,7300	26/11/2024	Sim
i2	I	MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 73,0000	30/10/2024	Sim
3	I	GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL - DAR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 24,6400	26/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 14,3900	06/02/2024	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 28

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
617040 - Retroescavadeira Potência Operacional Mínima: 85 HP, Capacidade Mínima Carregadeira: 0,9 M3, Capacidade Mínima Escavadeira: 0,2 M3, Tração: 4 X 4 , Motorização: Diesel		Unidade	1				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 15,4011%				
R\$ 295.000,0000	R\$ 367.623,8824	R\$ 354.500,0000	Desvio Padrão: 56.618,1486				
			Maior Preço: R\$ 559.000,0000				
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 390.000,0000	12/12/2024	Sim

2		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 478.000,0000	03/12/2024	Sim
3		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	16 Unidade	R\$ 372.300,0000	19/02/2025	Sim
4		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	14 Unidade	R\$ 343.999,0000	19/02/2025	Sim
5		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 360.461,0000	19/02/2025	Sim
6		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	16 Unidade	R\$ 340.000,0000	19/02/2025	Sim
7		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	16 Unidade	R\$ 345.973,0000	19/02/2025	Sim
8		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 369.960,0000	19/02/2025	Sim
9		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	12 Unidade	R\$ 295.000,0000	19/02/2025	Sim
10		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 313.000,0000	19/02/2025	Sim
11		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	16 Unidade	R\$ 306.000,0000	19/02/2025	Sim
12		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	16 Unidade	R\$ 320.000,0000	19/02/2025	Sim
13		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	12 Unidade	R\$ 345.000,0000	19/02/2025	Sim
14		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 364.900,0000	19/02/2025	Sim
15		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	16 Unidade	R\$ 363.999,0000	19/02/2025	Sim
16		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 319.500,0000	19/02/2025	Sim
17		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	16 Unidade	R\$ 354.000,0000	19/02/2025	Sim
18		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	16 Unidade	R\$ 332.000,0000	19/02/2025	Sim
19		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 370.000,0000	19/02/2025	Sim
20		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	14 Unidade	R\$ 332.720,0000	19/02/2025	Sim
21		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	12 Unidade	R\$ 336.000,0000	19/02/2025	Sim
22		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	14 Unidade	R\$ 313.000,0000	19/02/2025	Sim
23		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 330.000,0000	19/02/2025	Sim
24		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	12 Unidade	R\$ 315.000,0000	19/02/2025	Sim
25		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 385.400,0000	19/02/2025	Sim
26		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 348.000,0000	19/02/2025	Sim
27		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	14 Unidade	R\$ 372.000,0000	19/02/2025	Sim
28		PREFEITURA DE SANTA MARIA/RS - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 559.000,0000	24/10/2024	Sim
29		ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 400.000,0000	23/08/2024	Sim
30		ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	5 Unidade	R\$ 400.000,0000	23/08/2024	Sim
31		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 415.000,0000	16/06/2024	Sim
32		PREFEITURA DE SALTO DO LONTRA - PR - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 459.000,0000	14/06/2024	Sim
33		ESTADO DO AMAZONAS - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 495.000,0000	11/06/2024	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 29

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
409622 - Roçadeira Manual Tipo Motor: Gasolina , Potência Motor: 1,80 HP, Tipo Cortador: Fio Náilon , Rotação: 10.000 RPM, Características Adicionais: Lateral		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 7,2735%
R\$ 782,0000	R\$ 843,3400	R\$ 843,3400	Desvio Padrão: 61,3400
Maior Preço: R\$ 904,6800			
Método de cálculo adotado: Mediana			

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 782,0000	12/01/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO RS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 904,6800	26/12/2023	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 30

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
301033 - Sequenciômetro Tipo: Portátil , Tipo Escala: Rotação E Anti-Horária , Tensão Operação: 100 A 600 V, Aplicação: Medir Sequência De Fazes A, B E C , Características Adicionais: Bolsa Para Transporte,Ponta De Prova E Bateria Adi		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 0,0000%
R\$ 635,0000	R\$ 635,0000	R\$ 635,0000	Desvio Padrão: 0,0000
Maior Preço: R\$ 635,0000			
Método de cálculo adotado: Mediana			

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 635,0000	11/10/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 31



Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
449875 - Serra Circular Diâmetro Disco: 7 1/4 POL, Diâmetro Furo Disco: 16 MM, Capacidade Corte A 45°: 49 MM, Capacidade Corte A 90°: 66 MM, Potência: 1.800 W, Rotação: 5.800 RPM, Aplicação: Corte De Madeira , Voltagem: 220	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 9,4400	R\$ 621,1080	R\$ 687,1950
Coeficiente de Variação: 48,8428% Desvio Padrão: 303,3667 Maior Preço: R\$ 1.147,5000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 481,0000	02/12/2024	Sim
2	I	UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 660,0000	02/12/2024	Sim
3	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 780,0000	30/11/2024	Sim
4	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 69,9500	28/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 498,0000	21/11/2024	Sim
6	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 850,0000	31/10/2024	Sim
7	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 675,3900	29/10/2024	Sim
8	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 9,4400	29/10/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE CAMBE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 811,0000	27/09/2024	Sim
10	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 16,5800	18/09/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 729,0000	16/07/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 729,0000	16/07/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 964,6300	15/07/2024	Sim
14	I	ESTADO DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 664,0000	28/06/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 799,8300	26/06/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 505,0000	04/06/2024	Sim
17	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 82,4500	15/05/2024	Sim
18	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 33,9000	15/05/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	23	Unidade	R\$ 799,0000	02/05/2024	Sim
20	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 517,3900	23/04/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 749,9900	16/04/2024	Sim
22	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 699,0000	15/03/2024	Sim
		TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO					

23	I	DA PARAIBA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 578,2100	26/02/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 575,0000	09/01/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 575,0000	09/01/2024	Sim
26	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 770,6600	27/12/2023	Sim
27	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 902,3200	11/12/2023	Sim
28	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.147,5000	11/12/2023	Sim
29	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 850,0000	11/12/2023	Sim
30	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.110,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 32

Descrição do item

468596 - Serra Circular Industrial Material: Ferro Fundido , Tipo Serra: Circular/ Bancada , Tipo Acionamento: Elétrica , Características Adicionais: Conforme Modelo

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1


Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 4,9000

Média

R\$ 3.749,7948

 Mediana

R\$ 1.332,2250

Coeficiente de Variação: 223,4146%

Desvio Padrão: 8.377,5878



Maior Preço: R\$ 44.060,9000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	43	Unidade	R\$ 769,0000	04/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 366,0000	12/12/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.520,3000	02/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 952,4200	08/01/2025	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.584,0000	26/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.649,9800	25/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1.140,0000	09/10/2024	Sim
8	I	GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL - DAR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.524,0000	26/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 280,0000	12/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 912,8200	09/09/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 4.545,1100	14/08/2024	Sim
		MINISTERIO DA CIENCIA,					

12	I	TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 22.990,0000	31/07/2024	Sim
13	I	FUNDAÇÃO ESTATAL DE ATENÇÃO A SAÚDE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.409,9400	24/07/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 1.229,0900	24/07/2024	Sim
15	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 3.399,9900	08/07/2024	Sim
16	I	ESTADO DO MARANHÃO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 44.060,9000	02/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 2.014,9300	27/06/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.818,0000	27/06/2024	Sim
19	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.240,2900	24/06/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 1.055,0000	24/06/2024	Sim
21	I	ESTADO DO AMAPÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 21.697,8000	22/05/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 908,5210	21/05/2024	Sim
23	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.356,5800	30/04/2024	Sim
24	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.179,9600	25/04/2024	Sim
25	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.340,0000	23/04/2024	Sim
26	I	JUSTIÇA ELEITORAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.698,0000	15/04/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	27	Unidade	R\$ 839,0000	12/04/2024	Sim
28	I	ESTADO DO MARANHÃO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.620,0000	02/04/2024	Sim
29	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO R. G.DO NORTE - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 1.324,4500	20/03/2024	Sim
30	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 475,0000	27/02/2024	Sim
31	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO Índio - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.080,0000	31/01/2024	Sim
32	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 793,8200	17/01/2024	Sim
33	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 645,6800	02/01/2024	Sim
34	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 1.350,3500	27/12/2023	Sim
35	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 4,9000	27/12/2023	Sim
36	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.216,7800	20/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 33

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
475527 - Serra Copo Material: Aço Rápido Bimetal , Diâmetro: 30, 35, 45, 56, 65 MM, Características Adicionais: Suporte Fixação Completo, Brocas Piloto E Extensão	Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

Mediana

Coeficiente de Variação: 95,3338%

R\$ 44,9000

R\$ 286,4642

R\$ 152,4500

Desvio Padrão: 273,0971

Maior Preço: R\$ 849,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	170	Unidade	R\$ 44,9000	29/11/2024	Sim
2	I	ETO - SECRETARIA DE FAZENDA DO TOCANTINS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 160,0000	16/10/2024	Sim
3	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 390,0000	24/09/2024	Sim
4	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 88,0000	18/09/2024	Sim
i5	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 670,0000	26/08/2024	Sim
i6	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 670,0000	25/08/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 144,9000	14/08/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 76,8700	14/08/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 176,0000	02/07/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 113,0000	02/07/2024	Sim
11	I	TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 54,9000	11/06/2024	Sim
12	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 849,0000	09/02/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 34

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

305806 - Serra Copo Material: Aço Rápido , Diâmetro: 90 M

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

Mediana

Coeficiente de Variação: 44,8659%

R\$ 55,5600

R\$ 120,5400

R\$ 99,9000

Desvio Padrão: 54,0813

Maior Preço: R\$ 196,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 78,0000	06/02/2025	Sim
2	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA SANTA - PA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 193,3000	27/09/2024	Sim
3	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 72,9200	18/09/2024	Sim

4	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 148,1000	01/08/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	54	Unidade	R\$ 196,0000	16/07/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	79	Unidade	R\$ 99,9000	16/07/2024	Sim
7	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 55,5600	12/06/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 35

Descrição do item
293367 - Serra Copo Material: Aço Rápido , Diâmetro: 59 MM, Características Adicionais: Com Suporte Fixação

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 40,1300

Média
R\$ 76,8800

● Mediana
R\$ 63,5100

Coeficiente de Variação: 47,7406%
Desvio Padrão: 36,7030
Maior Preço: R\$ 127,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA SANTA - PA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 63,5100	27/09/2024	Sim
2	I	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 40,1300	13/09/2024	Sim
3	I	ESTADO DO AMAZONAS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 127,0000	20/08/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 36

Descrição do item
265317 - Serra Copo Material: Aço Rápido , Diâmetro: 41 M

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 24,6500

Média
R\$ 76,6250

● Mediana
R\$ 31,5000

Coeficiente de Variação: 107,2737%
Desvio Padrão: 82,1985
Maior Preço: R\$ 218,8500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 28,0000	06/02/2025	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 218,8500	07/11/2024	Sim

3	I	AGENCIA NACIONAL DE SAUDE SUPLEMENTAR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 24,6500	05/02/2024	Sim
4	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO G. SUL - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 35,0000	05/01/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 37

Descrição do item

265440 - Serra Copo Material: Aço Rápido , Diâmetro: 32 M

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 17,9900

Média

R\$ 47,9467

● Mediana

R\$ 18,9000

Coefficiente de Variação: 87,0202%

Desvio Padrão: 41,7233

Maior Preço: R\$ 106,9500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 18,9000	30/10/2024	Sim
2	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 106,9500	15/05/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 17,9900	04/04/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 38

Descrição do item

219030 - Serra Rápida Portátil Diâmetro Disco: 355 MM, Capacidade Corte Metal: Tubo 102/Barra 64 MM, Ampliatude Ângulo Corte: O A 45 GRA, Potência: 2.000 WATT, Rotação: 3.800 RPM, Peso: 16 KG, Tensão Alimentação: 220

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 668,0000

Média

R\$ 898,7488

● Mediana

R\$ 668,0000

Coefficiente de Variação: 37,1451%

Desvio Padrão: 333,8414

Maior Preço: R\$ 1.600,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	23	Unidade	R\$ 1.000,0000	13/09/2024	Sim
2	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
3	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim

4	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
5	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	96	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
6	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.249,9900	25/04/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE CARMO DO RIO CLARO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.600,0000	23/04/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 39

Descrição do item

219030 - Serra Rápida Portátil Diâmetro Disco: 355 MM, Capacidade Corte Metal: Tubo 102/Barra 64 MM, Ampliatude Ângulo Corte: O A 45 GRA, Potência: 2.000 WATT, Rotação: 3.800 RPM, Peso: 16 KG, Tensão Alimentação: 220

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 668,0000

Média

R\$ 898,7488

 Mediana

R\$ 668,0000

Coefficiente de Variação: 37,1451%



Desvio Padrão: 333,8414

Maior Preço: R\$ 1.600,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	23	Unidade	R\$ 1.000,0000	13/09/2024	Sim
2	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
3	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
4	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
5	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	96	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
6	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 668,0000	01/08/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.249,9900	25/04/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE CARMO DO RIO CLARO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.600,0000	23/04/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 40

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
468596 - Serra Circular Industrial Material: Ferro Fundido , Tipo Serra: Circular/ Bancada , Tipo Acionamento: Elétrica , Características Adicionais: Conforme Modelo	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 4,9000	R\$ 3.749,7948	R\$ 1.332,2250
Coeficiente de Variação: 223,4146% Desvio Padrão: 8.377,5878 Maior Preço: R\$ 44.060,9000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	43	Unidade	R\$ 769,0000	04/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 366,0000	12/12/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1520,3000	02/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 952,4200	08/01/2025	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1584,0000	26/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1649,9800	25/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1140,0000	09/10/2024	Sim
8	I	GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL - DAR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1524,0000	26/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 280,0000	12/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 912,8200	09/09/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 4.545,1100	14/08/2024	Sim
12	I	MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 22.990,0000	31/07/2024	Sim
13	I	FUNDAÇÃO ESTATAL DE ATENÇÃO A SAÚDE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.409,9400	24/07/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 1.229,0900	24/07/2024	Sim
15	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 3.399,9900	08/07/2024	Sim
16	I	ESTADO DO MARANHÃO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 44.060,9000	02/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 2.014,9300	27/06/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.818,0000	27/06/2024	Sim
19	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.240,2900	24/06/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 1.055,0000	24/06/2024	Sim
21	I	ESTADO DO AMAZONAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 21.697,8000	22/05/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 908,5210	21/05/2024	Sim

23		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.356,5800	30/04/2024	Sim
24		UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.179,9600	25/04/2024	Sim
25		INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.340,0000	23/04/2024	Sim
26		JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.698,0000	15/04/2024	Sim
27		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	27	Unidade	R\$ 839,0000	12/04/2024	Sim
28		ESTADO DO MARANHAO - Compras. gov.br	10	Unidade	R\$ 1.620,0000	02/04/2024	Sim
29		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO R. G.DO NORTE - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 1.324,4500	20/03/2024	Sim
30		PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 475,0000	27/02/2024	Sim
31		FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.080,0000	31/01/2024	Sim
32		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 793,8200	17/01/2024	Sim
33		ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 645,6800	02/01/2024	Sim
34		UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 1.350,3500	27/12/2023	Sim
35		PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 4,9000	27/12/2023	Sim
36		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2	Unidade	R\$ 1.216,7800	20/12/2023	Sim

Legenda:

⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 41

Descrição do item

220110 - Serra Esquadria Diâmetro Disco: 255 MM, Diâmetro Furo Disco: 16 MM, Capacidade Corte A 45°: Não Aplicável MM, Capacidade Corte A 48°: Não Aplicável MM, Capacidade Corte A 90°: 95 MM, Potência: 1.650 WATT, Peso: 11 KG, Tensão Alimentação: 220 V, Características Adicionais: Não Aplicável

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 788,1900

Média

R\$ 1.480,0264

● Mediana

R\$ 1.210,0000

Coefficiente de Variação: 56,2930%

Desvio Padrão: 833,1519

Maior Preço: R\$ 3.984,0600

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov. br	1	Unidade	R\$ 1.290,0000	29/11/2024	Sim
2		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	4	Unidade	R\$ 1.223,0000	08/01/2025	Sim
3		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.714,0000	09/01/2025	Sim
4		ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 1.144,9100	08/11/2024	Sim
		COMANDO DO EXERCITO - Compras.					

5	I	gov.br	1	Unidade	R\$ 788,1900	09/09/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.139,9000	04/06/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.038,0000	29/05/2024	Sim
i 8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.699,0000	14/05/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 1.210,0000	10/01/2024	Sim
10	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 1.049,2300	27/12/2023	Sim
11	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO RS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 3.984,0600	26/12/2023	Sim

Legenda:
 ▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 42

Descrição do item

468594 - Serra Circular Industrial Material: Ferro Fundido , Tipo Serra: Esquadrejadeira , Características Adicionais: Com Inclinação De 0° A 45° 3 Cv De Potencia

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1.103,0200

Média

R\$ 22.237,0500

● Mediana

R\$ 11.748,0000

Coeficiente de Variação: 128,6314%

Desvio Padrão: 28.603,8186



Maior Preço: R\$ 130.000,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i 1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 10.339,1000	27/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 17.855,8000	22/11/2024	Sim
3	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 2.294,0000	22/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 12.912,2000	11/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 19.032,0000	28/10/2024	Sim
6	I	ESP-SECRETARIA DOS TRANSPORTES METROPOLITS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 10.880,0000	16/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 46.250,0000	30/09/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.900,0000	23/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 11.610,0000	12/09/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE DOIS VIZINHOS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 33.015,0000	12/08/2024	Sim
11	I	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL - 2A REGIAO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 51.710,0000	14/06/2024	Sim
12	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.420,0000	30/04/2024	Sim

13	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 14.870,0000	04/04/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 11.748,0000	20/03/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 11.748,0000	20/03/2024	Sim
16	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 16.700,0000	20/02/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 130.000,0000	29/01/2024	Sim
18	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.103,0200	11/01/2024	Sim
19	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 9.116,8300	27/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 43

Descrição do item

258163 - Serra Fita Tipo: Com Mesa Fixa , Material Base: Alumínio Fundido , Material Mesa: Aço Inoxidável , Altura: 1.650 MM, Tensão Alimentação: 220 V, Potência Motor: 1 CV, Consumo: 0,73 KW/H, Frequência: 60 H

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1


Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1.957,0000

Média

R\$ 4.156,0722

 Mediana

R\$ 3.942,9800

Coeficiente de Variação: 45,0029%



Desvio Padrão: 1.870,3512

Maior Preço: R\$ 7.124,1100

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	29	Unidade	R\$ 2.424,1600	27/02/2025	Sim
2	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 2.700,0000	18/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 4.613,2600	20/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 2.190,8100	19/09/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 3.942,9800	16/09/2024	Sim
6	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 6.100,0000	09/09/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.957,0000	13/03/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 7.124,1100	11/01/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 6.352,3300	11/01/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 44

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
608633 - Serra Portátil Tipo: Sabre , Capacidade Corte Madeira: 255 MM, Capacidade Corte Aço: 255 MM, Capacidade Corte Alumínio: 130 MM, Quantidade Golpes Por Minuto: 2.800 UN, Potência: 1.110 W, Tensão Alimentação: 220 V, Características Adicionais: Industrial	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 8,7800	R\$ 697,5239	R\$ 439,3385
Coeficiente de Variação: 118,6216% Desvio Padrão: 827,4138 Maior Preço: R\$ 2.821,5000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.821,5000	04/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	840	Unidade	R\$ 15,5300	10/10/2024	Sim
3	I	DEPARTAMENTO DE POLICIA RODOVIARIA FEDERAL/MJ - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 588,6770	23/08/2024	Sim
4	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	210	Unidade	R\$ 8,7800	01/08/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 290,0000	27/06/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 900,0000	27/06/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 889,9800	26/06/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE TELEMACO BORBA - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1.772,6600	14/06/2024	Sim
9	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 953,2000	26/02/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 19,4800	08/02/2024	Sim
11	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 91,0000	08/02/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 19,4800	08/02/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 45

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
460108 - Serra Tico-Tico Manual Rotação: 3.100 RPM, Tensão: 110 /220 V, Aplicação: Marcenaria , Potência: 500 W, Capacidade Corte Madeira: 55 MM, Capacidade Corte Alumínio: 10 MM, Capacidade Corte Aço: 6 M	Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 4,9900

Média

R\$ 349,0956

Mediana

R\$ 299,9950

Coefficiente de Variação: 71,6471%
Desvio Padrão: 250,1168
Maior Preço: R\$ 1.620,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 299,9900	06/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 300,0000	05/12/2024	Sim
3	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 409,9900	04/12/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 288,0000	12/12/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 4,9900	06/01/2025	Sim
6	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 310,0000	22/11/2024	Sim
7	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUDESTE MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 250,0000	18/11/2024	Sim
8	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 296,7600	06/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 474,9900	05/03/2025	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 269,0000	24/10/2024	Sim
11	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 268,0000	21/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 344,6800	18/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 311,8900	25/09/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	48	Unidade	R\$ 210,0000	19/09/2024	Sim
15	I	COMISSAO NACIONAL DE ENERGIA NUCLEAR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 447,0000	19/08/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 353,0000	24/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 345,0000	15/07/2024	Sim
18	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 901,0000	10/07/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 249,3400	27/06/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 208,0000	05/06/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 240,0000	14/05/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 269,9800	08/05/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 181,4200	16/04/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 330,0000	12/04/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 243,8600	02/04/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 230,0000	01/04/2024	Sim

27		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 278,0000	27/03/2024	Sim
28		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 352,6000	20/03/2024	Sim
29		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 239,9000	01/02/2024	Sim
30		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1620,0000	26/01/2024	Sim
31		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 300,0000	09/01/2024	Sim
32		ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 357,0000	04/01/2024	Sim
33		UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 372,0000	27/12/2023	Sim
34		PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 399,0000	27/12/2023	Sim
35		UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 292,0500	13/12/2023	Sim
36		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 320,0000	13/12/2023	Sim

Legenda:



- ▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
- i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 46

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
602625 - Serrote Poda Comprimento Lâmina: 13' / 330 Mm CM, Aplicação: Jardinagem , Tipo: Para Galhos Altos, Com Trava , Material Lâmina: Aço Carbono , Material Cabo: Metálico Extensível 3 M		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 81,7649%
R\$ 28,6900	R\$ 189,0977	R\$ 148,1900	Desvio Padrão: 154,6156
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 600,0000

Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 240,1000	25/11/2024	Sim
i 2		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 62,0000	06/11/2024	Sim
3		PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 33,2800	12/12/2024	Sim
4		PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 28,6900	12/12/2024	Sim
5		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 600,0000	09/08/2024	Sim
6		MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 182,0000	03/07/2024	Sim
7		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 104,0000	27/06/2024	Sim
8		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 146,5500	25/06/2024	Sim
9		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 319,6000	25/06/2024	Sim

10	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 189,3000	09/04/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 52,2500	26/03/2024	Sim
12	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 148,1900	20/02/2024	Sim
13	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE S.J.DEL-REI - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 352,3100	05/02/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 47

Descrição do item

214225 - Serrote Carpinteiro Material Lâmina: Aço Especial Temperado , Dureza: Alta Dureza , Material Cabo: Plástico , Quantidade Furos: 3 UN, Tipo: Travado , Comprimento: 26 POL, Espessura: 0,90

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 38,9900

Média

R\$ 66,6300

Mediana

R\$ 62,7050

Coeficiente de Variação: 29,8056%



Desvio Padrão: 19,8595

Maior Preço: R\$ 97,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	35	Unidade	R\$ 58,4100	31/10/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 51,8800	05/09/2024	Sim
3	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 86,5000	04/09/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE NOVAS TEBAS - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 67,0000	14/08/2024	Sim
5	I	ESTADO DO AMAZONAS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 97,0000	07/05/2024	Sim
6	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	120	Unidade	R\$ 38,9900	26/03/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 48

Descrição do item

255532 - Suporte Fixação Serra Copo Material: Aço , Formato: Haste Hexagonal , Diâmetro: 19 MM, Comprimento: 59 MM, Uso: Serra Copo De 14 A 300 Mm , Tipo: A1 , Diâmetro Rosca: 1/2 POL, Características Adicionais: Com Broca Piloto

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 42,5031%

R\$ 12,5200

R\$ 33,6625

R\$ 34,6200

Desvio Padrão: 14,3076

Maior Preço: R\$ 52,8900

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 12,5200	06/02/2025	Sim
2	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 34,2400	25/10/2024	Sim
3	I	ESP-FUNDAÇÃO CASA - SP - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 35,0000	21/10/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 52,8900	20/02/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 49

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

606232 - Talha Manual Capacidade Manual: 1,5 Toneladas KG, Altura Elevação: 1,5 M, Quantidade Correntes: 1 , Peso Total: 8 KG, Comprimento Alavanca: 265 MM, Distância Entre Gancho: 335 MM, Largura: 126 MM, Profundidade: 159 MM, Aplicação: Indústria, Oficina, Frigorífico, Matadouro, Cons -

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 99,5224%

R\$ 370,0000

R\$ 989,7455

R\$ 576,1300

Desvio Padrão: 985,0187

Maior Preço: R\$ 3.810,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 663,0800	29/10/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 550,0000	29/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 840,0000	06/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 576,1300	20/08/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE ASTORGA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 370,0000	16/08/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 509,9900	30/07/2024	Sim
7	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 380,0000	03/05/2024	Sim
8	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 374,0000	01/03/2024	Sim
9	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 901,0000	01/03/2024	Sim
		COMANDO DA MARINHA - Compras.					

10	I	gov.br	1	Unidade	R\$ 3.810,0000	12/12/2023	Sim
11	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.913,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.



Item: 50

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
607337 - Talhadeira Material: Aço Temperado De Alta Resistência , Tipo: Encaixe: Sds , Comprimento Total: 250 MM, Comprimento Ponta: 40 MM, Aplicação: Martetele Bosch, Makita, Similar		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 215,0070% Desvio Padrão: 119,0083 Maior Preço: R\$ 695,1000
R\$ 7,8800	R\$ 55,3509	R\$ 21,7100	
Método de cálculo adotado: Mediana			

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i 1	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 25,5200	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	39	Unidade	R\$ 38,0000	29/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	118	Unidade	R\$ 250,0000	29/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 11,0000	29/11/2024	Sim
5	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 23,0000	28/11/2024	Sim
6	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 23,5800	27/11/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 11,7000	06/02/2025	Sim
8	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 11,9600	22/11/2024	Sim
9	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 14,8600	22/11/2024	Sim
10	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 8,5400	22/11/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 21,8700	21/11/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 7,8800	31/10/2024	Sim
13	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 29,5000	30/10/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	124	Unidade	R\$ 12,4800	30/10/2024	Sim
15	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 12,3700	29/10/2024	Sim
16	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 695,1000	13/12/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 17,0000	20/02/2025	Sim
18	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 10,0000	14/10/2024	Sim

19	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 42,5600	19/09/2024	Sim
20	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 47,8600	19/09/2024	Sim
21	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 12,9200	21/03/2025	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 50,0000	12/09/2024	Sim
23	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 18,6200	05/09/2024	Sim
24	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 15,3000	27/08/2024	Sim
25	I	PMSP - PROCURADORIA GERAL DO MUNICIPIO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 31,1000	26/08/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 23,0000	21/08/2024	Sim
27	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 15,7900	06/08/2024	Sim
28	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 13,9000	31/07/2024	Sim
29	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 48,0100	25/07/2024	Sim
30	I	ADMINISTRAÇÃO CEMIT.SERV.FUN.DE CASCATEL/PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 19,0000	23/07/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 10,2500	17/07/2024	Sim
32	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 32,7300	09/07/2024	Sim
33	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 40,1900	21/06/2024	Sim
34	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 13,9600	07/05/2024	Sim
35	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 272,7220	24/04/2024	Sim
36	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 16,9700	09/04/2024	Sim
37	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 10,9000	08/02/2024	Sim
38	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 30,0000	31/01/2024	Sim
39	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 25,0000	15/01/2024	Sim
40	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 21,0000	15/01/2024	Sim
41	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	291	Unidade	R\$ 24,9500	15/01/2024	Sim
42	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	299	Unidade	R\$ 20,9900	15/01/2024	Sim
43	I	PREFEITURA DE ARAPIRACA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 27,0000	22/12/2023	Sim
44	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIAS - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 21,7100	12/12/2023	Sim
45	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 360,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 51



Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
251611 - Talhadeira Material: Aço , Tipo: Chato , Comprimento Total: 12 POL, Peso: 0,90 KG, Aplicação: Pedreiro , Acabamento Superficial: Pintado , Características Adicionais: Com Apunhadura	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 7,1600	R\$ 19,0409	R\$ 16,4500
Coeficiente de Variação: 64,8457%		
Desvio Padrão: 12,3472		
Maior Preço: R\$ 77,9800		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	94	Unidade	R\$ 51,0000	16/12/2024	Sim
2	I	PMSP - SUBPREFEITURA SÉ - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 24,0000	04/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 77,9800	27/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 9,9000	22/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 26,3600	22/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 7,1600	26/12/2024	Sim
7	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 17,5000	18/11/2024	Sim
8	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 8,1000	23/10/2024	Sim
9	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 9,5000	21/10/2024	Sim
10	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	33	Unidade	R\$ 14,9900	15/10/2024	Sim
11	I	PREFEITURA DE CAMBE - PR - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 15,3000	14/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22,4400	10/10/2024	Sim
13	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 10,0000	18/09/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	83	Unidade	R\$ 14,6300	09/09/2024	Sim
15	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 18,9000	06/09/2024	Sim
16	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 16,0000	30/08/2024	Sim
17	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 16,6100	26/08/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 14,0000	21/08/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 10,3200	21/08/2024	Sim
20	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 12,0000	06/08/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 11,0000	06/08/2024	Sim
22	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 17,9000	25/07/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	75	Unidade	R\$ 14,1500	12/07/2024	Sim
24	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 16,9900	19/06/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	148	Unidade	R\$ 13,5000	17/06/2024	Sim

3	I	gov.br	3	Unidade	R\$ 19,0000	27/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 12,0000	19/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 11,1100	21/08/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE NOVAS TEBAS - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 24,9000	14/08/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	198	Unidade	R\$ 10,9000	17/06/2024	Sim
8	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 21,1000	07/06/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	53	Unidade	R\$ 10,8400	22/05/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	57	Unidade	R\$ 30,0000	25/04/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 13,4500	04/04/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 18,0000	15/01/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	23	Unidade	R\$ 23,8200	13/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 53

Descrição do item
339737 - Tarraxa Dimensão: 1/2 A 2 POL, Uso: Tubos Ferro , Tipo: Manual , Características Adicionais: Cossinetes Retrocedentes E
Peso 12 Kg

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados



Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 84,1040%
R\$ 17,3400	R\$ 378,9823	R\$ 335,0000	Desvio Padrão: 318,7391
			Maior Preço: R\$ 1.080,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 620,0000	12/11/2024	Sim
2	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 20,2900	29/10/2024	Sim
3	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 433,8300	17/10/2024	Sim
4	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	28	Unidade	R\$ 207,9900	10/10/2024	Sim
5	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	28	Unidade	R\$ 99,0000	10/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 224,0000	12/09/2024	Sim
7	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 433,8200	30/08/2024	Sim
8	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 335,0000	12/06/2024	Sim
		COMANDO DA MARINHA - Compras.					

9	I	gov.br	1	Unidade	R\$ 503,5000	05/06/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 887,0000	20/02/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 65,0000	02/02/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 1.080,0000	01/02/2024	Sim
13	I	COMPANHIA ÁGUAS DE JOINVILLE /SC - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 17,3400	19/01/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 54

Descrição do item

472000 - Termômetro Tipo: Digital , Faixa Medição Temperatura: - 50°C A 300 °C, Material: Aço Inoxidável , Características Adicionais: Formato Espeto A Prova D'água, Haste 15 Cm , Precisão: +/- 2 °

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 16,4800

Média

R\$ 71,4555

● Mediana

R\$ 31,5700

Coeficiente de Variação: 173,9576%

Desvio Padrão: 124,3023



Maior Preço: R\$ 600,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
 1	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 600,0000	21/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2	Unidade	R\$ 78,3100	21/11/2024	Sim
3	I	SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL-AP - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 25,2900	19/11/2024	Sim
4	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 49,9000	21/01/2025	Sim
5	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	93	Unidade	R\$ 16,4800	18/11/2024	Sim
6	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras. gov.br	3	Unidade	R\$ 104,2600	12/11/2024	Sim
7	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUI - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 30,0000	25/10/2024	Sim
8	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras. gov.br	149	Unidade	R\$ 32,0000	08/10/2024	Sim
9	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 82,3600	23/12/2024	Sim
10	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	101	Unidade	R\$ 17,2000	07/10/2024	Sim
11	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 44,9000	03/10/2024	Sim
12	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 88,6400	24/09/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	5	Unidade	R\$ 25,1300	19/09/2024	Sim
14	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	63	Unidade	R\$ 31,1400	05/09/2024	Sim

15	I	PREFEITURA DE SÃO VICENTE DO SUL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22,0000	29/08/2024	Sim
16	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	192	Unidade	R\$ 17,8900	06/05/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 19,9900	03/05/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 83,4200	17/01/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE SAO JOSE DOS PINHAIS - PR - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 42,0000	28/12/2023	Sim
20	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 18,2000	19/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 55

Descrição do item

472832 - Termômetro Tipo: Laser Digital , Faixa Medição Temperatura: - 50°C A 300 °C, Elemento Expansão: Infravermelho , Material: Plástico , Precisão: +/- 2 °C, Alimentação: Bateria / Pilha

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1


Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 2,8000

Média

R\$ 316,0527

 Mediana

R\$ 92,0000

Coefficiente de Variação: 375,3459%

Desvio Padrão: 1186,2909



Maior Preço: R\$ 6.911.8300

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	525	Unidade	R\$ 18,8800	05/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 80,7479	03/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 70,6500	25/11/2024	Sim
4	I	ESP-SECRETARIA DA SAUDE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 150,0000	19/11/2024	Sim
5	I	PMSP - SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 152,0000	12/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 61,0000	17/12/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 118,8000	31/10/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 244,3000	31/10/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 179,3200	31/10/2024	Sim
10	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUI - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 100,0000	25/10/2024	Sim
11	I	FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 6.911,8300	07/10/2024	Sim
12	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 139,9000	03/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 82,0000	24/09/2024	Sim

14	I	MINISTERIO DAS COMUNICACOES - MINC - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 60,2600	20/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE NOVA PRATA DO IGUAÇU - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 57,5500	13/08/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 112,0000	01/08/2024	Sim
17	I	COLEGIO PEDRO II - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 63,0000	23/07/2024	Sim
18	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 74,9000	10/07/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 108,0000	07/06/2024	Sim
20	I	EDF-EMPRESA DE ASSITENCIA TECNICA E EXT.RURAL - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 174,0300	27/05/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	49	Unidade	R\$ 84,0000	24/05/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE ARAPIRACA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 67,9000	07/05/2024	Sim
23	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 17,8800	17/04/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 120,0000	04/04/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 73,0000	01/03/2024	Sim
26	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 30,3700	23/02/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 158,1700	15/02/2024	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 178,0000	09/02/2024	Sim
29	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2,8000	16/01/2024	Sim
30	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 264,9500	19/12/2023	Sim
31	I	PREFEITURA DE PEROLA D'OESTE - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 8,6500	12/12/2023	Sim
32	I	COMPANHIA DE PESQUISA DE RECURSOS MINERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 148,8000	12/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 56

Descrição do item

457575 - Termômetro Tipo: Termovisor , Faixa Medição Temperatura: -20 A 1200 °C, Aplicação: Medir Temperaturas As Quais Medidores Convencionai , Material: Pvc , Precisão: 0,05 °C, Alimentação: Bateria De Lítio Recarregável

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 450,0000

Média

R\$ 15.549,9967

Mediana

R\$ 1.599,9900

Coeficiente de Variação: 132,1339%

Desvio Padrão: 20.546,8187

Maior Preço: R\$ 44.600,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
----	--------	------	------------	---------	----------------	------	--------

1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 450,0000	19/10/2024	Sim
2	I	FUNDAÇÃO HEMOCENTRO DE BRASILIA - DF - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 44.600,0000	18/03/2024	Sim
3	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.599,9900	15/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 57

Descrição do item

262843 - Tesoura Funilaria Material Estrutura: Aço , Material Cabo: Pvc Injetado , Tipo Corte: Reto , Características Adicionais: Para Chapa De Até 1mm

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 34,9900

Média

R\$ 55,6700

● Mediana

R\$ 47,6700

Coefficiente de Variação: 37,5967%

Desvio Padrão: 20,9301



Maior Preço: R\$ 84,3500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 47,6700	04/12/2024	Sim
2	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 34,9900	27/11/2024	Sim
3	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 84,3500	10/05/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 58

Descrição do item

391294 - Soprador Tipo: Térmico , Acionamento: Elétrico , Voltagem: 110/230 V, Potência: 1800 W, Volume Ar: 300 A 500 L /MIN, Características Adicionais: Maleta Transporte/Bocais /Protetor/Espátulas/Acessó , Comprimento: 350 MM, Largura: 100 MM, Altura: 195 M

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 103,1700

Média

R\$ 205,5792

● Mediana

R\$ 144,5000

Coefficiente de Variação: 62,1712%

Desvio Padrão: 127,8110

Maior Preço: R\$ 500,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 116,0300	07/12/2024	Sim

2		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 136,8000	06/01/2025	Sim
3		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	23	Unidade	R\$ 119,0000	21/11/2024	Sim
4		ESP-SECRETARIA DOS TRANSPORTES METROPOLITS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 147,0000	16/10/2024	Sim
5		UNIVERSIDADE EST DE CIÊN DA SAÚDE DE ALAGOAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 187,1200	15/10/2024	Sim
6		ESTADO DO MARANHÃO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 444,0600	26/08/2024	Sim
7		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 500,0000	09/08/2024	Sim
8		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 139,0000	24/06/2024	Sim
9		INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TECNOLOGIA PIAUí - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 138,6000	17/06/2024	Sim
10		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 343,3500	20/03/2024	Sim
11		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 144,5000	20/02/2024	Sim
12		UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 103,1700	13/12/2023	Sim
13		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 153,9000	13/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 59

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
249986 - Torquês Material Corpo: Aço Forjado E Temperado , Tipo: Armador , Tipo Acabamento: Oxidado , Tamanho: 12 POL, Peso: 600 G, Características Adicionais: Mandibulas Lixadas		Unidade	1				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 44,8297%				
R\$ 17,7000	R\$ 36,6052	R\$ 31,0000	Desvio Padrão: 16,4100				
			Maior Preço: R\$ 80,0000				
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 32,9600	06/12/2024	Sim
2		PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 29,9000	27/11/2024	Sim
3		ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 24,2400	22/11/2024	Sim
4		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 23,7900	21/11/2024	Sim
5		ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 43,5500	29/10/2024	Sim
6		ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 39,4900	29/10/2024	Sim
7		ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 40,6000	25/10/2024	Sim
8		PREFEITURA DE ARIQUEMES - Compras.gov.br	23	Unidade	R\$ 49,9700	23/10/2024	Sim

9	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 25,6700	18/09/2024	Sim
10	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 23,7900	05/09/2024	Sim
11	I	ESP-FUNDAÇÃO CASA - SP - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 26,8500	04/09/2024	Sim
12	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 52,6400	28/08/2024	Sim
13	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 23,7500	28/08/2024	Sim
14	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 29,0000	26/08/2024	Sim
15	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 21,2100	22/08/2024	Sim
16	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 46,9400	29/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 44,9200	02/07/2024	Sim
18	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 78,9900	11/06/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	96	Unidade	R\$ 22,0000	03/06/2024	Sim
20	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 17,7000	21/02/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 31,0000	26/01/2024	Sim
22	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 32,9600	11/01/2024	Sim
23	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 80,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

ⓘ Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 60

Descrição do item

249987 - Torquês Material Corpo: Aço Forjado E Temperado , Tipo: Carpinteiro , Tipo Acabamento: Oxidado , Tamanho: 8 POL, Peso: 417 G, Características Adicionais: Mandíbulas Lixadas

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 10,0000

Média

R\$ 24,3238

Mediana

R\$ 17,3000

Coefficiente de Variação: 52,1736%

Desvio Padrão: 12,6906

Maior Preço: R\$ 48,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 23,9000	06/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	47	Unidade	R\$ 12,9000	06/01/2025	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	38	Unidade	R\$ 14,0800	21/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 16,5300	30/08/2024	Sim
5	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 17,0000	26/08/2024	Sim
6	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 42,1900	29/07/2024	Sim
		COMANDO DO EXERCITO - Compras.					

7	I	gov.br	4	Unidade	R\$ 38,1400	25/07/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 48,0000	20/06/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE TELEMACO BORBA - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 10,0000	14/06/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 15,3700	04/06/2024	Sim
i 11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 41,9000	20/05/2024	Sim
12	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 18,9000	15/05/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 17,3000	29/01/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 61

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
603383 - Torquímetro Estalo Escala (Lb.Pol) Tipo: Estalo , Encaixe: 1/2 POL, Características Adicionais: Corpo Tubular, Encaixe E Mecanismo Interno , Escala: 60-300 N.M		Unidade	1				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 67,7857%				
R\$ 63,8000	R\$ 696,5600	R\$ 1.000,0000	Desvio Padrão: 472,1678				
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 1.200,0000				
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 189,0000	09/10/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 1.030,0000	03/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 1.200,0000	02/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.000,0000	29/05/2024	Sim
5	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 63,8000	22/04/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 62

Descrição do item			Unidade de Fornecimento	Quantidade
460781 - Trena Eletrônica Tipo: Eletrônica Digital , Método De Medição: A Laser , Alcance: 40 M, Tipo Visor: Cristal Líquido , Características Adicionais: Medição De Distância, Cálculo De Área, Cálculo De			Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 140,0000

Média
R\$ 294,3590

● Mediana
R\$ 232,8100



Coefficiente de Variação: 78,7833%
Desvio Padrão: 231,9058
Maior Preço: R\$ 1.305,6000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 164,0000	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 276,7800	26/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 268,7600	26/11/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	38	Unidade	R\$ 195,0000	12/11/2024	Sim
5	I	AUDITORIA DA 9A. CJM/MS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 184,5000	11/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 217,0000	07/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	33	Unidade	R\$ 208,0000	05/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 232,8100	28/10/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 189,8000	22/10/2024	Sim
10	I	CONSELHO REGIONAL DE QUÍMICA 12ª - GO/TO/DF - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 160,0000	04/10/2024	Sim
11	I	SENADO FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 279,0000	02/10/2024	Sim
12	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 570,0000	26/09/2024	Sim
13	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 240,0000	24/09/2024	Sim
14	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 150,0000	18/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 153,0000	31/07/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 140,0000	22/07/2024	Sim
17	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 298,5700	15/07/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 249,1800	09/07/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE PINHALAO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 158,0000	26/06/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 153,0000	21/06/2024	Sim
21	I	CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM-ES - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 199,2500	21/06/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 281,0000	11/06/2024	Sim
23	I	MINISTERIO PUBLICO DO ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.305,6000	10/06/2024	Sim
24	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 269,2400	30/04/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 245,0000	25/04/2024	Sim
26	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 248,7400	26/03/2024	Sim
27	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 629,0000	06/02/2024	Sim

28		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 159,9800	26/01/2024	Sim
29		PREFEITURA DE ARAPIRACA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 308,6800	22/12/2023	Sim
30		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 768,0000	18/12/2023	Sim
31		UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 223,2400	13/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 63

Descrição do item

484541 - Trena Material: Fibra Vidro , Largura Lâmina: 12,5 MM, Comprimento: 50 M, Características Adicionais: Certificado De Calibração Pelo Inmetro.

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1


Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 14,0000

Média

R\$ 47,6584

 Mediana

R\$ 41,0000

Coefficiente de Variação: 57,9814%

Desvio Padrão: 27,6330



Maior Preço: R\$ 137,6500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TECNOLOGIA DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 49,0000	12/12/2024	Sim
2		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE GOIÁS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 89,0000	04/12/2024	Sim
3		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 27,0000	17/01/2025	Sim
4		PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 26,2600	27/11/2024	Sim
5		FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 79,8000	27/11/2024	Sim
6		UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 60,0000	21/11/2024	Sim
7		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 70,8000	06/11/2024	Sim
8		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 137,6500	05/11/2024	Sim
9		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 92,1300	04/11/2024	Sim
10		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 26,3400	01/11/2024	Sim
11		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 43,9100	29/10/2024	Sim
12		PREFEITURA MUNICIPAL DE CACERES - MT - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 29,4200	29/10/2024	Sim
13		ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 24,0000	29/10/2024	Sim
14		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	318	Unidade	R\$ 23,7900	29/10/2024	Sim
15		ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 52,8300	28/10/2024	Sim

16	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 130,0000	18/10/2024	Sim
17	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 46,5000	15/10/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 40,0000	09/10/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 48,0000	08/10/2024	Sim
20	I	PREFEITURA DE TURVO - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 53,0000	02/10/2024	Sim
21	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 38,0000	26/09/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 27,3000	24/09/2024	Sim
23	I	PREFEITURA DE FRANCISCO BELTRAO - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 42,4900	12/09/2024	Sim
24	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 26,2600	09/09/2024	Sim
25	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 31,6200	05/09/2024	Sim
26	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 28,8000	30/08/2024	Sim
27	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	28	Unidade	R\$ 30,0000	18/12/2024	Sim
28	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 50,0000	26/08/2024	Sim
29	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 93,0000	26/08/2024	Sim
30	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 32,5000	19/08/2024	Sim
31	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE DO AMAZONAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 49,4700	06/08/2024	Sim
32	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 100,0000	01/08/2024	Sim
33	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 42,0000	30/07/2024	Sim
34	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	315	Unidade	R\$ 20,8020	29/07/2024	Sim
35	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	85	Unidade	R\$ 25,0000	10/01/2025	Sim
36	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 40,0000	24/07/2024	Sim
37	I	ADMINISTRAÇÃO CEMIT.SERV.FUN.DE CASCAVEL/PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 44,0000	23/07/2024	Sim
38	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 26,7300	16/07/2024	Sim
39	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 22,2200	12/07/2024	Sim
40	I	INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC. NAT.RENOVAV. - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 79,9900	08/07/2024	Sim
41	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 52,0000	05/07/2024	Sim
42	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 22,2200	02/07/2024	Sim
43	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 48,0000	02/07/2024	Sim
44	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 71,9000	25/06/2024	Sim
45	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 19,3000	12/06/2024	Sim
46	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 25,0000	29/05/2024	Sim
47	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	35	Unidade	R\$ 14,0000	27/05/2024	Sim
48	I	MIN.DA GEST.E DA INOVACAO EM SERVICOS PUBLICO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 65,3200	24/05/2024	Sim
49	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAGUARA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 26,4000	21/05/2024	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 64

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
615129 - Fresa Material: Widea , Tipo: Reta , Características Adicionais: 2 Dentes , Aplicação: Tupia , Diâmetro: 6 MM, Comprimento: 30 M		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 183,0182%
R\$ 61,9100	R\$ 728,6129	R\$ 191,0000	Desvio Padrão: 1.333,4945
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 3.989,2100

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 3.989,2100	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 299,9800	23/09/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 97,1900	12/09/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 274,0000	28/08/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 191,0000	28/08/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 187,0000	28/08/2024	Sim
7	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DO RIO JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 61,9100	16/08/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 65

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
218130 - Maçarico Solda Tipo Gás: Acetileno , Temperatura Chama: Até 3.100 °C, Capacidade Cilindro: 1 M3, Tipo Chama: Neutra , Aplicação: Solda Em Latão , Características Adicionais: Bico Solda		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 35,8730%
R\$ 42,0000	R\$ 65,4950	R\$ 65,4950	Desvio Padrão: 23,4950
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 88,9900

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 88,9900	29/10/2024	Sim
2	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 42,0000	05/06/2024	Sim

Legenda:

▲

 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i

 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 66

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

349802 - Vareta Solda Material: Latão , Diâmetro: 3,18 MM, Tipo: Grosso , Aplicação: Processo Oxi-Acetileno

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

●

 Mediana

Coefficiente de Variação: 0,0000%

R\$ 118,7500

R\$ 118,7500

R\$ 118,7500

Desvio Padrão: 0,0000

Maior Preço: R\$ 118,7500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	626	Unidade	R\$ 118,7500	30/10/2024	Sim

Legenda:

▲

 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i

 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 67

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

398724 - Vara De Manobra Material: Fibra Vidro , Tipo: Telescópio , Comprimento: Entre 5 E 6 M, Componentes: Cabeçote Manobra Sistemas Energizados De Alta Tens , Aplicação: Manobra Em Chaves De Alta Tensão , Características Adicionais: Modular De 4 Seção Triangular Ref.Vtt 1/4 Ritz Com

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

●

 Mediana

Coefficiente de Variação: 57,0371%

R\$ 52,3300

R\$ 1.166,7036

R\$ 1.119,3300

Desvio Padrão: 665,4537



Maior Preço: R\$ 2.375,9900

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 2.375,9900	13/11/2024	Sim
2	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.119,3300	30/09/2024	Sim
		COMANDO DA AERONAUTICA -					

3	I	Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 2.096,8900	23/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 52,3300	28/08/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.029,9000	21/08/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.500,0000	20/08/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	29	Unidade	R\$ 1.330,0000	20/08/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.149,0000	06/05/2024	Sim
9	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 120,0000	22/04/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 1.100,0000	27/12/2023	Sim
11	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 960,3000	27/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 68

Descrição do item

417310 - Vassoura Jardinagem Tipo: Regulável , Material Cerdas: Aço Sae 1070 , Características Adicionais: Comprimento Cabo: 120 Cm/Cerdas Redondas , Quantidade Lâminas: 22 U

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 12,2000

Média

R\$ 26,6925

● Mediana

R\$ 26,0000

Coefficiente de Variação: 31,3118%

Desvio Padrão: 8,3579

Maior Preço: R\$ 62,8400

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses


Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 28,0000	03/12/2024	Sim
2	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 32,0000	02/12/2024	Sim
3	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 29,3000	27/11/2024	Sim
4	I	STM-DIRETORIA FORO - 1A. CJM/RJ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 27,0000	14/11/2024	Sim
5	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 26,0000	14/11/2024	Sim
6	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 26,0000	06/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 23,9900	01/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 23,8000	01/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1103	Unidade	R\$ 23,9000	01/11/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 62,8400	23/10/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA DA SAUDE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 26,0000	21/10/2024	Sim
		ESTADO DE TOCANTINS - Compras.					

12	I	gov.br	1	Unidade	R\$ 34,1400	21/10/2024	Sim
i 13	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 28,5000	15/10/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 27,9000	09/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2981	Unidade	R\$ 14,9500	07/10/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	617	Unidade	R\$ 18,5900	30/09/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	500	Unidade	R\$ 23,8900	25/09/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 44,0000	24/09/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 26,7100	17/09/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 26,7100	17/09/2024	Sim
21	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 19,8600	17/09/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	595	Unidade	R\$ 21,5000	16/09/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	604	Unidade	R\$ 20,0000	16/09/2024	Sim
24	I	ESP-UNIV EST PAULJULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 30,0700	13/09/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	955	Unidade	R\$ 24,9000	13/09/2024	Sim
26	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 12,2000	09/09/2024	Sim
27	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	683	Unidade	R\$ 21,0200	09/09/2024	Sim
28	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	2049	Unidade	R\$ 21,0200	09/09/2024	Sim
29	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	130	Unidade	R\$ 34,0000	29/08/2024	Sim
30	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	116	Unidade	R\$ 16,0000	29/08/2024	Sim
31	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 35,5600	28/08/2024	Sim
32	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 26,0000	27/08/2024	Sim
33	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	678	Unidade	R\$ 22,6000	21/08/2024	Sim
34	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 19,0000	21/08/2024	Sim
35	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	160	Unidade	R\$ 18,0000	13/08/2024	Sim
36	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 33,9900	25/07/2024	Sim
37	I	ESP - DEPTO. ESTRADAS DE RODAGEM-DER - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 35,0000	05/07/2024	Sim
38	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 17,3000	03/07/2024	Sim
39	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENCIA E TEC. GOIANO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 44,3100	03/07/2024	Sim
40	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	84	Unidade	R\$ 25,1500	21/06/2024	Sim
41	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	72	Unidade	R\$ 25,9000	19/06/2024	Sim
42	I	ETO-ASSOCIAÇÃO A.C.J.HUMB. CAMARGO DE ARAGUAÍN - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,4800	18/06/2024	Sim

43	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 26,4500	17/06/2024	Sim
44	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 26,0000	17/06/2024	Sim
45	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 22,7061	11/06/2024	Sim
46	I	PREFEITURA MUNI DE SALINAS DA MARGARIDA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 35,0000	04/06/2024	Sim
47	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 23,7600	04/06/2024	Sim
48	I	PREFEITURA DE MARIPÁ - PR - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 29,9900	20/05/2024	Sim
49	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 20,0000	13/05/2024	Sim
50	I	MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 32,6400	08/05/2024	Sim

Legenda:

 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 69

Descrição do item
482202 - Trator Jardim Potência: 18.5 HP, Tipo Combustível: Gasolina , Quantidade Cilindro Motor: 1 UN, Cilindrada Motor: 608 CM3, Tipo Arrefecimento Motor: Ar , Voltagem: 12 V, Amperagem: 15 A, Tipo Ignição Motor: Eletrônica , Tipo Transmissão Motor: Hidrostática , Quantidade Velocidade Frente: 7 , Quantidade Velocidade Ré: 1 , Velocidade Mínima: 3 KM/H, Tipo Freio: A Disco , Largura Corte: 1070 MM, Altura Corte: 38 A 102 MM, Tipo Acoplamento: Eletromagnética , Capacidade Tanque Combustível: 5,7 L, Comprimento: 170 CM, Altura: 96 CM, Aplicação: Cortar Grama

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 16.985,0000

Média
R\$ 27.287,3053

● Mediana
R\$ 20.899,6000

Coeficiente de Variação: 62,2681%
Desvio Padrão: 16.991,2787
Maior Preço: R\$ 94.000,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 94.000,0000	03/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 22.000,0000	29/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 18.900,0000	25/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 21.500,0000	25/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 33.450,0000	07/11/2024	Sim
6	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 33.450,0000	07/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 18.500,0000	05/11/2024	Sim
8	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 18.399,0000	04/11/2024	Sim
		COMANDO DA AERONAUTICA -					



9	I	Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20.698,2000	25/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 35.970,0000	21/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 35.970,0000	21/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 30.550,0000	21/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 18.500,0000	15/10/2024	Sim
14	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 18.712,0000	10/07/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 19.000,0000	04/07/2024	Sim
16	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 20.899,6000	27/06/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22.375,0000	17/04/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 18.600,0000	12/04/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 16.985,0000	11/04/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 70

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
353399 - Perfurador Solo Tipo Estrutura: Vigas Tubulares , Tipo Engate: Hidráulico , Diâmetro Broca: 6/9/1/15/18/24 POL, Potência Mínima Requerida Trator: 80 HP, Profundidade Perfuração: 1830 MM, Características Adicionais: Espiral Duplo		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 0,0000%
R\$ 7,5000	R\$ 7,5000	R\$ 7,5000	Desvio Padrão: 0,0000
Maior Preço: R\$ 7,5000			
Método de cálculo adotado: Mediana			

Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	42	Unidade	R\$ 7,5000	28/06/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 71

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
605538 - Plaina Potência: 1.800 W, Largura Corte: 317 MM, Profundidade Corte: 2 MM, Rotação: 10.000 RPM, Voltagem: 220 V, Acessórios: Lâmina De Corte, Adaptador Para Aspirador De Pó, C , Aplicação: Plainar Madeira		Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coefficiente de Variação: 61,8447%

R\$ 198,0000

R\$ 1.516,3550

R\$ 1.637,1500

Desvio Padrão: 937,7859

Maior Preço: R\$ 2.736,2400

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 2.440,0000	06/11/2024	Sim
2	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 2.736,2400	09/09/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 449,5900	23/07/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.760,0000	27/03/2024	Sim
5	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO Índio - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.514,3000	31/01/2024	Sim
6	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 198,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 72

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

611097 - Regua Paralela De Desenho Nome: Regua Paralela , Material: Acrílico , Espessura: 3,2 MM, Características Adicionais: Fixação Por Conjunto De Ferragens E Cordoamento , Modelo: 6308 , Aplicação: Gráfica , Acessórios: Porta Objetos Em Plástico

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coefficiente de Variação: 54,6346%

R\$ 5,7500

R\$ 159,8358

R\$ 172,5000

Desvio Padrão: 87,3256

Maior Preço: R\$ 264,5500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TECNOLOGIA DA BAHIA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 175,0000	12/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	75	Unidade	R\$ 250,0000	05/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	225	Unidade	R\$ 250,0000	05/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 264,5500	16/10/2024	Sim
5	I	ESTADO DO PARANÁ - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 196,1000	14/10/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE ASTORGA - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 5,7500	01/10/2024	Sim
7	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	5000	Unidade	R\$ 30,6000	29/08/2024	Sim

8	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	15000	Unidade	R\$ 30,6000	29/08/2024	Sim
9	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE RONDONIA - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 170,0000	01/08/2024	Sim
10	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE ALAGOAS - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 163,5000	11/06/2024	Sim
11	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 233,0300	06/05/2024	Sim
12	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO MAT.G.DO SUL - Compras.gov.br	71	Unidade	R\$ 148,9000	22/04/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 73

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
329230 - Torquês Material Corpo: Aço Cromo Vanádio , Tipo: Azulejista , Tamanho: 6 POL, Características Adicionais: Cabo Pintado , Comprimento: 152 M	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana
R\$ 23,7000	R\$ 102,6000	R\$ 29,0600
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 118,6562% Desvio Padrão: 121,7413 Maior Preço: R\$ 340,0000		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	113	Unidade	R\$ 29,0600	19/11/2024	Sim
2	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 95,5000	31/10/2024	Sim
3	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 24,7400	28/10/2024	Sim
4	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 23,7000	07/10/2024	Sim
5	I	FUND.UNIVERSIDADE FEDERAL VALE SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 340,0000	26/01/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Relatório emitido em 04/04/2025 08:34

Memória de cálculo (Art.3º, inciso VII – IN SEGES/ME nº 65, de 7 de julho de 2021):

- Média: corresponde à soma dos valores das amostras que compõem a pesquisa, dividida pelo número de amostras que compõem a pesquisa.
- Mediana: medida de tendência central das amostras que compõem a pesquisa que corresponde ao valor central do conjunto de valores extraídos.
- Desvio Padrão: É a raiz quadrada da variância de X ou também conhecido como a raiz quadrada do valor médio entre $(X-\mu)^2$, onde μ representa a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$D = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (x - \mu)^2}{n}}$$

- Coeficiente de variação: É uma medida de dispersão calculada entre a divisão do desvio padrão e a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$CV = \frac{D}{\mu}$$

Relatório de pesquisa de preço

Relatório Resumido

Informações básicas

Número da Pesquisa	UASG	Status	Editado por
1011/2024	153164	Rascunho	RODRIGO RODERICO DE BIVAR DIOGO PEREIRA
Título: Adaptador Sds Plus Para Bit Ponteiros 1/4			
Observações:			
Total de itens cotados: 5		Valor total da pesquisa de preços: R\$ 16.836,8150	

Itens cotados



Item: 1

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
449191 - Motoserra Industrial Potência: 3,9 KW, Combustível Motor: Gasolina , Capacidade Tanque Combustível: 0,68 L, Cilindrada Motor: 72,2 CM	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana
R\$ 776,6200	R\$ 2.589,9486	R\$ 2.461,8000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 41,4595% Desvio Padrão: 1.073,7800 Maior Preço: R\$ 4.350,0000		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TECNOLOGIA DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.500,0000	18/12/2024	Sim
2	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 4.008,2500	21/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 2.483,6000	30/10/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.868,8800	13/12/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 3.718,4500	04/09/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 776,6200	30/08/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.739,6000	29/07/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.519,9000	23/07/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.499,0000	14/05/2024	Sim

10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.290,0000	25/04/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.365,0000	17/04/2024	Sim
12	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.440,0000	18/01/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 1.699,9800	05/01/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 4.350,0000	20/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 2

Descrição do item

353399 - Perfurador Solo Tipo Estrutura: Vigas Tubulares , Tipo Engate: Hidráulico , Diâmetro Broca: 6/9/1/15/18/24 POL, Potência Mínima Requerida Trator: 80 HP, Profundidade Perfuração: 1830 MM, Características Adicionais: Espiral Duplo

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 7,5000

Média

R\$ 7,5000

●

 Mediana

R\$ 7,5000

Coefficiente de Variação: 0,0000%



Desvio Padrão: 0,0000

Maior Preço: R\$ 7,5000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	42	Unidade	R\$ 7,5000	28/06/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 3

Descrição do item

448182 - Plaina Manual Material Corpo: Aço Inoxidável , Tamanho: 213 MM, Material Cabo: Polipropileno , Largura Lâmina: 76 MM, Aplicação: Cozinha

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 94,2600

Média

R\$ 12.297,8125

●

 Mediana

R\$ 12.298,4950

Coefficiente de Variação: 99,2224%

Desvio Padrão: 12.202,1875



Maior Preço: R\$ 24.500,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 96,9900	28/08/2024	Sim

2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 94,2600	29/05/2024	Sim
3	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 24.500,0000	17/04/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 24.500,0000	17/04/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 4

Descrição do item
605538 - Plaina Potência: 1.800 W, Largura Corte: 317 MM, Profundidade Corte: 2 MM, Rotação: 10.000 RPM, Voltagem: 220 V, Acessórios: Lâmina De Corte, Adaptador Para Aspirador De Pó, C , Aplicação: Plainar Madeira

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1



Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 61,8447%
R\$ 198,0000	R\$ 1.516,3550	R\$ 1.637,1500	Desvio Padrão: 937,7859
			Maior Preço: R\$ 2.736,2400

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 2.440,0000	06/11/2024	Sim
2	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 2.736,2400	09/09/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 449,5900	23/07/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.760,0000	27/03/2024	Sim
5	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO Índio - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.514,3000	31/01/2024	Sim
6	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 198,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 5

Descrição do item
434467 - Plaina Potência: 600 W, Largura Corte: 82 MM, Profundidade Corte: 9 MM, Rotação: 16.000 RPM, Voltagem: 220 /230 V, Características Adicionais: Lâmina, Guia De Profundidade, Bolsa De Pó E Guia D

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 196,0000

Média
R\$ 422,9104

● Mediana
R\$ 431,8700

Coefficiente de Variação: 25,3350%
Desvio Padrão: 107,1444
Maior Preço: R\$ 758,3500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE ALAGOAS - Compras.gov.br	29	Unidade	R\$ 412,3300	03/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 482,0000	06/01/2025	Sim
3	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 758,3500	13/11/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 459,2700	13/11/2024	Sim
5	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 445,9100	06/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 458,5000	17/09/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 301,2800	09/09/2024	Sim
8	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 342,0000	09/09/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 196,0000	28/08/2024	Sim
10	I	DIRETORIA DO FORO DA 11ª CJM - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 248,0000	23/08/2024	Sim
11	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 393,5900	16/08/2024	Sim
12	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SOMBRIO - SC - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 500,0000	25/07/2024	Sim
13	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 420,0000	24/06/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 336,0000	14/05/2024	Sim
15	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 431,8700	23/04/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 439,0000	12/04/2024	Sim
17	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 428,6000	26/03/2024	Sim
18	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 433,6000	15/03/2024	Sim
19	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 450,0000	27/02/2024	Sim
20	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 550,6400	26/02/2024	Sim
21	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE ALAGOAS - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 477,0000	16/02/2024	Sim
22	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 342,0000	13/12/2023	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 421,0000	13/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Memória de cálculo (Art.3º, inciso VII – IN SEGES/ME nº 65, de 7 de julho de 2021):

- Média: corresponde à soma dos valores das amostras que compõem a pesquisa, dividida pelo número de amostras que compõem a pesquisa.
- Mediana: medida de tendência central das amostras que compõem a pesquisa que corresponde ao valor central do conjunto de valores extraídos.
- Desvio Padrão: É a raiz quadrada da variância de X ou também conhecido como a raiz quadrada do valor médio entre $(X-\mu)^2$, onde μ representa a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$D = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (x - \mu)^2}{n}}$$

- Coeficiente de variação: É uma medida de dispersão calculada entre a divisão do desvio padrão e a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$CV = \frac{D}{\mu}$$

Relatório de pesquisa de preço

Relatório Resumido

Informações básicas

Número da Pesquisa	UASG	Status	Editado por
1014/2024	153164	Rascunho	RODRIGO RODERICO DE BIVAR DIOGO PEREIRA

Título:

Observações:

Total de itens cotados: 117	Valor total da pesquisa de preços: R\$ 645.264,2060
------------------------------------	--

Itens cotados

Item: 1



Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
605659 - Alicate Amperímetro Material: Plástico , Tipo: Digital , Corrente: 0 A 1000 A, Alimentação: Bateria , Voltagem Bateria: 1,5 V, Resistência: 0 A 60 KOHM, Características Adicionais: Treu Rms, Resolução De 0,1 A A, Precisão De +/- 5	Unidade	7
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 40,0000	R\$ 856,7288	R\$ 414,9000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 145,8205% Desvio Padrão: 1249,2858 Maior Preço: R\$ 5.224,9800		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 690,0000	19/12/2024	Sim
2	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 336,5000	01/11/2024	Sim
3	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 814,5100	01/11/2024	Sim
4	I	FUNDACAO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.224,9800	31/10/2024	Sim
5	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 529,0000	08/10/2024	Sim
6	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 266,5000	30/09/2024	Sim
7	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 40,0000	16/08/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.900,0000	22/07/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	89	Unidade	R\$ 58,9900	16/07/2024	Sim

10	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	33	Unidade	R\$ 168,9500	19/06/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	201	Unidade	R\$ 384,8000	10/06/2024	Sim
12	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.817,5800	27/05/2024	Sim
13	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 362,0000	27/05/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 48,8500	17/05/2024	Sim
15	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	42	Unidade	R\$ 445,0000	28/12/2023	Sim
16	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 620,0000	28/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 2

Descrição do item

621682 - Alicate Amperímetro Material: Pvc , Tipo: Digital , Corrente: Cc: 400 A 2000 / Dc:400 A 2000 A, Voltagem: Cc: 4, 40, 400 E 1000 / Dc: 4, 40, 400 E 750 V, Alimentação: Bateria , Voltagem Bateria: 9 V, Aplicação: Eletricidade , Componentes Adicionais: Bolsa De Transporte/ Pontos De Prova

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 49,0000

Média

R\$ 18.824,8775

 Mediana

R\$ 475,2550

Coefficiente de Variação: 170,1435%



Desvio Padrão: 32.029,3018

Maior Preço: R\$ 74.300,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 295,5100	06/12/2024	Sim
2	I	MINISTERIO DEFESA - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 49,0000	05/12/2024	Sim
3	I	TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 74.300,0000	31/10/2024	Sim
 4	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 655,0000	30/10/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 3

Descrição do item

616094 - Alicate Bomba D'Água Material: Aço Vanádio , Tratamento Superficial: Cromado , Ajuste: Mandíbulas Paralelas , Abertura Da Boca: 10 POL, Características Adicionais: Mordentes Com Estrias Profundas

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 70,7158%

R\$ 19,3200

R\$ 48,4759

R\$ 32,3800

Desvio Padrão: 34,2801



Maior Preço: R\$ 143,9000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 21,6800	16/12/2024	Sim
2	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 36,0000	28/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 32,2400	27/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 99,0000	27/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 23,6500	06/01/2025	Sim
6	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 81,4100	25/11/2024	Sim
7	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	131	Unidade	R\$ 19,5500	19/11/2024	Sim
8	I	SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 43,9870	06/11/2024	Sim
9	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 19,3200	31/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 32,3800	29/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 48,3700	28/10/2024	Sim
12	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 20,5700	10/10/2024	Sim
13	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 74,9500	08/10/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 57,5000	08/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 119,0000	08/10/2024	Sim
16	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 79,1000	07/10/2024	Sim
17	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 30,0000	02/10/2024	Sim
18	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 52,0000	12/09/2024	Sim
19	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	71	Unidade	R\$ 25,2600	30/01/2025	Sim
20	I	PREFEITURA DE JUSSARA - PR - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 23,0000	04/09/2024	Sim
21	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 40,0000	26/08/2024	Sim
22	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	75	Unidade	R\$ 19,6100	21/08/2024	Sim
23	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 20,0000	16/08/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	148	Unidade	R\$ 19,5300	01/08/2024	Sim
25	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 23,8900	31/07/2024	Sim

26		ESP-SECRETARIA DA SAUDE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 29,0000	23/07/2024	Sim
27		ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 56,0700	17/07/2024	Sim
28		DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 24,9900	16/07/2024	Sim
29		ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 76,1800	01/07/2024	Sim
30		JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 143,9000	13/06/2024	Sim
31		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 22,9800	12/06/2024	Sim
32		ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 102,1600	07/06/2024	Sim
33		PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTEIRO - PB - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 25,8900	03/06/2024	Sim
34		FUND.UNIVERSIDADE FEDERAL VALE SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 139,5000	29/05/2024	Sim
i 35		ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 36,0000	27/05/2024	Sim
36		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 24,0000	24/04/2024	Sim
37		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 50,9400	24/04/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 4

Descrição do item
615396 - Alicate Para Climpar Material: Aço Carbono , Características Adicionais: Prensa Terminais 10 A 300 Mm , Material Cabo: Plástico , Tipo Corte: Molde Prensagem Hexa: 1820 Mm , Comprimento: 470 MM, Uso: Crimpagem De Terminais Em Cabos De Alumínio/Cobre , Pressão Máxima: 16

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 16,0000

Média
R\$ 172,9612

● Mediana
R\$ 109,9000



Coeficiente de Variação: 92,5829%
Desvio Padrão: 160,1325
Maior Preço: R\$ 645,5000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 149,9000	12/12/2024	Sim
2		UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 99,7600	03/12/2024	Sim
3		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 29,0800	20/01/2025	Sim
4		MINISTERIO DA AGRICULTURA E PECUARIA - MAPA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 109,9000	11/11/2024	Sim
5		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 645,5000	31/10/2024	Sim
6		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO MAT.G.DO SUL - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 56,0000	02/10/2024	Sim
		ESP-SECRETARIA DA JUSTICA E					

7	I	CIDADANIA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 157,2000	04/09/2024	Sim
8	I	COLEGIO PEDRO II - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 308,9300	04/09/2024	Sim
9	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 335,0000	30/08/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 345,0000	12/08/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA DA EDUCACAO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,7900	05/08/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2	Unidade	R\$ 236,0000	02/07/2024	Sim
13	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 96,8000	14/06/2024	Sim
14	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 55,0000	24/05/2024	Sim
15	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 16,0000	22/03/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 239,9900	14/03/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	4	Unidade	R\$ 39,4900	14/03/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 5

Descrição do item

615874 - Alicate Para Climpar Material: Aço , Características Adicionais: Para Cabos De Secao 0,5 A 6mm2 , Material Cabo: Polimero , Tipo Corte: Crimpar, Isolar E Cortar , Uso: Crimpador Para Terminais Isolados

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

3

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 21,0000

Média

R\$ 263,9387

● Mediana

R\$ 59,6500

Coeficiente de Variação: 307,2175%

Desvio Padrão: 810,8658

Maior Preço: R\$ 5.435,1000

Método de cálculo adotado: Mediana



Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 980,5000	05/12/2024	Sim
2	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 77,6000	05/12/2024	Sim
3	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 34,0000	04/12/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov. br	4	Unidade	R\$ 316,0000	12/12/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	2	Unidade	R\$ 5.435,1000	04/12/2024	Sim
6	I	INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC. NAT.RENOVAV. - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 99,9700	03/12/2024	Sim
7	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 172,7900	18/12/2024	Sim
8	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA	30	Unidade	R\$ 47,0000	28/11/2024	Sim

5 de 126

9	I	E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 131,0000	22/11/2024	Sim
10	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 232,0000	12/11/2024	Sim
11	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ITAJUBA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 47,0000	12/11/2024	Sim
12	I	CÂMARA MUNICIPAL DE VALENÇA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 23,0400	08/11/2024	Sim
13	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 59,6500	01/11/2024	Sim
14	I	TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO AMAPA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 441,0000	31/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 55,0000	30/10/2024	Sim
16	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LOANDA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 46,7900	30/10/2024	Sim
17	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 59,5000	30/10/2024	Sim
18	I	ETO - SECRETARIA DE FAZENDA DO TOCANTINS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 34,7200	16/10/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE BORRAZOPOLIS PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 40,0000	09/10/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 28,0000	09/10/2024	Sim
21	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 26,0000	08/10/2024	Sim
22	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 615,2600	08/10/2024	Sim
23	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 32,6700	02/10/2024	Sim
24	I	DEPTO. NAC. DE INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 79,2500	19/09/2024	Sim
25	I	UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 590,0000	19/09/2024	Sim
26	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 29,1600	16/09/2024	Sim
27	I	ESP-SECRETARIA DA SAUDE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 32,5000	05/09/2024	Sim
28	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 52,0000	05/09/2024	Sim
29	I	ESP-SECRETARIA DA JUSTICA E CIDADANIA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 75,0000	04/09/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 100,0000	21/08/2024	Sim
31	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ITAJUBA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 85,0000	21/08/2024	Sim
32	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 978,0000	14/08/2024	Sim
33	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 135,9800	09/08/2024	Sim
34	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 98,9900	06/08/2024	Sim
35	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO TRIANGULO MINEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 119,9000	05/08/2024	Sim
36	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 44,4400	25/07/2024	Sim
37	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 79,8000	23/07/2024	Sim
38	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 23,0000	11/07/2024	Sim
39	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 21,0000	11/07/2024	Sim
		ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br					

40	I	gov.br	1	Unidade	R\$ 59,0000	03/07/2024	Sim
41	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO R. G.DO NORTE - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 33,0000	02/07/2024	Sim
42	I	DIRETORIA DO FORO DA 11ª CJM - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 63,9600	19/06/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 32,6700	28/05/2024	Sim
44	I	COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 80,0000	27/05/2024	Sim
45	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 30,0000	12/04/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 6

Descrição do item

458478 - Alicate Para Climpar Material: Aço Cromo Vanádio , Características Adicionais: Crimpar Terminais E Luvas Até 16mm2 , Material Cabo: Plástico , Tipo Corte: Reto

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1


Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 19,9900

Média

R\$ 104,9350

 Mediana

R\$ 74,5350

Coefficiente de Variação: 128,3846%

Desvio Padrão: 134,7204



Maior Preço: R\$ 868,8900

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	UNIVERSIDADE TECNOLOGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 50,0000	02/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 106,9900	29/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 115,0000	18/11/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE JANIOPOLIS PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 80,0000	13/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	62	Unidade	R\$ 34,7500	05/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	67	Unidade	R\$ 38,4800	05/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 119,9000	28/10/2024	Sim
8	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SÃO PAULO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 35,0000	24/10/2024	Sim
9	I	CENTRO FEDERAL DE EDUCACAO TECNOLOGICA DE MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 128,6900	23/10/2024	Sim
10	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 126,0000	14/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 28,4200	11/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 208,2000	02/09/2024	Sim
13	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 141,0000	28/08/2024	Sim

14	I	ESTADO DO MARANHÃO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 110,0000	26/08/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 149,0000	08/08/2024	Sim
16	I	JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 19,9900	31/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 46,8100	23/07/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 175,0000	17/07/2024	Sim
19	I	FUNDACAO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 868,8900	16/07/2024	Sim
20	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 45,0000	03/06/2024	Sim
21	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 94,0000	10/05/2024	Sim
22	I	MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 55,6900	08/05/2024	Sim
23	I	DEPARTAMENTO DE POLICIA FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 260,0000	08/05/2024	Sim
24	I	FUNDAÇÃO ESTATAL DE ATENÇÃO A SAÚDE - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 105,0000	30/04/2024	Sim
25	I	ESP-CIA.PTA DE TRENS METROPS-CPTM - Compras.gov.br	191	Unidade	R\$ 42,0000	12/04/2024	Sim
26	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 22,0000	22/03/2024	Sim
27	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TECNOLOGIA PIAUi - Compras.gov.br	52	Unidade	R\$ 125,9000	12/03/2024	Sim
28	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 25,0000	11/03/2024	Sim
29	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 170,9900	28/02/2024	Sim
30	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 26,9000	01/02/2024	Sim
31	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 32,8900	26/01/2024	Sim
32	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 70,0000	22/01/2024	Sim
33	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 52,0000	20/12/2023	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	34	Unidade	R\$ 130,8500	20/12/2023	Sim
35	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUL DE MG - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 79,0700	18/12/2023	Sim
36	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUL DE MG - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 29,9800	18/12/2023	Sim
37	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 59,9000	13/12/2023	Sim
38	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 28,6000	13/12/2023	Sim
39	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 33,6100	13/12/2023	Sim
40	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. FLUMINENSE - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 125,9000	12/12/2023	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 7

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
615771 - Alicate Bico Material: Aço Cromo Vanádio , Acabamento Superficial: Fosfatizado , Tipo Cabo: Isolado 1000 Volts , Comprimento: 8 POL, Aplicação: Equipamentos E Instalações Elétricas , Características Adicionais: Bico Reto Com Isolamento	Unidade	5
Consolidação dos preços cotados <div> Menor Preço R\$ 15,6000 Média R\$ 40,5131 Mediana R\$ 38,7500 </div> <div> Coeficiente de Variação: 61,2014% Desvio Padrão: 24,7946 Maior Preço: R\$ 102,5300 </div>		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 49,9900	03/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 39,5000	29/11/2024	Sim
3	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 39,5000	29/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 39,5000	29/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 25,5000	21/11/2024	Sim
6	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 38,0000	06/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 15,6000	03/10/2024	Sim
8	I	CAMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 102,5300	19/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 27,5800	12/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 20,1300	11/09/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 19,4400	03/09/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 17,0000	03/09/2024	Sim
13	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 42,0000	28/08/2024	Sim
14	I	MIN.DA GEST.E DA INOVACAO EM SERVICOS PUBLICO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 63,5000	22/07/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 89,9900	19/06/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 18,4500	14/06/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 8

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
393442 - Alicate De Corte Material: Aço Cromo Vanádio , Tipo Corte: Lateral , Material Cabo: Plástico , Tipo Cabo: Isolado 1.Ooo Volts , Comprimento: 6 PO	Unidade	5

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 10,6800

Média

R\$ 59,7474

● Mediana

R\$ 22,4250

Coefficiente de Variação: 407,0816%

Desvio Padrão: 243,2207

Maior Preço: R\$ 1.690,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 27,9000	02/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	105	Unidade	R\$ 13,6600	28/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 35,0000	18/11/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 25,9900	12/11/2024	Sim
5	I	INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 38,0500	12/11/2024	Sim
6	I	UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 12,3000	04/11/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 19,3000	31/10/2024	Sim
8	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 13,8600	29/10/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 20,3200	28/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	79	Unidade	R\$ 22,9600	15/10/2024	Sim
11	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 13,2000	08/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 18,8000	07/10/2024	Sim
13	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 22,1000	04/10/2024	Sim
14	I	CAMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 42,5900	19/09/2024	Sim
15	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 24,5000	16/09/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 16,7600	29/08/2024	Sim
17	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SARANDI - PR - Compras.gov.br	46	Unidade	R\$ 33,9800	23/08/2024	Sim
18	I	PMSP - COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.690,0000	13/08/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 18,5600	09/08/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 27,5000	08/08/2024	Sim
21	I	ESP-FUND.PROF.DR.M PEDRO PIMENT-FUNAP - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 31,0000	01/08/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	197	Unidade	R\$ 21,0000	01/08/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	179	Unidade	R\$ 12,9000	01/08/2024	Sim
24	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 24,7800	12/07/2024	Sim
25	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 19,9000	28/06/2024	Sim

26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 22,7500	26/06/2024	Sim
27	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	82	Unidade	R\$ 26,9900	19/06/2024	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	145	Unidade	R\$ 10,6800	17/06/2024	Sim
29	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 25,2000	14/06/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	397	Unidade	R\$ 19,9000	10/06/2024	Sim
31	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE GOV. EDISON LOBÃO-MA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 22,5000	06/06/2024	Sim
32	I	FUND.UNIVERSIDADE FEDERAL VALE SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 33,9900	29/05/2024	Sim
33	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14,0000	29/05/2024	Sim
34	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 18,0000	24/05/2024	Sim
35	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 19,8000	22/05/2024	Sim
36	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 13,7400	04/04/2024	Sim
37	I	COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 69,0000	21/03/2024	Sim
38	I	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 25,0000	19/03/2024	Sim
39	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 12,3000	14/03/2024	Sim
40	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 26,8900	01/03/2024	Sim
41	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 20,0000	05/02/2024	Sim
42	I	CONSORCIO PUBL INTERM DE INOV E DESENV DO PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 27,0000	01/02/2024	Sim
43	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 28,3800	19/01/2024	Sim
44	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 19,0000	15/01/2024	Sim
45	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	44	Unidade	R\$ 22,3500	10/01/2024	Sim
46	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 24,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

ⓘ Compra ou item sofreu atualização após homologação.


Item: 9


Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
373746 - Alavanca Material: Aço Forjado , Comprimento: 2 M, Diâmetro: 25 MM, Características Adicionais: Ponta Chata E Aguda	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Coeficiente de Variação: 36,1074%
R\$ 46,5000	R\$ 124,2836	Desvio Padrão: 44,8756
	R\$ 128,4950	Maior Preço: R\$ 210,0000
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 139,7400	04/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 99,9500	27/11/2024	Sim
3	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 138,9900	19/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 79,9000	18/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 182,0000	29/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 98,8900	29/10/2024	Sim
7	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 181,7800	26/09/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 118,0000	17/09/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 210,0000	12/09/2024	Sim
10	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 138,9900	19/06/2024	Sim
11	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 85,0000	29/05/2024	Sim
12	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 144,0000	16/04/2024	Sim
13	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 46,5000	22/02/2024	Sim
14	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 76,2300	28/12/2023	Sim

Legenda:

 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 10

Descrição do item

601900 - Alicate De Corte Material: Aço , Tipo Corte: Tesoura Catraca , Comprimento: 275 MM, Características Adicionais: Corte De Cabos De Cobre E Alumínio Até 240mm²

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

4

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 11,9000

Média

R\$ 4.961,5554

Mediana

R\$ 46,3200

Coefficiente de Variação: 670,1279%

Desvio Padrão: 33,248,7692

Maior Preço: R\$ 237.681,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE CHOPINZINHO - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 218,9900	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 46,3000	02/12/2024	Sim
3	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 19,9000	22/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	94	Unidade	R\$ 32,0000	26/12/2024	Sim
5	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUDESTE MG - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 118,0000	21/11/2024	Sim
		ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE -					

6	I	Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 18,0000	14/11/2024	Sim
7	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	66	Unidade	R\$ 33,9600	12/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 25,6000	05/03/2025	Sim
9	I	TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO AMAPA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 53,1000	31/10/2024	Sim
10	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 31,6600	23/10/2024	Sim
11	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 43,2000	10/10/2024	Sim
12	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 35,9800	07/10/2024	Sim
13	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 358,0000	02/10/2024	Sim
14	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 738,4600	17/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 40,7000	12/09/2024	Sim
16	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 12,0900	06/09/2024	Sim
17	I	ESP-SECRETARIA DA JUSTICA E CIDADANIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1,086,5000	04/09/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 18,0000	03/09/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 11,9000	03/09/2024	Sim
20	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 65,0000	28/08/2024	Sim
21	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 325,0000	12/08/2024	Sim
22	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 24,3000	29/07/2024	Sim
23	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 2,898,9900	22/07/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 14,0000	19/07/2024	Sim
25	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 153,0000	10/07/2024	Sim
26	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	33	Unidade	R\$ 78,0000	09/07/2024	Sim
27	I	JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 200,0000	29/05/2024	Sim
28	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 536,5600	27/05/2024	Sim
29	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 20,7500	24/05/2024	Sim
30	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 138,6000	17/05/2024	Sim
31	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 429,0000	16/05/2024	Sim
32	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1,130,0000	10/05/2024	Sim
33	I	PREFEITURA DE MERCEDES - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 144,9300	06/05/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 20,7900	02/05/2024	Sim
35	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 62,0000	01/05/2024	Sim
36	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 46,3400	24/04/2024	Sim
37	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 360,0000	22/04/2024	Sim
38	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 20,9900	15/04/2024	Sim

39	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 20,9700	15/04/2024	Sim
40	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 21,6600	15/04/2024	Sim
41	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 408,0000	27/03/2024	Sim
42	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	67	Unidade	R\$ 47,6600	26/02/2024	Sim
43	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 79,4500	26/02/2024	Sim
44	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 73,8000	20/02/2024	Sim
45	I	ESTADO DO CEARA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 237,681,0000	19/02/2024	Sim
46	I	GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 40,7500	15/02/2024	Sim
47	I	GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 34,0000	15/02/2024	Sim
48	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 25,8000	08/02/2024	Sim
49	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,4900	08/02/2024	Sim
50	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 17,6000	08/02/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 11

Descrição do item

278665 - Alicates De Corte Material: Aço Cromo Vanádio , Tipo Corte: Diagonal Rebaixado , Tipo Cabo: Isolado , Uso: Manutenção Rede Telefônica/Equipamentos Eletrônico , Tipo: Profissional , Comprimento: 5 POL, Características Adicionais: Fosfatizado, Com Delimitador De Abertura/Corte Sem

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

4

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
Nenhuma cotação encontrada/realizada para o item							

Item: 12

Descrição do item

602729 - Alicates De Pressão Material: Aço Cromo Vanádio , Abertura Da Boca: 10-70mm MM, Comprimento: 11" POL, Aplicação: Para Solda

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

4

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 1,0000

Média
R\$ 88,0624

● Mediana
R\$ 54,8500

Coefficiente de Variação: 134,2278%
Desvio Padrão: 118,2042
Maior Preço: R\$ 603,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 200,0000	26/11/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	142	Unidade	R\$ 60,0000	19/11/2024	Sim
3	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 56,0100	11/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 151,2000	31/10/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	56	Unidade	R\$ 48,0000	29/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 173,6900	28/10/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE ARIQUEMES - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 61,0000	11/10/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 16,0000	24/09/2024	Sim
9	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 34,5700	05/09/2024	Sim
10	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 49,5000	04/09/2024	Sim
11	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 603,0000	30/08/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 76,9600	28/08/2024	Sim
i 13	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 44,8000	01/08/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 23,0000	19/07/2024	Sim
15	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 24,8900	10/07/2024	Sim
16	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 62,0000	04/07/2024	Sim
17	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 26,2000	12/06/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	38	Unidade	R\$ 28,4300	22/05/2024	Sim
19	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 46,3600	14/05/2024	Sim
20	I	PREFEITURA DE CARMO DO RIO CLARO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 38,6000	23/04/2024	Sim
21	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ABC - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 57,5000	17/04/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	569	Unidade	R\$ 1,0000	26/01/2024	Sim
23	I	PREFEITURA DE PRIMEIRO DE MAIO - PR - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 205,0000	10/01/2024	Sim
24	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	67	Unidade	R\$ 59,0000	27/12/2023	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 54,8500	18/12/2023	Sim

Legenda:
Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 13

Descrição do item

290666 - Alicate Descascar Fio Material: Aço Estampado , Comprimento: 188 MM, Peso: 300 G, Aplicação: Descascador Cabo Utp 4 Pares , Componentes: Quatro Matrizes/Lamina Decapar Cabo Ajustavel

Unidade

Quantidade

4

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 13,2300

Média

R\$ 42,9213

Mediana

R\$ 39,0000

Coeficiente de Variação: 45,2062%

Desvio Padrão: 19,4031

Maior Preço: R\$ 72,2500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 13,2300	06/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	55	Unidade	R\$ 58,9000	04/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 26,0000	27/09/2024	Sim
4	I	FUNDO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS - AL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 44,0000	21/08/2024	Sim
5	I	CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM-ES - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 30,0900	21/06/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 72,2500	08/03/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 34,0000	22/01/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 64,9000	09/01/2024	Sim

Legenda:
Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 14

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
254449 - Alicate Compressão Hidráulico Material: Aço Vanádio , Material Cabo: Fibra De Vidro , Material Punho: Borracha , Tipo Acionamento: Manual , Força Aplicação: 12 TON, Características Adicionais: Cabo Isolado, Cabeçote Giratório E Matriz Tipo "U"		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 101,0678%
R\$ 13,9000	R\$ 8.190,3150	R\$ 5.373,6800	Desvio Padrão: 8.277,7751
			Maior Preço: R\$ 22.000,0000
Método de cálculo adotado: Mediana			

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22.000,0000	19/11/2024	Sim
2	I	ESP-SECRETARIA DA JUSTICA E CIDADANIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 13,9000	04/09/2024	Sim
3	I	ESP-SECRETARIA DA JUSTICA E CIDADANIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 4.800,0000	04/09/2024	Sim
4	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.947,3600	27/02/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 15

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
486565 - Alicate Compressão Hidráulico Material: Aço , Material Cabo: Aço Emborrachado , Força Aplicação: 10 T, Características Adicionais: Crimpagem Hexagonal De Conector De 8mm Até 31 Mm	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 46,0500	R\$ 384,3150	R\$ 355,0000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 58,8798% Desvio Padrão: 226,2839 Maior Preço: R\$ 819,0900		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 350,0000	19/11/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 46,0500	30/09/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 340,0000	27/09/2024	Sim
4	I	FUNDAÇÃO ESTATAL DE ATENÇÃO A SAÚDE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 360,0000	30/04/2024	Sim
5	I	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 819,0900	19/03/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 390,7500	19/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 16

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
445372 - Alicate Universal Material: Aço Cromo Vanádio , Material Cabo: Plástico , Tipo Cabo: Isolado 1.000 Volts , Tipo Corte: Lateral , Comprimento: 8 PO	Unidade	5

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 0,7100

Média

R\$ 219,7874

Mediana

R\$ 18,0700

Coefficiente de Variação: 403,7414%
Desvio Padrão: 887,3728
Maior Preço: R\$ 6.063,9700

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 6.063,9700	05/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 5,6500	05/12/2024	Sim
3	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 2.000,0000	05/12/2024	Sim
4	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 160,0000	05/12/2024	Sim
5	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 700,0000	05/12/2024	Sim
6	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	190	Unidade	R\$ 10,0000	05/12/2024	Sim
7	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 4,8200	05/12/2024	Sim
8	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	170	Unidade	R\$ 20,0000	05/12/2024	Sim
9	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 162,0000	05/12/2024	Sim
10	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	570	Unidade	R\$ 5,9800	05/12/2024	Sim
11	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 14,2500	05/12/2024	Sim
12	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	210	Unidade	R\$ 4,7500	05/12/2024	Sim
13	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	190	Unidade	R\$ 19,0000	05/12/2024	Sim
14	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	76	Unidade	R\$ 16,1500	05/12/2024	Sim
15	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	27	Unidade	R\$ 180,5000	05/12/2024	Sim
16	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	130	Unidade	R\$ 175,7500	05/12/2024	Sim
17	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	130	Unidade	R\$ 90,2500	05/12/2024	Sim
18	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 104,5000	05/12/2024	Sim
19	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	680	Unidade	R\$ 0,7100	05/12/2024	Sim
20	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 33,2500	05/12/2024	Sim
21	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	250	Unidade	R\$ 17,1000	05/12/2024	Sim
22	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 600,0000	05/12/2024	Sim
23	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 3,2400	05/12/2024	Sim
24	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 17,6300	05/12/2024	Sim
25	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	63	Unidade	R\$ 16,1500	05/12/2024	Sim
26	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 33,2500	05/12/2024	Sim
27	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 9,5000	05/12/2024	Sim
28	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 7,6000	05/12/2024	Sim
29	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	250	Unidade	R\$ 8,5500	05/12/2024	Sim
30	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	590	Unidade	R\$ 19,9500	05/12/2024	Sim
31	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	310	Unidade	R\$ 27,5500	05/12/2024	Sim
32	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 19,0000	05/12/2024	Sim
33	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	340	Unidade	R\$ 5,1200	05/12/2024	Sim
34	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 30,0000	05/12/2024	Sim
35	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	55	Unidade	R\$ 11,4000	05/12/2024	Sim
36	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	65	Unidade	R\$ 9,5000	05/12/2024	Sim
37	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 9,9700	05/12/2024	Sim
38	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 9,5900	05/12/2024	Sim
39	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 9,5400	05/12/2024	Sim
40	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	120	Unidade	R\$ 12,3400	05/12/2024	Sim
41	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	2200	Unidade	R\$ 19,0000	05/12/2024	Sim
42	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 64,6000	05/12/2024	Sim
43	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	160	Unidade	R\$ 18,6700	05/12/2024	Sim

44	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 61,7500	05/12/2024	Sim
45	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 115,0000	05/12/2024	Sim
46	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 18,5100	05/12/2024	Sim
47	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	230	Unidade	R\$ 20,7900	05/12/2024	Sim
48	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	2350	Unidade	R\$ 5,7500	05/12/2024	Sim
49	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	650	Unidade	R\$ 11,6500	05/12/2024	Sim
50	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	700	Unidade	R\$ 5,1400	05/12/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 17

Descrição do item
602522 - Analisador De Energia Elétrica Tipo: Digital , Medição De Tensão: 50 A 500 Vac , Medição E Corrente: 10a, 20a, 200a, 1000a Ou 3000a , Frequência: 50/60 Hz , Alimentação: 70 A 300 Vac , Características Adicionais: Entradas 3 Tensões E 3 Correntes - Amostragem 256 , Aplicação: Ligações Monofásico, Bifásico, Bifásico Com Neutro

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 492,0000

Média
R\$ 8.912,9913

● Mediana
R\$ 7.365,0000

Coefficiente de Variação: 90,1422%
Desvio Padrão: 8.034,3623
Maior Preço: R\$ 22.353,6000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 22.353,6000	29/10/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 13.480,0000	23/10/2024	Sim
3	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 19.000,0000	11/09/2024	Sim
4	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 7.230,0000	11/09/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 7.500,0000	17/07/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 648,3300	25/06/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	44	Unidade	R\$ 600,0000	03/04/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 492,0000	05/03/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 18

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
213879 - Ancinho Jardinagem Material: Chapa Ferro , Quantidade Dentes: 6 UN, Altura Dentes: 150 MM, Largura Total: 38 MM, Espessura Dentes: 3,50 M	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 12,5000	R\$ 23,7614	R\$ 18,9000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 40,3958% Desvio Padrão: 9,5986 Maior Preço: R\$ 36,0200		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	1600	Unidade	R\$ 13,1600	23/10/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 18,4900	27/05/2024	Sim
3	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	29	Unidade	R\$ 18,9000	11/03/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 35,7800	22/02/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 12,5000	19/02/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 31,4800	06/02/2024	Sim
7	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 36,0200	09/01/2024	Sim

Legenda:

⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 19



Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
222436 - Andaime Material: Aço Carbono , Modelo: Fachadeiro , Acessórios: Painei Vert Escada/Prancha/Diagon/Barras Trava /Lig , Tratamento Superficial: Pintura Por Imersão	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 85,0000	R\$ 2.778,8333	R\$ 1.228,5000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 115,1710% Desvio Padrão: 3.200,4103 Maior Preço: R\$ 8.957,0000		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 1.753,0000	27/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	114	Unidade	R\$ 704,0000	27/12/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE TECNOLOGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 8.957,0000	31/10/2024	Sim

4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 85,0000	02/04/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 285,0000	02/04/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE ALAGOAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 4.889,0000	07/02/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 20

Descrição do item
311040 - Arco Serra Lâmina Serra: Standard 12 Polegadas , Material Cabo: Polipropileno , Tratamento Superficial: Niquelado , Tamanho: 12 POL, Tipo: Regulável , Características Adicionais: Profundidade De Corte De 90 Mm

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
20

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 10,4000

Média

R\$ 85,6074

Mediana

R\$ 16,5000

Coeficiente de Variação: 495,6221%

Desvio Padrão: 424,2892

Maior Preço: R\$ 3.050,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 37,0000	05/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 14,4800	05/12/2024	Sim
3	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 27,6300	04/12/2024	Sim
4	I	PMSP - SUBPREFEITURA PINHEIROS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.050,0000	03/12/2024	Sim
5	I	UNIVERSIDADE TECNOLOGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 15,1700	03/12/2024	Sim
6	I	UNIVERSIDADE TECNOLOGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 15,0100	03/12/2024	Sim
7	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE ALAGOAS - Compras.gov.br	63	Unidade	R\$ 15,5900	03/12/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 15,0000	02/12/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 28,5200	01/12/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	174	Unidade	R\$ 12,0500	29/11/2024	Sim
11	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 13,5100	27/11/2024	Sim
12	I	COMPANHIA DE PESQUISA DE RECURSOS MINERAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 29,8000	27/11/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	85	Unidade	R\$ 12,2000	06/01/2025	Sim
14	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 10,4000	06/02/2025	Sim
		COMANDO DA AERONAUTICA -					

15	I	Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 13,5000	13/02/2025	Sim
16	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras. gov.br	30	Unidade	R\$ 62,5200	25/11/2024	Sim
17	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 13,2100	22/11/2024	Sim
18	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 19,8000	21/11/2024	Sim
19	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	97	Unidade	R\$ 12,0000	26/12/2024	Sim
20	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 33,6800	21/11/2024	Sim
21	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	5	Unidade	R\$ 21,9700	21/11/2024	Sim
22	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 34,7400	19/11/2024	Sim
23	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 17,0000	18/11/2024	Sim
24	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	89	Unidade	R\$ 13,7900	12/11/2024	Sim
25	I	ESP-SECRETARIA DE MEIO AMB., INFRAEST. E LOG - Compras.gov.br	121	Unidade	R\$ 67,3800	11/11/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	10	Unidade	R\$ 17,7300	11/11/2024	Sim
27	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 14,0400	08/11/2024	Sim
28	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov. br	62	Unidade	R\$ 17,9000	06/11/2024	Sim
29	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 15,9900	05/03/2025	Sim
30	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 14,0000	05/03/2025	Sim
31	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras. gov.br	2	Unidade	R\$ 17,4600	31/10/2024	Sim
32	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CACERES - MT - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 11,0000	29/10/2024	Sim
33	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	62	Unidade	R\$ 14,4000	29/10/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	6	Unidade	R\$ 26,0400	28/10/2024	Sim
35	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	2	Unidade	R\$ 16,0000	24/10/2024	Sim
36	I	PMSP - SUBPREFEITURA SÉ - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 29,3400	24/10/2024	Sim
37	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 35,0000	22/10/2024	Sim
38	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 17,5000	20/02/2025	Sim
39	I	UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 35,5900	15/10/2024	Sim
40	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14,2200	14/10/2024	Sim
41	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	20	Unidade	R\$ 12,8900	14/10/2024	Sim
42	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 17,1800	11/10/2024	Sim
43	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	112	Unidade	R\$ 52,2400	10/10/2024	Sim
44	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	55	Unidade	R\$ 13,7200	09/10/2024	Sim
45	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	43	Unidade	R\$ 14,9000	08/10/2024	Sim
46	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	30	Unidade	R\$ 13,1900	08/10/2024	Sim
47	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras. gov.br	30	Unidade	R\$ 10,8700	08/10/2024	Sim
		INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO					

48	I	AMAZONAS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 39,0000	08/10/2024	Sim
49	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 18,9700	08/10/2024	Sim
50	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 185,2500	08/10/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 21

Descrição do item
613932 - Balde Material: Aço Inoxidável , Capacidade: 10 L, Características Adicionais: Graduado, Com Alça

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
7

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 3,6200

Média

R\$ 69,7941

● Mediana

R\$ 18,1300

Coeficiente de Variação: 203,6186%

Desvio Padrão: 142,1138

Maior Preço: R\$ 896,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
 1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 27,9000	27/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 18,8400	31/10/2024	Sim
3	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 5,9000	24/10/2024	Sim
4	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	29	Unidade	R\$ 11,8200	17/10/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE FRANCISCO BELTRAO - PR - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 6,5000	04/10/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE TURVO - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,0000	02/10/2024	Sim
7	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAJAZEIRAS - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 29,5000	26/09/2024	Sim
8	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	145	Unidade	R\$ 6,1900	12/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 19,6000	12/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 9,0000	12/09/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 5,9000	10/09/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 7,7700	03/09/2024	Sim
13	I	PREFEITURA DE IVATUBA - PR - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 5,6000	30/08/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE TERRA ROXA / PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 123,0000	29/08/2024	Sim
15	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 10,1100	28/08/2024	Sim
16	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 185,7400	14/08/2024	Sim
17	I	PREFEITURA DE TEIXEIRA SOARES - PR - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 5,7000	01/08/2024	Sim
		ESTADO DE TOCANTINS - Compras.					

18	I	gov.br	10	Unidade	R\$ 10,0000	24/07/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE PRESIDENTE BERNARDES - MG - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 19,0000	10/07/2024	Sim
i20	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	3000	Unidade	R\$ 8,6000	08/07/2024	Sim
21	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	35	Unidade	R\$ 17,9100	01/07/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 17,6700	28/06/2024	Sim
23	I	PREFEITURA DE CAMPINA GRANDE DO SUL - PR - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 896,0000	27/06/2024	Sim
24	I	PREFEITURA DE PINHALAO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 279,0000	26/06/2024	Sim
25	I	PREFEITURA MUNICIPAL S. RAIMUNDO MANGABEIRAS - Compras.gov.br	600	Unidade	R\$ 7,9500	17/06/2024	Sim
26	I	PREFEITURA MUNICIPAL S. RAIMUNDO MANGABEIRAS - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 19,8800	17/06/2024	Sim
27	I	PREFEITURA MUNICIPAL S. RAIMUNDO MANGABEIRAS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 44,4600	17/06/2024	Sim
28	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 3,6200	21/03/2025	Sim
i29	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 10,9000	21/05/2024	Sim
30	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAGUARA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 55,8000	21/05/2024	Sim
31	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAGUARA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 38,0000	21/05/2024	Sim
32	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 18,3500	13/05/2024	Sim
33	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	168	Unidade	R\$ 24,5500	07/05/2024	Sim
34	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	120	Unidade	R\$ 133,9500	07/05/2024	Sim
35	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO IGUACU - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 268,7300	06/05/2024	Sim
36	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO IGUACU - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 193,9000	06/05/2024	Sim
37	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA TEREZINHA - PE - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 12,6000	02/05/2024	Sim
38	I	PREFEITURA DE MARMELEIRO - PR - Compras.gov.br	58	Unidade	R\$ 9,9800	02/05/2024	Sim
39	I	PREFEITURA DE MARMELEIRO - PR - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 6,1000	02/05/2024	Sim
40	I	PREFEITURA DE BOCAIUVA DO SUL - PR - Compras.gov.br	133	Unidade	R\$ 5,1500	30/04/2024	Sim
41	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 5,2600	24/04/2024	Sim
42	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE MARABÁ - PA - Compras.gov.br	144	Unidade	R\$ 246,1300	11/04/2024	Sim
43	I	PREFEITURA DE MARMELEIRO - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 119,8300	04/04/2024	Sim
44	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	380	Unidade	R\$ 25,6500	01/04/2024	Sim
45	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 16,9500	01/04/2024	Sim
i46	I	INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 151,6000	17/03/2024	Sim
47	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	350	Unidade	R\$ 4,3000	27/02/2024	Sim
48	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	285	Unidade	R\$ 5,1900	20/02/2024	Sim
49	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	7000	Unidade	R\$ 25,9000	07/02/2024	Sim
50	I	GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 287,7270	05/01/2024	Sim

Legenda:
Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 22

Descrição do item

360603 - Cavalete Sinalização Material: Polietileno/Poliestireno , Comprimento: 80 A 600 CM, Altura: 50 A 100 CM, Cor: Laranja , Características Adicionais: Articulável, Retroreflexivo, Sapatas Desmontáveis

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 198,0000

Média

R\$ 299,0529

●

Mediana

R\$ 330,0000

Coeficiente de Variação: 21,9073%

Desvio Padrão: 65,5145

Maior Preço: R\$ 367,5700

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	144	Unidade	R\$ 330,0000	27/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 342,0000	21/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	158	Unidade	R\$ 342,0000	21/10/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	92	Unidade	R\$ 198,0000	25/06/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	276	Unidade	R\$ 198,0000	25/06/2024	Sim
i6	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 367,5700	03/06/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	31	Unidade	R\$ 315,8000	30/04/2024	Sim

Legenda:
Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 23

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
479343 - Vara De Manobra Material: Alumínio , Tipo: Telescópio , Comprimento: 8 M, Componentes: Cordelete De 3mm, Um Mosquetão Oval Trava Rosca , , Características Adicionais: Composto De Gancho De Grande Abertura 110 Mm, E Va		Unidade	3				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 42,6790%				
R\$ 130,0000	R\$ 1.580,3233	R\$ 1.743,8200	Desvio Padrão: 674,4663				
			Maior Preço: R\$ 2.792,5000				
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe

1	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.210,0000	12/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.400,0000	27/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.827,9200	06/01/2025	Sim
4	I	UNIVERSIDADE TECNOLOGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.697,0000	21/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 2.200,0000	19/11/2024	Sim
6	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.100,0000	01/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.790,6400	11/10/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 2.792,5000	06/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1.944,8000	06/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 2.071,0200	05/09/2024	Sim
11	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 800,0000	16/08/2024	Sim
12	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 130,0000	28/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 24

Descrição do item

618234 - Dispositivo Temporario De Aterramento Tipo: Conjunto De Aterramento Para Substação Até 36kv , Componentes Básicos: 04 Cabo De Cobre; 01 Bloco Em Liga De Alumínio, 04 , Componentes Adicionais: 01 Vara De Manobra, 01 Cabeçote Para Manobra De Gr , Características Adicionais: 01 Bolsa Para Acondicionamento E Transporte

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1.419,0000

Média

R\$ 1.703,7900

Mediana

R\$ 1.703,7900

Coefficiente de Variação: 16,7151%

Desvio Padrão: 284,7900

Maior Preço: R\$ 1.988,5800

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.988,5800	11/10/2024	Sim
2	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.419,0000	23/07/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 25

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
487730 - Betoneira Funcionamento Motor: Elétrico , Potência Motor: 0,5 CV, Rotação: 34 RPM, Capacidade Tambor: 150 L, Características Adicionais: Motor 4 Pólos	Unidade	2
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 2.189,0000	R\$ 2.469,7220	R\$ 2.477,0000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 12,5545% Desvio Padrão: 310,0618 Maior Preço: R\$ 3.326,0700		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.485,9900	11/12/2024	Sim
2	I	UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.288,0000	02/12/2024	Sim
3	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.326,0700	29/11/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.485,0000	20/12/2024	Sim
5	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.490,0000	05/11/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 2.469,0000	23/10/2024	Sim
7	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.205,1600	12/12/2024	Sim
8	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.259,0000	09/09/2024	Sim
9	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.189,0000	15/07/2024	Sim
10	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.500,0000	09/01/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 26

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
622321 - Bomba Hidráulica Material: Ferro Fundido/Aluminio , Tipo Motor: Gasolina , Capacidade: 30 MCA, Potência: 5,5 HP, Vazão: 36 M3/H, Modelo: Auto Escovante , Características Adicionais: Sucção E Recalque: 2" X 2" , Bep: 16 M³/H , Aplicação: Bombeamento De Água Limpa , Tanque De Abastecimento: 3,60 L, Sistema De Partida: Manual	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 1.370,0000	R\$ 1.370,0000	R\$ 1.370,0000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 0,0000% Desvio Padrão: 0,0000 Maior Preço: R\$ 1.370,0000		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

--	--	--	--	--	--	--	--

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DO AMAPA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.370,0000	06/11/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 27

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
622718 - Bomba Hidráulica Tipo Motor: Trifásico, Com Control Box , Tensão Alimentação: 220 V, Capacidade: 145 MCA, Potência: 1,5 CV, Vazão: 3,2 M3/H, Modelo: Submersa Tipo Leão 3r3pb-25 180 , Características Adicionais: Com Proteção Ip-68, 2 Polos, 60hz , Aplicação: Poço Artesiano , Diâmetro: 1 PO	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 9.146,4600	R\$ 60.406,1650	R\$ 39.035,1000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 92,0959% Desvio Padrão: 55.631,5784 Maior Preço: R\$ 154.408,0000		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-UNIV EST PAULJULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 154.408,0000	05/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE CHOPINZINHO - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 9.146,4600	04/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 38.000,0000	14/11/2024	Sim
i 4	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 40.070,2000	23/10/2024	Sim



Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 28

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
621541 - Bolsa Ferramenta Material: Lona , Cor: Preta E Amarela , Tipo: Impermeável , Material Fundo: Plástico Reforçado , Material Armação: Metal , Comprimento: 430 MM, Altura: 240 MM, Largura: 300 MM, Características Adicionais: 22 Divisões/Bolsos,12 Interna E 10 Externa	Unidade	10
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 108,9900	R\$ 108,9900	R\$ 108,9900
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 0,0000% Desvio Padrão: 0,0000 Maior Preço: R\$ 108,9900		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 108,9900	21/11/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 29

Descrição do item
 613884 - Conjunto Broca Material: Aço Carbono , Aplicação: Concreto , Componentes: 4 Peças 6 , 8 , 10 E 12 Mm , Tipo: Helicoidal , Características Adicionais: Ponta De Videa

Unidade de Fornecimento
 Unidade

Quantidade
 20

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 239,8641%
 Desvio Padrão: 1,291,0824
 Maior Preço: R\$ 5.826,0000



R\$ 10,5500
 R\$ 538,2558
 R\$ 96,9500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 70,6000	02/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 219,8700	25/11/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 225,0000	04/11/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 116,5000	31/10/2024	Sim
i5	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 410,9000	10/10/2024	Sim
6	I	INDÚSTRIA DE MATERIAL BELÍCO DO BRASIL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.826,0000	01/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 120,0000	30/09/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 21,7400	03/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 15,8400	03/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 191,2200	03/09/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMÓTEO - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 84,0000	30/07/2024	Sim
12	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMÓTEO - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 79,0000	30/07/2024	Sim
13	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMÓTEO - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 45,0000	30/07/2024	Sim
14	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 139,4900	10/07/2024	Sim
i15	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 22,9000	04/07/2024	Sim
16	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 109,9000	24/05/2024	Sim
17	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURUR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 41,9900	15/05/2024	Sim
18	I	TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 57,5500	19/04/2024	Sim
		TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO					

19	I	DO ACRE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 50,3300	19/04/2024	Sim
20	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 312,0600	19/04/2024	Sim
21	I	PREFEITUA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 10,5500	12/04/2024	Sim
22	I	PREFEITUA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 23,7600	12/04/2024	Sim
23	I	PREFEITUA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 15,4500	12/04/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 695,0000	04/04/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.770,0000	02/04/2024	Sim
26	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1320,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 30

Descrição do item
 601252 - Conjunto Broca Material: Aço Rápido , Aplicação: Metal , Componentes: 25 Peças: 1, 1,5, 2, 2,5, 3, 3,5, 4, 4,5, 5, 5,5, , Tipo: Bits /Brocas , Características Adicionais: Com Estojo Metálico

Unidade de Fornecimento
 Unidade

Quantidade
 10

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 122,6949% Desvio Padrão: 201,2737 Maior Preço: R\$ 1.280,0000
R\$ 2,2500	R\$ 164,0440	R\$ 125,8500	



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 161,9000	03/12/2024	Sim
2	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 270,0000	28/11/2024	Sim
3	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 141,0000	28/11/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 140,0000	12/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 230,0000	05/11/2024	Sim
6	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 117,4800	31/10/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 131,4000	31/10/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 12,0000	22/10/2024	Sim
 9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 2,2500	06/10/2024	Sim
 10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 120,9000	06/10/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 125,8500	02/10/2024	Sim
12	I	INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 111,2000	25/09/2024	Sim

13	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 290,0000	23/09/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 199,9800	23/09/2024	Sim
15	I	CAMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 265,9700	19/09/2024	Sim
16	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 109,2000	09/09/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 403,9400	02/09/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 310,0000	02/09/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 197,9800	22/08/2024	Sim
20	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 119,9000	16/08/2024	Sim
21	I	CONSELHO REGEIONAL DE FARMACIA-RJ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 233,0000	13/08/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE ENTRE RIOS DO OESTE - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 443,0000	13/06/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 190,0400	06/06/2024	Sim
i24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 195,9800	28/05/2024	Sim
i25	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 77,0000	27/05/2024	Sim
i26	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 102,0300	27/05/2024	Sim
27	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 119,6800	24/05/2024	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 99,0000	22/05/2024	Sim
29	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 316,0000	16/05/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 2,7000	06/05/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 3,8000	06/05/2024	Sim
32	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 21,3300	10/04/2024	Sim
33	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 8,2000	10/04/2024	Sim
34	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 6,9900	10/04/2024	Sim
35	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 6,2800	10/04/2024	Sim
36	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 6,9900	10/04/2024	Sim
37	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 3,7900	10/04/2024	Sim
38	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 3,7900	10/04/2024	Sim
39	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 2,9900	10/04/2024	Sim
40	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1280,0000	02/04/2024	Sim
41	I	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 268,4090	19/03/2024	Sim
42	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 140,1400	04/03/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 152,9000	13/12/2023	Sim
		PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE -					

44	I	Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 93,9900	12/12/2023	Sim
45	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. FLUMINENSE - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 143,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 31

Descrição do item

468764 - Conjunto Broca Material: Vídea , Aplicação: Concreto , Componentes: 8 Peças De 3; 4, 5, 6, 7, 8, 9 E 10mm

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

10

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,5000

Média

R\$ 28,3420

● Mediana

R\$ 17,8000

Coefficiente de Variação: 77,1530%

Desvio Padrão: 21,8667

Maior Preço: R\$ 91,2000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 53,9000	04/12/2024	Sim
2	I	UNIVERSIDADE TECNOLOGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 45,0200	03/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 42,0400	29/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	85	Unidade	R\$ 11,8900	28/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 30,7600	21/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 45,4700	19/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 11,9900	08/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 18,9700	05/11/2024	Sim
9	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 23,7600	31/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	86	Unidade	R\$ 30,0000	30/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 17,8000	28/10/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE JANIOPOLIS PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 1,8600	16/10/2024	Sim
13	I	PREFEITURA DE JANIOPOLIS PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 9,9700	16/10/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE JANIOPOLIS PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 6,7800	16/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 15,3600	10/12/2024	Sim
16	I	CAMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 74,4500	19/09/2024	Sim
17	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 16,0800	09/09/2024	Sim
		INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO					

18	I	PARANÁ - Compras.gov.br	31	Unidade	R\$ 36,1000	18/12/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE TERRA ROXA / PR - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 1,5000	29/08/2024	Sim
20	I	PREFEITURA DE TERRA ROXA / PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 6,1000	29/08/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 12,9000	13/08/2024	Sim
22	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 25,8800	05/08/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 12,0300	01/08/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 33,5900	02/07/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14,5200	02/07/2024	Sim
26	I	ESTADO DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 52,0000	28/06/2024	Sim
27	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 51,9200	11/06/2024	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	175	Unidade	R\$ 15,0000	23/05/2024	Sim
29	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 11,6200	22/05/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	92	Unidade	R\$ 11,2100	21/05/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	92	Unidade	R\$ 12,9000	21/05/2024	Sim
32	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 16,5100	15/05/2024	Sim
33	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 12,3000	26/04/2024	Sim
34	I	FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 46,1200	17/04/2024	Sim
35	I	JUSTIÇA FEDERAL - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 45,0000	12/04/2024	Sim
36	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	400	Unidade	R\$ 13,9300	02/04/2024	Sim
37	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	127	Unidade	R\$ 13,2000	02/04/2024	Sim
38	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 14,5000	14/03/2024	Sim
39	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 11,6200	20/02/2024	Sim
40	I	CONSORCIO PUBL INTERM DE INOV E DESENV DO PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 53,0000	01/02/2024	Sim
41	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 57,7400	09/01/2024	Sim
42	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 26,2000	13/12/2023	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 29,5000	13/12/2023	Sim
44	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 91,2000	11/12/2023	Sim
45	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 91,2000	11/12/2023	Sim

Legenda:

 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 32



Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
468763 - Conjunto Broca Material: Aço , Aplicação: Madeira , Componentes: 7 Peças De 3, 4, 5, 6, 7, 8 E 10mm , Tipo: Cilíndrica Com 3 Pontas	Unidade	10
Consolidação dos preços cotados <div> Menor Preço Média Mediana Coeficiente de Variação: 116,1169% Desvio Padrão: 34,9852 Maior Preço: R\$ 182,5500 </div>		
R\$ 10,0100	R\$ 30,1293	R\$ 17,2650
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 26,0600	02/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 10,0100	26/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	63	Unidade	R\$ 11,6900	21/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 53,0000	21/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 22,0000	31/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 11,7000	30/10/2024	Sim
7	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 21,0000	29/10/2024	Sim
8	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	35	Unidade	R\$ 21,5000	29/10/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 182,5500	24/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 35,4200	09/09/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 13,4000	09/09/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 13,4000	09/09/2024	Sim
13	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 17,5300	05/09/2024	Sim
14	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 28,1200	03/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SARANDI - PR - Compras.gov.br	52	Unidade	R\$ 17,0000	23/08/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 12,6000	13/08/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	28	Unidade	R\$ 12,6000	01/08/2024	Sim
18	I	ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 89,0000	29/07/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 10,5600	02/07/2024	Sim
20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	97	Unidade	R\$ 13,6500	07/06/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	158	Unidade	R\$ 11,7500	23/05/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 26,5200	15/05/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 11,0000	02/04/2024	Sim

24		ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 69,4000	13/03/2024	Sim
25		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	94	Unidade	R\$ 20,1200	29/02/2024	Sim
26		PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 55,0000	25/01/2024	Sim
27		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14,9000	05/01/2024	Sim
28		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 12,1400	13/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 33

Descrição do item

485779 - Trincha Material Cabo: Plástico , Material Cerdas: Sintética , Tamanho: 11/2 PO

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,5000

Média

R\$ 103,4772

● Mediana

R\$ 3,5200


Coeficiente de Variação: 673,2393%

Desvio Padrão: 696,6492

Maior Preço: R\$ 4.980,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 3,3700	06/12/2024	Sim
 2		ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 4,8000	05/12/2024	Sim
3		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 1,6100	05/02/2025	Sim
4		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 2,7000	03/12/2024	Sim
5		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 2,5300	03/12/2024	Sim
6		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 3,8600	03/12/2024	Sim
7		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 8,0000	27/11/2024	Sim
8		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 5,2000	26/11/2024	Sim
9		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	355	Unidade	R\$ 1,6000	22/11/2024	Sim
10		ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 7,1000	08/11/2024	Sim
 11		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 6,9500	04/11/2024	Sim
12		ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 5,1500	01/11/2024	Sim
13		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 5,2400	31/10/2024	Sim
14		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 5,3500	24/10/2024	Sim
		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO					

15	I	PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 3,9900	24/10/2024	Sim
16	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 4,4000	21/10/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 3,0000	15/10/2024	Sim
18	I	MIN.DA GEST.E DA INOVACAO EM SERVICOS PUBLICO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 4,0000	15/10/2024	Sim
19	I	MIN.DA GEST.E DA INOVACAO EM SERVICOS PUBLICO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 2,4000	15/10/2024	Sim
20	I	MIN.DA GEST.E DA INOVACAO EM SERVICOS PUBLICO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 2,0000	15/10/2024	Sim
21	I	MIN.DA GEST.E DA INOVACAO EM SERVICOS PUBLICO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 4.980,0000	15/10/2024	Sim
i22	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 7,2000	06/10/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3088	Unidade	R\$ 2,0000	30/09/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 3,0000	26/09/2024	Sim
25	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 5,9000	25/09/2024	Sim
26	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 3,7000	25/09/2024	Sim
27	I	PMSP - SUBPREFEITURA SANTANA /TUCURUVI - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 3,0000	13/09/2024	Sim
28	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 3,5900	13/09/2024	Sim
29	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	65	Unidade	R\$ 3,2100	06/09/2024	Sim
30	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 11,6600	05/09/2024	Sim
i31	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	312	Unidade	R\$ 3,4500	01/09/2024	Sim
32	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 4,0000	29/08/2024	Sim
33	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 9,3500	28/08/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	160	Unidade	R\$ 1,5000	22/08/2024	Sim
35	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 3,0900	08/08/2024	Sim
36	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 2,2400	07/08/2024	Sim
37	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE S.J.DEL-REI - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 2,3900	30/07/2024	Sim
38	I	PREFEITURA DE CARMO DO RIO CLARO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 3,0000	29/07/2024	Sim
39	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 2,2600	26/07/2024	Sim
40	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 4,5000	24/07/2024	Sim
41	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 2,3000	23/07/2024	Sim
42	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 1,8500	22/07/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	800	Unidade	R\$ 2,2000	17/07/2024	Sim
44	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	560	Unidade	R\$ 2,2000	16/07/2024	Sim
45	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	75	Unidade	R\$ 2,1000	10/07/2024	Sim
46	I	COMPANHIA DE DESENV DE NOVA IGUAÇU - RJ - Compras.gov.br	750	Unidade	R\$ 3,9100	08/07/2024	Sim
47	I	COMPANHIA DE DESENV DE NOVA IGUAÇU - RJ - Compras.gov.br	250	Unidade	R\$ 3,9100	08/07/2024	Sim

48	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 2,0000	08/07/2024	Sim
49	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 6,2000	04/07/2024	Sim
i50	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 4,9000	03/07/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 34

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
615270 - Detector Ausencia Tensão Tipo: Sem Contato , Uso: Detecção De Sequência De Fase , Faixa Tensão: 1 A 138 KV, Aplicação: Rede De Alta Tensão , Características Adicionais: Emite Sinais Sonoros E Luminosos Intermitentes		Unidade	10
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 102,1711%
R\$ 37,0000	R\$ 212,5275	R\$ 116,5550	Desvio Padrão: 217,1417
Maior Preço: R\$ 580,0000			
Método de cálculo adotado: Mediana			

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 580,0000	23/10/2024	Sim
2	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 163,1100	30/08/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	43	Unidade	R\$ 70,0000	12/08/2024	Sim
4	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 37,0000	02/05/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 35

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
615306 - Detector Ausencia Tensão Tipo: Sem Contato , Uso: Autoteste , Faixa Tensão: 1 A 138 KV, Aplicação: Rede De Baixa E Alta Tensão , Características Adicionais: Com Indicador Sonoro E Com Indicador Visual , Faixa De Operação: Baixa: 50v A 1500v Ac, Alta: 1,5kv A 138kv Ac , Alimentação: Bateria 9v		Unidade	10
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 129,7367%
R\$ 22,0000	R\$ 667,5000	R\$ 259,0000	Desvio Padrão: 865,9923
Maior Preço: R\$ 2.130,0000			
Método de cálculo adotado: Mediana			

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	76	Unidade	R\$ 24,0000	30/10/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.130,0000	22/08/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	27	Unidade	R\$ 494,0000	12/08/2024	Sim
4	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 22,0000	26/06/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 36

Descrição do item
483574 - Carrinho Mão Material Caçamba: Chapa Aço Galvanizado , Material Pés: Ferro , Quantidade Roda: 1 UN, Tipo Roda: Pneu Com Câmara , Capacidade Caçamba: 100

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
5

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 94,8300

Média
R\$ 255,7592

Mediana
R\$ 198,7650

Coeficiente de Variação: 74,0137%
Desvio Padrão: 189,2969
Maior Preço: R\$ 1.190,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 216,0000	03/12/2024	Sim
2	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 293,7800	02/12/2024	Sim
3	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 120,2100	02/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 130,3300	25/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 243,0200	22/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 151,9500	22/11/2024	Sim
7	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 135,9000	18/11/2024	Sim
8	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	375	Unidade	R\$ 176,8200	12/11/2024	Sim
9	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1125	Unidade	R\$ 170,3000	12/11/2024	Sim
10	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 261,2200	08/11/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 170,6500	08/11/2024	Sim
12	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 290,0000	07/11/2024	Sim
13	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 124,0000	07/11/2024	Sim
14	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 209,0000	07/11/2024	Sim
15	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 250,0000	07/11/2024	Sim
16	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	62	Unidade	R\$ 216,0000	06/11/2024	Sim
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACERES							

17	I	- MT - Compras.gov.br	163	Unidade	R\$ 145,3800	29/10/2024	Sim
18	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	42	Unidade	R\$ 219,2900	29/10/2024	Sim
19	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 250,4800	29/10/2024	Sim
20	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL - AC - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 106,0000	27/12/2024	Sim
21	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 130,0000	28/10/2024	Sim
22	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 302,0000	25/10/2024	Sim
23	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 430,0000	23/10/2024	Sim
24	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.190,0000	21/10/2024	Sim
25	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 179,9000	18/10/2024	Sim
26	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 575,0000	20/02/2025	Sim
27	I	PMSP - SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 175,9900	17/10/2024	Sim
28	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 310,0000	16/10/2024	Sim
29	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 339,0000	10/10/2024	Sim
30	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 339,0000	10/10/2024	Sim
31	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	112	Unidade	R\$ 339,0000	10/10/2024	Sim
32	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 107,0000	08/10/2024	Sim
33	I	PREFEITURA DE MARINGA - PR - Compras.gov.br	88	Unidade	R\$ 755,0000	12/09/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 132,0000	06/09/2024	Sim
35	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	250	Unidade	R\$ 110,0000	05/09/2024	Sim
36	I	CAMARA MUNICIPAL DE PIRAQUARA - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 295,0000	04/09/2024	Sim
37	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 176,0000	03/09/2024	Sim
38	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 280,0000	30/08/2024	Sim
39	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 440,5000	26/08/2024	Sim
40	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA TEREZINHA - PE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 147,0000	21/08/2024	Sim
41	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	31	Unidade	R\$ 104,0000	15/08/2024	Sim
42	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LOANDA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 98,9900	06/08/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 159,0000	06/08/2024	Sim
44	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BENTO - PB - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 459,0000	01/08/2024	Sim
45	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 188,5300	30/07/2024	Sim
46	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 94,8300	30/07/2024	Sim
47	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	35	Unidade	R\$ 505,9200	29/07/2024	Sim
48	I	PREFEITURA DE SERTANOPOLIS - PR - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 115,0000	25/07/2024	Sim
49	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 299,9700	24/07/2024	Sim
50	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 130,0000	24/07/2024	Sim

Legenda:

Item: 37

Descrição do item

602047 - Cavadeira Articulada Material: Aço Sae 1042. , Cabo: Madeira , Comprimento Do Cabo: 150cm CM, Comprimento Das Garras: 28 C

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 26,7000

Média

R\$ 61,7332

Mediana

R\$ 52,3950

Coefficiente de Variação: 51,9581%

Desvio Padrão: 32,0754

Maior Preço: R\$ 160,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE ARIQUEMES - Compras.gov.br	52	Unidade	R\$ 67,9900	05/12/2024	Sim
2	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 70,0000	05/12/2024	Sim
3	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 76,0000	04/12/2024	Sim
4	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 96,2800	04/12/2024	Sim
5	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 111,8000	02/12/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 54,9000	22/12/2024	Sim
7	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES - MG - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 88,4000	27/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 51,7400	27/11/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 74,5000	06/02/2025	Sim
10	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 154,2300	26/11/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 40,1200	26/11/2024	Sim
12	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 43,0000	13/02/2025	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	165	Unidade	R\$ 32,5500	09/12/2024	Sim
14	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 29,0600	25/11/2024	Sim
15	I	ESP-UNIV EST PAULJULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 160,0000	25/11/2024	Sim
16	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 30,1800	22/11/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	68	Unidade	R\$ 49,0000	21/11/2024	Sim
18	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 62,9700	19/11/2024	Sim
19	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 40,0000	18/11/2024	Sim
20	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 34,1500	12/11/2024	Sim
21	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 30,7000	12/11/2024	Sim

22	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	113	Unidade	R\$ 32,9100	12/11/2024	Sim
23	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	113	Unidade	R\$ 30,7100	12/11/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 66,0500	11/11/2024	Sim
25	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 60,0000	08/11/2024	Sim
26	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 60,7000	08/11/2024	Sim
27	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 26,7000	07/11/2024	Sim
28	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 27,3000	07/11/2024	Sim
i 29	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 65,0000	06/11/2024	Sim
30	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 34,9900	05/03/2025	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 91,0000	06/11/2024	Sim
32	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 99,0000	06/11/2024	Sim
33	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 53,0500	31/10/2024	Sim
i 34	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO Índio - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 113,6500	29/10/2024	Sim
35	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 46,5300	29/10/2024	Sim
36	I	ESTADO DO PIAUÍ - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 63,0800	29/10/2024	Sim
i 37	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO Índio - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 45,0000	23/10/2024	Sim
i 38	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO Índio - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 84,0000	23/10/2024	Sim
39	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO Índio - Compras.gov.br	400	Unidade	R\$ 37,9500	22/10/2024	Sim
40	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 43,0000	20/02/2025	Sim
41	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 57,0000	16/10/2024	Sim
42	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	87	Unidade	R\$ 34,0800	15/10/2024	Sim
43	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	53	Unidade	R\$ 40,5900	15/10/2024	Sim
44	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 75,0000	15/10/2024	Sim
45	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	56	Unidade	R\$ 120,0000	10/10/2024	Sim
46	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 50,9000	09/10/2024	Sim
47	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 36,1500	08/10/2024	Sim
48	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 42,8000	08/10/2024	Sim
49	I	PREFEITURA DE ARAGUARI - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 119,9500	08/10/2024	Sim
50	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 32,0000	08/10/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 38

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
602156 - Chave Ajustável Tipo: Inglesa , Material: Aço Cromo Vanádio , Tamanho: 10 PO	Unidade	20
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 21,5000	R\$ 43,4736	R\$ 35,3350
Coeficiente de Variação: 55,0210% Desvio Padrão: 23,9196 Maior Preço: R\$ 158,2000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	MINISTERIO DEFESA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 25,0000	05/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 35,9000	02/12/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 37,1400	29/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 29,0000	28/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 31,4600	27/11/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 42,9000	06/02/2025	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 33,9000	13/02/2025	Sim
8	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 101,3600	25/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 58,3700	22/11/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	73	Unidade	R\$ 33,0000	26/12/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	58	Unidade	R\$ 22,8000	26/12/2024	Sim
12	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 158,2000	19/11/2024	Sim
13	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 30,4000	28/10/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 56,0500	11/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 48,6684	09/10/2024	Sim
16	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 28,9500	02/10/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 51,1700	02/10/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 58,0000	24/09/2024	Sim
19	I	SERVIÇO AUT.DE AGUA E ESGOTO DE TRÊS RIOS-RJ - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 29,8000	18/09/2024	Sim
20	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	38	Unidade	R\$ 24,9900	30/01/2025	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,9000	12/09/2024	Sim
22	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 35,0200	11/09/2024	Sim
23	I	ESP-SECRETARIA DA JUSTICA E CIDADANIA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 42,7500	04/09/2024	Sim

24		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 26,7600	09/08/2024	Sim
25		PREFEITURA MUNICIPAL DE SOMBRIO - SC - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 62,9000	25/07/2024	Sim
26		DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 37,9800	25/07/2024	Sim
27		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 38,0000	15/07/2024	Sim
28		SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 26,5500	10/07/2024	Sim
29		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 31,6100	01/07/2024	Sim
30		INST.FED.DE EDUC.,CIENCIA E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	28	Unidade	R\$ 32,5500	19/06/2024	Sim
31		INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 35,9900	17/06/2024	Sim
32		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,5000	12/06/2024	Sim
i 33		ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 31,0000	27/05/2024	Sim
34		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 34,0000	14/05/2024	Sim
35		FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 43,9000	10/05/2024	Sim
36		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 66,5000	25/04/2024	Sim
37		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 41,0000	24/04/2024	Sim
38		ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 34,9000	09/04/2024	Sim
39		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 35,6500	13/03/2024	Sim
40		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	49	Unidade	R\$ 30,4400	08/03/2024	Sim
41		UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 49,0600	05/03/2024	Sim
42		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 101,3300	28/02/2024	Sim
43		PMSP - SECRETARIA MUNICIPAL DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 27,7200	22/02/2024	Sim
44		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 32,3900	20/02/2024	Sim
45		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	23	Unidade	R\$ 29,3200	20/02/2024	Sim
i 46		DEPARTAMENTO DE POLICIA RODOVIARIA FEDERAL/MJ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 70,0000	18/02/2024	Sim
47		ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	165	Unidade	R\$ 31,5800	09/02/2024	Sim
48		DEPARTAMENTO DE POLICIA RODOVIARIA FEDERAL/MJ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 70,0000	17/01/2024	Sim
49		ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 39,0000	04/01/2024	Sim
50		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 55,3200	29/12/2023	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 39

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
610661 - Chave Cano Material: Aço Carbono , Acabamento Superficial: Forjado E Temperado , Bitola: 12 PO	Unidade	8
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 3,9000	R\$ 11,6198	R\$ 5,8550
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 118,3755% Desvio Padrão: 13,7550 Maior Preço: R\$ 42,2200		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 7,9000	04/09/2024	Sim
2	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 6,4500	04/09/2024	Sim
3	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 5,2600	04/09/2024	Sim
4	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 3,9890	04/09/2024	Sim
5	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 3,9000	04/09/2024	Sim
6	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 42,2200	04/01/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 40

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
610663 - Chave Cano Material: Aço Carbono , Acabamento Superficial: Forjado E Temperado , Bitola: 36 PO	Unidade	8
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 43,0000	R\$ 77,6667	R\$ 48,0000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 58,6304% Desvio Padrão: 45,5363 Maior Preço: R\$ 142,0000		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 43,0000	02/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 142,0000	15/10/2024	Sim
3	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 48,0000	20/05/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 41

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
602137 - Chave Fixa Material: Aço Cromo Vanádio , Acabamento: Cromado , Bitola: 8 X 9 M	Unidade	6
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 5,2100	R\$ 166,8137	R\$ 151,0000
Coeficiente de Variação: 167,6932% Desvio Padrão: 279,7353 Maior Preço: R\$ 1.495,0000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 21,0000	27/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 21,0000	27/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 24,0000	27/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 16,0000	27/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 28,0000	27/11/2024	Sim
6	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 12,8200	09/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 250,0000	08/10/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 261,0000	08/10/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 183,0000	08/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 208,0000	08/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 188,0000	08/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 185,0000	08/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 206,1500	08/10/2024	Sim
14	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 181,0000	08/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 169,0000	08/10/2024	Sim
16	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 164,0000	08/10/2024	Sim
17	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 159,0000	08/10/2024	Sim
18	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 151,0000	08/10/2024	Sim
19	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 96,0200	13/09/2024	Sim
20	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 26,7800	13/09/2024	Sim
21	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 13,0000	13/09/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 11,3900	13/09/2024	Sim
23	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 10,8400	13/09/2024	Sim
24	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 17,7600	25/07/2024	Sim

25	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 5,2100	16/07/2024	Sim
26	I	MINISTERIO DEFESA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1495,0000	18/06/2024	Sim
27	I	MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 400,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:

- ⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
- i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 42

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
264905 - Chave Fixa Tipo: Duas Bocas , Material: Aço Vanádio - 31crv3 , Acabamento: Niquelado E Cromado , Bitola: 10 X 11 M		Unidade	6
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 105,9269%
R\$ 2,9900	R\$ 19,1400	R\$ 7,6000	Desvio Padrão: 20,2744
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 61,2000

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 3,6900	06/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 2,9900	10/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 18,0000	22/08/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	111	Unidade	R\$ 4,8900	16/07/2024	Sim
5	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 7,6000	12/07/2024	Sim
6	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 61,2000	12/07/2024	Sim
7	I	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 35,6100	19/03/2024	Sim

Legenda:

- ⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
- i Compra ou item sofreu atualização após homologação.



Item: 43

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
602157 - Chave Ajustável Tipo: Inglesa , Material: Aço Cromo Vanádio , Tamanho: 12 PO		Unidade	8
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 87,9681%
R\$ 10,0000	R\$ 70,2673	R\$ 41,5000	Desvio Padrão: 61,8128
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 345,5000

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 37,7900	06/12/2024	Sim
2	I	MINISTERIO DEFESA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 52,5000	05/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 49,9500	02/12/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 45,1900	29/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 25,0000	28/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 40,6000	27/11/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 48,9900	06/02/2025	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 43,1700	13/02/2025	Sim
9	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 121,4100	25/11/2024	Sim
10	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 36,8800	22/11/2024	Sim
11	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 85,0100	22/11/2024	Sim
12	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 40,8200	22/11/2024	Sim
13	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	57	Unidade	R\$ 29,0000	26/12/2024	Sim
14	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 10,0000	14/11/2024	Sim
15	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 31,5700	29/10/2024	Sim
16	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 28,4100	29/10/2024	Sim
17	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 128,2900	28/10/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 33,9000	28/10/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE CAMBE - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 30,9900	14/10/2024	Sim
20	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 33,0000	14/10/2024	Sim
21	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 69,5000	11/10/2024	Sim
22	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 75,9132	09/10/2024	Sim
23	I	PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 97,9700	08/10/2024	Sim
24	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 176,7200	08/10/2024	Sim
25	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 162,1000	08/10/2024	Sim
26	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 65,0000	02/10/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 116,0000	24/09/2024	Sim
28	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 41,0000	30/01/2025	Sim
i29	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 39,0000	26/08/2024	Sim
i30	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 39,0000	25/08/2024	Sim

31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 33,6800	09/08/2024	Sim
32	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 36,7900	06/08/2024	Sim
33	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 36,8300	05/08/2024	Sim
34	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 33,7400	25/07/2024	Sim
35	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 139,9900	16/07/2024	Sim
36	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 345,5000	16/07/2024	Sim
37	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 37,0000	15/07/2024	Sim
38	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 40,1100	01/07/2024	Sim
39	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 129,9000	21/06/2024	Sim
40	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 32,8000	24/05/2024	Sim
41	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 146,5000	14/05/2024	Sim
42	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 42,0000	24/04/2024	Sim
43	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 255,0000	22/04/2024	Sim
44	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 28,5500	13/03/2024	Sim
45	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 59,0000	28/02/2024	Sim
46	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 80,0000	27/02/2024	Sim
47	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 36,4100	20/02/2024	Sim
48	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 58,0000	02/02/2024	Sim
49	I	CAMPANHIA DE URBANIZAÇÃO DE GOIANIA - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 31,8500	19/01/2024	Sim
50	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 75,0400	16/01/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 44

Descrição do item

471779 - Chave De Teste Elétrico Material Haste: Plástico , Comprimento: 150 MM, Tipo Ponta: Metal , Material Cabo: Plástico , Aplicação: Identificação De Fase Em Condutores

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

3

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,5300

Média

R\$ 15,2672

● Mediana

R\$ 7,5900

Coeficiente de Variação: 138,0928%

Desvio Padrão: 21,0829

Maior Preço: R\$ 95,0000

Método de cálculo adotado: Mediana



Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 4,8900	06/12/2024	Sim

i2		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 5,8400	02/12/2024	Sim
3		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 69,7400	19/11/2024	Sim
4		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 4,4000	11/11/2024	Sim
5		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 7,5900	06/11/2024	Sim
6		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1,9000	06/11/2024	Sim
7		CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO-RS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1,5600	16/10/2024	Sim
8		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	46	Unidade	R\$ 1,5300	15/10/2024	Sim
9		SERVICO SOCIAL DO COMERCIO - SESC AR/PA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 37,9600	10/10/2024	Sim
10		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	31	Unidade	R\$ 1,5800	24/09/2024	Sim
11		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 7,0000	20/09/2024	Sim
12		ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	1110	Unidade	R\$ 6,5000	16/09/2024	Sim
13		PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	42	Unidade	R\$ 2,0800	30/01/2025	Sim
14		ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 8,8900	05/09/2024	Sim
15		PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 38,0000	28/08/2024	Sim
16		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 10,9000	22/08/2024	Sim
17		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	51	Unidade	R\$ 3,0500	20/08/2024	Sim
18		ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,9000	16/08/2024	Sim
19		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 1,9800	23/07/2024	Sim
20		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,5000	22/07/2024	Sim
21		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 45,0000	19/07/2024	Sim
22		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 19,0000	02/07/2024	Sim
23		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1,9800	02/07/2024	Sim
24		PREFEITURA MUNICIPAL DE GOV. EDISON LOBÃO-MA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 9,4000	06/06/2024	Sim
25		PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 2,8400	27/05/2024	Sim
26		UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 18,5800	27/05/2024	Sim
27		ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2,5000	16/05/2024	Sim
28		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 15,2200	14/05/2024	Sim
29		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 16,8894	08/05/2024	Sim
30		PREFEITURA DE SANTA MARIA/RS - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 4,4500	23/04/2024	Sim
31		PREFEITUA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 8,7900	12/04/2024	Sim
32		JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 4,8500	10/04/2024	Sim
33		ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 16,8600	03/04/2024	Sim

34		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	232	Unidade	R\$ 2,8300	28/03/2024	Sim
35		PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 8,9000	25/03/2024	Sim
36		PREFEITURA MUNICIPAL DE São MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 10,9000	25/01/2024	Sim
37		JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	500	Unidade	R\$ 2,2500	11/01/2024	Sim
38		PREFEITURA MUNICIPAL DE CAJAZEIRAS - Compras.gov.br	500	Unidade	R\$ 11,4500	05/01/2024	Sim
39		ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 11,7500	04/01/2024	Sim
40		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 95,0000	21/12/2023	Sim
41		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 3,9800	20/12/2023	Sim
42		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUL DE MG - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 7,2400	18/12/2023	Sim
43		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 83,0400	16/12/2023	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 45

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
620451 - Cinta Suspensão Carga Material: Poliéster , Comprimento: 3 M, Largura: 60 MM, Capacidade: 3 T, Aplicação: Suspensão E Amarração De Cargas , Componentes Adicionais: Gancho : Olhais Reforçados Nas Duas Extremidades.	Unidade	2
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 66,9900	R\$ 85,0250	R\$ 85,0250
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 21,2114% Desvio Padrão: 18,0350 Maior Preço: R\$ 103,0600		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 66,9900	20/11/2024	Sim
2		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 103,0600	28/08/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 46

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
606215 - Cinta Suspensão Carga Material: Poliéster , Comprimento: 4 M, Largura: 150 MM, Capacidade: 5 T, Aplicação: Suspensão E Amarração De Cargas , Características Adicionais: Fator De Segurança 7:1 , Tipo: Sling 150 , Componentes Adicionais: Com Olhais Reforçados Nas Extremidades	Unidade	2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	Mediana	Coefficiente de Variação: 63,2001%
R\$ 37,3500	R\$ 142,0345	R\$ 139,9900	Desvio Padrão: 89,7659
			Maior Preço: R\$ 352,8900

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 352,8900	03/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 37,5000	06/02/2025	Sim
3	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 50,9900	23/08/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 114,0000	19/08/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE ASTORGA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 150,0000	16/08/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE CANDÓI - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 221,6600	07/08/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 37,3500	30/07/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	76	Unidade	R\$ 201,0000	09/07/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 90,0000	03/06/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 167,0000	19/03/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 139,9900	14/03/2024	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 47

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
606213 - Cinta Suspensão Carga Material: Poliéster , Comprimento: 6 M, Largura: 175 MM, Capacidade: 6 T, Aplicação: Suspensão E Amarração De Cargas , Características Adicionais: Fator De Segurança 7:1 , Tipo: Sling 175 , Componentes Adicionais: Com Olhais Reforçados Nas Extremidades	Unidade	2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	Mediana	Coefficiente de Variação: 61,0227%
R\$ 60,0000	R\$ 149,6050	R\$ 130,9000	Desvio Padrão: 91,2930
			Maior Preço: R\$ 276,6200

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 276,6200	02/09/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 60,0000	23/08/2024	Sim

i 3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 65,8000	13/05/2024	Sim
4	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 196,0000	29/04/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 48

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
606211 - Cinta Suspensão Carga Material: Poliéster , Comprimento: 10 M, Largura: 200 MM, Capacidade: 8 T, Aplicação: Suspensão E Amarração De Cargas , Características Adicionais: Fator De Segurança 7:1 , Tipo: Sling 200 , Componentes Adicionais: Com Olhais Reforçados Nas Extremidades		Unidade	2				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	Mediana	Coeficiente de Variação: 0,0000%				
R\$ 31,9500	R\$ 31,9500	R\$ 31,9500	Desvio Padrão: 0,0000				
			Maior Preço: R\$ 31,9500				
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECONCAVO DA BAHIA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 31,9500	22/07/2024	Sim



Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 49

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
483243 - Colher Pedreiro Material: Aço Temperado E Revenido , Tamanho: 9 POL, Material Cabo: Madeira Nobre , Características Adicionais: Haste E Lâmina Inteiriça, Triangular		Unidade	2				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 49,9925%				
R\$ 5,7500	R\$ 15,9406	R\$ 14,1950	Desvio Padrão: 7,9691				
			Maior Preço: R\$ 41,4700				
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 9,9900	06/12/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TECNOLOGIA DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 15,5700	12/12/2024	Sim
		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO					

3	I	PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14,4000	03/12/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 28,0000	02/12/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 20,0000	02/12/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 29,0000	02/12/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 24,7400	02/12/2024	Sim
8	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 12,6000	28/11/2024	Sim
9	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 13,8900	12/11/2024	Sim
10	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	450	Unidade	R\$ 15,0400	12/11/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 11,4600	08/11/2024	Sim
12	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 10,8000	07/11/2024	Sim
13	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 6,4200	06/11/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 19,0000	01/11/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE SÃO LUIZ GONZAGA /RS - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 6,4000	30/10/2024	Sim
16	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 14,9200	29/10/2024	Sim
17	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 21,3000	22/10/2024	Sim
18	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 12,4500	12/12/2024	Sim
19	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 19,9000	16/10/2024	Sim
20	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	67	Unidade	R\$ 13,9900	15/10/2024	Sim
21	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	126	Unidade	R\$ 10,0900	15/10/2024	Sim
22	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	121	Unidade	R\$ 9,6700	15/10/2024	Sim
23	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	31	Unidade	R\$ 19,9000	15/10/2024	Sim
24	I	PREFEITURA DE CAMBE - PR - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 8,9900	14/10/2024	Sim
25	I	PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 30,0000	09/10/2024	Sim
26	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 14,9000	08/10/2024	Sim
27	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 6,8900	24/09/2024	Sim
28	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 24,6000	19/09/2024	Sim
29	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 8,9800	17/09/2024	Sim
30	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 28,0400	09/09/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 6,5000	03/09/2024	Sim
32	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 22,3900	28/08/2024	Sim
33	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO PARUA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 18,0000	26/08/2024	Sim
34	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 15,0000	19/08/2024	Sim
35	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LOANDA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 12,6000	06/08/2024	Sim
36	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	120	Unidade	R\$ 5,7500	06/08/2024	Sim

37	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BENTO - PB - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 41,4700	01/08/2024	Sim
38	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 8,4900	30/07/2024	Sim
39	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 9,8400	30/07/2024	Sim
40	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 10,5000	25/07/2024	Sim
41	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 15,9500	24/07/2024	Sim
42	I	ADMINISTRAÇÃO CEMIT.SERV.FUN.DE CASCATEL/PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 19,0000	23/07/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 13,0000	19/07/2024	Sim
44	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	119	Unidade	R\$ 6,2000	12/07/2024	Sim
45	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 12,4400	10/07/2024	Sim
46	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 11,1100	02/07/2024	Sim
47	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 11,0500	02/07/2024	Sim
48	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22,3200	25/06/2024	Sim
49	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 15,5000	19/06/2024	Sim
50	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	262	Unidade	R\$ 37,9900	17/06/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 50

Descrição do item
460740 - Cone Sinalização Material: Pvc Flexível , Altura: 720 MM, Cor: Laranja Fluorescente , Características Adicionais: Com Rebaixo Para Faixas Refletivas.

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
40

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,9800

Média

R\$ 65,5860

● Mediana

R\$ 65,7000

Coefficiente de Variação: 57,4504%

Desvio Padrão: 37,6794

Maior Preço: R\$ 160,2000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 59,5500	19/03/2025	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE GOIÁS - Compras.gov.br	270	Unidade	R\$ 1,9800	13/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 70,0000	01/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	694	Unidade	R\$ 49,0000	01/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 73,8300	01/11/2024	Sim
CONSELHO REGIONAL ENGENHARIA							

6	I	E AGRONOMIA - MG - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 160,2000	20/09/2024	Sim
7	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 38,0000	16/12/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE MARINGA - PR - Compras.gov.br	338	Unidade	R\$ 65,7000	02/09/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE MARINGA - PR - Compras.gov.br	1662	Unidade	R\$ 65,7000	02/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 71,9000	22/03/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 51

Descrição do item
618234 - Dispositivo Temporario De Aterramento Tipo: Conjunto De Aterramento Para Substação Até 36kv , Componentes Básicos: 04 Cabo De Cobre; 01 Bloco Em Liga De Alumínio, 04 , Componentes Adicionais: 01 Vara De Manobra, 01 Cabeçote Para Manobra De Gr , Características Adicionais: 01 Bolsa Para Acondicionamento E Transporte

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
8

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 16,7151%
R\$ 1.419,0000	R\$ 1.703,7900	R\$ 1.703,7900	Desvio Padrão: 284,7900
			Maior Preço: R\$ 1.988,5800

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.988,5800	11/10/2024	Sim
2	I	ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.419,0000	23/07/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 52

Descrição do item
602577 - Corrente Para Elevacao / Suspensao De Carga Tipo: Linga , Material: Aço , Pernas De Ligação: 4 , Comprimento Total: 3 M, Dimensão Corrente: 16x48 MM, Capacidade: 17 T, Componentes: Elo Sustentação E Ligação; Gancho Encurtador E Fin

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 183,2446%
R\$ 35,6600	R\$ 4.255,6500	R\$ 647,1950	Desvio Padrão: 7.798,2474
			Maior Preço: R\$ 25.352,3000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 2.999,9800	05/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	236	Unidade	R\$ 3.061,9900	05/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 220,0000	03/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 35,6600	03/12/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 50,0000	22/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 16.850,0000	07/08/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	35	Unidade	R\$ 1.064,6500	09/07/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 704,3900	09/07/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 590,0000	09/07/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	28	Unidade	R\$ 99,5000	09/07/2024	Sim
11	I	ESP-CIA.DO METROPOLIT DE SAO PAULO-METRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 25.352,3000	12/06/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 39,3300	06/02/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 53

Descrição do item

371966 - Corta-Vergalhão Tipo: Tesoura , Material: Aço Cromado Molibdênio , Material Cabo: Pvc - Cloreto De Polivinila , Comprimento: 30 POL, Características Adicionais: Lâminas Aço Temperado/Capaciada Corte 3/8 Pol

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 46,9000

Média

R\$ 263,9000

Mediana

R\$ 152,0000

Coefficiente de Variação: 102,5718%

Desvio Padrão: 270,6869

Maior Preço: R\$ 1.380,2800

Método de cálculo adotado: Mediana


Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 165,6800	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 230,0000	04/12/2024	Sim
3	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 784,0000	29/11/2024	Sim
4	I	FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 120,0800	08/11/2024	Sim
5	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 479,8200	07/11/2024	Sim

6		ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 290,0000	05/11/2024	Sim
7		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 213,9800	31/10/2024	Sim
8		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 148,5000	29/10/2024	Sim
9		ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 114,0000	08/10/2024	Sim
10		EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 248,0000	07/10/2024	Sim
11		ESTADO DAS ALAGOAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 150,0000	17/09/2024	Sim
12		PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 432,0000	09/09/2024	Sim
13		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	46	Unidade	R\$ 110,0000	09/09/2024	Sim
14		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 150,9000	04/09/2024	Sim
15		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 215,0000	12/08/2024	Sim
16		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 109,9600	23/07/2024	Sim
17		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 140,0000	21/05/2024	Sim
18		PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 1.380,2800	20/05/2024	Sim
19		PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 152,0000	20/05/2024	Sim
20		PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 46,9000	20/05/2024	Sim
21		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 542,0000	30/04/2024	Sim
22		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 165,0000	26/03/2024	Sim
23		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 139,0000	14/03/2024	Sim
24		INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TEC.DO NORTE DE MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 237,2000	24/01/2024	Sim
25		PMSP - HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 121,0000	29/12/2023	Sim
26		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 130,0000	13/12/2023	Sim
27		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 110,0000	13/12/2023	Sim

Legenda:

 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 54

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
449916 - Cortador Grama Tipo Motor: Gasolina , Potência Motor: 6 HP, Material Lâmina: Aço Sae 6153 , Características Adicionais: Motor De 4t/Sem Recolhedor/Faixa De Corte De 50 Cm	Unidade	5

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 131,2505%

Desvio Padrão: 3.789,1396

Maior Preço: R\$ 18.798,0000

R\$ 64,4600

R\$ 2.886,9519



R\$ 1.707,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 1.480,0000	05/02/2025	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1.599,0000	25/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 2.199,9800	26/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 1.994,4600	19/12/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.700,0000	11/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.947,3000	07/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 1.558,0000	07/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 12.599,9000	07/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	67	Unidade	R\$ 12.599,9000	07/11/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.650,0000	04/11/2024	Sim
11	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.610,0000	04/11/2024	Sim
12	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.113,0000	29/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1.553,0100	15/10/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.989,9900	09/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 1.650,0000	08/10/2024	Sim
16	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 1.680,0000	08/10/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.818,5700	30/09/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 18.798,0000	12/09/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.647,0000	12/09/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 1.794,9000	30/08/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 1.690,0000	30/08/2024	Sim
22	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.749,9900	27/08/2024	Sim
23	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.895,5200	14/08/2024	Sim
24	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 64,4600	09/07/2024	Sim
25	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.600,0000	05/07/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.754,0000	25/06/2024	Sim

27		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1.799,9500	19/06/2024	Sim
28		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.600,0000	18/06/2024	Sim
29		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 1.598,0000	18/06/2024	Sim
30		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 16.495,0000	21/05/2024	Sim
31		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.651,8800	17/05/2024	Sim
32		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 2.152,1900	09/05/2024	Sim
33		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.843,3600	07/05/2024	Sim
34		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.714,0000	06/05/2024	Sim
35		PREFEITURA DE JUSSARA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.500,0000	02/05/2024	Sim
36		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.945,8500	26/04/2024	Sim
37		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.465,1200	25/04/2024	Sim
38		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.657,8900	16/04/2024	Sim
39		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 1.496,0500	12/04/2024	Sim
40		PREFEITURA DE CAFELANDIA - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 2.100,0000	05/04/2024	Sim
41		PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.700,0000	20/03/2024	Sim
42		INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.502,6800	15/03/2024	Sim
43		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.500,0000	09/01/2024	Sim
44		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.500,0000	09/01/2024	Sim
45		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 1.553,8000	09/01/2024	Sim
46		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 1.555,0000	05/01/2024	Sim
47		UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.569,5000	19/12/2023	Sim
48		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.936,4400	19/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 55

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
293631 - Cortador De Vidro Tipo: Caneta , Componentes: Reservatório Para Querosene , Material Ponta: Diamante , Formato Base: Trapézio , Diâmetro: 3/8 POL, Comprimento: 19 C	Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 10,3900

Média

R\$ 92,0291

● Mediana

R\$ 14,9450

Coefficiente de Variação: 281,4308%

Desvio Padrão: 258,9982



Maior Preço: R\$ 1.199,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	109	Unidade	R\$ 10,7000	29/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	65	Unidade	R\$ 11,4300	28/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 11,5000	12/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 15,0000	01/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 23,5000	18/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 10,3900	08/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 13,0000	17/09/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 26,0000	12/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	27	Unidade	R\$ 1.199,0000	12/09/2024	Sim
10	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 79,6300	11/09/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA DA JUSTICA E CIDADANIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 40,0000	04/09/2024	Sim
12	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 12,5400	18/12/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 15,0000	01/08/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 12,1000	19/07/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	96	Unidade	R\$ 13,2500	16/07/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	46	Unidade	R\$ 12,0000	12/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 145,0000	10/07/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 11,5100	19/06/2024	Sim
19	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 13,3000	28/05/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	38	Unidade	R\$ 14,1400	22/05/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 1.038,0900	21/05/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 40,0000	08/04/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 11,5000	02/04/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	72	Unidade	R\$ 15,4800	02/04/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	133	Unidade	R\$ 99,9100	01/03/2024	Sim
		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br					

26	I	gov.br	175	Unidade	R\$ 53,3000	01/03/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 63,7000	29/02/2024	Sim
28	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 24,2000	08/02/2024	Sim
29	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 11,5600	06/02/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 11,5600	16/01/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 14,8900	10/01/2024	Sim
32	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 19,8500	05/01/2024	Sim
33	I	JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 13,0000	18/12/2023	Sim
34	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 22,9600	15/12/2023	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 56

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
615658 - Desentupidor Tubo / Acessórios - Componentes Tipo: Desentupidor Elétrico Seccional , Voltagem: Bivolt VCAVCC, Tipo Motor: Elétrico De 1/6 Hp , Potência: 300 W, Acessórios: Adaptador A-17-A. Cabos, Mangueira Guia A-14 , Padrão: Para Tubos De 3/4 A 4 Pol		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	Mediana	Coeficiente de Variação: 156,8724%
R\$ 22,0900	R\$ 12.276,8738	R\$ 4.832,5000	Desvio Padrão: 19.259,0227
			Maior Preço: R\$ 62.500,0000
Método de cálculo adotado: Mediana			

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.950,0000	27/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 4.789,0000	12/11/2024	Sim
3	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 22,0900	31/10/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 5.877,9200	21/10/2024	Sim
5	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 4.876,0000	17/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.699,9800	16/10/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE NOVA PRATA DO IGUAÇU - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 62.500,0000	12/06/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE NOVA PRATA DO IGUAÇU - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 12.500,0000	12/06/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Descrição do item			Unidade de Fornecimento	Quantidade			
471020 - Enxada Material: Aço Carbono , Largura: 9,5 CM, Material Cabo: Madeira , Comprimento Cabo: 110 C			Unidade	2			
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 55,9608%				
R\$ 3,6000	R\$ 41.7964	R\$ 34,6050	Desvio Padrão: 23,3896				
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 139,8200				
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE ARIQUEMES - Compras.gov.br	58	Unidade	R\$ 32,0000	05/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 25,9000	27/11/2024	Sim
3	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES - MG - Compras.gov.br	600	Unidade	R\$ 36,5000	27/11/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 29,0000	06/02/2025	Sim
5	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 32,9000	06/02/2025	Sim
6	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 28,0000	06/02/2025	Sim
7	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 32,9000	06/02/2025	Sim
8	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	375	Unidade	R\$ 21,8900	12/11/2024	Sim
9	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1125	Unidade	R\$ 21,8900	12/11/2024	Sim
10	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 45,7000	12/11/2024	Sim
11	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 75,9900	07/11/2024	Sim
12	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 27,9000	07/11/2024	Sim
13	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	126	Unidade	R\$ 34,3000	05/03/2025	Sim
14	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 22,7500	04/11/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 36,1600	01/11/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 36,1700	01/11/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	472	Unidade	R\$ 25,6000	01/11/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 32,5000	31/10/2024	Sim
19	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 32,5000	31/10/2024	Sim
20	I	PREFEITURA DE SÃO LUIZ GONZAGA /RS - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 33,7700	30/10/2024	Sim
21	I	PREFEITURA DE SÃO LUIZ GONZAGA /RS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 56,3300	30/10/2024	Sim
22	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 54,9700	29/10/2024	Sim
23	I	ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 50,6800	29/10/2024	Sim

24	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 54,3600	28/10/2024	Sim
i25	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 72,0000	23/10/2024	Sim
26	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 31,9900	16/10/2024	Sim
27	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	159	Unidade	R\$ 19,1600	15/10/2024	Sim
28	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 19,6500	15/10/2024	Sim
29	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	145	Unidade	R\$ 20,2100	15/10/2024	Sim
30	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	280	Unidade	R\$ 59,0000	10/10/2024	Sim
31	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 42,0600	09/10/2024	Sim
32	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 33,1600	08/10/2024	Sim
33	I	PREFEITURA DE ARAGUARI - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 56,5000	08/10/2024	Sim
34	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 60,0000	03/10/2024	Sim
35	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	108	Unidade	R\$ 46,4000	20/09/2024	Sim
36	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 74,8800	20/09/2024	Sim
37	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 139,8200	20/09/2024	Sim
38	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 77,8400	20/09/2024	Sim
39	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 30,4200	19/09/2024	Sim
40	I	SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL-DF - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 45,0000	13/09/2024	Sim
41	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 41,5617	12/09/2024	Sim
42	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 3,6000	12/09/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 7,9500	12/09/2024	Sim
44	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	46	Unidade	R\$ 25,8400	06/09/2024	Sim
45	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 46,5000	05/09/2024	Sim
46	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO IGUAÇU - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 38,9000	04/09/2024	Sim
47	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 34,9100	03/09/2024	Sim
48	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 45,4400	18/12/2024	Sim
49	I	PREFEITURA DE TERRA ROXA / PR - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 30,8400	29/08/2024	Sim
50	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 105,5300	28/08/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.



Item: 58

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
456462 - Escada Extensível De Alumínio Capacidade: 150 KG, Tipo Sapata: Borracha Antiderrapante , Tipo Degraus: 2 X 13 , Quantidade Degraus: 26 UN, Altura Fechada: 4,16 M, Altura Aberta: 3,89 M, Material: Alumínio , Altura Estendida: 6,88 M, Características Adicionais: Rodízios Na Parte Superior	Unidade	5
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana
R\$ 194,5000	R\$ 1.078,3993	R\$ 711,0800
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 107,7151%		
Desvio Padrão: 1161,5988		
Maior Preço: R\$ 5.876,7600		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i1	I	CAMARA MUNICIPAL DE SAO JOAO DA BARRA/RJ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.876,7600	03/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 1.079,0000	22/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 698,8900	26/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 690,0000	12/11/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL - AC - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 219,0000	27/12/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 694,4900	13/12/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 611,2600	03/09/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 519,8600	03/09/2024	Sim
9	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 540,0000	02/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 849,0000	28/08/2024	Sim
11	I	ASSOCIACAO A.E.C.E.CRISTO REI /PEDRO AFONSO/TO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 595,7100	22/08/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 1.130,7400	16/08/2024	Sim
13	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 728,4100	09/08/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.471,6300	05/08/2024	Sim
15	I	ADMINISTRAÇÃO CEMIT.SERV.FUN.DE CASCAVEL/PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 560,0000	23/07/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 3.429,0000	09/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 3.429,0000	09/07/2024	Sim
18	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 194,5000	27/06/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 670,0000	22/05/2024	Sim
20	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 761,9000	21/05/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 789,0000	14/05/2024	Sim
		MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.					

22	I	br	155	Unidade	R\$ 710,0000	03/05/2024	Sim
23	I	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 739,9200	18/04/2024	Sim
24	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 789,0000	11/01/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 754,7600	09/01/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 648,0000	09/01/2024	Sim
27	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 711,0800	27/12/2023	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 812,6700	20/12/2023	Sim
29	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 570,0000	15/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 59

Descrição do item

392288 - Escada Fibra Vidro Altura: 6 M, Peso: 31 KG, Quantidade Degraus: 28 UN, Características Adicionais: Degraus Em Alumínio /Ferragens Aço 1020 Galvanizado , Altura Estendida: 10,80

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 870,8900

Média

R\$ 1.152,3975

●

Mediana

R\$ 1.062,3500

Coeficiente de Variação: 25,9624%



Desvio Padrão: 299,1899

Maior Preço: R\$ 1.614,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 1.219,7000	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 870,8900	25/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.614,0000	21/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 905,0000	28/10/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 60

Descrição do item

399281 - Escada Material: Alumínio , Tipo: Dobrável, Banqueta , Quantidade Degraus: 2 UN, Características Adicionais: Antiderrapante

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço Média Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
----	--------	------	------------	---------	----------------	------	--------

Nenhuma cotação encontrada/realizada para o item

Item: 61

Descrição do itemUnidade de FornecimentoQuantidade

449874 - Escada Extensível De Alumínio Capacidade: 120 KG, Tipo Sapata: Borracha Antiderrapante , Tipo Degraus: (2 X 6) Plano Estriado , Quantidade Degraus: 12 UN, Altura Fechada: 2,10 M, Altura Aberta: 1,90 M, Material: Alumínio , Altura Estendida: 3,30 M, Características Adicionais: Rodízios Na Parte Superior

Unidade

4

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço Média Mediana Coeficiente de Variação: 30,1922%
R\$ 281,9000 R\$ 477,0133 R\$ 450,8000 Desvio Padrão: 144,0210
Maior Preço: R\$ 713,1300

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
i 1	I	ESTADO DO CEARA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 713,1300	20/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 480,3400	28/08/2024	Sim
3	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 281,9000	21/08/2024	Sim
4	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 423,0200	16/08/2024	Sim
5	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 533,4000	14/08/2024	Sim
6	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	49	Unidade	R\$ 450,8000	03/07/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 416,5300	09/01/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 295,0000	09/01/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 699,0000	13/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 62

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
323191 - Escada Extensível Material: Liga Alumínio , Quantidade Degraus: 10 UN, Altura Fechada: 3,30 M, Altura Aberta: 5,70 M, Características Adicionais: Sapata Borracha, Capacidade 120 Kg E Degrau Plano	Unidade	5
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 229,0200	R\$ 568,5924	R\$ 517,7800
Coeficiente de Variação: 41,4673% Desvio Padrão: 235,7797 Maior Preço: R\$ 998,5000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE FLOR DA SERRA DO SUL - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 249,6600	18/11/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUL DE MG - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 503,7500	22/10/2024	Sim
3	I	SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL-DF - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 980,0000	13/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 229,0200	30/08/2024	Sim
5	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SARANDI - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 470,0000	23/08/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 957,0000	28/07/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE PINHALAO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 660,0000	26/06/2024	Sim
i8	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 417,0000	17/06/2024	Sim
i9	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 547,0000	17/06/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 238,1600	08/05/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 470,0000	03/05/2024	Sim
12	I	FUNDAção UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 517,7800	19/03/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 561,9000	12/03/2024	Sim
14	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	83	Unidade	R\$ 446,7000	26/02/2024	Sim
15	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	47	Unidade	R\$ 733,3000	26/02/2024	Sim
16	I	PREFEITURA DE UNIAO DOS PALMARES - AL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 998,5000	09/01/2024	Sim
17	I	MIN.DA GEST.E DA INOVACAO EM SERVICOS PUBLICO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 686,3000	14/12/2023	Sim

Legenda:

⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 63

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
607557 - Escada Doméstica Material: Alumínio , Número Degraus: 8 UN, Características Adicionais: Pés Antiderrapantes, Trava De Segurança , Capacidade: 120 KG, Tipo: Dobrável	Unidade	5
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 140,0000	R\$ 6.870,0181	R\$ 247,2200
Coeficiente de Variação: 488,2362% Desvio Padrão: 33.541,9155 Maior Preço: R\$ 177.900,0000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 238,0000	21/11/2024	Sim
2	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 504,7100	11/11/2024	Sim
3	I	ESP-UNIV EST PAULJULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 504,0000	11/11/2024	Sim
4	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 265,8500	08/11/2024	Sim
5	I	FUNDACAO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 174,9900	31/10/2024	Sim
6	I	JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 247,2200	24/09/2024	Sim
7	I	FUND.UNIVERSIDADE FEDERAL VALE SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 271,5700	16/09/2024	Sim
8	I	FUND.UNIVERSIDADE FEDERAL VALE SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 240,5700	16/09/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO IGUACU - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 233,0000	13/09/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE TERRA ROXA / PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 197,9700	29/08/2024	Sim
11	I	UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE - Compras.gov.br	42	Unidade	R\$ 450,0000	28/08/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE TURVO - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 586,0000	16/08/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	52	Unidade	R\$ 410,0000	16/07/2024	Sim
i 14	I	JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 306,5000	07/07/2024	Sim
15	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 140,0000	25/06/2024	Sim
16	I	PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 350,0000	11/06/2024	Sim
17	I	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 275,9900	06/05/2024	Sim
18	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 348,8000	22/04/2024	Sim
19	I	PREFEITURA DE CAMPO MAGRO - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 174,5200	21/03/2024	Sim
20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 220,5000	01/03/2024	Sim
21	I	ESTADO DO CEARA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 177.900,0000	19/02/2024	Sim
22	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 292,0000	31/01/2024	Sim
23	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 193,0000	30/01/2024	Sim
		COMANDO DA MARINHA - Compras.					



24	I	gov.br	9	Unidade	R\$ 246,5500	15/01/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	210	Unidade	R\$ 246,5500	15/01/2024	Sim
26	I	PREFEITURA DE UNIAO DOS PALMARES - AL - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 242,8900	09/01/2024	Sim
27	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 229,3100	20/12/2023	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 64

Descrição do item			Unidade de Fornecimento		Quantidade		
448232 - Escova Limpeza Geral Material Corpo: Aço Aramado , Material Cerdas: Aço , Características Adicionais: Rosca 1/2 Pol Bsw-Ww , Comprimento: 18 C			Unidade		1		
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço		Média	● Mediana		Coeficiente de Variação: 90,8651%		
R\$ 1,6100		R\$ 14,4763	R\$ 7,6000		Desvio Padrão: 13,1539		
					Maior Preço: R\$ 48,0000		
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE ARAPONGAS - PR - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 5,7800	06/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3408	Unidade	R\$ 6,5000	24/01/2025	Sim
3	I	ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 36,8700	19/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 7,2000	07/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 27,3600	29/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 25,5600	18/10/2024	Sim
7	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 7,1000	12/12/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 30,0000	16/10/2024	Sim
9	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	140	Unidade	R\$ 12,8800	10/10/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE TURVO - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 8,0000	02/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 12,9000	17/09/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 12,9000	17/09/2024	Sim
13	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 3,6100	17/09/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 38,8200	27/08/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE NOVA SANTA ROSA - PR - Compras.gov.br	400	Unidade	R\$ 1,6100	19/08/2024	Sim
		PREFEITURA DE NOVA SANTA ROSA -					

16	I	PR - Compras.gov.br	130	Unidade	R\$ 1,9300	19/08/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 24,9000	14/08/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 6,4000	29/07/2024	Sim
19	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 3,8000	30/12/2024	Sim
20	I	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TECNOLOGIA PIAUi - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 48,0000	17/06/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 8,0000	07/06/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	550	Unidade	R\$ 2,3500	27/05/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 6,8000	02/05/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 6,6500	02/05/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 5,0000	24/04/2024	Sim
26	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 4,5200	06/02/2024	Sim
27	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 3,3000	06/02/2024	Sim
28	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 9,0000	31/01/2024	Sim
29	I	JUSTICA DO TRABALHO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 15,0000	23/01/2024	Sim
30	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 5,9900	21/12/2023	Sim
31	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 38,0000	20/12/2023	Sim
32	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 36,5100	16/12/2023	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 65

</

3	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 710,0000	12/12/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 875,0000	03/12/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 1.112,0400	29/11/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 670,0000	28/11/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 449,9500	28/11/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 650,0000	06/02/2025	Sim
9	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 690,0000	06/02/2025	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 869,3900	25/11/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 663,6900	21/11/2024	Sim
12	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.678,4800	14/11/2024	Sim
13	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 269,9000	13/11/2024	Sim
14	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 576,1000	13/11/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 613,0000	13/11/2024	Sim
16	I	ETO - AGÊNCIA TOCANTINENSE DE SANEAMENTO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 750,0000	07/11/2024	Sim
17	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 415,5200	06/11/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 947,0000	24/10/2024	Sim
19	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 370,0000	17/10/2024	Sim
20	I	ESTADO DAS ALAGOAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 800,0000	14/10/2024	Sim
21	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.219,9900	10/10/2024	Sim
22	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE ALAGOAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 497,9800	02/10/2024	Sim
23	I	SECRETARIA DE EST.DE ADMINIST. PENITENCIÁRIA - Compras.gov.br	32	Unidade	R\$ 454,1800	27/09/2024	Sim
24	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 697,0000	22/08/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 452,7600	20/08/2024	Sim
26	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 269,0000	16/08/2024	Sim
27	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 144,0000	15/08/2024	Sim
28	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 145,0000	15/08/2024	Sim
29	I	ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 600,0000	29/07/2024	Sim
30	I	ESTADO DE SÃO PAULO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 650,0000	22/07/2024	Sim
31	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 587,0000	15/07/2024	Sim
32	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 268,5500	18/06/2024	Sim
33	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 554,0000	07/06/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 310,0000	29/05/2024	Sim

35	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 641,3600	27/05/2024	Sim
36	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO IGUACU - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 230,0000	06/05/2024	Sim
37	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO IGUACU - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 259,9000	06/05/2024	Sim
38	I	INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC. NAT.RENOVAV. - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 1.358,7900	02/05/2024	Sim
39	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 222,5800	30/04/2024	Sim
40	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 258,4800	23/04/2024	Sim
41	I	PREFEITURA DE CAFELANDIA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 291,5000	05/04/2024	Sim
42	I	ESTADO DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 60.000,0000	11/03/2024	Sim
43	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 237,3330	11/03/2024	Sim
44	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 217,4900	04/03/2024	Sim
45	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 652,5200	27/02/2024	Sim
46	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 494,3200	26/02/2024	Sim
47	I	MGO-PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO VERDE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.490,0000	26/02/2024	Sim
48	I	ESTADO DO CEARA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 69.100,0000	19/02/2024	Sim
49	I	UNIVERSIDADE TECNOLOGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 895,1900	09/01/2024	Sim
50	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 236,4500	27/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 66

Descrição do item

601997 - Esmerilhadeira Tipo: Portátil E Manual , Voltagem: 220 V, Potência: 1.500 W, Rotação: 10.000 RPM, Diâmetro Disco: 115 MM, Eixo: M14 , Características Adicionais: Gatilho Paddle, Sistema De Embreagem

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 273,0000

Média

R\$ 840,3210

Mediana

R\$ 808,0000

Coefficiente de Variação: 50,8354%

Desvio Padrão: 427,1805



Maior Preço: R\$ 1.657,7400

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.657,7400	23/10/2024	Sim
2	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 480,2900	12/12/2024	Sim
 3	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 330,0000	09/10/2024	Sim

4	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.287,0000	02/10/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 273,0000	01/10/2024	Sim
6	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.022,9700	16/09/2024	Sim
7	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1.137,2100	16/09/2024	Sim
8	I	ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 599,0000	29/07/2024	Sim
9	I	JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 986,0500	15/04/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE CASCAVEL / PR - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 629,9500	26/03/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 67

Descrição do item

372154 - Espátula Material: Aço Inoxidável , Comprimento: 11 CM, Material Cabo: Madeira , Aplicação: Servir Patê

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,1300

Média

R\$ 15,7144

● Mediana

R\$ 10,7600

Coefficiente de Variação: 98,8380%

Desvio Padrão: 15,5318

Maior Preço: R\$ 73,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 6,3000	02/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 6,3000	02/12/2024	Sim
3	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 10,2000	02/12/2024	Sim
4	I	ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 18,9900	22/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	250	Unidade	R\$ 1,1300	08/11/2024	Sim
6	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 5,9500	31/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 16,1000	23/10/2024	Sim
8	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 28,0000	18/10/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE SANTO ANTONIO DO SUDOESTE - PR - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 15,0000	17/10/2024	Sim
 10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22,9000	15/10/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 6,6000	15/10/2024	Sim
12	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	173	Unidade	R\$ 5,9700	07/10/2024	Sim
13	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	173	Unidade	R\$ 4,0200	07/10/2024	Sim
14	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	185	Unidade	R\$ 3,9400	07/10/2024	Sim
15	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	165	Unidade	R\$ 2,8100	07/10/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	83	Unidade	R\$ 13,0000	04/10/2024	Sim
		ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA					

17	I	PUBLICA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 8,0100	04/10/2024	Sim
18	I	SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL-CE - Compras.gov.br	44	Unidade	R\$ 16,0000	27/09/2024	Sim
19	I	SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL-CE - Compras.gov.br	110	Unidade	R\$ 48,0000	27/09/2024	Sim
20	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	63	Unidade	R\$ 8,4700	20/09/2024	Sim
21	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	63	Unidade	R\$ 8,2800	20/09/2024	Sim
22	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	7000	Unidade	R\$ 10,8000	16/09/2024	Sim
23	I	SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI DR/DF - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 13,1000	10/09/2024	Sim
24	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 4,2000	06/09/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 13,9500	05/09/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 4,4900	03/09/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 4,7900	03/09/2024	Sim
28	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 32,0000	28/08/2024	Sim
29	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO PARUA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 7,0000	26/08/2024	Sim
30	I	UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ARIDO/RN - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 9,9000	23/08/2024	Sim
31	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	97	Unidade	R\$ 10,2600	19/08/2024	Sim
32	I	PREFEITURA DE SAO LUIS DO QUITUNDE - AL - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 18,7000	13/08/2024	Sim
33	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 11,7000	12/08/2024	Sim
34	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 3,9000	30/07/2024	Sim
35	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 4,5000	30/07/2024	Sim
36	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 3,2600	25/07/2024	Sim
37	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 17,8000	19/07/2024	Sim
38	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 73,0000	30/12/2024	Sim
39	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 73,0000	30/12/2024	Sim
40	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	34	Unidade	R\$ 11,4400	30/12/2024	Sim
41	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 10,7600	30/12/2024	Sim
42	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	27	Unidade	R\$ 20,0000	30/12/2024	Sim
43	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 13,0100	30/12/2024	Sim
44	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 10,7600	30/12/2024	Sim
45	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 10,7600	30/12/2024	Sim
46	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 38,1200	30/12/2024	Sim
47	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 38,1200	30/12/2024	Sim

48	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 38,1200	30/12/2024	Sim
49	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 11,5500	30/12/2024	Sim
50	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALFENAS - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 10,7600	30/12/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 68

Descrição do item

445051 - Esquadro Material: Acrílico Cristal , Tipo: Simples , Comprimento: 32 CM, Características Adicionais: Angulo: 45°

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 8,1000

Média

R\$ 27,2017

● Mediana

R\$ 24,2450

Coefficiente de Variação: 51,9493%

Desvio Padrão: 14,1311

Maior Preço: R\$ 49,2000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 15,9200	04/12/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE RONDONIA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 24,4900	01/08/2024	Sim
3	I	COLEGIO PEDRO II - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 49,2000	10/07/2024	Sim
4	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 8,1000	12/06/2024	Sim
5	I	FURNAS-CENTRAIS ELETRICAS S.A. - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 41,5000	24/01/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 24,0000	27/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 69

Descrição do item

605940 - Estação Solda Tipo Corrente: Alternada E Direta , Tensão Alimentação: 220 V, Temperatura Máxima: 200 A 480 °C, Características Adicionais: Estação Conjugada, Temperatura Ajustável, Indica- , Comprimento: 260 MM, Largura: 245 MM, Profundidade: 190 MM, Faixa Temperatura: 200 A 480 °C, Aplicação: Soldar/Desoldar Componentes Eletrônicos , Potência Nominal: 250

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 170,5999%

Desvio Padrão: 1.963,8634

Maior Preço: R\$ 9.117,9400

R\$ 246,0000

R\$ 1.151,1517

R\$ 577,2550

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 629,0000	20/01/2025	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	29	Unidade	R\$ 555,3600	22/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 480,0000	11/10/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 391,8000	24/09/2024	Sim
5	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 550,0000	11/09/2024	Sim
6	I	COMISSAO NACIONAL DE ENERGIA NUCLEAR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.058,9400	09/09/2024	Sim
7	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ITAJUBA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.386,0000	30/08/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 9.117,9400	28/08/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.379,9900	28/08/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE TURVO - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 599,1500	16/08/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 689,9700	09/07/2024	Sim
12	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.321,7500	04/07/2024	Sim
13	I	ESP-FUND.PE ACH-CENTRO PAUL. RADIO-TV EDU - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 250,0000	27/06/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 469,7500	24/04/2024	Sim
15	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA - Compras.gov.br	51	Unidade	R\$ 476,0000	22/02/2024	Sim
16	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 664,0800	20/12/2023	Sim
17	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO - Compras.gov.br	34	Unidade	R\$ 455,0000	15/12/2023	Sim
18	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO AMAPá - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 246,0000	13/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 70

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
603169 - Esticador De Cabo (Tensor) Tipo: Catraca 1/2 - 5/8 , Material: Aço Carbono Forjado , Aplicação: Tencionar Corrente , Características Adicionais: Fator De Segurança 3:1.	Unidade	4

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,3200

Média

R\$ 173,2378

● Mediana

R\$ 69,2300

Coefficiente de Variação: 104,7745%

Desvio Padrão: 181,5090

Maior Preço: R\$ 550,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 6,0000	05/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 3,0685	23/01/2025	Sim
3	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 279,9300	28/11/2024	Sim
4	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 379,9100	28/11/2024	Sim
5	I	MGO-PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO VERDE - Compras.gov.br	230	Unidade	R\$ 1,3200	25/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 65,2700	12/11/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 12,0000	01/11/2024	Sim
8	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 407,7700	10/10/2024	Sim
9	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 36,4000	01/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 343,4900	01/10/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELTERRA - PA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 36,0400	20/09/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 301,0000	06/09/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 332,3600	27/08/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 73,1900	20/08/2024	Sim
15	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 515,0000	02/08/2024	Sim
16	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 5,9000	01/08/2024	Sim
17	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 14,5000	16/07/2024	Sim
18	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO RS - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 161,0000	09/07/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 9,6300	19/06/2024	Sim
20	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 275,0000	18/06/2024	Sim
21	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 200,0000	18/06/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 20,9000	04/06/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 443,0000	16/12/2024	Sim
24	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 4,9000	24/05/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 550,0000	08/05/2024	Sim
26	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 196,0000	08/05/2024	Sim
		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br					

i 27	I	gov.br	10	Unidade	R\$ 6,5000	08/04/2024	Sim
28	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 32,9800	04/04/2024	Sim
29	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 14,8200	01/04/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 503,9000	27/02/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 306,8300	11/01/2024	Sim
32	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 5,0000	19/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 71

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
622305 - Fonte Alimentação Tensão Alimentação: 110 / 220 , Corrente Saída: 12 A, Aplicação: Transceptor De Hf , Frequência Saída: 50- 60 H	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
----	--------	------	------------	---------	----------------	------	--------

Nenhuma cotação encontrada/realizada para o item

Item: 72

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
447020 - Formão Material Corpo: Cromo Vanádio , Material Cabo: Madeira , Bitola: 3/8, 1/2, 5/8 E 3/4 POL, Aplicação: Carpintaria , Características Adicionais: Jogo	Unidade	6
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 6,9000	R\$ 63,9791	R\$ 46,9500
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 161,7453% Desvio Padrão: 103,4832 Maior Preço: R\$ 708,0000		



Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 64,8900	03/12/2024	Sim
2	I	DIRETORIA DO FORO DA 11ª CJM - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 49,3800	29/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	26	Unidade	R\$ 60,3100	21/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 34,0000	19/11/2024	Sim

5		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5 Unidade	R\$ 135,4400	05/03/2025	Sim
6		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 60,0000	14/10/2024	Sim
7		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	2 Unidade	R\$ 49,4000	11/10/2024	Sim
8		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	14 Unidade	R\$ 55,0900	08/10/2024	Sim
9		INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	6 Unidade	R\$ 140,0000	08/10/2024	Sim
10		PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 10,0800	24/09/2024	Sim
11		PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 8,8200	24/09/2024	Sim
12		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4 Unidade	R\$ 88,4500	17/09/2024	Sim
13		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	60 Unidade	R\$ 10,3100	03/09/2024	Sim
14		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	60 Unidade	R\$ 19,0000	03/09/2024	Sim
15		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	60 Unidade	R\$ 9,9900	03/09/2024	Sim
16		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	60 Unidade	R\$ 8,9900	03/09/2024	Sim
17		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	10 Unidade	R\$ 66,0000	06/08/2024	Sim
18		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	10 Unidade	R\$ 15,7500	02/08/2024	Sim
19		ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 96,0000	01/08/2024	Sim
20		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	113 Unidade	R\$ 13,6000	26/07/2024	Sim
21		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	11 Unidade	R\$ 48,0800	19/07/2024	Sim
22		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	2 Unidade	R\$ 74,0000	10/07/2024	Sim
23		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	60 Unidade	R\$ 49,0000	19/06/2024	Sim
24		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1 Unidade	R\$ 708,0000	17/06/2024	Sim
25		MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	5 Unidade	R\$ 50,4300	08/05/2024	Sim
26		ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 67,0600	29/04/2024	Sim
27		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2 Unidade	R\$ 95,0000	16/04/2024	Sim
28		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	300 Unidade	R\$ 6,9000	16/04/2024	Sim
29		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	1 Unidade	R\$ 72,0000	04/04/2024	Sim
30		PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 22,8500	03/04/2024	Sim
31		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	6 Unidade	R\$ 46,9500	02/04/2024	Sim
32		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	83 Unidade	R\$ 9,5000	02/04/2024	Sim
33		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4 Unidade	R\$ 100,0000	13/03/2024	Sim
34		PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 10,0000	08/02/2024	Sim
35		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	20 Unidade	R\$ 44,9900	01/02/2024	Sim
36		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 36,7400	26/01/2024	Sim

37	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 119,5200	25/01/2024	Sim
38	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 44,9000	15/01/2024	Sim
39	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	257	Unidade	R\$ 44,8500	15/01/2024	Sim
40	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 121,9900	27/12/2023	Sim
41	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 12,3000	27/12/2023	Sim
42	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 13,5000	27/12/2023	Sim
43	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 29,0000	11/12/2023	Sim
44	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 28,0000	11/12/2023	Sim
45	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 28,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 73

Descrição do item
 607100 - Furadeira De Bancada Industrial Tipo: De Bancada ,
 Tensão Alimentação: 220 V, Potência: 370 W, Motor: 1/2 CV,
 Tamanho Do Mandril: 5/8 POL, Características Adicionais: Correia
 Do Acoplamento Do Motor Com O Eixo Arvore

Unidade de Fornecimento
 Unidade

Quantidade
 2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	● Mediana	Coeficiente de Variação: 131,3028%
R\$ 585,7000	R\$ 1.462,2700	R\$ 928,0000	Desvio Padrão: 1.920,0016
			Maior Preço: R\$ 10.731,6000

Método de cálculo adotado: Mediana


Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 714,2700	06/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 10.731,6000	04/12/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAIBA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 685,5000	19/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 947,7000	05/11/2024	Sim
5	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 781,3500	19/12/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.149,0000	24/10/2024	Sim
7	I	SECRETARIA DE EST.DE ADMINIST. PENITENCIÁRIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 3.492,8000	27/09/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 1.044,0000	25/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 861,7000	19/09/2024	Sim
10	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.283,0000	04/09/2024	Sim

11		PREFEITURA DE DOIS VIZINHOS - PR - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 937,0000	12/08/2024	Sim
12		ESTADO DE SAO PAULO - Compras. gov.br	1 Unidade	R\$ 790,0000	22/07/2024	Sim
13		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	1 Unidade	R\$ 659,9000	18/07/2024	Sim
14		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	1 Unidade	R\$ 1.413,1700	17/07/2024	Sim
15		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	8 Unidade	R\$ 890,0000	08/07/2024	Sim
16		ESTADO DO MARANHAO - Compras. gov.br	2 Unidade	R\$ 6.053,1800	02/07/2024	Sim
17		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 849,9000	24/06/2024	Sim
18		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2 Unidade	R\$ 1.255,7100	18/06/2024	Sim
19		ESP-FUND.PROF.DR.M PEDRO PIMENT-FUNAP - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 850,5000	03/06/2024	Sim
20		INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC. NAT.RENOVAV. - Compras.gov.br	5 Unidade	R\$ 1.079,9900	02/05/2024	Sim
21		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3 Unidade	R\$ 1.219,9300	30/04/2024	Sim
22		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2 Unidade	R\$ 1.175,6000	17/04/2024	Sim
23		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	5 Unidade	R\$ 742,0000	12/04/2024	Sim
24		PREFEITUA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 691,3000	12/04/2024	Sim
25		PREFEITUA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 928,0000	12/04/2024	Sim
26		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2 Unidade	R\$ 649,0000	01/04/2024	Sim
27		PREFEITURA DE CASCAVEL / PR - Compras.gov.br	17 Unidade	R\$ 604,9800	26/03/2024	Sim
28		TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.418,5500	26/02/2024	Sim
29		FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	10 Unidade	R\$ 629,9000	31/01/2024	Sim
30		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.522,5700	05/01/2024	Sim
31		UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.005,0700	27/12/2023	Sim
32		UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 612,0400	27/12/2023	Sim
33		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1 Unidade	R\$ 585,7000	20/12/2023	Sim

Legenda:

 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 74

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
613831 - Furadeira Tipo: Impacto , Potência: 750 W, Tamanho Mandril: 1/2" POL, Tensão Alimentação: 220 V, Características Adicionais: Duas Velocidades, Variável E Reversível , Velocidade: O A 3.000 RPM, Capacidade Perfuração Alumínio: 13 M	Unidade	7

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coefficiente de Variação: 505,6854%

Desvio Padrão: 35.107,6646

Maior Preço: R\$ 240.000,0000

R\$ 1,0000

R\$ 6.942,5902

R\$ 400,7450

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 264,2200	06/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 555,0000	05/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	200000	Unidade	R\$ 1,0000	05/12/2024	Sim
i4	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 485,5700	03/12/2024	Sim
i5	I	MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 615,0000	03/12/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 233,0000	12/12/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 767,4000	03/12/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 451,0500	03/12/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 379,9900	01/12/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 350,0000	01/12/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 411,5900	30/11/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 773,9000	29/11/2024	Sim
13	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 208,9900	29/11/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE FLEXEIRAS - AL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 240.000,0000	25/11/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE FLEXEIRAS - AL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 80.000,0000	25/11/2024	Sim
16	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 497,5100	25/11/2024	Sim
17	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 800,0000	25/11/2024	Sim
18	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 873,4300	25/11/2024	Sim
19	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 382,7300	22/11/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 227,5100	18/11/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 228,5100	08/11/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 327,0000	06/11/2024	Sim
23	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 206,9300	06/11/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 72,0200	05/11/2024	Sim

25		CASA DA MOEDA DO BRASIL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 389,9000	29/10/2024	Sim
26		ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 283,1400	29/10/2024	Sim
27		ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 21,2800	29/10/2024	Sim
28		PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL - AC - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 342,7600	27/12/2024	Sim
29		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.190,0000	17/10/2024	Sim
30		PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 811,0600	12/12/2024	Sim
31		ESTADO DE RONDONIA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 689,3300	16/10/2024	Sim
32		ETO - SECRETARIA DE FAZENDA DO TOCANTINS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 181,4200	16/10/2024	Sim
i 33		ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 549,0000	10/10/2024	Sim
34		PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras. gov.br	24	Unidade	R\$ 588,9900	10/10/2024	Sim
i 35		PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 520,0000	09/10/2024	Sim
36		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	2	Unidade	R\$ 4.368,5000	09/10/2024	Sim
37		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	12	Unidade	R\$ 171,4500	09/10/2024	Sim
i 38		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO RS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.699,4900	06/10/2024	Sim
39		PREFEITURA DE TURVO - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 550,0000	02/10/2024	Sim
40		SECRETARIA DE EST.DE ADMINIST. PENITENCIÁRIA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 212,8000	27/09/2024	Sim
41		ESTADO DE SAO PAULO - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 150,0000	12/09/2024	Sim
42		ESTADO DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 200,0000	12/09/2024	Sim
43		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 930,9900	29/08/2024	Sim
44		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 263,0000	28/08/2024	Sim
45		PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO PARUA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 945,7500	26/08/2024	Sim
46		ASSOCIAÇÃO A.E.C.E.CRISTO REI /PEDRO AFONSO/TO - Compras.gov. br	1	Unidade	R\$ 375,0000	22/08/2024	Sim
47		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 177,1600	20/08/2024	Sim
48		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 239,6800	12/08/2024	Sim
49		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	4	Unidade	R\$ 465,8100	05/08/2024	Sim
50		COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 700,6500	05/08/2024	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 75



Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
610469 - Furadeira Tipo: Furadeira E Parafusadeira , Tamanho Mandril: 1/2 POL., Tensão Alimentação: 220 V, Características Adicionais: Sem Fio; Velocidade Variavel , Capacidade Perfuração Aço: 20 MM, Acessórios: 2 Baterias, Carregador E Maleta	Unidade	16
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 217,9900	R\$ 1.011,3095	R\$ 549,6700
Coeficiente de Variação: 235,9118% Desvio Padrão: 2.385,7982 Maior Preço: R\$ 15.577,6000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.002,2200	02/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 217,9900	27/11/2024	Sim
3	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 248,2700	06/02/2025	Sim
4	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 734,5000	06/02/2025	Sim
5	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 639,3000	18/11/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SÃO PAULO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 240,0000	14/11/2024	Sim
7	I	FUNDACAO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 544,0000	13/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	33	Unidade	R\$ 399,0000	07/11/2024	Sim
9	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 233,6900	06/11/2024	Sim
10	I	JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.218,0000	04/11/2024	Sim
11	I	ETO - SECRETARIA DE FAZENDA DO TOCANTINS - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 389,5400	16/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 649,9900	09/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.800,0000	08/10/2024	Sim
14	I	MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 317,0000	16/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 286,0000	31/07/2024	Sim
16	I	CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO-RS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 277,0000	02/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 230,0000	27/06/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 367,0300	27/06/2024	Sim
19	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. DO MARANHÃO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 375,0000	24/06/2024	Sim
20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 690,0000	27/05/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 492,5500	14/05/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 940,9100	13/05/2024	Sim
MINISTERIO PUBLICO DO ESTADO DO							

1	I	SUL DE MG - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 2.492,4300	31/10/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 11.500,0000	03/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1.349,9900	27/09/2024	Sim
4	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 100,4100	27/12/2023	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 3.450,0000	20/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 77

Descrição do item

461506 - Gasolina Uso: Para Automotivos , Classificação: Comum , Índice De Octanagem: lad 87 Min

Unidade de Fornecimento

Litro

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 5,1300

Média

R\$ 15.814,0626

Mediana

R\$ 6,1850

Coeficiente de Variação: 699,7262%

Desvio Padrão: 110.655,1339

Maior Preço: R\$ 790.400,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	300000	Litro	R\$ 5,8200	06/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	48000	Litro	R\$ 5,8600	06/12/2024	Sim
3	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	35000	Litro	R\$ 5,8200	04/12/2024	Sim
4	I	FUND.INST.BRASILEIRO DE GEOG.E ESTATISTICA - Compras.gov.br	11761	Litro	R\$ 6,2600	04/12/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE SÃO VICENTE DO SUL - Compras.gov.br	75000	Litro	R\$ 6,1500	04/12/2024	Sim
6	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	12500	Litro	R\$ 5,9900	04/12/2024	Sim
7	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	37500	Litro	R\$ 5,9700	04/12/2024	Sim
8	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	80000	Litro	R\$ 7,0000	04/12/2024	Sim
9	I	MINISTÉRIO DA CIDADANIA - Compras.gov.br	20000	Litro	R\$ 5,7743	04/12/2024	Sim
10	I	MINISTÉRIO DA CIDADANIA - Compras.gov.br	67470	Litro	R\$ 5,7742	04/12/2024	Sim
11	I	DEPTO. NAC. DE INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES - Compras.gov.br	3000	Litro	R\$ 5,8400	04/12/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE CARMO DO RIO CLARO - Compras.gov.br	186650	Litro	R\$ 5,1300	03/12/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	60000	Litro	R\$ 6,5600	27/11/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40000	Litro	R\$ 6,8800	27/11/2024	Sim
15	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	50000	Litro	R\$ 6,3600	25/11/2024	Sim
16	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	30000	Litro	R\$ 5,7700	25/11/2024	Sim
17	I	PREFEITURA DE MARILUZ - PR - Compras.gov.br	40000	Litro	R\$ 5,5800	25/11/2024	Sim

18		ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	170000	Litro	R\$ 6,5200	22/11/2024	Sim
19		ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	21500	Litro	R\$ 6,3300	21/11/2024	Sim
20		ESTADO DO MARANHÃO - Compras.gov.br	50000	Litro	R\$ 6,4900	21/11/2024	Sim
21		ESTADO DO MARANHÃO - Compras.gov.br	150000	Litro	R\$ 6,4900	21/11/2024	Sim
22		DEPTO. NAC. DE INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES - Compras.gov.br	9955	Litro	R\$ 5,2100	19/11/2024	Sim
23		PREFEITURA DE ARAGUARI - MG - Compras.gov.br	32700	Litro	R\$ 5,8800	18/11/2024	Sim
24		PREFEITURA DE ARAGUARI - MG - Compras.gov.br	32700	Litro	R\$ 5,8800	18/11/2024	Sim
25		ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	179810	Litro	R\$ 6,5100	14/11/2024	Sim
26		INST.FED.DE EDUC., CIENC E TEC.DO AMAZONAS - Compras.gov.br	12000	Litro	R\$ 7,7400	14/11/2024	Sim
27		PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO PARUA - Compras.gov.br	302000	Litro	R\$ 5,8400	13/11/2024	Sim
28		PREFEITURA DE NOVA SANTA ROSA - PR - Compras.gov.br	50000	Litro	R\$ 5,9000	05/11/2024	Sim
29		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	100000	Litro	R\$ 6,2200	04/11/2024	Sim
30		PREFEITURA DE GIRAU DO PONCIANO - AL - Compras.gov.br	519168	Litro	R\$ 5,8700	04/11/2024	Sim
31		PREFEITURA MUNICIPAL DE SAQUAREMA - Compras.gov.br	154222	Litro	R\$ 6,0400	04/11/2024	Sim
32		PREFEITURA DE CANDÓI - PR - Compras.gov.br	84753	Litro	R\$ 5,6400	01/11/2024	Sim
33		PREFEITURA DE CANDÓI - PR - Compras.gov.br	84753	Litro	R\$ 5,3900	01/11/2024	Sim
34		PREFEITURA DE DOIS RIACHOS - AL - Compras.gov.br	250000	Litro	R\$ 6,3400	01/11/2024	Sim
35		ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	350000	Litro	R\$ 5,4400	31/10/2024	Sim
36		ESTADO DO PIAUI - Compras.gov.br	62500	Litro	R\$ 5,9800	30/10/2024	Sim
37		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Litro	R\$ 790.400,0000	30/10/2024	Sim
38		INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	344064	Litro	R\$ 6,8700	29/10/2024	Sim
39		INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL - Compras.gov.br	27712	Litro	R\$ 7,2900	29/10/2024	Sim
40		ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	3000	Litro	R\$ 6,5900	29/10/2024	Sim
41		PREFEITURA DE DOM BASILIO - Compras.gov.br	44440	Litro	R\$ 6,3600	26/10/2024	Sim
42		CÂMARA MUNICIPAL DE PILAR - Compras.gov.br	100000	Litro	R\$ 6,3600	25/10/2024	Sim
43		ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - Compras.gov.br	114650	Litro	R\$ 6,2900	25/10/2024	Sim
44		ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	6000	Litro	R\$ 7,6600	25/10/2024	Sim
45		CÂMARA MUNICIPAL DE CONCEIÇÃO DO CASTELO - Compras.gov.br	2700	Litro	R\$ 6,2900	24/10/2024	Sim
46		ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	400000	Litro	R\$ 6,2200	24/10/2024	Sim
47		ESTADO DE SÃO PAULO - Compras.gov.br	15000	Litro	R\$ 5,8800	24/10/2024	Sim
48		ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	100	Litro	R\$ 6,6600	24/10/2024	Sim
49		ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	10000	Litro	R\$ 6,6600	24/10/2024	Sim
50		PREFEITURA DE CANDÓI - PR - Compras.gov.br	6112	Litro	R\$ 5,7500	24/10/2024	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 78

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
622109 - Grampeador Material: Alumínio , Tipo: Profissional , Tamanho Grampo: 15 Mm , Características Adicionais: Fechamento De Quadro, Fundo De Molduras	Unidade	2
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 6,9700	R\$ 42,7700	R\$ 20,3000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 89,2247% Desvio Padrão: 38,1614 Maior Preço: R\$ 124,0000		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	250	Unidade	R\$ 11,5600	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 124,0000	03/12/2024	Sim
3	I	FUNDO MUNICIPAL SAÚDE PRESIDENTE KENNEDY - ES - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 100,0000	29/11/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE RIBEIRÃO PRETO - Compras.gov.br	625	Unidade	R\$ 20,3000	25/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 14,9000	22/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 14,8000	22/11/2024	Sim
7	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 41,5000	19/11/2024	Sim
8	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 73,6900	19/11/2024	Sim
9	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 13,9300	19/11/2024	Sim
10	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 48,8200	18/11/2024	Sim
11	I	PMSP - SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 6,9700	17/10/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 79

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
486724 - Conector Aterramento Material: Liga Cobre , Conexão: Cabo A Haste , Tratamento Superficial: Estanhado , Características Condutores: 2 Cabos 16-70mm2 , Fixação Dos Condutores: Por Grampo U, Porca E Arruela De Pressão , Material Elemento Fixação: Aço Carbono Zincado A Quente	Unidade	9

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 2,0000

Média

R\$ 134,1833

● Mediana

R\$ 29,0800

Coefficiente de Variação: 221,3079%

Desvio Padrão: 296,9583



Maior Preço: R\$ 1.348,8900

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 6,8000	05/12/2024	Sim
2	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 4,9745	25/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.348,8900	21/11/2024	Sim
4	I	DEPARTAMENTO DE POLICIA RODOVIARIA FEDERAL/MJ - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 29,9000	18/11/2024	Sim
5	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	102	Unidade	R\$ 10,2000	06/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 6,5000	04/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1250,0000	03/10/2024	Sim
8	I	CONSELHO REGIONAL ENGENHARIA E AGRONOMIA - MG - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 40,1500	20/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 6,6900	17/09/2024	Sim
10	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LAJE - BA - Compras.gov.br	9	Unidade	R\$ 41,2800	16/09/2024	Sim
11	I	MGO-PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO VERDE - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 6,0000	03/09/2024	Sim
i12	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 21,6100	02/09/2024	Sim
i13	I	INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 10,1900	21/08/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 73,8200	19/08/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 72,3200	19/08/2024	Sim
16	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	250	Unidade	R\$ 40,0000	19/08/2024	Sim
17	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	150	Unidade	R\$ 60,1000	19/08/2024	Sim
18	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BENTO - PB - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 19,0000	01/08/2024	Sim
19	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BENTO - PB - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 19,0000	01/08/2024	Sim
20	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	99	Unidade	R\$ 7,4900	29/07/2024	Sim
21	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 56,0000	10/07/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 29,0800	20/06/2024	Sim
23	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 31,3600	07/06/2024	Sim
24	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 845,0000	07/06/2024	Sim
25	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	24	Unidade	R\$ 31,3600	07/06/2024	Sim
26	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 6,5000	27/05/2024	Sim
		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.					



27	I	gov.br	2	Unidade	R\$ 209,0000	23/05/2024	Sim
28	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 209,0000	23/05/2024	Sim
29	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	300	Unidade	R\$ 2,0000	14/05/2024	Sim
30	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO RS - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 5,8600	29/04/2024	Sim
31	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 9,8500	04/04/2024	Sim
32	I	PREFEITURA DE PAULA FREITAS - PR - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 3,0000	02/04/2024	Sim
33	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 4,4000	26/03/2024	Sim
34	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 20,0000	14/03/2024	Sim
35	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 78,6600	14/03/2024	Sim
36	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 80,1600	14/03/2024	Sim
37	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 79,1600	14/03/2024	Sim
38	I	PREFEITURA DE CAXIAS DO SUL - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 80,6500	14/03/2024	Sim
39	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA TEREZINHA - PE - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 10,5000	05/03/2024	Sim
40	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA TEREZINHA - PE - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 3,4900	05/03/2024	Sim
41	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 3,0000	22/12/2023	Sim
42	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 8,1100	18/12/2023	Sim
43	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 134,3000	13/12/2023	Sim
44	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 506,2300	13/12/2023	Sim
45	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 516,6650	13/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 80



Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
268050 - Grampo Fixação Material: Ferro , Comprimento: 9 CM, Largura: 1 CM, Cor: Verde Oliva , Aplicação: Porta-Carregador, Porta-Cantil, Porta-Marmita No		Unidade	4				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 77,8376%				
R\$ 2,0900	R\$ 25,9800	R\$ 23,0000	Desvio Padrão: 20,2222				
			Maior Preço: R\$ 70,0000				
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 2,0900	31/10/2024	Sim

i2		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 43,1000	27/10/2024	Sim
3		ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 70,0000	16/10/2024	Sim
4		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7313	Unidade	R\$ 2,4500	26/09/2024	Sim
5		UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 47,4400	19/06/2024	Sim
6		UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 18,9400	19/06/2024	Sim
7		UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 30,0000	19/06/2024	Sim
8		INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC. NAT.RENOVAV. - Compras.gov.br	2700	Unidade	R\$ 39,0000	02/05/2024	Sim
9		INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC. NAT.RENOVAV. - Compras.gov.br	2700	Unidade	R\$ 39,0000	02/05/2024	Sim
i10		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO RS - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 4,9000	22/02/2024	Sim
11		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	1050	Unidade	R\$ 3,4500	05/01/2024	Sim
12		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	400	Unidade	R\$ 14,3700	05/01/2024	Sim
13		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 23,0000	15/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 81

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade				
475527 - Serra Copo Material: Aço Rápido Bimetal , Diâmetro: 30, 35, 45, 56, 65 MM, Características Adicionais: Suporte Fixação Completo, Brocas Piloto E Extensão		Jogo	5				
Consolidação dos preços cotados							
Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 62,1713%				
R\$ 21,8500	R\$ 173,9500	R\$ 249,9500	Desvio Padrão: 108,1470				
			Maior Preço: R\$ 294,8900				
Método de cálculo adotado: Mediana							
Filtro Aplicado							
Período: 12 Meses							
Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	1	Jogo	R\$ 249,9500	26/11/2024	Sim
2		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Jogo	R\$ 21,8500	12/09/2024	Sim
3		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Jogo	R\$ 259,0000	14/08/2024	Sim
4		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	14	Jogo	R\$ 89,6800	23/07/2024	Sim
5		MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	2	Jogo	R\$ 258,2800	15/07/2024	Sim
6		MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Jogo	R\$ 294,8900	10/07/2024	Sim
7		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Jogo	R\$ 44,0000	26/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 82

Descrição do item
235330 - Jogo Bits Com Marteleto Impacto Material Marteleto: Aço Din 17350 , Material Bits: Aço Din 17200 , Composição: Marteleto/Adaptador/Bits Fenda Simples,Cruzada E , Tipo Adaptador: Espiga Quadrada De 1/4" , Tamanho Fendas: 4/6/7/8 (Simples),1/2/3(Cruzada) E 2,5/3/4/5(Hexago , Tipo Estojo: Metálico/Pintura Eletrostática/Azul , Tipo Marteleto: Manual , Características Adicionais: Regulável Para Rosca Esquerda E Direita

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
10

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 68,0000

Média
R\$ 217,2933

● Mediana
R\$ 253,8900



Coeficiente de Variação: 50,6426%
Desvio Padrão: 110,0430
Maior Preço: R\$ 329,9900

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 253,8900	17/10/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 68,0000	06/08/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA - Compras.gov.br	19	Unidade	R\$ 329,9900	27/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 83

Descrição do item
613884 - Conjunto Broca Material: Aço Carbono , Aplicação: Concreto , Componentes: 4 Peças 6 , 8 , 10 E 12 Mm , Tipo: Helicoidal , Características Adicionais: Ponta De Videia

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 10,5500

Média
R\$ 538,2558


● Mediana
R\$ 96,9500

Coeficiente de Variação: 239,8641%
Desvio Padrão: 1.291,0824
Maior Preço: R\$ 5.826,0000



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
 1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO ESP.SANTO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 70,6000	02/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 219,8700	25/11/2024	Sim

3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	3 Unidade	R\$ 225,0000	04/11/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	4 Unidade	R\$ 116,5000	31/10/2024	Sim
i5	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	3 Unidade	R\$ 410,9000	10/10/2024	Sim
6	I	INDÚSTRIA DE MATERIAL BELÍCO DO BRASIL - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 5.826,0000	01/10/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	6 Unidade	R\$ 120,0000	30/09/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 21,7400	03/09/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 15,8400	03/09/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	20 Unidade	R\$ 191,2200	03/09/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMÓTEO - MG - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 84,0000	30/07/2024	Sim
12	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMÓTEO - MG - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 79,0000	30/07/2024	Sim
13	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMÓTEO - MG - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 45,0000	30/07/2024	Sim
14	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	6 Unidade	R\$ 139,4900	10/07/2024	Sim
i15	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 22,9000	04/07/2024	Sim
16	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - Compras.gov.br	4 Unidade	R\$ 109,9000	24/05/2024	Sim
17	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURUR - Compras.gov.br	5 Unidade	R\$ 41,9900	15/05/2024	Sim
18	I	TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 57,5500	19/04/2024	Sim
19	I	TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 50,3300	19/04/2024	Sim
20	I	TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 312,0600	19/04/2024	Sim
21	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 10,5500	12/04/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 23,7600	12/04/2024	Sim
23	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 15,4500	12/04/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXÉRCITO - Compras.gov.br	5 Unidade	R\$ 695,0000	04/04/2024	Sim
25	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 3.770,0000	02/04/2024	Sim
26	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.320,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 84

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
601252 - Conjunto Broca Material: Aço Rápido , Aplicação: Metal , Componentes: 25 Peças: 1, 1,5, 2, 2,5, 3, 3,5, 4, 4,5, 5, 5,5, , Tipo: Bits /Brocas , Características Adicionais: Com Estojo Metálico	Unidade	2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coeficiente de Variação: 122,6949%

Desvio Padrão: 201,2737

Maior Preço: R\$ 1.280,0000

R\$ 2,2500

R\$ 164,0440

R\$ 125,8500



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 161,9000	03/12/2024	Sim
2	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 270,0000	28/11/2024	Sim
3	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 141,0000	28/11/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 140,0000	12/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 230,0000	05/11/2024	Sim
6	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 117,4800	31/10/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 131,4000	31/10/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 12,0000	22/10/2024	Sim
i9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 2,2500	06/10/2024	Sim
i10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 120,9000	06/10/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 125,8500	02/10/2024	Sim
12	I	INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 111,2000	25/09/2024	Sim
13	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 290,0000	23/09/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 199,9800	23/09/2024	Sim
15	I	CAMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 265,9700	19/09/2024	Sim
16	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA - MG - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 109,2000	09/09/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 403,9400	02/09/2024	Sim
18	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 310,0000	02/09/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 197,9800	22/08/2024	Sim
20	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 119,9000	16/08/2024	Sim
21	I	CONSELHO REGEIONAL DE FARMACIA-RJ - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 233,0000	13/08/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE ENTRE RIOS DO OESTE - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 443,0000	13/06/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 190,0400	06/06/2024	Sim
i24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 195,9800	28/05/2024	Sim
i25	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 77,0000	27/05/2024	Sim
i26	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 102,0300	27/05/2024	Sim
		EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA					

27	I	AGROPECUARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 119,6800	24/05/2024	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 99,0000	22/05/2024	Sim
29	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 316,0000	16/05/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 2,7000	06/05/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	17	Unidade	R\$ 3,8000	06/05/2024	Sim
32	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 21,3300	10/04/2024	Sim
33	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 8,2000	10/04/2024	Sim
34	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 6,9900	10/04/2024	Sim
35	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 6,2800	10/04/2024	Sim
36	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 6,9900	10/04/2024	Sim
37	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 3,7900	10/04/2024	Sim
38	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 3,7900	10/04/2024	Sim
39	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	25	Unidade	R\$ 2,9900	10/04/2024	Sim
40	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1280,0000	02/04/2024	Sim
41	I	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 268,4090	19/03/2024	Sim
42	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 140,1400	04/03/2024	Sim
43	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 152,9000	13/12/2023	Sim
44	I	PREFEITURA DE BELO JARDIM - PE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 93,9900	12/12/2023	Sim
45	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. FLUMINENSE - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 143,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 85

Descrição do item

468763 - Conjunto Broca Material: Aço , Aplicação: Madeira , Componentes: 7 Peças De 3, 4, 5, 6, 7, 8 E 10mm , Tipo: Cilíndrica Com 3 Pontas

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 10,0100

Média

R\$ 30,1293

Mediana

R\$ 17,2650

Coeficiente de Variação: 116,1169%

Desvio Padrão: 34,9852

Maior Preço: R\$ 182,5500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
 Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO					

i1	I	ESP.SANTO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 26,0600	02/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 10,0100	26/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	63	Unidade	R\$ 11,6900	21/11/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 53,0000	21/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 22,0000	31/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 11,7000	30/10/2024	Sim
7	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 21,0000	29/10/2024	Sim
8	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	35	Unidade	R\$ 21,5000	29/10/2024	Sim
9	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 182,5500	24/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 35,4200	09/09/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 13,4000	09/09/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 13,4000	09/09/2024	Sim
13	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 17,5300	05/09/2024	Sim
14	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 28,1200	03/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SARANDI - PR - Compras.gov.br	52	Unidade	R\$ 17,0000	23/08/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 12,6000	13/08/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	28	Unidade	R\$ 12,6000	01/08/2024	Sim
18	I	ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 89,0000	29/07/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 10,5600	02/07/2024	Sim
20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	97	Unidade	R\$ 13,6500	07/06/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	158	Unidade	R\$ 11,7500	23/05/2024	Sim
22	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 26,5200	15/05/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 11,0000	02/04/2024	Sim
24	I	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 69,4000	13/03/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	94	Unidade	R\$ 20,1200	29/02/2024	Sim
26	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE São MIGUEL DO IGUAÇU - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 55,0000	25/01/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14,9000	05/01/2024	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 12,1400	13/12/2023	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 86

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
608902 - Chave Catraca Modelo: Reversível , Encaixe: 1/4 POL, Aplicação: Operações De Aperto E Desaperto De Parafusos	Unidade	2
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 21,5200	R\$ 566,5630	R\$ 48,6980
Coeficiente de Variação: 316,9427% Desvio Padrão: 1795,6799 Maior Preço: R\$ 8.800,0000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.871,6700	05/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 200,0000	06/02/2025	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 45,7000	28/10/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE MANGUEIRINHA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 44,9900	02/10/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE MANGUEIRINHA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 43,7100	02/10/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE MANGUEIRINHA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 36,7000	02/10/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE MANGUEIRINHA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 27,6800	02/10/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE MANGUEIRINHA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 27,7600	02/10/2024	Sim
9	I	PREFEITURA DE MANGUEIRINHA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22,7200	02/10/2024	Sim
10	I	PREFEITURA DE MANGUEIRINHA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22,3400	02/10/2024	Sim
11	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 497,0000	01/10/2024	Sim
12	I	FUNDACAO UNIVERSIDADE DE BRASILIA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 8.800,0000	03/09/2024	Sim
13	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 62,5500	30/08/2024	Sim
14	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 348,9000	16/08/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 21,5200	27/06/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 120,9900	27/05/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 159,9900	27/05/2024	Sim
18	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 59,0000	24/05/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 243,6000	19/03/2024	Sim
20	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 269,0000	01/03/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 48,6980	05/02/2024	Sim
22	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 25,7700	09/01/2024	Sim
23	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 30,6600	09/01/2024	Sim



Legenda:

Item: 87

Descrição do item		Unidade de Fornecimento	Quantidade
606059 - Chave Catraca Tipo: Pneumática , Modelo: Reversível , Encaixe: 1/2 POL, Aplicação: Operações De Aperto E Desaperto De Parafusos		Unidade	1
Consolidação dos preços cotados			
Menor Preço	Média	Mediana	Coefficiente de Variação: 138,8595%
R\$ 22,8500	R\$ 295,5754	R\$ 170,0000	Desvio Padrão: 410,4344
Método de cálculo adotado: Mediana			Maior Preço: R\$ 1.866,0100

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 244,4000	06/02/2025	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 376,9600	05/03/2025	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 82,2000	31/10/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.866,0100	26/10/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	22	Unidade	R\$ 732,9800	21/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 22,8500	06/09/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	120	Unidade	R\$ 34,7900	01/08/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 190,0000	23/07/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 170,0000	27/06/2024	Sim
10	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 80,0000	18/06/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO - MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 128,0000	10/06/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 179,0000	28/05/2024	Sim
13	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 362,0000	29/04/2024	Sim
14	I	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 95,7525	19/03/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 403,2800	01/03/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 56,1000	16/01/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 53,8500	16/01/2024	Sim
18	I	FUNDO NACIONAL DE SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 438,7600	15/12/2023	Sim
19	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 99,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 88

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
614367 - Chave Fenda Material Haste: Cromo Vanádio Temperado , Material Cabo: Polipropileno , Tipo Ponta: Philips , Bitola: 1/4 X 6 MM, Comprimento Haste: 6" X 150 MM, Características Adicionais: Ponta Cruzada E Fosfatizada , Tipo: Haste Isolada 100 Vca	Jogo	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
----	--------	------	------------	---------	----------------	------	--------

Nenhuma cotação encontrada/realizada para o item

Item: 89

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
483507 - Chave Fenda Material Haste: Aço Cromo Vanádio , Material Cabo: Polipropileno , Tipo Ponta: Chata , Bitola: 5/16" X 10 POL, Características Adicionais: Haste Niquelada E Cromada	Jogo	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
----	--------	------	------------	---------	----------------	------	--------

Nenhuma cotação encontrada/realizada para o item



Item: 90

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
395957 - Chave Biela Material: Aço Cromo Vanádio , Tratamento Superficial: Niquelado E Cromado , Bitola: 19 MM, Comprimento: 260 M	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 0,3500	R\$ 39,6808	R\$ 25,9900
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 162,2896% Desvio Padrão: 64,3978 Maior Preço: R\$ 252,0000		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 47,0000	02/12/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE - Compras.gov.br	122	Unidade	R\$ 27,4400	19/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 252,0000	05/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 23,8900	11/10/2024	Sim
5	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	80	Unidade	R\$ 25,9900	09/10/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 48,0000	22/08/2024	Sim
7	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1,1700	27/05/2024	Sim
8	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 0,6200	27/05/2024	Sim
9	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 0,3500	27/05/2024	Sim
10	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 0,8900	27/05/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISTAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 0,9000	27/05/2024	Sim
12	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 60,0000	16/02/2024	Sim
13	I	DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 27,6000	29/01/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 91

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
399711 - Chave Allen Material: Aço Cromo Vanádio , Tratamento Superficial: Niquelado , Formato: Hexagonal , Medida Referência: 7 A 10 MM, Material Cabo: Polipropileno	Caixa 10 Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
----	--------	------	------------	---------	----------------	------	--------

Nenhuma cotação encontrada/realizada para o item

Item: 92

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
615396 - Alicata Para Climpar Material: Aço Carbono , Características Adicionais: Prensa Terminais 10 A 300 Mm , Material Cabo: Plástico , Tipo Corte: Molde Prensagem Hexa: 1820 Mm , Comprimento: 470 MM, Uso: Crimpagem De Terminais Em Cabos De Alumínio/Cobre , Pressão Máxima: 16	Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 16,0000

Média
R\$ 172,9612

Mediana
R\$ 109,9000

Coeficiente de Variação: 92,5829%
Desvio Padrão: 160,1325
Maior Preço: R\$ 645,5000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 149,9000	12/12/2024	Sim
2	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 99,7600	03/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCÍTO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 29,0800	20/01/2025	Sim
4	I	MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA - MAPA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 109,9000	11/11/2024	Sim
5	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 645,5000	31/10/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO MAT.G.DO SUL - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 56,0000	02/10/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA DA JUSTIÇA E CIDADANIA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 157,2000	04/09/2024	Sim
8	I	COLÉGIO PEDRO II - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 308,9300	04/09/2024	Sim
9	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 335,0000	30/08/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 345,0000	12/08/2024	Sim
11	I	ESP-SECRETARIA DA EDUCAÇÃO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 20,7900	05/08/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCÍTO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 236,0000	02/07/2024	Sim
13	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 96,8000	14/06/2024	Sim
14	I	SENAI DEPARTAMENTO REGIONAL DO DF - Compras.gov.br	60	Unidade	R\$ 55,0000	24/05/2024	Sim
15	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 16,0000	22/03/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 239,9900	14/03/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 39,4900	14/03/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 93

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
343779 - Conjunto Flangeador Componentes: Corpo Base /Mordente/Ponteiras/Cortador Tubo , Aplicação: Tubulação Metálica , Sistema Medida Mordente: Métrico , Sistema Medida Ponteiras: Métrico , Características Adicionais: Alargador De Tubo 1 /8 Pol A 3/4 Pol	Conjunto	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	Mediana	Coefficiente de Variação: 31,8047%
R\$ 215,0000	R\$ 316,1030	R\$ 295,8800	Desvio Padrão: 100,5355
			Maior Preço: R\$ 564,8800

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUDESTE MG - Compras.gov.br	1	Conjunto	R\$ 296,7600	18/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Conjunto	R\$ 295,0000	14/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Conjunto	R\$ 338,7000	14/08/2024	Sim
4	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA - Compras.gov.br	2	Conjunto	R\$ 564,8800	01/08/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	31	Conjunto	R\$ 246,7500	15/07/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Conjunto	R\$ 215,0000	28/06/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Conjunto	R\$ 313,0800	18/06/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Conjunto	R\$ 417,0000	24/04/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Conjunto	R\$ 243,8600	20/02/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Conjunto	R\$ 230,0000	27/12/2023	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 94

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
290704 - Lanterna Capacete Tipo Lâmpada: Multidirecional , Tipo Facho: Ajustável , Tipo Lente: Transparente , Alimentação: Pilha Aaa , Características Adicionais: Carcaça Em Alumínio Blindada E Emborrachada Exter-	Unidade	15



Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	Mediana	Coefficiente de Variação: 34,0035%
R\$ 34,0000	R\$ 51,6800	R\$ 48,1200	Desvio Padrão: 17,5730
			Maior Preço: R\$ 76,4800

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 34,0000	27/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 36,2400	28/10/2024	Sim
3	I	COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 60,0000	18/07/2024	Sim
		ESTADO DO MATO GROSSO -					

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 95

Descrição do item

617634 - Lanterna Elétrica Material: Plástico Abs Reforçado, Lente Policarbonato Resist , Formato: Retangular , Tipo: Portátil, Recarregável , Tamanho: 20 X 12 X 14 CM, Características Adicionais: Duas Alcas Sendo Uma Em Naylon Para Transporte , Aplicação: Iluminação , Luminosidade: 200 LM, Tipo Lâmpada: Led , Tipo Bateria: Recarregável , Cor: Vermelha E Preta , Tensão Nominal: 110/220 V, Acessórios: Carregador 110/220v E Adaptador 12v Para Carro , Quantidade Lâmpadas: 25 U

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 24,5000

Média

R\$ 419,3658

 Mediana

R\$ 69,5000

Coefficiente de Variação: 344,7039%

Desvio Padrão: 1445,5703



Maior Preço: R\$ 7.620,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	550	Unidade	R\$ 350,0000	04/12/2024	Sim
2	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 157,1300	28/11/2024	Sim
3	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 7.620,0000	21/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 55,0000	06/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 534,2300	01/11/2024	Sim
6	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 45,7000	31/10/2024	Sim
7	I	ESTADO DE TOCANTINS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 32,0000	06/03/2025	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 135,0000	24/10/2024	Sim
9	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	400	Unidade	R\$ 37,0000	22/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 199,0100	11/10/2024	Sim
11	I	PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 60,0000	08/10/2024	Sim
12	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 48,9900	07/10/2024	Sim
13	I	PREFEITURA DE MANGUEIRINHA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 70,0000	02/10/2024	Sim
 14	I	ESTADO DO CEARA - Compras.gov.br	18	Unidade	R\$ 69,0000	30/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA DE SANTANA DO LIVRAMENTO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 157,1300	26/09/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 184,9900	05/09/2024	Sim
17	I	CAMARA MUNICIPAL DE PIRAQUARA - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 50,0000	04/09/2024	Sim
18	I	PREFEITURA DE NOVA SANTA ROSA - PR - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 140,0300	30/08/2024	Sim

19	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO PARUA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 48,0000	26/08/2024	Sim
20	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 200,0000	26/08/2024	Sim
21	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL - AC - Compras.gov.br	108	Unidade	R\$ 50,0000	22/08/2024	Sim
22	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 418,0000	22/07/2024	Sim
23	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 150,0000	22/07/2024	Sim
24	I	PREFEITURA DE CAPITÃO LEÔNIDAS MARQUES - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 24,5000	18/07/2024	Sim
25	I	PREFEITURA DE CAPITÃO LEÔNIDAS MARQUES - PR - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 25,8000	18/07/2024	Sim
26	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 42,0000	01/07/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 96

Descrição do item
 617849 - Lavadora Alta Pressão Pressão: 2.000 PSI, Vazão: 360 L /H, Características Adicionais: 3 Pistões Com Mangueira Completa E Acessórios , Tipo: Portatil , Modelo: Profissional

Unidade de Fornecimento
 Unidade

Quantidade
 1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 370,0000

Média
R\$ 1.451,0010

● Mediana
R\$ 1.005,9450

Coeficiente de Variação: 88,8461%
Desvio Padrão: 1289,1574
Maior Preço: R\$ 8.426,2500



Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 771,6300	05/12/2024	Sim
2	I	PREFEITURA DE BOCAIUVA DO SUL - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 377,8000	04/12/2024	Sim
3	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 882,5500	03/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 922,7000	03/12/2024	Sim
5	I	PREFEITURA DE FLORAI - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1989,5000	02/12/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.651,4700	02/12/2024	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 729,0000	28/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	28	Unidade	R\$ 613,5900	06/01/2025	Sim
9	I	SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL-MG - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 1.169,9900	26/11/2024	Sim
10	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 1.436,4000	25/11/2024	Sim
11	I	JUSTICA ELEITORAL - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 1.850,0000	22/11/2024	Sim

12	I	ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 598,7300	22/11/2024	Sim
13	I	PREFEITURA DE SANTO ANTONIO DO SUDOESTE - PR - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 3.250,0000	19/11/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 693,0000	19/11/2024	Sim
15	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	4 Unidade	R\$ 883,0000	18/11/2024	Sim
16	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 2.019,2700	18/11/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 3.562,0000	14/11/2024	Sim
18	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.867,7900	12/11/2024	Sim
19	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.026,8900	07/11/2024	Sim
20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3 Unidade	R\$ 544,3300	07/11/2024	Sim
21	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	4 Unidade	R\$ 416,2700	07/11/2024	Sim
22	I	TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	6 Unidade	R\$ 684,9900	06/11/2024	Sim
23	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	3 Unidade	R\$ 577,9900	06/11/2024	Sim
24	I	PREFEITURA DE BELA VISTA DO PARAISO - PR - Compras.gov.br	5 Unidade	R\$ 2.247,9900	04/11/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 412,1800	04/11/2024	Sim
26	I	FUNDO CONSTITUCIONAL DO DISTRITO FEDERAL - Compras.gov.br	4 Unidade	R\$ 1.159,9900	23/10/2024	Sim
27	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 617,0400	17/10/2024	Sim
28	I	PREFEITURA DE SABAUDIA - PR - Compras.gov.br	19 Unidade	R\$ 575,0600	17/10/2024	Sim
29	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 964,8700	15/10/2024	Sim
30	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	22 Unidade	R\$ 893,0000	15/10/2024	Sim
31	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	8 Unidade	R\$ 985,0000	10/10/2024	Sim
32	I	PREFEITURA DE ARAGUARI - MG - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 8.426,2500	08/10/2024	Sim
33	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	19 Unidade	R\$ 1.738,8500	04/10/2024	Sim
34	I	CONSELHO REGIONAL DE QUÍMICA 12ª - GO/TO/DF - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.130,6700	04/10/2024	Sim
35	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 720,6000	17/09/2024	Sim
36	I	PREFEITURA DE SAO JORGE D'OESTE - PR - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 1.698,0000	16/09/2024	Sim
37	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	14 Unidade	R\$ 1.804,9300	10/09/2024	Sim
38	I	CONSELHO REGIONAL DE CORRETORES DE IMOVEIS-SC - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.541,5200	29/08/2024	Sim
39	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 795,9900	27/08/2024	Sim
40	I	ESTADO DA PARAIBA - Compras.gov.br	3 Unidade	R\$ 1.581,0000	19/08/2024	Sim
41	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 1.542,2400	16/08/2024	Sim
42	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	3 Unidade	R\$ 1.893,0000	12/08/2024	Sim
43	I	PREFEITURA DE NOVA SANTA ROSA - PR - Compras.gov.br	13 Unidade	R\$ 894,8000	12/08/2024	Sim
		ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.				

44	I	gov.br	2	Unidade	R\$ 370,0000	08/08/2024	Sim
45	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 1.418,1200	25/07/2024	Sim
46	I	COMPANHIA ÁGUAS DE JOINVILLE /SC - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 4.000,0000	17/07/2024	Sim
47	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.200,0000	04/07/2024	Sim
48	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 549,9700	02/07/2024	Sim
49	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 779,0000	01/07/2024	Sim
50	I	PREFEITURA DE PAULA FREITAS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.091,0900	19/06/2024	Sim



Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 97

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
621821 - Lima Manual Tipo: Rotativa , Formato: Cilindrica , Comprimento: 19 MM, Características Adicionais: Metal Duro , Diâmetro: 6 M	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 7,0000	R\$ 116,1625	R\$ 53,3250
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 118,7157% Desvio Padrão: 137,9031 Maior Preço: R\$ 351,0000		

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 76,8500	04/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 351,0000	03/12/2024	Sim
3	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 7,0000	02/12/2024	Sim
4	I	PREFEITURA DE APUCARANA - PR - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 29,8000	02/12/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 98

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
620282 - Lima Manual Tipo: Murça , Formato: Chata , Comprimento: 8 POL, Características Adicionais: Diamantada	Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

Mediana

Coefficiente de Variação: 58,1850%

R\$ 6,3700

R\$ 19,6121

R\$ 16,9150

Desvio Padrão: 11,4113

Maior Preço: R\$ 49,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 49,0000	06/12/2024	Sim
i2	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 20,0000	04/12/2024	Sim
3	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	34	Unidade	R\$ 21,3900	04/12/2024	Sim
4	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 16,7000	02/12/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 18,9700	27/11/2024	Sim
6	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 6,3700	26/11/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	200	Unidade	R\$ 16,0000	26/11/2024	Sim
8	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	44	Unidade	R\$ 10,0000	15/10/2024	Sim
9	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 13,0100	11/10/2024	Sim
i10	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 22,5000	10/10/2024	Sim
11	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 17,0000	08/10/2024	Sim
12	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 40,3000	07/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,8300	12/09/2024	Sim
14	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO IGUACU - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 6,5000	04/09/2024	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 99

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

620202 - Lima Manual Tipo: Murça , Formato: Meia-Cana , Comprimento: 4 PO

Unidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

Mediana

Coefficiente de Variação: 0,0000%

R\$ 10,0000

R\$ 10,0000

R\$ 10,0000



Desvio Padrão: 0,0000

Maior Preço: R\$ 10,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	42	Unidade	R\$ 10,0000	15/10/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 100

Descrição do item
 601780 - Lixadeira Tipo: De Cinta , Potência: 850 A 1.200 HP, Tensão Alimentação: 220 V, Comprimento Lixa: 610 MM, Largura Lixa: 76-100 MM, Características Adicionais: Velocidade 210 - 450 M/Min, Com Coletor De Pó

Unidade de Fornecimento
 Unidade

Quantidade
 1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana



Coeficiente de Variação: 64,7281%
 Desvio Padrão: 711,6379
 Maior Preço: R\$ 2.350,0000

R\$ 200,0000
 R\$ 1.099,4267
 R\$ 799,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 200,0000	08/01/2025	Sim
2	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 767,4400	06/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 910,0000	17/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 522,7900	09/09/2024	Sim
5	I	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.350,0000	08/08/2024	Sim
6	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.299,8000	17/06/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 799,0000	25/04/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 737,0000	20/03/2024	Sim
9	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.308,8100	13/03/2024	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 101

Descrição do item
 601995 - Lixadeira Tipo: Roto-Orbital , Potência: 340 A 400 W, Tensão Alimentação: 220 V, Curso Excêntrico: 2 MM, Velocidade: 5.500 - 12.000. RPM, Características Adicionais: Filtro Integrado, Adaptador Para Aspirador De Pó , Diâmetro Disco: 150 MM, Acessórios: Com Empunhadreira Adicional

Unidade de Fornecimento
 Unidade

Quantidade
 1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 237,0000

Média
R\$ 563,8947

Mediana
R\$ 335,0000

Coefficiente de Variação: 93,5456%
Desvio Padrão: 527,4984
Maior Preço: R\$ 2.411,4900

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 307,0000	06/12/2024	Sim
2	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 309,0000	02/12/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 2.411,4900	20/12/2024	Sim
4	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 818,0000	26/11/2024	Sim
5	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 240,0000	26/11/2024	Sim
6	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TEC. FARROUPILHA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 1.190,0000	26/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 335,0000	12/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 237,0000	31/10/2024	Sim
9	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 358,3100	12/12/2024	Sim
10	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 734,9900	17/09/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 735,0000	12/09/2024	Sim
12	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 297,0000	10/07/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 350,0000	04/07/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 289,5200	29/05/2024	Sim
i 15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 317,9000	28/05/2024	Sim
16	I	PREFEITURA DE CASCAVEL / PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 336,0000	26/03/2024	Sim
17	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 320,0000	09/01/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 102

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
218941 - Machadinha Material: Aço Inoxidável , Tipo Cabo: Borracha , Comprimento: 33 CM, Largura Lâmina: 7,50 CM, Peso: 0,57 G, Função: Saca-Prego , Aplicação: Camping	Unidade	3

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coefficiente de Variação: 61,1142%

R\$ 312,0000

R\$ 557,3333

R\$ 321,0000

Desvio Padrão: 340,6096

Maior Preço: R\$ 1.039,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 312,0000	03/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 321,0000	21/06/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.039,0000	21/06/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 103

Descrição do item

608110 - Maleta Ferramentas Material: Plástico Rígido , Comprimento: 420 MM, Largura: 365 MM, Altura: 105 M

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

25

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coefficiente de Variação: 131,1190%

R\$ 1,0000

R\$ 374,5865

R\$ 125,9900

Desvio Padrão: 491,1539

Maior Preço: R\$ 2.355,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	FUNDAÇÃO DE APOIO A ESCOLA TECNICA, CIENCIA, - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 39,8000	28/11/2024	Sim
2	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 554,0000	21/11/2024	Sim
3	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	27	Unidade	R\$ 81,9600	11/11/2024	Sim
4	I	AUDITORIA DA 9A. CJM/MS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 527,4520	11/11/2024	Sim
5	I	ESP-CIA.DO METROPOLIT DE SAO PAULO-METRO - Compras.gov.br	400	Unidade	R\$ 128,0000	07/11/2024	Sim
i 6	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 92,0000	03/11/2024	Sim
7	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 70,0000	12/09/2024	Sim
8	I	ESP-UNIV EST PAUL.JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 43,0000	06/09/2024	Sim
9	I	ESTADO DAS ALAGOAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 156,4560	28/08/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	550	Unidade	R\$ 1.321,9100	27/08/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	550	Unidade	R\$ 1.360,0000	27/08/2024	Sim
		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.					

12	I	gov.br	20	Unidade	R\$ 104,0000	21/08/2024	Sim
13	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 79,6100	19/08/2024	Sim
14	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 236,1600	29/07/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2500	Unidade	R\$ 1,0000	11/07/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	217969	Unidade	R\$ 1,0000	11/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	271716	Unidade	R\$ 1,0000	11/07/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 114,6100	09/07/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 246,2200	04/07/2024	Sim
20	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 112,0000	01/07/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1440	Unidade	R\$ 610,0000	27/06/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 120,0000	19/06/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 91,0000	18/06/2024	Sim
24	I	PREFEITURA DE MERCEDES - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 83,5000	14/06/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.112,5600	13/06/2024	Sim
26	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 101,5000	12/06/2024	Sim
i 27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 655,0000	06/06/2024	Sim
28	I	FUND.UNIVERSIDADE FEDERAL VALE SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 123,9800	29/05/2024	Sim
29	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 149,0000	08/05/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 2.355,0000	30/04/2024	Sim
31	I	TRIBUNAL DE JUSTICA DO ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 410,0000	19/04/2024	Sim
32	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 58,5000	08/02/2024	Sim
33	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	27	Unidade	R\$ 1.100,0000	22/12/2023	Sim
34	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 790,0000	22/12/2023	Sim
35	I	FUNDACAO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 426,5400	21/12/2023	Sim
36	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 363,8700	20/12/2023	Sim
37	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 318,7100	16/12/2023	Sim
38	I	COMISSAO NACIONAL DE ENERGIA NUCLEAR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 94,9500	12/12/2023	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 104

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
601297 - Mandril Tipo: Com Pinça , Material: Aço , Características Adicionais: Com Chave E Cone Morse Abertura De 0,5 A 8 Mm	Unidade	2

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coefficiente de Variação: 102,4716%

R\$ 2,5300

R\$ 98,4571

R\$ 97,8350

Desvio Padrão: 100,8906

Maior Preço: R\$ 412,4600

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 38,0000	29/11/2024	Sim
2	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	70	Unidade	R\$ 42,7500	29/11/2024	Sim
3	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 122,9200	12/11/2024	Sim
4	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 100,0000	12/11/2024	Sim
i 5	I	ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 108,9900	23/10/2024	Sim
6	I	ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 95,6700	17/09/2024	Sim
7	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	164	Unidade	R\$ 19,5600	05/09/2024	Sim
8	I	ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 176,0000	23/08/2024	Sim
9	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 412,4600	25/06/2024	Sim
10	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 25,1800	08/05/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 3,5500	23/04/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE RENASCENÇA - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 119,7900	19/12/2023	Sim
13	I	PREFEITURA DE RENASCENÇA - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 111,0000	19/12/2023	Sim
14	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 2,5300	15/12/2023	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 105

Descrição do item

Unidade de Fornecimento

Quantidade

619301 - Mangueira Material: Silicone , Diâmetro Interno: 25 MM, Comprimento: 10 M, Referência: 2-999-02778

Metro

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

Média

● Mediana

Coefficiente de Variação: 126,1008%

R\$ 1,1900

R\$ 12,1257

R\$ 1,7900

Desvio Padrão: 15,2906

Maior Preço: R\$ 42,6500

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	40	Metro	R\$ 1,7900	21/11/2024	Sim

2	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	300	Metro	R\$ 1,1900	07/11/2024	Sim
3	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	300	Metro	R\$ 1,1900	07/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	400	Metro	R\$ 1,1900	07/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Metro	R\$ 42,6500	28/10/2024	Sim
i6	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA - Compras.gov.br	10	Metro	R\$ 27,3700	26/09/2024	Sim
7	I	PREFEITURA DE CRUZEIRO DO IGUACU - PR - Compras.gov.br	10	Metro	R\$ 9,5000	04/09/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 106

Descrição do item
618285 - Conjunto Manifold Componentes: Manifold Digital, Conexao Macho Expandido, 1/4" , Aplicação: Sistemas De Ar Condicionado E Refrigeração , Características Adicionais: Resolucao De Pressao: 1kpa/Cmhg

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	● Mediana	Coefficiente de Variação: 201,6209%
R\$ 212,0000	R\$ 2.571,5167	R\$ 247,1900	Desvio Padrão: 5.184,7159
			Maior Preço: R\$ 14.164,4000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 212,3700	02/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 218,0000	02/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 345,9500	11/10/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 212,0000	21/08/2024	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 276,3800	09/07/2024	Sim
i6	I	FUNDACAO OSWALDO CRUZ - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 14.164,4000	27/05/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 107

Descrição do item
602162 - Máquina De Pintura Tipo: Elétrica , Potência Motor: 1,3 HP, Tensão: 220 V, Pressão Máxima Saida: 3.000 LB.POL, Bico Padrão: 415: Rosca Da Conexão Da Mangueira:1/4"Npsm , Características Adicionais: Portátil, Tubo Extensor De Alumínio, Cordão Elétr , Aplicação: Pintura À Base Sintética, Água E Automotiva

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 1,0000

Média

R\$ 25.568,9872

● Mediana

R\$ 18.987,0000

Coefficiente de Variação: 143,4430%

Desvio Padrão: 36.676,9212



Maior Preço: R\$ 173.500,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	ESTADO DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 23.000,0000	05/12/2024	Sim
2	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.203,0000	22/11/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 2.000,0000	23/01/2025	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	13	Unidade	R\$ 1.778,3800	21/11/2024	Sim
5	I	COMITE PARALIMPICO BRASILEIRO - SP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 104.111,0000	19/11/2024	Sim
6	I	PREFEITURA DE FORMOSA DO OESTE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 35.000,0000	13/11/2024	Sim
7	I	ESTADO DE PERNAMBUCO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 21.500,0000	08/11/2024	Sim
8	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.660,3000	05/03/2025	Sim
9	I	PREFEITURA DE SÃO LUIZ GONZAGA /RS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 21.200,0000	10/10/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.395,7900	17/09/2024	Sim
11	I	ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	90	Unidade	R\$ 1.615,0700	16/09/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE SULINA - PT - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 24.000,0000	12/09/2024	Sim
13	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.699,0000	09/09/2024	Sim
14	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 19.990,0000	26/08/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 4.950,0000	14/08/2024	Sim
16	I	PREFEITURA DE SERTANOPOLIS - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 40.000,0000	25/07/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.329,0000	19/07/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 1.614,5400	17/07/2024	Sim
19	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.369,7200	15/07/2024	Sim
20	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 51.480,0000	11/07/2024	Sim
i 21	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1,0000	03/06/2024	Sim
22	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 1.407,9300	14/05/2024	Sim
23	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 34.900,0000	30/04/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 18.987,0000	29/04/2024	Sim
25	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 173.500,0000	01/04/2024	Sim
26	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 59.900,0000	05/02/2024	Sim

27		ESTADO DE RONDONIA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 31.406,7000	27/12/2023	Sim
28		INSTITUTO BRASILEIRO DE MUSEUS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.590,0000	13/12/2023	Sim
29		UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIAS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 53.912,2000	12/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 108

Descrição do item
601330 - Máquina Solda Portátil Tipo: Solda Mig/Mag , Tensão: 220/380 V, Frequência Nominal: 60 HZ, Potência Máxima: 17,50 KVA, Fator Potência: 0,80 , Faixa Corrente: 45 A 350 A, Aplicação: Trabalhos Pequeno/Médio Porte , Características Adicionais: Sistema De Refrigeracao Gás, Classe De Isola

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço	Média	Mediana	Coefficiente de Variação: 67,8747%
R\$ 576,5900	R\$ 5.815,9763	R\$ 5.650,0000	Desvio Padrão: 3.947,5793
			Maior Preço: R\$ 17.900,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 8.299,9900	06/12/2024	Sim
 2		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 576,5900	05/12/2024	Sim
3		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 8.300,0000	03/12/2024	Sim
4		UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 7.647,0000	18/12/2024	Sim
5		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 784,9000	08/01/2025	Sim
6		MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	35	Unidade	R\$ 870,0000	22/11/2024	Sim
7		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUDESTE MG - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 9.286,9200	18/11/2024	Sim
8		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 5.200,0000	30/10/2024	Sim
9		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.364,0000	17/10/2024	Sim
10		ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 5.646,9600	15/10/2024	Sim
11		FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	36	Unidade	R\$ 5.650,0000	01/08/2024	Sim
12		FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	48	Unidade	R\$ 5.704,3000	01/08/2024	Sim
13		FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	48	Unidade	R\$ 5.920,0000	01/08/2024	Sim
14		FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	192	Unidade	R\$ 4.800,0000	01/08/2024	Sim
15		FUNDO PENITENCIARIO NACIONAL - Compras.gov.br	120	Unidade	R\$ 5.704,7200	01/08/2024	Sim
		ESTADO DO MARANHAO - Compras.					

16	I	gov.br	8	Unidade	R\$ 8.999,0000	02/07/2024	Sim
17	I	PREFEITURA DE TELEMACO BORBA - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 706,1700	14/06/2024	Sim
18	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 17.900,0000	16/05/2024	Sim
19	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 3.143,0000	28/12/2023	Sim

Legenda:
⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 109

Descrição do item

443332 - Marreta Material: Ferro , Material Cabo: Fibra De Vidro , Peso: 5.000

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 14,3700

Média

R\$ 146,7675

● Mediana

R\$ 135,5600

Coefficiente de Variação: 51,0233%

Desvio Padrão: 74,8856

Maior Preço: R\$ 365,7400

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE PRUDENTÓPOLIS - PR - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 91,0000	06/02/2025	Sim
2	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 185,5600	21/10/2024	Sim
3	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 182,1000	09/10/2024	Sim
4	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 108,1700	08/10/2024	Sim
5	I	SECRETARIA DE EST.DE ADMINIST. PENITENCIÁRIA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 151,6600	27/09/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 136,3000	04/09/2024	Sim
7	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 234,0000	02/09/2024	Sim
8	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 365,7400	29/07/2024	Sim
9	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 99,1700	09/07/2024	Sim
10	I	ESTADO DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 134,8200	28/06/2024	Sim
11	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 104,9900	12/06/2024	Sim
12	I	PREFEITURA DE ITAPEJARA D'OESTE - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 103,8000	19/04/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 150,0000	14/03/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 14,3700	16/01/2024	Sim
15	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 103,8200	16/01/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 182,7800	13/12/2023	Sim

Legenda:

Item: 110

Descrição do item

601580 - Marreta Material: Aço Forjado De 35mm. , Material Cabo: Fibra De Vidro , Peso: 1000 G, Tipo: Oitavado , Características Adicionais: Demais Descrições Conforme Termo De Referência

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 17,9200

Média

R\$ 139,9948

Mediana

R\$ 41,4950

Coefficiente de Variação: 196,7309%

Desvio Padrão: 275,4130

Maior Preço: R\$ 1.179,2800

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TECNOLOGIA DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 74,0000	12/12/2024	Sim
2	I	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE - Compras.gov.br	29	Unidade	R\$ 32,3900	04/12/2024	Sim
3	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 52,8900	12/11/2024	Sim
4	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 26,8900	12/11/2024	Sim
5	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 42,0500	12/11/2024	Sim
6	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 22,0500	12/11/2024	Sim
7	I	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES - Compras.gov.br	21	Unidade	R\$ 98,0000	06/11/2024	Sim
8	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 30,3000	06/11/2024	Sim
9	I	ESP-SECRETARIA DA SEGURANCA PUBLICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 300,0000	05/11/2024	Sim
10	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 57,7500	31/10/2024	Sim
11	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 40,9900	22/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	41	Unidade	R\$ 42,0000	21/10/2024	Sim
13	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 31,9000	12/12/2024	Sim
14	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 22,1700	10/10/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 106,7400	12/09/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 17,9200	12/09/2024	Sim
17	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 27,8900	12/09/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 35,1500	12/09/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 32,0000	12/09/2024	Sim

20	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	74	Unidade	R\$ 23,8800	09/09/2024	Sim
21	I	INST. FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. DO PARANÁ - Compras.gov.br	37	Unidade	R\$ 23,1700	18/12/2024	Sim
22	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 36,9900	28/08/2024	Sim
23	I	PREFEITURA DE GOIOERE - PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 50,0000	28/08/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 32,0000	13/08/2024	Sim
25	I	ESTADO DO ACRE - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 250,0000	29/07/2024	Sim
26	I	PREFEITURA DE SERTANOPOLIS - PR - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 21,7800	25/07/2024	Sim
27	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 70,4100	09/07/2024	Sim
28	I	ESTADO DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	7	Unidade	R\$ 27,7200	28/06/2024	Sim
29	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 1.179,2800	14/06/2024	Sim
30	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 1.132,6000	14/06/2024	Sim
31	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 170,0000	14/06/2024	Sim
32	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 836,6300	14/06/2024	Sim
i 33	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 860,0000	11/06/2024	Sim
34	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	54	Unidade	R\$ 23,5200	22/05/2024	Sim
35	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAGUARA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 64,8000	21/05/2024	Sim
36	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAGUARA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 18,0000	21/05/2024	Sim
37	I	PREFEITURA DE DOM BASILIO - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 34,4200	02/05/2024	Sim
38	I	COMPANHIA BRASILEIRA DE TRENS URBANOS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 103,8200	19/03/2024	Sim
39	I	ECE - ESTADO DO CEARÁ - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 32,0000	11/03/2024	Sim
40	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 78,9700	08/02/2024	Sim
41	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 55,9900	08/02/2024	Sim
42	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 45,7900	08/02/2024	Sim
43	I	PREFEITURA DE MARIOPOLIS - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 25,9100	08/02/2024	Sim
44	I	PREFEITURA DE ARAUCÁRIA - PR - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 60,0000	30/01/2024	Sim
45	I	PREFEITURA DE ARAUCÁRIA - PR - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 60,0000	30/01/2024	Sim
46	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 29,0000	11/12/2023	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 111

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
363623 - Marreta Material: Borracha , Material Cabo: Madeira , Peso: 1.000	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	Mediana
R\$ 6,0000	R\$ 23,1739	R\$ 19,0000
Coeficiente de Variação: 72,9118% Desvio Padrão: 16,8965 Maior Preço: R\$ 90,0000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 15,4600	26/11/2024	Sim
2	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 19,3400	25/11/2024	Sim
3	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 33,3000	21/11/2024	Sim
4	I	JUSTICA FEDERAL - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 18,9300	21/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 29,9000	19/11/2024	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 17,7400	06/11/2024	Sim
7	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA SANTA - PA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 26,0000	27/09/2024	Sim
8	I	PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 24,7000	24/09/2024	Sim
9	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 10,3200	05/09/2024	Sim
10	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. BAIANO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 30,0000	30/08/2024	Sim
11	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMOTEO - MG - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 9,7000	30/07/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 22,6600	23/07/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	130	Unidade	R\$ 6,0000	16/07/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	215	Unidade	R\$ 6,0000	16/07/2024	Sim
15	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	135	Unidade	R\$ 6,5500	16/07/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 28,8000	04/06/2024	Sim
17	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 18,0000	10/05/2024	Sim
18	I	PREFEITURA DE JUSSARA - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 17,5000	02/05/2024	Sim
19	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE ALAGOAS - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 26,2200	16/02/2024	Sim
20	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE S.J.DEL-REI - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 14,5100	05/02/2024	Sim
21	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO G. SUL - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 19,0000	05/01/2024	Sim
22	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 42,3700	28/12/2023	Sim
23	I	MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 90,0000	12/12/2023	Sim

Legenda:

Item: 112

Descrição do item

606463 - Martelo Material: Aço Carbono , Material Cabo: Nylon E Vinil , Tipo: Estratigráfico , Tamanho: 28,5 C

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 9,3900

Média

R\$ 120.967,5921

● Mediana

R\$ 37,4300

Coefficiente de Variação: 412,8184%

Desvio Padrão: 499.376,5342



Maior Preço: R\$ 2.625.000,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 40,7000	16/12/2024	Sim
i2	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 33,5000	04/12/2024	Sim
3	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TECNOLOGIA DA BAHIA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 51,9200	12/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 49,5000	27/11/2024	Sim
5	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 22,2000	05/03/2025	Sim
6	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 16,8000	05/11/2024	Sim
7	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SALGADO FILHO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 27,9000	12/12/2024	Sim
8	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 200,0000	16/10/2024	Sim
9	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	81	Unidade	R\$ 24,0000	15/10/2024	Sim
10	I	ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	78	Unidade	R\$ 24,9000	15/10/2024	Sim
i11	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 33,9900	10/10/2024	Sim
12	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 18,6800	03/09/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 31,1500	03/09/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 18,7600	03/09/2024	Sim
15	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO PARUA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 55,0000	26/08/2024	Sim
i16	I	FUNDAÇÃO NACIONAL DO INDIO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 33,5000	25/08/2024	Sim
17	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 6.490,0000	30/07/2024	Sim
18	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 24,5500	19/07/2024	Sim
19	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 37,4300	19/07/2024	Sim
20	I	PREFEITURA DE REALEZA - PR - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 27,0000	19/06/2024	Sim
21	I	PREFEITURA DE TELEMACO BORBA - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 9,3900	14/06/2024	Sim

22		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 95,0000	05/06/2024	Sim
23		PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.625.000,0000	11/12/2024	Sim
24		PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 875.000,0000	11/12/2024	Sim
25		MGO-PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO VERDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 50,0000	15/05/2024	Sim
i 26		ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 37,8000	12/05/2024	Sim
27		PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 247,0000	06/05/2024	Sim
28		PREFEITURA MUNICIPAL DE BOTUCATU - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 314,5000	06/05/2024	Sim
29		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 45,0000	20/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 113

Descrição do item
613684 - Máscara Soldador Tipo: Fotosensível , Tempo Escurecimento: 0,5 Milissegundos , Tempo Clareamento: 0,2 / 0,4 Segundo , Área De Visão: 90 X 34 MM, Temperatura Operação: -20 + 65 °C, Características Adicionais: Regulagem Da Lente Gradual De 9 A 13 Din

Unidade de Fornecimento
Unidade

Quantidade
1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 0,8000

Média
R\$ 181,3305

● Mediana
R\$ 112,0000

Coeficiente de Variação: 111,2482%
Desvio Padrão: 201,7269
Maior Preço: R\$ 1.130,0000

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	41	Unidade	R\$ 97,1000	02/12/2024	Sim
2		COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 202,2000	01/12/2024	Sim
3		FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO CARLOS - Compras.gov.br	100	Unidade	R\$ 148,0000	29/11/2024	Sim
4		INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO CEARÁ - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 256,0000	28/11/2024	Sim
5		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	43	Unidade	R\$ 96,1500	25/11/2024	Sim
6		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 605,2900	22/11/2024	Sim
7		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 77,0000	21/11/2024	Sim
8		COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 52,2700	21/11/2024	Sim
9		ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 129,0000	07/11/2024	Sim
10		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	149	Unidade	R\$ 83,0000	07/11/2024	Sim
11		PREFEITURA DE VERA CRUZ DO OESTE - PR - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 2,7000	06/11/2024	Sim

12	I	CENTRO FED.EDUC.TECN.CELSO SUCKOW DA FONSECA - Compras.gov. br	10	Unidade	R\$ 118,7500	06/11/2024	Sim
13	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BELO HORIZONTE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 129,8600	06/11/2024	Sim
14	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	5	Unidade	R\$ 89,7400	05/11/2024	Sim
15	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	30	Unidade	R\$ 112,0000	30/10/2024	Sim
16	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	82	Unidade	R\$ 104,5000	24/02/2025	Sim
17	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORACÕES - MG - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 79,1100	01/10/2024	Sim
18	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO CARLOS - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 108,3200	27/09/2024	Sim
19	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	5	Unidade	R\$ 108,9200	19/07/2024	Sim
20	I	ESP-SECRETARIA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 99,0000	05/07/2024	Sim
21	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	21	Unidade	R\$ 220,0000	21/06/2024	Sim
22	I	ESP-CIA.DO METROPOLIT DE SÃO PAULO-METRO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 1130,0000	20/06/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 363,2000	19/06/2024	Sim
24	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO BELO-MG - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 90,3800	17/06/2024	Sim
i 25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 205,0000	05/06/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 118,0000	28/05/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	4	Unidade	R\$ 74,9000	28/05/2024	Sim
28	I	MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 30,6200	08/05/2024	Sim
29	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	25	Unidade	R\$ 117,0000	08/05/2024	Sim
30	I	ESTADO DE SÃO PAULO - Compras. gov.br	5	Unidade	R\$ 99,9700	22/04/2024	Sim
31	I	PREFEITUA MUNICIPAL DE ITATIAIUCU - MG - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 115,1800	12/04/2024	Sim
32	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	1	Unidade	R\$ 425,6100	03/04/2024	Sim
33	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 83,3000	21/03/2024	Sim
34	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 153,0300	18/03/2024	Sim
35	I	PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO DE JANEIRO - RJ - Compras.gov.br	3000	Unidade	R\$ 0,8000	05/03/2024	Sim
36	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	8	Unidade	R\$ 102,0000	09/01/2024	Sim
37	I	COMANDO DA MARINHA - Compras. gov.br	3	Unidade	R\$ 153,0000	19/12/2023	Sim
38	I	ESTADO DO PARANA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 360,0000	13/12/2023	Sim
39	I	MINISTERIO DA CIENCIA,TECNOLOGIA E INOVAÇÃO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 530,9900	12/12/2023	Sim

Legenda:

▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 114

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
455581 - Retroescavadeira Capacidade Máxima Carregadeira: 0,76 M3, Capacidade Máxima Escavadeira: 0,07 M3, Peso Vazia: 6.500 KG, Potência Operacional Máxima: 78 H	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 456.000,0000	R\$ 456.000,0000	R\$ 456.000,0000
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 0,0000% Desvio Padrão: 0,0000 Maior Preço: R\$ 456.000,0000		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	PREFEITURA DE FEIJO - AC - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 456.000,0000	16/05/2024	Sim

Legenda:

⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 115

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
359082 - Misturador Tipo: Planetário , Capacidade: 20 L, Características Adicionais: Batedor Tipo Raquete Com Três Velocidades.	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço	Média	● Mediana
R\$ 58,4800	R\$ 479,2400	R\$ 479,2400
Método de cálculo adotado: Mediana		
Coeficiente de Variação: 87,7973% Desvio Padrão: 420,7600 Maior Preço: R\$ 900,0000		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 900,0000	11/10/2024	Sim
2	I	ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 58,4800	04/04/2024	Sim

Legenda:

⚠ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 116

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
271511 - Torno Bancada Tipo: Morsa Fixa , Tamanho: 6 , Material: Aço Modular	Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 199,8500

Média
R\$ 326,0100

Mediana
R\$ 333,5200

Coefficiente de Variação: 18,6819%
Desvio Padrão: 60,9048
Maior Preço: R\$ 446,1300

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 326,3300	13/11/2024	Sim
2	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	11	Unidade	R\$ 346,4900	27/09/2024	Sim
3	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 268,1800	17/09/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	67	Unidade	R\$ 236,7500	09/09/2024	Sim
5	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	14	Unidade	R\$ 280,0000	02/09/2024	Sim
6	I	MINISTERIO DA SAUDE - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 402,2500	04/07/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 305,0000	24/06/2024	Sim
8	I	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 446,1300	17/06/2024	Sim
9	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SÃO PAULO - Compras.gov.br	61	Unidade	R\$ 342,7600	15/05/2024	Sim
10	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 317,0000	02/04/2024	Sim
11	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 337,5000	13/03/2024	Sim
12	I	MINISTERIO DA FAZENDA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 333,5200	20/02/2024	Sim
13	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 199,8500	01/02/2024	Sim
14	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 374,2500	17/01/2024	Sim
15	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 374,1400	27/12/2023	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 117

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
607096 - Moto-Esmeril Potência Motor: 360 W, Tensão Alimentação: 220 V, Frequência: 60 HZ, Características Adicionais: 2 Polos, Rebolo Mínimo 6 X 3/4 X 1/2 Pol , Tipo: Monofásico , Rotação: 3.570 RP	Unidade	1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço
R\$ 212,6300

Média
R\$ 438,4056

Mediana
R\$ 250,5000



Coefficiente de Variação: 107,2396%
Desvio Padrão: 470,1444
Maior Preço: R\$ 2.574,4300

Método de cálculo adotado: Mediana

Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	COMISSAO NACIONAL DE ENERGIA NUCLEAR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 241,8700	05/12/2024	Sim
2	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 1.580,0000	18/12/2024	Sim
3	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 394,0000	01/12/2024	Sim
4	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 269,2800	27/11/2024	Sim
5	I	DEPTO. NAC. DE INFRA-ESTRUTURA DE TRANSPORTES - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 244,9000	27/11/2024	Sim
6	I	PREFEITURA MUNICIPAL DE OURILANDIA DO NORTE - Compras.gov.br	20	Unidade	R\$ 667,3500	25/11/2024	Sim
7	I	COMANDO DA AERONAUTICA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 226,7900	25/11/2024	Sim
8	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	40	Unidade	R\$ 390,0000	22/11/2024	Sim
9	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 254,0000	18/11/2024	Sim
10	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 2.574,4300	14/11/2024	Sim
11	I	UFOB - UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DA BAHIA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 217,8000	13/12/2024	Sim
12	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 1.352,0000	21/10/2024	Sim
13	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 252,0000	17/10/2024	Sim
14	I	PREFEITURA MUNICIPAL SÃO MIGUEL DO GUAMÁ - PA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 376,9900	10/10/2024	Sim
15	I	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DO RS - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 259,0000	06/10/2024	Sim
16	I	PREFEITURA DE RIO BRANCO - AC - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 240,6600	27/09/2024	Sim
17	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	12	Unidade	R\$ 237,0000	26/09/2024	Sim
18	I	ESP-UNIVERSIDADE DE SAO PAULO - USP - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 249,0000	04/09/2024	Sim
19	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 228,0000	29/08/2024	Sim
20	I	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ITAJUBA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 294,0300	26/08/2024	Sim
21	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 344,7000	14/08/2024	Sim
22	I	ESTADO DE SAO PAULO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 212,6300	22/07/2024	Sim
23	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 249,0000	08/07/2024	Sim
24	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 710,0000	18/06/2024	Sim
25	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 400,0000	18/06/2024	Sim
26	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 230,0800	12/06/2024	Sim
27	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 242,1300	29/05/2024	Sim
28	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 840,0000	28/05/2024	Sim
29	I	COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	15	Unidade	R\$ 227,0000	22/05/2024	Sim

30		COMANDO DO EXERCITO - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 283,4200	21/05/2024	Sim
31		ESTADO DE MINAS GERAIS - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 242,0000	06/05/2024	Sim
32		ESTADO DE GOIAS - Compras.gov.br	2 Unidade	R\$ 225,0000	01/03/2024	Sim
33		MINISTERIO DA FAZENDA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 230,2800	20/02/2024	Sim
34		ESTADO DO PARA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 372,0000	05/01/2024	Sim
35		UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 212,6300	13/12/2023	Sim
36		UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA - Compras.gov.br	3 Unidade	R\$ 212,6300	13/12/2023	Sim

Legenda:
 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Relatório emitido em 03/04/2025 14:26

Memória de cálculo (Art.3º, inciso VII – IN SEGES/ME nº 65, de 7 de julho de 2021):

- Média: corresponde à soma dos valores das amostras que compõem a pesquisa, dividida pelo número de amostras que compõem a pesquisa.
- Mediana: medida de tendência central das amostras que compõem a pesquisa que corresponde ao valor central do conjunto de valores extraídos.
- Desvio Padrão: É a raiz quadrada da variância de X ou também conhecido como a raiz quadrada do valor médio entre (X-μ)², onde μ representa a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$D = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (x - \mu)^2}{n}}$$

- Coeficiente de variação: É uma medida de dispersão calculada entre a divisão do desvio padrão e a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$CV = \frac{D}{\mu}$$

Relatório de pesquisa de preço

Relatório Resumido

Informações básicas

Número da Pesquisa	UASG	Status	Editado por
796/2025	153164	Rascunho	VINICIUS KUCHINSKI

Título: Insumos Manutenção 07/2025

Observações:

Total de itens cotados: 2 **Valor total da pesquisa de preços:** R\$ 56.685,0000

Itens cotados

Item: 1

Descrição do item	Unidade de Fornecimento	Quantidade
601979 - Conjunto Chaves Combinadas Material: Aço Cromo Vanádio , Tamanho: 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17 E 19 MM, Características Adicionais: Inclinação Da Boca Em Relação Ao Corpo De 15° , Tipo: Boca + Estrela , Tratamento Superficial: Niquelado E Cromado , Quantidade De Peças: 9	Unidade	1
Consolidação dos preços cotados		
Menor Preço R\$ 18,0000	Média R\$ 296,7277	● Mediana R\$ 185,0000
Coeficiente de Variação: 92,9481% Desvio Padrão: 275,8028 Maior Preço: R\$ 950,0000		
Método de cálculo adotado: Mediana		

Filtro Aplicado

Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1	I	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - Compras.gov.br	6	Unidade	R\$ 950,0000	23/06/2025	Sim
2	I	ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 86,6100	30/05/2025	Sim
3	I	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE S.J.DEL-REI - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 284,2900	02/04/2025	Sim
4	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 550,0000	25/03/2025	Sim
5	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 655,0000	25/03/2025	Sim
6	I	ESTADO DO MATO GROSSO - Compras.gov.br	5	Unidade	R\$ 185,0000	12/03/2025	Sim
7	I	COMANDO DA MARINHA - Compras.gov.br	3	Unidade	R\$ 58,0000	21/02/2025	Sim
8	I	MUNICÍPIO DE DIVINÓPOLIS - Compras.gov.br	45	Unidade	R\$ 65,8800	22/11/2024	Sim

9		COMANDO DA AERONÁUTICA - Compras.gov.br	4	Unidade	R\$ 510,7500	19/11/2024	Sim
10		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	9	Unidade	R\$ 298,0400	24/10/2024	Sim
i 11		ESTADO DO RIO DE JANEIRO - Compras.gov.br	2	Unidade	R\$ 99,9900	10/10/2024	Sim
12		ESTADO DE SAO PAULO - Compras. gov.br	4	Unidade	R\$ 95,9000	25/09/2024	Sim
13		COMANDO DO EXERCITO - Compras. gov.br	15	Unidade	R\$ 18,0000	19/07/2024	Sim

Legenda:
▲ Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.
i Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Item: 2

Descrição do item

619538 - Trator Tipo: Agrícola , Potência: 24 CV, Tipo Combustível: Diesel , Quantidade Marchas Ré: 2 UN, Quantidade Marchas Frente: Mínimo 6 UN, Tração: 4x4 , Características Adicionais: Tomada De Força, Sistema De Controle Remoto Simple , Capacidade Tanque Combustível: 26 L, Tipo Pneu Dianteiro: Mínimo 6 Lonas , Tipo Pneu Traseiro: Mínimo 6 Lonas

Unidade de Fornecimento

Unidade

Quantidade

1

Consolidação dos preços cotados

Menor Preço

R\$ 44.894,0000

Média

R\$ 66.062,1250

Mediana

R\$ 56.500,0000

Coefficiente de Variação: 33,2961%

Desvio Padrão: 21.996,0955

Maior Preço: R\$ 133.400,0000

Método de cálculo adotado: Mediana


Filtro Aplicado
Período: 12 Meses

Nº	Inciso	Nome	Quantidade	Unidade	Preço unitário	Data	Compõe
1		PREFEITURA DE CASCAVEL / PR - Compras.gov.br	1	Unidade	R\$ 77.500,0000	11/06/2025	Sim
2		SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DO ESTADO/RN - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 69.000,0000	31/03/2025	Sim
3		SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DO ESTADO/RN - Compras.gov.br	50	Unidade	R\$ 74.000,0000	31/03/2025	Sim
4		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 53.200,0000	24/02/2025	Sim
5		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 53.000,0000	24/02/2025	Sim
6		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 55.100,0000	24/02/2025	Sim
7		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 58.000,0000	24/02/2025	Sim
8		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 57.000,0000	24/02/2025	Sim
9		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 55.100,0000	24/02/2025	Sim
10		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 55.100,0000	24/02/2025	Sim
11		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 56.000,0000	24/02/2025	Sim
12		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	10	Unidade	R\$ 57.000,0000	24/02/2025	Sim
13		COMPANHIA DE DESENV. DO VALE DO SAO FRANCISCO - Compras.gov.br	16	Unidade	R\$ 55.100,0000	24/02/2025	Sim

14	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 103.600,0000	11/12/2024	Sim
15	I	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 44.894,0000	24/09/2024	Sim
16	I	ESP-UNIV EST PAUL JULIO MESQ. FILHO-UNESP - Compras.gov.br	1 Unidade	R\$ 133.400,0000	05/09/2024	Sim

Legenda:

 Compra ou item com evento alteração de situação após homologação.

 Compra ou item sofreu atualização após homologação.

Relatório emitido em 09/07/2025 10:17

Memória de cálculo (Art.3º, inciso VII – IN SEGES/ME nº 65, de 7 de julho de 2021):

- Média: corresponde à soma dos valores das amostras que compõem a pesquisa, dividida pelo número de amostras que compõem a pesquisa.
- Mediana: medida de tendência central das amostras que compõem a pesquisa que corresponde ao valor central do conjunto de valores extraídos.
- Desvio Padrão: É a raiz quadrada da variância de X ou também conhecido como a raiz quadrada do valor médio entre $(X-\mu)^2$, onde μ representa a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$D = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (x - \mu)^2}{n}}$$

- Coeficiente de variação: É uma medida de dispersão calculada entre a divisão do desvio padrão e a média aritmética dos valores que compõem a pesquisa.

$$CV = \frac{D}{\mu}$$



Prefeitura Municipal

Angatuba

São Paulo

Comprovante de Publicação

Link da publicação: <https://www.angatuba.sp.gov.br/licitacao/detalhe/1386/>

Código da publicação: 1386

Data da emissão do comprovante: 03/07/2025 08:19:47

Modalidade: Dispensa de licitação

Nº da Licitação/Ano: 20/2024

Nº do Processo/Ano: 38/2024

Situação: Encerrado

Data de Cadastro/Horário: 08/11/2024 09:00:00

Data de Acolhimento/Horário: Consultar Edital

Data de Abertura/Horário: Consultar Edital

Data da Disputa/Horário: Consultar Edital

Valor estimado: R\$ 19.000,00

Objeto:

AQUISIÇÃO DE UMA ESCADA GIRATÓRIA METÁLICA/FIBRA DE VIDRO, ALTURA MÍNIMA DE 08,30 METROS, REFORÇADA, COM REGULAGEM DE ALTURA, CARGA MÍNIMA POR DEGRAU 110KG, ACABAMENTO EM PINTURA ELETROSTÁTICA, INSTALAÇÃO EM CAMINHONETE FORD/F1000, COM BASE EM SISTEMA GIRATÓRIO 360° E SUPORTE COM ARTICULAÇÃO, SUPORTE PARA APOIO E TRANSPORTE TIPO MALHAL

Resumo:

AQUISIÇÃO DE UMA ESCADA GIRATÓRIA METÁLICA/FIBRA DE VIDRO, ALTURA MÍNIMA DE 08,30 METROS, REFORÇADA, COM REGULAGEM DE ALTURA, CARGA MÍNIMA POR DEGRAU 110KG, ACABAMENTO EM PINTURA ELETROSTÁTICA, INSTALAÇÃO EM CAMINHONETE FORD/F1000, COM BASE EM SISTEMA GIRATÓRIO 360° E SUPORTE COM ARTICULAÇÃO, SUPORTE PARA APOIO E TRANSPORTE TIPO MALHAL

Arquivos

Data	Nome documento	Arquivo
08/11/2024 00:00:00	Termo de Ratificação	Baixar



Prefeitura Municipal

Angatuba

São Paulo

Data	Nome documento	Arquivo
08/11/2024 00:00:00	Extrato de Contrato	Baixar
29/10/2024 00:00:00	Aviso de Contratação Direta	Baixar
11/09/2024 00:00:00	Termo de Referência	Baixar

Contratos Vinculados a Esta Licitação

Nº/Ano	Fornecedor	Data Inicial	Data Final	Valor Total	Detalhes
58/2024	SERRALH...	08/11/2024	28/12/2024	R\$ 19.000,00	Visualizar

Atas de Abertura Vinculadas a Esta Licitação

Nº do Processo	Nº da Licitação	Modalidade da Licitação	Data	Arquivo
38	20	Dispensa de licitação	04/11/2024	Baixar